

TRƯỜNG ĐẠI HỌC CÔNG ĐOÀN 75 NĂM XÂY DỰNG, PHÁT TRIỂN VÀ HỘI NHẬP

Trân trọng lịch sử, vững bước tương lai!

Lê Mạnh Hùng

Hiệu trưởng Trường Đại học Công đoàn



Thầy cô và sinh viên Trường Đại học Công đoàn hướng tới kỷ niệm 75 năm ngày thành lập Trường (15/5/1946 - 15/5/2021)

Trong suốt chặng đường lịch sử 75 năm, dưới sự lãnh đạo của Đảng, Nhà nước, sự chỉ đạo trực tiếp của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Bộ Giáo dục và Đào tạo, các thế hệ cán bộ, viên chức, người lao động và người học của Trường đã nỗ lực phát huy tinh thần đoàn kết, phấn đấu xây dựng Trường trở thành trung tâm đào tạo, bồi dưỡng và nghiên cứu lý luận của tổ chức Công đoàn Việt Nam; đồng thời là thành viên uy tín của hệ thống giáo dục đào tạo quốc gia, cung ứng nguồn nhân lực chất lượng cao cho tổ chức công đoàn và cho xã hội, góp phần xây dựng và phát triển đất nước. Từ nền tảng lịch sử đó, thế hệ cán bộ, viên chức, người lao động và người học hiện nay của Trường không ngừng cố gắng, nỗ lực cầu thị và đổi mới để đáp ứng yêu cầu thực

tiễn, cùng nhau vững bước trên con đường kiến tạo tương lai.

1. Những mốc son lịch sử

Theo chủ trương của Đảng, tháng 10 năm 1945, Ban thường vụ lâm thời Hội Công nhân cứu quốc đã chỉ đạo tổ chức hội nghị đại biểu Hội công nhân cứu quốc ở Trung bộ, Nam bộ và Bắc bộ, tiến tới thống nhất tổ chức Hội công nhân cứu quốc trên phạm vi cả nước. Ngày 20 tháng 6 năm 1946, tại số nhà 51 phố Hàng Bồ (Hà Nội), Hội nghị đại biểu Hội công nhân cứu quốc đã quyết định thành lập Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam. Ngày 20/7/1946, tại Nhà hát lớn Hà Nội, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam đã long trọng làm lễ ra mắt công nhân, lao động, nhân dân cả nước.

Tuy đóng vai trò quan trọng nhưng trong thời kỳ



này, tổ chức Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam chưa xây dựng và phát triển rộng rãi trong công nhân, lao động, đặc biệt đội ngũ cán bộ rất thiếu và yếu về mọi mặt. Xuất phát từ thực tế đó, việc tổ chức đào tạo, bồi dưỡng về nhận thức và nghiệp vụ cho cán bộ công đoàn đã trở thành yêu cầu cấp thiết (nhất là vùng Bắc Bộ, nơi tập trung nhiều công nhân lao động và đoàn viên công đoàn).

Ngày 15 tháng 5 năm 1946, tại đình Khuyến Lương, thuộc thôn Khuyến Lương, phủ Thường Tín, tỉnh Hà Đông (nay thuộc phường Trần Phú, quận Hoàng Mai, thành phố Hà Nội), lớp đào tạo cán bộ Công vận đầu tiên của “Hội công nhân cứu quốc” Bắc Bộ được khai mạc. Sự kiện lớp đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công vận đầu tiên do Hội công nhân cứu quốc tổ chức là dấu ấn đáng ghi nhớ trong lịch sử hoạt động của Công đoàn Việt Nam. Nhiều học viên tốt nghiệp khóa học đã trở thành những hạt nhân, những cán bộ công đoàn của cơ quan Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, công đoàn các tỉnh, thành phố và ngành ở Bắc bộ. Những học viên của lớp học đã được trang bị những kiến thức ban đầu về lý luận và nghiệp vụ công đoàn, vận dụng vào việc xây dựng, phát triển tổ chức Công đoàn và vận động thợ thuyền tham gia tích cực vào công cuộc kháng chiến, kiến quốc.

Từ lớp học đầu tiên này, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam đã rút ra được những kinh nghiệm về công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn cho các giai đoạn tiếp theo. Lớp học đã đặt cơ sở đầu tiên cho sự nghiệp đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn Việt Nam. Ngày 15 tháng 5 năm 1946, ngày khai giảng lớp đào tạo cán bộ công vận đầu tiên tại đình Khuyến Lương trở thành ngày lịch sử quan trọng, ngày mở đầu cho sự nghiệp đào tạo cán bộ của tổ chức công đoàn và được ghi nhận là ngày thành lập Trường Đại học Công đoàn hiện nay.

Suốt 75 năm qua cùng với những thăng trầm của lịch sử, Trường Đại học Công đoàn đã nhiều lần đổi tên: từ lớp cán bộ Công vận từ năm 1946 đến năm 1950; Trường công đoàn Hoàng Quốc Việt từ năm 1950 đến năm 1954; Trường Cán bộ Công đoàn từ năm 1954 đến năm 1961; Trường Công đoàn Trung ương từ năm 1961 đến năm 1981; Trường Cao cấp công đoàn từ năm 1981 đến năm 1992; Trường Đại học Công đoàn từ năm 1992 đến nay.

Trên những trang lịch sử vẻ vang của Trường Đại học Công đoàn, mỗi thế hệ cán bộ, giảng viên, người lao động, người học đều tự hào khi được trở thành một tế bào của ngôi trường vinh dự 5 lần đón Bác Hồ kính yêu về thăm.

Trong những mốc son lịch sử của Trường Đại học Công đoàn, một trong những sự kiện mang ý nghĩa to lớn đối với sự phát triển của Nhà trường là sự kiện ngày 19 tháng 5 năm 1992, Chủ tịch Hội đồng Bộ trưởng (nay là Thủ tướng Chính phủ) đã ban hành Quyết định số 174/CT chuyển trường Cao cấp Công đoàn, thành Trường Đại học Công đoàn. Ngay sau khi có quyết định của Hội đồng bộ trưởng, Nhà trường đã vừa tập trung đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn cán bộ Công đoàn, vừa đào tạo nguồn nhân lực trình độ cao cho xã hội.

Trở thành cơ sở giáo dục đại học, năm học 1993-1994 Nhà trường tổ chức thi tuyển sinh hệ đại học chính lần đầu tiên quy theo Quy chế tuyển sinh của Bộ Giáo dục và Đào tạo, với hai ngành đào tạo là ngành Quản trị kinh doanh và ngành Bảo hộ lao động.

Cùng với sự phát triển của đất nước nói chung và sự phát triển của hệ thống giáo dục nói riêng, Trường Đại học Công đoàn đã không ngừng đổi mới và mở rộng thêm các chương trình đào tạo. Năm học 2011-2012, Trường đã tổ chức tuyển sinh theo 8 ngành học là: Quản trị kinh doanh, Bảo hộ lao động, Luật, Quản trị nhân lực, Kế toán, Tài chính ngân hàng, Xã hội học, Công tác xã hội với số lượng hàng nghìn sinh viên vào Trường. Đến năm học 2015-2016, có sự thay đổi về công tác tuyển sinh vào các trường đại học, cao đẳng trên phạm vi cả nước. Quán triệt sự chỉ đạo của Bộ Giáo dục và Đào tạo, của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Trường Đại học Công đoàn đã tổ chức xét tuyển theo kết quả thi tốt nghiệp phổ thông trung học và theo các khối thi truyền thống tương ứng với các ngành đào tạo của Nhà trường. Kết quả là Nhà trường đã xét tuyển được gần 2.000 sinh viên vào 9 ngành đào tạo (mở rộng thêm ngành Quan hệ lao động).

Năm 2011, thực hiện quy định của Nhà nước về việc thành lập Hội đồng trường trong hệ thống các trường đại học công lập, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Bộ Giáo dục và Đào tạo đã hướng dẫn việc tổ chức đại hội thành lập Hội đồng Trường tại Trường Đại học Công đoàn. Nhà trường đã tiến



*Hội đồng Trường
Đại học Công
đoàn nhiệm kỳ
2020 - 2025*

hành bầu Hội đồng Trường nhiệm kỳ đầu tiên.

Năm 2020, thực hiện Nghị định số 99/2019/NĐ-CP của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Giáo dục đại học, và Quyết định 1196/QĐ-TLĐ của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về công nhận Hội đồng trường, Trường Đại học Công đoàn nhiệm kỳ 2020-2025, Hội đồng trường khóa III đã ra mắt vào tháng 10 năm 2020.

Năm 2021 là năm quan trọng đối với quá trình xây dựng và trưởng thành của Trường Đại học Công đoàn, đánh dấu chặng đường 75 năm trưởng thành và phát triển. Trong không khí chào mừng ngày trọng đại, ngày kỷ niệm 75 năm thành lập Trường (15/05/1946 - 15/05/2021), toàn thể cán bộ, giảng viên, người lao động và người học đang không ngừng cố gắng hoàn thành tốt nhiệm vụ, đạt thành tích cao nhằm đóng góp vào những trang lịch sử của ngôi trường Đại học Công đoàn.

2. Thành tựu đã đạt được

2.1. Về công tác đào tạo

Trường Đại học Công đoàn thường xuyên đổi mới chương trình đào tạo theo hướng hiện đại, hội nhập, lý thuyết song hành với thực tế. Bên cạnh đó, Trường Đại học Công đoàn rất chú trọng tới công tác nâng cao chất lượng đào tạo. Tháng 06/2018 Trường đã được công nhận "Đạt tiêu chuẩn chất lượng giáo dục do Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành". Không dừng lại ở đó, Trường không ngừng hoàn thiện mọi mặt, lập kế hoạch tự đánh giá chất lượng đào tạo nhằm đảm bảo luôn đạt tiêu chuẩn kiểm định chất lượng.

Sau chặng đường 75 năm hình thành và phát triển, đến nay Trường Đại học Công đoàn đã trở thành cơ sở giáo dục đại học đa cấp (cao đẳng, đại học, thạc sĩ và tiến sĩ), đào tạo nguồn nhân lực chất lượng cao cho nhiều lĩnh vực kinh tế - xã hội. Lưu lượng người học của Trường gần 10.000 người, cung cấp nguồn nhân lực chất lượng, góp phần quan trọng cho sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước và hội nhập kinh tế quốc tế. Trường đào tạo từ các ngành đang là xu hướng thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao và đông đảo như Luật, Kế toán, Tài chính - Ngân hàng, Quản trị Kinh doanh, Quản trị Nhân lực... đến các ngành đào tạo hiện đang đáp ứng nhu cầu cấp thiết của xã hội như Công tác xã hội, Xã hội học... Đặc biệt, Trường Đại học Công đoàn có lợi thế với hai ngành đào tạo đặc thù là Bảo hộ lao động và Quan hệ lao động. Đây là hai ngành có cơ hội việc làm cao, vị trí việc làm tương đối tốt



Ký biên bản hoàn thành đợt khảo sát chính thức đánh giá ngoài chương trình đào tạo tại Trường Đại học Công đoàn

so với mặt bằng chung nên ngày càng thu hút được đông đảo thí sinh đăng ký và sinh viên nhập học.

2.2. Về công tác nghiên cứu khoa học



Hội thảo khoa học tại Trường Đại học Công đoàn năm 2016

Nghiên cứu khoa học luôn là một trong những nhiệm vụ trọng tâm của Trường Đại học Công đoàn. Trường đã biên soạn, rà soát và không ngừng hoàn thiện hệ thống văn bản quy phạm nội bộ nhằm quản lý hiệu quả hoạt động khoa học và công nghệ của Trường. Từ cơ sở đó, hoạt động khoa học và công nghệ của Trường được vận hành nhịp nhàng và đạt kết quả tốt về nhiều mặt như: thực hiện đề tài nghiên cứu khoa học cấp cơ sở, cấp trên cơ sở; đăng bài trên tạp chí khoa học có uy tín trong nước và quốc tế; biên soạn tài liệu học tập; hướng dẫn sinh viên nghiên cứu khoa học và phát triển Tạp chí “Nghiên cứu khoa học Công đoàn”.

2.3. Về hoạt động Hợp tác quốc tế

Với vị thế là trường đại học đa ngành, đa cấp trực thuộc Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và



Đoàn đại biểu cấp cao Trung ương Liên hiệp công đoàn Lào đến thăm và làm việc tại Trường Đại học Công đoàn

chịu sự quản lý về chuyên môn của Bộ Giáo dục và Đào tạo, Trường đã có quan hệ hợp tác với nhiều cơ sở đào tạo, nghiên cứu khoa học ở các nước trên thế giới như: Học viện Lao động và quan hệ xã hội Liên bang Nga, Học viện Quan hệ lao động Trung Quốc, Học viện Quan hệ lao động Belarus và nhiều trường Đại học khác ở Hàn Quốc, Philippines cũng như hợp tác với các doanh nghiệp, cơ quan, tổ chức ở các quốc gia và quốc tế như: Tổ chức lao động quốc tế (ILO), Bộ Lao động và Việc làm Hàn Quốc, Viện nghiên cứu phát triển Công đoàn Lào...

Hàng năm, Trường cử cán bộ, viên chức và người học đi dự Hội nghị, Hội thảo, tập huấn học tập kinh nghiệm tại các nước có quan hệ hợp tác và tiến hành trao đổi Đoàn với các đối tác và tại Trường. Bên cạnh đó, Trường tiếp nhận hàng chục sinh viên, học viên Lào, Campuchia vào học trình độ đại học và sau đại học mỗi năm cũng như tổ chức các lớp đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn ngắn hạn về Lý luận và Nghiệp vụ công tác Công đoàn cho cán bộ Công đoàn Lào.

2.4. Về hoạt động Công đoàn



Các cá nhân có thành tích trong năm học 2019 - 2020

Công đoàn Trường Đại học Công đoàn đã thực hiện tốt vai trò bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp cho cán bộ, giảng viên, người lao động của Trường. Hàng năm, Công đoàn Trường đã phát động các phong trào thi đua, tổ chức các Hội thi chuyên môn, Hội thi Văn - Thể - Mỹ, các hoạt động ngoại khóa... góp phần tạo nên sân chơi lành mạnh cho cán bộ, giảng viên, người lao động giao lưu, học hỏi và thêm gắn bó với Trường. Bên cạnh đó, Công đoàn Trường đã phát huy vai trò quan trọng trong công tác tuyên truyền, vận động cán bộ, giảng viên, người lao động thực hiện



Phó Thủ tướng Chính phủ Vũ Đức Đam thay mặt Đảng và Nhà nước trao Huân chương Hồ Chí Minh cho Trường Đại học Công đoàn (năm 2016)

ng nghiêm túc quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước và hệ thống văn bản quy phạm nội bộ của Trường. Công đoàn Trường luôn giữ vững vị trí là lá cờ đầu trong mọi hoạt động của Trường Đại học Công đoàn.

2.5. Về công tác sinh viên

Trường rất quan tâm tới công tác xây dựng nền nếp phục vụ người học, đảm bảo quyền và nghĩa vụ của người học cũng như các điều kiện cần thiết khác giúp người học phát huy năng lực học tập, nghiên cứu khoa học, rèn luyện và tham gia các hoạt động vì cộng đồng qua các hoạt động học tập, nghiên cứu khoa học, văn thể mỹ, công tác xã hội, hoạt động ngoại khóa của Đoàn - Hội, các chương trình hoạt động của người học phong phú và đa dạng. Người học được cung cấp và hướng dẫn đầy đủ thông tin về chương trình đào tạo, các chế độ chính sách khi nhập học. Công tác an ninh trường học và kỷ túc xá của sinh viên được tăng cường. Đặc biệt, trong bối cảnh giãn cách xã hội do đại dịch Covid - 19, Trường vẫn thực hiện đúng kế hoạch dạy và học, đảm bảo chất lượng đào tạo và quyền lợi cho sinh viên.

Với những kết quả đạt được, Trường Đại học Công đoàn đã được Đảng, Nhà nước và tổ chức Công đoàn tặng nhiều phần thưởng cao quý như:

- + Huân chương Lao động hạng Nhất (năm 1981);
- + Huân chương Độc lập hạng Ba (năm 1991);
- + Huân chương Lao động hạng Ba cho Công đoàn Trường (năm 2000);
- + Huân chương Độc lập hạng Nhì (năm 2001);
- + Huân chương Lao động hạng Nhất của nước Cộng hòa dân chủ nhân dân Lào (2001);
- + Huân chương Lao động hạng Ba cho công tác thể dục thể thao (năm 2001);
- + Huân chương Độc lập hạng Nhất (năm 2006);
- + Huân chương Lao động hạng Nhì cho Công đoàn Trường (2007);
- + Huân chương lao động hạng Nhất lần thứ 2 (năm 2011);
- + Huân chương Hồ Chí Minh (năm 2016);
- + Cờ thi đua của Chính phủ (năm 2015);
- + Cờ thi đua của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (năm 2016);
- + Tập thể Lao động xuất sắc của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (năm 2017);
- + Cờ thi đua của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (năm 2019);
- + Cờ thi đua của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (năm 2020);
- + Cờ thi đua của Chính phủ (năm 2021)...

3. Vững bước kiến tạo tương lai

Trải qua 75 năm xây dựng và phát triển, Trường Đại học Công đoàn đã đạt được nhiều thành tích và được ghi nhận. Tuy nhiên, trong bối cảnh Việt Nam tham gia hội nhập quốc tế sâu và rộng như hiện nay, khi các Hiệp định thương mại tự do thế hệ mới CPTPP và EVFTA được thực thi, Trường Đại học Công đoàn cần nhận thức rõ về điểm mạnh và hạn chế của Trường, cũng như xác định được cơ hội và thách thức từ môi trường giáo dục hiện đại để có thể thực hiện được những bước phát triển mạnh mẽ.

Trường Đại học Công đoàn cần tiến hành rất nhiều nhiệm vụ trọng tâm để đạt được mục tiêu phát triển. Cụ thể:

- Trường Đại học Công đoàn đã, đang và sẽ tiếp tục rà soát, hoàn thiện hệ thống văn bản quy phạm nội bộ của Trường, tạo nên bộ công cụ giúp quản lý và vận hành các hoạt động của Trường một cách bài bản, chuyên nghiệp và hiệu quả. Hệ thống văn bản quy phạm nội bộ cũng là tiền đề cho sự phát triển về mọi mặt của Trường;

- Trường Đại học Công đoàn đã lập kế hoạch rà soát đổi mới chương trình đào tạo, hoàn thiện chuẩn đầu ra các chương trình đào tạo nhằm đảm bảo cung cấp nguồn nhân lực chất lượng cao, đáp ứng được yêu cầu thực tiễn. Không dừng lại ở nâng cao chất lượng các chương trình đào tạo đại học hệ chính quy theo hệ thống tín chỉ hiện có, Trường Đại học Công đoàn hướng tới mở rộng lĩnh vực đào tạo, trước mắt là phát triển đào tạo thêm ngành Du lịch - ngành kinh tế trọng yếu của các quốc gia trong xu thế toàn cầu hóa. Bên cạnh đó, Trường đã đặt nền móng cho hoạt động đào tạo đại học chính quy chất lượng cao cũng như hoạt động hợp tác đào tạo quốc tế. Đây là mũi nhọn trong phát triển giáo dục đại học hiện nay của các trường đại học trong nước cũng như quốc tế;

Nâng cao hiệu quả quản lý hoạt động khoa học và công nghệ. Hằng năm, Trường xây dựng kế hoạch hoạt động khoa học công nghệ hợp lý, tập trung mở rộng đối tượng, hình thức và phương pháp nghiên cứu, định hướng đề tài nghiên cứu khoa học cấp cơ sở theo hướng ứng dụng, đặc biệt là ứng dụng phát triển Nhà trường. Song song với đó, khuyến khích các đơn vị, cá nhân vận dụng các nguồn lực để đầu tư và thực hiện các đề tài cấp trên cơ sở như đề tài cấp Tổng Liên

đoàn, đề tài cấp tỉnh, cấp Bộ và cấp Nhà nước. Trường cũng đã chú trọng tới công tác biên soạn, thẩm định tài liệu học tập nhằm cung cấp đầy đủ học liệu cho giảng viên và người học, đồng thời tạo những bước tiến lớn về mặt chuyên môn cho các tác giả tham gia biên soạn, thẩm định tài liệu học tập. Không những vậy, Trường Đại học Công đoàn đã có cơ chế khuyến khích cán bộ, giảng viên viết và đăng bài trên các tạp chí khoa học uy tín trong nước và quốc tế, đặc biệt là các tạp chí có chỉ số ISI, SCOPUS...;

- Quan tâm hơn nữa tới công tác phát triển đội ngũ cán bộ, giảng viên và người lao động. Trường Đại học Công đoàn đã có lộ trình phát triển nguồn nhân lực tại Trường đảm bảo đủ về số lượng, nâng cao về chất lượng và hợp lý hóa về cơ cấu. Đặc biệt, Trường cần hiện thực hóa chiến lược phát triển nguồn nhân lực bằng một số mục tiêu như: Trong 5 năm tới mỗi ngành đào tạo có ít nhất 1 Phó giáo sư, tỉ lệ giảng viên có trình độ sau đại học đạt 100% và tỉ lệ giảng viên có trình độ Tiến sĩ trở lên đạt 80%; các cán bộ nắm giữ vị trí chủ chốt trong Nhà trường có trình độ từ Tiến sĩ trở lên; mỗi cán bộ công nhân viên đáp ứng được các yêu cầu công việc theo vị trí việc làm;

Tăng cường hoạt động hợp tác quốc tế, bởi hợp tác quốc tế là xu hướng tất yếu của các trường Đại học. Cuộc cách mạng Công nghiệp 4.0 tuy có mang đến nhiều thách thức nhưng cũng mang lại cơ hội tìm kiếm các dự án đầu tư giáo dục từ nước ngoài, mang đến cơ hội hợp tác để trao đổi thông tin, kinh nghiệm đào tạo, NCKH nhằm nâng cao trình độ cho giảng viên, học viên, sinh viên. Vì vậy, một trong những hoạt động mũi nhọn của Nhà trường là tiếp tục đẩy mạnh Hợp tác quốc tế.

Với chiến lược phát triển bài bản, Trường Đại học Công đoàn sẽ hoàn thành được sứ mệnh, đạt được mục tiêu giáo dục và đặc biệt là thực hiện được Triết lý giáo dục “Học để biết, học để làm việc, học để chung sống, học để khẳng định mình, học để hội nhập, học để kiến tạo tương lai”.

Với thái độ trân trọng lịch sử, cầu thị và với nhiệt huyết xây dựng Trường của tập thể Lãnh đạo, cán bộ, giảng viên, người lao động và người học, Trường Đại học Công đoàn sẽ không ngừng lớn mạnh, không ngừng vững bước để kiến tạo tương lai. 