

Công đoàn góp phần khẳng định vị thế của Tổng Công ty Điện lực miền Bắc

NGUYỄN VĂN TIỆP

Chủ tịch Công đoàn

Trong lịch sử 43 năm thành lập và phát triển, Tổng công ty Điện lực miền Bắc (EVNNPC) đã trải qua nhiều thăng trầm cùng lịch sử đất nước và lịch sử ngành Điện. Trong các giai đoạn phát triển, đặc biệt là thời kỳ đổi mới và hội nhập kinh tế quốc tế, EVNNPC đã góp phần không nhỏ trong việc cung ứng điện cho phát triển kinh tế - xã hội và đảm bảo an ninh năng lượng quốc gia.

Để đạt được những thành quả đó, bên cạnh sự cố gắng nỗ lực của CBCNV - LĐ trong toàn Tổng công ty, còn có sự đóng góp không nhỏ của Công đoàn EVNNPC trong việc thúc đẩy phong trào CNVC và hoạt động Công đoàn. Các phong trào đó đã trở thành nề nếp, có chiều sâu, có sức lan tỏa và ảnh hưởng tích cực đến việc phấn đấu hoàn thành các chỉ tiêu sản xuất, kinh doanh của EVNNPC hàng năm.

Hoạt động công đoàn gắn với lợi ích người lao động

Với 51 Công đoàn cơ sở (CĐCS) và 27.000 đoàn viên Công đoàn (ĐVCD) trải khắp 27 tỉnh thành phía Bắc, Công đoàn EVNNPC là một trong những công đoàn có số lượng CĐCS và ĐVCD lớn nhất, đồng thời hoạt động hiệu quả nhất của Công đoàn Điện lực Việt Nam (EVN). Tổ chức công đoàn của EVNNPC đóng vai trò quan trọng trong việc thực hiện tốt chức năng đại diện cho người lao động, tham gia vào công tác quản lý của cơ quan, chăm lo đời sống, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động, góp phần không nhỏ trong quá trình phát triển của EVNNPC.



Hội thi An toàn vệ sinh viên giỏi năm 2012

Nhằm thực hiện tốt và hiệu quả các phong trào thi đua trong CNVC - LĐ, trong những năm qua, Công đoàn EVNNPC đã thông qua các chỉ thị liên tịch phát động các phong trào: Văn hóa – thể thao; Phát huy sáng kiến cải tiến kỹ thuật; Thi đua Điện lực vận hành và kinh doanh giỏi; Phong trào Xanh – Sạch – Đẹp; An toàn vệ sinh lao động; Tổ chức các Hội thi thợ giỏi; Giao tiếp khách hàng giỏi; Tổ chức tham quan giao lưu học tập trong và ngoài nước cho các cán bộ Công đoàn,... Những phong trào này đã đem lại kết quả thiết thực về

đời sống tinh thần và vật chất cho người lao động.

Thông qua các phong trào và căn cứ vào thực tế của từng đơn vị thành viên, Công đoàn EVNNPC thường xuyên đổi mới nội dung và phương thức hoạt động gắn liền với người lao động, qua đó đem lại những kết quả thiết thực đối với từng cán bộ ĐVCD. Với các hoạt động gắn với lợi ích và đời sống người lao động, trong những năm qua, EVNNPC đã liên tục gặt hái được nhiều thành tích đáng tự hào. Phong trào phát huy sáng kiến cải tiến kỹ thuật đã được các đơn vị



Lễ trao giải thưởng cho con CBCNVC đạt học sinh giỏi cấp quốc gia, quốc tế

trong toàn EVNNPC hưởng ứng thực hiện. Hàng loạt sáng kiến được ra đời và áp dụng vào thực tế sản xuất, năm 2010, toàn Tổng công ty có 157 sáng kiến được áp dụng, giá trị làm lợi hơn 2,4 tỷ đồng, số tiền thưởng cho hoạt động này là 175 triệu đồng, năm 2011 có 196 sáng kiến được áp dụng, làm lợi trên 8,6 tỷ đồng, tổng số tiền thưởng 1,14 tỷ đồng. Điển hình phải kể đến những sáng kiến của Công ty Điện lực Thanh Hóa, Công ty Điện lực Thái Nguyên, Công ty Thí nghiệm điện miền Bắc, Công ty TNHH MTV Điện lực Hải Phòng... Có thể khẳng định, nhờ duy trì và thực hiện tốt các phong trào hoạt động nên mặc dù có những khó khăn nhất định trong những năm qua, nhưng EVNNPC vẫn giữ ổn định về việc làm và thu nhập cho người lao động.

Nâng cao trình độ chuyên môn qua các hội thi

Năm 2011, tại Hội thi thợ giỏi cấp Tổng công ty với sự tham gia của 141 thí sinh thuộc 28 Công ty Điện lực, Công ty Lưới điện cao thế miền Bắc, đã có 13 tập thể và 112/141 thí sinh đoạt giải (42 thí sinh đạt danh hiệu thợ giỏi cấp Tổng công ty) với tổng số tiền

thưởng tặng 230,9 triệu đồng. Tham gia thi cấp Tập đoàn đạt nhất toàn đoàn và 6/9 thí sinh được công nhận là thợ giỏi cấp Tập đoàn Điện lực Việt Nam.

Với phương châm “Khách hàng là sự tồn tại của chúng ta – EVNNPC vì sự phát triển của cộng đồng”, Công đoàn EVNNPC đã phối hợp với các phòng ban chuyên môn tổ chức tốt hội thi “Giao tiếp khách hàng giỏi” năm 2011 với sự tham gia của 81 thí sinh xuất sắc lựa chọn từ 27 đơn vị thành viên. EVNNPC có 16 tập thể và 53 cá nhân đạt giải với tổng số tiền thưởng là 198,2 triệu đồng.

Bên cạnh các phong trào thi đua gắn liền với mục tiêu sản xuất kinh doanh, Công đoàn đã phối hợp với chuyên môn tổ chức “Hội thi tiếng hát CNVC lao động Tổng công ty năm 2012”. Hội thi nhằm đẩy mạnh phong trào văn nghệ quần chúng trong CNVC lao động, góp phần xây dựng đời sống văn hóa, tạo không khí vui tươi phấn khởi động viên tinh thần cho CNVC - LĐ hoàn thành tốt nhiệm vụ sản xuất kinh doanh của EVNNPC.

Bằng những hoạt động của mình, Công đoàn EVNNPC đã kịp thời động viên, khích lệ cán bộ,

nhân viên và người lao động toàn ngành hăng say làm việc. Đặc biệt, trong những năm qua, thấm nhuần lời dạy của Bác Hồ kính yêu, tổ chức Công đoàn đã không ngừng phát động phong trào thi đua lập nhiều thành tích, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ của ngành. Thông qua các phong trào thi đua đã xuất hiện nhiều tập thể, cá nhân điển hình, tiên tiến, xuất sắc được phong tặng nhiều danh hiệu cao quý.

Để khẩu hiệu “An toàn là bạn, tai nạn là thù” thực sự là mệnh lệnh không thể thiếu trong lao động sản xuất của EVNNPC, Công đoàn Tổng công ty Điện lực miền Bắc đã tổ chức Hội thi “An toàn vệ sinh viên giỏi”. Hội thi có sự tham gia của 87 thí sinh là các an toàn vệ sinh viên xuất sắc đại diện cho gần 30.000 CNVC – LĐ thuộc 28 đơn vị thành viên trong toàn EVNNPC. Mục đích Hội thi đặt ra là nhằm đánh giá chất lượng mạng lưới an toàn – vệ sinh viên (AT-VSV) để làm cơ sở cho việc bồi dưỡng, huấn luyện nâng cao chất lượng đội ngũ AT-VSV tại các đơn vị, nhằm thúc đẩy phong trào lao động sản xuất đạt năng suất, chất lượng, đảm bảo an toàn, qua đó rút ra những kinh nghiệm trong thực tiễn, hướng dẫn thực hiện công tác đảm bảo an toàn vệ sinh lao động thời gian tới, góp phần ngăn chặn, giảm thiểu tai nạn lao động và bệnh nghề nghiệp, tránh phát sinh và tiềm ẩn những yếu tố nguy hiểm có hại cho người lao động.

Công đoàn EVNNPC ngày càng được kiện toàn và thực sự là chỗ dựa vững chắc cho người lao động. Hoạt động của Công đoàn các cấp đã có chiều sâu, nội dung hoạt động không phô trương hình thức mà gắn liền với nhiệm vụ SXKD của đơn vị và của toàn EVNNPC, đồng thời chú trọng tới hoạt động của Công đoàn Bộ phận và tổ Công đoàn, coi đây là nền tảng trong việc xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh. ❖