

An toàn vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ: Nhiệm vụ hàng đầu của Công ty Thuốc lá Sài Gòn

Sự phát triển bền vững của một doanh nghiệp luôn đi kèm với việc thực hiện tốt công tác an toàn vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ (ATVSLĐ - PCCN), quan tâm chăm sóc sức khỏe cho người lao động. Đó cũng là những điều kiện để doanh nghiệp phát triển, nâng cao và duy trì lợi thế cạnh tranh.

Nhận thức được điều này, trong những năm qua, Lãnh đạo Công ty Thuốc lá Sài Gòn luôn coi công tác ATVSLĐ - PCCN là nhiệm vụ hàng đầu trong hoạt động sản xuất - kinh doanh. Công ty đã thành lập Ban chỉ đạo ATVSLĐ gồm 18 cán bộ do đồng chí giám đốc làm trưởng ban và 01 tổ kiểm tra công tác bảo hộ lao động (BHLĐ) gồm 6 thành viên do đồng chí phó giám đốc làm tổ trưởng. Hàng tháng, tổ kiểm tra công tác BHLĐ có nhiệm vụ kiểm tra tình hình chấp hành các chế độ về BHLĐ, PCCN tại các phân xưởng, phòng, ban để chấn chỉnh kịp thời.

Với mục tiêu bảo vệ an toàn tính mạng cho CNVC-LĐ và giữ gìn tài sản công, hàng năm, các lớp bồi dưỡng, tập huấn kiến thức về ATLĐ, BHLĐ, PCCC, an toàn thiết bị, an toàn điện, an toàn thực phẩm, sơ cấp cứu,... được Công ty tổ chức không những cho 186 an toàn vệ sinh viên, mà còn cho toàn thể CNVC-LĐ tham dự. Bên cạnh đó, Công ty còn tổ chức hội thao diễn tập PCCC trong toàn Công ty. Đây là dịp để CNVC-LĐ tăng cường kiến thức, kỹ năng chữa cháy và sơ cấp cứu trong công tác PCCC dưới sự hướng dẫn chuyên nghiệp của các huấn luyện viên Phòng cảnh sát PCCC quận Bình Tân - Tp. Hồ Chí Minh.

Ở Công ty Thuốc lá Sài Gòn, để đảm bảo ATLĐ, các công nhân sản xuất tại các phân xưởng được hướng dẫn thực hiện nghiêm túc các quy định, quy trình thao tác và những việc cần thiết khi vận hành các máy móc, thiết bị, nhằm giúp họ vận hành thiết bị đạt hiệu quả cao, nâng cao năng suất lao động cũng như đảm bảo an toàn trong quá trình làm việc. Đồng thời, Công ty còn xây dựng phương án phòng cháy, chữa cháy và mua sắm đầy đủ các thiết bị phòng, chữa cháy như bình bột, can, phi đựng nước, thang sắt... Đặc biệt, từ khi có chỉ đạo của Thủ tướng Chính phủ và hướng dẫn của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về tổ chức Tuần lễ Quốc gia về ATVSLĐ - PCCN hàng năm, đây là dịp để toàn thể CNVC-LĐ Công ty nâng cao hơn nữa nhận thức về



Đại diện lãnh đạo Công ty tặng Cờ lưu niệm

công tác ATVSLĐ-PCCN, đẩy mạnh phong trào quần chúng làm tốt công tác BHLĐ, nhằm giảm thiểu nguy cơ tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, qua đó thúc đẩy sản xuất - kinh doanh, góp phần ổn định và phát triển kinh tế - xã hội trên địa bàn.

Bên cạnh yếu tố an toàn tuyệt đối được đặt lên hàng đầu, thì việc bảo vệ, chăm sóc sức khỏe, đời sống cho trên 3.000 CNVC-LĐ Công ty luôn được lãnh đạo Công ty thực hiện nghiêm túc. Mỗi CNVC-LĐ khi vào làm việc tại Công ty đều phải qua một khóa học về ATVSLĐ. Sau đó, họ được trang bị đầy đủ các phương tiện bảo hộ cá nhân tối thiểu, như: mũ, găng tay, đồng phục là áo thun (mỗi phân xưởng sản xuất một màu riêng), quần tây... Với trang phục này, các phân xưởng đều có "bản sắc" riêng, người công nhân trông gọn gàng, sạch sẽ, tinh tươm hơn mà vẫn đảm bảo an toàn. Về BHLĐ, mỗi công nhân được cấp 3 bộ quần áo BHLĐ/năm. Ngoài ra, Công ty thực hiện đầy đủ chế độ chính sách cho toàn thể CNVC-LĐ như bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm 24/24 giờ với Công ty Bảo hiểm Bảo Minh với mức tối đa 20 triệu đồng/người; thực hiện tốt chế độ bồi dưỡng ca, bồi dưỡng độc hại; tổ chức các buổi nói chuyện về chăm sóc sức

khỏe bệnh nghề nghiệp, tạo điều kiện cho công nhân yếu sức khỏe đi nghỉ an dưỡng tại Vũng Tàu; duy trì 02 phòng khám bệnh tại Bệnh viện Nguyễn Tri Phương - quận 5, Tp. Hồ Chí Minh phục vụ khám chữa bệnh cho CNVC-LĐ hàng năm; duy trì bữa ăn công nghiệp cho công nhân ăn giữa ca theo món ăn tự chọn với thực đơn từ 15 đến 18 món ăn mỗi ngày... Với sự chăm lo chu đáo, bảo đảm ATLĐ của Ban lãnh đạo Công ty, người lao động ngày càng hăng say sản xuất, gắn bó với Công ty hơn.

Bảo vệ môi trường cũng là vấn đề quan trọng trong chuỗi hoạt động sản xuất - kinh doanh, từ nhiều năm qua, Công ty đã tích cực cải thiện môi trường làm việc tại các phân xưởng, cải tạo nhà xưởng, tăng cường hệ thống lạnh, thông gió, hệ thống hút bụi, bảo dưỡng các thiết bị điện, lắp đặt và đưa vào sử dụng hàng loạt các hệ thống hút ẩm, lọc bụi có Cyclone màng nước và màng hấp thụ cho xylanh tấm gia liệ; cải tiến, nâng

cấp khả năng lọc bụi, hơi ẩm cho các lò rang sợi và cọng; tăng cường nâng cấp, cải thiện hệ thống lọc bụi cho hệ thống hút, vận chuyển lá... cùng với trang bị hệ thống máy lạnh cho tất cả các phân xưởng đầu lọc, tăng cường chiếu sáng, giảm thiểu độ ồn công nghiệp cũng được Công ty quan tâm.

Với những biện pháp đồng bộ hiệu quả, năng động sáng tạo trên, trong nhiều năm, công tác ATLĐ, PCCN, bảo vệ môi trường tại Công ty Thuốc lá Sài Gòn luôn được bảo đảm an toàn cao nhất, mọi hoạt động sản xuất - kinh doanh của Công ty đều không xảy ra sự cố nghiêm trọng, nhờ đó đã góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ sản xuất - kinh doanh mà Công ty đã đề ra. Công ty luôn nhận được nhiều bằng khen, giấy khen của các bộ, ngành và địa phương về làm tốt công tác ATLĐ - PCCN, trách nhiệm xã hội, đáp ứng mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội của Tp. Hồ Chí Minh. ❖

Hà My

MÔ PHÒNG HỆ GIÁN ĐOẠN VÀ PHƯƠNG PHÁP...

(Tiếp theo trang 26)

được bốc lên xe chở đi. Các số liệu được phân tích với độ tin cậy 95%. Các số liệu chính được cho trong Bảng 2.

Bảng 2 cho ta bảng danh xếp hạng các luật điều khiển. Bảng này có được bằng cách so sánh các giá trị trung bình của tải tương ứng với các luật điều khiển khác nhau cùng lúc sử dụng công cụ thống kê. Ở đây ta dùng kiểm tra Tukey với độ tin cậy 95% sử dụng phần mềm SPSS.

Các luật điều khiển trong cùng subset có giá trị TB tương đương về mặt so sánh thống kê; còn khác subset thì có các giá trị TB khác nhau về mặt so sánh thống kê (với $\alpha = 5\%$ hay mức độ tin cậy 95%)

Ta thấy các kết quả này cũng đáng lưu ý về mặt thống kê vì nếu ta chỉ sử dụng giá trị trung bình thuần túy thì luật điều khiển NVF tốt hơn luật điều khiển NWF. Tuy nhiên, về mặt so sánh thống kê, ta không thể đưa ra kết luận như vậy (Bảng 3). Ta thấy các kết quả này sẽ giúp ta biết luật điều khiển nào tốt hơn trong trường hợp này để điều khiển các xe chuyên dụng trong thực tế mà không cần phải chạy thử ngoài hệ thống thực.

d) Xác nhận lại kết quả

Với mô hình này, toàn bộ dữ liệu đầu vào được lấy hoặc được đo trực tiếp tại cơ sở thực tế. Sơ đồ hệ thống được dựng từ bản vẽ nhà kho kết hợp với khảo sát hệ thống thực. Sau khi mô hình hoàn thiện, phương pháp chạy hoạt hình (animation) được sử dụng để kiểm tra bằng mắt tính đúng đắn của mô hình. Kết quả với luật điều khiển LLD được so sánh với kết quả của hệ thống

thực (do hệ thống thực đang sử dụng luật điều khiển này) để xác định tính đúng đắn của mô hình.

4. KẾT LUẬN

Mô phỏng là một công cụ mạnh để khảo sát, thiết kế và đánh giá hiệu quả làm việc của các hệ thống mà không cần có hệ thống thực. Việc này có thể tiết kiệm được rất nhiều chi phí nếu kinh phí xây dựng hệ thống thực cao hơn nhiều so với việc xây dựng mô hình mô phỏng và việc này thường là đúng cho các ứng dụng thực tế. Hơn nữa, việc sử dụng mô hình mô phỏng có thể giúp giảm đáng kể thời gian thiết kế các hệ thống thực. Tuy nhiên, để có được các kết quả mô phỏng chính xác, phản ánh đúng các hành động của hệ thống thực thì ta cần phải tuân thủ các bước xây dựng mô hình, kiểm chứng và xác nhận mô hình, đồng thời việc xử lý số liệu đầu ra cần thực hiện kỹ càng với sự trợ giúp của kỹ thuật thống kê. ❖

TÀI LIỆU THAM KHẢO

- [1] Altiock T., and Melamed B., 2007, *Simulation modelling and analysis with Arena*, Elsevier.
- [2] Kelton W.D., Sadowski R.P., and Sadowski D.A., 1998, *Simulation with Arena*, McGraw-Hill.
- [3] Law, A.M. and Kelton, W.D., 2000, *Simulation modeling & analysis*, McGraw-Hill.
- [4] Le-Anh, T., 2005, *Intelligent control of vehicle-based internal transport systems*, ERIM Ph.D series research in management 51, Erasmus Research Institute of Management.
- [5] Sabuncuoglu, I., 1998, *A study of scheduling rules of flexible manufacturing systems: a simulation approach*, *International Journal of Production Research* 36 (2) 527-546.