

# GÓP PHẦN NÂNG CAO BẢN LĨNH CHÍNH TRỊ CHO ĐỘI NGŨ CÁN BỘ, ĐẢNG VIÊN Ở NƯỚC TA

NGUYỄN THỊ TỐ UYÊN\*

Nhân cách của mỗi người là một chỉnh thể gồm toàn bộ các phẩm chất xã hội, trong đó, bản lĩnh là phẩm chất cơ bản để phát triển tài năng, phát triển nhân cách và đảm bảo cho họ thành công trong sự nghiệp và cuộc sống. Đội ngũ cán bộ, đảng viên không chỉ cần trang bị cho mình các kiến thức về chuyên môn, về xã hội, tu dưỡng phẩm chất đạo đức tốt đẹp, mà còn phải rèn luyện bản lĩnh chính trị vững vàng, để có khả năng nhận thức chính trị đúng đắn, và thái độ chính trị phù hợp với quan điểm của Đảng và Nhà nước ta để hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

*Bản lĩnh chính trị là phẩm chất chính trị phát triển đến trình độ cao, tự giác và sáng tạo, thể hiện rõ năng lực làm chủ về chính trị trong những nhiệm vụ đặc biệt, trước những thách thức cao độ, vào thời điểm bước ngoặt.*

- Bản lĩnh chính trị của đội ngũ cán bộ, đảng viên thể hiện ở các mặt như: sự đúng đắn, kiên định, nhất quán về đường lối, nguyên tắc tổ chức, hoạt động và sự mềm dẻo, linh hoạt trong hoạt động, công tác; tính độc lập, tự quyết của cán bộ, đảng viên; thái độ và khả năng xử lý các tình huống phức tạp, khó khăn trong quá trình thực hiện đường lối, chính sách của Đảng và Nhà nước; sự nhạy cảm với cái mới và khả năng tự đổi mới; ý chí và khả năng đấu tranh chống lại sự tấn công của kẻ thù để bảo vệ mình; sự vững vàng, kiên định về chính trị của đội ngũ cán bộ, đảng viên... Người cán bộ, đảng viên có bản lĩnh chính trị vững vàng là người không chỉ biết giữ vững mục tiêu, con đường đã

---

\* ThS. Tạp chí KHXH Việt Nam

chọn mà còn phải biết mềm dẻo, linh hoạt, sáng tạo để thực hiện mục tiêu đã định; có sức chiến đấu cao, không hoang mang, dao động trước mọi khó khăn, thử thách; không giấu diếm khuyết điểm, sai lầm mà dám thẳng thắn thừa nhận sai lầm, khuyết điểm để tự sửa chữa, không ngừng học tập nâng cao trình độ mọi mặt. Người cán bộ, đảng viên có bản lĩnh chính trị là người luôn kiên trì chủ nghĩa Mác-Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, thực hiện tốt mọi chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước.

Trong sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc Việt Nam xã hội chủ nghĩa, yếu tố chính trị có vai trò to lớn trong cấu thành sức mạnh của đội ngũ cán bộ, đảng viên. Để xây dựng yếu tố chính trị tinh thần cho đội ngũ cán bộ, đảng viên có nhiều con đường, biện pháp khác nhau, một trong những biện pháp quan trọng hàng đầu là tiến hành nâng cao bản lĩnh chính trị tại cơ quan, đơn vị. Nâng cao bản lĩnh chính trị cho đội ngũ cán bộ, đảng viên là một nội dung quan trọng của công tác tư tưởng, chính trị, một nội dung cơ bản trong công tác; là khâu căn bản, trung tâm, có ý nghĩa quyết định hình thành nhân cách người cán bộ, đảng viên. Là một nội dung cơ bản của công tác tư tưởng, chính trị của Đảng trong các cơ quan, đơn vị. Nâng cao bản lĩnh chính trị có vị trí, vai trò hết sức quan trọng trong xây dựng phẩm chất chính trị, bồi dưỡng phẩm chất đạo đức và năng lực hoạt động thực tiễn của người cán bộ, đảng viên, đây là nhiệm vụ thường xuyên không thể coi nhẹ.

Nâng cao bản lĩnh chính trị cho đội ngũ cán bộ, đảng viên ở nước ta mang ý nghĩa to lớn đối với đời sống chính trị, xã hội, đối với công cuộc xây dựng chủ nghĩa xã hội và bảo vệ Tổ quốc, phát triển kinh tế - xã hội, nhất là trong thời kỳ đổi mới, đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước. Nâng cao bản lĩnh chính trị cho đội ngũ cán bộ, đảng viên, thể hiện sự vững vàng, sức sống, trình độ năng lực công tác, năng lực sáng tạo của người cán bộ, đảng viên. Nó tạo nên sức mạnh, uy tín và sự thống nhất về ý chí, hành động của người cán bộ, đảng viên, là nguồn gốc tạo nên sự thắng lợi trong công tác.

Bên cạnh đó, nâng cao bản lĩnh chính trị cho đội ngũ cán bộ, đảng viên ở nước ta, nhằm bồi dưỡng, nâng cao trình độ nhận thức về mọi mặt cho đội ngũ cán bộ, đảng viên, trọng tâm là nâng cao trình độ nhận thức về chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh; đường lối, quan điểm, chủ trương chính sách của Đảng; nhiệm vụ của cách mạng, nhiệm vụ của đội ngũ cán bộ, đảng viên; bồi dưỡng phẩm chất đạo đức, lối sống, tinh thần đoàn kết, ý thức chấp hành pháp luật Nhà nước.

Xây dựng bản chất cách mạng, bản lĩnh chính trị; nâng cao lòng yêu nước xã hội chủ nghĩa, kiên định mục tiêu độc lập dân tộc và chủ nghĩa xã hội; giữ vững và phát huy bản chất, truyền thống tốt đẹp của dân tộc; góp phần hình thành và phát triển nhân cách của người cán bộ, đảng viên. Động viên mọi cán bộ, đảng viên đề cao trách nhiệm chính trị với nhiệm vụ, thi đua công tác tốt, hoàn thành xuất sắc mọi nhiệm vụ được giao. Góp phần nâng cao chất lượng hoạt động nghiên cứu khoa học, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ chính trị thời kỳ mới.

Nâng cao ý thức cảnh giác cách mạng cho đội ngũ cán bộ, đảng viên, chủ động, nhạy bén, kiên quyết đấu tranh trên lĩnh vực tư tưởng, chính trị, làm thất bại âm mưu và thủ đoạn “diễn biến hòa bình” của các thế lực thù địch; kiên quyết đấu tranh chống các quan điểm sai trái, phản động; ngăn chặn có hiệu quả những tác động tiêu cực của mặt trái cơ chế thị trường và các tệ nạn xã hội; tránh mọi biểu hiện giảm sút niềm tin, phai nhạt mục tiêu lý tưởng, mơ hồ mất cảnh giác; chống chủ nghĩa cá nhân, tư tưởng cơ hội thực dụng, sự tha hóa đạo đức lối sống trong mỗi cán bộ, đảng viên.

Nâng cao bản lĩnh chính trị cho đội ngũ cán bộ, đảng viên ở nước ta cần chú ý một số giải pháp cơ bản sau:

***Thứ nhất, nâng cao bản lĩnh chính trị cho đội ngũ cán bộ, đảng viên gắn liền với việc nâng cao kiến thức cơ bản về chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh***

Chủ tịch Hồ Chí Minh chỉ rõ: “Đảng gồm các đảng viên mà tổ chức nên”. Do đó, “đảng viên tốt thì Đảng với mạnh”. Bản lĩnh chính trị của Đảng được hình thành và củng cố bởi bản lĩnh chính trị của bản thân mỗi cán bộ, đảng viên. Mỗi đảng viên vững vàng là một nhân tố làm cho bản lĩnh chính trị của Đảng thêm vững vàng. Vì vậy, phải tăng cường giáo dục, bồi dưỡng nâng cao trình độ lý luận chính trị, giáo dục truyền thống của Đảng, của dân tộc; nâng cao trình độ học vấn, năng lực hoạt động thực tiễn, nâng cao tình cảm cách mạng, ý thức cảnh giác đối với các âm mưu, thủ đoạn phá hoại Đảng của các thế lực thù địch, đồng thời tích cực đổi mới tư duy, nắm bắt những quan điểm mới của Đảng, tránh sự trì trệ, lạc hậu, bảo thủ trong tư tưởng và hành động.

Chủ tịch Hồ Chí Minh chỉ rõ: “Đã lựa chọn dùng cán bộ cần phải dạy bảo lý luận cho cán bộ. Chỉ thực hành mà không có lý luận cũng như một mắt sáng, một mắt mờ”<sup>1</sup>.

Lý luận được đem ra giáo dục cho cán bộ, đảng viên trước hết là lý luận chính trị- tư tưởng, lý luận cách mạng của chủ nghĩa Mác - Lênin và tư tưởng Hồ Chí Minh. Đó là lý luận liên quan trực tiếp tới sự lãnh đạo của Đảng, tới việc củng cố lập trường tư tưởng và nhân sinh quan của người cán bộ lãnh đạo. Ở Việt Nam, lý luận chính trị chủ nghĩa Mác - Lênin và tư tưởng Hồ Chí Minh là nền tảng và kim chỉ nam cho mọi hành động của cách mạng.

Lý luận đóng vai trò quan trọng vì nó là hệ thống tư tưởng chủ đạo được hình thành trên cơ sở tổng hợp các tri thức và kinh nghiệm của loài người tích hợp được trong quá trình lịch sử. Lý luận xuất phát từ thực tiễn, được chứng minh qua thực tiễn; khi được truyền bá vào thực tiễn, lý luận sẽ được bổ xung, phát triển phong phú và sâu sắc hơn, phản ánh chuẩn xác hơn các quy luật vận động của tự nhiên, xã hội và tư duy.

Nâng cao bản lĩnh chính trị cho đội ngũ cán bộ, đảng viên trước hết chính là giáo dục

<sup>1</sup> Hồ Chí Minh (2000): *Toàn tập*, Nxb. Chính trị quốc gia, Hà Nội, t.5, tr.276

lý luận chính trị- tư tưởng, lý luận cách mạng của chủ nghĩa Mác - Lênin và tư tưởng Hồ Chí Minh. Đó là lý luận liên quan trực tiếp đến việc củng cố lập trường, tư tưởng và nhân sinh quan của đội ngũ cán bộ, đảng viên ở nước ta.

Muốn thực hiện thắng lợi nhiệm vụ của người cán bộ, người đảng viên trong thời kỳ phát triển mới, trong bối cảnh quốc tế có những diễn biến phức tạp, khó lường, đòi hỏi đội ngũ cán bộ, đảng viên cần phải hết sức kiên định, thấm nhuần sâu sắc, vận dụng sáng tạo những nguyên lý và phương pháp luận chủ nghĩa Mác – Lênin và tư tưởng Hồ Chí Minh để giải quyết đúng đắn những vấn đề thực tiễn trong các lĩnh vực hoạt động công tác.

***Thứ hai, quán triệt sâu sắc Cương lĩnh, đường lối chính trị của Đảng cho đội ngũ cán bộ, đảng viên của Đảng***

Cương lĩnh chính trị xác định mục tiêu chủ yếu, con đường và những phương pháp chủ yếu trong cuộc đấu tranh của giai cấp công nhân, của Đảng và của các lực lượng cách mạng ở một giai đoạn tương đối dài. Cương lĩnh chỉ ra những kẻ thù chủ yếu, những người bạn đồng minh của giai cấp vô sản. Cương lĩnh cũng chỉ ra những động lực, những hình thức, phương tiện chủ yếu để đạt được những mục tiêu chiến lược trong những giai đoạn chiến lược cách mạng.

Đường lối chính trị là sự cụ thể hoá cương lĩnh của Đảng trong những thời kỳ nhất định. Cương lĩnh, đường lối chính trị là cơ sở để hoạch định chính sách, xác định chủ trương, biện pháp tập hợp lực lượng và tổ chức đấu tranh thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ chính trị cụ thể thích ứng với điều kiện và tình thế chính trị cụ thể ở mỗi giai đoạn đấu tranh. Cương lĩnh, đường lối chính trị đúng đắn là ngọn cờ cổ vũ và tập hợp đông đảo quần chúng đấu tranh cách mạng. Đảng Cộng sản Việt Nam từ khi ra đời đến nay đã đề ra được Cương lĩnh, đường lối chính trị đúng đắn và sáng tạo, đó chính là ngọn cờ và nguyên nhân chủ yếu dẫn dắt nhân dân Việt Nam giành được những thắng lợi to lớn. Cương lĩnh, đường lối chính trị đó là kết quả vận dụng nhuần nhuyễn, khoa học và sáng tạo những nguyên lý cơ bản của chủ nghĩa Mác - Lênin và tư tưởng Hồ Chí Minh để giải quyết những vấn đề cách mạng Việt Nam, phù hợp với điều kiện lịch sử cụ thể của đất nước và của thời đại.

Nắm vững Cương lĩnh, đường lối của Đảng, giữ vững tính kiên định chính trị, đồng thời có khả năng đề ra và thực hiện những chủ trương, chính sách trên các lĩnh vực cụ thể nhằm quán triệt đúng đắn Cương lĩnh, đường lối chính trị của Đảng thì mới có thể kiên trì sự lãnh đạo của Đảng, mới có cơ sở để nâng cao những tố chất của người cán bộ, đảng viên. Bất kỳ một sự dao động, ngả nghiêng hoặc tính toán sai trái nào trên những vấn đề thuộc về nguyên tắc của Đảng đều có thể dẫn đến sự suy thoái không chỉ văn hoá chính trị của cá nhân người cán bộ, đảng viên mà còn gây hại lớn cho chế độ.

Việc nhận thức, hiểu biết, nắm vững cương lĩnh, đường lối của Đảng trong thời kỳ mới; mức độ kiên định, tinh thần tự giác quán triệt Cương lĩnh, đường lối là tiêu chuẩn

quan trọng đánh giá tính Đảng và trình độ văn hoá chính trị của người cán bộ, đảng viên.

***Thứ ba, tăng cường quản lý đội ngũ cán bộ***

Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát cán bộ, đảng viên, phòng ngừa, ngăn chặn sự suy thoái tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống. Đồng thời kiên quyết đấu tranh chống tham nhũng, xử lý nghiêm minh những cán bộ, đảng viên sai phạm bất kể ở cấp nào, làm trong sạch bộ máy Đảng và Nhà nước, làm lành mạnh các quan hệ xã hội.

Phải xuất phát từ vai trò và nhiệm vụ của người cán bộ, đảng viên, nên yêu cầu về chính trị phải là những người có lập trường chính trị kiên định, có niềm tin vững chắc vào chủ nghĩa xã hội và con đường đi lên chủ nghĩa xã hội; đó là những tấm gương trung thực, nói những lời thật, làm những việc hay, phong cách đúng mực, sâu sát với nhân dân, thấu hiểu tâm tư, nguyện vọng của nhân dân, có khí phách và không thỏa hiệp với bọn cơ hội. Về tài năng, phải là những người có năng lực, có tư duy sáng tạo và có trí tuệ sâu rộng, có kinh nghiệm thực tế, kích thích tính năng động, tháo gỡ các ràng buộc, giải phóng các nguồn lực, thúc đẩy các động lực, khơi dậy các tiềm năng, có những chủ trương chiến lược, những giải pháp toàn diện để xử lý các vấn đề, khắc phục các nguy cơ. Một trong những nội dung hàng đầu để nâng cao bản lĩnh chính trị là mỗi cán bộ, đảng viên phải tập trung, kiên quyết đấu tranh chống tham nhũng, quan liêu, lãng phí, xử lý nghiêm minh những cán bộ, đảng viên sai phạm bất kể ở cấp nào làm trong sạch bộ máy Nhà nước, làm lành mạnh các quan hệ xã hội. Nhân dân đang theo dõi, chờ đợi những hành động cụ thể, kiên quyết của đội ngũ cán bộ, đảng viên trong cuộc đấu tranh chống tham nhũng, đánh giá bản lĩnh của đội ngũ cán bộ, đảng viên qua cuộc đấu tranh này.

***Thứ tư, phát huy tính tích cực chính trị và rèn luyện đạo đức lối sống của đội ngũ cán bộ, đảng viên***

Người cán bộ, đảng viên phải là người hướng dẫn để người khác tự lực, cố gắng và phát triển, là người giáo dục, vận động quần chúng thực hiện các nhiệm vụ chính trị. Mỗi một người cán bộ, đảng viên phải là tấm gương về sự phấn đấu, rèn luyện không ngừng, mới có thể hoàn thành trọng trách được giao phó.

Là người tiêu biểu về tính tích cực chính trị, đội ngũ cán bộ, đảng viên phải là người không ngừng học tập, để đạt được nền tảng trí tuệ vững chắc, cùng với một phẩm chất cao đẹp, phải trải qua quá trình gian nan rèn luyện và phấn đấu. Chỉ những ai bền gan, quyết trí mới có thể đi tới thành công trong công việc. Người cán bộ, đảng viên cần phải chủ động thâm nhập sâu vào trong phong trào cách mạng của quần chúng để nắm bắt những yêu cầu của thực tiễn, để trau dồi năng lực hoạt động thực tiễn, từ đó có khả năng thực thi đầy đủ và đúng đắn quyền lực của nhân dân. Việc học tập tri thức qua sách vở chỉ là một phần của cả quá trình học tập, còn phần lớn thời gian và quá trình là trải qua thực tiễn.

Về đạo đức, khổ luyện chính là lửa thử vàng. Năng lực của con người cũng không phải dễ dàng có được. Kiến thức là bao la, sự học là vô cùng, càng học càng thấy dài như vô tận, càng suy nghĩ càng thấy cao vời. Đừng bao giờ nghĩ rằng sự nghiệp chính trị vì dân, vì nước là dễ dàng. Người cán bộ, đảng viên, cần phải lo lắng sâu xa đến gánh nặng trên đôi vai mình.

Để phát huy tính tích cực chính trị và thể hiện vai trò tiên phong gương mẫu của mình, người cán bộ, đảng viên cần phải tập trung rèn luyện về: chính trị tư tưởng; kiến thức văn hóa, chuyên môn nghiệp vụ và các phẩm chất bổ trợ cho cán bộ, đảng viên; phong cách công tác; đạo đức lối sống; đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng đạo đức Hồ Chí Minh, xây dựng đạo đức mới; chú trọng giữ gìn và phát huy các giá trị đạo đức truyền thống dân tộc; rèn luyện đạo đức, lối sống, phải gắn liền với nâng cao ý thức pháp luật và đấu tranh chống tham nhũng.

***Thứ năm, xây dựng chính sách đãi ngộ và tôn vinh những cán bộ, đảng viên có đóng góp tích cực cho công cuộc xây dựng đất nước***

Chất lượng hiệu quả hoạt động của đội ngũ cán bộ, đảng viên phụ thuộc vào nhiều yếu tố. Ngoài phẩm chất, năng lực, trình độ, phương pháp, tác phong công tác thì chính sách đãi ngộ và tôn vinh cán bộ có vai trò rất quan trọng vì đó là động lực tinh thần to lớn, nếu chính sách đãi ngộ thỏa đáng sẽ góp phần tăng thêm lòng nhiệt tình say mê với công việc. Ngược lại, nếu chính sách đãi ngộ không tốt sẽ làm giảm đi lòng nhiệt tình, sự hào hứng phấn khởi trong công việc, điều đó sẽ không phát huy hết được vai trò của họ.

Trong suốt chiều dài lịch sử đấu tranh dựng nước và giữ nước của dân tộc ta, những danh sĩ, trí thức qua các thời đại đã in đậm dấu ấn của mình góp phần giữ gìn, mở mang, phát triển những giá trị văn hóa truyền thống của dân tộc trên các lĩnh vực chính trị, quân sự, kinh tế, văn học, nghệ thuật, y học, giáo dục... Ngày nay, để có thể phát huy, tập hợp và khai thác có hiệu quả những giá trị sáng tạo của cán bộ, đảng viên phục vụ cho đất nước, Đảng và Nhà nước cần có chủ trương, chính sách tổng thể đối với đội ngũ cán bộ, đảng viên có cống hiến lớn cho đất nước, trong đó chính sách đãi ngộ và tôn vinh họ là quan trọng nhất. Việc đánh giá đúng để có chế độ đãi ngộ xứng đáng về vật chất và tôn vinh những thành quả đó là động lực thúc đẩy không chỉ những người được khen thưởng mà còn khích lệ, động viên tính sáng tạo trong công tác.

- Chính sách đãi ngộ vật chất:

+ Chính sách tiền lương.

Chính sách tiền lương có tác động mạnh mẽ đến nhiều lĩnh vực của đời sống xã hội, là nguồn thu nhập chính của cán bộ, công chức, viên chức, đồng thời chính sách tiền lương hợp lý còn là động lực kích thích sự phấn đấu, nhiệt tình công tác của những người làm công ăn lương. Thực hiện chính sách tiền lương theo hướng phải phản ánh

được tài năng, trình độ chuyên môn và thời gian cống hiến, kích thích sự phấn đấu vươn lên của nhà khoa học, luôn cố gắng rèn luyện tu dưỡng nâng cao trình độ. Do đó, lương một phần được tính theo thời gian và trình độ được đào tạo, nhưng phần lớn phải tính đến hiệu quả thực tế mà trí thức đem lại, một phần tính theo thời gian công tác, nhưng không cào bằng. Ngoài chính sách tiền lương, Nhà nước cũng cần quan tâm đến phụ cấp, hỗ trợ thích đáng đối với những người giữ trọng trách trong cơ quan khoa học và những người có thành tích trong nghiên cứu, giảng dạy

- *Chính sách tôn vinh:*

+ Sự tôn trọng và đánh giá đúng mức của người quản lý, lãnh đạo. Sự tôn vinh, trọng dụng nhà khoa học trước hết phải được thể hiện ở tập thể nhỏ, từng cơ quan, đơn vị bằng những việc làm hết sức cụ thể, thiết thực, nhất là thái độ, hành vi ứng xử của người lãnh đạo, quản lý. Để động viên, khích lệ kịp thời những cán bộ, đảng viên phát huy khả năng sáng tạo, người lãnh đạo phải thể hiện là người có tri thức và văn hóa lãnh đạo cao, biết tùy tài mà sử dụng. Chủ tịch Hồ Chí Minh từng dạy dụng nhân như dụng mộc, như thế sẽ phát huy được sở trường của từng người, giúp họ khai thác hết thế mạnh của mình trong hoạt động lao động sáng tạo. Thực tế, sự phát triển, thịnh vượng của các tập đoàn kinh tế đa quốc gia cho thấy rất rõ tác dụng của chính sách trọng dụng nhân tài, chiêu hiền đãi sỹ của những ông chủ. Nhiều nhân tài làm việc cho một tổ chức, một doanh nghiệp không đơn thuần chỉ là do lương cao, thù lao tương xứng mà phần quan trọng để họ gia nhập là do người lãnh đạo, quản lý ở tổ chức, doanh nghiệp đó thực sự cầu thị và trọng người tài.

+ Bằng nhiều diễn đàn để khẳng định những đóng góp của người cán bộ, đảng viên. Việc phong tặng những danh hiệu đối với những cán bộ, đảng viên có nhiều đóng góp, cống hiến cần được đánh giá thật nghiêm túc, đồng thời cần tổ chức lễ trao giải thật sự long trọng, thiết thực mà tiết kiệm. Việc tổ chức lễ trao giải vừa là sự tôn vinh với những thành quả lao động sáng tạo vất vả, công phu của người được trao giải trước tập thể mà còn có tác dụng cổ vũ, động viên những người khác cố gắng vươn lên giành giải thưởng, vừa là sự tuyên truyền, giáo dục tới các tầng lớp nhân dân về chính sách trọng dụng nhân tài của đất nước, tạo thành nếp sống, lối sống biết quý trọng người tài đức.

Thông qua các phương tiện thông tin đại chúng để thông tin, tuyên truyền những cán bộ, đảng viên đã có những công trình, những phát minh, sáng chế đóng góp cho công cuộc xây dựng đất nước. Bên cạnh đó, Nhà nước cần định hướng, khuyến khích các hoạt động của các địa phương, các tổ chức, các dòng họ và các gia đình trong việc tôn vinh các danh nhân của đất nước đảm bảo lành mạnh, tiết kiệm mà trang trọng.

Trọng dụng và tôn vinh nhân tài là một truyền thống tốt đẹp của dân tộc ta, chế độ nào biết chiêu hiền, đãi sỹ thì chế độ đó phồn vinh, thịnh vượng. Đây trở thành bài học lớn cho những nhà lãnh đạo. Đặc biệt trong điều kiện hiện nay, khi mà sản phẩm của lao động chứa đựng hàm lượng trí tuệ ngày càng nhiều thì việc Đảng và Nhà nước phải có

những chủ trương, chính sách rất cụ thể thiết thực khai thác tiềm năng của đội ngũ cán bộ, đảng viên ở nước ta là một đòi hỏi cấp bách. Trong các chính sách đối với người cán bộ, đảng viên nói chung thì chính sách đãi ngộ và tôn vinh đúng mức với những đóng góp của họ cho công cuộc xây dựng đất nước có thể coi là quan trọng nhất để tập hợp, cuốn hút họ lao động sáng tạo.

***Thứ sáu, tăng cường sự lãnh đạo chỉ đạo của cấp trên có thẩm quyền***

Ban Chấp hành các cấp của Đảng là tiêu biểu cho bản lĩnh chính trị và trí tuệ của toàn Đảng và của mỗi đảng bộ, do đó, để nâng cao bản lĩnh chính trị cho đội ngũ cán bộ, đảng viên phải rất coi trọng xây dựng Ban Chấp hành các cấp thật sự là hạt nhân lãnh đạo chính trị vững vàng của Đảng. V.I. Lênin đã chỉ rõ, Đảng là “do các lãnh tụ lãnh đạo”. Do vậy, bản lĩnh chính trị của Đảng thể hiện tập trung ở bản lĩnh của cơ quan lãnh đạo cao nhất của Đảng, mà trực tiếp là Ban Chấp hành Trung ương. Kinh nghiệm lịch sử cho thấy sự vững vàng, sự sống còn của Đảng phụ thuộc có tính quyết định vào việc xây dựng tập thể lãnh đạo cao nhất của Đảng.

Ủy viên Ban Chấp hành các cấp đều phải là những đảng viên ưu tú, thật sự trung thành, nắm vững và nhất trí với đường lối và chủ trương của Đảng. Trong việc xây dựng Ban chấp hành Trung ương, trên cơ sở tiêu chuẩn cấp ủy viên phải đặc biệt chú trọng phẩm chất chính trị. Theo V.I. Lênin, các cán bộ lãnh đạo của Đảng phải thật sự là những người cộng sản “giác ngộ đầy đủ, hoàn toàn biến mình để hoạt động cho Đảng”, rất vững vàng, tin cậy về chính trị.

Tăng cường sự lãnh đạo của các cấp ủy đảng là vấn đề có tính nguyên tắc bảo đảm cho đội ngũ cán bộ, đảng viên hoàn thành tốt nhiệm vụ của mình.

**Tài liệu tham khảo**

1. Đảng Cộng sản Việt Nam (2006): *Văn kiện Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ X*. Nxb. Chính trị Quốc gia, Hà Nội.
2. Hồ Chí Minh (2000): *Toàn tập*. Nxb. Chính trị Quốc gia, Hà Nội, t.5.
3. Chương trình KHXH cấp nhà nước KX03 (2005) “Xây dựng Đảng điều kiện mới”: *Nâng tầm tư tưởng và trí tuệ của Đảng đáp ứng yêu cầu của sự nghiệp CNH, HĐH đất nước*, Báo cáo tổng hợp. TS. Nguyễn Văn Hoà (chủ nhiệm đề tài), Hà Nội.
4. Kỷ yếu Hội thảo khoa học *Nâng cao bản lĩnh chính trị và trình độ trí tuệ của Đảng trong giai đoạn hiện nay*, Viện Xây dựng Đảng của Học viện Chính trị - Hành chính Quốc gia Hồ Chí Minh tổ chức sáng 11-12-2007.
5. PGS. TS. Phùng Hữu Phú- Phó Trưởng ban Thường trực Ban Tuyên giáo Trung ương: *Nâng cao bản lĩnh chính trị và trình độ trí tuệ của Đảng trước yêu cầu mới*, Báo điện tử Đảng Cộng sản Việt Nam, ngày 31/8/2007.