

NQ TW4 đã tác động tích cực đến ý thức của từng cán bộ, đảng viên PVN



Đồng chí Trần Quang Dũng

LÊ HẰNG (thực hiện)

Thực hiện Chỉ thị số 15-CT/TW và Kế hoạch số 08-KH/TW của Bộ Chính trị về việc thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ tư Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XI) "Một số vấn đề cấp bách về xây dựng Đảng hiện nay"; Đảng ủy Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam (PVN) đã chủ động, khẩn trương, nghiêm túc triển khai thực hiện. PV Tạp chí Công nghiệp đã có cuộc trao đổi với đồng chí Trần Quang Dũng - Ủy viên Ban Thường vụ, Trưởng ban Tuyên giáo Đảng ủy Tập đoàn xung quanh nội dung này.

PV: Xin đồng chí cho biết Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn đã tổ chức kiểm điểm tập thể, cá nhân cán bộ, đảng viên lãnh đạo theo tinh thần Nghị quyết Trung ương 4 như thế nào?

Đồng chí Trần Quang Dũng: Với nhận thức đây là đợt sinh hoạt chính trị đặc biệt, nhằm tiếp tục xây dựng Đảng bộ trong sạch, vững mạnh, qua hơn 5 tháng triển khai, Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn luôn nghiêm túc tuân thủ và thực hiện đầy đủ các yêu cầu theo Chỉ thị, Kế hoạch, Hướng dẫn và Quy định của Bộ Chính trị, các Ban Đảng Trung ương, Ban Cán sự Đảng Bộ Công Thương và Đảng ủy Khối DNTW. Đảng ủy Tập đoàn đã xây dựng và ban hành Kế hoạch số 663-KH/ĐU ngày 08/06/2012 thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ 4 Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XI "Một số vấn đề cấp bách về xây dựng Đảng hiện nay" (NQ TW4); chỉ đạo các chi bộ, đảng bộ cơ sở trực thuộc ban hành kế hoạch và triển khai thực hiện Nghị quyết.

Trước khi tiến hành kiểm điểm, Tập đoàn đã tổ chức đợt học tập, quán triệt và triển khai thực hiện Nghị quyết cho cán bộ chủ chốt Tập đoàn và chỉ đạo các tổ chức đoàn thể chính trị - xã hội và đảng bộ trực thuộc tổ chức học tập, phổ biến Nghị quyết tới toàn thể cán bộ, đảng viên và người lao động Dầu khí (cả ở nước ngoài). Việc lấy ý kiến góp ý, gợi ý được thực hiện đúng quy định và Đảng ủy Tập đoàn đã tổ chức Hội nghị để các đồng chí nguyên cán bộ lãnh đạo Tập đoàn đóng góp ý kiến cho từng tập thể, từng đồng chí

lãnh đạo... Trên cơ sở các ý kiến góp ý, gợi ý, Tập đoàn đã tiến hành xây dựng báo cáo của 3 tập thể là Ban Thường vụ Đảng ủy, HĐTV và Ban Tổng giám đốc Tập đoàn; đồng thời hướng dẫn các đồng chí lãnh đạo Tập đoàn xây dựng báo cáo kiểm điểm cá nhân theo đúng quy định.

PV: Với qui trình chuẩn bị chặt chẽ, nghiêm túc như vậy, việc phê bình và tự phê bình của Đảng ủy Tập đoàn đã đạt kết quả như mong muốn?

Đồng chí Trần Quang Dũng: Tôi cho rằng, với quá trình chuẩn bị hết sức nghiêm túc, kỹ lưỡng, chặt chẽ nên trong 7 ngày diễn ra Hội nghị kiểm điểm đã đạt kết quả tích cực. Tập thể lãnh đạo cũng như từng đồng chí được kiểm điểm đã nhận thức đầy đủ, đúng đắn hơn và đặc biệt đã phát huy tinh thần tự giác trong tự phê bình và phê bình, thẳng thắn, chân thành tham gia ý kiến đóng góp cho mỗi tập thể cũng như từng cá nhân các đồng chí lãnh đạo.

Mỗi cá nhân được góp ý đều nghiêm túc, cầu thị, kiểm điểm, phân tích, giải trình và tiếp thu các ý kiến góp ý, nhận rõ các hạn chế, tồn tại, khuyết điểm của bản thân và trách nhiệm của cá nhân đối với các hạn chế, khuyết điểm của tập thể, từ đó có giải pháp sửa chữa, khắc phục.

Mặc dù đây mới chỉ là kết quả bước đầu, nhưng sau lần kiểm điểm này, từng thành viên trong tập thể lãnh đạo Tập đoàn đã tự rà soát lại trách nhiệm của mình, đặc biệt là trách nhiệm cá nhân trong quá trình công tác vừa qua.



Hội nghị kiểm điểm tập thể và cá nhân các đồng chí đảng viên trong Ban Lãnh đạo PVN theo NQTW4

PV: Có nhiều ý kiến cho rằng, Hội nghị kiểm điểm thường hay làm qua loa, chiếu lệ và chưa thực sự dân chủ. Ý kiến của đồng chí về vấn đề này như thế nào?

Đồng chí Trần Quang Dũng: Tôi khẳng định rằng, ở Tập đoàn Dầu khí, Hội nghị diễn ra trong không khí rất dân chủ, được thể hiện rõ qua việc tất cả các đồng chí trong thành phần kiểm điểm đều tham gia đóng góp ý kiến cho các báo cáo kiểm điểm tập thể, một số đồng chí phát biểu nhiều lần. Ý kiến đóng góp hoàn toàn không theo kiểu chiếu lệ, mà đi đúng vào những vấn đề, nội dung liên quan đến chính trị, tư tưởng đạo đức, lối sống, công tác cán bộ, thực hiện nguyên tắc tập trung dân chủ, tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách... và quan trọng hơn những vấn đề đó đã được làm rõ những hạn chế, khuyết điểm, tập trung phân tích kỹ để đưa ra giải pháp khắc phục.

PV: Khi góp ý cho lãnh đạo, mọi người vẫn hay ngại ngùng, tình trạng này ở Tập đoàn đã được khắc phục như thế nào, thưa đồng chí?

Đồng chí Trần Quang Dũng: Để tránh tình trạng đó, người điều hành hội nghị cần có nghệ thuật. Ở Tập đoàn Dầu khí, người điều hành hội nghị đã làm được điều đó. Việc góp ý cho cá nhân lãnh đạo diễn ra rất dân chủ và cởi mở. Và cũng nói thêm rằng, tại hội nghị còn có Tổ công tác Đảng ủy Khối DNTW, Ban cán sự đảng Bộ Công Thương tham dự và thường xuyên gợi ý để các cá nhân góp ý cho từng người, chú không phải xuê xoa hay chiếu lệ. Hội nghị không bình luận nhiều ưu điểm mà tập trung phân tích rõ tồn tại, hạn chế, khuyết điểm của tập thể liên quan đến trách nhiệm cá nhân để đưa ra giải pháp. Sau khi kiểm điểm tập thể, các cá nhân đã tự giác liên hệ, bổ sung phần trách nhiệm của mình vào báo cáo tự kiểm điểm. Do đó, khi kiểm điểm cá nhân không phải thẩm tra, thẩm định trách nhiệm trong từng công việc.

Thực ra, Tập đoàn Dầu khí không đợi đến khi có NQTW4 mà bất cứ khi nào có vụ việc gì, Lãnh đạo

Tập đoàn đều tập trung xem xét giải quyết kịp thời. Ví dụ như khi có Kết luận của Thanh tra Chính phủ, Tập đoàn đã thành lập Ban chỉ đạo tháo gỡ khắc phục những vấn đề tồn tại. Thông qua đợt kiểm điểm này, chúng tôi tiếp tục rà soát lại chứ không bỏ qua những tồn tại. Tuy nhiên, có những vấn đề tồn tại phải giải quyết cấp bách, nhưng có những vấn đề cần phải có lộ trình.

PV: Sau đợt kiểm điểm vừa qua, từng tập thể và cá nhân đã có giải pháp khắc phục tồn tại như thế nào, thưa đồng chí?

Đồng chí Trần Quang Dũng: Tập thể Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn đã có những giải pháp tích cực trong phòng ngừa, đấu tranh với tình trạng suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống của một số cán bộ đảng viên. Đảng ủy, HĐTV, Ban Tổng giám đốc Tập đoàn đã xác định cần phải thường xuyên xem xét, giải quyết dứt điểm những sai sót, khuyết điểm, những vấn đề mà dư luận quan tâm. Đối với cá nhân từng đồng chí lãnh đạo Tập đoàn phải luôn nêu cao tinh thần trách nhiệm, nghiêm chỉnh chấp hành Cương lĩnh, Điều lệ, các nghị quyết, quy định của Đảng, pháp luật, chính sách của Nhà nước; không suy thoái tư tưởng chính trị, đạo đức lối sống; không vi phạm Quy định 19 điều đảng viên không được làm; gương mẫu trong lối sống, sinh hoạt và thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao, công tâm, tận tụy phấn đấu vì sự phát triển chung của Tập đoàn.

PV: Đợt kiểm điểm có ý nghĩa như thế nào trong việc xây dựng Đảng ở Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam, thưa đồng chí?

Đồng chí Trần Quang Dũng: Đây là đợt kiểm điểm của tập thể và cá nhân lãnh đạo Tập đoàn, các tổ chức đoàn thể chính trị - xã hội và các chi bộ, đảng bộ trực thuộc. Mới là bước đầu nên chưa thể nói được gì nhiều, nhưng có một điều khẳng định chắc chắn đó là ý thức xây dựng đảng, đoàn kết nội bộ được nâng cao thông qua việc góp ý, trao đổi thẳng thắn, chân thành, công khai.

Điều tôi muốn nhấn mạnh ở đây là những trao đổi, góp ý đều trên tinh thần xây dựng, tình đồng chí, đồng nghiệp. Dù mới là bước đầu, nhưng tôi tin tưởng đợt kiểm điểm lần này đã tác động tốt đến ý thức của toàn thể đội ngũ cán bộ, đảng viên trong Tập đoàn. Qua quá trình thực hiện NQTW4, Đảng bộ Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam thấm nhuần sâu sắc, đầy đủ ý nghĩa của đợt sinh hoạt chính trị đặc biệt quan trọng này và coi đây vừa là mục tiêu, vừa là giải pháp quan trọng góp phần xây dựng và phát triển Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam phát triển bền vững.

PV: Xin trân trọng cảm ơn đồng chí!