

LÊ XUÂN BÁ, TRẦN KIM HÀO, NGUYỄN HỮU THẮNG (đồng chủ biên). **Doanh nghiệp nhỏ và vừa của Việt Nam trong điều kiện hội nhập kinh tế quốc tế**. H.: Chính trị Quốc gia, 2006, 196 tr., Vv 7539.

Nội dung cuốn sách phân tích những tác động, cơ hội, thách thức và yêu cầu đặt ra đối với các doanh nghiệp nhỏ và vừa của Việt Nam trong quá trình hội nhập kinh tế quốc tế. Trên cơ sở phân tích tình hình phát triển, thực trạng kinh doanh của các doanh nghiệp nhỏ và vừa, các tác giả đã nêu lên những quan điểm và đề xuất các giải pháp nhằm tăng cường năng lực cạnh tranh của các doanh nghiệp này trong những năm tới.

Sách gồm ba chương chính.

Chương một phân tích về vấn đề hội nhập kinh tế quốc tế và các yêu cầu đặt ra đối với các doanh nghiệp nhỏ và vừa Việt Nam. Các tác giả cũng nêu lên những tác động của hội nhập kinh tế quốc tế và cơ hội, thách thức đối với các doanh nghiệp nhỏ và vừa Việt Nam hiện nay.

Chương hai trình bày tổng quan về các doanh nghiệp nhỏ và vừa Việt Nam, đồng thời nêu lên thực trạng về môi trường kinh doanh đối với các doanh nghiệp này.

Chương ba đề cập tới vấn đề phải đổi mới nhận thức, quan điểm và định hướng nâng cao năng lực cạnh tranh trong bối cảnh hiện nay của các doanh nghiệp nhỏ và vừa. Các tác giả cũng đề xuất một số giải pháp nâng cao năng lực cạnh tranh cho các doanh

nh nghiệp này trong thời gian tới.

Cuối sách là phần Phụ lục và danh mục Tài liệu tham khảo.

HẢI BÌNH

ĐINH VĂN AN, LÊ XUÂN BÁ (đồng chủ biên). **Tiếp tục xây dựng và hoàn thiện thể chế kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa ở Việt Nam**. H.: Khoa học kỹ thuật, 2006, 284 tr, Vv 7543.

Nội dung cuốn sách phân tích những mặt tích cực và những tồn tại cần được hoàn thiện của các mô hình thể chế kinh tế thị trường đã có và hiện có, các thuận lợi và thách thức của giai đoạn phát triển hiện tại, đồng thời các tác giả cũng đưa ra một số kiến nghị về đổi mới thể chế kinh tế thị trường ở nước ta trong giai đoạn tới.

Sách gồm ba phần chính.

Phần I trình bày về những vấn đề lý luận và kinh nghiệm quốc tế về xây dựng thể chế kinh tế thị trường. Các tác giả còn phân tích một số kinh nghiệm trong xây dựng và thực thi các mô hình thể chế kinh tế thị trường khác nhau như: mô hình thể chế kinh tế của các nước tư bản phát triển, thể chế kinh tế của các nước có nền kinh tế chuyển đổi ở Liên Xô (cũ) và Đông Âu...

Phần II phân tích và đánh giá thực trạng quá trình xây dựng và thực hiện hệ thống thể chế kinh tế thị trường ở Việt Nam kể từ khi thực hiện “đổi

mới” đến nay. Trong đó, hệ thống thể chế kinh tế thị trường được xem xét kỹ từ góc độ của 4 nhân tố cấu thành là: khung pháp lý về kinh tế thị trường, các chủ thể chính yếu tham gia thị trường, các loại hình thị trường cơ bản, các cơ chế thực thi thể chế kinh tế thị trường.

Phần III giới thiệu một số quan điểm chủ đạo và định hướng giải pháp chủ yếu cho việc hoàn thiện thể chế kinh tế ở Việt Nam. Những quan điểm và giải pháp này được đề xuất dựa trên cơ sở là khung lý luận, kinh nghiệm quốc tế và các kết quả phân tích thực trạng đã được trình bày ở hai phần trên. Các đề xuất này được xây dựng nhằm mục tiêu trước hết là thúc đẩy quá trình hoàn thiện thể chế kinh tế ở Việt Nam trong giai đoạn từ nay đến 2010.

Cuối sách là phần Tài liệu tham khảo.

HOÀNG DŨNG

SUBIR CHOWDHURY. Quản lý trong thế kỷ 21. H.: Giao thông vận tải, 2006, 375 tr., Vv 7560.

Cuốn sách cung cấp cho bạn đọc những ý tưởng và quan niệm hoàn toàn mới của các nhà tư tưởng hàng đầu trên thế giới về những gì mà các tổ chức và con người trong lĩnh vực quản lý sẽ phải đối mặt trong tương lai, đưa ra những dự báo tầm nhìn mới cho thiên niên kỷ tiếp theo. Cuốn sách được đánh giá là kim chỉ nam cho

những người đang và sẽ học quản lý, những người muốn làm chủ tương lai của bản thân và góp phần làm chủ tương lai của thế giới. Ngoài chương một phân tích những vấn đề nhằm hướng tới tương lai của quản lý, trong đó tác giả giới thiệu những khái niệm mới như: lợi nhuận từ việc đầu tư cho nhân tài, phòng cháy hơn chữa cháy, hệ thống quản lý nhân tài; nội dung cuốn sách gồm ba phần chính.

Phần I (chương 2 đến chương 8) giúp người đọc tìm hiểu “Người lãnh đạo trong thế kỷ 21” - đó là người lãnh đạo theo phong cách của thần Janus, người lãnh đạo nhị nguyên, người lãnh đạo - nhà giáo dục có sức truyền cảm, lãnh đạo có sức truyền cảm, của thiên tài tập thể, của sự thành thạo và tư duy.

Phần II (chương 9 đến chương 14) phân tích “Các quá trình trong thế kỷ 21”, trong đó mô tả những hoạt động, kỹ năng và chiến lược mà các nhà lãnh đạo và các nhà quản lý sẽ cần phải có để có thể cạnh tranh trong tương lai.

Phần III (chương 15 đến chương 18) đi sâu vào “Tổ chức trong thế kỷ 21”, trong đó mô tả về nơi làm việc quen thuộc, “mạng sáng tạo” và tư duy phong phú thôi thúc bạn xem xét lại các vấn đề về tổ chức và giúp bạn chuẩn bị cho các vấn đề đó.

HOÀNG MINH