

AN NINH VIỆC LÀM CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG TẠI CÁC KHU CÔNG NGHIỆP VIỆT NAM THỜI GIAN QUA¹

NGUYỄN THỊ THANH HƯƠNG^(*)

BÙI VIỆT CƯỜNG^(**)

TRẦN THỊ THANH TUYẾN^(***)

NGUYỄN KIM TOÀN^(****)

Từ khóa: an ninh việc làm, người lao động, khu công nghiệp.

An ninh việc làm có nghĩa là cá nhân không bị đối xử bất công, được tôn trọng và có quan hệ lao động ổn định. Mặt khác, an ninh việc làm cũng bao hàm khả năng của một cá nhân có thể tìm được việc làm thay thế một cách tương đối thuận lợi. Trong khuôn khổ bài viết này, khái niệm an ninh việc làm được nhóm tác giả kết hợp các cách tiếp cận nêu trên. Theo đó: (1) An ninh việc làm bao hàm khái niệm an ninh công việc, nghĩa là *công việc hiện tại của công nhân cần được đảm bảo*; (2) An ninh việc làm hàm ý cá nhân *không bị đối xử bất công*, được tôn trọng và có quan hệ lao động ổn định; (3) An ninh việc làm cũng bao hàm khả năng của một cá nhân có thể *tìm được việc làm thay thế một cách tương đối thuận lợi*. An ninh việc làm cho người lao động tại các khu công nghiệp ở Việt Nam là vấn đề có ý nghĩa quan trọng đối với đời sống của hàng triệu người lao động. Chủ đề này cũng đã được các nhà nghiên cứu và các nhà hoạch định chính sách rất quan tâm trong thời gian vừa qua. Bài viết dựa trên kết quả điều tra khảo sát của đề tài các năm 2018 và 2019 để đưa ra một số đánh giá chung về an ninh việc làm của người lao động làm việc tại các khu công nghiệp ở Việt Nam thời gian qua (tính thời điểm từ trước khi đại dịch Covid-19 xảy ra ở Việt Nam - tháng 2/2020).

(*).(**) Viện Nghiên cứu Phát triển bền vững Vùng, Viện Hàn lâm Khoa học xã hội Việt Nam.

(**).(***) Trung tâm Nghiên cứu và Tư vấn về Phát triển.

¹ Bài viết dựa trên kết quả nghiên cứu và điều tra khảo sát (2018, 2019) của Đề tài cấp Nhà nước *An ninh việc làm đối với người lao động tại các khu công nghiệp trong bối cảnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước* (Mã số KX.01.39/16-20, Chương trình KX.01/16-20).