

## CÔNG TÁC PHÁP CHẾ TẠI TRƯỜNG ĐẠI HỌC CÔNG ĐOÀN

PHÙNG THỊ CẨM CHÂU - NGUYỄN THỊ THU\*

Ngày nhận: 03/02/2023

Ngày phản biện: 18/02/2023

Ngày duyệt đăng: 20/3/2023

**Tóm tắt:** Bài viết tập trung làm rõ nội dung công tác pháp chế tại Trường Đại học Công đoàn; thực trạng công tác pháp chế tại Trường Đại học Công đoàn - những kết quả đạt được, hạn chế và các nguyên nhân; từ đó đề xuất các giải pháp nâng cao hiệu quả công tác pháp chế tại Trường Đại học Công đoàn trong thời gian tới.

**Từ khóa:** Pháp chế, công tác pháp chế; Trường Đại học Công đoàn.

### LEGAL AFFAIRS WORK AT TRADE UNION UNIVERSITY

**Abstract:** The article focuses on clarifying the contents of legal affairs work at Trade Union University; the current status of legal affairs work at Trade Union University - the achieved results, limitations and causes; thenceforth proposing solutions to enhance the legal affairs work efficiency at Trade Union University in the coming time.

**Keywords:** Legislation; legal affairs work; Trade Union University.

### 1. Đặt vấn đề

Công tác pháp chế là lĩnh vực công việc của cơ quan, tổ chức, đơn vị, cá nhân phải thực hiện nhằm đảm bảo pháp luật trong đời sống xã hội được tôn trọng và thực thi một cách thường xuyên, nghiêm minh và thống nhất. Công tác pháp chế bao gồm toàn bộ các hoạt động xây dựng, hoàn thiện hệ thống pháp luật; tổ chức thực hiện pháp luật; kiểm tra, thanh tra, giám sát việc thực hiện pháp luật nhằm phòng ngừa và xử lý các vi phạm pháp luật. Trong các cơ sở giáo dục đại học, công tác pháp chế đa phần không thực hiện với tư cách là một lĩnh vực hoạt động độc lập, mang tính tách rời mà thường được tiến hành đồng thời trong quá trình quản lý, thực hiện công tác tổ chức, tài chính, hành chính, đào tạo, nghiên cứu khoa học, quản lý học viên, sinh viên... Tuy nhiên, công tác pháp chế vẫn được giao cho một người, một nhóm người (chuyên viên pháp chế) hoặc một đơn vị chủ trì (đơn vị pháp chế) thực hiện, chịu trách nhiệm. Đó là chủ thể đầu mối thực hiện các công việc: tham gia xây dựng pháp luật; tham mưu tư vấn pháp lý trong quá trình tổ chức thực hiện pháp luật và kiểm tra, thanh tra, giám sát việc thực hiện pháp luật của cơ sở giáo dục đại học.

Tại Trường Đại học Công đoàn, từ tháng 8/2021 đến nay, đơn vị chủ trì thực hiện công tác pháp chế là Phòng Thanh tra - Pháp chế. Trong thời gian qua,

Phòng được giao thực hiện nhiều công việc thuộc nội dung công tác pháp chế và đã đạt được những kết quả đáng ghi nhận, song cũng còn những hạn chế cần có giải pháp khắc phục để nâng cao hiệu quả hoạt động, đóng góp nhiều hơn cho sự phát triển của Trường.

### 2. Nội dung công tác pháp chế tại Trường Đại học Công đoàn

Theo Nghị định số 55/2011/NĐ-CP ngày 04/7/2011 của Chính phủ quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và tổ chức bộ máy của tổ chức pháp chế; Công văn số 3878/BGDĐT-PC ngày 24/7/2014 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc hướng dẫn tổ chức làm công tác pháp chế trong các cơ sở giáo dục đại học, công tác pháp chế trong một cơ sở giáo dục đại học nói chung, tại Trường Đại học Công đoàn nói riêng cần bao quát ba nội dung, đó là: (1) Tham mưu, tư vấn những vấn đề pháp lý liên quan đến tổ chức, quản lý và hoạt động của cơ sở giáo dục đại học đại học; (2) Tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật và (3) Theo dõi, kiểm tra tình hình thi hành pháp luật.

Cụ thể hóa các nội dung trên, khoản 2 Điều 10 Quy định chức năng, nhiệm vụ của các đơn vị trực

\* Trường Đại học Công Đoàn

thuộc, thuộc Trường Đại học Công đoàn được ban hành kèm theo Quyết định số 842/QĐ-ĐHCD ngày 20/9/2020 của Hiệu trưởng quy định các nhiệm vụ công tác pháp chế do Phòng Thanh tra - Pháp chế thực hiện, bao gồm: tham mưu xây dựng và ban hành các văn bản quy phạm nội bộ của Trường về công tác pháp chế; chủ trì xây dựng dự thảo văn bản hành chính của Trường thuộc lĩnh vực công tác pháp chế; thẩm định hình thức, thể thức, kỹ thuật soạn thảo văn bản hành chính của Trường thuộc lĩnh vực công tác khác trước khi đơn vị chủ trì dự thảo trình Hiệu trưởng ký ban hành; chủ trì việc góp ý đối với dự thảo văn bản quy phạm pháp luật do các cơ quan khác gửi lấy ý kiến, dự thảo văn bản góp ý trình Hiệu trưởng xem xét, quyết định; xây dựng dự thảo văn bản kiến nghị với các cơ quan có thẩm quyền trong việc sửa đổi, bổ sung hoặc ban hành các văn bản liên quan đến hoạt động của Trường trình Hiệu trưởng xem xét, quyết định; góp ý về mặt pháp lý hệ thống văn bản quy phạm nội bộ của Trường, báo cáo với Hiệu trưởng và đề xuất phương án xử lý những văn bản chưa phù hợp; chủ trì tổ chức tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật, nội quy, quy chế của Trường cho viên chức, người lao động, người học; tham gia các lớp tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ về công tác pháp chế khi được Hiệu trưởng phê duyệt; giúp việc Hiệu trưởng theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện các văn bản quy phạm pháp luật của Nhà nước; văn bản quản lý, chỉ đạo, điều hành của Trường; tham gia ý kiến về mặt pháp lý đối với việc xử lý các vi phạm trong Trường; tham mưu, tư vấn cho Hội đồng Trường, Hiệu trưởng những vấn đề pháp lý, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của Trường, của viên chức, người lao động và người học; báo cáo tình hình thực hiện công tác pháp chế với Hiệu trưởng theo quy định.

Căn cứ Nghị định số 55/2011/NĐ-CP, Công văn số 3878/BGDĐT-PC, theo chức năng, nhiệm vụ công tác pháp chế đã được quy định như trên, hằng năm, sau khi có công văn hướng dẫn công tác pháp chế năm học của Bộ Giáo dục và Đào tạo định hướng những nội dung mà các cơ sở giáo dục đại học cần tập trung, Phòng Thanh tra - Pháp chế đều xây dựng, đề xuất Hiệu trưởng phê duyệt kế hoạch công tác pháp chế năm học. Các kế hoạch này là những văn bản cụ thể hóa công việc, thời gian thực hiện, trách nhiệm thi hành thuộc lĩnh vực công tác

pháp chế trong mỗi năm học; theo đó, Phòng Thanh tra - Pháp chế là đơn vị chủ trì, phối hợp với các đơn vị có liên quan trong từng công việc để triển khai sau khi đã được ký ban hành, là đầu mối báo cáo kết quả thực hiện kế hoạch.

### **3. Thực trạng công tác pháp chế tại Trường Đại học Công đoàn**

Trong thời gian qua (từ tháng 8/2021 - thời điểm Phòng Thanh tra Pháp chế được nâng cấp, đổi tên từ Phòng Thanh tra trước đây và được giao nhiệm vụ công tác pháp chế - đến nay), triển khai kế hoạch công tác pháp chế năm học 2021 - 2022, năm học 2022 - 2023, công tác pháp chế tại Trường Đại học Công đoàn do Phòng Thanh tra - Pháp chế đảm nhiệm đã đạt được những kết quả nhất định, cụ thể như:

Về nội dung tham mưu, tư vấn những vấn đề pháp lý liên quan đến tổ chức, quản lý và hoạt động của Trường, Phòng Thanh tra - Pháp chế đã tham gia tích cực vào các ban soạn thảo, ban sửa đổi, bổ sung các quy chế, quy định nội bộ của Trường (khoảng 20 quy chế, quy định) với vai trò kiểm soát tính pháp lý, thể thức, kỹ thuật soạn thảo, đảm bảo cho các văn bản đúng quy định của Đảng, Nhà nước, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, phù hợp với điều kiện của Trường, yêu cầu quản lý, điều hành Trường và bảo vệ lợi ích cho viên chức, người lao động và người học của Trường; tham gia các hội đồng đánh giá xếp loại hàng tháng đối với viên chức và người lao động, thi đua, khen thưởng, kỷ luật đối với viên chức, người lao động, người học hàng kỳ, hàng năm hoặc khi phát sinh vụ việc, xét tốt nghiệp đối với sinh viên (hàng trăm lượt họp các hội đồng mỗi năm)... và có các ý kiến về mặt pháp lý đối với các vấn đề thuộc thẩm quyền xem xét của hội đồng; chủ trì xây dựng các văn bản góp ý đối với các dự thảo văn bản quy phạm pháp luật do các cơ quan liên quan gửi lấy ý kiến của Trường (hàng chục văn bản được lấy ý kiến mỗi năm); tư vấn pháp lý trực tiếp cho lãnh đạo Trường; phối hợp với các đơn vị trực thuộc, thuộc Trường trong các vấn đề pháp lý mà đơn vị quan tâm; rà soát các văn bản hành chính trước khi đơn vị chủ trì soạn thảo trình ký cấp có thẩm quyền (hàng trăm văn bản được góp ý)...

Về nội dung tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật, Phòng Thanh tra - Pháp chế luôn cập nhật, gửi văn bản quy phạm pháp luật mới liên quan đến tổ chức và hoạt động của Trường, quyền

lợi, trách nhiệm của giảng viên, chuyên viên, người lao động, học viên, sinh viên... qua hòm thư điện tử của Trường tới những đơn vị, cá nhân liên quan; tổ chức hội nghị tuyên truyền, phổ biến pháp luật về giáo dục, về lao động, công đoàn và an sinh xã hội (kết hợp tuyên truyền các văn bản quy phạm nội bộ của Trường) cho viên chức, người lao động... Bản thân mỗi viên chức Phòng Thanh tra - Pháp chế luôn tự xác định chính mình phải gương mẫu trong việc chấp hành nghiêm các quy định pháp luật và quy định nội bộ của Trường; từ đó, lan tỏa tinh thần thượng tôn pháp luật, tôn trọng nội quy, quy chế Nhà trường tới toàn thể viên chức, người lao động toàn Trường.

Về nội dung theo dõi, kiểm tra tình hình thi hành pháp luật, thông qua công tác kiểm tra, thanh tra thường xuyên và theo chuyên đề, kết hợp với công tác rà soát văn bản hành chính trước khi đơn vị chủ trì soạn thảo trình Hiệu trưởng, Phòng nắm bắt tình hình thi hành pháp luật trong các lĩnh vực công tác của Trường, kịp thời có những tư vấn, nhắc nhở (trong trường hợp cần thiết) để đảm bảo các công việc được triển khai đúng quy định.

Kết quả trên cho thấy, với việc thành lập Phòng Thanh tra - Pháp chế (trên cơ sở Phòng Thanh tra trước đây), giao chức năng, nhiệm vụ công tác pháp chế cho Phòng, điều động, tuyển dụng nhân sự làm công tác pháp chế là những người được đào tạo chuyên môn luật học, Trường Đại học Công đoàn đã triển khai một cách bài bản, đầy đủ các nội dung của công tác pháp chế theo quy định, hướng dẫn của Nhà nước và đã đạt được những kết quả bước đầu đáng ghi nhận. Đây là điều mà không nhiều cơ sở giáo dục đại học làm được (Rất nhiều trường đại học, học viện ở nước ta hiện nay chỉ bố trí viên chức kiêm nhiệm hoặc chuyên trách công tác pháp chế mà chưa sắp xếp đơn vị phụ trách công tác pháp chế, chưa bố trí được đội ngũ chuyên viên pháp chế có chuyên môn đúng như Trường Đại học Công đoàn; do đó, việc xây dựng, triển khai thực hiện kế hoạch công tác pháp chế không tránh khỏi những khó khăn, vướng mắc, dẫn đến hiệu quả có phần khiêm tốn).

Tuy nhiên, bên cạnh những kết quả đã đạt được, công tác pháp chế tại Trường Đại học Công đoàn còn có một số hạn chế như sau:

*Thứ nhất*, công tác tham mưu hoàn thiện hệ thống quy chế, quy định nội bộ của Trường được

thực hiện một cách tương đối thụ động. Hệ thống văn bản quy phạm nội bộ mặc dù khi được xây dựng đã đảm bảo phù hợp với chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, văn bản chỉ đạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tại thời điểm ban hành nhưng khi xuất hiện các quy định mới, khiến cho nội dung các văn bản quy phạm nội bộ trở nên lạc hậu một phần hoặc toàn bộ thì Phòng Thanh tra - Pháp chế chưa kịp thời báo cáo, đề xuất sửa đổi, bổ sung. Việc này có khả năng dẫn đến lúng túng cho các đơn vị khi áp dụng hệ thống văn bản có liên quan trong xử lý các công việc.

*Thứ hai*, công tác tư vấn pháp lý theo vụ việc cho lãnh đạo Trường còn chưa thường xuyên. Phòng Thanh tra - Pháp chế hiện đã và đang thực hiện tư vấn trong trường hợp phát sinh yêu cầu, chỉ đạo của lãnh đạo, chưa chủ động tham mưu khi phát hiện, nắm bắt thông tin vụ việc.

*Thứ ba*, công tác rà soát văn bản hành chính nội bộ của Trường chưa được thực hiện đồng bộ. Nhiều văn bản hành chính đã không được kiểm soát về căn cứ pháp lý, thể thức, kỹ thuật soạn thảo trước khi trình ký Hiệu trưởng và đã để xảy ra những sai sót về nội dung, hình thức; một số ít văn bản đã phải đính chính, sửa đổi, thậm chí thu hồi sau khi ban hành.

*Thứ tư*, hoạt động tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật chưa thực sự phong phú về hình thức, đa dạng về nội dung. Công tác tuyên truyền pháp luật đã và đang thực hiện theo lối truyền thống (gửi văn bản qua hòm thư điện tử, tổ chức hội nghị có báo cáo viên trình bày, diễn thuyết), do đó, tính hấp dẫn đối với viên chức, người lao động và người học khá hạn chế. Phòng Thanh tra - Pháp chế chưa chủ trì tổ chức được những hoạt động tuyên truyền theo hình thức cuộc thi, sân khấu hóa để thu hút hơn sự quan tâm của đối tượng tuyên truyền, từ đó nâng cao hiệu quả tuyên truyền.

*Thứ năm*, hoạt động theo dõi, kiểm tra tình hình thi hành pháp luật chưa được tiến hành một cách độc lập, có chiều sâu. Nội dung này hiện nay mới được thực hiện theo cách lồng ghép trong quá trình Phòng Thanh tra - Pháp chế tiến hành hoạt động thanh tra, kiểm tra hoặc rà soát các văn bản hành chính nội bộ; do đó hiệu quả đem lại chưa cao.

Những tồn tại, hạn chế của công tác pháp chế tại Trường Đại học Công đoàn xuất phát từ nhiều nguyên nhân, cơ bản phải kể đến như:

Một là, đội ngũ những người làm công tác pháp chế thời gian qua còn có tính ổn định chưa cao, kinh nghiệm làm việc hạn chế, lại đảm nhiệm đồng thời công tác khác. Tại thời điểm thành lập và được giao bổ sung chức năng giúp việc Hiệu trưởng về công tác pháp chế, Phòng Thanh tra - Pháp chế chỉ bao gồm 04 nhân sự, trong đó 02 nhân sự không có chuyên môn luật, chưa qua đào tạo, bồi dưỡng phù hợp để có thể đảm nhiệm công tác pháp chế. Hơn nữa, lực lượng nhân sự này đảm nhiệm lĩnh vực công tác thanh tra (chức năng được giao từ trước khi nâng cấp, đổi tên Phòng) đã tương đối vất vả. Trong gần hai năm qua, Phòng nhiều lần có sự thay đổi chuyên viên, khoảng một năm trở lại đây có thể bố trí 03 nhân sự có chuyên môn luật, vừa thực hiện công tác thanh tra, vừa thực hiện công tác pháp chế, lại kiêm nhiệm công tác quản lý, giảng dạy nên thời gian làm việc phải san sẻ cho nhiều công việc cùng lúc. Gần đây, Phòng được Nhà trường bổ sung 03 nhân sự có chuyên môn luật học, tuy nhiên hiện đang trong thời gian tập sự nên kỹ năng, kinh nghiệm giải quyết công việc còn nhiều hạn chế.

Hai là, nhận thức của viên chức, người lao động trong Trường vai trò của công tác pháp chế chưa đồng đều. Bên cạnh nhiều đơn vị, cá nhân đã quan tâm đúng mức tới việc đảm bảo pháp chế trong giải quyết các công việc thì vẫn còn không ít đơn vị, cá nhân chưa lưu ý đến tư vấn chuyên môn của những người làm pháp chế, chưa gửi dự thảo văn bản lấy ý kiến góp ý của Phòng Thanh tra - Pháp chế trước khi trình ký Hiệu trưởng dù Trường đã có văn bản hướng dẫn quy trình soạn thảo văn bản hành chính, trong đó có bước lấy ý kiến góp ý về căn cứ pháp lý, thể thức, kỹ thuật soạn thảo văn bản để đảm bảo văn bản được ban hành phù hợp với quy định của pháp luật về nội dung, hình thức.

Ba là, cơ chế đảm bảo công tác pháp chế của Trường chưa đủ mạnh. Trong quá trình giải quyết công việc, có chuyên viên, đơn vị chức năng do chưa hiểu biết đầy đủ các quy định liên quan đến lĩnh vực chuyên môn nên đã vận dụng để giải quyết công việc chưa chính xác, hoặc trong quá trình xây dựng văn bản hành chính đã bỏ qua khâu gửi dự thảo văn bản tới Phòng Thanh tra - Pháp chế lấy ý kiến góp ý nên văn bản khi ban hành còn lỗi về căn cứ pháp lý, thể thức, kỹ thuật soạn thảo; thậm chí đôi khi mắc lỗi về nội dung văn bản. Song,

Trường chưa có quy định rõ ràng về thẩm quyền lập biên bản vi phạm đối với những sai sót này hoặc có những cách thức khác để xác lập vi phạm đối với hành vi này, do đó thiếu căn cứ xử lý nội bộ trách nhiệm của đơn vị, cá nhân để xảy ra sai sót.

#### **4. Giải pháp nâng cao hiệu quả công tác pháp chế tại Trường Đại học Công đoàn**

Từ kết quả phân tích, đánh giá thực trạng, tìm hiểu nguyên nhân của những hạn chế hiện nay, nhóm tác giả cho rằng công tác pháp chế tại Trường Đại học Công đoàn cần thực hiện đồng bộ các giải pháp sau đây để nâng cao hiệu quả:

Một là, thực hiện đầy đủ, thiết thực tất cả các nội dung của công tác pháp chế. Trong đó, hoạt động tuyên truyền, giáo dục pháp luật cần được xem là nội dung mang tính bản lề, tạo tiền đề cho việc nâng cao bảo đảm pháp chế trong Trường; cùng với đó, công tác theo dõi, kiểm tra tình hình thi hành pháp luật là khâu quan trọng để đảm bảo pháp luật được thực thi một cách nghiêm chỉnh, triệt để trong tổ chức và hoạt động của Trường.

Hai là, chú trọng công tác bồi dưỡng đội ngũ những người làm công tác pháp chế. Với đội ngũ nhân sự hiện nay bao gồm 06/07 viên chức của Phòng Thanh tra - Pháp chế (trong đó có 03 viên chức đang trong thời gian tập sự) có trình độ cử nhân luật học trở lên, đủ điều kiện chuyên môn để đảm nhiệm công tác pháp chế, có thể nói trong tương lai gần (khi các viên chức mới hoàn thành quá trình tập sự), Nhà trường có đủ nhân sự làm công tác pháp chế về số lượng. Tuy nhiên, công tác tham mưu, tư vấn pháp luật đòi hỏi người làm công tác pháp chế không chỉ có kiến thức chuyên môn mà còn phải có kỹ năng làm việc và hiểu biết phong phú về các mặt hoạt động của Trường. Điều đó chỉ có được khi những viên chức pháp chế, đặc biệt là những viên chức mới, tuổi đời còn trẻ, kinh nghiệm công tác chưa nhiều một mặt cần tự học hỏi, tự rèn luyện; mặt khác được Trường quan tâm, cử đi học các khóa lớp bồi dưỡng kỹ năng, nghiệp vụ công tác pháp chế.

Ba là, tuyên truyền nâng cao nhận thức của viên chức, người lao động về vai trò của công tác pháp chế. Chỉ khi viên chức, người lao động của Trường nhận thức được đội ngũ những người làm công tác pháp chế rà soát văn bản, kiểm tra tình hình thi hành pháp luật, nhắc nhở việc thi hành nghiêm

pháp luật... không phải nhằm “làm khó” hay cản trở họ trong quá trình thực hiện nhiệm vụ mà để giúp đỡ, hỗ trợ họ theo đúng các quy định pháp luật, qua đó bảo đảm an toàn pháp lý cho chính họ và cho lãnh đạo, cho Nhà trường thì họ mới thực sự cảm thấy cần thiết, mong muốn có sự hỗ trợ của những người làm công tác pháp chế, phối hợp tốt với Phòng Thanh tra - Pháp chế để hoàn thành công việc.

Bốn là, bổ sung cơ chế bảo đảm công tác pháp chế. Trường cần bổ sung các quy định nội bộ nhằm bảo đảm sự tham gia của viên chức làm công tác pháp chế trong các hoạt động đòi hỏi cần có sự kiểm soát tính pháp lý; đồng thời dự liệu thẩm quyền, quy trình, mức xử lý nếu cá nhân, đơn vị vi phạm các quy định đó. Khi đó, vai trò của công tác pháp chế sẽ được phát huy mạnh mẽ.

### 5. Kết luận

Công tác pháp chế có vai trò quan trọng góp phần nâng cao hiệu quả hoạt động quản lý, bảo đảm cho các cơ sở giáo dục đại học nói chung, Trường Đại học Công đoàn nói riêng thực hiện tốt

pháp luật trong quá trình tổ chức và hoạt động. Trong bối cảnh Phòng Thanh tra - Pháp chế của Trường còn tương đối non trẻ, các điều kiện hoạt động còn không ít khó khăn, thời gian qua công tác pháp chế của Trường đã đạt được những kết quả đáng ghi nhận song không tránh khỏi những tồn tại, hạn chế. Thời gian tới, Phòng Thanh tra - Pháp chế cần có những cải tiến mang tính đột phá để thực sự phát huy toàn diện, triệt để ý nghĩa, vai trò vốn có của công tác pháp chế; đóng góp tích cực cho sự phát triển của Trường Đại học Công đoàn. □

### Tài liệu tham khảo

1. Bộ Giáo dục và Đào tạo, *Công văn số 3878/BGDĐT-PC ngày 24/7/2014 về việc hướng dẫn tổ chức làm công tác pháp chế trong các cơ sở giáo dục đại học*.
2. Chính phủ, *Nghị định số 55/2011/NĐ-CP ngày 04/7/2011 quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và tổ chức bộ máy của tổ chức pháp chế*.
3. Trường Đại học Công đoàn, *Quyết định số 842/QĐ-ĐHCD ngày 20/9/2020 quy định chức năng, nhiệm vụ của các đơn vị trực thuộc, thuộc Trường Đại học Công đoàn*.

## TIẾP TỤC PHÁT HUY VAI TRÒ...

(Tiếp theo trang 37)

tộc, tôn giáo, giai cấp, tầng lớp, bộ phận xã hội khác nhau ở trong nước và người Việt Nam ở nước ngoài. Mỗi giai cấp, mỗi tầng lớp, mỗi bộ phận xã hội đều có vai trò nhất định, tạo nên sức mạnh to lớn của khối đại đoàn kết toàn dân tộc. Phát huy sức mạnh đại đoàn kết toàn dân tộc luôn là bài học lớn của cách mạng Việt Nam đã được Đảng ta đúc kết qua các kỳ Đại hội và luôn được xác định là đường lối chiến lược trong xây dựng và phát triển đất nước. Trong đó, vai trò của đội ngũ trí thức là rất quan trọng. Đại hội XIII của Đảng xác định các quan điểm cụ thể, khẳng định tầm quan trọng không thể thay thế của đội ngũ trí thức trong xã hội: “Xây dựng đội ngũ trí thức ngày càng lớn mạnh, có chất lượng cao, đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước trong tình hình mới. Có cơ chế phát huy dân chủ, tự do sáng tạo và đề cao đạo đức, trách nhiệm trong nghiên cứu khoa học. Ưu tiên đầu tư phát triển hạ tầng, môi trường làm việc, nghiên cứu, đổi mới sáng tạo của trí thức.

Trọng dụng, đãi ngộ thỏa đáng đối với nhân tài, các nhà khoa học và công nghệ Việt Nam có trình độ chuyên môn cao ở trong nước và nước ngoài, nhất là các nhà khoa học đầu ngành, nhà khoa học có khả năng chủ trì các nhiệm vụ khoa học và công nghệ đặc biệt quan trọng. Thật sự tôn trọng, tạo điều kiện nâng cao hiệu quả hoạt động tư vấn, phản biện của chuyên gia, đội ngũ trí thức” [6]. Đây được xem là một nhiệm vụ trọng yếu và là một yêu cầu đòi hỏi mang tính cấp thiết nhằm thực hiện thắng lợi mục tiêu phát triển đất nước theo tinh thần Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng. □

### Tài liệu tham khảo

1. Hồ Chí Minh (2011), *Toàn tập*, tập 9, Nxb. Chính trị quốc gia - Sự thật, H.
2. Đảng Cộng sản Việt Nam, *Nghị quyết số 27-NQ/TƯ*, ngày 6/8/2008 của BCH Trung ương Đảng khóa X.
3. Tổng cục Thống kê (2020), *Báo cáo điều tra lao động việc làm*.
4. Đảng Cộng sản Việt Nam, *Báo cáo Chính trị của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII tại Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII*.
5. <https://tuyengiao.vn/tim-hieu-noi-dung-cac-van-kien-dai-hoi-xiii/xay-dung-phat-huy-suc-manh-khoi-dai-doan-ket-toan-dan-toc-nhin-tu-van-kien-dai-hoi-xiii-132522>.