

ĐẢNG BỘ TRƯỜNG ĐẠI HỌC CÔNG ĐOÀN LÃNH ĐẠO THỰC HIỆN NHIỆM VỤ CHUYÊN MÔN TRONG 5 NĂM (2015 - 2020)

 NGUYỄN ĐỨC TĨNH*

Ngày nhận: 12/4/2020

Ngày phản biện: 22/4/2020

Ngày duyệt đăng: 20/5/2020

Tóm tắt: Đảng bộ Trường Đại học Công đoàn (gọi tắt là Đảng bộ Nhà trường) là hạt nhân chính trị của Nhà trường, lãnh đạo thực hiện có hiệu quả các chủ trương, nhiệm vụ, công tác của nhà trường; hoàn thành nghĩa vụ đối với Nhà nước, đối với người học và xã hội.

Nhân dịp Đại hội Đại biểu Đảng bộ Trường Đại học Công đoàn lần thứ XXIII, nhiệm kỳ 2020 - 2025, bài viết giới thiệu chủ trương, mục tiêu, giải pháp lãnh đạo nhiệm vụ chuyên môn của Đảng bộ Nhà trường trong 5 năm (2015 - 2020), trong đó tập trung lãnh đạo 6 nhóm nhiệm vụ chuyên môn lớn, phân tích kết quả đạt được và rút ra bài học cho việc lãnh đạo nhiệm vụ chuyên môn của Đảng bộ Nhà trường trong thời gian tới.

Từ khóa: Đảng bộ Nhà trường; lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chuyên môn.

PARTY COMMITTEE OF TRADE UNION UNIVERSITY LEADS THE IMPLEMENTATION OF PROFESSIONAL TASKS FOR 5 YEARS (2015 - 2020)

Abstract: Party Committee of Trade Union University (hereinafter referred to as the University's Party Committee) is the political nucleus of the University, effectively leading the implementation of the University's policies, tasks and work; fulfilling its obligations towards the State, students and society.

On the occasion of the 23rd Congress of the Party Committee of Trade Union University, during the term 2020 - 2025, the article introduces the policies, objectives and solutions to lead the professional tasks of the University's Party Committee for 5 years (2015 - 2020), which focus on leading 6 groups of major professional tasks, analyzing the achieved results and drawing lessons for the leadership of professional tasks of the University's Party Committee in the coming time.

Keywords: University's Party Committee; leads the implementation of professional tasks.

1. Chủ trương, mục tiêu, giải pháp lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chuyên môn của Đảng bộ Trường Đại học Công đoàn trong 5 năm (2015 - 2020)

Đại hội Đảng bộ Trường Đại học Công đoàn lần thứ XXII, nhiệm kỳ 2015 - 2020 xác định nhiệm vụ lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chuyên môn tập trung vào các nhiệm vụ sau:

Tập trung, phát huy mọi nguồn lực, năng động, sáng tạo đưa Nhà trường thực sự trở thành trường đại học đa ngành, đa cấp, là trung tâm nghiên cứu khoa học có uy tín và chất lượng cao. Tiếp tục đổi mới toàn diện, đồng bộ; nâng cao chất lượng các mặt hoạt động của nhà trường; chuẩn bị các điều kiện để thực hiện tự chủ vào năm 2017.

Phấn đấu một số chỉ tiêu chủ yếu trong nhiệm kỳ (2015 - 2020) là: Mở rộng các hình thức bồi dưỡng cán bộ công đoàn phù hợp với đối tượng, sát với

thực tiễn, đa dạng về loại hình, số cán bộ Công đoàn được bồi dưỡng nghiệp vụ tập huấn hàng năm khoảng 1.000 lượt cán bộ; giữ vững quy mô đào tạo hệ chính quy tập trung, vừa học vừa làm, đào tạo liên thông hệ đại học, cao đẳng trên 10.000 sinh viên; hệ thạc sĩ, tiến sĩ trên 300 học viên, nâng cao chất lượng đào tạo; phấn đấu xây dựng 30 - 40 bộ giáo trình có chất lượng tốt phục vụ cho công tác đào tạo, bồi dưỡng của Nhà trường; tham gia từ 10 đề tài cấp bộ, tỉnh, thành phố.

Để thực hiện mục tiêu, quan điểm, chỉ tiêu trên, Đại hội Đảng bộ Trường Đại học Công đoàn lần thứ XXII đề ra 6 nhóm nhiệm vụ và giải pháp trọng tâm trong lãnh đạo nhiệm vụ chuyên môn như:

* Trường Đại học Công đoàn

(i) Đổi mới hình thức, tăng nhanh số lượng cán bộ công đoàn được đào tạo, bồi dưỡng cho phù hợp với đối tượng và yêu cầu thực tiễn;

(ii) Mở rộng các hình thức đào tạo để giữ vững quy mô; tích cực chuẩn bị các điều kiện để đào tạo tiến sĩ; cải tiến nội dung chương trình, đảm bảo chất lượng theo 10 tiêu chuẩn đánh giá chất lượng các trường đại học;

(iii) Nâng cao chất lượng nghiên cứu khoa học, tập trung nguồn lực cho viết giáo trình, tài liệu và nghiên cứu đổi mới chất lượng đào tạo;

(iv) Tập trung xây dựng và phát triển đội ngũ giảng viên, đội ngũ cán bộ nghiên cứu khoa học về số lượng, cơ cấu, trình độ phù hợp với yêu cầu mới;

(v) Tăng cường các biện pháp quản lý, nhất là quản lý việc chấp hành quy định giảng dạy, học tập và phục vụ;

(vi) Nâng cấp cơ sở vật chất, thực hành tiết kiệm v.v...

2. Kết quả lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chuyên môn của Đảng bộ Trường Đại học Công đoàn trong 5 năm (2015 - 2020)

Để thực hiện thắng lợi chủ trương, đường lối, mục tiêu, quan điểm, chỉ tiêu của Nghị quyết Đại hội lần thứ XXII Đảng bộ Trường Đại học Công đoàn đã đề ra, Đảng ủy đã ban hành Nghị quyết số 21-NQ/ĐU ngày 02/4/2015 về việc nâng cao chất lượng hoạt động của Trường Đại học Công đoàn trong tình hình mới (gọi tắt là Nghị quyết 21 NQ/ĐU). Đây là Nghị quyết nhằm thực hiện tốt Nghị quyết Hội nghị lần thứ 8 Ban Chấp hành Trung ương khóa XI về đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo, đáp ứng yêu cầu công nghiệp hóa, hiện đại hóa trong điều kiện kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa và hội nhập quốc tế (Nghị quyết số 29-NQ/TW); đồng thời thống nhất quan điểm, phương hướng, các giải pháp cụ thể để phát huy vai trò của Đảng bộ Nhà trường trong việc lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chuyên môn 5 năm (2015-2020) và làm tiền đề cho những năm tiếp theo. Nghị quyết 21 NQ/ĐU rất sát thực, được triển khai đến các chi bộ và chỉ đạo chuyên môn trong việc tổ chức các hoạt động liên quan đến nhiệm vụ đào tạo, bồi dưỡng, các hoạt động nghiên cứu khoa học và nâng cấp cơ sở vật chất, tài chính của Nhà trường.

Tập thể Đảng ủy, các chi bộ và nêu cao tinh thần phong gương mẫu của từng đảng viên, Đảng bộ Nhà trường đã lãnh đạo nhiệm vụ chuyên môn trong 5 năm (2015-2020) đạt được kết quả nổi bật sau:

Thứ nhất, Đảng bộ Nhà trường lãnh đạo về đổi mới hình thức, tăng nhanh số lượng cán bộ công đoàn được đào tạo, bồi dưỡng phù hợp với đối tượng và yêu cầu thực tiễn.

Ngoài việc thực hiện 10 chương trình đào tạo

ngắn hạn cấp chứng chỉ (Lý luận và nghiệp vụ Công đoàn; nghiệp vụ Văn hóa quần chúng Công đoàn; nghiệp vụ kế toán Công đoàn; nghiệp vụ An toàn - Vệ sinh lao động; bảo hộ lao động; đào tạo kiến thức pháp luật; kỹ năng tư vấn và áp dụng pháp luật; nghiệp vụ ngân hàng; nghiệp vụ và phương pháp giảng dạy tích cực; nghiệp vụ công tác văn phòng công đoàn); 07 chương trình bồi dưỡng cấp chứng nhận (Bồi dưỡng nghiệp vụ quan hệ lao động; Bồi dưỡng công tác văn phòng; bồi dưỡng nghiệp vụ công tác tổ chức; Bồi dưỡng nghiệp vụ công tác kiểm tra công đoàn; bồi dưỡng Công tác tuyên giáo; bồi dưỡng nghiệp vụ công tác tài chính công đoàn; bồi dưỡng Công tác Nữ công) được tiến hành hàng năm, Nhà trường đã xây dựng chương trình đào tạo cán bộ công đoàn theo chức danh (chủ tịch công đoàn cơ sở; chủ tịch công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở; chủ tịch LĐLĐ tỉnh, thành phố, công đoàn ngành Trung ương). Đồng thời cải tiến 19 chương trình đào tạo ngắn hạn, bồi dưỡng theo hướng phù hợp với cập nhật kiến thức mới, phù hợp với thực tiễn hoạt động của các cấp công công đoàn. Đã chủ động phối hợp với các Ban của Tổng Liên đoàn; Liên đoàn lao động các tỉnh, thành phố; Công đoàn ngành trung ương; Công đoàn Tổng Công ty hàng năm tổ chức từ 20 đến 25 lớp tại địa phương với hơn 1.000 lượt cán bộ công đoàn.

Thứ hai, Đảng bộ Nhà trường lãnh đạo mở rộng các hình thức đào tạo để giữ vững quy mô; tích cực chuẩn bị các điều kiện đào tạo tiến sĩ; cải tiến nội dung chương trình, đảm bảo chất lượng theo 10 tiêu chuẩn đánh giá chất lượng các trường đại học.

Nhằm đáp ứng yêu cầu hội nhập quốc tế, nhu cầu xã hội, đảm bảo quy mô, Đảng bộ Nhà trường đã chỉ đạo mở rộng thêm ngành, chuyên ngành, nâng cấp đào tạo, mở đào tạo trình độ tiến sĩ (đây là chương trình đào tạo ở trình độ tiến sĩ đầu tiên của nhà trường nhằm đáp ứng yêu cầu đào tạo trình độ cao cho hệ thống công đoàn và xã hội, góp phần nâng cao uy tín, vị thế của Nhà trường), trong 5 năm 2015-2020, Đảng bộ Nhà trường đã lãnh đạo, chỉ đạo chuyên môn chuẩn bị các nguồn lực, các điều kiện để xây dựng đề án và đã được Bộ Giáo dục và Đào tạo cho phép mở 1 ngành tiến sĩ quản trị nhân lực; 2 ngành thạc sĩ (Kế toán và Xã hội học) và cho phép tiếp tục đào tạo thạc sĩ Quản lý an toàn, vệ sinh lao động; 1 ngành đại học (Quan hệ lao động); đồng thời được phép tự chủ trong đào tạo giáo dục quốc phòng và an ninh, giúp nhà trường chủ động đào tạo giáo dục quốc phòng và an ninh cho khoảng 2.000 sinh viên hàng năm.

Đảng bộ Nhà trường chỉ đạo chuyên môn có nhiều giải pháp về tuyển sinh, về nâng cao chất lượng đào

tạo, về việc làm của sinh viên sau tốt nghiệp để giữ vững quy mô đào tạo, nâng cao chất lượng đào tạo; quy mô tuyển sinh đào tạo chính quy hàng năm đối với học viên cao học, sinh viên luôn giữ ổn định khoảng gần 2.200, mặc dù số lượng sinh viên liên thông, vừa làm vừa học có giảm nhanh chóng, nhưng quy mô hàng năm vẫn đạt gần 10.000 sinh viên (cả song ngành và văn bằng hai). Cụ thể: lưu lượng sinh viên hàng năm trên 9.000, trong đó: sinh viên hệ chính quy tập trung hơn 8.000 sinh viên, học viên cao học hơn 360 học viên, 17 nghiên cứu sinh, sinh viên hệ vừa học vừa làm, song ngành và văn bằng hai là hơn 800 người. Chất lượng sinh viên được nâng lên, số lượng sinh viên thi lại giảm, sinh viên xếp loại rèn luyện kém không còn, rèn luyện yếu năm sau giảm so với năm học trước. Tỷ lệ sinh viên chính quy ra trường có việc làm ngay từ năm đầu tiên đạt 89%.

Đảng bộ Nhà trường đã lãnh đạo mở rộng các chương trình và hình thức đào tạo song ngành, văn bằng hai của 9 ngành đào tạo, nhằm vừa đáp ứng nhu cầu người học và xã hội, vừa phát huy được nguồn lực của nhà trường, đồng thời bù đắp vào khoảng suy giảm của hình thức đào tạo liên thông, vừa làm vừa học, số lượng sinh viên học văn bằng 2, song ngành lưu lượng hàng năm đạt gần 500 sinh viên.

Đảng bộ Nhà trường chỉ đạo chuyên môn rà soát, điều chỉnh chương trình đại học, tổ chức hội thảo khoa học mời nhà tuyển dụng, nhà khoa học và cựu sinh viên đóng góp xây dựng chương trình đào tạo, rút ngắn từ 130 tín chỉ xuống còn 126 tín chỉ, tăng số tín chỉ tiếng Anh (đạt chuẩn trình độ tiếng Anh theo chuẩn TOEIC 500), tăng học phần tự chọn, tăng thời gian thực tế, thực tập môn học, đáp ứng yêu cầu về chuẩn kiến thức, chuẩn kỹ năng, chuẩn thái độ và chỉ rõ vị trí việc làm của người học sau khi tốt nghiệp, đồng thời đảm bảo liên thông chương trình đào tạo ở các trình độ đào tạo, giữa các ngành đào tạo cùng trình độ; điều chỉnh chương trình thạc sĩ, tăng số lượng tín chỉ luận văn tốt nghiệp (từ 12 tín chỉ lên 15 tín chỉ) nhằm nâng cao chất lượng luận văn của học viên cao học.

Đảng bộ Nhà trường chỉ đạo thực hiện đối với công tác kiểm định chất lượng giáo dục. Năm 2017 - 2018 Nhà trường triển khai thực hiện kiểm định, đánh giá ngoài, tháng 6/2018 Nhà trường đã được công nhận Cơ sở giáo dục đạt chất lượng theo quy định của Bộ Giáo dục và Đào tạo. Năm 2018 - 2019 và năm học 2019 - 2020, tiếp tục chỉ đạo về thực hiện một số giải pháp phát huy kết quả của chất lượng đào tạo kiểm định đạt yêu cầu, tiếp tục khắc phục những hạn chế theo khuyến nghị của đánh giá ngoài; đồng thời tiếp tục thực hiện kiểm định các chương trình đào tạo; chuẩn bị các điều kiện, các hoạt động

đáp ứng yêu cầu của bộ tiêu chí mới trong đánh giá chất lượng cơ sở giáo dục đại học.

Thứ ba, Đảng bộ Nhà trường lãnh đạo nâng cao chất lượng nghiên cứu khoa học, tập trung nguồn lực cho việc viết giáo trình, tài liệu và nghiên cứu đổi mới chất lượng đào tạo.

Hoạt động khoa học là một trong những nhiệm vụ chính trị quan trọng của Nhà trường đã được Đảng bộ Nhà trường quan tâm, trong Nghị quyết số 21/NQ-ĐU về nâng cao chất lượng hoạt động các mặt của Nhà trường, trong đó có hoạt động khoa học và công nghệ. Điều đó, thể hiện sự chỉ đạo sát sao, đúng hướng trong hoạt động khoa học và công nghệ góp phần nâng cao chất lượng nghiên cứu khoa học của Nhà trường.

Đảng bộ Nhà trường chỉ đạo xây dựng ban hành các quy định NCKH và xây dựng kế hoạch NCKH phù hợp theo từng giai đoạn phát triển. Các đề tài, dự án cấp Nhà nước, cấp Thành phố và cấp Tổng Liên đoàn luôn được thực hiện và hoàn thành đúng tiến độ, đạt kết quả cao, đã đóng góp cơ sở lý luận và đề ra những giải pháp khả thi xây dựng và hoạch định chính sách đối với công nhân, lao động cả nước.

Đảng bộ Nhà trường chỉ đạo khuyến khích và hỗ trợ viên chức, sinh viên nghiên cứu khoa học Trong 5 năm 2015 - 2020, cán bộ, đảng viên, giảng viên nhà trường đã thực hiện 07 đề tài cấp Nhà nước, cấp bộ, cấp tỉnh và cấp Tổng Liên đoàn; 107 đề tài cấp cơ sở; biên soạn và xuất bản 25 cuốn sách; 546 bài báo được công bố, trong đó có 69 bài báo quốc tế; tổ chức nhiều hội thảo khoa học trong nước và quốc tế; xuất bản 18 số tạp chí Nghiên cứu khoa học công đoàn.

Đảng bộ Nhà trường chỉ đạo củng cố quan hệ tốt đẹp với một số đối tác nước ngoài như Học viện Lao động và Xã hội Liên bang Nga; Học viện Quan hệ lao động Trung Quốc; Trường Đại học Quốc tế Belarus; Trung ương Liên hiệp công đoàn Lào... nhằm đẩy mạnh hoạt động hợp tác quốc tế trên các lĩnh vực như trao đổi đoàn công tác, tìm hiểu và hợp tác về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn, nghiên cứu khoa học, Hội nghị, Hội thảo, tập huấn; công tác quản lý các đoàn ra và đoàn vào, công tác quản lý sinh viên nước ngoài. Hàng năm, tiếp nhận từ 10 - 15 sinh viên Lào, Campuchia vào học trình độ đại học và sau đại học; tổ chức khóa tập huấn ngắn hạn 2 đến 3 tháng cho cán bộ công đoàn Lào về lý luận và nghiệp vụ công đoàn.

Thứ tư, Đảng bộ Nhà trường lãnh đạo tập trung xây dựng đội ngũ giảng viên, đội ngũ cán bộ nghiên cứu khoa học về số lượng, cơ cấu, trình độ phù hợp với yêu cầu mới.

Trong 5 năm (2015 - 2020), Đảng bộ Nhà trường đã chỉ đạo chuyên môn ban hành quy chế đào tạo,

bồi dưỡng cán bộ, viên chức; quy chế về chế độ làm việc, quy chế quy định chức năng, nhiệm vụ các đơn vị trong trường; hoàn thiện Đề án vị trí việc làm; kiện toàn Hội đồng trường. Đội ngũ cán bộ của Nhà trường thường xuyên được quan tâm củng cố, kiện toàn đủ số lượng cho các chức danh; đảm bảo người đứng đầu đủ phẩm chất năng lực, thực hiện đúng nhiệm vụ, chức trách được giao. Công tác tổ chức cán bộ công khai, minh bạch tạo niềm tin của quần chúng đối với Đảng.

Đảng bộ Nhà trường lãnh đạo tăng cường công tác xây dựng đội ngũ cán bộ, nhất là công tác đào tạo, tuyển dụng cán bộ. Từ năm 2015 - 2020, Nhà trường đã cử 214 lượt cán bộ đi học các lớp ngắn hạn từ 1 đến 3 tháng; mở lớp học tiếng Anh do giáo viên Apolo giảng dạy; cử cán bộ đi nghiên cứu thực tế trong và ngoài nước. Từ năm 2015 - 2020, Nhà trường đã tuyển dụng được 41 cán bộ (trong đó có 22 cán bộ giảng dạy, 09 chuyên viên và 10 nhân viên) và tạo điều kiện để cán bộ, giảng viên đi học, nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ (34 tiến sĩ, 12 thạc sĩ, 8 cao cấp LLCT, 50 trung cấp LLCT, 7 quản lý NN). Nâng tổng số phó giáo sư từ 4 người năm 2015, lên 8 người vào đầu năm 2020, nâng tổng số tiến sĩ từ 34 người năm 2015, lên 61 người vào đầu năm 2020.

Thứ năm, Đảng bộ Nhà trường lãnh đạo tăng cường các biện pháp quản lý, nhất là quản lý việc chấp hành quy định giảng dạy, học tập và phục vụ.

Đảng ủy chỉ đạo thực hiện cuộc vận động *“Nói không với đào tạo không đạt chuẩn, không đáp ứng nhu cầu xã hội”* của Bộ Giáo dục và Đào tạo đã được đồng đạo cán bộ, giảng viên và sinh viên trong Trường hưởng ứng thực hiện. Công tác quản lý đào tạo, tổ chức thi, kiểm tra, xử lý học vụ, xét điều kiện viết luận văn tốt nghiệp được đổi mới, có ứng dụng công nghệ thông tin và thực hiện nghiêm túc theo đúng nội quy, quy chế.

Đảng ủy chỉ đạo tăng cường công tác quản lý, nâng cao chất lượng đào tạo như thanh tra, kiểm tra giờ lên lớp của giảng viên, giờ học tập, phối hợp với giảng viên giảng dạy các khoa, bộ môn quản lý học tập của sinh viên trên lớp, không ngừng nâng cao chất lượng đào tạo trong Nhà trường.

Đảng ủy chỉ đạo tăng cường công tác thanh tra giáo dục, thành lập phòng thanh tra năm 2016 để cùng với phòng Khảo thí và đảm bảo chất lượng quản lý chất lượng, đồng thời chỉ đạo lấy ý kiến phản hồi từ người học về các hoạt động giảng dạy của giảng viên.

Thứ sáu, Đảng bộ Nhà trường lãnh đạo nâng cấp cơ sở vật chất, thực hành tiết kiệm.

Nhận thức rõ tầm quan trọng của cơ sở vật chất đối với mọi mặt hoạt động của Nhà trường, Đảng bộ Nhà trường luôn xem công tác này là một trong những

yếu tố then chốt trong việc nâng cao chất lượng đào tạo cũng như xây dựng thương hiệu của Trường. Dưới sự chỉ đạo của Đảng bộ Nhà trường, cơ sở vật chất từng bước được đầu tư nâng cấp đáp ứng tốt hơn yêu cầu đào tạo, nghiên cứu khoa học của cán bộ, giảng viên và sinh viên. Giai đoạn 2015 - 2020 được sự quan tâm của các bộ, ngành, sự chỉ đạo của Đảng ủy, công tác xây dựng cơ sở vật chất đã đạt được những kết quả đáng kể góp phần để Nhà trường được công nhận Trường đạt chuẩn kiểm định chất lượng giáo dục năm 2018, cụ thể:

Đầu tư mới: Lắp đặt thiết bị wifi tại khu vực làm việc của các phòng, khoa, bộ môn, hội trường, phòng họp, lắp đặt bảng led điện tử tại cổng trường; thay mới 01 phòng máy tính với 50 máy và toàn bộ hệ thống bàn ghế; lắp đặt 02 phòng Lab thực hành ngoại ngữ, 01 phòng thực hành kế toán ảo; thay mới hệ thống máy chiếu 55/69 máy đáp ứng yêu cầu đào tạo. Xây dựng mới và đưa vào sử dụng 02 tòa giảng đường 4 tầng với 16 phòng học tại Trường (8 phòng học tại giảng đường C và 8 phòng học tại giảng đường D) giúp liên thông và tăng lượng các phòng học, giảng đường trong Nhà trường.

Nâng cấp, sửa chữa cơ sở vật chất: Sơn sửa mới các phòng học giảng đường B, C, D, T, G, phòng làm việc bị xuống cấp; cải tạo vườn hoa, khuôn viên khu vực tượng đài Bác Hồ, vườn hoa giảng đường C, Thư viện, đã làm khuôn viên Nhà trường khang trang, sạch đẹp hơn, điều kiện giảng dạy, học tập ngày một tốt hơn đáp ứng nhiệm vụ đào tạo của Nhà trường.

Dự án cơ sở 2 tại tỉnh Hưng Yên: Hoàn thành xây dựng giai đoạn 1 (xây hệ thống tường bao, san lấp mặt bằng, đường nội bộ, hệ thống kênh mương, hồ nước, điện, nước sạch, cây xanh); hoàn thành bàn giao đưa vào sử dụng 01 tòa giảng đường và 01 tòa ký túc xá (gồm cả nhà ăn) có sức chứa 500 chỗ ở.

Đảng ủy cũng đã tập trung chỉ đạo các hoạt động tài chính đảm bảo theo đúng kế hoạch, minh bạch và công khai; có chính sách khuyến khích các tập thể, cá nhân tìm kiếm các nguồn thu hợp pháp, hàng năm nguồn thu từ ngân sách giảm, nhưng tổng nguồn thu của Nhà trường đều tăng trưởng liên tục, đã phục vụ tốt cho các hoạt động đào tạo, nghiên cứu khoa học, đầu tư cơ sở vật chất, mua sắm trang thiết bị phục vụ giảng dạy, học tập, đáp ứng nhu cầu nâng cao chất lượng đào tạo. Đồng thời thực hiện tốt các quy định về tài chính theo đúng Luật Kế toán, Luật Ngân sách Nhà nước, các quy định về tài chính của Tổng Liên đoàn, quy chế chi tiêu nội bộ của nhà trường, đảm bảo sử dụng kinh phí theo đúng quy định, có hiệu quả đảm bảo quyền lợi cho người lao động.

Đảng ủy cũng đã tập trung chỉ đạo chuẩn bị các điều kiện cần thiết như: chương trình đào tạo, số

lượng và chất lượng người học, đội ngũ cán bộ, giảng viên; cơ sở vật chất, tài chính và các nguồn lực khác để trình các cấp có thẩm quyền cho phép tự chủ đại học (đã xây dựng đề án tự chủ đại học được Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam đồng ý, năm 2016 đã trình Chính phủ phê duyệt).

3. Một số bài học rút ra cho công tác lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chuyên môn của Đảng bộ Trường Đại học Công đoàn

Từ thực tế kết quả lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chuyên môn của Đảng bộ Nhà trường trong 5 năm (2015-2020), rút ra bài học sau:

Một là: Đảng bộ Nhà trường cần chủ động, sáng tạo trong vận dụng đường lối, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước vào thực tiễn của Trường một cách phù hợp với tình hình thực tế và mang lại hiệu quả thiết thực; nghiêm túc thực hiện sự chỉ đạo của Bộ Giáo dục và Đào tạo, Đảng ủy Khối các trường Đại học, Cao đẳng Hà Nội, nhất là Nghị quyết số 29-NQ/TW về đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo, đáp ứng yêu cầu công nghiệp hóa, hiện đại hóa trong điều kiện kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa và hội nhập quốc tế. Đồng thời Đảng bộ Nhà trường cần có các nghị quyết chuyên đề về lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chuyên môn, cần có chương trình hành động về lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chuyên môn.

Hai là: Đảng bộ Nhà trường cần làm tốt công tác chính trị tư tưởng, nâng cao nhận thức, tinh thần trách nhiệm của tập thể, cá nhân, phát huy vai trò của chi bộ, vai trò tiên phong của đảng viên trong thực hiện nhiệm vụ chính trị, nhiệm vụ trọng tâm của Nhà trường trong môi trường hội nhập, cạnh tranh, tự chủ trong giáo dục đại học.

Ba là: Đảng bộ Nhà trường cần chỉ đạo quyết liệt việc thực hiện các nghị quyết, các chủ trương, mục tiêu, giải pháp lãnh đạo nhiệm vụ chuyên môn của Đảng bộ Nhà trường đã đề ra; tăng cường kiểm tra, tổng kết, phân tích đánh giá việc thực hiện Nghị quyết; cần có sơ kết 6 tháng, hàng năm, giữa nhiệm kỳ để đánh giá đúng kết quả thực hiện, những hạn chế và nguyên nhân hạn chế, từ đó có giải pháp kịp thời phát huy mặt tích cực, hạn chế hoặc khắc phục những thiếu sót, khuyết điểm. □

Tài liệu tham khảo

1. Nghị quyết Hội nghị lần thứ 8 Ban Chấp hành Trung ương khóa XI về đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo, đáp ứng yêu cầu công nghiệp hóa, hiện đại hóa trong điều kiện kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa và hội nhập quốc tế.
2. Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Trường Đại học Công đoàn lần thứ XXII (nhiệm kỳ 2015 - 2020).
3. Nghị quyết số 21-NQ/ĐU ngày 02/4/2015 của Đảng bộ Trường Đại học Công đoàn về việc nâng cao chất lượng hoạt động của Trường Đại học Công đoàn.

CÔNG TÁC KIỂM TRA, GIÁM SÁT...

(Tiếp theo trang 18)

kiểm tra, giám sát của Ban Chấp hành Đảng ủy Trường Đại học Công đoàn nhiệm kỳ (2020 - 2025); trên cơ sở đó Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy sẽ xây dựng chương trình kiểm tra, giám sát cho các năm tiếp theo của Ủy ban kiểm tra sát với tình hình thực tế, có trọng tâm, trọng điểm. Tăng cường công tác nắm tình hình, thực hiện tốt nhiệm vụ kiểm tra chi bộ và đảng viên khi có dấu hiệu vi phạm. Thực hiện đồng đều, toàn diện các nhiệm vụ kiểm tra, giám sát theo quy định của Điều 32, Điều lệ Đảng. Tiến hành sơ kết, tổng kết kịp thời, có hiệu quả, đúng Quy chế làm việc và hướng dẫn của Ủy ban kiểm tra cấp trên, khi phát hiện dấu hiệu vi phạm phải nhanh chóng kiểm tra, làm quyết liệt, triệt để, giải quyết dứt điểm. Kết luận kiểm tra phải rõ ràng, minh bạch; xử lý phải công tâm, khách quan; kỷ luật phải nghiêm minh, thuyết phục. Giải quyết kịp thời, triệt để, không để tồn đọng đơn, thư khiếu nại, tố cáo.

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện quy trình, nghiệp vụ công tác kiểm tra, giám sát của Ủy ban kiểm tra nhằm nâng cao chất lượng của Ủy ban kiểm tra.

- Chấp hành nghiêm quy chế làm việc và các chế độ công tác theo quy định. Hưởng ứng phát động phong trào thi đua và tích cực tham gia các phong trào thi đua do các cấp phát động.

Thứ ba, phối hợp chặt chẽ, có hiệu quả thực chất với các cơ quan có liên quan trong thực hiện nhiệm vụ kiểm tra, giám sát, kỷ luật đảng, góp phần nâng cao chất lượng công tác tham mưu và tổ chức thực hiện nhiệm vụ kiểm tra, giám sát và thi hành kỷ luật trong Đảng. □

Tài liệu tham khảo

1. Kế hoạch kiểm tra, giám sát của Ban Chấp hành Đảng bộ Khối các trường đại học, cao đẳng Hà Nội năm 2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020.
2. Kế hoạch kiểm tra, giám sát của Ủy ban kiểm tra Đảng bộ Khối các trường đại học, cao đẳng Hà Nội năm 2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020.
3. Kế hoạch kiểm tra, giám sát khóa XXII, nhiệm kỳ (2015 - 2020) của Đảng ủy Trường Đại học Công đoàn.
4. Chương trình công tác của Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy Trường Đại học Công đoàn khóa XXII, nhiệm kỳ 2015 - 2020.
5. Kế hoạch kiểm tra, giám sát các năm 2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020 của Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy Trường Đại học Công đoàn.