

## ĐÀO TẠO SAU ĐẠI HỌC 15 NĂM XÂY DỰNG VÀ PHÁT TRIỂN

Lê Xuân Sinh

Khoa Sau đại học - Trường Đại học Công đoàn



Lễ Khai giảng khóa đào tạo trình độ thạc sĩ năm 2020

Sau 14 năm (kể từ khi hội nhập vào hệ thống giáo dục đại học (1992-2006)), Trường Đại học Công đoàn được Thủ tướng Chính phủ ra Quyết định giao nhiệm vụ đào tạo thạc sĩ [1], đồng thời, ngày 05/12/2006 Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo đã ra Quyết định giao nhiệm vụ cho Trường Đại học Công đoàn đào tạo thạc sĩ chuyên ngành Quản lý nguồn nhân lực [2].

Trải qua 15 năm trưởng thành và phát triển, Trường Đại học Công đoàn đã được Bộ Giáo dục và Đào tạo cho phép đào tạo 05 chuyên ngành trình độ thạc sĩ: Quản trị nhân lực, Quản trị kinh doanh, Kế toán, Quản lý an toàn và Sức khỏe nghề nghiệp, Xã hội học [3] và 01 chuyên ngành đào tạo trình độ tiến sĩ Quản trị nhân lực [4].

Đến nay, Trường Đại học Công đoàn đã tổ

chức tuyển sinh được 14 khóa thạc sĩ và 5 khóa tiến sĩ với gần 1300 học viên và 21 nghiên cứu sinh, trong đó, có 1145 học viên và 06 nghiên cứu sinh đã hoàn thành chương trình đào tạo và tốt nghiệp ra trường.

Ngoài học viên trong nước, hàng năm Trường Đại học Công đoàn tiếp nhận từ 4-5 học viên của nước bạn Lào theo diện cử tuyển và theo Hiệp định ký kết giữa hai chính phủ Việt Nam - Lào và giữa Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam với Trung ương Liên hiệp Công đoàn Lào. Hầu hết, các học viên tốt nghiệp ra trường đều có việc làm và thu nhập ổn định, nhiều học viên hiện đang giữ các trọng trách quan trọng trong các cơ quan, đoàn thể, bộ, ngành của nhà nước.

Với bề dày lịch sử 75 năm xây dựng và phát triển, Trường Đại học Công đoàn luôn coi trọng



*Lễ Khai giảng khóa đào tạo trình độ thạc sĩ năm 2017*

chất lượng đào tạo. Trong những năm gần đây, đi đôi với việc đổi mới nội dung, chương trình và phương pháp đào tạo, Nhà trường luôn quan tâm đầu tư nâng cấp cơ sở vật chất, kỹ thuật, bảo đảm các điều kiện phục vụ cho công tác đào tạo cao học, đặc biệt là phát triển đội ngũ giảng viên. Năm 2006, toàn trường chỉ có 03 PGS và 07 TS, đến nay toàn trường đã có tổng cộng 08 PGS và 66 TS, chưa kể đội ngũ giảng viên kiêm chức hợp đồng và cộng tác viên bên ngoài.

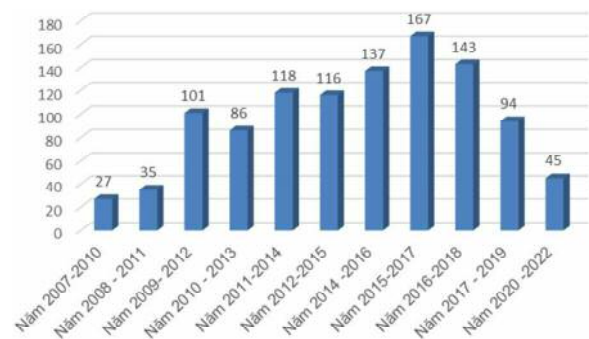
Các học viên cao học tại trường được trang bị các kiến thức lý luận và thực tiễn, được tạo điều kiện tham gia nghiên cứu khoa học, viết bài, tham dự các hội thảo khoa học, trải nghiệm thực tế, giao lưu và học hỏi kinh nghiệm, đồng thời, cũng được nhà trường chọn lọc, giới thiệu và phân công các giảng viên, các nhà khoa học có đủ tiêu chuẩn, điều kiện, uy tín kèm cặp, hướng dẫn nghiên cứu thực hiện các chuyên đề, luận văn và luận án một cách hiệu quả. Qua khảo sát và phản hồi ý kiến từ học viên cho thấy đa số đều hài lòng với công tác đào tạo và phục vụ từ phía nhà trường, có những đánh giá tích cực đối

với công tác đào tạo sau đại học.

Chiến lược phát triển Trường Đại học Công đoàn từ năm 2015-2020 và tầm nhìn đến năm 2030 đã đặt ra chỉ tiêu: Tăng quy mô đào tạo Sau đại học từ 7% năm 2015 lên 15% năm 2020 và lên 35-40% vào năm 2030, trong đó, quy mô đào tạo tiến sĩ tăng 20% vào năm 2020, tiếp tục tăng quy mô đào tạo trên cơ sở mở thêm các ngành đào tạo thạc sĩ, tiến sĩ mới [7].

Quy mô đào tạo Sau đại học của Trường Đại học Công đoàn giai đoạn 2007-2020 như sau:

Biểu đồ: Quy mô đào tạo trình độ thạc sĩ giai đoạn 2007-2020



Nguồn: Tổng hợp số liệu cấp bằng Thạc sĩ Trường Đại học Công đoàn từ Khoa Sau đại học



*Lễ trao bằng Thạc sĩ dành cho học viên Nước cộng hòa dân chủ nhân dân Lào năm 2020*

Qua biểu đồ trên cho thấy: Trong giai đoạn 2007 - 2017, quy mô đào tạo trình độ thạc sĩ của Nhà trường ổn định và tăng nhanh, tuy nhiên, giai đoạn 2017 đến 2020 có chững lại và sụt giảm nhiều. Nguyên nhân, một mặt là do nhu cầu xã hội đối với một số ngành đào tạo đã dần bão hòa, mặt khác, các quy định, yêu cầu về điều kiện và chất lượng đào tạo ngày một cao hơn, đặc biệt là các yêu cầu, điều kiện về duy trì và mở ngành đào tạo cao học, yêu cầu về trình độ ngoại ngữ đối với học viên cao học ngày một chuẩn hóa hơn. Bên cạnh đó, sự cạnh tranh giữa các trường ngày càng mạnh mẽ, năm 2020, do tình hình dịch bệnh Covid-19 diễn biến phức tạp, phải thực hiện các biện pháp hạn chế tiếp xúc và giãn cách xã hội, công tác quảng bá, tuyên truyền tuyển sinh gặp khó khăn nên lượng thí sinh sụt giảm đáng kể.

Để nâng cao hiệu quả tuyển sinh và đào tạo cao học trong thời gian tới, Trường Đại học Công đoàn xác định:

*Một là, cần đánh giá một cách nghiêm túc,*

thận trọng nhu cầu xã hội để từ đó xác định chính xác ngành đào tạo, bảo đảm tính ổn định và lâu dài, nhất là một số ngành đào tạo mới.

*Hai là, xây dựng chiến lược phát triển đội ngũ giảng viên đáp ứng yêu cầu đào tạo trình độ sau đại học, đảm bảo cả về số lượng, chất lượng và cơ cấu phục vụ cho ngành đào tạo sau đại học. Có chế độ, chính sách đãi ngộ phù hợp bảo đảm thu hút, duy trì và phát triển đội ngũ giảng viên chất lượng cao, trước hết là các giảng viên có học hàm, học vị cao như GS, PGS, TS đáp ứng yêu cầu, điều kiện đào tạo sau đại học; Khuyến khích tạo điều kiện để giảng viên đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, tham gia nghiên cứu khoa học, chuẩn hóa tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp.*

*Ba là, Không ngừng đổi mới và nâng cao chất lượng đào tạo sau đại học. Thường xuyên rà soát, đổi mới nội dung, chương trình, phương pháp và hình thức đào tạo; công tác quản lý đào tạo sau đại học. Tạo điều kiện thuận lợi để học viên tham gia nghiên cứu khoa học, đăng bài trên các tạp chí, đạt chuẩn ngoại ngữ theo quy định.*



Lãnh đạo Nhà trường trao bằng tốt nghiệp đại học chính quy cho sinh viên Lào và Campuchia khóa 2013 - 2017

Bốn là, Đổi mới công tác tuyển sinh, tăng cường quảng bá, truyền thông về thương hiệu, hình ảnh nhà trường, cấp học, ngành học.

Năm là, đầu tư nâng cấp cơ sở vật chất phục vụ tốt nhất cho công tác đào tạo sau đại học, trong đó chú trọng nâng cấp và hiện đại hóa thư viện điện tử, phòng học, phòng bảo vệ.

Trải qua 75 năm nỗ lực và phấn đấu không ngừng, ngày nay, Trường Đại học Công đoàn đã trở thành trường đại học đa ngành, đa cấp, một địa chỉ tin cậy đào tạo và cung ứng nguồn nhân lực chất lượng cao cho xã hội và hệ thống tổ chức công đoàn. ■

#### Tài liệu tham khảo

1. Quyết định Số 252/2006/QĐ-TTg ngày 03 tháng 11 năm 2006 của Thủ tướng Chính phủ về việc giao nhiệm vụ đào tạo thạc sĩ cho Trường Đại học Công đoàn.
2. Quyết định số 7200/QĐ-BGDĐT ngày 05 tháng 12

năm 2006 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc giao chuyên ngành đào tạo thạc sĩ Quản lý nguồn nhân lực cho Trường Đại học Công đoàn.

3. Quyết định số 2308/QĐ-BGDĐT ngày 02 tháng 6 năm 2011 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc cho phép Trường Đại học Công đoàn đào tạo trình độ thạc sĩ chuyên ngành Quản trị kinh doanh và chuyên ngành Quản lý An toàn và sức khỏe nghề nghiệp;

4. Quyết định số 4368/QĐ-BGDĐT ngày 08 tháng 10 năm 2014 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc cho phép Trường Đại học Công đoàn đào tạo trình độ thạc sĩ chuyên ngành XHH.

5. Quyết định số 4367/QĐ-BGDĐT ngày 05 tháng 12 năm 2014 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc cho phép Trường Đại học Công đoàn đào tạo trình độ thạc sĩ chuyên ngành Kế toán.

6. Quyết định số 154/QĐ-BGDĐT ngày 15 tháng 01 năm 2015 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc cho phép Trường Đại học Công đoàn đào tạo trình độ tiến sĩ chuyên ngành Quản trị nhân lực.

7. Chiến lược phát triển Trường Đại học Công đoàn từ năm 2015-2020 và tầm nhìn đến năm 2030.