

Ý định làm việc cho các doanh nghiệp giao nhận hàng hoá quốc tế tại TP.HCM của sinh viên Khoa Quản trị kinh doanh Trường HUF

NGUYỄN XUÂN QUYẾT *, PHẠM THỊ SANG TRANG, TẠ THỊ CẨM GIANG,
NGUYỄN PHƯỚC HOÀNG & PHAN THỊ THÀNH THỌ

Trường Đại học Công nghiệp Thực phẩm TP.HCM (HUF)

Ngày nhận: 23/03/2023 - Duyệt đăng: 15/06/2023

(*) Liên hệ: quyetnx@huf.edu.vn - ĐT: 0896449677

Tóm tắt:

Lao động cho ngành logistics nói chung và cho các doanh nghiệp GN HHQT (GN HHQT) nói riêng mỗi năm tăng khoảng 7,5%. Riêng TP. Hồ Chí Minh (TP.HCM) cần khoảng 63.000 lao động/ năm trong giai đoạn 2021 - 2025, trong đó cần hơn 8.400 lao động chất lượng cao (chuyên gia). Tuy nhiên, nguyên nhân cản trở sự phát triển của ngành logistics, doanh nghiệp GN HHQT nói riêng chính là nguồn nhân lực thiếu cả về chất lượng và số lượng. Kết quả nghiên cứu đối với sinh viên Khoa quản trị kinh doanh (QTKD) trường Đại học Công nghiệp Thực phẩm TP.HCM (HUF) cho thấy; Yếu tố Trình độ chuyên môn có tác động mạnh nhất (với $\beta=0,408$); Yếu tố Xã hội, nghề nghiệp ($\beta=0,289$); Yếu tố Gia đình, bạn bè ($\beta=0,204$) và Yếu tố Môi trường doanh nghiệp ($\beta=0,133$) đều có ảnh hưởng đến ý định làm việc cho các doanh nghiệp GN HHQT trên địa bàn TP.HCM của sinh viên Khoa QTKD HUF. Trên cơ sở nghiên cứu thực tiễn, bài viết đã đề xuất 04 hàm ý chính sách nhằm tăng cường ý định làm việc cho các doanh nghiệp GN HHQT trên địa bàn TP.HCM của sinh viên Khoa QTKD HUF.

Từ khóa: Lao động, logistics, giao nhận hàng hoá quốc tế, TP.HCM.

Abstract:

The Labor for the logistics industry in general and for international logistics enterprises in particular increases by about 7.5% each year. Ho Chi Minh City (HCMC) alone needs about 63,000 workers per year in the period 2021 - 2025, of which more than 8,400 high-quality workers (experts) are needed. However, the reason that hinders the development of the logistics industry, international logistics enterprises in particular is the lack of human resources in both quality and quantity. Research results for students of Faculty of Business Administration (MBA) of University of Food Industry, Ho Chi Minh City (HUF) show that; Factor Qualification has the strongest impact (with $\beta=0,408$); Social and occupational factors ($\beta=0,289$); Factors Family and friends ($\beta=0,204$) and Business environment factors ($\beta=0,133$) both have an influence on the intention to work for international communication enterprises in Ho Chi Minh City of students of Faculty of Business Administration. HUF. On the basis of practical research, the article has proposed 04 policy implications to enhance the intention to work for logistics enterprises in Ho Chi Minh City of HUF Faculty of Business Administration students.

Keywords: Labor, logistics, international freight forwarding, HCMC.

(Nghiên cứu này do Trường Đại học Công nghiệp Thực phẩm TP.HCM bảo trợ và cấp kinh phí theo Hợp đồng số 195/HĐ-DCT)