

PHÁT HUY BẢN LĨNH CHÍNH TRỊ CỦA ĐỘI NGŨ CÁN BỘ, ĐẢNG VIÊN Ở NƯỚC TA HIỆN NAY

NGUYỄN THỊ TỐ UYÊN*

Khi chúng ta hay nói về bản lĩnh, như: Bản lĩnh chính trị, bản lĩnh khoa học,... tức là nói đến phẩm chất và khả năng cần có của những vấn đề này. Theo Đại từ điển tiếng Việt: "Bản lĩnh là khả năng và ý chí kiên định trước mọi hoàn cảnh"⁽¹⁾. Vậy có thể hiểu, bản lĩnh chính trị là nhân cách và tài năng về chính trị của mỗi người, của mỗi tổ chức được thể hiện thông qua hành động. Nhưng nói như vậy còn chưa rõ, lại quá rộng. Nói cụ thể hơn, bản lĩnh chính trị được hiểu là phẩm chất chính trị phát triển đến trình độ cao, tự giác và sáng tạo, thể hiện rõ năng lực làm chủ về chính trị trong những nhiệm vụ đặc biệt, trước những thách thức cao độ, vào thời điểm bước ngoặt hay lập trường chính trị, phẩm chất chính trị và năng lực chính trị tạo thành bản lĩnh chính trị. Kiến thức chính trị chưa tự nó trở thành bản lĩnh chính trị. Tri thức, kinh nghiệm chính trị phải trở thành cái "vốn có" trong tư chất của cá nhân thì mới thành bản lĩnh chính trị. Nhưng bản lĩnh là khả năng làm chủ cảm xúc, ham muốn, biết xử lý đúng tình huống cụ thể, thể hiện dũng khí, niềm tin, ý chí của con người biết vượt qua nghịch cảnh. Càng khó khăn, thử thách thì càng bộc lộ rõ bản lĩnh và đồng thời bản lĩnh càng được tôi luyện, vững vàng. Bản lĩnh là một quá trình xây dựng công phu và là phẩm chất có ý nghĩa quyết định sự sống còn và thành công của mỗi cá nhân, tổ chức. Thiếu bản lĩnh thì dễ phạm sai lầm, dễ bị thất bại, khó vượt qua thử thách trở ngại trong công tác.

Bản lĩnh chính trị được hiểu là phẩm chất chính trị phát triển đến trình độ cao, tự giác và sáng tạo, thể hiện rõ năng lực làm chủ về chính trị trong những

* Tạp chí KHXH Việt Nam

nhệm vụ đặc biệt, trước những thách thức cao độ, vào thời điểm bước ngoặt. Bản lĩnh chính trị là khái niệm động, biểu hiện rõ nhất trong cách ứng xử chính trị của người lãnh đạo chính trị. Mà chính trị thuộc về quan hệ giữa các giai cấp; các dân tộc, các nhóm chính trị xã hội và giữa công dân với xã hội có liên quan tới xu hướng và quyền lực chính trị của một xã hội cụ thể.

Người cán bộ, đảng viên có bản lĩnh chính trị là người có khả năng đoàn kết tập hợp lực lượng, dẫn dắt giai cấp, nhân dân, dân tộc vượt qua mọi khó khăn, thử thách của mọi cuộc cách mạng. Bản lĩnh chính trị của đội ngũ cán bộ, đảng viên thể hiện ở các mặt như: sự đúng đắn, kiên định, nhất quán về đường lối, nguyên tắc tổ chức, hoạt động và sự mềm dẻo, linh hoạt trong hoạt động, công tác; tính độc lập, tự quyết của cán bộ, đảng viên; thái độ và khả năng xử lý các tình huống phức tạp, khó khăn trong quá trình thực hiện đường lối, chính sách của Đảng và Nhà nước; sự nhạy cảm với cái mới và khả năng tự đổi mới; ý chí và khả năng đấu tranh chống lại sự tấn công của kẻ thù để bảo vệ mình; sự vững vàng, kiên định về chính trị của đội ngũ cán bộ, đảng viên... Người cán bộ, đảng viên có bản lĩnh chính trị vững vàng là người không chỉ biết giữ vững mục tiêu, con đường đã chọn mà còn phải biết mềm dẻo, linh hoạt, sáng tạo để thực hiện mục tiêu đã định; có sức chiến đấu cao, không hoang mang, dao động trước mọi khó khăn, thử thách; không giấu diếm khuyết điểm, sai lầm mà dám thẳng thắn thừa nhận sai lầm, khuyết điểm để tự sửa chữa, không ngừng học tập nâng cao trình độ mọi mặt. Người cán bộ, đảng viên có bản lĩnh chính trị là người luôn kiên trì chủ nghĩa Mác-Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, thực hiện tốt mọi chủ chương, chính sách của Đảng và Nhà nước.

Ngày nay, công cuộc đổi mới công nghiệp hoá, hiện đại hoá đất nước đang diễn ra mạnh mẽ trên nhiều lĩnh vực, với nhiều thời cơ và thuận lợi, nhưng cũng không ít khó khăn và thách thức. Sự nghiệp đổi mới xây dựng và bảo vệ Tổ quốc tiếp tục được đẩy mạnh; thế và lực, uy tín của Việt Nam ngày một cao, tạo ra những thời cơ, thuận lợi mới; những biến đổi mạnh mẽ của cơ cấu giai cấp, xã hội, sự đa dạng về lợi ích kinh tế, sự chênh lệch về trình độ phát triển. Trong khi đó các tệ quan liêu, tham nhũng mất dân chủ tạo ra những khó khăn và thách thức lớn đối với sự ổn định, phát triển của đất nước. Trước tình hình đó, đòi hỏi mỗi cán bộ, đảng viên chúng ta phải tự đổi mới hơn nữa không chỉ ở trình độ học vấn mà quan trọng hơn cả là ở nhân cách, đặc biệt là bản lĩnh chính trị phải vững vàng hơn nữa để xử lý kịp thời, chính xác những vấn đề mới, những thách thức mới, những thách thức đe dọa trực tiếp đến bản chất, vai trò của đội ngũ cán bộ, đảng viên thì mới đảm bảo cho sự phát triển không chệch hướng xã hội chủ nghĩa.

Để người cán bộ, đảng viên đáp ứng được những đòi hỏi ngày càng cao của nhiệm vụ cách mạng và sự biến đổi của tình hình thực tế, bản lĩnh chính trị của mỗi người cán bộ, đảng viên phải thấm nhuần và thể hiện ở các mặt sau:

Thứ nhất, phải không ngừng học tập chủ nghĩa Mác - Lênin và tư tưởng Hồ Chí Minh. Quan trọng nhất, là học tập tinh thần, học tập lập trường, quan điểm và phương pháp biện chứng để giải quyết những vấn đề đặt ra trong công tác, để nâng cao năng lực tổ chức thực hiện, đặc biệt là khả năng học tập thuyết phục, cổ vũ quần chúng. Học tập lý luận Mác – Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh là một điều kiện cơ bản để nâng cao bản lĩnh chính trị.

Thứ hai, đẩy mạnh sự nghiệp Đổi mới có nguyên tắc vì mục tiêu chủ nghĩa xã hội - dân giàu nước mạnh, xã hội công bằng, dân chủ, văn minh.

Thứ ba, mở cửa phát triển, hội nhập với thế giới, nhưng vẫn bảo tồn được văn hóa bản sắc dân tộc, bảo vệ được chủ quyền đất nước, tính độc lập tự chủ về chính trị.

Thứ tư, phải tiết kiệm và có ý chí phát triển đất nước về kinh tế, khoa học, văn hóa, khoa học kỹ thuật, không để tụt hậu với các nước, quyết tâm phục hưng, phát triển dân tộc Việt Nam sánh vai với các nước phát triển trên thế giới.

Thứ năm, đấu tranh kiên quyết với những hủ bại, tệ nạn nhất là tham nhũng, làm trong sạch hệ thống chính trị. Giữ vững và đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng cho ngang tầm với nhiệm vụ mới, xây dựng Nhà nước pháp quyền của dân, do dân và vì dân.

Thứ sáu, đoàn kết tất cả các lực lượng, mở rộng dân chủ, làm bạn với tất cả những người thiện chí, có khả năng sử dụng mọi lực lượng, không phân biệt, vì sự giàu mạnh, an ninh và phát triển của dân tộc và mỗi cá nhân.

Thứ bảy, tích cực chủ động nâng cao bản lĩnh chính trị, trình độ lý luận cho đội ngũ cán bộ, đảng viên. Để thực hiện được mục tiêu này cần tiếp tục đẩy mạnh giáo dục, bồi dưỡng nâng cao trình độ lý luận chính trị, giáo dục truyền thống của Đảng, của dân tộc, nâng cao trình độ học vấn, năng lực hoạt động thực tiễn, nâng cao tình cảm cách mạng, ý thức cảnh giác đối với các âm mưu, thủ đoạn phá hoại Đảng của các thế lực thù địch, tích cực đổi mới tư duy, nắm bắt những quan điểm mới của Đảng; tránh sự trì trệ, lạc hậu, bảo thủ trong tư tưởng và hành động.

Thứ tám, nâng cao bản lĩnh chính trị của đội ngũ cán bộ, đảng viên gắn liền với việc phát huy tính tích cực chính trị và rèn luyện đạo đức, lối sống của mỗi cán bộ, đảng viên. Người cán bộ, đảng viên phải là người hướng dẫn để người khác tự lực, cố gắng và phát triển, là người giáo dục và vận động quần chúng

thực hiện các nhiệm vụ chính trị. Mỗi một người cán bộ, đảng viên phải là tấm gương về sự tự phấn đấu, rèn luyện không ngừng mới có thể hoàn thành các nhiệm vụ được giao phó.

Thứ chín, nâng cao bản lĩnh chính trị của đội ngũ cán bộ, đảng viên gắn liền với việc trang bị những kiến thức cơ bản về chính trị học. Nước ta hiện nay đang tiếp tục “phát triển kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa”, đổi mới hệ thống chính trị và đi đôi với nó là thực hiện dân chủ hoá mạnh mẽ đời sống xã hội trong bối cảnh toàn cầu hoá, bùng nổ thông tin, trình độ dân trí ngày càng cao. Cuộc đấu tranh giai cấp, đấu tranh tư tưởng và chính trị trên quy mô toàn thế giới ngày càng phức tạp và tinh vi. Muốn giải quyết đúng đắn những vấn đề chính trị thực tiễn hết sức phức tạp hiện nay, đội ngũ cán bộ, đảng viên cần phải dựa trên những luận cứ chính xác của khoa học. Do đó, đội ngũ cán bộ, đảng viên cần được trang bị những kiến thức khoa học, có hệ thống về chính trị, chứ không thể chỉ bằng lòng với những hiểu biết ở trình độ kinh nghiệm. Việc lựa chọn sử dụng và đào tạo người cán bộ về lĩnh vực chính trị cần phải chú ý cả các phẩm chất vĩ mô và các phẩm chất vi mô, và phải được đào tạo cả ở trong thực tiễn nghiên cứu và cả trong các trường Đảng của đất nước.

Trong chương trình đào tạo phải lấy môn Chính trị học làm chuyên ngành cơ bản; phương pháp đào tạo phải lấy các tình huống chính trị để rèn luyện và thử thách; phải đào tạo cả tri thức khoa học và cấp độ nghệ thuật chính trị. Quá trình đào tạo có cả công đoạn ở trường và cả công đoạn thử thách thực tế hoạt động, công tác. Phải ý thức rõ về bản lĩnh chính trị trong đào tạo. Đội ngũ thầy giáo đào tạo các chính khách, các nhà chính trị phải được chuẩn bị để có thể làm thầy, làm cố vấn trên lĩnh vực chính trị.

Việc phân tích các kinh nghiệm về xử lý các tình huống chính trị của Lenin, Hồ Chí Minh và các lãnh tụ khác của Đảng, cũng như các nhà chính trị trên thế giới phải được tổng kết và đưa vào giảng dạy. Có như thế thì mới nắm được phép biện chứng chính trị sinh động trong cuộc sống. Chủ tịch Hồ Chí Minh ngay từ đầu cách mạng đã coi trọng và làm tốt việc “trồng người” trên lĩnh vực chính trị, nhất là đối với thể hệ có ảnh hưởng nhiều và trực tiếp đến đường lối, chủ trương chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước như đội ngũ cán bộ, đảng viên. Vấn đề là trong đào tạo, và trong hoạt động thực tiễn công tác phải có cơ chế dân chủ như thế nào để làm cho người cán bộ, đảng viên rèn luyện được, bộc lộ được bản lĩnh chính trị? Muốn vậy có lẽ cũng cần nghiên cứu kinh nghiệm đào tạo của cha ông ta, và nhất là của các nước tiên tiến hiện nay.

Đào tạo và tự đào tạo để nâng cao trình độ học vấn thì không khó, nhưng rèn luyện và nâng cao bản lĩnh chính trị thì không dễ dàng chút nào. Bởi vì trong bản lĩnh chính trị có mặt gắn chặt với tư chất của cá nhân, đạo đức của con người. Bản lĩnh là một "cái gì đó" rất gốc gác trong con người. Ở đây, "trường học thực tiễn" để tạo ra bản lĩnh chính trị có khi quan trọng hơn, tác động mạnh mẽ hơn ở các trường, các học viện. Nhưng đào tạo ở trường lớp là không thể thiếu và không thể coi nhẹ. Trong công việc bồi dưỡng đào tạo cán bộ cần chú ý đầy đủ cả nội dung phương pháp, cơ chế, quá trình thử thách và rèn luyện bản lĩnh, nâng cao bản lĩnh chính trị nhất là mặt rèn luyện năng lực tư duy chính trị, bản lĩnh chính trị cho người học.

Bước vào giai đoạn mới, để đưa đất nước phát triển mạnh mẽ, toàn diện, Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ X của Đảng nhấn mạnh, Đảng cần “tiếp tục đổi mới mạnh mẽ tư duy lý luận”⁽²⁾. Một mặt, Đại hội chỉ rõ: Đảng phải nắm vững, vận dụng sáng tạo và phát triển chủ nghĩa Mác- Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh; kế thừa và phát huy truyền thống tốt đẹp của dân tộc; tiếp thu tinh hoa văn hoá nhân loại, tri thức mới của thời đại, nâng cao năng lực trí tuệ; đấu tranh khắc phục bệnh giáo điều, bảo thủ, trì trệ và những biểu hiện đổi mới vô nguyên tắc, chủ quan, nóng vội⁽³⁾. Mặt khác, Đại hội đặc biệt nhấn mạnh yêu cầu “phải xuất phát từ thực tiễn đất nước”, thường xuyên bám sát và kịp thời tổng kết thực tiễn, phát huy, ủng hộ, nhân rộng những nhân tố mới; qua thực tiễn làm sáng tỏ những vấn đề mới để phát triển lý luận, bổ sung, hoàn thiện đường lối⁽⁴⁾. Hoạt động lý luận phải hướng vào giải quyết những vấn đề bức xúc do cuộc sống đặt ra; phải tiếp tục làm sáng tỏ những vấn đề về chủ nghĩa xã hội và con đường đi lên chủ nghĩa xã hội của Việt Nam, làm rõ cơ sở lý luận và thực tiễn đường lối, chính sách của Đảng trong thời kỳ mới⁽⁵⁾. Để góp phần vào thực hiện những nhiệm vụ nặng nề kể trên, đòi hỏi bản lĩnh chính trị của đội ngũ cán bộ, đảng viên phải được nâng lên tầm cao mới.

Nâng cao bản lĩnh chính trị, vai trò hết sức quan trọng trong xây dựng phẩm chất chính trị, bồi dưỡng phẩm chất đạo đức và năng lực hoạt động thực tiễn của người cán bộ, đảng viên. Vì vậy, nâng cao bản lĩnh chính trị cho đội ngũ cán bộ, đảng viên luôn là nhiệm vụ thường xuyên không thể coi nhẹ.

Việc nâng cao bản lĩnh chính trị cho đội ngũ cán bộ, đảng viên mang ý nghĩa to lớn đối với đời sống chính trị, xã hội, đối với công cuộc xây dựng chủ nghĩa xã hội và bảo vệ Tổ quốc, phát triển kinh tế – xã hội, nhất là trong thời kỳ đổi mới, đẩy mạnh công nghiệp hoá, hiện đại hoá đất nước. Bản lĩnh chính trị của đội ngũ cán bộ, đảng viên thể hiện ở sự vững vàng, trình độ năng lực công tác, năng lực sáng tạo của người cán bộ, đảng viên. Tạo nên sức mạnh, uy tín và sự thống nhất

về ý chí, hành động của người cán bộ, đảng viên, là nguồn gốc tạo nên sự thắng lợi trong hoạt động, công tác.

Nâng cao bản lĩnh chính trị là một nội dung cơ bản của nhiệm vụ công tác, là khâu căn bản, trung tâm, có ý nghĩa quyết định đến việc hình thành phẩm chất chính trị, đạo đức, nhân cách và năng lực hoạt động thực tiễn của người cán bộ, đảng viên. Chính vì vậy, nâng cao bản lĩnh chính trị cho đội ngũ cán bộ, đảng viên có vai trò hết sức quan trọng. Trong đó cần quan tâm đến những vấn đề sau đây:

Nâng cao bản lĩnh chính trị cho đội ngũ cán bộ, đảng viên trực tiếp góp phần bồi dưỡng, nâng cao kiến thức mọi mặt, trước hết là nâng cao nhận thức, giác ngộ chính trị cho cán bộ, đảng viên.

Là một hình thức cơ bản của công tác tư tưởng - văn hóa, một bộ phận hợp thành của công tác Đảng, công tác chính trị. Nâng cao bản lĩnh chính trị cho đội ngũ cán bộ, đảng viên trực tiếp giáo dục, truyền bá chủ nghĩa Mác- Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, đường lối quan điểm của Đảng và pháp luật của Nhà nước, những tri thức khoa học về tự nhiên, xã hội; những vấn đề về kinh tế, chính trị, tình hình trong nước và quốc tế cho đội ngũ cán bộ, đảng viên. Góp phần xây dựng thế giới quan, phương pháp luận đúng đắn để cán bộ, đảng viên xem xét và giải quyết, lý giải khoa học các sự kiện, các hiện tượng trong đời sống xã hội nói chung và hoạt động công tác nói riêng. Trên cơ sở đó nâng cao tính tự giác, tích cực chủ động, sáng tạo, nhiệt tình cách mạng, quyết tâm hoàn thành xuất sắc mọi nhiệm vụ được giao.

Trong giai đoạn cách mạng hiện nay, đòi hỏi đội ngũ cán bộ, đảng viên phải thực sự là những người có nhận thức chính trị cao, có bản lĩnh chính trị vững vàng, trung thành vô hạn với sự nghiệp cách mạng của Đảng; sẵn sàng chiến đấu hy sinh vì Tổ quốc, vì nhân dân để vững bước trên con đường hoạt động công tác, kiên định sự nghiệp đổi mới đất nước, xứng đáng với truyền thống tốt đẹp của dân tộc. Do đó, nâng cao bản lĩnh chính trị cho đội ngũ cán bộ, đảng viên càng có vai trò quan trọng trong việc góp phần giáo dục, bồi dưỡng tình cảm cách mạng; cổ vũ động viên mọi cán bộ, đảng viên phấn đấu trưởng thành, hoàn thiện và phát triển nhân cách người cán bộ, đảng viên; sống có lý tưởng cao đẹp, có ý chí quyết tâm, ý thức chấp hành kỷ luật, tự giác, chủ động, sáng tạo, có ý thức trách nhiệm cao đối với xã hội, có tri thức, có sức khỏe; sống có văn hóa, nghĩa tình, nhiệt tình cách mạng, giàu lòng yêu nước và tinh thần quốc tế chân chính.

Nâng cao bản lĩnh chính trị cho đội ngũ cán bộ, đảng viên trực tiếp định hướng nhận thức và hướng dẫn hành động cách mạng cho cán bộ, đảng viên, góp phần xây dựng, phát triển hệ thống phẩm chất của người cán bộ,

đảng viên.

Nâng cao nhận thức, định hướng tư tưởng và hành động cho cán bộ, đảng viên là nhiệm vụ quan trọng hàng đầu của nâng cao bản lĩnh chính trị cho đội ngũ cán bộ, đảng viên, giúp cho cán bộ, đảng viên xác định rõ mục tiêu, lý tưởng, có định hướng tư tưởng chính trị đúng đắn, đồng thời tạo cho họ khả năng lựa chọn phương hướng và biện pháp để thực hiện mục tiêu lý tưởng đó. Không xác định rõ hoặc mất phương hướng chính trị thì cán bộ, đảng viên sẽ không có khả năng phân biệt đúng sai, dễ dao động trước những biến cố chính trị, trước những khó khăn thử thách, dễ dẫn đến lệch lạc trong hoạt động, công tác.

Thông qua các hình thức, phương pháp tác động tư tưởng phong phú, sinh động, hấp dẫn và có tính thuyết phục cao, nâng cao bản lĩnh chính trị cho đội ngũ cán bộ, đảng viên để vừa thực hiện được chức năng định hướng rộng (giác ngộ về mục tiêu lý tưởng, lẽ sống, lối sống...), đồng thời vừa thực hiện chức năng định hướng chính trị hẹp (định hướng thái độ, hành vi của mỗi cán bộ, đảng viên trước một sự kiện, một hoạt động cụ thể nào đó...). Định hướng chính trị tư tưởng là việc làm thường xuyên của nâng cao bản lĩnh chính trị, đặc biệt trước những biến động phức tạp của tình hình thế giới, khu vực và trong nước mà trực tiếp là những khó khăn, gian khổ ngay trong quá trình học tập, công tác cũng như trong cuộc sống thường ngày của mỗi cán bộ, đảng viên. Với nội dung phong phú, toàn diện, trong mọi hoàn cảnh, gắn liền với hoạt động công tác của từng cán bộ, đảng viên, góp phần quan trọng vào quá trình xây dựng, phát triển hệ thống phẩm chất của người cán bộ, đảng viên cách mạng.

Nâng cao bản lĩnh chính trị cho đội ngũ cán bộ, đảng viên có vai trò quan trọng trong đấu tranh chống các khuynh hướng, quan điểm sai trái, tư tưởng phản động, nhận thức lệch lạc và biểu hiện hữu khuynh, tiêu cực khác.

Thực tế, trong hoạt động tư tưởng thường xuyên diễn ra quá trình đấu tranh giữa cái đúng và cái sai, giữa cái tích cực và cái tiêu cực, giữa tư tưởng tiến bộ và tư tưởng lạc hậu; đấu tranh chống các quan điểm sai trái của các thế lực phản động; phê phán những hạn chế, yếu kém trong nhận thức tư tưởng và hành động trong tập thể đội ngũ, cán bộ, đảng viên là một việc làm cần thiết, một nhiệm vụ của nâng cao bản lĩnh chính trị cho đội ngũ cán bộ, đảng viên.

Hiện nay, một bộ phận không nhỏ cán bộ, đảng viên, kể cả cán bộ chủ chốt các cấp yếu kém về phẩm chất và năng lực; thiếu tính chính trị và tinh thần bảo vệ quan điểm, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, giảm sút lòng tin, phai nhạt lý tưởng; một số ít có biểu hiện bất mãn, mất lòng tin, nói là làm trái với quan điểm, đường lối của Đảng, vi phạm nguyên tắc tổ chức và hoạt động của Đảng, vi phạm pháp luật của Nhà nước. Bệnh cơ hội chủ nghĩa cá nhân trong một bộ phận cán bộ, đảng viên có chiều hướng gia tăng. Thoái hoá, biến

chất về chính trị, tư tưởng, đạo đức, lối sống, tệ quan liêu, tham nhũng lãng phí, sách nhiễu dân trong một bộ phận không nhỏ cán bộ, đảng viên diễn ra nghiêm trọng, kéo dài chưa được ngăn chặn, đẩy lùi, làm giảm lòng tin của nhân dân. Đâu đó vẫn có một số cán bộ, đảng viên thờ ơ với chính trị, biểu hiện ở trung bình chủ nghĩa, cầm chừng trong hoạt động, công tác, tu dưỡng và rèn luyện. Vì vậy, nâng cao bản lĩnh chính trị cho đội ngũ cán bộ, đảng viên càng có vai trò quan trọng trong đấu tranh chống các khuynh hướng, quan điểm sai trái, phản động; phê phán những nhận thức và hành vi không đúng của đội ngũ cán bộ, đảng viên, góp phần bảo vệ Chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, đường lối, quan điểm, chính sách của Đảng và Nhà nước, góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên vừa “hồng” vừa “chuyên” có bản lĩnh chính trị vững vàng, có trình độ chuyên môn tốt đáp ứng yêu cầu xây dựng chủ nghĩa xã hội trong tình hình mới.

Chú thích

1. Nguyễn Như Ý (chủ biên): *Đại từ điển tiếng Việt*, Nhà xuất bản Văn hoá - Thông tin, Hà Nội 1999, tr.93.
- 2, 3, 4. Đảng Cộng sản Việt Nam: *Văn kiện Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ X*, Sách đã dẫn, tr.282
5. Đảng Cộng sản Việt Nam: *Sách đã dẫn*, tr.131