

**MỘT SỐ NGUY CƠ ĐE DỌA ĐẾN AN NINH CÁ NHÂN
CỦA LAO ĐỘNG VIỆT NAM Ở NƯỚC NGOÀI**

ĐỖ THỊ TRANG*
LƯU THỊ LỊCH**
VŨ THIÊN THỦY HIỀN***

Lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài đã và đang có nhiều đóng góp cho sự phát triển kinh tế của chính bản thân họ, gia đình và góp phần tăng thu nhập quốc gia. Tuy nhiên, các báo cáo và nghiên cứu cũng chỉ ra trong quá trình di cư lao động, người lao động Việt Nam đã phải đối mặt với các nguy cơ đe dọa đến an ninh cá nhân của họ. Bằng phương pháp tổng hợp và phân tích các kết quả nghiên cứu, các báo cáo, số liệu thống kê trong khoảng thời gian 10 năm, từ năm 2010 – 2020, bài viết phân tích một số nguy cơ đe dọa đến an ninh cá nhân của lao động Việt Nam ở nước ngoài bao gồm: Nguy cơ từ tình trạng tội phạm mua bán người (nguy cơ trở thành nạn nhân mua bán người); nguy cơ từ môi trường lao động (nguy cơ bị bóc lột, bị lạm dụng, bị vi phạm quyền của người lao động); Nguy cơ từ việc hạn chế tiếp cận pháp lí (môi trường làm việc thiếu chính sách bảo vệ quyền lợi của người lao động; khó đòi bồi thường khi bị lạm dụng trong quá trình tuyển dụng và làm việc). Bài viết cũng chỉ ra một số nguyên nhân, hậu quả từ những nguy cơ đe dọa an ninh cá nhân của lao động Việt Nam và đề xuất một số giải pháp nhằm giảm nguy cơ đe dọa đến an ninh cá nhân của lao động Việt Nam ở nước ngoài.

Từ khóa: an ninh cá nhân, lao động di cư quốc tế, lao động Việt Nam.

* ThS.; Trung tâm nghiên cứu và ứng dụng tâm lý giáo dục Bình Minh.

** TS.; Viện Nghiên cứu Con người, Viện Hàn lâm Khoa học xã hội Việt Nam.

*** ThS; Trung tâm đào tạo phát triển cộng đồng.