

MỘT SỐ GIẢI PHÁP THỰC HIỆN “CHƯƠNG TRÌNH PHÚC LỢI CHO ĐOÀN VIÊN” CỦA TỔ CHỨC CÔNG ĐOÀN TRONG GIAI ĐOẠN HIỆN NAY

✍️ ĐOÀN THỊ DƯƠNG HUYỀN*

Ngày nhận: 21/11/2018

Ngày phản biện: 22/11/2018

Ngày duyệt đăng: 24/12/2018

Tóm tắt: Chương trình phúc lợi cho đoàn viên công đoàn và người lao động (NLD) do Tổng Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) Việt Nam ký với các tập đoàn, tổng công ty là hoạt động rất có ý nghĩa, nhằm chăm lo, cải thiện đời sống đoàn viên công đoàn và NLD, cũng như góp phần hỗ trợ các doanh nghiệp tiêu thụ sản phẩm. Để góp phần thực hiện tốt “Chương trình phúc lợi cho đoàn viên”, cần có giải pháp của tổ chức Công đoàn trong giai đoạn hiện nay.

Từ khóa: Phúc lợi đoàn viên, công đoàn

SOME SOLUTIONS TO IMPLEMENT THE “WELFARE PROGRAM FOR UNION MEMBERS” OF THE TRADE UNION IN THE CURRENT PERIOD

Abstract: The welfare program for union members and workers signed by the Vietnam General Confederation of Labor with corporations and corporations is a very meaningful activity, to take care of and improve union members' life, and employees, as well as contribute to supporting businesses to consume products. In order to contribute to good implementation of “Welfare program for union members”, it is necessary to have a solution of the Trade Union in the current period.

Keywords: Union member benefits, trade union.

Chương trình phúc lợi cho đoàn viên công đoàn với điểm khởi đầu năm 2017 là năm “Vị lợi ích đoàn viên”, tạo bước chuyển biến quan trọng trong tư duy về hoạt động công đoàn theo hướng mang lại lợi ích thiết thực nhiều hơn cho người lao động là đoàn viên công đoàn, tạo sự khác biệt rõ nét so với người lao động chưa là đoàn viên công đoàn. Sau hơn một năm thực hiện, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và các cấp công đoàn đã tổ chức đàm phán và ký kết các thỏa thuận hợp tác với 1.157 đối tác là các tập đoàn, tổng công ty và các doanh nghiệp để cung cấp các sản phẩm, dịch vụ cho đoàn viên và người lao động với giá ưu đãi, góp phần tăng thêm lợi ích của trên 1,7 triệu lượt đoàn viên với số tiền 526 tỷ đồng.

Ngày 24/9/2016, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam đã ký thỏa thuận hợp tác với 9 đối tác về chăm lo lợi ích cho đoàn viên và người lao động gồm Ngân hàng Thương mại cổ phần Công thương Việt Nam (VietinBank); Tập đoàn Bưu chính Viễn thông Việt Nam (VNPT); Tập đoàn Dệt May Việt

Nam (Vinatex); Tổng công ty Lương thực Miền Bắc; Liên hiệp các hợp tác xã thương mại thành phố Hồ Chí Minh (Saigon Co.op); Công ty cổ phần viễn thông FPT; Hiệp hội Du lịch công đoàn Việt Nam; Công ty cổ phần đầu tư và phát triển Nguyễn Kim; Tổng Công ty Viễn thông MobiFone. Theo các nội dung ký kết, đoàn viên và người lao động sẽ được rất nhiều lợi ích khi dùng dịch vụ từ các đơn vị trên. Với sự vào cuộc mạnh mẽ, sự chung tay góp sức của các đối tác, các doanh nghiệp, các tập đoàn kinh tế, khi những cam kết này được triển khai thực hiện sẽ góp phần giúp đoàn viên công đoàn giảm bớt khó khăn, cải thiện điều kiện sống, thực sự có “quyền lợi đảm bảo, phúc lợi tốt hơn” - phương châm hành động mà tổ chức công đoàn Việt Nam đang nỗ lực thực hiện.

Để thực hiện chương trình phúc lợi đoàn viên công đoàn, trước đó từ năm 2016, cả nước đã có 14.395 doanh nghiệp có tổ chức công đoàn cam kết “Quyền

* Trưởng Đại học Công đoàn

lợi đảm bảo, phúc lợi tốt hơn" đã làm tăng thêm các khoản phúc lợi, bảo đảm lợi ích tăng thêm ngoài lương từ 5 - 20% cho đoàn viên và người lao động. Qua chương trình "Tết sum vầy" Đình Dầu do công đoàn tổ chức, các doanh nghiệp cùng với công đoàn đã trao tặng hiện vật và tiền mặt tổng số là 4,3 tỷ đồng, quỹ đã tổ chức phân bổ chuyển đến các liên đoàn lao động tỉnh, thành phố để trao tặng 4.000 đoàn viên và người lao động có hoàn cảnh khó khăn về quê đón Tết. Năm 2017, hoạt động tổ chức "Tết sum vầy", Công đoàn đã chăm lo tốt hơn cho 3,3 triệu đoàn viên và người lao động với tổng số tiền huy động đạt 1.500 tỷ đồng.

Tính đến cuối năm 2017, Tổng Liên đoàn đã triển khai 18 thỏa thuận; các liên đoàn lao động tỉnh và tương đương, cấp trên công đoàn cơ sở 1.139 thỏa thuận, đến nay có 1.736.148 đoàn viên sử dụng các sản phẩm, dịch vụ do các doanh nghiệp tham gia Chương trình cung cấp với chính sách ưu đãi giảm giá từ 5 - 25%; giá trị hưởng lợi khoảng 526,36 tỷ đồng, trong đó: số đoàn viên sử dụng dịch vụ khách sạn, du lịch do cơ sở kinh doanh của công đoàn cung cấp là 49.096 người, giá trị hưởng lợi là 2,418 tỷ đồng; số người tham gia học tại các trường đại học, trung cấp, cơ sở giáo dục nghề nghiệp của công đoàn là 38.716 người, giá trị hưởng lợi là khoảng 4,474 tỷ đồng; số đoàn viên tham gia sử dụng Nhà văn hóa công đoàn là 326.758 người, giá trị hưởng lợi là 21,83 tỷ đồng...¹

Cũng trong các hoạt động này, ngày 12/5/2017, Thủ tướng Chính phủ ban hành Quyết định số 655/QĐ-TTg phê duyệt Đề án Đầu tư xây dựng các thiết chế của công đoàn tại các khu công nghiệp, khu chế xuất, theo đề xuất của Tổng Liên đoàn, gồm: nhà trẻ, nhà ở, siêu thị, nhà văn hóa, cơ sở vật chất hoạt động thể dục, thể thao... Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn ban hành Nghị quyết 9^o về tiết kiệm 10% chi hành chính, chi hoạt động phong trào tại các cấp công đoàn để tạo nguồn kinh phí. Đến nay, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam đã có quyết định đầu tư thiết chế công đoàn tại 5 tỉnh thành phố thí điểm, chuẩn bị đồng loạt khởi công 12 thiết chế công đoàn trong năm 2018 và phấn đấu đến năm 2020 sẽ có 50 thiết chế Công đoàn tại các khu công nghiệp, khu chế xuất trong cả nước đi vào hoạt động; đến năm 2030 tất cả các khu công nghiệp, khu chế xuất trên cả nước đều có thiết chế của Công đoàn, góp phần nâng cao đời sống

vật chất, văn hóa tinh thần cho đoàn viên công đoàn là công nhân².

Tuy nhiên qua thực tế triển khai cho thấy nhiều đoàn viên và người lao động chưa biết về chương trình nên hiệu quả thực hiện còn hạn chế. Để tiếp tục thực hiện tốt Chương trình "Phúc lợi đoàn viên công đoàn" cần có những giải pháp cơ bản sau:

(i) Các cấp công đoàn cần tăng cường tuyên truyền, thông tin bằng nhiều hình thức phong phú như qua các hội nghị, sinh hoạt của công đoàn các cấp, trên các báo và trang website đơn vị đang quản lý; Phát hành Tờ gấp "Chương trình phúc lợi cho đoàn viên và người lao động", để cán bộ công đoàn các cấp, đoàn viên và người lao động biết về các lợi ích của đoàn viên được hưởng do công đoàn triển khai thực hiện.

Tạo sự chuyển biến trong nhận thức và hành động về chăm lo lợi ích thiết thực cho đoàn viên, góp phần xây dựng, củng cố quan hệ gắn kết bền chặt hơn giữa người đoàn viên với tổ chức công đoàn.

Đồng thời, tuyên truyền, vận động các đoàn viên công đoàn tập trung xây dựng doanh nghiệp phát triển bền vững; tháo gỡ khó khăn cho doanh nghiệp; thực hiện các chế độ chính sách, phát huy các quỹ xã hội với hiệu quả cao nhất...

(ii) Các cấp công đoàn cần chủ động đàm phán, ký kết các thỏa thuận mới với các đối tác; và triển khai, phổ biến đến từng đoàn viên và người lao động. Đồng thời trao đổi với các đối tác thực hiện tăng số mặt hàng thiết yếu được giảm giá, mức giảm giá sâu, có nhiều ưu đãi so với giá thị trường, tạo ra sự khác biệt để thu hút được sự quan tâm từ đoàn viên, người lao động.

Cần tiếp tục vận động các doanh nghiệp có những dịch vụ, ưu đãi tốt hơn cho người lao động; quan tâm cải thiện đời sống, việc làm cho CNLĐ; thông tin kịp thời cho các CĐCS về chương trình dịch vụ để thực hiện chương trình Phúc lợi cho đoàn viên công đoàn.

Mở rộng hợp tác với các đối tác ở nhiều lĩnh vực như các sản phẩm lương thực, thực phẩm; các sản phẩm hàng hóa tiêu dùng, hàng gia dụng, điện tử; các dịch vụ đi lại, nghỉ ngơi, khám chữa bệnh, thể

¹ Báo cáo TLD: Kết quả hoạt động công đoàn "Năm vì lợi ích đoàn viên", năm 2017.

² Báo cáo TLD: Kết quả hoạt động công đoàn "Năm vì lợi ích đoàn viên", năm 2017.

đục, thể thao, văn hóa, thiết bị đồ dùng học tập cho con đoàn viên công đoàn, nhằm mở rộng quyền tiếp cận cho đoàn viên đối với các sản phẩm, dịch vụ chất lượng cao.

(iii) Các cấp công đoàn cần chủ động liên hệ làm việc với đối tác, hoặc đơn vị cấp dưới của đối tác đang hoạt động trên địa bàn, hoặc phối hợp với đại diện các đối tác đến liên hệ thống nhất kế hoạch hai bên phối hợp thực hiện từng quý và cả năm. Đối với Công đoàn các khu công nghiệp tập trung, nhân dịp "Tháng công nhân" phối hợp với đối tác tổ chức hội chợ, điểm bán hàng cho đoàn viên và người lao động tại địa điểm thuận tiện vào các ngày nghỉ hàng tuần. Đối với các hoạt động từ kinh phí hỗ trợ của đối tác có trong nội dung thỏa thuận hợp tác đã ký kết, đơn vị cần phối hợp với đối tác có kế hoạch triển khai cụ thể về nội dung công việc và sử dụng kinh phí có hiệu quả. Phối hợp với đối tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện niêm yết bảng bán hàng ưu đãi, giảm giá cho đoàn viên và người lao động tại cơ sở kinh doanh của đối tác ở địa phương, ngành và thực hiện kế hoạch đã thống nhất.

(iv) Các cấp Công đoàn tích cực triển khai phát huy đoàn viên, đổi mới cho đoàn viên để thuận lợi khi mua sản phẩm, dịch vụ giá ưu đãi từ chương trình mang lại.

(v) Các cấp Công đoàn cần tăng cường giám sát, kiểm tra thực hiện. Chủ động kiểm tra các cấp công đoàn trực thuộc việc triển khai thực hiện chương trình. Kịp thời hỗ trợ đối tác triển khai ở nơi mà thời gian qua thực hiện hiệu chưa cao; cùng đối tác kịp thời xử lý giải quyết, tháo gỡ khó khăn phát sinh trong quá trình tổ chức thực hiện. Kịp thời phát hiện những hiện tượng lợi dụng Chương trình cung cấp hàng kém chất lượng, hàng giả, hàng nhái, hàng hết hạn sử dụng... để chống gian lận, củng cố lòng tin trong công nhân, đoàn viên công đoàn.

(vi) Các cấp Công đoàn cần tích cực triển khai thực hiện Quyết định số 655/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án Đầu tư xây các thiết chế Công đoàn, dưới sự chỉ đạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam kịp thời tháo gỡ, giải quyết những vướng mắc trong đầu tư xây dựng nhà ở, nhà trẻ, siêu thị, chăm sóc y tế... cho công nhân; phối hợp với chính quyền địa phương cùng cấp xác định được địa điểm đầu tư, triển khai nghiên cứu thị trường và đánh giá các điều kiện đầu tư dự án tại địa phương, vận động đoàn viên,

người lao động tham gia vào triển khai thực hiện các thiết chế Công đoàn.

Tựu chung lại, trong những năm qua việc ký kết và thực hiện “Chương trình phúc lợi cho đoàn viên” cho thấy tổ chức Công đoàn không những ngày càng quan tâm đến lợi ích của người lao động mà còn thể hiện vai trò của Công đoàn trong chăm lo, bảo vệ lợi ích cho đoàn viên và người lao động. Với những kết quả đã đạt được trong việc thực hiện chức năng đại diện, chăm lo bảo vệ quyền lợi ích hợp pháp, chính đáng cho đoàn viên và người lao động sẽ góp phần rất lớn trong đổi mới nội dung và hoạt động công đoàn hướng về cơ sở. □

Tài liệu tham khảo

1. Báo cáo Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, *Kết quả hoạt động công đoàn năm “Năm vì lợi ích đoàn viên”*, năm 2017.
2. Dương Thị Thanh Xuân (2018), *Công đoàn bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng cho đoàn viên và người lao động*, NXB Lao động, Hà Nội.
3. Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (2016), *Nghị quyết số 07C/NQ-BCH ngày 25/2/2016 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về “Chất lượng bữa ăn ca của người lao động”*.
4. Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (2017), *Báo cáo tổng kết hoạt động công đoàn năm 2017, nhiệm vụ năm 2018*.
5. Quyết định số 855/QĐ-TTg ngày 12/5/2017 của Thủ tướng Chính phủ về việc phê duyệt Đề án Đầu tư xây dựng các thiết chế của công đoàn tại các khu công nghiệp, khu chế xuất, theo đề xuất của Tổng Liên đoàn.

ĐẠI HỌC THÔNG MINH - XU THẾ...

(Tiếp theo trang 23)

Tài liệu tham khảo

1. <http://vinhuni.edu.vn/dao-tao/seo/gai-phap-nang-cao-nang-luc-he-thong-giao-duc-dai-hoc-viet-nam-86421>
2. <http://mta.edu.vn/Tin-t%E1%BB%A9c/ArticleID/5196/H%E1%BB%8Dc-vi%E1%BB%87n-KTQS-t%E1%BB%95-ch%E1%BB%A9c-T%E1%BB%8Da-%C4%91%C3%A0m-%E2%80%9C%C4%90%E1%BA%A1i-h%E1%BB%8Dc-th%E3%B4ng-minh%E2%80%9D>
3. <https://baomoi.com/mo-hinh-dai-hoc-thong-minh-trong-thoi-dai-4-0/c/26012838.epi>
4. <http://alumni.ueh.edu.vn/toa-dam-giang-day-va-quan-ly-huong-den-dai-hoc-thong-minh/>
5. http://www.vncold.vn/MOdules/CMS/Upload/10/DoDay/171205/DaiHoc40_1711.pdf