

PHÁT TRIỂN TỔ CHỨC CƠ SỞ ĐẢNG TRONG DOANH NGHIỆP GÓP PHẦN XÂY DỰNG ĐỘI NGŨ CÔNG NHÂN TẠI TỈNH THÁI BÌNH HIỆN NAY

 VŨ THỊ QUYÊN*

Ngày nhận: 27/2/2017
Ngày phản biện: 20/3/2017
Ngày duyệt đăng: 12/4/2017

Tóm tắt: Việc thực hiện Luật doanh nghiệp và các chính sách về cổ phần hóa, thu hút vốn đầu tư nước ngoài làm cho các doanh nghiệp ở tỉnh Thái Bình phát triển mạnh. Nhiều doanh nghiệp đã thành lập được tổ chức cơ sở Đảng và hoạt động có hiệu quả, góp phần thúc đẩy doanh nghiệp phát triển. Bên cạnh đó, công tác phát triển đảng trong các doanh nghiệp còn một số tồn tại, hạn chế do vấp phải sự cản trở từ phía chủ doanh nghiệp, gây khó khăn cho việc xây dựng đội ngũ công nhân. Dựa trên thực trạng đó, chúng tôi mạnh dạn đề xuất một số giải pháp nhằm nâng cao năng lực lãnh đạo xây dựng đội ngũ công nhân của tổ chức cơ sở Đảng tại các doanh nghiệp tỉnh Thái Bình hiện nay.

Từ khóa: tổ chức cơ sở Đảng, doanh nghiệp, tỉnh Thái Bình

The development of Communist Party's basic organization in the enterprise contributes to the construction of the worker staff in Thai Binh province

Abstract: The implementation of the Enterprise Law and policies on equitization and attracting foreign investment have made Thai Binh enterprises thrive. Many enterprises have established the Communist Party's basic organization and operated effectively, contributing to the development of enterprises. In addition, party development in enterprises has had some shortcomings due to obstacles from business owners, making it difficult to build worker staff. From this situation, we have strongly suggested some solutions to improve the leadership capacity of building worker staff of Communist Party's basic organization in enterprises in Thai Binh province at present.

Keywords: Communist Party's basic organization, enterprise, Thai Binh province

Tổ chức Đảng ở các doanh nghiệp có vai trò rất quan trọng trong việc lãnh đạo thực hiện các chủ trương của Đảng về xây dựng giai cấp công nhân, nhất là các chi bộ đảng tại các doanh nghiệp và Đảng ủy khối doanh nghiệp. Mặc dù đã có những chuyển biến tích cực song hiện nay công tác phát triển tổ chức đảng trong các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh Thái Bình vẫn còn một số tồn tại hạn chế. Số doanh nghiệp có tổ chức đảng còn chiếm tỷ lệ thấp so với tổng số doanh nghiệp đang hoạt động.

1. Thực trạng các tổ chức cơ sở Đảng trong các doanh nghiệp tỉnh Thái Bình

Trong những năm gần đây, nhờ những cơ chế, chính sách ưu đãi thu hút đầu tư của tỉnh, các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh đã phát triển mạnh cả về quy mô và số lượng, góp phần quan trọng giải quyết

việc làm cho người lao động, đóng góp vào ngân sách nhà nước, chuyển dịch cơ cấu kinh tế theo hướng giảm tỷ trọng nông nghiệp, tăng tỷ trọng công nghiệp, thương mại, dịch vụ. Trong đó đáng lưu ý là các doanh nghiệp ngoài nhà nước đã phát triển nhanh chóng do thực hiện chính sách Luật doanh nghiệp và các chính sách về cổ phần hóa, thu hút vốn đầu tư nước ngoài. Theo số liệu của Tỉnh ủy Thái Bình, tính đến hết ngày 31/12/2013, toàn tỉnh có hơn 3509 doanh nghiệp hoạt động với số vốn đăng ký 209 254 tỷ đồng, thu hút khoảng 126 000 lao động. Trong đó, doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước là khoảng 3 469, chiếm 98,86% tổng số doanh nghiệp [1]. Đến hết năm 2016, cả tỉnh có 4.925 doanh nghiệp với

* Trường Đại học Kỹ Thuật - Hậu cần Công an nhân dân

khoảng 400.000 lao động [7]. So với năm 2013, số doanh nghiệp đã tăng lên đáng kể. Trong số đó, nhiều doanh nghiệp đã thành lập được các tổ chức cơ sở Đảng và hoạt động có hiệu quả, góp phần không nhỏ vào việc ổn định và phát triển doanh nghiệp. Đến 30/6/2016, toàn tỉnh có 175 tổ chức cơ sở đảng trong doanh nghiệp với 4.839 đảng viên (chiếm 22,7% tổng số cơ sở đảng toàn tỉnh) và 4.839 đảng viên (chiếm 4,6% tổng số đảng viên trong toàn tỉnh), tăng 127 tổ chức đảng và 4.226 đảng viên so với thời điểm 30/6/2011 [7]. Hầu hết các tổ chức đảng trong các doanh nghiệp hoạt động có hiệu quả, đã phát huy được vai trò là động lực thúc đẩy doanh nghiệp phát triển nhanh, bền vững. Thực tế những năm qua, các tổ chức cơ sở Đảng trong doanh nghiệp của tỉnh đã dẫn dắt định hướng vai trò trong sự phát triển sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp, qua đó góp phần xây dựng đội ngũ công nhân không ngừng lớn mạnh. Tại nhiều doanh nghiệp, đảng viên đã đóng góp tiếng nói tích cực, tham gia công tác quản lý khá hiệu quả, làm gương cho công nhân và người lao động học tập. Hiện nay, nhiều tổ chức đảng trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước trên địa bàn tỉnh đã phát huy vai trò hạt nhân chính trị, làm tốt công tác tuyên truyền, giáo dục người lao động và vận động chủ doanh nghiệp chấp hành tốt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; kịp thời nắm bắt tâm tư, nguyện vọng và những kiến nghị của người lao động để tham gia với chủ doanh nghiệp giải quyết, bảo vệ lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động, góp phần hạn chế những vụ tranh chấp hợp đồng, đình công, lãn công xảy ra trong doanh nghiệp. Một số tổ chức cơ sở đảng đã thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ của mình, tổ chức tốt các phong trào thi đua, đóng góp tích cực vào nguồn thu ngân sách cho tỉnh và sự phát triển của doanh nghiệp. Đó là những kết quả đáng ghi nhận về công tác phát triển đảng trong các doanh nghiệp của tỉnh.

Bên cạnh những kết quả đáng ghi nhận đó, công tác phát triển đảng trong các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh Thái Bình còn nhiều hạn chế, ảnh hưởng không nhỏ đến việc xây dựng đội ngũ công nhân của tỉnh.

Mặc dù, Đảng bộ tỉnh đã nhận thức rõ vai trò của các tổ chức cơ sở Đảng tại các doanh nghiệp là thực hiện nhiệm vụ lãnh đạo phát triển sản xuất kinh doanh, ổn định doanh nghiệp, qua đó giáo dục chính trị tư tưởng trong đội ngũ công nhân để góp phần xây dựng đội ngũ công nhân lớn mạnh về mọi mặt.

Tuy nhiên, trong thực tế lãnh đạo những năm qua, công tác phát triển đảng trong các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh còn hạn chế. Số doanh nghiệp có tổ chức Đảng hoạt động chủ yếu lại là doanh nghiệp nhà nước, còn ở các doanh nghiệp ngoài nhà nước rất ít có tổ chức cơ sở Đảng, cụ thể: tính đến hết ngày 31/12/2013, toàn tỉnh có 137 tổ chức cơ sở Đảng trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước, với tổng số 2.749 đảng viên [4]. Đến năm 2016, toàn tỉnh có 175 tổ chức cơ sở đảng ở các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước (chiếm 22,7% số cơ sở đảng toàn tỉnh) với 4.839 đảng viên (chiếm 4,6% số đảng viên toàn tỉnh) [7]. Từ năm 2010 đến tháng 6/2016, chỉ có 7/13 tổ chức đảng trong doanh nghiệp tư nhân được thành lập với 25 đảng viên [7]. Đây là con số khá khiêm tốn về công tác phát triển đảng trong các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh Thái Bình.

Do số tổ chức cơ sở Đảng trong các doanh nghiệp còn ít nên việc lãnh đạo phát triển sản xuất, ổn định và nâng cao đời sống cho cán bộ, công nhân viên tại các doanh nghiệp còn nhiều hạn chế. Thực tế, trong thời gian qua, do hoạt động của các tổ chức cơ sở đảng tại các doanh nghiệp chưa hiệu quả nên tại nhiều doanh nghiệp việc thực hiện chủ trương xây dựng đội ngũ công nhân còn nhiều hạn chế, dẫn đến hệ quả là chất lượng đội ngũ công nhân chưa đáp ứng yêu cầu ngày càng cao của sản xuất công nghiệp; số công nhân kỹ thuật có trình độ tay nghề cao còn ít, còn nhiều doanh nghiệp nợ đọng bảo hiểm xã hội; Tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể vẫn còn xảy ra...

Nhìn chung, việc xây dựng, củng cố, phát triển tổ chức đảng, đảng viên trong doanh nghiệp, nhất là các doanh nghiệp ngoài nhà nước, chưa đáp ứng được yêu cầu, nhiệm vụ trong tình hình mới; việc kết nạp đảng viên là công nhân, người lao động còn ít; Công tác tuyên truyền, vận động chủ doanh nghiệp, công nhân, người lao động trong việc thành lập tổ chức đảng ở một số doanh nghiệp còn khó khăn, vì hầu hết các chủ doanh nghiệp chỉ quan tâm đến việc sản xuất, kinh doanh và lợi nhuận của doanh nghiệp mà không chú trọng đến việc thành lập tổ chức đảng; Một số khác tuy nhận thức được vấn đề nhưng còn băn khoăn vì thời gian hội họp, sinh hoạt chi bộ, học tập sẽ ảnh hưởng đến kết quả sản xuất kinh doanh; Hoạt động của một số tổ chức đảng trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước, nhất là ở nơi mới thành lập còn lúng túng, mang tính hình thức, chưa đổi mới nội dung sinh hoạt, chưa thể

hiện rõ vai trò hạt nhân chính trị và củng cố niềm tin trong doanh nghiệp; Năng lực, trình độ của một số cán bộ làm công tác đảng, đoàn thể trong doanh nghiệp hiện nay chưa đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ. Vì vậy, gây khó khăn cho việc tuyên truyền, phổ biến chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước đến đội ngũ công nhân, làm ảnh hưởng đến việc nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của các tổ chức cơ sở đảng.

2. Giải pháp để phát triển các tổ chức Đảng trong doanh nghiệp tại tỉnh Thái Bình

Trong thời gian tới, để nâng cao năng lực lãnh đạo xây dựng đội ngũ công nhân của tổ chức cơ sở Đảng tại các doanh nghiệp, Đảng ủy khối doanh nghiệp và các tổ chức đảng cơ sở cần tập trung làm tốt những nhiệm vụ sau:

Thứ nhất, lãnh đạo ổn định và phát triển sản xuất, tạo động lực xây dựng đội ngũ công nhân ngày càng lớn mạnh

Các chi bộ, đảng bộ trong doanh nghiệp là nơi tổ chức thực hiện nhiệm vụ chính trị của Đảng, lãnh đạo việc thực hiện nhiệm vụ của doanh nghiệp, làm cho đường lối, chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước đi vào thực tiễn đời sống, qua đó thực hiện vai trò lãnh đạo xây dựng đội ngũ công nhân lớn mạnh về mọi mặt, đáp ứng yêu cầu của sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước.

Tổ chức cơ sở đảng tại các doanh nghiệp có vai trò lãnh đạo doanh nghiệp thực hiện nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh, nhưng doanh nghiệp muốn sản xuất phát triển được lại cần đến đội ngũ công nhân - đây được coi là lực lượng quyết định đến việc hoàn thành kế hoạch sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp.

Trong những năm đầu tiến hành đường lối đổi mới, do thực hiện chủ trương chuyển đổi cơ chế quản lý từ cơ chế tập trung quan liêu bao cấp sang cơ chế thị trường, cùng với đó là các chủ trương sắp xếp lại doanh nghiệp làm cho nhiều doanh nghiệp nhà nước trên địa bàn tỉnh gặp nhiều khó khăn, nhiều doanh nghiệp phải giải thể, số công nhân phải nghỉ việc tăng lên. Để xảy ra tình trạng này một phần do vai trò của tổ chức cơ sở đảng trong các doanh nghiệp bị buông lỏng, chưa chú trọng đến lãnh đạo tìm kiếm thị trường, phát triển sản xuất, ổn định đời sống công nhân. Bên cạnh các doanh nghiệp làm ăn kém hiệu quả phải giải thể đó, vẫn còn nhiều doanh nghiệp ổn định và phát triển, trong các doanh nghiệp này phải kể đến vai trò của các tổ chức đảng cơ sở

đã lãnh đạo đội ngũ công nhân tin tưởng vào đường lối của Đảng, cùng với doanh nghiệp tháo gỡ khó khăn, đưa doanh nghiệp đứng vững trên thị trường. Bước vào thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước và hội nhập quốc tế sâu rộng hiện nay, trên địa bàn tỉnh, các doanh nghiệp ngoài quốc doanh phát triển nhanh chóng, kéo theo sự lớn mạnh của đội ngũ công nhân. Tuy nhiên, số tổ chức cơ sở đảng trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước còn ít chưa đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong tình hình mới. Do đó, việc lãnh đạo phát triển sản xuất, ổn định và nâng cao đời sống cho cán bộ, công nhân viên tại các doanh nghiệp này còn nhiều hạn chế.

Vì vậy, để tiếp tục thực hiện nhiệm vụ lãnh đạo sản xuất kinh doanh đạt hiệu quả, qua đó góp phần xây dựng đội ngũ công nhân phát triển, Đảng ủy khối doanh nghiệp cần chú trọng phát huy hơn nữa vai trò tiên phong gương mẫu của các đảng viên, nêu cao tinh thần sáng tạo của người lao động cùng với Hội đồng quản trị, giám đốc, chủ doanh nghiệp tìm ra giải pháp đột phá, hữu hiệu để đẩy mạnh sản xuất kinh doanh, bảo đảm đúng đường lối, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước; Đảng ủy khối doanh nghiệp cần chú trọng lãnh đạo nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh, xây dựng doanh nghiệp phát triển bền vững và coi đây là nhiệm vụ trọng tâm, xuyên suốt của Đảng bộ, trong đó, hướng về cơ sở, sát cơ sở, giúp cơ sở tháo gỡ khó khăn, vướng mắc là phương châm lãnh đạo, chỉ đạo của Ban Chấp hành Đảng ủy; đồng thời, các tổ chức cơ sở đảng trong doanh nghiệp và Đảng ủy khối doanh nghiệp phải không ngừng nâng cao trình độ, khả năng lãnh đạo thực hiện đường lối, chính sách của Đảng và Nhà nước, lãnh đạo sản xuất và kinh doanh có hiệu quả, trên cơ sở đó cải thiện đời sống vật chất và tinh thần của đội ngũ công nhân tỉnh, góp phần xây dựng đội ngũ công nhân tỉnh không ngừng lớn mạnh. Để tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy đối với cơ sở, Đảng ủy Khối cần chỉ đạo sát sao cấp ủy cơ sở phối hợp chặt chẽ với Hội đồng quản trị, Giám đốc, chủ doanh nghiệp rà soát, kiểm tra toàn lại bộ máy của từng loại hình doanh nghiệp; xây dựng nội quy, quy chế hoạt động hoạt động; xác định rõ chức năng, nhiệm vụ, trách nhiệm của tập thể, cá nhân; thường xuyên nắm bắt những vướng mắc của cơ sở, trên cơ sở đó báo cáo với Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh, phối hợp với các ngành có liên quan tìm cách tháo gỡ giúp đỡ doanh nghiệp. Thông qua các hoạt động lãnh đạo, chỉ đạo ổn định tình

hình, phát triển sản xuất tại các doanh nghiệp của Đảng ủy khối doanh nghiệp, một mặt góp phần thúc đẩy doanh nghiệp phát triển, mặt khác cũng tác động đến vấn đề đời sống, việc làm, tâm tư, nguyện vọng của đội ngũ công nhân, làm cho đội ngũ công nhân không ngừng trưởng thành và phát triển.

Thứ hai, tăng cường sự lãnh đạo của tổ chức cơ sở Đảng ở doanh nghiệp đối với việc xây dựng và phát triển các đoàn thể trong doanh nghiệp, qua đó tác động đến hoạt động xây dựng đội ngũ công nhân tại các doanh nghiệp

Trong các doanh nghiệp, nhất là các doanh nghiệp ngoài quốc doanh đều có các đoàn thể như: Công đoàn cơ sở, Đoàn Thanh niên, Hội Cựu chiến binh, Ban Nữ công... đóng vai trò quan trọng trong việc tập hợp thu hút sự tham gia của công nhân. Vì vậy, muốn xây dựng đội ngũ công nhân trong các doanh nghiệp, nhất thiết phải quan tâm xây dựng, phát triển các tổ chức đoàn thể này.

Trong thời gian qua, nhất là từ khi Đảng ban hành Nghị quyết số 20-NQ/TW về “*Tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước*”, nhận thức rõ vai trò của các tổ chức đoàn thể trong các doanh nghiệp, Đảng ủy Khối đã chỉ đạo cấp ủy cơ sở rà soát, bổ sung hoàn chỉnh quy chế phối hợp giữa tổ chức Công đoàn cơ sở và lãnh đạo doanh nghiệp trong việc nâng cao nhận thức chính trị, trình độ văn hóa chuyên môn nghiệp vụ, trình độ tay nghề cũng như ý thức tổ chức kỷ luật cho đội ngũ công nhân trong các doanh nghiệp. Trên cơ sở đó, rèn luyện bản lĩnh chính trị vững vàng, xây dựng tác phong công nghiệp, ý thức tổ chức kỷ luật, trình độ chuyên môn kỹ thuật cho công nhân để thích ứng với kinh tế thị trường và hội nhập kinh tế quốc tế. Bên cạnh đó, Đảng ủy cũng rất quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo hoạt động của tổ chức Đoàn và Hội Cựu chiến binh, coi đây là những tổ chức quần chúng rộng rãi góp phần quan trọng vào việc nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh, vào xây dựng Đảng, xây dựng doanh nghiệp, thu hút đông đảo công nhân tham gia các hoạt động do Đoàn và Hội phát động và tổ chức. Thông qua hoạt động của các tổ chức đoàn thể đó, đã tác động làm thay đổi nhận thức của một bộ phận lớn công nhân tại các doanh nghiệp, thu hút đông đảo công nhân tích cực tham gia các phong trào thi đua lao động sản xuất, góp phần tích cực vào việc nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh, vào xây dựng Đảng, xây dựng doanh nghiệp, làm cho đội ngũ công nhân ngày càng trưởng thành. Tuy nhiên,

bên cạnh đó, công tác lãnh đạo các đoàn thể ở một số doanh nghiệp còn hạn chế, chưa quan tâm, tạo điều kiện cho các đoàn thể quần chúng hoạt động, nên công nhân tại một số doanh nghiệp còn bị giới hạn trong việc tham gia công tác quần chúng.

Từ thực tiễn đó, đòi hỏi các cấp ủy, Hội đồng quản trị, giám đốc, chủ doanh nghiệp phải thường xuyên quan tâm đến toàn, củng cố và nâng cao hiệu quả hoạt động của các tổ chức đoàn thể, nhất là quan tâm tạo điều kiện để tổ chức Công đoàn cơ sở tham gia vào việc thực hiện nhiệm vụ chính trị, vào tham gia quản lý doanh nghiệp, động viên công nhân hăng hái thi đua sản xuất kinh doanh, đại diện cho lợi ích chính đáng, hợp pháp của công nhân. Cấp ủy và lãnh đạo doanh nghiệp cần quan tâm hơn nữa đến tổ chức Đoàn và đoàn viên, làm tốt công tác giáo dục chính trị tư tưởng cho công nhân, phát huy vai trò xung kích, tình nguyện lao động sáng tạo của đoàn viên thanh niên vào nhiệm vụ sản xuất kinh doanh và xây dựng phát triển doanh nghiệp, mở rộng dân chủ để Đoàn thanh niên tham gia ý kiến với Đảng, bồi dưỡng những đoàn viên ưu tú giới thiệu kết nạp vào Đảng... Bên cạnh đó, Đảng ủy cần quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo kiện toàn tổ chức Hội Cựu chiến binh, tạo điều kiện cho Hội phát huy truyền thống tốt đẹp “Bộ đội cụ Hồ” để góp phần nâng cao hiệu quả sản xuất, xây dựng và phát triển doanh nghiệp bền vững. Coi đó là những tổ chức quần chúng rộng rãi góp phần quan trọng vào việc xây dựng Đảng, xây dựng doanh nghiệp, thu hút đông đảo công nhân tham gia các hoạt động do Công đoàn, Đoàn Thanh niên và Hội Cựu chiến binh phát động và tổ chức.

Thứ ba, tăng cường công tác giáo dục chính trị tư tưởng và phát triển đảng viên trong đội ngũ công nhân

Trong những năm qua, trước tác động của cuộc khủng hoảng kinh tế thế giới, mặt trái của cơ chế thị trường; nhất là từ khi cổ phần hóa một số doanh nghiệp gặp nhiều khó khăn về sản xuất kinh doanh, về công ăn việc làm nên tư tưởng của cán bộ, đảng viên và người lao động có nhiều băn khoăn, lo lắng. Bên cạnh đó, do đặc thù lao động ca kíp, phân tán; công tác giáo dục chính trị tư tưởng ở nhiều doanh nghiệp chưa được cấp ủy và lãnh đạo doanh nghiệp quan tâm. Do đó, trình độ giác ngộ chính trị, sự hiểu biết về đường lối chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước trong đảng viên và công nhân trong các doanh nghiệp, nhất là các doanh nghiệp tư nhân còn nhiều hạn chế. Vì vậy, các tổ chức cơ sở Đảng

cần coi trọng giáo dục nâng cao nhận thức chính trị cho cán bộ đảng viên, công nhân nhằm tạo ra sự đồng thuận, cùng chia sẻ khó khăn với doanh nghiệp; động viên mọi người quyết tâm thi đua lao động sản xuất kinh doanh đạt hiệu quả cao, qua đó góp phần xây dựng bản lĩnh chính trị cho đội ngũ công nhân.

Bên cạnh đó, xây dựng đội ngũ công nhân trong các doanh nghiệp cũng đòi hỏi phải làm tốt công tác phát triển Đảng, làm cho nhiều công nhân được đứng trong hàng ngũ của Đảng. Kinh nghiệm thực tiễn cho thấy, nơi nào tổ chức Đảng thật sự quan tâm sâu sát, đề ra chỉ tiêu kế hoạch phát triển đảng cụ thể trong công nhân thì sẽ đem lại hiệu quả tích cực. Tuy nhiên, hiện nay công tác này ở nhiều doanh nghiệp, nhất là doanh nghiệp ngoài nhà nước rất hạn chế, tính đến hết năm 2013 có 311 công nhân là đảng viên đang làm việc tại 130 doanh nghiệp chưa có tổ chức cơ sở đảng [7]. Điều đó gây khó khăn cho việc tuyển chọn chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước đến với công nhân. Do đó, các tổ chức Đảng trong các doanh nghiệp cần phải có quyết tâm lãnh đạo, chỉ đạo thật cụ thể về việc kết nạp đảng viên trong công nhân; các chi bộ đảng cần chủ động, nhiệt tình trong công tác tạo nguồn để kết nạp đảng viên là công nhân; thông qua các phong trào thi đua lao động sáng tạo trong công nhân để phát hiện, bồi dưỡng giới thiệu với tổ chức Đảng những công nhân tích cực có đủ tiêu chuẩn để xét kết nạp vào Đảng. Tóm lại, Đảng ủy cần chú trọng làm tốt công tác phát triển đảng trong công nhân để qua đó tác động xây dựng đội ngũ công nhân trong các doanh nghiệp ngày càng lớn mạnh.

Như vậy, để góp phần xây dựng đội ngũ công nhân tinh lớn mạnh, đòi hỏi sự quan tâm của các cấp ủy, sự vào cuộc của chủ doanh nghiệp và sự nỗ lực của bản thân người công nhân, trong đó các cấp ủy cần tích cực tuyên truyền, vận động để chủ doanh nghiệp nhận thức rõ việc có tổ chức cơ sở đảng trong doanh nghiệp là để cùng doanh nghiệp thực hiện tốt nhiệm vụ sản xuất kinh doanh, từ đó tạo sự đồng thuận, ủng hộ của chủ doanh nghiệp đối với hoạt động của tổ chức đảng. □

Tài liệu tham khảo:

1. *Đảng Cộng sản Việt Nam (2008)*, Nghị quyết số 20-NQ/TƯ về tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước.

2. *Tỉnh ủy Thái Bình (2009)*, Đề án xây dựng đội ngũ công nhân lao động Thái Bình thời kỳ đẩy mạnh CNH, HĐH đất nước, lưu văn phòng Tỉnh ủy.
3. *Tỉnh ủy Thái Bình (2009)*, Chương trình số 31-CTr/TU ngày 25/12/2009 của BTVTU Thái Bình về xây dựng, phát triển đội ngũ công nhân Thái Bình giai đoạn 2010 -2015, lưu văn phòng Tỉnh ủy.
4. *Tỉnh ủy Thái Bình (2013)*, Báo cáo số 153-BC/TU ngày 30/10/2013 sơ kết 5 năm thực hiện Nghị quyết 20-NQ/TƯ của BCH TƯ về “tiếp tục xây dựng GCCN Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước”, lưu văn phòng Tỉnh ủy.
5. *Tỉnh ủy Thái Bình (2014)*, Báo cáo số 199-BC/TU về kết quả 2 năm thực hiện Hướng dẫn số 17-HD/BTCTW của Ban Tổ chức Trung ương về thực hiện thí điểm kết nạp những người là chủ doanh nghiệp tư nhân đủ tiêu chuẩn vào Đảng, lưu Văn phòng Tỉnh ủy.
6. *Tỉnh ủy Thái Bình (2014)*, Thông tri số 35-TT/TU ngày 15/5/2014 về đẩy mạnh thực hiện Nghị quyết 20-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa X về “tiếp tục xây dựng GCCN Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước”, lưu văn phòng Tỉnh ủy.
7. www.xaydungdang.org.vn/Home/giai_bua_liem_vang/2017/10243/Phat-trien-to-chuc-dang-trong-cac-doanh-nghiep-ngoai-khu-vuc.aspx.

DỊCH VỤ TRONG KINH DOANH...

(Tiếp theo trang 49)

3.4. Kết luận

Từ những kết quả đạt được trong việc cung cấp dịch vụ công nghệ thông tin, HiPT liên tục duy trì và phát triển hơn các mối quan hệ với khách hàng, với các nhà sản xuất, nắm bắt được xu hướng thị trường chung của ngành thông qua thông tin phản hồi từ phía khách hàng. Tuy nhiên, HiPT vẫn còn một số tồn tại cần khắc phục để nâng cao chất lượng dịch vụ như năng lực kỹ thuật của HiPT chưa thực sự mạnh, trong khi có sự phát triển nhanh chóng của một số công ty đối thủ cạnh tranh có kỹ thuật ngày càng cao hơn. Như vậy, các sản phẩm dịch vụ và hoạt động dịch vụ hỗ trợ phát triển thương mại thực sự có hiệu quả. □

Tài liệu tham khảo

1. *Công ty Cổ phần Tập đoàn HiPT (2016)*, Báo cáo Quản trị chất lượng và Kiểm soát nội bộ Công ty, Hà Nội.
2. *PGS. TS. Hoàng Minh Đường, PGS.TS. Nguyễn Thừa Lộc (2013)*, Giáo trình Quản trị doanh nghiệp thương mại, (2 tập) Nxb lao động - Xã hội, Hà Nội.
3. *GS.TS. Đặng Đình Đào, GS.TS. Hoàng Đức Thân (2013)*, Giáo trình Kinh tế thương mại, Nxb Kinh tế quốc dân, Hà Nội.