

Người "say" bia ở Nhà máy Bia Sài Gòn - Củ Chi

Nhân dịp đến thăm Nhà máy Bia Sài Gòn - Củ Chi thuộc Tổng công ty CP Bia- Rượu-NGK Sài Gòn (SABECO), tôi ngỏ ý muốn viết bài về một gương điển hình tiên tiến của Nhà máy, anh Nguyễn Văn Hòa - Phó Giám đốc, kiêm Chủ tịch Công đoàn giọng bí ẩn: "Tôi sẽ giới thiệu cho nhà báo một "nam vương" của SABECO với bề dày thành tích rất đáng nể". Nghe lời giới thiệu đây hấp dẫn này, tôi không dấu nổi vẻ tò mò. Sau gần nửa tiếng chờ đợi thì "nam vương" mà Phó Giám đốc Hòa hết lời ca ngợi cũng xuất hiện.



Quản đốc Nguyễn Ngọc Dũng đang kiểm tra hoạt động của thiết bị nấu bia

Thật không hổ danh, một anh chàng khá điển trai, cao ráo, dáng đi nhanh nhẹn, đặc biệt là nụ cười rất tươi bước ra với câu chuyện đầy rôm rả: "Ngại quá, phải để nhà báo đợi lâu, mình vướng chút công việc ở xưởng nấu cần giải quyết gấp". Phó giám đốc Hòa giới thiệu: "Đây là Nguyễn Ngọc Dũng - Quản đốc phân xưởng nấu của chúng tôi. Nhà báo cứ tự nhiên khai thác nhé".

Thanh lịch và đa tài

Sinh ra và lớn lên tại xã An Nhơn, huyện Châu Thành, tỉnh Đồng Tháp, có lẽ sự vất vả, cực nhọc nơi mảnh đất "chín sông" này đã tạo nên ở con người Dũng sự tài hoa và chịu thương, chịu khó. Tuy đã bước sang tuổi "chạc ngoại tứ tuần" nhưng nhìn bề ngoài anh trẻ hơn tuổi rất nhiều. Được tiếp cận với ngành bia khá sớm khi làm công nhân tại một nhà máy bia nổi tiếng của Tiệp Khắc - Staropramen từ năm 1986-1989, lúc đó, với nhiệt huyết của tuổi trẻ Dũng lao vào tìm hiểu, học hỏi mọi việc trong công đoạn làm bia của nước bạn. Sau khi về nước, năm 1990, Dũng đã chọn Công ty Bia Sài Gòn (nay là Tổng công ty CP Bia - Rượu - NGK Sài Gòn) làm bến đỗ cho cuộc đời mình vì thấy phù hợp với ngành nghề đã được học. Vị trí làm việc đầu tiên của Dũng là công nhân xưởng nấu tại Nhà máy Bia Sài Gòn - Nguyễn Chí Thanh. Không ngại khó khăn, vất vả, vừa làm, vừa tích lũy kinh nghiệm, Dũng xác định phải học tiếp để nâng cao trình độ của bản

thân và có học mới có nhiều kiến thức để cống hiến cho Công ty. Đã có chút vốn liếng về ngoại ngữ trong thời gian lao động ở nước ngoài, về Nhà máy, Dũng đã tranh thủ vừa học vừa làm và đã trở thành cử nhân ngoại ngữ. Bằng sự nỗ lực của bản thân, Dũng đã được ban lãnh đạo tin tưởng và điều chuyển về công tác tại Ban Kỹ thuật - Sản xuất từ năm 2004. Lúc mới tiếp cận với công việc, tuy còn nhiều bỡ ngỡ với các trang thiết bị hiện đại, công nghệ tiên tiến, nhưng với sự ham học, Dũng đã từng bước làm chủ được công nghệ và các máy móc hiện đại và tìm cách Việt hóa, sửa đổi cho phù hợp với người Việt để tận dụng tối đa khả năng máy móc có thể mang lại. Dù công nghệ, máy móc thiết bị hiện đại đến đâu nhưng khi xảy ra sự cố, anh vẫn nghiên cứu tìm bằng được nguyên nhân để sửa chữa. Ngoài công tác chuyên môn, Dũng còn là một nhân tố tích cực trong hoạt động đoàn thanh niên. Khi SABECO tổ chức cuộc thi công nhân thanh lịch, Dũng đã đoạt giải Nhì không có giải nhất. Đây cũng chính là lý do mà anh có danh hiệu là "nam vương".

Trước khi khánh thành Nhà máy Bia Sài Gòn - Củ Chi (2008), Dũng được Ban Kỹ thuật - Sản xuất phân công về nhà máy từ tháng 6/2007 để cùng các chuyên gia Krones thực hiện thiết lập công thức nấu mẻ bia đầu tiên và sau đó được bổ nhiệm làm Quản đốc xưởng Nấu, lên men. Trong thời gian này, anh luôn hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, quản lý, tổ chức sản xuất trong xưởng, đảm bảo an toàn trong sản

xuất. Ngoài ra, Dũng thường xuyên tham gia cải tiến kỹ thuật, nâng cao hiệu suất lao động, góp phần tiết kiệm điện, giảm chi phí. Một điều mà các công nhân luôn nhận thấy ở người quản đốc của mình đó là anh luôn phát hiện ra những chỗ không phù hợp trong hệ thống thiết bị cũng như quy trình vận hành, từ đó đưa ra những điều chỉnh kịp thời, đảm bảo chất lượng sản phẩm, hợp lý hóa quy trình sản xuất. Đồng thời, Nguyễn Ngọc Dũng còn thường xuyên tổ chức huấn luyện cho các công nhân học tập, nắm vững quy trình công nghệ, vận hành tốt thiết bị và hỗ trợ anh em trong ca hoàn thành kế hoạch sản xuất.

Đã làm là phải làm cho tốt

Nếu ai từng làm việc tại Nhà máy hay từng đến thăm Bia Sài Gòn - Củ Chi một lần đều có thể nhận ra những sáng kiến "Made in Nguyễn Ngọc Dũng". Chỉ riêng từ năm 2009 đến 2011, Nguyễn Ngọc Dũng và các cộng sự đã có 4 sáng kiến cải tiến kỹ thuật, có giá trị hàng tỷ đồng. Đó là: Cải tiến giá đỡ ống lọc Trapfilter Hydrosep thay thế ống lọc Sartopure PP2(2009); Sáng kiến Thiết lập bổ sung chương trình BOTE CIP mới và cải tiến sprayball CIP các tank lên men nhằm cắt giảm hóa chất và tăng thời gian sử dụng (2010); Sáng kiến Khai thác 6 TOD trước khi Krones kết nối Botec (2010); Sáng kiến Giải quyết các vấn đề tràn nước nóng tại khâu Nấu - Nhà máy Bia Sài Gòn - Củ Chi (2011)...

Với những sự cố gắng, cống hiến không ngừng cho Nhà máy Bia Sài Gòn - Củ Chi nên liên tục trong 3

năm (2010-2012), Nguyễn Ngọc Dũng đều được tặng danh hiệu Chiến sỹ thi đua cơ sở. Khi hỏi anh Tạ Văn Thành - Phó Chủ tịch Công đoàn Nhà máy Bia Sài Gòn - Củ Chi về người đồng nghiệp đầy ý chí đó, anh Thành đã bộc bạch: "Đối với tôi, Dũng là một người bạn, một người em. Dũng rất ít nói về bản thân mình, song có rất nhiều điều ở Dũng mà không cần nói ai cũng hiểu và khâm phục. Từ một người công nhân lao động trực tiếp, trong quá trình làm việc đã phấn đấu, tích cực học tập tiếp cận với công nghệ, tạo nền tảng cơ bản rất tốt, đồng thời có nhiều sáng kiến đem lại hiệu quả cho Công ty". Còn anh Nguyễn Văn Hòa nhân viên vận hành thì nhận xét: "Ngày xưa, khi còn làm chung xưởng Nấu ở Nhà máy Bia Sài Gòn - Nguyễn Chí Thanh, Dũng là người biết quán xuyến trong công việc, khi công nhân làm sai thì tận tình chỉ bảo, giúp đỡ, tính tình điềm đạm và là người rất kiên trì, đã làm việc gì là phải làm cho thật tốt mới thôi"...

Chia tay Nhà máy Bia Sài Gòn - Củ Chi, ấn tượng để lại trong tôi ngoài tầm vóc bề thế, hoành tráng của một nhà máy hiện đại nhất khu vực Đông Nam Á, còn là hình ảnh một người quản đốc Nguyễn Ngọc Dũng với đầy đủ những ưu điểm của một người trí thức trong thời hiện đại: Điển trai và có lý tưởng, hoài bão. Tin rằng, những điển hình như Nguyễn Ngọc Dũng sẽ xuất hiện ngày càng nhiều, đóng góp ngày càng tích cực cho sự lớn mạnh của đại gia đình SABECO. ❖

Nguyễn Vũ

EVN HANOI đẩy mạnh bảo vệ hành lang an toàn...

(Tiếp theo trang 37)

vốn sửa chữa cải tạo lưới điện của Tổng công ty và cưỡng chế theo luật pháp. Bên cạnh đó, về lâu dài, các cấp chính quyền rà soát việc cấp đất quản lý đất đai theo quy định của Nhà nước, không để xảy ra các vụ vi phạm công trình, đặc biệt là an toàn cho công trình điện; kiên quyết xử lý các trường hợp vi phạm ngay từ ban đầu, đồng thời, tích cực kiểm tra không để phát sinh mới.

Trong thời gian tới, ngoài việc tiếp tục hoàn thiện, xây dựng phương án phòng chống lụt bão để chủ động đối phó mưa bão, nhằm giảm nhẹ thiệt hại do thiên tai gây ra, Tổng công ty đã chỉ đạo các đơn vị nghiêm túc thực hiện phương án PCLB đã xây dựng, tích cực kiểm tra rà soát củng cố hệ thống lưới điện, phát quang hành lang tuyến dây điện, đảm bảo an toàn cung cấp điện cho thành phố. Đồng thời, phối hợp chặt chẽ với chính quyền địa phương, với Ban chỉ đạo xử lý vi phạm hành lang an toàn lưới điện cao áp của quận, huyện, tích cực kiểm tra ngăn chặn hành vi vi phạm hành lang an toàn

lưới điện cao áp. Kịp thời ngăn chặn và có biện pháp xử lý dứt điểm đúng luật pháp không để tái vi phạm. Tổng công ty đã có nội dung tuyên truyền khuyến cáo trên trong người dân không vi phạm hành lang an toàn lưới điện cao áp trên Đài Truyền hình Trung ương, Đài Phát thanh và truyền Hà Nội, Tạp chí Công nghiệp và một số báo của trung ương và Hà Nội.

Các đơn vị đều đã tự in phát tờ rơi, thông báo an toàn điện trong mùa mưa bão khuyến cáo mọi người dân không vi phạm, xâm phạm vào hành lang an toàn lưới điện cao áp, thường xuyên phát trên đài phát thanh của quận, huyện, phường xã. Tổ chức các buổi tuyên truyền lưu động đến các địa điểm đông dân cư với các nội dung như sử dụng điện an toàn trong nhân dân, các biện pháp đảm bảo an toàn trong mùa mưa bão, không xâm phạm vi phạm hành lang an toàn lưới điện cao áp... ❖

Việt Cường