

PHÁT HUY VAI TRÒ CỦA CÁN BỘ LÃNH ĐẠO, QUẢN LÝ TRONG CÔNG TÁC BẢO VỆ NỀN TẢNG TƯ TƯỞNG CỦA ĐẢNG, ĐẤU TRANH PHẢN BÁC CÁC QUAN ĐIỂM SAI TRÁI, THÙ ĐỊCH

★ GS, TS LÊ VĂN LỢI

Phó Giám đốc Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh

● **Tóm tắt:** Thực tiễn triển khai trong thời gian qua đã khẳng định vai trò của cán bộ lãnh đạo, quản lý có ý nghĩa quyết định đến chất lượng, hiệu quả công tác bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch. Do đó, phát huy vai trò của chủ thể này sẽ góp phần quan trọng trong việc đẩy mạnh thực hiện Nghị quyết 35-NQ/TW ngày 22/10/2018 của Bộ Chính trị khóa XII về tăng cường bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch trong tình hình mới thời gian tới.

● **Từ khóa:** Cán bộ lãnh đạo, quản lý; bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng; đấu tranh phản bác; quan điểm sai trái; Nghị quyết 35-NQ/TW.

1. Vai trò của cán bộ lãnh đạo, quản lý trong công tác bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch

Những năm qua, công tác bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch ở Việt Nam được tiến hành đồng bộ, bài bản, có sự thống nhất từ Trung ương đến cấp tỉnh, cấp huyện.

Trong hệ thống chính trị của Việt Nam, cán bộ lãnh đạo, quản lý là những người giữ các vị trí trọng yếu nhất trong các tổ chức đảng, chính

quyền, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các đơn vị sự nghiệp và các tổ chức chính trị - xã hội. Cán bộ lãnh đạo, quản lý có nhiệm vụ quan trọng trong lãnh đạo, điều hành và tổ chức thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, quy định của địa phương; đồng thời, cũng chịu trách nhiệm trước tập thể và quần chúng nhân dân về nhiệm vụ ở cương vị công tác được giao.

Trong giai đoạn hiện nay, Đảng ta xác định, bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch là một

trong những nhiệm vụ rất quan trọng, liên quan trực tiếp đến sự tồn vong của Đảng, của chế độ. Nghị quyết số 35-NQ/TW của Bộ Chính trị khóa XII đã chỉ rõ: bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch là nội dung cơ bản, hệ trọng, sống còn của công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng; là nhiệm vụ quan trọng hàng đầu của toàn Đảng, toàn quân, toàn dân, trong đó các cơ quan báo chí tuyên truyền các cấp là nòng cốt; là công việc tự giác, thường xuyên của cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và đoàn thể chính trị - xã hội các cấp; của từng địa phương, cơ quan, đơn vị, của cán bộ, đảng viên, trước hết là người đứng đầu. Như vậy, Nghị quyết số 35-NQ/TW đã xác định rất rõ vai trò, trách nhiệm của cán bộ lãnh đạo, quản lý, nhất là người đứng đầu trong công tác này. Cán bộ lãnh đạo,

quản lý có trách nhiệm trong chỉ đạo, điều hành việc thực hiện nhiệm vụ bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch ở cơ quan, đơn vị, địa phương.

Trong công tác bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch, vai trò của cán bộ lãnh đạo, quản lý được thể hiện trên những khía cạnh cơ bản sau:

Một là, cán bộ lãnh đạo, quản lý có vai trò lãnh đạo, chỉ đạo và trực tiếp thực hiện công tác bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch. Căn cứ vào

chức trách, nhiệm vụ, cán bộ lãnh đạo, quản lý chủ trì xây dựng, ban hành các nghị quyết, chương trình hành động hoặc tham mưu cho cấp ủy, chính quyền đề ra các chủ trương, biện pháp thực hiện nhiệm vụ bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch ở cơ quan, đơn vị, địa phương.

Hai là, cán bộ lãnh đạo, quản lý tổ chức quán triệt, tuyên truyền, phổ biến nhiệm vụ bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch đến cán bộ, đảng viên, quần chúng nhân dân tại cơ quan, đơn vị, địa phương để mỗi người hiểu rõ chủ trương, đường lối của Đảng và ý thức được trách nhiệm của mình trong việc bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch. Đồng thời, cán bộ lãnh đạo, quản lý cũng tuyên truyền, giải thích, hướng dẫn cấp dưới thực

hiện nhiệm vụ này, giúp cho việc triển khai nhiệm vụ thống nhất, hiệu quả.

Ba là, cán bộ lãnh đạo, quản lý lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức, cung cấp các điều kiện bảo đảm cho việc thực hiện nhiệm vụ bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch ở cơ quan, đơn vị, địa phương. Tùy theo đặc điểm, tình hình của mỗi đơn vị, cán bộ lãnh đạo, quản lý bố trí các lực lượng tham gia, vận động và tập hợp đông đảo đảng viên và quần chúng cùng thực hiện nhiệm vụ; đề ra các phương án và cách thức tổ chức phù hợp để phát huy vai

Nghị quyết số 35-NQ/TW của Bộ Chính trị khóa XII đã chỉ rõ: bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch là nội dung cơ bản, hệ trọng, sống còn của công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng; là nhiệm vụ quan trọng hàng đầu của toàn Đảng, toàn quân, toàn dân, trong đó các cơ quan báo chí tuyên truyền các cấp là nòng cốt; là công việc tự giác, thường xuyên của cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và đoàn thể chính trị - xã hội các cấp; của từng địa phương, cơ quan, đơn vị, của cán bộ, đảng viên, trước hết là người đứng đầu.

trò của từng lực lượng; đầu tư cơ sở vật chất, các phương tiện kỹ thuật nhằm triển khai có hiệu quả nhiệm vụ bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng.

Bốn là, cán bộ lãnh đạo, quản lý lãnh đạo triển khai các hoạt động kiểm tra, giám sát, sơ kết, tổng kết việc thực hiện nhiệm vụ bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch tại cơ quan, đơn vị, địa phương để đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ chính trị này, trên cơ sở đó đề ra các giải pháp phát huy những kết quả đạt được; giải quyết, tháo gỡ những hạn chế, khó khăn, vướng mắc, đồng thời rút ra những bài học kinh nghiệm, động viên, khen thưởng kịp thời những nhân tố điển hình, để việc thực hiện nhiệm vụ bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch ngày càng có hiệu quả hơn, đáp ứng yêu cầu ngày càng cao của thực tiễn.

Như vậy, cán bộ lãnh đạo, quản lý chính là chủ thể đóng vai trò rất quan trọng trong công tác bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch. Đây vừa là lực lượng có vai trò lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành, dẫn dắt vừa trực tiếp tham gia, đồng thời cổ vũ, động viên, khích lệ các chủ thể khác cùng tham gia, tạo thành sức mạnh tổng hợp trong thực hiện nhiệm vụ bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch giai đoạn hiện nay.

2. Thực tiễn vai trò của cán bộ lãnh đạo, quản lý trong công tác bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch

Kể từ khi Nghị quyết số 35-NQ/TW được ban hành (ngày 22/10/2018), hầu hết cán bộ lãnh đạo, quản lý của các cơ quan, đơn vị, tổ chức đã nhận thức sâu sắc ý thức trách nhiệm của mình trong lãnh đạo, chỉ đạo công tác bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan

điểm sai trái, thù địch. Các cấp ủy, tổ chức đảng đã nhanh chóng nắm bắt, quán triệt, chỉ đạo việc tổ chức thực hiện một cách thống nhất, đồng bộ. Các cơ quan, ban ngành từ cấp Trung ương đến cấp tỉnh, cấp huyện đều thành lập Ban Chỉ đạo 35 để trực tiếp lãnh đạo, chỉ đạo và phối hợp trong thực hiện công tác bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch. Do vậy, công tác này đã được chỉ đạo quyết liệt, triển khai đồng bộ, sâu rộng và đã đạt được nhiều kết quả quan trọng với những dấu ấn nổi bật đúng như Đại hội XIII nhận định: “Công tác bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch được lãnh đạo, chỉ đạo tập trung, chuyên biến tích cực”⁽¹⁾. Ngoài ra, Đại hội XIII cũng nhấn mạnh những kết quả đạt được trong việc chỉ đạo công tác bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch trên không gian mạng: “Việc bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch, nhất là trên không gian mạng được tập trung lãnh đạo, chỉ đạo, đạt kết quả rõ rệt”⁽²⁾. Đây là một bước tiến rất lớn trong lãnh đạo, chỉ đạo của đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp trong bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch.

Thực tiễn cho thấy, cán bộ lãnh đạo, quản lý đóng vai trò quyết định đến chất lượng, hiệu quả của công tác bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch. Ở cơ quan, đơn vị, tổ chức nào cán bộ lãnh đạo, quản lý nhận thức sâu sắc, quan tâm chỉ đạo sát sao thì nhiệm vụ chính trị này được triển khai đồng bộ, bài bản, đạt kết quả tốt; ngược lại, ở cơ quan, đơn vị nào, cán bộ lãnh đạo, quản lý có biểu hiện xem nhẹ, lơ là nhiệm vụ này thì lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ một cách qua loa, hình thức, đối phó, kém hiệu quả. Mặt khác, cũng

do hạn chế về năng lực, kỹ năng của cán bộ lãnh đạo, quản lý nên “Công tác đấu tranh phản bác, ngăn chặn các thông tin xấu độc, quan điểm sai trái, thù địch có lúc, có nơi còn bị động, thiếu sắc bén, tính chiến đấu chưa cao; công tác nắm bắt dư luận trước những sự kiện, tình huống bất ngờ còn chưa kịp thời”⁽³⁾.

Bên cạnh những hạn chế trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo - như Đại hội XIII chỉ rõ - bản thân một số cán bộ, đảng viên, trong đó có cả những cán bộ lãnh đạo, quản lý có biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyên hóa”, phai nhạt về lý tưởng cách mạng. Điều này cũng ảnh hưởng rất lớn đến việc lãnh đạo, chỉ đạo các nhiệm vụ chính trị nói chung, nhiệm vụ bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch nói riêng: “Một bộ phận cán bộ, đảng viên bản lĩnh chính trị không vững vàng, suy thoái về tư tưởng chính trị, còn hoài nghi, mơ hồ về mục tiêu, lý tưởng của Đảng và con đường đi lên chủ nghĩa xã hội ở nước ta; một số ít hoang mang, dao động, mất lòng tin; cá biệt còn phủ nhận chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh và đường lối đổi mới của Đảng”⁽⁴⁾.

Vì thế, để tiếp tục thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch trong thời gian tới, nhất thiết phải phát huy hơn nữa vai trò của cán bộ lãnh đạo, quản lý ở các cơ quan, đơn vị, địa phương.

3. Bối cảnh mới và giải pháp phát huy vai trò của cán bộ lãnh đạo, quản lý trong công tác bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch thời gian tới

Đại hội XIII của Đảng đã dự báo tình hình thế giới và đất nước những năm tới tác động đến sự phát triển kinh tế, xã hội của nước ta nói chung và công tác bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng,

đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch nói riêng.

Thời gian tới, tình hình thế giới, khu vực có nhiều diễn biến nhanh, phức tạp, khó lường. Hòa bình, hợp tác và phát triển vẫn là xu thế chủ yếu song thế giới đang đứng trước nhiều khó khăn, thách thức như “chủ nghĩa dân tộc cực đoan, chủ nghĩa dân túy đang nổi lên”⁽⁵⁾, các vấn đề an ninh phi truyền thống vẫn đang tiếp diễn,... Đặc biệt, “Sự chống phá của các thế lực thù địch, tổ chức phản động ngày càng tinh vi hơn”⁽⁶⁾. Các thế lực thù địch tiếp tục lợi dụng những địa bàn cơ sở, nhất là những vùng có điều kiện kinh tế còn khó khăn, xa trung tâm, trình độ dân trí còn thấp, Nhân dân thiếu thông tin để ra sức đưa các thông tin sai trái, có nội dung xuyên tạc đường lối, chủ trương của Đảng; chính sách, quy định của Nhà nước và chính quyền địa phương. Tình hình đó đòi hỏi cán bộ lãnh đạo, quản lý trong hệ thống chính trị, nhất là ở cấp cơ sở phải nhạy bén, thường xuyên nắm bắt dư luận xã hội, sâu sát với Nhân dân để kịp thời tuyên truyền những thông tin đúng đắn, có nội dung tích cực theo phương châm “lấy cái đẹp dẹp cái xấu”, không để các thế lực có cơ hội lợi dụng Nhân dân để tạo thành những điểm nóng, chống phá Đảng, Nhà nước và chính quyền địa phương.

Qua hơn 1/3 thế kỷ tiến hành công cuộc Đổi mới, vượt qua nhiều khó khăn, thách thức, đất nước ta đã đạt được *những thành tựu to lớn, có ý nghĩa lịch sử*, phát triển mạnh mẽ, toàn diện, “Đất nước ta chưa bao giờ có được cơ đồ, tiềm lực, vị thế và uy tín quốc tế như ngày nay”⁽⁷⁾; “Những thành tựu to lớn, có ý nghĩa lịch sử là kết tinh sức sáng tạo của Đảng và nhân dân ta, khẳng định con đường đi lên chủ nghĩa xã hội của nước ta là phù hợp với thực tiễn Việt Nam và xu thế phát triển của thời đại; khẳng định sự lãnh đạo đúng đắn của Đảng là nhân tố hàng đầu quyết

định thắng lợi của cách mạng Việt Nam”⁽⁸⁾. Những thành tựu đó chính là điều kiện, tiền đề để Việt Nam tiếp tục nêu cao khát vọng phát triển đất nước phồn vinh, cường thịnh: “phấn đấu đến giữa thế kỷ XXI, nước ta trở thành nước phát triển, theo định hướng xã hội chủ nghĩa”⁽⁹⁾.

Những thành tựu mới cùng những mục tiêu mới là động lực cho Việt Nam trên hành trình đổi mới đất nước những năm tiếp theo. Song với bản chất phản động cố hữu, các thế lực thù địch, phản động, cơ hội chính trị trong và ngoài nước vẫn lờ đi thực tế khách quan, ra sức câu kết công kích, xuyên tạc và phủ nhận. Chúng tìm mọi cách chống phá để Việt Nam không thể thực hiện những mục tiêu, khát vọng, âm mưu hướng lái nước ta đi theo con đường phát triển tư bản chủ nghĩa. Tình hình đó đòi hỏi cán bộ lãnh đạo, quản lý trong hệ thống chính trị các cấp phải luôn kiên định những nguyên tắc trong xây dựng Đảng và trong công tác bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch. Trong đó, nguyên tắc hàng đầu là kiên định, vận dụng và phát triển sáng tạo chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh vào thực tiễn cách mạng Việt Nam.

Sau gần 5 năm thực hiện Nghị quyết số 35-NQ/TW, công tác bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch đã đạt nhiều thành tựu và Ban Chỉ đạo các cấp cũng từng bước đúc kết được những kinh nghiệm quý, đưa công tác này ngày càng đi vào chiều sâu, thực chất hơn. Trước yêu cầu từ thực tiễn và kinh nghiệm đã đúc rút được cho thấy, cần

có những giải pháp thiết thực nhằm phát huy hơn nữa vai trò của cán bộ lãnh đạo, quản lý trong công tác bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch trong thời gian tới.

Một là, tăng cường giáo dục, rèn luyện, nâng cao nhận thức, năng lực của cán bộ lãnh đạo, quản lý về bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch. Cán bộ lãnh đạo, quản lý của mỗi cơ quan, đơn vị, địa phương cần tiếp tục nhận thức sâu sắc vị trí, tầm quan trọng của công tác bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch và nêu cao ý thức trách

nhiệm trong thực hiện nhiệm vụ chính trị quan trọng này. Để có nhận thức sâu sắc về nhiệm vụ chính trị quan trọng này, cán bộ lãnh đạo, quản lý phải thường xuyên cập nhật những nội dung, quan điểm chỉ đạo mới của Đảng về bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch qua các chỉ thị, nghị quyết; từ đó, nêu cao ý thức trách nhiệm của mình trong việc thực hiện nhiệm vụ. Là người lãnh đạo, quản lý các cấp, các ngành, cơ quan, đơn vị, tổ chức, mỗi cán bộ phải ý thức sâu sắc quan điểm chỉ đạo của Đảng: bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch là nhiệm vụ chính trị quan trọng, có ý nghĩa sống còn, liên quan trực tiếp đến sự tồn vong của Đảng, của chế độ. Từ đó, cán bộ lãnh đạo, quản lý phải luôn nêu cao cảnh giác, kiên định về lập trường tư tưởng, tránh sa vào những biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị.

Sau gần 5 năm thực hiện Nghị quyết số 35-NQ/TW, công tác bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch đã đạt nhiều thành tựu và Ban Chỉ đạo các cấp cũng từng bước đúc kết được những kinh nghiệm quý, đưa công tác này ngày càng đi vào chiều sâu, thực chất hơn.

Hai là, tăng cường đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao năng lực lãnh đạo, chỉ đạo công tác của cán bộ lãnh đạo, quản lý trong bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch. Cán bộ lãnh đạo, quản lý cần được thường xuyên bồi dưỡng, cập nhật kiến thức lý luận chính trị, tri thức khoa học, kỹ năng nhận diện và đấu tranh với những thông tin xấu độc, quan điểm sai trái, thù địch trên không gian mạng. Trên cơ sở nhận thức đúng đắn tầm quan trọng của công tác bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch và ý thức được trách nhiệm của mình cùng với những kỹ năng, nghiệp vụ đã được trang bị, cán bộ lãnh đạo, quản lý cần thường xuyên tuyên truyền, quán triệt đến cán bộ, đảng viên và Nhân dân về trách nhiệm trong thực hiện nhiệm vụ chính trị quan trọng này.

Cần đưa nhiệm vụ bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch thành nội dung bắt buộc trong các cuộc họp chi bộ, sinh hoạt chuyên môn thường kỳ; từ đó chỉ đạo cơ quan, đơn vị đổi mới nội dung, hình thức, phương pháp tuyên truyền đến cán bộ, đảng viên và Nhân dân. Ngoài ra, cần chỉ đạo việc gắn công tác bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch với nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị, địa phương để công tác này ngày càng ăn sâu, bám rễ vào đời sống chính trị, tư tưởng của cán bộ, đảng viên và Nhân dân.

Ba là, tiếp tục hoàn thiện những quy định về trách nhiệm của cán bộ lãnh đạo, quản lý trong công tác bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch, trong đó, quan trọng nhất là quy chế hoạt động của Ban Chỉ đạo 35 các cấp. Quy chế cần quy định rõ trách nhiệm của cán bộ lãnh đạo, quản lý khi tham gia Ban Chỉ đạo để có cơ sở kiểm tra, giám sát hoạt

động của các chủ thể này. Trên cơ sở của quy chế hoạt động, căn cứ vào chức năng, nhiệm vụ và tình hình thực tiễn, cán bộ lãnh đạo, quản lý cần có những chủ trương, chương trình, kế hoạch cụ thể, sát thực trong thực hiện nhiệm vụ bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch trên các phương diện cụ thể như: xây dựng, hoàn thiện cơ cấu tổ chức, bộ máy lãnh đạo, điều hành (thông qua Ban Chỉ đạo 35 các cấp); xây dựng đội ngũ tham mưu, giúp việc; xây dựng và phát triển lực lượng (đội ngũ chuyên trách, nòng cốt, chuyên gia, xung kích...); xây dựng và hoàn thiện cơ chế, chính sách, các điều kiện bảo đảm (về cơ sở vật chất - kỹ thuật, hạ tầng công nghệ thông tin...); xây dựng các phương án huy động nguồn lực tại chỗ cũng như phối hợp với các cơ quan, đơn vị khác để tạo thành mạng lưới rộng khắp, có khả năng hiệp đồng tác chiến trong thực hiện nhiệm vụ bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch.

Ngoài ra, cán bộ lãnh đạo, quản lý cần phải xây dựng các chương trình, kế hoạch kiểm tra, giám sát các cá nhân, đơn vị trong thực hiện nhiệm vụ bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch; chỉ đạo xây dựng các phương án sơ kết, tổng kết quá trình triển khai thực hiện, các mô hình, cách thức triển khai để nhân rộng, lan tỏa các kết quả tốt, sáng tạo, kịp thời rút kinh nghiệm những cách làm chưa hiệu quả, chưa phù hợp.

Bốn là, phát huy vai trò giám sát, phản biện của cán bộ, đảng viên, Nhân dân và các cơ quan báo chí, truyền thông với việc thực hiện nhiệm vụ bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch của cán bộ lãnh đạo, quản lý. Mỗi cơ quan, đơn vị, địa phương cần có cơ chế kiểm tra, giám sát, phản biện việc thực hiện chức trách, nhiệm vụ, trách nhiệm “nêu gương” của cán bộ lãnh đạo, quản lý trong công tác bảo vệ nền

tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch để mỗi cán bộ lãnh đạo, quản lý phải luôn có ý thức “tự soi”, “tự sửa”.

Ngoài ra, các cơ quan báo chí, truyền thông cần kịp thời nắm bắt thông tin, phản ánh khách quan, trung thực kết quả thực hiện nhiệm vụ của cán bộ lãnh đạo, quản lý để tuyên truyền, lan tỏa những kết quả tích cực; đồng thời phê bình, cảnh báo những hạn chế, thiếu sót... Thực hiện nội dung này giúp cho cán bộ lãnh đạo, quản lý không ngừng nỗ lực, phát huy tốt vai trò, trách nhiệm của mình trong công tác bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch.

Năm là, cán bộ lãnh đạo, quản lý của mỗi cơ quan, đơn vị, địa phương cần luôn nêu cao tinh thần gương mẫu, trách nhiệm “nêu gương”, nhất là người đứng đầu trong công tác bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch. Hiện nay, “nêu gương” đã trở thành trách nhiệm không thể thiếu của người cán bộ, nhất là người đứng đầu trong thực hiện các nhiệm vụ chính trị, trong đó có nhiệm vụ bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch. Do đó, thời gian tới, cán bộ lãnh đạo, quản lý cần tham gia tích cực và có trách nhiệm hơn nữa vào Ban Chỉ đạo 35 các cấp; đồng thời, tiếp tục nêu cao tinh thần gương mẫu, trách nhiệm nêu gương của mình trong kiên định về lập trường tư tưởng, bản lĩnh chính trị, tuân thủ nghiêm túc những quy định của Đảng, của cơ quan, đơn vị.

Cán bộ lãnh đạo, quản lý cần gương mẫu trong học tập lý luận chính trị để nâng cao nhận thức, năng lực về bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng; tích cực tuyên truyền các thông tin tích cực, phản bác các thông tin sai trái, xấu độc; gương mẫu, trách nhiệm trong phát ngôn tại cơ quan, đơn vị cũng như trên không gian mạng. Hơn nữa, bản thân cán bộ lãnh đạo, quản lý cũng cần là một chiến sĩ tiên phong trong công tác bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch tại cơ quan, đơn vị mình phụ trách để lan tỏa, truyền cảm hứng cho cán bộ, đảng viên trong thực hiện nhiệm vụ chính trị quan trọng này.

Như vậy, bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch là nhiệm vụ chính trị rất quan trọng nhưng cũng rất khó khăn, nhiều thách thức nên cần có sự chung tay của cả hệ thống chính trị, trước hết là đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý, đặc biệt là người đứng đầu. Cán bộ lãnh đạo, quản lý vừa là đầu tàu định hướng, dẫn dắt, điều hành, chỉ đạo; đồng thời cũng là người đồng hành, tiên phong, truyền cảm hứng cho cán bộ, đảng viên và Nhân dân. Phát huy vai trò cán bộ lãnh đạo, quản lý là cách thức quan trọng để nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch trong thời gian tới, để công tác này ngày càng đi vào chiều sâu, thực chất và trở thành nhiệm vụ thường xuyên, không thể thiếu của các cơ quan, đơn vị, tổ chức trong toàn hệ thống chính trị ❖

(1), (3), (7), (8), (9) Đảng Cộng sản Việt Nam: *Văn kiện Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII*, Tập I, Nxb. Chính trị quốc gia Sự thật, Hà Nội, 2021, tr.74, 91, 25, 104, 14.

(2), (4), (5) (6) Đảng Cộng sản Việt Nam: *Văn kiện Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII*, Tập II, Nxb. Chính trị quốc gia Sự thật, Hà Nội, 2021, tr.171, 168, 163, 164.