

Làm tốt công tác chăm lo đời sống người lao động

ở Công ty Cổ phần Công trình giao thông 2 Hà Nội

NAM NINH

Trải qua 30 năm xây dựng và phát triển, các thể hệ cán bộ, công nhân viên Công ty Cổ phần Công trình giao thông 2 Hà Nội đã vượt qua nhiều khó khăn, thử thách để thực hiện tốt công tác thi công các dự án, công trình và quản lý, tổ chức giao thông trên địa bàn Hà Nội và một số tỉnh, thành khác.

Nhiều công trình do Công ty thi công được công nhận đạt chất lượng cao như: Công trình xây dựng đường qua Khu liên hiệp thể thao Quốc gia, đường Quốc lộ 32 đoạn qua Mai Dịch, công trình hạ tầng cầu vượt Nguyễn Chí Thanh, nút cầu vượt Nguyễn Chí Thanh - Kim Mã; công trình thi công đường nội bộ Trường THPT Chuyên Amsterdam Hà Nội; đường nội bộ một số nhà máy khu công nghiệp Thăng Long - Hà Nội, khu công nghiệp Yên Phong - Bắc Ninh,

khu công nghiệp Quang Châu - Bắc Giang, khu công nghiệp Nội Bài, khu công nghiệp Quế Võ - Bắc Ninh...

Những năm qua, Công ty luôn đạt mục tiêu tăng trưởng năm sau cao hơn năm trước từ 10 - 30%, từ mức doanh thu 50 tỷ đồng năm 2007 tăng lên mức 200 tỷ trong năm 2012, lợi nhuận và nộp ngân sách Nhà nước đều tăng cao. Liên tục những năm qua, Công ty đã hoàn thành và hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao. Các chỉ tiêu, nhiệm vụ sản xuất chính như: Doanh thu, lợi nhuận, nộp ngân sách Nhà nước đều có tốc độ tăng trưởng cao, đảm bảo đầy đủ các quyền và lợi ích cho người lao động, đảm bảo được lợi tức cho cổ đông, thu nhập của người lao động ngày càng được nâng cao và ổn định.

Song song với việc đẩy mạnh

phát triển Công ty, thì việc chăm lo, nâng cao đời sống người lao động luôn được Đảng ủy, Ban giám đốc Công ty đặc biệt quan tâm. Công ty đã phối hợp với các tổ chức như Công đoàn, Đoàn thanh niên tổ chức các phong trào lao động, thăm hỏi động viên người lao động khi ốm đau, từ đó tạo khí thế lao động, đưa Công ty ngày một phát triển.

Để bảo vệ quyền lợi người lao động, Công đoàn Công ty đã phối hợp với thủ trưởng đơn vị trong việc tuyển dụng lao động và ký kết các hợp đồng lao động đúng chế độ và quyền lợi cho người lao động; tham gia tổ chức quản lý và sử dụng lao động hợp lý, quá trình xây dựng định mức lao động, tham gia vào việc phân công bố trí lao động, tham gia kiểm tra giám sát việc thực hiện chế độ làm việc, nghỉ ngơi cho người lao động. Công đoàn cùng với chính quyền



Công đoàn Công ty luôn là nhịp cầu nối giữa chính quyền và người lao động



tổ chức kiểm tra thực hiện công tác bảo hộ an toàn lao động, thường xuyên nhắc nhở và vận động người lao động thực hiện tốt công tác này. Từ những quan tâm đặc biệt đó của Công ty và tổ chức công đoàn mà năm 2013, Công ty đã không có vụ tai nạn lao động nào xảy ra.

Bên cạnh đó, Công đoàn Công ty đã phối hợp và giám sát chính quyền để đảm bảo quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng cho người lao động như đóng bảo hiểm y tế, bảo hiểm xã hội cho người lao động; giải quyết các chế độ cho người lao động khi nghỉ chế độ, chấm dứt hợp đồng lao động đúng pháp luật.

Tổ chức công đoàn còn tham gia xây dựng kế hoạch phát triển kinh doanh của doanh nghiệp tại hội nghị người lao động, Đại hội đồng cổ đông, phát động các phong trào thi đua lao động giỏi, phong trào người tốt việc tốt. Phối hợp cùng chính quyền thảo luận xây dựng và ký kết thỏa ước lao động tập thể. Thông qua thỏa ước lao động tập thể quyền lợi của người lao động được quan tâm cao như: Chi bồi dưỡng cho lao động nữ sau khi sinh con lần thứ nhất hoặc lần thứ hai là 500.000đ/1 lần sinh, trợ cấp cho người lao động bị ốm đau, tai nạn lao động phải nằm viện điều trị các mức 200.000đ - 300.000đ, trợ cấp cho người lao động trong các trường hợp mất tài sản gặp khó khăn, mức chi khám

sức khoẻ định kỳ...

Đặc biệt, Công đoàn Công ty cũng quan tâm đời sống gia đình CBCNV, làm tốt công tác trợ cấp, thăm hỏi giúp đỡ lẫn nhau trong lúc khó khăn như cùng chính quyền tổ chức đi thăm hỏi và trợ cấp CBCNVLĐ gặp khó khăn trong dịp Tết nguyên đán, ngày 27/7, những ngày lễ của đất nước... Trích từ quỹ từ thiện xã hội của công đoàn cơ sở hỗ trợ cho đoàn viên công đoàn Trương Thị Dịu có hoàn cảnh khó khăn bị mất xe máy trong lúc làm việc 3 triệu đồng. Trong các dịp 1/6, rằm Trung thu có chế độ khuyến khích các cháu là con em CBCNV đạt học sinh giỏi, học sinh tiên tiến. 9

tháng đầu năm 2013 đã chi trên 30 triệu đồng thăm hỏi đoàn viên công đoàn, chi 8,4 triệu đồng quỹ phúc lợi của Công ty để trợ cấp khó khăn cho CBCNV.

Bên cạnh, Công đoàn còn phối hợp với chính quyền tổ chức tốt việc, tham quan du lịch, điều dưỡng nhằm nâng cao sức khỏe và đời sống tinh thần người lao động theo nghị quyết hội nghị người lao động năm 2013 với số tiền 127 triệu đồng.

Các phong trào nữ công, luôn được động viên quan tâm, những ngày lễ lớn trong năm như 8/3, 20/10, Công ty đã tổ chức cho anh chị em đi thăm quan, tổ chức các hội thi tay nghề giỏi, các hoạt động văn hoá, văn nghệ, thể thao Thông qua những hoạt động này đã nâng cao nhận thức cho chị em phụ nữ về bình đẳng giới, phòng chống bạo lực gia đình... Từ đó đã tạo không khí mới trong lao động sản xuất ở đơn vị.

Từ những hoạt động thiết thực của tổ chức công đoàn Công ty đối với người lao động, từ đó động viên khích lệ người lao động, tạo khí thế mới. Với những việc làm thiết thực và hiệu quả đó, Công đoàn Công ty đã được Liên đoàn Lao động TP. Hà Nội tặng Bằng khen năm 2010, Tổng liên đoàn Lao động Việt Nam tặng cờ "Đơn vị có thành tích xuất sắc năm 2011", tặng Bằng khen "Đơn vị có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua năm 2012" và nhiều phần thưởng khác □

TIẾN LUẬN

Đêm Giao Thừa

Mưa bay ướt áo vai mềm
Đùn đưa đôi mắt đêm chìm điện giăng
Ngắm trời thưởng gió tròn căng
Người xe nườm nượp băng băng đất trời
Mây âm u lá vương mời
Lao xao đường phố sáng ngời pháo hoa
Sắc màu rực rỡ giao hòa
Xanh cây lộc biếc ủa chào tân xuân.