

Giới tính CEO, sự chấp nhận rủi ro của doanh nghiệp và hiệu quả phân bổ vốn – trường hợp Việt Nam

Vũ Trọng Hiền⁽¹⁾

Ngày nhận bài: 09/12/2016 | Biên tập xong: 20/01/2018 | Duyệt đăng: 28/01/2018

TÓM TẮT: Mục tiêu nghiên cứu này là phân tích tác động của giới tính CEO lên hành vi chấp nhận rủi ro của doanh nghiệp tại Việt Nam. Kết quả nghiên cứu chỉ ra rằng, các công ty được điều hành bởi CEO nữ có đòn bẩy tài chính thấp hơn, thu nhập ít biến động hơn so với các công ty được điều hành bởi CEO nam. Kết quả có độ tin cậy cao vì kiểm soát tính nội sinh tiềm tàng bằng nhiều kỹ thuật kinh tế lượng khác nhau. Nghiên cứu cũng xem xét tác động của giới tính CEO đến hiệu quả phân bổ vốn. Kết quả cho thấy, hành vi né tránh rủi ro của CEO nữ có thể dẫn đến sự bóp méo trong chính sách đầu tư của doanh nghiệp.

TỪ KHÓA: giới tính CEO, chấp nhận rủi ro của doanh nghiệp, hiệu quả phân bổ vốn.

1. Giới thiệu

Trong thực tế những năm gần đây, nữ giới có vai trò ngày càng quan trọng trong doanh nghiệp và số lượng nữ tham gia điều hành ngày càng tăng trên thế giới nói chung và tại Việt Nam nói riêng. Theo Báo cáo của Tổ chức Lao động Quốc tế (2015), trong giai đoạn 2000–2012, khoảng 77% trong số 109 quốc gia có tỷ lệ phụ nữ tham gia quản trị gia tăng và Việt Nam có mức tăng hơn 5%. Một vấn đề đặt ra là liệu có sự khác biệt nào trong các quyết định hay trong các lựa chọn mức độ rủi ro của CEO nữ trong quá trình điều hành doanh nghiệp.

Kết quả lược khảo các lý thuyết và bằng chứng thực nghiệm cho thấy, có rất ít nghiên cứu đưa ra bằng chứng thực nghiệm về mối quan hệ giữa giới tính CEO, sự chấp nhận rủi

ro của doanh nghiệp và tính hiệu quả của phân bổ vốn, ngoại trừ Faccio, Marchica & Mura (2016). Các nghiên cứu hầu như tập trung vào đa dạng hóa giới tính trong hội đồng quản trị, còn vấn đề giới tính CEO tác động đến các quyết định và thành quả của doanh nghiệp còn bỏ ngỏ. Hơn nữa, Faccio & ctg (2016) chỉ thực hiện trên mẫu các công ty tại 18 quốc gia châu Âu. Nghiên cứu này xem xét tác động của giới tính CEO lên hành vi chấp nhận rủi ro của doanh nghiệp, cũng như xem xét tác động của giới tính CEO đến hiệu quả của quá trình

⁽¹⁾ **Vũ Trọng Hiền** - Trường Đại học Công nghiệp TP.HCM; 12 Nguyễn Văn Bảo, P.4, Q. Gò Vấp, TP. Hồ Chí Minh; Email: vutronghien@iuh.edu.vn.