

MỘT SỐ GIẢI PHÁP NÂNG CAO HIỆU QUẢ QUẢN LÝ NHÂN LỰC CHẤT LƯỢNG CAO TRONG HIỆN ĐẠI HÓA QUÂN ĐỘI NHÂN DÂN VIỆT NAM HIỆN NAY

NGUYỄN HỮU HỒI^(*)

Tóm tắt: Trong quá trình hiện đại hóa quân đội, việc quản lý hiệu quả nhân lực chất lượng cao là một nhiệm vụ trọng tâm và có ý nghĩa rất quan trọng trong bối cảnh hội nhập và toàn cầu hóa tri thức, cũng như sự phát triển mạnh mẽ của khoa học và công nghệ. Quản lý tốt nguồn nhân lực chất lượng cao sẽ tạo ra sức mạnh tổng hợp, góp phần thúc đẩy hiện đại hóa quân đội và đảm bảo quân đội nhân dân Việt Nam hoàn thành mọi nhiệm vụ, đáp ứng yêu cầu bảo vệ Tổ quốc trong tình hình mới. Bài viết đề xuất bốn giải pháp nhằm tăng cường tính hiệu quả của quản lý nhân lực chất lượng cao trong quân đội nhân dân Việt Nam hiện nay trên cơ sở phân tích vai trò và sự cần thiết của hoạt động này.

Từ khóa: *nhân lực chất lượng cao, quản lý nhân lực, hiện đại hóa quân đội.*

Summary: In the process of military modernization, the effective management of high-quality human resources is a central and important task in the context of knowledge integration and globalization, as well as the strong development of science and technology. Good management of high-quality human resources will create synergy, contribute to promoting the modernization of the army and ensure that the Vietnamese People's Army completes all tasks and meets the requirements of defending the Fatherland in the new situation. The article proposes four solutions to enhance the effectiveness of high-quality human resource management in the current Vietnamese People's Army on the basis of analyzing the role and necessity of this activity.

Keywords: *high-quality human resources, human resource management, military modernization.*

Ngày gửi bài: 21/02/2024; Ngày gửi phản biện: 23/02/2024; Ngày duyệt đăng bài: 15/04/2024.

^(*) NCS. Học viện Chính trị Bộ Quốc phòng.