

XÂY DỰNG ĐẢNG VỀ CÁN BỘ THEO TINH THẦN NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI XIII CỦA ĐẢNG

✍ NGUYỄN QUANG BÌNH*

Ngày nhận: 11/7/2022

Ngày phản biện: 25/8/2022

Ngày duyệt đăng: 30/8/2022

Tóm tắt: Bài viết tập trung làm rõ nội hàm xây dựng Đảng về cán bộ theo tinh thần Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng. Đây là một nội dung then chốt trong công tác xây dựng Đảng. Trên cơ sở khái quát quan điểm Đại hội XIII trong xây dựng Đảng về cán bộ, tác giả đề xuất một số giải pháp cơ bản đẩy mạnh xây dựng Đảng về cán bộ đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ của tình hình mới.

Từ khóa: Cán bộ; Đại hội XIII; Đảng; Nghị quyết; Xây dựng Đảng.

PARTY BUILDING ABOUT CADRES IN THE SPIRIT OF THE 13th PARTY CONGRESS RESOLUTION

Abstract: The article focuses on clarifying the content of Party building about cadres in the spirit of the Resolution of the 13th Party Congress. This's a key content in Party building work. On the basis of an overview of the views of the 13th Congress on Party building on cadres, the author proposes some basic solutions to promote Party building on cadres to meet the requirements and tasks of the new situation.

Keywords: Cadres; XIII Congress; Party; Resolution; Party building.

1. Đặt vấn đề

Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng quyết định tách nội hàm cán bộ từ xây dựng Đảng về tổ chức thành một thành tố độc lập và khẳng định: “Công tác cán bộ là “then chốt của then chốt”¹. Sinh thời, Chủ tịch Hồ Chí Minh cũng luôn chỉ rõ: “Cán bộ là gốc của mọi công việc”² và “Công việc thành công hoặc thất bại đều do cán bộ tốt hay kém”³. Việc xác định các biện pháp căn cơ thực hiện xây dựng Đảng về cán bộ theo tinh thần Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng là nền tảng cốt lõi góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ có đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ trong tình hình mới.

2. Nội dung

2.1. Nội dung cơ bản xây dựng Đảng về cán bộ theo tinh thần Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng

Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng thể hiện hệ thống các quan điểm, tư tưởng, giải pháp, phương châm chỉ đạo xây dựng, phát triển toàn diện đội ngũ cán bộ, từ tuyển chọn, nhận xét, đánh giá đến quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, luân chuyển, bố trí, sử dụng, bổ nhiệm, miễn nhiệm và thực hiện chế độ, chính sách đối với cán bộ. Đây là công tác đối với con người nên rất hệ trọng và nhạy cảm. Trong đó, tư duy mới xây dựng Đảng về cán bộ có nhiều nội dung mới, quan trọng,

thể hiện sâu sắc sự phát triển tư duy lý luận của Đảng. Có thể khái quát nội dung xây dựng Đảng về cán bộ theo tinh thần Nghị quyết Đại hội XIII trên ba vấn đề cơ bản sau đây:

Thứ nhất, sự cần thiết xây dựng Đảng về cán bộ. Trong Nghị quyết Đại hội XIII, xây dựng Đảng về cán bộ được Đảng ta đề cập với tư cách là thành tố thứ năm nhằm tiếp tục khẳng định và nhấn mạnh vị trí, vai trò của cán bộ và công tác cán bộ: “Công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng phải được triển khai quyết liệt, toàn diện, đồng bộ, thường xuyên, hiệu quả cả về chính trị, tư tưởng, đạo đức, tổ chức và cán bộ”⁴. Không phải ngẫu nhiên Đại hội XIII quyết định tách nội hàm cán bộ từ xây dựng Đảng về tổ chức, mà xuất phát từ yêu cầu, đòi hỏi cấp thiết cần tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ đủ phẩm chất, năng lực và

* Trường Sĩ quan Chính trị, Bộ Quốc phòng.

¹ Đảng Cộng sản Việt Nam, Văn kiện Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII, tập I, Nxb Chính trị quốc gia - Sự thật, Hà Nội, 2021, tr.75.

² Hồ Chí Minh, Toàn tập, tập 5, Nxb Chính trị quốc gia, Hà Nội, 2011, tr.269.

³ Hồ Chí Minh, Toàn tập, tập 5, Nxb Chính trị quốc gia, Hà Nội, 2011, tr.273.

⁴ Đảng Cộng sản Việt Nam, Văn kiện Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII, tập I, Nxb Chính trị quốc gia - Sự thật, Hà Nội, 2021, tr.26.

uy tín, ngang tầm nhiệm vụ. Đồng thời, đây cũng là kết quả sự đúc kết những kinh nghiệm của công tác xây dựng Đảng trong nhiều nhiệm kỳ, trực tiếp là hai Nghị quyết chuyên đề về công tác cán bộ - Nghị quyết Hội nghị Trung ương 3 khóa VIII (1997) về “Chiến lược cán bộ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước”; Nghị quyết Hội nghị Trung ương 7 khóa XII (2018) về “Tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ” (Nghị quyết số 26-NQ/TW), với nhiều cách làm mới, sáng tạo, hiệu quả: “Quản trị sâu sắc vai trò của công tác cán bộ là “then chốt của then chốt”, có ý nghĩa quyết định mọi thành công của cách mạng nước ta cả trước mắt và lâu dài”⁵. Đại hội XIII quyết định tách nội hàm cán bộ nhằm tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ và giải quyết vấn đề cán bộ: “Đặc biệt coi trọng nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác cán bộ - nội dung then chốt trong công tác xây dựng Đảng”⁶. Đây là bước đột phá tư duy lý luận của Đảng trong nhìn nhận, cân nhắc vấn đề xây dựng Đảng với trọng tâm, trọng điểm, trước nhất là xây dựng Đảng về cán bộ.

Thứ hai, thực trạng xây dựng Đảng về cán bộ. Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng khẳng định, công tác xây dựng Đảng về cán bộ đã được Trung ương và cấp ủy các cấp đặc biệt coi trọng, triển khai thực hiện toàn diện, đồng bộ với quyết tâm chính trị cao, nỗ lực lớn, hành động quyết liệt và đạt được nhiều kết quả rõ rệt: “Công tác cán bộ có nhiều đổi mới, được tập trung lãnh đạo, chỉ đạo toàn diện, đồng bộ và đạt một số kết quả quan trọng; về tổng thể, đội ngũ cán bộ đáp ứng ngày càng tốt hơn yêu cầu, nhiệm vụ trong tình hình mới”⁷. Đại bộ phận cán bộ đã thể hiện bản lĩnh chính trị vững vàng, có ý thức tự chủ, tự lực tự cường, năng động và sáng tạo; có kiến thức, trình độ và năng lực hoạt động thực tiễn, trưởng thành trong quản lý kinh tế, quản lý xã hội, thích nghi dần với cơ chế mới. Tuy nhiên, bên cạnh những kết quả đã đạt được, Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng cũng chỉ rõ một số hạn chế, khuyết điểm trong xây dựng Đảng về cán bộ. Đặc biệt, “việc thể chế hóa, cụ thể hóa chủ trương của Đảng về một số nội dung trong công tác cán bộ còn chậm, còn một số nội dung chưa thống nhất giữa pháp luật của Nhà nước với quy định của Đảng. Đánh giá cán bộ vẫn là khâu yếu”⁸. Nguy hại hơn, “một bộ phận cán bộ, đảng viên chưa tiên phong, gương mẫu; tình trạng suy thoái về

tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ vẫn còn diễn biến phức tạp”⁹. Những hạn chế, khuyết điểm nêu trên làm giảm sút vai trò lãnh đạo của Đảng, là một nguy cơ trực tiếp đe dọa sự tồn vong của Đảng và chế độ.

Thứ ba, phương hướng, nhiệm vụ và giải pháp xây dựng Đảng về cán bộ trong tình hình mới. Thẩm nhận sâu sắc quan điểm chỉ đạo của Trung ương, Bộ Chính trị về đổi mới mạnh mẽ, toàn diện công tác cán bộ, tư duy mới của Đại hội XIII đặc biệt coi trọng xây dựng đội ngũ cán bộ thực sự có đức, có tài, có uy tín trong Đảng và nhân dân. Đảng ta nhấn mạnh phương hướng: “Tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược và người đứng đầu đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ. Xây dựng, hoàn thiện chính sách phát hiện, thu hút, sử dụng nhân tài; có cơ chế bảo vệ những cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám nói, dám làm, dám chịu trách nhiệm, dám đương đầu với khó khăn, thử thách, quyết liệt trong hành động vì lợi ích chung, đồng thời xử lý nghiêm các trường hợp vi phạm”¹⁰. Đồng thời, Nghị quyết Đại hội XIII cũng nhấn mạnh việc tiếp tục thực hiện đồng bộ, quyết liệt các nhiệm vụ, giải pháp trong xây dựng Đảng về cán bộ, nhất là đẩy mạnh đổi mới công tác đánh giá, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bổ nhiệm, sử dụng; hoàn thiện cơ chế, chính sách quản lý, sử dụng, kiểm soát quyền lực, phòng chống tiêu cực,...: “Tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ, bảo đảm sự chuyển tiếp liên tục, vững vàng giữa các thế hệ cán bộ... Giữ vững kỷ luật, kỷ

⁵ Ban Chấp hành Trung ương, *Kết luận số 21-KL/TW về “Đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”*, Hà Nội, 2021.

⁶ Đảng Cộng sản Việt Nam, *Văn kiện Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII, tập I*, Nxb Chính trị quốc gia - Sự thật, Hà Nội, 2021, tr.26.

⁷ Đảng Cộng sản Việt Nam, *Văn kiện Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII, tập II*, Nxb Chính trị quốc gia - Sự thật, Hà Nội, 2021, tr.190-191.

⁸ Đảng Cộng sản Việt Nam, *Văn kiện Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII, tập II*, Nxb Chính trị quốc gia - Sự thật, Hà Nội, 2021, tr.196.

⁹ Đảng Cộng sản Việt Nam, *Văn kiện Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII, tập II*, Nxb Chính trị quốc gia - Sự thật, Hà Nội, 2021, tr.196.

¹⁰ Đảng Cộng sản Việt Nam, *Văn kiện Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII, tập II*, Nxb Chính trị quốc gia - Sự thật, Hà Nội, 2021, tr.230.

cương trong thực thi công vụ; đồng thời, có cơ chế khuyến khích, bảo vệ cán bộ, đảng viên... Tiếp tục hoàn thiện thể chế Đảng lãnh đạo công tác cán bộ... Đổi mới mạnh mẽ cơ chế phát hiện, lựa chọn, thu hút, trọng dụng nhân tài và cơ chế đánh giá cán bộ... Tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ làm công tác xây dựng Đảng”¹¹.

2.2. Một số biện pháp cơ bản tiếp tục đẩy mạnh xây dựng Đảng về cán bộ trong giai đoạn hiện nay

Bước vào giai đoạn phát triển mới, đất nước ta tiếp tục phải đối mặt với nhiều khó khăn, thách thức, bốn nguy cơ mà Đảng đã chỉ ra vẫn đang hiện hữu, có mặt còn gay gắt hơn; tình trạng suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hoá” còn diễn biến phức tạp. Vì vậy, đòi hỏi phải đặc biệt coi trọng và đưa công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng về cán bộ lên tầm cao mới, gắn liền với xây dựng hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh. Đây là nhiệm vụ có ý nghĩa sống còn đối với sự tồn vong của Đảng và chế độ xã hội chủ nghĩa ở nước ta. Quán triệt và thực hiện Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng về đổi mới, nâng cao hiệu quả, hiệu lực xây dựng Đảng về cán bộ đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong giai đoạn hiện nay, cần thực hiện tốt một số biện pháp cơ bản sau đây:

Một là, nâng cao nhận thức, tăng cường giáo dục chính trị, tư tưởng, đạo đức, lối sống gắn với tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác cán bộ. Quán triệt sâu sắc, vận dụng sáng tạo chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh; quán triệt và thực hiện nghiêm Cương lĩnh, Điều lệ, Nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước cho đội ngũ cán bộ, đảng viên, nhất là về công tác cán bộ, xây dựng và quản lý đội ngũ cán bộ. Tăng cường công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, nâng cao đạo đức cách mạng cho đội ngũ cán bộ, đảng viên; kết hợp chặt chẽ, hiệu quả giữa đào tạo với rèn luyện trong thực tiễn và đẩy mạnh học tập, làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo quyết liệt, triển khai đồng bộ; thường xuyên hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện; ngăn chặn và đẩy lùi có hiệu quả những tiêu cực, tham nhũng trong công tác cán bộ. Thể chế hoá, cụ thể hoá các chủ trương, đường lối của Đảng về công tác cán bộ theo hướng đồng bộ, liên thông, nhất quán trong hệ thống chính trị và phù hợp với thực tế. Đổi mới công tác đánh giá cán bộ theo

hướng xuyên suốt, liên tục, đa chiều, theo tiêu chí cụ thể, bằng sản phẩm, thông qua khảo sát, công khai kết quả và so sánh với chức danh tương đương; gắn đánh giá cá nhân với tập thể và kết quả thực hiện nhiệm vụ của địa phương, cơ quan, đơn vị. Tiếp tục đổi mới công tác tuyển dụng, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, luân chuyển cán bộ và công tác ứng cử, bầu cử, bổ nhiệm, bố trí, sử dụng cán bộ. Thực hiện lộ trình cải cách tiền lương phù hợp với từng nhóm đối tượng theo vị trí việc làm, chức danh, chức vụ, năng suất lao động, hiệu quả công tác và điều kiện phát triển kinh tế - xã hội, nguồn lực của đất nước. Xây dựng quy định về thẩm quyền, trách nhiệm của người đứng đầu trong công tác cán bộ và quản lý cán bộ.

Hai là, xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp có phẩm chất, năng lực, uy tín, đáp ứng yêu cầu trong thời kỳ mới. Nâng cao trách nhiệm, triển khai đồng bộ, hiệu quả công tác cán bộ và tạo môi trường, điều kiện để xây dựng, phát triển đội ngũ cán bộ. Hoàn thiện cơ chế, đẩy mạnh thu hút, tạo nguồn cán bộ từ sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ có triển vọng và đặc biệt quan tâm đào tạo, bồi dưỡng, rèn luyện lớp cán bộ kế cận. Cơ cấu, sắp xếp lại đội ngũ cán bộ các cấp, các ngành theo vị trí việc làm, khung năng lực, bảo đảm đúng người, đúng việc, giảm số lượng, nâng cao chất lượng, hợp lý về cơ cấu. Xây dựng đồng bộ, toàn diện các đối tượng cán bộ ở các cấp. Nghiên cứu thực hiện cơ chế, chính sách liên thông, bình đẳng, nhất quán trong hệ thống chính trị. Quản lý chặt chẽ, hiệu quả đội ngũ cán bộ các cấp theo hướng xây dựng hệ thống cơ sở dữ liệu quốc gia về cán bộ. Hoàn thiện các quy định, quy chế để kiểm soát chặt chẽ, sàng lọc kỹ càng. Chú trọng xây dựng đội ngũ cán bộ cấp chiến lược - “tinh hoa dẫn dắt” đất nước, dân tộc bảo đảm các tiêu chuẩn quy định và đáp ứng yêu cầu. Đồng thời, kiểm soát chặt chẽ quyền lực trong công tác cán bộ; chống chạy chức, chạy quyền. Xây dựng, hoàn thiện thể chế để kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ theo nguyên tắc mọi quyền lực đều phải được kiểm soát chặt

(Xem tiếp trang 74)

¹¹ Đảng Cộng sản Việt Nam, *Văn kiện Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII, tập II*, Nxb Chính trị quốc gia - Sự thật, Hà Nội, 2021, tr.196.

5. Kết luận

Nhìn chung, mặc dù NLĐ rất chăm chỉ và tiết kiệm, sẵn sàng tham gia làm thêm giờ khi được huy động, nhưng đời sống vẫn gặp nhiều khó khăn, cho nên dễ gây bức xúc, nhất là các vùng đô thị tập trung. Nghiên cứu cho thấy bức xúc chủ yếu liên quan đến mức tiền lương còn thấp và không có, hoặc có ít các khoản phụ cấp để nâng cao thu nhập bảo đảm cuộc sống. Đây là nguyên nhân chính của trên 50% số cuộc đình công hàng năm. Qua phân tích những tác động và hệ lụy của tiền lương thấp đối với người lao động, tác giả đề xuất một số kiến nghị, giải pháp với Chính phủ, tổ chức công đoàn, các doanh nghiệp và các nhân hàng/khách hàng với mong muốn các bên cùng chung tay cải thiện điều kiện sống cho người lao động bằng một mức lương

phù hợp, mức lương đủ sống và một cuộc sống đàng hoàng. □

Tài liệu tham khảo

- [1] Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (2018), “*Báo cáo về tình hình lao động, tiền lương, thu nhập, chi tiêu và đời sống của người lao động trong các doanh nghiệp năm 2018*”.
- [2] Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (2022), “*Báo cáo tiền lương, thu nhập của người lao động và khuyến nghị phương án điều chỉnh mức lương tối thiểu vùng năm 2022*”.
- [3] Lê Đình Quảng (2022), *Tham luận “Tình hình quan hệ lao động năm 2021 và những tháng đầu năm 2022 ở Việt Nam” tại Hội thảo “Tăng lương và vấn đề ổn định thị trường lao động, phát triển sản xuất kinh doanh*”.
- [4] Vũ Quang Thọ (2022), *Tham luận “Tăng lương tối thiểu đáp ứng yêu cầu xây dựng quan hệ lao động tại Hội thảo “Tăng lương và vấn đề ổn định thị trường lao động, phát triển sản xuất kinh doanh*”.

XÂY DỰNG ĐẢNG VỀ CÁN BỘ...

(Tiếp theo trang 25)

chế bằng cơ chế; quyền hạn phải được ràng buộc bằng trách nhiệm. Coi trọng giáo dục chính trị, tư tưởng, nâng cao ý thức trách nhiệm, lòng tự trọng và danh dự của cán bộ, hình thành văn hoá không chạy chức, chạy quyền.

Ba là, nâng cao chất lượng công tác tham mưu, phát huy vai trò của nhân dân, coi trọng tổng kết thực tiễn, nghiên cứu lý luận xây dựng Đảng về cán bộ. Thường xuyên chăm lo xây dựng, củng cố cơ quan tham mưu và đội ngũ làm công tác cán bộ thật sự trong sạch, vững mạnh, chuyên nghiệp. Tăng cường giáo dục, đào tạo, bồi dưỡng, rèn luyện để nâng cao chất lượng đội ngũ làm công tác cán bộ “trung thành, trung thực, gương mẫu, trong sáng, tinh thông” đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ của thời kỳ mới. Kịp thời sơ kết, tổng kết các chỉ thị, nghị quyết, quy định, quy chế và những chủ trương thí điểm, mô hình mới, cách làm hay, sáng tạo, hiệu quả; nâng cao chất lượng nghiên cứu khoa học, xây dựng và phát triển lý luận xây dựng Đảng về cán bộ. Thể chế hoá, cụ thể hoá và tổ chức thực hiện có hiệu quả các quy định của Bộ Chính trị, Ban Bí thư về công tác giám sát, phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội và nhân dân tham gia xây dựng đội ngũ cán bộ. Cụ thể hoá và thực hiện có hiệu quả cơ chế dân biết, dân bàn, dân làm, dân

giám sát trong công tác cán bộ, xây dựng và quản lý đội ngũ cán bộ. Kết hợp giữa “xây” và “chống”, lấy “xây” là nhiệm vụ cơ bản, chiến lược lâu dài, đẩy lùi những biểu hiện lệch lạc, sai trái trong công tác cán bộ.

3. Kết luận

Công tác cán bộ cực kỳ quan trọng, là nguyên nhân của mọi nguyên nhân, là gốc của mọi công việc. Cán bộ là nhân tố quyết định sự thành bại của cách mạng, gắn liền với vận mệnh của Đảng, của đất nước, của chế độ, là khâu then chốt trong công tác xây dựng Đảng. Tiếp tục đổi mới công tác xây dựng Đảng, trong đó có xây dựng Đảng về cán bộ theo tinh thần Nghị quyết Đại hội XIII có ý nghĩa to lớn, là yêu cầu cấp bách, là nhiệm vụ thường xuyên trong sự nghiệp cách mạng của Đảng hiện nay. □

Tài liệu tham khảo

- (1), (4), (6) Đảng Cộng sản Việt Nam, *Văn kiện Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII*, tập I, Nxb Chính trị quốc gia - Sự thật, Hà Nội, 2021, tr.26, 75.
- (2), (3) Hồ Chí Minh, *Toàn tập*, tập 5, Nxb Chính trị quốc gia, Hà Nội, 2011, tr.269, 273.
- (5) Ban Chấp hành Trung ương, *Kết luận số 21-KL/TW về “Đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hoá”*, Hà Nội, 2021.
- (7), (8), (9), (10), (11) Đảng Cộng sản Việt Nam, *Văn kiện Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII*, tập II, Nxb Chính trị quốc gia - Sự thật, Hà Nội, 2021, tr.190-191, 196, 230.