

Tạp chí

TỔ CHỨC NHÀ NƯỚC VÀ LAO ĐỘNG

JOURNAL OF STATE ORGANIZATION AND LABOUR

CƠ QUAN CỦA BỘ NỘI VỤ

e-ISSN 3093-3773

Đẩy mạnh học tập và thực hành phong cách Hồ Chí Minh trong xây dựng đội ngũ cán bộ quân đội hiện nay

Ngày đăng: 14/09/2026 14:50 • Chuyên mục: Tư tưởng Hồ Chí Minh • Tin số 73377

Tóm tắt: Học tập và thực hành phong cách Hồ Chí Minh - di sản quý báu kết tinh từ tinh hoa dân tộc và nhân loại - là yêu cầu cấp thiết để xây dựng đội ngũ cán bộ Quân đội nhân dân Việt Nam vững vàng về bản lĩnh, chuẩn mực về tác phong. Đây chính là yếu tố quyết định để xây dựng Quân đội ta cách mạng, chính quy, tinh nhuệ, hiện đại, góp phần phát huy phẩm chất “Bộ đội Cụ Hồ” và nâng cao sức mạnh chiến đấu trong tình hình mới.

Từ khóa: *Đội ngũ cán bộ; học tập và thực hành; phong cách Hồ Chí Minh; Quân đội nhân dân Việt Nam.*

Abstract: *Studying and practicing Ho Chi Minh's style - an intellectual legacy distilled from the essence of Vietnamese and world culture, is an urgent requirement for building a contingent of Vietnam People's Army cadres who are steadfast in political mettle and exemplary in conduct. This constitutes a decisive factor in building a revolutionary, regular, elite, and modern Vietnam People's Army, contributing to promoting the qualities of “Uncle Ho's Soldiers” and strengthening the Army's combat power in the new situation.*

Keywords: *Cadre contingent; study and practice; Ho Chi Minh's style; Vietnam People's Army.*

Tập chí

TỔ CHỨC NHÀ NƯỚC VÀ LAO ĐỘNG

JOURNAL OF STATE ORGANIZATION AND LABOUR

CƠ QUAN CỦA BỘ NỘI VỤ

e-ISSN 3093-3773



1. Giá trị cốt lõi phong cách Hồ Chí Minh và thực hành phong cách Hồ Chí Minh trong xây dựng đội ngũ cán bộ quân đội

1.1. Giá trị phong cách Hồ Chí Minh

Phong cách Hồ Chí Minh là những giá trị cốt lõi về nhân cách, phương pháp, tác phong, đạo đức và lối sống của Người, gắn liền với nhân cách trí tuệ lỗi lạc, đạo đức trong sáng, lối sống bình dị của một vị lãnh tụ kính yêu của dân tộc. Phong cách đó vừa mang tính dân tộc vừa mang tính

Tạp chí

TỔ CHỨC NHÀ NƯỚC VÀ LAO ĐỘNG

JOURNAL OF STATE ORGANIZATION AND LABOUR

CƠ QUAN CỦA BỘ NỘI VỤ

e-ISSN 3093-3773

thời đại, vừa khoa học vừa cách mạng, vừa cao cả vừa thiết thực. Phong cách Hồ Chí Minh được thể hiện trong mọi lĩnh vực sống và hoạt động của Người, tạo thành một chỉnh thể thống nhất, có giá trị khoa học và nhân văn sâu sắc, trở thành biểu tượng cao đẹp để các thế hệ người Việt Nam học tập và làm theo.

Phong cách Hồ Chí Minh được biểu đạt thông qua các giá trị về phong cách tư duy, phong cách làm việc, phong cách lãnh đạo, phong cách diễn đạt, ứng xử và phong cách sinh hoạt. Những giá trị đó được biểu hiện tập trung ở phong cách tư duy độc lập, tự chủ và sáng tạo trong mọi điều kiện, hoàn cảnh; phong cách làm việc khoa học; phong cách lãnh đạo tôn trọng tập thể, dân chủ, sâu sát, cụ thể, tỉ mỉ và nêu gương; phong cách diễn đạt ngắn gọn, hàm súc và cô đọng, dễ hiểu; phong cách ứng xử, giao tiếp nhã nhặn, khiêm tốn và lịch thiệp; phong cách sinh hoạt giản dị, thanh đạm và thanh cao trong cuộc sống đời thường. Tất cả những biểu hiện đó luôn được Chủ tịch Hồ Chí Minh đặc biệt quan tâm và thực hiện nhất quán, xuyên suốt trong cả cuộc đời và sự nghiệp hoạt động cách mạng của mình, với một nhiệt huyết của một người cộng sản kiên trung “phụng sự Tổ quốc, phục vụ Nhân dân”, phấn đấu vì mục tiêu độc lập dân tộc và chủ nghĩa xã hội.

Những giá trị cốt lõi ấy không chỉ là di sản vô giá trong hệ tư tưởng Hồ Chí Minh, mà còn mang tính chuẩn mực đạo đức và phương pháp luận hành động sâu sắc. Trong giai đoạn hiện nay, hệ giá trị phong cách của Người chính là “kim chỉ nam”, là thước đo nhân cách và năng lực công tác cho mỗi cán bộ, đảng viên. Việc nhận thức đúng đắn và nâng tầm các giá trị này không dừng lại ở lý luận suông, mà trở thành động lực nội sinh mạnh mẽ, thúc đẩy quá trình tự tu dưỡng, rèn luyện phẩm chất chính trị, nâng cao bản lĩnh và tư duy đổi mới. Đó là tiền đề quan trọng để xây dựng hình mẫu cán bộ “vừa hồng, vừa chuyên”, sẵn sàng nhận và hoàn thành xuất sắc mọi nhiệm vụ được giao.

Tạp chí

TỔ CHỨC NHÀ NƯỚC VÀ LAO ĐỘNG

JOURNAL OF STATE ORGANIZATION AND LABOUR

CƠ QUAN CỦA BỘ NỘI VỤ

e-ISSN 3093-3773

1.2. Kết quả thực hành phong cách Hồ Chí Minh trong xây dựng đội ngũ cán bộ quân đội

Trong sự nghiệp xây dựng, chiến đấu và trưởng thành của Quân đội nhân dân Việt Nam, đội ngũ cán bộ quân đội là lực lượng trọng yếu, có vai trò rất quan trọng trong lãnh đạo, chỉ huy, quản lý ở các cơ quan, đơn vị trong toàn quân. Đây là lực lượng nòng cốt trong tổ chức thực hiện đường lối quân sự, quốc phòng của Đảng; là nhân tố quyết định trong tổ chức thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ của quân đội mà Đảng, Nhà nước và Nhân dân giao phó.

Trong những năm qua, đội ngũ cán bộ quân đội dưới sự lãnh đạo, chỉ đạo chặt chẽ của Đảng, Nhà nước, Quân ủy Trung ương và Bộ Quốc phòng, trực tiếp là cấp ủy, chỉ huy các cấp trong toàn quân đã quán triệt và thực hiện nghiêm túc quan điểm, đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách và pháp luật của Nhà nước, đặc biệt là Nghị quyết lãnh đạo của Đảng ở các cấp. Quá trình này gắn kết chặt chẽ với thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, Kết luận số 01-KL/TW ngày 18/05/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW và mới nhất là Chỉ thị số 07-CT/TW ngày 13/7/2026 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập, thực hành tư tưởng, đạo đức, phương pháp, phong cách Hồ Chí Minh trong giai đoạn phát triển mới, coi đó là công việc thường xuyên của đội ngũ cán bộ lãnh đạo, chỉ huy, quản lý các cấp trong toàn quân. Qua đó đã nâng cao ý thức trách nhiệm của đội ngũ cán bộ quân đội trong chấp hành và thực hiện tốt chức trách, nhiệm vụ được giao. Đội ngũ cán bộ quân đội ở các cấp đã phát huy tốt tinh thần trách nhiệm trong quá trình thực hiện nhiệm vụ, phát huy dân chủ, chấp hành nghiêm quan điểm, đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, kỷ luật của Quân đội và các chế độ, quy định của tổ chức, cơ quan, đơn vị; thực hiện nói đi đôi với làm; có phương pháp, tác phong làm việc khoa học, vận dụng linh hoạt, sáng tạo đường lối, chủ trương của Đảng vào điều kiện thực tiễn của cơ quan, đơn vị mình để thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ được giao.

Tạp chí

TỔ CHỨC NHÀ NƯỚC VÀ LAO ĐỘNG

JOURNAL OF STATE ORGANIZATION AND LABOUR

CƠ QUAN CỦA BỘ NỘI VỤ

e-ISSN 3093-3773

Tuy nhiên, thời gian qua ở các cấp trong toàn quân vẫn còn một bộ phận cán bộ trong quá trình thực hiện nhiệm vụ, nhất là cán bộ ở đơn vị cơ sở phong cách làm việc chưa thật sự khoa học, chưa sâu sát, cụ thể, tỉ mỉ, thiếu gương mẫu trong lời nói và việc làm... dẫn đến hiệu quả thực hiện một số nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị chưa cao. Nguyên nhân của những hạn chế trên có cả khách quan và chủ quan, nhưng nguyên nhân chủ yếu nhất vẫn là do một số cấp ủy, chỉ huy của các cơ quan, đơn vị các cấp chưa chủ động giáo dục, rèn luyện phương pháp, tác phong công tác cho đội ngũ cán bộ của cấp mình quản lý; một bộ phận cán bộ ở các cấp thiếu tu dưỡng, rèn luyện; quá trình tu dưỡng, rèn luyện phong cách chưa thường xuyên, liên tục, dẫn đến năng lực, phương pháp, tác phong công tác còn hạn chế, hiệu quả công tác chưa cao.

2. Giải pháp nâng cao hiệu quả thực hành phong cách Hồ Chí Minh trong xây dựng đội ngũ cán bộ quân đội

Yêu cầu ngày càng cao của nhiệm vụ xây dựng Quân đội nhân dân Việt Nam “cách mạng, chính quy, tinh nhuệ, hiện đại”, cùng toàn Đảng, toàn dân đang tích cực triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội lần thứ XIV của Đảng, gắn với thực hiện Chỉ thị số 07-CT/TW ngày 13/7/2026 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập, thực hành tư tưởng, đạo đức, phương pháp, phong cách Hồ Chí Minh trong giai đoạn phát triển mới đã đặt ra yêu cầu thực hành phong cách Hồ Chí Minh trong xây dựng đội ngũ cán bộ quân đội trở thành một nhiệm vụ chính trị quan trọng. Đây không chỉ là trách nhiệm chính trị của cấp ủy, tổ chức đảng và chỉ huy các cấp, mà còn là trách nhiệm của mỗi cán bộ, đảng viên trong Quân đội, nhằm xây dựng đội ngũ cán bộ quân đội phát triển toàn diện cả về phẩm chất và năng lực, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

Vì vậy, trong thời gian tới cần thực hiện tốt một số nội dung sau:

Một là, tăng cường giáo dục, rèn luyện đội ngũ cán bộ quân đội hành động theo phong cách tu dưỡng lập, tự chủ và sáng tạo trong mọi điều kiện, hoàn cảnh.

Tạp chí

TỔ CHỨC NHÀ NƯỚC VÀ LAO ĐỘNG

JOURNAL OF STATE ORGANIZATION AND LABOUR

CƠ QUAN CỦA BỘ NỘI VỤ

e-ISSN 3093-3773

Để xây dựng đội ngũ cán bộ quân đội hành động theo phong cách tư duy Hồ Chí Minh đáp ứng yêu cầu thực tế tại các cơ quan, đơn vị trong toàn quân hiện nay, cấp ủy, chỉ huy các cấp cần tăng cường giáo dục, rèn luyện nhằm chuyển hóa năng lực tư duy độc lập, tự chủ thành hiệu quả hành động thực tiễn trong mọi điều kiện, hoàn cảnh. Mọi hành vi và quyết định của đội ngũ cán bộ quân đội phải xuất phát từ thực tiễn, bám sát hoạt động thực tế của cơ quan, đơn vị. Trong quá trình thực hiện nhiệm vụ, cán bộ phải biết kế thừa có chọn lọc các tri thức, kinh nghiệm lãnh đạo, chỉ huy và quản lý bộ đội của các thế hệ đi trước; chủ động phân tích sâu sắc để chất lọc những yếu tố tích cực, từ đó làm giàu vốn tri thức và nâng cao năng lực hành động của bản thân.

Cùng với đó, việc giáo dục, rèn luyện phải hướng tới xây dựng cho cán bộ tư duy nhạy bén, linh hoạt, khả năng ứng biến nhanh trước mọi sự biến đổi của môi trường xã hội và nhiệm vụ đơn vị. Cán bộ phải tự giác tìm tòi, thấu suốt bản chất sự việc để đề xuất và thực thi các chủ trương, biện pháp lãnh đạo, chỉ huy một cách sáng tạo, sát hợp thực tiễn, quyết tâm đưa đơn vị hoàn thành thắng lợi mọi nhiệm vụ được giao.

Hai là, giáo dục, rèn luyện cho đội ngũ cán bộ quân đội phong cách làm việc khoa học.

Phong cách làm việc khoa học theo tư tưởng Hồ Chí Minh được thể hiện khi làm công việc gì cũng phải có sự điều tra, nghiên cứu, thu thập thông tin, số liệu, nắm chắc thực chất tình hình, từ đó mới đề ra chủ trương và biện pháp lãnh đạo tổ chức thực hiện. Chủ tịch Hồ Chí Minh đã nói: “Đảng có hiểu rõ tình hình, thì đặt chính sách mới đúng”⁽¹⁾. Trong làm việc phải có kế hoạch, Người nhắc nhở đội ngũ cán bộ trong công việc “không nên tham lam, phải thiết thực, vừa sức, từ thấp đến cao”. Phong cách làm việc khoa học của Người còn bao hàm tác phong và ý thức chấp hành thời gian, đó là làm việc phải đúng giờ, thực hiện giờ nào việc ấy; phải đổi mới, sáng tạo, không chấp nhận lối cũ, đường mòn. Người nói: “Tư tưởng bảo thủ là như những sợi dây cột

Tập chí

TỔ CHỨC NHÀ NƯỚC VÀ LAO ĐỘNG

JOURNAL OF STATE ORGANIZATION AND LABOUR

CƠ QUAN CỦA BỘ NỘI VỤ

e-ISSN 3093-3773

chân cột tay người ta, phải vắt nó đi. Muốn tiến bộ thì phải có tinh thần mạnh dạn, dám nghĩ, dám làm”⁽²⁾.

Để học tập và thực hành phong cách Hồ Chí Minh trong việc xây dựng phong cách làm việc khoa học cho đội ngũ cán bộ quân đội có hiệu quả, đòi hỏi cấp ủy, chỉ huy, cán bộ chủ trì trong quá trình lãnh đạo, quản lý đội ngũ cán bộ, phải chú trọng rèn luyện cho đội ngũ cán bộ có phong cách khi xem xét và quyết định mọi công việc đều phải điều tra, nghiên cứu, phân tích toàn diện, tôn trọng quy luật khách quan. Chủ tịch Hồ Chí Minh cho rằng: “Công việc gì bất kỳ thành công hoặc thất bại, chúng ta cần phải nghiên cứu đến cội rễ, phân tách thật rõ ràng rồi kết luận. Kết luận đó sẽ là cái *chìa khóa phát triển công việc và để giúp cho cán bộ tiến tới*”⁽³⁾.

Khi ra các quyết định lãnh đạo, chỉ huy, quản lý phải có thông tin đầy đủ và có kế hoạch chặt chẽ, khả thi, không chủ quan duy ý chí. Phải xây dựng cho đội ngũ cán bộ quân đội, nhất là cán bộ cấp cơ sở thói quen làm việc sâu sát, cụ thể, tỉ mỉ; biết quý trọng thời gian, biết giờ nào làm việc ấy và có năng lực giải quyết tốt công việc; có tầm nhìn xa trông rộng trên cơ sở dự báo khoa học về tình hình có liên quan đến hoạt động của cơ quan, đơn vị mình, để tránh bị động bất ngờ. Kiên quyết không để cán bộ rơi vào “Bệnh cận thị - không trông xa thấy rộng”. Những vấn đề to tát thì không nghĩ đến mà chỉ chăm chú những việc tỉ mỉ. Phải rèn luyện cho đội ngũ cán bộ quân đội hình thành thói quen mỗi khi làm xong một công việc, dù thành công hay thất bại đều phải có sự tổng kết và đúc rút kinh nghiệm. Đồng thời, thường xuyên kiểm tra việc thực hiện nhiệm vụ của cấp dưới để đưa ra nhận xét, đánh giá khách quan.

Bên cạnh đó, việc xây dựng phong cách làm việc khoa học cho đội ngũ cán bộ quân đội không tách rời với việc đổi mới cơ chế lãnh đạo, chỉ huy, quản lý đơn vị. Vì thế, cấp ủy, chỉ huy các cấp cần phải tiếp tục đổi mới hoàn thiện cơ chế này, trong đó cần chú trọng việc phân định rõ chức năng lãnh đạo của cấp ủy, tổ chức đảng với chức năng quản lý của chỉ huy, nhằm đề cao ý thức

Tập chí

TỔ CHỨC NHÀ NƯỚC VÀ LAO ĐỘNG

JOURNAL OF STATE ORGANIZATION AND LABOUR

CƠ QUAN CỦA BỘ NỘI VỤ

e-ISSN 3093-3773

trách nhiệm, tính chủ động, sáng tạo của mỗi cán bộ, góp phần nâng cao chất lượng, hiệu quả thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao. Đồng thời, chủ động thiết lập và xây dựng cơ chế phối hợp hoạt động giữa các cơ quan, đơn vị chặt chẽ, giải quyết đúng đắn các mối quan hệ công tác; khắc phục tình trạng làm việc phân công, phân nhiệm không rõ ràng, chồng chéo, thủ tục rườm rà, đùn đẩy trách nhiệm.

Ba là, giáo dục, rèn luyện cho đội ngũ cán bộ quân đội phong cách lãnh đạo tôn trọng tập thể và thực hành nêu gương.

Việc giáo dục, rèn luyện cho đội ngũ cán bộ quân đội học tập và thực hành phong cách lãnh đạo Hồ Chí Minh đòi hỏi cấp ủy, tổ chức đảng và chỉ huy các cấp phải làm cho cán bộ thực sự thấm nhuần những giá trị sâu sắc trong tác phong lãnh đạo của Người. Trọng tâm của quá trình này là giáo dục cán bộ quán triệt và tuân thủ nghiêm ngặt nguyên tắc tập trung dân chủ, “tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách”. Theo Chủ tịch Hồ Chí Minh: “Tập thể lãnh đạo là dân chủ. Cá nhân phụ trách là tập trung. Tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách tức là dân chủ tập trung”⁽⁴⁾. Việc tôn trọng tập thể đòi hỏi cán bộ lãnh đạo, chỉ huy phải luôn lắng nghe, phát huy trí tuệ tập thể, đồng thời rèn luyện tác phong làm việc sâu sát, cụ thể, tỉ mỉ; đánh giá khách quan đúng người, đúng việc; phân công nhiệm vụ phù hợp với năng lực của từng cá nhân và duy trì hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát.

Bên cạnh tinh thần tôn trọng tập thể, việc thực hành nêu gương của cán bộ lãnh đạo, chỉ huy có ý nghĩa quyết định đến hiệu lực, hiệu quả quản lý đơn vị. Xuất phát từ quan điểm của Chủ tịch Hồ Chí Minh: “Một tấm gương sống còn có giá trị hơn một trăm bài diễn văn tuyên truyền”⁽⁵⁾, cán bộ quân đội ở bất kỳ cấp bậc, chức vụ nào cũng phải đề cao ý thức tự tu dưỡng, rèn luyện để trở thành tấm gương sáng trong cả công tác lẫn cuộc sống đời thường. Thực hành nêu gương phải được thể hiện cụ thể ở việc “nói đi đôi với làm”, làm việc có nguyên tắc, sống có văn hóa, luôn

Tập chí

TỔ CHỨC NHÀ NƯỚC VÀ LAO ĐỘNG

JOURNAL OF STATE ORGANIZATION AND LABOUR

CƠ QUAN CỦA BỘ NỘI VỤ

e-ISSN 3093-3773

là hình mẫu chuẩn mực để cán bộ, chiến sĩ cấp dưới học tập, noi theo, qua đó quy tụ sức mạnh đoàn kết và hoàn thành xuất sắc mọi nhiệm vụ được giao.

Bốn là, chú trọng bồi dưỡng cho đội ngũ cán bộ quân đội phong cách diễn đạt chuẩn mực và văn hóa giao tiếp, ứng xử Hồ Chí Minh.

Phong cách diễn đạt, ứng xử và giao tiếp của Chủ tịch Hồ Chí Minh được thể hiện sinh động trong sinh hoạt và công tác hàng ngày khi Người tiếp xúc với cán bộ, đảng viên và nhân dân. Phong cách diễn đạt của Chủ tịch Hồ Chí Minh luôn tuân thủ tính chuẩn mực, thể hiện qua cách nói và viết ngắn gọn, cô đọng, hàm súc và dễ hiểu. Người từng nhắc nhở đội ngũ cán bộ: khi tuyên truyền, nói và viết phải ngắn gọn, dễ hiểu, “nếu người xem mà không nhớ được, không hiểu được, là viết không đúng, nhằm không đúng mục đích”⁽⁶⁾. Cùng với đó, văn hóa giao tiếp, ứng xử của Người luôn thấm đượm tinh thần nhã nhặn, khiêm tốn, lịch thiệp và tôn trọng con người, từ đó tạo dựng ấn tượng sâu sắc, lan tỏa tình cảm thân thiện, gần gũi và quý mến tới mọi người xung quanh.

Nghiên cứu, học tập và hành động theo phong cách diễn đạt chuẩn mực cùng văn hóa giao tiếp, ứng xử Hồ Chí Minh có ý nghĩa đặc biệt quan trọng đối với việc phát triển năng lực toàn diện của đội ngũ cán bộ quân đội. Đối với đội ngũ cán bộ cách mạng, năng lực diễn đạt chuẩn mực và văn hóa ứng xử là công cụ, là kỹ năng cốt lõi để tuyên truyền, giáo dục và phổ biến hiệu quả chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật Nhà nước, cũng như các mệnh lệnh, chỉ thị của Quân đội đến với cán bộ, chiến sĩ và quần chúng nhân dân. Thực tiễn cho thấy, nếu thiếu kỹ năng diễn đạt chuẩn mực và ứng xử văn minh, công tác vận động quần chúng tại các cơ quan, đơn vị sẽ gặp nhiều hạn chế; cán bộ chỉ huy, quản lý sẽ gặp khó khăn trong công tác điều hành, triển khai kế hoạch và không thể phát huy sức mạnh tổng hợp của tập thể.

Tạp chí

TỔ CHỨC NHÀ NƯỚC VÀ LAO ĐỘNG

JOURNAL OF STATE ORGANIZATION AND LABOUR

CƠ QUAN CỦA BỘ NỘI VỤ

e-ISSN 3093-3773

Do đó, việc chú trọng bồi dưỡng, rèn luyện phong cách diễn đạt chuẩn mực và văn hóa giao tiếp, ứng xử Hồ Chí Minh cho đội ngũ cán bộ quân đội hiện nay là yêu cầu cấp thiết. Quá trình này không chỉ giúp cán bộ khắc phục những hạn chế về kỹ năng giao tiếp, hình thành tư duy ngôn ngữ súc tích, tác phong ứng xử chân thành, cởi mở, biết tôn trọng và yêu thương đồng chí, đồng đội; mà còn góp phần quan trọng vào việc nâng cao hiệu quả lãnh đạo, chỉ huy và kiến tạo môi trường văn hóa quân sự lành mạnh, chuẩn mực trong toàn quân.

Năm là, chú trọng giáo dục, rèn luyện cho đội ngũ cán bộ quân đội phong cách sinh hoạt giản dị và thanh cao.

Để đội ngũ cán bộ quân đội thực sự học tập và thực hành phong cách Hồ Chí Minh, cấp ủy, tổ chức đảng và chỉ huy các cấp trong toàn quân cần đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục về tư tưởng, đạo đức, phong cách của Người, trọng tâm là làm sâu sắc các giá trị của phong cách sinh hoạt giản dị và thanh cao. Quá trình giáo dục phải giúp cán bộ nhận thức rõ giá trị đích thực trong phong cách sống của Bác - đó là sự kết tinh của tinh thần “cần, kiệm, liêm, chính”, lối sống khiêm tốn, trong sạch và thanh cao; từ đó tạo cơ sở để mỗi cán bộ tự liên hệ, tự soi, tự sửa và rèn luyện bản thân trong thực tiễn công tác, sinh hoạt hàng ngày.

Cùng với công tác giáo dục của tổ chức, mỗi cán bộ quân đội phải đề cao ý thức tự giác tu dưỡng, rèn luyện, chuyển hóa nhận thức thành những suy nghĩ và hành động thiết thực trong học tập, công tác cũng như trong mối quan hệ với đồng chí, đồng đội và nhân dân. Việc rèn luyện phong cách sinh hoạt giản dị, thanh cao phải gắn liền với cuộc đấu tranh kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, các biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”, cũng như các tệ nạn xã hội, tham nhũng, lãng phí; thực hiện nghiêm túc, hiệu quả các nghị quyết, kết luận của Trung ương về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị.

Tập chí

TỔ CHỨC NHÀ NƯỚC VÀ LAO ĐỘNG

JOURNAL OF STATE ORGANIZATION AND LABOUR

CƠ QUAN CỦA BỘ NỘI VỤ

e-ISSN 3093-3773

Đẩy mạnh việc học tập và thực hành phong cách Hồ Chí Minh là nhiệm vụ chính trị có ý nghĩa sâu sắc, tạo sức lan tỏa mạnh mẽ trong đời sống sinh hoạt và công tác của đội ngũ cán bộ các cấp. Việc làm này phải được duy trì thường xuyên, nề nếp tại các cơ quan, đơn vị, nhằm xây dựng đội ngũ cán bộ quân đội có nếp sống chuẩn mực, tác phong khoa học, giàu tình thương yêu đồng chí, đồng đội; sẵn sàng cùng tập thể hoàn thành xuất sắc mọi nhiệm vụ được giao. Đây chính là nền tảng cốt lõi góp phần xây dựng Quân đội ta “tinh, gọn, mạnh”.

Việc đẩy mạnh học tập và thực hành phong cách Hồ Chí Minh không chỉ dừng lại ở nâng cao nhận thức lý luận, mà phải trở thành nhu cầu tự giác và chuẩn mực hành động hàng ngày của đội ngũ cán bộ Quân đội. Lấy “thực hành” làm thước đo cho hiệu quả “học tập”, mỗi cán bộ cần tích cực rèn luyện bản lĩnh, chuẩn hóa tác phong công tác, văn hóa ứng xử và nếp sống sinh hoạt theo tấm gương của Bác. Quán triệt sâu sắc Chỉ thị số 07-CT/TW của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập, thực hành tư tưởng, đạo đức, phong pháp, phong cách Hồ Chí Minh trong giai đoạn phát triển mới, Chỉ thị số 676-CT/QUTW của Ban Thường vụ Quân ủy Trung ương về tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo phát huy giá trị văn hóa “Bộ đội Cụ Hồ” thời kỳ mới, việc thực hành phong cách của Người được xác định là giải pháp căn cơ nhằm ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, đồng thời tạo động lực mạnh mẽ để cán bộ hoàn thành xuất sắc mọi nhiệm vụ được giao. Biến việc học tập và thực hành phong cách của Bác thành nếp sống văn hóa, chuẩn mực hành vi thường xuyên trong toàn quân chính là nhân tố cốt lõi để xây dựng tổ chức đảng trong sạch, vững mạnh, xây dựng cơ quan, đơn vị vững mạnh toàn diện “mẫu mực, tiêu biểu”./.

Ghi chú:

1, 3, 4. Hồ Chí Minh, *Toàn tập*, tập 5, Nxb CTQG-ST, H.2021, tr.307, tr. 283, tr. 620.

Tạp chí

TỔ CHỨC NHÀ NƯỚC VÀ LAO ĐỘNG

JOURNAL OF STATE ORGANIZATION AND LABOUR

CƠ QUAN CỦA BỘ NỘI VỤ

e-ISSN 3093-3773

2. Hồ Chí Minh, *Toàn tập*, tập 13, Nxb CTQG-ST, H.2021, tr.340.

5. Hồ Chí Minh, *Toàn tập*, tập 1, Nxb CTQG-ST, H.2021, tr.284.

6. Hồ Chí Minh, *Toàn tập*, tập 8, Nxb CTQG-ST, H.2021, tr.207.

Thượng tá, TS Phan Bá Giáp - Trường Sĩ quan Lục quân 2

<https://tcnld.vn/news/detail/73377/Day-manh-hoc-tap-va-thuc-hanh-phong-cach-Ho-Chi-Minh-trong-xay-dung-doi-ngu-can-bo-quan-doi-hien-nay.html>