

NÂNG CAO CHẤT LƯỢNG ĐỘI NGŨ CÁN BỘ KHOA HỌC CỦA VIỆN KHOA HỌC XÃ HỘI QUỐC GIA LÀO HIỆN NAY

TOUXIONG BOUASYTONGSUE*

Cán bộ là một trong những nhân tố quan trọng có tính chất quyết định đối với sự thành công hay thất bại của một đảng cách mạng. Chủ tịch Hồ Chí Minh đã chỉ rõ: “Cán bộ là cái gốc của mọi công việc”¹. Từ khi ra đời cho đến nay, Đảng Cộng sản Việt Nam cũng như Đảng Nhân dân Cách mạng Lào luôn coi công tác cán bộ là một trong những vấn đề có tầm quan trọng chiến lược đối với toàn bộ sự nghiệp cách mạng của mình.

Sự nghiệp đổi mới của Cộng hòa Dân chủ Nhân dân Lào trong hơn 25 năm qua đã đạt được những thành tựu to lớn và có ý nghĩa đặc biệt. Những thành tựu bước đầu đó tạo cho chúng ta niềm tin vào mục tiêu, lý tưởng và con đường đi lên chủ nghĩa xã hội mà Đảng Nhân dân Cách mạng Lào và Chủ tịch Cay Xôn Phôm Vi Hản và nhân dân Lào đã lựa chọn.

Sở dĩ có được những thành tựu đó là vì Đảng Nhân dân Cách mạng Lào có một đội ngũ cán bộ có bản lĩnh chính trị vững vàng, phẩm chất đạo đức tốt, có chuyên môn và năng lực tổ chức quản lý, trong đó phải kể đến đội ngũ cán bộ khoa học. Vì vậy, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ nói chung, đội ngũ cán bộ khoa học nói riêng là nhiệm vụ cần thiết và cấp bách. Nhất là trong giai đoạn hiện nay, khi Cộng hòa Dân chủ Nhân dân Lào đang chuyển sang một giai đoạn phát triển mới – đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa một cách toàn diện, sâu sắc –

nhằm thực hiện thắng lợi mục tiêu kinh tế - xã hội mà Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ IX đã đề ra.

Hòa chung không khí sôi nổi của sự nghiệp đổi mới, Viện Khoa học xã hội Quốc gia Lào những năm vừa qua nhanh chóng trở thành một đơn vị mạnh, với đội ngũ cán bộ nghiên cứu khoa học vững vàng. Mục tiêu hàng đầu của Viện Khoa học Quốc gia Lào là đào tạo được một đội ngũ cán bộ nghiên cứu khoa học có trình độ cao, thạo về chuyên môn nghiệp vụ, luôn tiến lên không ngừng phát triển theo yêu cầu công nghiệp hóa và hiện đại hóa đất nước. Đây cũng là chìa khóa dẫn tới thành công nhằm nâng cao hiệu quả kinh tế - xã hội của đất nước Lào trong thời gian tới. Đồng thời cũng là vấn đề khai thác tiềm năng con người, khai thác trí tuệ, sức sáng tạo, phát huy nội lực của đội ngũ cán bộ nghiên cứu khoa học của Viện Khoa học xã hội Quốc gia Lào theo tinh thần Đại hội IX Đảng Nhân dân Cách mạng Lào về xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp vững về chính trị, gương mẫu về đạo đức, trong sạch về lối sống, có trí tuệ, kiến thức và năng lực hoạt động thực tiễn, gắn bó với nhân dân.

Quán triệt Nghị quyết Đại hội IX của Đảng, đại bộ phận cán bộ Viện Khoa học xã hội Quốc gia Lào tuyệt đối trung thành với mục tiêu, lý tưởng và con đường đi lên chủ nghĩa xã hội, có phẩm chất đạo đức trong sáng, lối sống trung thực, lành mạnh, có năng lực tổ chức thực tiễn, năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu

* Viện Khoa học xã hội Quốc gia Lào.

trách nhiệm trước mọi nhiệm vụ chính trị được giao. Phần lớn đội ngũ cán bộ nghiên cứu khoa học ở đây đều có ý thức cố gắng học tập để nâng cao trình độ chuyên môn, trình độ lý luận chính trị cũng như các kiến thức cần thiết khác như: tin học, ngoại ngữ... luôn nêu cao tinh thần tìm tòi, sáng tạo các biện pháp nhằm thúc đẩy kinh tế đất nước, nâng cao đời sống của nhân dân.

Song, bên cạnh đó, thực trạng đội ngũ cán bộ khoa học ở Viện Khoa học xã hội Quốc gia Lào cũng đang tồn tại nhiều bất cập. Một bộ phận cán bộ chưa nhận thức đầy đủ về tiêu chuẩn của người cán bộ khoa học trong thời kỳ công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước, sớm thỏa mãn với những kinh nghiệm, ngại học tập để nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, chưa chủ động trong công tác. Có thể nói, trong đội ngũ cán bộ khoa học của Viện thiếu nghiêm trọng những chuyên gia giỏi, những cán bộ có tài, tâm huyết với công việc chuyên môn. Một số cán bộ chậm đổi mới tư duy và phương pháp công tác, cho dù đã được đào tạo lại. Ngược lại, một số bộ phận khác giữ cương vị quan trọng trong lãnh đạo, quản lý của Viện, nhưng chưa được đào tạo chu đáo, nên kém thích ứng với cơ chế quản lý mới. Nhìn chung, trình độ quản lý của đội ngũ cán bộ khoa học của Viện còn thấp, phân bố không đồng đều giữa các ngành, lĩnh vực của Viện Khoa học xã hội Quốc gia Lào. Theo số liệu điều tra, tính đến năm 2010, 5,2% cán bộ có trình độ sau đại học; 65,2% cán bộ có trình độ chuyên môn từ trung cấp đến đại học. Đặc biệt, có tới 74,5% cán bộ chưa được học ngoại ngữ. Do trình độ, năng lực hạn chế, có không ít cán bộ lợi dụng kẽ hở của hệ thống pháp luật và của cơ chế để trục lợi, tham nhũng, làm giàu bất chính.

Từ thực trạng nêu trên, trước những yêu cầu và nhiệm vụ của sự nghiệp đổi mới hiện nay, một lần nữa đòi hỏi Đảng ủy và Ban cán sự Viện Khoa học xã hội Quốc gia Lào phải quán triệt sâu sắc Nghị quyết Đại hội IX của Đảng Nhân dân Cách Mạng Lào về chiến lược cán bộ thời kỳ công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước. Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ khoa học vừa là một nhiệm vụ cơ bản cấp bách, vừa là đòi hỏi tất yếu khách quan hiện nay. Đây là một nhiệm vụ khó khăn, nặng nề, phức tạp, nhưng có ý nghĩa quyết định đến sự nghiệp xây dựng Viện Khoa học xã hội Quốc gia Lào thành một đơn vị đầu đàn của đất nước, đóng góp thiết thực những thành quả nghiên cứu vào sự nghiệp đổi mới của đất nước. Để nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ khoa học ở Viện Khoa học xã hội Quốc gia Lào, cần chú trọng tiến hành một số giải pháp sau:

Thứ nhất, Đảng bộ, Ban Lãnh đạo Viện cần tăng cường sự lãnh đạo của Đảng, vai trò quản lý của Nhà nước trong công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ. Quá trình đào tạo, bồi dưỡng cán bộ khoa học cần phải được tiến hành dưới sự chỉ đạo, hướng dẫn thống nhất theo một kế hoạch chung, gắn với quy hoạch và yêu cầu thực tế chuyên môn của Viện; đồng thời, thực hiện phân cấp quản lý cán bộ (trong đó, có công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ; hằng năm rà soát lại trình độ, nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng của đội ngũ cán bộ khoa học trong Viện).

Thứ hai, nâng cao chất lượng công tác quy hoạch cán bộ. Đây là quy trình cần thiết nhằm phát hiện ra nguồn cán bộ để đào tạo, bồi dưỡng, xây dựng đội ngũ cán bộ kế cận. Đồng thời, tạo ra một đội ngũ cán bộ khoa học đủ về số lượng, đảm bảo về chất lượng, có cơ cấu đồng bộ đảm bảo

sự kế thừa, chuyển tiếp liên tục giữa các thế hệ cán bộ. Đưa công tác quy hoạch cán bộ trở thành một công việc thường xuyên, công phu, có quy trình cụ thể và có sự chỉ đạo thống nhất từ cấp Viện đến cấp cơ sở. Trong công tác quy hoạch cán bộ cần chú trọng chất lượng nguồn cán bộ nhằm lựa chọn chính xác những cán bộ có năng lực thực sự về nghiên cứu khoa học, thận trọng xem xét cả đức lẫn tài, trong đó lấy đức là gốc.

Phải xây dựng một đội ngũ cán bộ nghiên cứu khoa học vững vàng về bản lĩnh chính trị. Cụ thể là: có lập trường chính trị vững vàng, kiên định mục tiêu và con đường đi lên chủ nghĩa xã hội, quyết tâm thực hiện thắng lợi sự nghiệp đổi mới. Trong công tác cán bộ cần coi trọng việc nâng cao trình độ năng lực công tác; cán bộ khoa học phải là người có kiến thức về khoa học kỹ thuật, có năng lực tham gia vào các quyết định của tập thể, có khả năng tổ chức thực tiễn, nghiên cứu và làm việc có hiệu quả. Không ngừng giáo dục đạo đức cách mạng cho đội ngũ cán bộ, coi đây là phẩm chất quan trọng bậc nhất của người cán bộ làm công tác nghiên cứu khoa học. Chủ tịch Hồ Chí Minh từng dạy: “Mỗi đảng viên và cán bộ phải thật sự thấm nhuần đạo đức cách mạng, thực sự cần kiệm, liêm chính, chí công vô tư”². Lời dạy đó của Người đến nay vẫn mang tính thời sự, bởi vì việc xây dựng đạo đức cách mạng cho cán bộ, đảng viên – nhất là đối với cán bộ nghiên cứu khoa học là điều hết sức cần thiết và cấp bách.

Qua nhiều kỳ Đại hội Đảng Nhân dân Cách mạng (NDCM) Lào, đặc biệt là Đại hội Đại biểu lần thứ IX, Đảng tiếp tục khẳng định: “Cán bộ có vai trò quyết định đối với việc tổ chức thực hiện chủ trương, chính sách của Đảng. Do đó, việc bồi

dưỡng đào tạo, sử dụng và quản lý cán bộ là công việc và nhiệm vụ quan trọng của Đảng các cấp”³.

Như chúng ta biết, đạo đức chính là gốc của người cán bộ cách mạng, chỉ khi trang bị cho mình đạo đức cách mạng thì họ mới tránh xa vào sự hám danh, hám lợi, tham vọng quyền lực và một số tệ nạn khác.

Công tác quy hoạch cán bộ khoa học cần theo hướng trẻ hóa đội ngũ cán bộ, vì đội ngũ cán bộ trẻ, nhanh nhẹn có khả năng tiếp cận với nền khoa học công nghệ hiện đại rất mau chóng; nhưng cũng cần đảm bảo sự chuyển tiếp liên tục, vững vàng giữa các thế hệ. Kết hợp hài hòa giữa ba độ tuổi trong đội ngũ cán bộ, đồng thời vẫn đảm bảo được tính đồng bộ, thống nhất. Từ quy hoạch cán bộ xây dựng kế hoạch đào tạo, đào tạo lại. Trước mắt tập trung đào tạo cán bộ dự nguồn và đào tạo theo chức danh. Gắn công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ với bố trí, sử dụng và thực hiện chính sách bảo đảm vật chất, động viên tinh thần cho cán bộ.

Tiêu chuẩn hóa các chức danh đội ngũ cán bộ khoa học, lấy đó làm cơ sở trong việc đánh giá, lựa chọn cán bộ để quy hoạch. Chỉ có như vậy, công tác quy hoạch mới có tính định hướng, tính khoa học. Trong quá trình quy hoạch cần vận dụng linh hoạt, bổ sung và phát triển tiêu chuẩn đó sao cho phù hợp với cán bộ nghiên cứu khoa học và đáp ứng với mỗi giai đoạn cách mạng.

Thứ ba, đẩy mạnh hơn nữa công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ khoa học. Giai đoạn công nghiệp hóa, hiện đại hóa đặt ra nhiều nhiệm vụ mới đòi hỏi đội ngũ cán bộ nghiên cứu khoa học của Viện phải có đủ năng lực để đảm trách những công việc được giao. Do vậy, quá trình đào tạo, bồi dưỡng phải toàn diện cả về lý luận chính

trị, phẩm chất đạo đức, trình độ chuyên môn, kiến thức về khoa học và công nghệ hiện đại... Công tác đào tạo nhất thiết phải gắn liền với quy hoạch và sử dụng cán bộ của các cấp, các ngành. Trước hết, Viện Khoa học xã hội Quốc gia Lào phải xác định được chiến lược tổng thể về phát triển giáo dục đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ nghiên cứu khoa học phục vụ cho công nghiệp hóa, hiện đại hóa của đất nước. Trong đó, phải xác định được mục tiêu tối thiểu về chất lượng, quy mô đào tạo, bồi dưỡng (bao gồm cả đào tạo lại), đồng thời xác định cách thức đào tạo và bồi dưỡng làm sao đem lại hiệu quả cao nhất. Tiến hành điều tra, khảo sát và lên kế hoạch tổng thể về nhu cầu và số lượng cán bộ khoa học cần đào tạo...

Về nội dung đào tạo: cần tập trung vào các kiến thức chuyên môn nghiệp vụ, tin học và ngoại ngữ, kiến thức hội nhập kinh tế quốc tế... Trên cơ sở đó, chuẩn hóa hệ thống nội dung, chương trình đào tạo, bồi dưỡng song song với việc cải tiến nội dung và phương pháp giảng dạy cho phù hợp với yêu cầu của công tác cán bộ khoa học đặt ra.

Về hình thức đào tạo: tùy theo đối tượng, theo yêu cầu sử dụng, trong từng lĩnh vực, theo yêu cầu của từng cấp, từng ngành mà tiến hành các hình thức đào tạo, bồi dưỡng cho thích hợp và bảo đảm chất lượng, hiệu quả đáp ứng theo đúng nhu cầu của thực tế. Đa dạng hóa hơn nữa các loại hình đào tạo và đào tạo lại, bồi dưỡng thường xuyên đối với đội ngũ cán bộ khoa học.

Tăng cường hợp tác quốc tế trên lĩnh vực đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ khoa học: như trao đổi giảng viên, học viên các nước trong khu vực (đặc biệt là Việt Nam) và một số nước trên thế giới. Nghiên

cứu, đề xuất các chính sách và biện pháp thúc đẩy công tác giáo dục và bồi dưỡng cán bộ đạt kết quả cao đi đôi với việc nâng cao trình độ chuyên môn và trình độ sư phạm cho đội ngũ giáo viên, giảng viên giảng dạy lý thuyết và thực hành. Tăng cường đầu tư cơ sở vật chất, kỹ thuật hiện đại cho các cơ sở đào tạo, bồi dưỡng nhằm đem lại hiệu quả cao trong công tác giáo dục.

Đi đôi với công tác đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ khoa học của Viện, cần đề cao tinh thần tự học tập, rèn luyện của đội ngũ cán bộ khoa học. Trong giai đoạn hiện nay, Cộng hòa Dân chủ Nhân dân Lào đang tiến bước trên con đường công nghiệp hóa, hiện đại hóa, công cuộc đổi mới đất nước dưới sự lãnh đạo của Đảng NDCM Lào đòi hỏi đội ngũ cán bộ khoa học phát huy hơn nữa việc tự học tập, rèn luyện. Chủ tịch Hồ Chí Minh đã dạy: “Đạo đức cách mạng không phải từ trên trời sa xuống. Nó do đấu tranh, rèn luyện bền bỉ hàng ngày mà phát triển và củng cố, cũng như ngọc càng mài càng sáng, vàng càng luyện càng trong”⁴.

Để thực hiện thắng lợi những lời chỉ huấn của Chủ tịch Hồ Chí Minh và Chủ tịch Cay Xôn Phôm Vi Hân, mỗi cán bộ khoa học của Viện Khoa học xã hội quốc gia Lào cần tự giác nêu cao tinh thần tự rèn luyện, tu dưỡng đạo đức, lối sống cần kiệm, liêm chính, chí công vô tư, chấp hành nghiêm túc Điều lệ Đảng, pháp luật Nhà nước, đồng thời phải không ngừng học tập, nâng cao trình độ nghiên cứu khoa học, nâng cao năng lực công tác chuyên môn.

Thứ tư, xây dựng và hoàn thiện quy chế công tác cán bộ. Đây là vấn đề hết sức quan trọng, là cơ sở để đánh giá, bố trí và đề bạt cán bộ khoa học ở Viện Khoa học

xã hội Quốc gia Lào. Đánh giá đúng cán bộ là tiền đề quan trọng, có ảnh hưởng quyết định đến chất lượng của các khâu khác, do vậy phải được tiến hành một cách thường xuyên và thận trọng. Việc tuyển chọn cán bộ khoa học phải đảm bảo thực hiện chế độ dân chủ, công khai, theo đúng tiêu chuẩn và quy trình.

Thứ năm, nâng cao hơn nữa chất lượng kiểm tra, giám sát, quản lý và bảo vệ cán bộ. Thực hiện quyền làm chủ của cán bộ, đảng viên tham gia xây dựng và giám sát đội ngũ cán bộ khoa học. Hằng năm, Đảng ủy và Ban Lãnh đạo Viện cần lắng nghe ý kiến nhận xét của cán bộ, đảng viên về đội ngũ cán bộ khoa học của Viện. Cần kiểm tra, xử lý cán bộ có biểu hiện sai phạm gây ảnh hưởng tới công tác nghiên cứu khoa học của Viện. Công tác quản lý cán bộ khoa học cần chú ý tới việc bổ sung các thông tin về những thay đổi của cán bộ một cách kịp thời, chuẩn xác.

Thứ sáu, đổi mới một bước hệ thống chính sách đối với cán bộ làm công tác nghiên cứu khoa học, kiện toàn và nâng cao chất lượng các cơ quan tham mưu về công tác cán bộ. Đảng ủy và Ban Lãnh đạo Viện cần chỉ đạo đầu tư thích đáng cho việc đào tạo và bồi dưỡng những người ưu tú trở thành cán bộ khoa học tốt. Trước hết là các đối tượng: con em các gia đình có công với nước, học giỏi, cần có chính sách hỗ trợ thích hợp. Đồng thời, chú trọng đổi mới, chỉnh đốn tổ chức bộ máy làm công tác cán bộ. Do khoa học có tầm quan trọng đặc biệt, nên khi cất nhắc cán bộ làm công tác khoa học cần rất thận trọng.

Xây dựng đội ngũ cán bộ nói chung, đội ngũ cán bộ khoa học nói riêng là một nội dung then chốt trong xây dựng Đảng NDCM Lào. Xây dựng đội ngũ cán bộ là

một việc hết sức hệ trọng, rộng lớn và phức tạp, nhưng phải thực hiện tốt, góp phần quyết định nâng cao năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của Đảng, thực hiện thừng lợi nội dung Nghị quyết VII, Nghị quyết VIII và Nghị quyết IX của Đảng NDCM Lào về chiến lược cán bộ trong sự nghiệp đổi mới đất nước.

Xây dựng đội ngũ cán bộ khoa học phải bám sát và đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ chính trị của Viện Khoa học xã hội quốc gia Lào. Đội ngũ cán bộ khoa học của Viện đa số có bản lĩnh vững vàng trên cơ sở lập trường của giai cấp công nhân, có phẩm chất cách mạng và năng lực trí tuệ, hăng hái hoạt động trong thực tiễn, nhạy cảm tiếp cận tri thức khoa học – công nghệ mới, hiện đại; có kinh nghiệm trong lĩnh vực nghiên cứu khoa học, góp phần đảm bảo giữ vững ổn định chính trị. Đội ngũ cán bộ khoa học của Viện Khoa học xã hội quốc gia Lào luôn là những người gương mẫu, tiên phong, đi đầu trong việc thực hiện đường lối, chính sách của Đảng, là lực lượng trung thành, đáng tin cậy của Đảng ủy, chính quyền Viện và trong toàn bộ đội ngũ cán bộ, viên chức của Viện.

Trong những năm đổi mới vừa qua, đội ngũ cán bộ khoa học của Viện Khoa học xã hội quốc gia Lào đã có những đóng góp quan trọng vào thành tích chung của sự nghiệp chung của đất nước. Đảng bộ Viện đã bước đầu xây dựng được một đội ngũ cán bộ khoa học vững mạnh, tiến hành từng bước xây dựng đội ngũ cán bộ khoa học kế cận, thực hiện tốt quy chế dân chủ, đoàn kết thống nhất trong cấp ủy, giải quyết kịp thời những vấn đề mới nảy sinh. Nhìn chung công tác cán bộ và đội ngũ cán bộ khoa học của Viện có bước phát triển đáng kể, góp phần thúc đẩy ý thức tự lực,

tự cường, chủ động, sáng tạo trong đội ngũ cán bộ của Viện.

Bên cạnh những ưu điểm đã đạt được, công tác xây dựng đội ngũ cán bộ khoa học của Viện Khoa học xã hội quốc gia Lào vẫn còn nhiều mặt hạn chế và bất cập. Trong quá trình xây dựng đội ngũ cán bộ này, Viện đã cụ thể hóa và thực hiện chủ trương, chỉ thị, nghị quyết của Đảng về công tác cán bộ nhưng chưa thật nghiêm túc, thiếu đồng bộ, thực hiện chế độ kiểm tra chưa thường xuyên, chưa chú ý tổng kết kinh nghiệm ở trong các ban, ngành và đoàn thể. Công tác cán bộ còn tình trạng khoán trắng cho cơ quan và cán bộ tổ chức, có lúc thực hiện mang tính phong trào, lúc đầu triển khai ồ ạt, sau đó trầm dần.

Hiện nay, sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước đang chuyển dần sang một bước phát triển mới về chất. Trước xu thế toàn cầu hóa, quốc tế hóa, việc xây dựng và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ khoa học của Viện Khoa học xã hội Quốc gia Lào vốn đã rất quan trọng, trong giai đoạn hiện nay càng quan trọng hơn bao giờ hết.

Để xây dựng cho mình một đội ngũ cán bộ khoa học đáp ứng đầy đủ những yêu cầu của thời kỳ mới, đòi hỏi Đảng ủy, Ban Lãnh đạo Viện Khoa học xã hội quốc gia Lào cần quán triệt sâu sắc hơn nữa quan điểm của Đảng Nhân dân Cách mạng Lào về sự nghiệp đổi mới đất nước. Trước hết là đổi mới về tư duy, nhất là tư duy về công tác cán bộ, trong đó đội ngũ cán bộ khoa học có vai trò đặc biệt. Xây dựng được một đội ngũ cán bộ khoa học thật sự có tâm huyết với nghề nghiệp, có đức, có tài là điều kiện tiên quyết để Viện Khoa học xã hội Quốc gia Lào phát huy được sức mạnh tổng hợp, xây dựng Viện thành

một đơn vị đi tiên phong trong nghiên cứu khoa học của đất nước; đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ mới của cách mạng, góp phần đưa đất nước ngày càng giàu mạnh, phồn vinh.

Chú thích

1. Hồ Chí Minh, 1995. *Toàn tập*, tập 5, Nxb. Chính trị Quốc gia, Hà Nội, tr.240.
2. Hồ Chí Minh, 1996. *Toàn tập*, tập 12, Nxb. Chính trị Quốc gia, Hà Nội, tr.98.
3. Ban Tuyên huấn Trung ương, 2010, Tài liệu Đại hội IX của Đảng NDCM Lào, Nxb. Viêng Chăn, tr.60.
4. Hồ Chí Minh, 2000. *Toàn tập*, tập 9, Nxb. Chính trị Quốc gia, Hà Nội, tr.293.

Tài liệu tham khảo

1. Văn kiện Đại hội Đại biểu Đảng Nhân dân cách Mạng Lào khóa VIII.
2. Đảng Cộng sản Việt Nam, 2001. *Văn kiện Đại hội Đại biểu toàn quốc lần thứ XI*, Nxb. Chính trị quốc gia, Hà Nội.
3. Cay Xôn - Phôm Vi Hăn, 1985. *Tuyển tập*, tập 1, Nxb. Viêng Chăn.
4. Cay Xôn - Phôm Vi Hăn, 1987. *Tuyển tập*, tập 2, Nxb. Viêng Chăn.
5. Đảng Nhân dân Cách mạng Lào, 2001. *Chiến lược công tác cán bộ giai đoạn 2001 – 2020*.
6. Thủ tướng Chính phủ, 2003. *Nghị định số 82/Chính phủ, Về quy chế công chức Cộng hòa Dân chủ Nhân dân Lào*.
7. Cay xôn - Phôm Vi Hăn, 2001. *Bài phát biểu tại Hội nghị công tác tổ chức toàn quốc lần thứ bảy năm 1991*, Xưởng in Giáo dục, Viêng Chăn.
8. Ban Tuyên huấn Trung ương, 2010. Tài liệu Đại hội IX của Đảng Nhân dân Cách mạng Lào, Nxb. Viêng Chăn.

