

Công ty TNHH MTV Than Đồng Vông: 15 năm đi lên nhờ nội lực

HOÀNG ĐÌNH ĐIỀM

Giám đốc Công ty Than Đồng Vông

Ngày 16/11/1997, Tổng giám đốc Tổng công ty Than Việt Nam, nay là Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam (Vinacomin) đã ký Quyết định số 4653-TVN/TCCB thành lập Mỏ than Đồng Vông, trực thuộc Công ty Than Uông Bí. 15 năm chưa phải là dài nhưng có thể thấy ở nơi đây một sự thay đổi kỳ diệu bởi chính bàn tay, khối óc, sự đoàn kết hiệp lực và bản lĩnh vượt qua khó khăn của tập thể các thế hệ CBCNV- LĐ Công ty Than Đồng Vông.



Ông Hoàng Đình Điềm

Cách đây 15 năm, từ một xí nghiệp dịch vụ đời sống, Mỏ than Đồng Vông (tiền thân của Công ty TNHH MTV Than Đồng Vông bây giờ) đã ra đời với hoạt động chủ yếu là sản xuất than. Với mô hình tổ chức sản xuất mới, khi bước vào hoạt động thì vấp phải hàng loạt khó khăn: Diện sản xuất phân tán, cách xa nhau từ 15-20 km, trong khi đó 100% khối lượng sản xuất than bằng hầm lò; lực lượng CBCNV chỉ vè vện có 112 người, phần lớn còn rất trẻ, vừa yếu chuyên môn, tay nghề thấp, chưa có nhiều kinh nghiệm khai thác than hầm lò, vừa phải quản lý, bảo vệ vùng tài nguyên ranh giới mỏ rộng tới hơn 65 km². Bên cạnh đó, do mới thành lập nên thiếu vốn đầu tư trang thiết bị, công nghệ khai thác, phương tiện vận chuyển, dẫn tới điều kiện làm việc của người lao động hết sức thủ công, năng suất thấp; đặc biệt, là cơ sở vật chất còn nghèo nàn, không có nhà ăn tập thể, không có nhà tắm cho công nhân... Tất cả những nguyên nhân trên đã làm ảnh hưởng không nhỏ đến việc thực hiện các chỉ tiêu về sản lượng khai thác than và đời sống của CBCNV: Năm 1997 doanh thu khoảng 17.869 triệu đồng/năm; thu nhập của người lao động chỉ đạt hơn 712.000 đồng/người/tháng. Hai năm sau, năm 1999, ngành Than sắp xếp lại sản xuất, Mỏ than Đồng Vông được giao tiếp nhận một phần giá trị tài sản từ Công ty Than Vàng Danh và hơn 100 lao động trong diện dôi dư (chủ yếu là lao động phổ thông), trong phần tài sản có đội xe cơ giới và một số nhà xưởng cơ khí, thiết bị, nhưng hầu hết đã hư hỏng, xuống cấp, phải có kinh phí sửa chữa, đại tu mới có thể sử dụng được. Khó khăn lại chồng chất khó khăn.

Không trông chờ, ỷ lại, Ban lãnh đạo Công ty đã tập trung các giải pháp, chú trọng công tác đầu tư, huy

động nguồn vốn, chủ động đề xuất với Tập đoàn và Công ty Than Uông Bí giúp đỡ, hỗ trợ, xây dựng cơ sở vật chất kỹ thuật hạ tầng; cải thiện điều kiện làm việc cho người lao động từ khoan, bốc xúc, vận tải trong lò bằng thủ công. Công ty đã mạnh dạn đầu tư công nghệ mới trong đào lò và khai thác than; ứng dụng hệ thống giá thủy lực; công nghệ chống lò bằng phương pháp vì neo; đào lò bằng máy combai AM - 45; sử dụng xe khoan tự hành, khoan đường kính lớn, máy xúc trong lò, tàu điện goòng 3 tấn, băng tải vận tải liên tục từ trong lò đến mặt bằng các kho bãi chứa than cùng với hệ thống bốc rót, sàng tuyển và tích cực đầu tư trang bị phương tiện vận chuyển, máy xúc... Điển hình là năm 2001, Công ty đột phá áp dụng công nghệ nâng cao năng suất lao động, dùng cột thủy lực đơn thay cho lò chợ chống gỗ, nâng sản lượng khai thác than gấp đôi so với cùng kỳ năm trước. Ngoài ra, Công ty còn chú trọng nâng cấp hệ thống cầu đường, nhà xưởng, kho tàng, lưới điện, hệ thống cung cấp nước sạch. Bên cạnh đó, Công ty không ngừng quan tâm tới việc cải thiện điều kiện làm việc, nâng cao đời sống tinh thần cho người lao động như mua sắm xe ô tô đưa đón thợ mỏ; xây dựng khu tập thể 5 tầng; mở rộng nhà ăn ca; xây dựng nhà tắm nước nóng, hệ thống giặt sấy quần áo, ủng lò phục vụ CNVC...

Để hoàn thành tốt các chỉ tiêu kế hoạch về sản lượng khai thác than, đảm bảo mức tăng trưởng năm sau cao hơn năm trước, Công ty TNHH MTV than Đồng Vông rất coi trọng yếu tố phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao. Khi mới thành lập, Công ty có 112 CBCNV, trong đó có 18 cán bộ có trình độ đại học, cao đẳng và trung cấp, 69 công nhân tay nghề bậc 2, bậc 3, 25 người phục vụ phụ trợ. Đến nay, số lượng



CBCNV đã lên tới 2.120 người, trong đó có 366 người có trình độ đại học, 438 người có trình độ cao đẳng và trung cấp, 1.320 công nhân kỹ thuật (trong đó có 30% công nhân có tay nghề bậc cao). Bộ máy lãnh đạo và quản lý hầu hết được trưởng thành từ thực tiễn, giỏi chuyên môn, có nhiều kinh nghiệm trong quản lý, điều hành, xử lý các tình huống... Nhằm khai thác tiềm năng, thế mạnh của đội ngũ cán bộ và lực lượng lao động có chuyên môn vững, tay nghề cao, Công ty đã áp dụng cơ chế khuyến khích CBCNV tích cực học tập, nâng cao trình độ chuyên môn, ngoại ngữ, tin học, đồng thời đẩy mạnh phát huy sáng kiến cải tiến kỹ thuật, tăng năng suất lao động, đảm bảo vệ sinh an toàn, phòng chống cháy nổ. Ngoài áp dụng các sáng kiến cải tiến vào thực tế sản xuất, khai thác than, đội ngũ kỹ sư, cán bộ của Công ty còn thực hiện nhiều đề tài nghiên cứu ứng dụng đem lại hiệu quả kinh tế cao. Nổi bật là Đề tài “Nghiên cứu sử dụng giá đỡ khung thủy lực di động trong sơ đồ công nghệ khai thác chia lớp ngang nghiêng tại vỉa 8 khu Đông Vàng Danh”. Đề tài này đã được tặng giải Nhì trong Hội thi Sáng tạo kỹ thuật toàn quốc lần thứ 11 năm 2012.

Một số kết quả nổi bật trong giai đoạn từ 2008 – 2012:

Chỉ tiêu	ĐVT	Thực hiện	Thực hiện	Thực hiện	Thực hiện	Dự kiến
		2008	2009	2010	2011	Thực hiện 2012
Doanh thu	triệu đồng	345.909	437.277	562.063	722.831	694.274
Than nguyên khai	tấn	627.178	550.552	595.907	675.178	620.000
Mét lò mới	mét	10.107	15.081	14.077	15.621	14.211
Tiêu thụ than	tấn	593.700	567.342	591.654	659.746	620.000
Thu nhập bình quân	đ/ng/tháng	5.456.653	5.674.762	7.240.901	8.259.968	8.500.000

Nhờ thực hiện các giải pháp đồng bộ nên 15 năm qua, Công ty TNHH một thành viên than Đồng Vông liên tục hoàn thành vượt mức kế hoạch sản xuất, khai thác than (đạt 5.565.000 tấn) với tốc độ tăng sản lượng bình quân hàng năm từ 10% - 30%. Nếu năm 1997, sản lượng khai thác than chỉ đạt 21.345 tấn, thì năm 1998 đã lên 55.000 tấn; năm 2000 khai thác đạt 92.000 tấn thì năm 2002 lên tới 160.000 tấn; đặc biệt năm 2007, sản lượng than nguyên khai đã đạt 555.000 tấn (Xem bảng)

Nhằm thực hiện mục tiêu phấn đấu đạt 1 triệu tấn than vào năm 2015, Công ty sẽ tiếp tục triển khai đồng bộ các giải pháp, trong đó đẩy mạnh giải pháp tiết kiệm chi phí, bao gồm tiết kiệm nguyên, nhiên liệu, vật tư, xăng dầu; cắt giảm kinh phí đầu tư các hạng mục mới; nâng cao năng suất lao động, hạ giá thành sản phẩm;... Đồng thời, tăng cường công tác kiểm tra, giám sát trong quá trình sản xuất, phấn đấu không để xảy ra mất an toàn lao động, giữ gìn vệ sinh môi trường, thực hiện sản xuất sạch hơn...

Nhân dịp kỷ niệm 15 năm ngày thành lập, thay mặt lãnh đạo Công ty, tôi xin bày tỏ lòng tri ân sâu sắc tới lãnh đạo các Bộ ngành, tỉnh Quảng Ninh, thành phố Uông Bí, Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam; Công ty Than Uông Bí - Vinacomin; chính quyền và nhân dân các địa phương nơi đơn vị đóng quân; các cơ quan, doanh nghiệp..., đặc biệt là các thế hệ CBCNV qua các thời kỳ, đã quan tâm theo dõi, ủng hộ giúp đỡ Công ty Than Đồng Vông trong suốt 15 năm qua. Tập thể lãnh đạo và CBCNV - LĐ Công ty TNHH MTV Than Đồng Vông tự hào với thành tích đạt được, đã và đang nỗ lực quyết tâm vượt khó vươn lên, góp phần xây dựng Công ty Than Đồng Vông nói riêng, Công ty Than Uông Bí - Vinacomin nói chung trở thành điểm sáng trong hoạt động sản xuất kinh doanh than vùng Đông Bắc Tổ quốc.