

# Vai trò của Công đoàn với tăng cường sự đoàn kết và đổi mới tại Học viện Ngân hàng

Mai Thanh Quế

Ngày nhận: 01/11/2017

Ngày nhận bản sửa: 07/11/2017

Ngày duyệt đăng: 10/11/2017

*Trải qua quá trình hình thành và phát triển, Học viện Ngân hàng ngày càng lớn mạnh, đóng góp nhiều công sức cho sự nghiệp phát triển giáo dục nói riêng, sự nghiệp phát triển kinh tế- xã hội của đất nước nói chung. Quá trình đó luôn có sự đồng hành và đóng góp của tổ chức Công đoàn Học viện Ngân hàng. Dù điều kiện nào, Công đoàn Học viện Ngân hàng cũng luôn bám sát tôn chỉ mục đích, phát huy vai trò của tổ chức công đoàn, cố gắng hoàn thành sứ mệnh tập hợp, đoàn kết toàn thể cán bộ, giảng viên, công nhân viên chức, tạo thành một khối thống nhất về cả ý chí và hành động, đưa Học viện Ngân hàng vượt qua những khó khăn, thử thách, không ngừng vươn lên khẳng định mình trong sự nghiệp đào tạo nguồn nhân lực chất lượng cao cho ngành Ngân hàng<sup>1</sup>*

## 1. Giới thiệu

**T**rong giai đoạn hiện nay, đặc biệt kể từ khi Luật Công đoàn được ban hành năm 2012 quy định cụ thể, rõ ràng về vai trò và trách nhiệm của tổ chức công đoàn, Công đoàn Học viện Ngân hàng (HVNH) đã không ngừng đổi mới hoạt động, phát huy mạnh mẽ vai trò của mình trong quá trình phát triển của HVNH.

Công đoàn HVNH là công đoàn cơ sở trực thuộc Công đoàn Ngân hàng Việt Nam. Mô

hình tổ chức của Công đoàn cơ sở HVNH gồm 30 công đoàn trực thuộc, trong đó bao gồm 22 công đoàn bộ phận và 5 tổ công đoàn tại Trụ sở Học viện, 1 công đoàn bộ phận tại Cơ sở Đào tạo Sơn Tây, 2 công đoàn cơ sở thành viên (Phân viện Bắc Ninh tại tỉnh Bắc Ninh và Phân viện Phú Yên tại tỉnh Phú Yên), với 641 công đoàn viên. Học viện hiện có 08 nhà giáo ưu tú, 01 giáo sư, 14 phó giáo sư, 96 tiến sỹ, 394 thạc sỹ và 133 cử nhân đại học. Đội ngũ công đoàn viên luôn đoàn kết, giàu nhiệt huyết, ham học hỏi, tận tâm với công tác đào tạo và nghiên cứu khoa học. Những thành tựu đạt được của HVNH trong những năm qua chứng minh và khẳng định vai trò của Công đoàn HVNH.

<sup>1</sup> Báo cáo tổng kết tại Đại hội Đại biểu Công đoàn Học viện Ngân hàng lần thứ XXIV, nhiệm kỳ 2017-2022..

## **2. Các kết quả đã đạt được của Công đoàn Học viện Ngân hàng**

### **2.1. Chăm lo bảo vệ quyền lợi đối với đoàn viên người lao động**

*Một là*, Công đoàn HVNH đã làm tốt chức năng đại diện cho người lao động, chủ động tham gia vào công tác chăm lo đời sống, bảo vệ quyền và lợi ích chính đáng của người lao động. Dưới sự chỉ đạo của cấp ủy Đảng, Công đoàn phối hợp với Chính quyền triển khai thực hiện quy chế dân chủ ở các đơn vị, góp phần nâng cao nhận thức, phát huy dân chủ, hiểu biết sâu rộng của tổ chức Công đoàn và người lao động về quyền lợi, nghĩa vụ, từ đó tự giác chấp hành các quy định của Ngành, của Học viện. Công đoàn đã phối hợp với Bộ môn Luật tổ chức Hội thảo khoa học “*Những điểm mới trong các quy định Pháp luật về chính sách, chế độ với cán bộ, viên chức, người lao động trong giai đoạn hiện nay*”; Chỉ đạo Ban chuyên môn, Viện Nghiên cứu Khoa học Ngân hàng tổ chức Tọa đàm “*Cán bộ, giảng viên và người lao động Học viện Ngân hàng trong giai đoạn tự chủ đại học*”.

Công đoàn luôn tạo điều kiện thuận lợi cho cán bộ trẻ được tham gia các khoá đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, ngoại ngữ, lý luận chính trị... đáp ứng khả năng nghiên cứu và phương pháp giảng dạy hiện đại của HVNH.

*Hai là*, Công đoàn HVNH tham gia với vai trò xét nâng lương, nâng ngạch; tăng cường tham gia, kiểm tra, giám sát việc thực hiện các chế độ chính sách liên quan đến đoàn viên lao động như tiền lương, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, các chế độ ưu tiên, kinh phí và đoàn phí công đoàn, chế độ dạy thêm giờ; việc thực hiện cải cách hành chính, thực hành tiết kiệm, chống tham nhũng lãng phí; thời gian nghỉ phép, nghỉ dưỡng sức, khám sức khỏe định kỳ, khen thưởng, kỷ luật, quy hoạch, tuyển dụng cán bộ, bổ nhiệm, miễn nhiệm, bố trí cán bộ theo đúng quy trình... nhằm bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp cho giáo viên, người lao động.

*Ba là*, xây dựng khối đoàn kết nội bộ, duy trì phát triển mối quan hệ truyền thống nhà giáo, tăng cường đối thoại, sẵn sàng chia sẻ, quan

tâm đến công tác, đời sống, tâm tư của đoàn viên: Tổ chức thăm hỏi khi gia đình công đoàn viên có hiếu hỉ, ốm đau, gặp mặt ngày lễ, tết, ngày 8/3, ngày Tết Trung thu, ngày 20/10, ngày 20/11... đã tạo được niềm vui, sự gắn gũi, đoàn kết trong nội bộ để cùng nhau thực hiện tốt nhiệm vụ chung.

Đặc biệt Công đoàn Học viện luôn chú trọng giúp đỡ cán bộ, viên chức và người lao động có hoàn cảnh khó khăn từ Quỹ tình nghĩa HVNH; thực hiện tốt các hoạt động đền ơn, đáp nghĩa, các hoạt động xã hội, nhân đạo, từ thiện, tương thân, tương ái trong đội ngũ cán bộ, giảng viên và người lao động trong Học viện và ngoài xã hội.

### **2.2. Công tác thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở**

Công đoàn đã chủ động tham gia xây dựng, chỉnh sửa, góp ý Quy chế làm việc, Quy chế phối hợp giữa công đoàn với chuyên môn đồng cấp, Quy chế phối hợp giữa Ban Giám đốc và Ban Chấp hành Công đoàn HVNH. Việc thực hiện dân chủ cơ sở được triển khai thực hiện đồng bộ, thống nhất đến các đơn vị Quy chế dân chủ ở cơ sở theo 3 công khai: *Công khai về tài chính, công khai chất lượng giáo dục, công khai đội ngũ cán bộ giáo viên và cơ sở vật chất giáo dục*, đảm bảo cho cán bộ, giảng viên, nhân viên được quyền giám sát, kiểm tra, đóng góp ý kiến, tham gia vào mục tiêu xây dựng và phát triển HVNH.

Chỉ đạo Ban Thanh tra nhân dân thực hiện tốt việc thanh tra, giám sát các hoạt động của các đơn vị cũng như của Học viện, việc thực hiện các chế độ chính sách, quyền lợi đối với cán bộ viên chức người lao động, việc chấp hành kỷ luật lao động của cán bộ, giáo viên và người lao động đảm bảo tuân thủ chủ trương đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, quy chế của Ngành, Bộ Giáo dục và Đào tạo cũng như của Học viện.

### **2.3. Công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị tư tưởng**

Công đoàn HVNH đã làm tốt công tác tuyên truyền Nghị quyết, chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước và của tổ chức công đoàn với

nhiều hình thức khác nhau như: Phát thanh, đăng tải các bài viết, hình ảnh trên website, trang Fanpage của Học viện, thiết kế hệ thống panô, khẩu hiệu tuyên truyền tại khuôn viên Học viện... Bên cạnh đó, Công đoàn phối hợp với chính quyền, Đoàn Thanh niên, Hội Sinh viên thường xuyên tổ chức các sân chơi lành mạnh nhằm thu hút, tập hợp người lao động, sinh viên vào các hoạt động bổ ích nhằm giáo dục, xây dựng một lực lượng lao động có ý thức phấn đấu, rèn luyện và đoàn kết để đáp ứng công cuộc xây dựng đất nước trong giai đoạn mới.

#### **2.4. Công tác tổ chức các hoạt động văn hoá-thể thao**

**B**an Giám đốc cùng với Công đoàn rất quan tâm đến đời sống tinh thần của cán bộ, giảng viên và người lao động. Công đoàn Học viện thường xuyên tổ chức những buổi giao lưu văn nghệ, thể thao nhân kỷ niệm những ngày lễ lớn của đất nước và của Ngành, của Học viện để nâng cao tinh đoàn kết, thể chất và tinh thần cho cán bộ, giảng viên trong Học viện. Các câu lạc bộ bóng đá, bóng bàn, cầu lông, tennis hoạt động có nề nếp và được đông đảo người lao động tham gia. Bên cạnh đó có sự quan tâm, tạo điều kiện của các cấp lãnh đạo, các hoạt động giao lưu với các đơn vị trong và ngoài Ngành đã được tổ chức và đạt được nhiều thành tích.

Công đoàn HVNH đã tham gia nhiều cuộc thi với các đội bạn ngoài HVNH đạt thành tích cao, mang về nhiều huy chương các môn thể thao như Cầu lông, Bóng bàn, Tennis, Khiêu vũ... Tham gia các hoạt động văn nghệ lớn như Hội thi Giọng hát hay ngành Ngân hàng, chương trình văn nghệ chào mừng Đại hội lần thứ XXIII, Đảng bộ Cơ quan Ngân hàng Trung ương, Liên hoan nghệ thuật quần chúng chào mừng kỷ niệm 10 năm thành lập Đảng bộ Khối các Cơ quan Trung ương...

Bên cạnh đó, Công đoàn phối hợp với Chính quyền, Đoàn thanh niên, Hội sinh viên thường xuyên tổ chức các hoạt động tuyên truyền, văn hóa thể thao, tạo sân chơi lành mạnh, bổ ích nhằm xây dựng một lực lượng lao động có ý thức phấn đấu, rèn luyện và đoàn kết để đáp ứng nhu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới, như Cuộc thi “Chiến lược phát triển HVNH”; Cuộc thi “Tìm hiểu 85 năm Công đoàn Việt Nam”, Hội thi “Văn hóa công sở”; “85 năm ngày

thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam”, Cuộc thi viết “Tìm hiểu Hiến pháp nước CHXHCN Việt Nam”, Hội thi “Giờ thứ 9- Điểm hẹn của cán bộ, giảng viên và người lao động HVNH”; Cuộc thi tìm hiểu “Ngân hàng Việt Nam- 65 năm xây dựng và phát triển, Cuộc thi “HVNH trong tôi” và Hội thi “HVNH hành trình-Hướng tới tương lai”...

#### **2.5. Tổ chức phát động và thực hiện các phong trào thi đua yêu nước**

Với quyết tâm thực hiện thắng lợi kế hoạch Chiến lược phát triển HVNH đến năm 2020, phối hợp cùng với Chính quyền, Công đoàn Học viện đã phát động nhiều phong trào thi

đua lập thành tích chào mừng các ngày lễ lớn của đất nước, những ngày kỷ niệm Đảng, của Ngành và của Học viện, chào mừng đại hội Công đoàn các cấp, đại hội Đảng các cấp. Trong đó, đặc biệt là phong trào thi đua “*Quản lý tốt- Phục vụ tốt- Giảng dạy, học tập và Nghiên cứu khoa học tốt*”, phong trào “*Lao động giỏi, lao động sáng tạo*”. Tổng kết phong trào thi đua yêu nước giai đoạn năm 2010-2015, tại Hội nghị điển hình tiên tiến toàn Học viện đã tôn vinh 20 tập thể và 32 cá nhân có thành tích xuất sắc.

Phong trào phát huy sáng kiến và nghiên cứu khoa học tiếp tục được duy trì và theo xu hướng phát triển với phạm vi nghiên cứu đa ngành, với sự tham gia của nhiều cán bộ, giảng viên và người lao động, các đề tài có chất lượng chuyên môn tốt, tính ứng dụng cao.

#### **2.6. Công tác xây dựng tổ chức Công đoàn và tham gia xây dựng Đảng**

\* *Công tác xây dựng tổ chức Công đoàn*  
HVNH có Trụ sở chính tại Hà Nội, Phân viện Bắc Ninh, Phú Yên, Cơ sở Đào tạo Sơn Tây. Dù có những khó khăn do Trụ sở chính, các phân viện, cơ sở đào tạo trải dài khắp cả nước, nhưng Công đoàn HVNH đã thể hiện rõ vị trí vai trò, chức năng của mình trong việc xây dựng đội ngũ cán bộ thực hiện tốt chức năng tham gia quản lý, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động, tuyên truyền giáo dục, động viên khích lệ người lao động vượt qua khó khăn, thách thức, phấn đấu hoàn thành xuất sắc các chỉ tiêu kế hoạch hàng năm của Học viện, góp phần ổn định việc làm và tăng thu nhập cho người lao động.

\* *Công tác tham gia xây dựng Đảng*  
Công đoàn thường xuyên tổ chức cho quần chúng tham gia góp ý xây dựng Đảng với tinh thần thẳng thắn, trung thực; bồi dưỡng, rèn luyện, lựa chọn, giới thiệu những đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét, kết nạp Đảng, nhằm bổ sung, tăng cường lực lượng Đảng viên.

### **2.7. Hoạt động nữ công**

Công đoàn Học viện luôn quan tâm đến lực lượng lao động nữ, chỉ đạo Ban Nữ công tích cực tổ chức và tham gia các phong trào thi đua trọng nữ cán bộ, giảng viên, người lao động gắn với các phong trào thi đua của chuyên môn, trọng tâm là các phong trào “*Giỏi việc nhà, đảm việc công*”, “*Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc*”, “*Nuôi con khỏe, dạy con ngoan*”. Bên cạnh việc tham gia các hoạt động công đoàn chung, Ban Nữ Công Học viện đã tích cực tổ chức nhiều hoạt động từ thiện và nhận được sự hưởng ứng tích cực từ chị em.

### **2.8. Công tác an sinh xã hội**

Với tinh thần trách nhiệm đối với xã hội và cộng đồng, phát huy truyền thống tương thân tương ái, uống nước nhớ nguồn; Công đoàn HVNH đã làm tốt công tác an sinh- xã hội, tổ chức đóng góp trực tiếp cho các chương trình từ thiện. Tiêu biểu như: Chương trình “*Tấm lười nghĩa tình vì ngư dân Hoàng Sa, Trường*

*Sa*” tại Quảng Ngãi; Thực hiện Cuộc vận động “*Vì Trường Sa thân yêu*”; Ủng hộ Ban Quản lý tu bổ Nghĩa trang liệt sỹ Trường Sơn; Quyền góp xây dựng Khu tưởng niệm chiến sỹ Gạc Ma; Quyền góp ủng hộ “*Quỹ vì người nghèo*” và “*Ngày vì người nghèo*”; Quỹ “*Vì trẻ em*”; cùng với chính quyền tham gia chương trình “*Linh thiêng Việt Nam*” do Báo Lao động xã hội của Bộ Lao động và Thương binh xã hội tổ chức; Chương trình “*Sinh viên với Biển Đảo Tổ Quốc 2016*” tại Huyện Đảo Cô Tô, Quảng Ninh; Chương trình thăm ủng hộ Trường Sa và các đảo lân cận của Trung ương Đoàn phát động; và rất nhiều các chương trình từ thiện xã hội khác do Công đoàn HVNH phát động, tổ chức hoặc tham gia tổ chức, giúp tăng cường sự đoàn kết nội bộ và xây dựng hình ảnh đẹp của HVNH ra ngoài xã hội.

### **3. Hoạt động công đoàn tại Học viện Ngân hàng thời gian tới**

Để tiếp tục phát huy tốt vai trò của Công đoàn, Ban chấp hành Công đoàn Học viện nhiệm kỳ mới (năm 2017- 2022) tập trung vào những vấn đề sau:

- Tranh thủ sự chỉ đạo của Công đoàn cấp trên, sự lãnh đạo của Đảng uỷ, sự phối hợp chỉ đạo và tạo điều kiện của Ban Giám đốc Học viện để công đoàn hoạt động có hiệu quả.
- Nâng cao vai trò của Công đoàn trong các hoạt động của Học viện, giúp người lao động nhận thấy rõ vai trò của Công đoàn, từ đó tích cực tham gia các hoạt động công đoàn. Công đoàn cần thường xuyên đổi mới tổ chức và phương thức hoạt động với nhiều hình thức phong phú, có màu sắc riêng, đáp ứng được nhu cầu về tinh thần của tập thể công đoàn viên.
- Căn cứ Nghị quyết của Đảng uỷ Học viện, Nghị quyết Đại hội VI Công đoàn Ngân hàng Việt Nam, chương trình công tác của Công đoàn cấp trên và nhiệm vụ chính trị của Học viện, cụ thể hoá Nghị quyết Đại hội Công đoàn Học viện khoá XXIV thành chương trình công tác phù hợp với từng giai đoạn. Cùng Chính quyền tìm giải pháp nâng cao thu nhập cho công đoàn viên; đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước gắn với việc thực hiện học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí



Minh và nội dung của Nghị quyết Trung ương 5 khóa XII của Đảng; xây dựng hình ảnh mẫu mực của cán bộ HVNH; Ban Nữ công kết hợp với Ban Vì sự tiến bộ của Phụ nữ HVNH và Đoàn TNCS Hồ Chí Minh, Hội sinh viên tăng cường giáo dục, động viên nữ cán bộ, viên chức, nữ sinh thi đua phấn đấu nâng cao chất lượng công tác, giảng dạy, nghiên cứu khoa học và học tập; tăng cường vận động cán bộ, đoàn viên và người lao động tham gia tích các hoạt động an sinh-xã hội, đa dạng hóa các nguồn đóng góp dưới nhiều hình thức khác nhau.

- Tăng cường giao lưu, phối hợp với các Công đoàn bạn thuộc hệ thống Ngân hàng Nhà nước, Cụm thi đua, các ngân hàng thương mại và đơn vị đối tác để trao đổi kinh nghiệm, tạo ra các phong trào hoạt động hiệu quả.

- Tăng cường hoạt động của Ủy Ban kiểm tra Công đoàn trong mọi hoạt động của Công đoàn.

- Định kỳ tiến hành sơ kết, tổng kết để rút kinh nghiệm, biểu dương khen thưởng kịp thời các tập thể, cá nhân xuất sắc, cá nhân điển hình trong phong trào công đoàn. Tích cực vận động đoàn viên giảng viên, người lao động làm kinh tế gia đình, làm giàu hợp pháp; Tăng cường

quan tâm gần gũi, thăm hỏi động viên kịp thời các đoàn viên có điều kiện hoàn cảnh khó khăn, để người lao động yên tâm công tác, phát huy năng lực bản thân, đóng góp vào sự phát triển chung của Công đoàn HVNH.

Để hoạt động công đoàn hiệu quả trong thời gian tới (nhiệm kỳ năm 2017- 2022), đòi hỏi sự quyết tâm cao trong chỉ đạo của Ban Chấp hành và sự ủng hộ nhiệt tình của công đoàn viên trong toàn Học viện. Dưới sự chỉ đạo của Công đoàn Ngân hàng Việt Nam, sự lãnh đạo của Đảng ủy HVNH, sự giúp đỡ tạo điều kiện của Ban Giám đốc HVNH, sự nỗ lực phấn đấu của mỗi đoàn viên công đoàn, chúng ta tin tưởng rằng hoạt động công đoàn thời gian tới sẽ tiếp tục gặt hái nhiều thắng lợi, hoạt động phong trào thu được nhiều kết quả, đóng góp vào phong trào chung của Công đoàn Ngân hàng Việt Nam, tiếp tục góp phần nâng cao vị thế HVNH, là trường đại học giữ vị trí hàng đầu về đào tạo, nghiên cứu khoa học trong lĩnh vực Tài chính- Ngân hàng ở Việt Nam. ■

### Thông tin tác giả

**Mai Thanh Quế**, Phó Giáo sư, Tiến sĩ  
Chủ tịch Công đoàn  
Phó Giám đốc Học viện Ngân hàng  
Email: quemt@hvn.edu.vn

### Summary

#### The role of the Trade unions with strengthen solidarity and innovation in Banking Academy

Since the establishment, the BAV has been growing along with its trade union and contributed a lot for the country's education and socio- economic growth. In each phrase, the Trade Union always adhere to its guidelines in order to bring its role into full play in order to gather and unite all staff in actions and will to bring the BAV overcome all difficulties to raise up to be the best institutions in providing high quality human resources for the Banking Sector.

**Que Thanh Mai**, Assoc.Prof. PhD.  
Chairman of Trade Unions  
Vice President of Banking Academy

HAPPY  
TEACHERS'  
DAY

