

BÀN VỀ CHẤT LƯỢNG NGUỒN NHÂN LỰC TRẺ Ở NÔNG THÔN VIỆT NAM GIAI ĐOẠN 2019 - 2022

PHẠM NGỌC TÂN(*)

ĐẶNG ĐÌNH ĐỨC(**)

Tóm tắt: Nguồn nhân lực (NNL) luôn được xem là nguồn lực quan trọng nhất trong hệ thống các nguồn lực của mọi tổ chức, quốc gia. Việt Nam là quốc gia có truyền thống nông nghiệp lâu đời, lao động nông thôn là một nguồn lực dồi dào, đầy tiềm năng cho sự phát triển kinh tế xã hội, nhưng cũng là thách thức lớn cho vấn đề sử dụng lao động ở nông thôn, khi mà trình độ học vấn, tay nghề, chất lượng NNL lao động nông thôn còn thấp. Từ kết quả phân tích số liệu Điều tra lao động, việc làm các năm 2019 và 2022, bài viết đã phác họa bức tranh về trình độ chuyên môn kỹ thuật (CMKT) của lao động trẻ ở nông thôn nhằm đóng góp một góc nhìn về chất lượng NNL trẻ ở nông thôn Việt Nam trong giai đoạn vừa qua.

Từ khóa: *chất lượng nguồn nhân lực, lao động trẻ, trình độ kỹ thuật, khu vực nông thôn.*

Abstract: Human resources are always considered the most important resource in the resource system of every organization and country. Vietnam is a country with a long agricultural tradition, rural labor is an abundant resource, full of potential for socio-economic development, but is also a big challenge for labor use in rural areas when the level of education, skills, and quality of rural human resources are still low. From the results of analyzing data from the Labor and Employment Survey in 2019 and 2022, the article sketches a picture of the technical and professional qualifications of young workers in rural areas to contribute a perspective on quality of young human resources in rural Vietnam in the recent period.

Keywords: *human resource quality, young labor, technical qualification, rural area.*

Ngày nhận bài: 04/7/2024; ngày gửi phản biện: 08/7/2024; ngày duyệt đăng bài: 02/12/2024.

(*) Viện Xã hội học, Viện Hàn lâm Khoa học xã hội Việt Nam.

(**) Viện Nghiên cứu Phát triển Kinh tế - Xã hội Đà Nẵng.