

Đem yêu thương sẻ chia VỚI CỘNG ĐỒNG

● HOÀI THU

TÌNH HÌNH KINH TẾ GẶP NHIỀU KHÓ KHĂN KHIẾN DOANH THU SỤT GIẢM, HÀNG HÓA SẢN XUẤT RA KHÔNG TIÊU THỤ ĐƯỢC... NÊN CHUYỆN “THẤT LUNG BỤNG BỤNG” ĐỐI VỚI DOANH NGHIỆP ĐÃ KHÓ, NÓI GÌ ĐẾN CHUYỆN LÀM TỪ THIỆN, NHƯNG VẪN CÓ NHỮNG DOANH NGHIỆP HẾT LÒNG VÌ CỘNG ĐỒNG NHƯ CÔNG TY KHO VẬN VÀ CẢNG CẨM PHẢ - VINACOMIN.

Bản sắc văn hóa “vì cộng đồng”

Là một trong ba đầu mối tiêu thụ than của Vinacomin ở đầu nguồn, trong điều kiện tiêu thụ than vẫn tiếp tục gặp khó khăn, Công ty Kho vận và Cảng Cẩm Phả đã và đang triển khai nhiều giải pháp, góp phần cùng Tập đoàn tiến gần hơn tới đích hoàn thành kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2013. Ông

Nguyễn Văn Tứ - Giám đốc Công ty đã khẳng định “dù trong bất cứ hoàn cảnh nào, đơn vị sẽ luôn nêu cao tinh thần chủ động vượt khó”.

Song song với các hoạt động sản xuất kinh doanh, Công ty Kho vận và Cảng Cẩm Phả - Vinacomin luôn sát cánh cùng cộng đồng, tích cực tham gia các hoạt động xã hội, và trở thành một hoạt động truyền thống của Công

ty, góp phần xây dựng văn hóa doanh nghiệp.

Với bản sắc văn hóa “vì cộng đồng” đã thấm nhuần vào mỗi con người trong Công ty, tính đến tháng 10/2013, Công ty Kho vận và Cảng Cẩm Phả - Vinacomin đã ủng hộ 327.800.000 đồng các hoạt động cho địa phương. Số tiền ủng hộ tuy còn khiêm tốn nhưng điều quan trọng hơn cả là mỗi hoạt động từ thiện xã hội đã được

xây dựng thành nếp văn hóa, mỗi CBCNV - LD Công ty đều ý thức được trách nhiệm với cộng đồng, tự nguyện đóng góp và sẵn sàng tham gia trực tiếp bất cứ lúc nào. Đây là nghĩa cử đầy tính nhân văn, phát huy mạnh mẽ những giá trị cao đẹp mà Công ty đang xây dựng.

Những nghĩa cử mang thông điệp cuộc sống

Hàng năm, Công ty luôn xây dựng kế hoạch thực hiện các hoạt động xã hội, từ thiện vì cộng đồng dưới các hình thức như tài trợ các chương trình văn hóa, xã hội, thể thao; thực hiện công tác đền ơn đáp nghĩa; xây dựng trường học, nhà tình thương; ủng hộ quỹ khuyến học vùng sâu vùng xa; ủng hộ đồng bào bị thiên tai... Năm 2013, tuy gặp không ít khó khăn trong hoạt động kinh doanh nhưng Công ty vẫn dành ủng hộ Quỹ Đền ơn đáp nghĩa thành phố Cẩm Phả 5 triệu đồng, Quỹ Bảo trợ trẻ em, Hội Bảo trợ người khuyết tật và trẻ mồ côi tỉnh Quảng Ninh 3 triệu đồng, Trường học Trần Quốc Toản phường Cửa Ông 2 triệu đồng, chương trình đưa điện lưới ra đảo Cô Tô 65 triệu đồng, ủng hộ xã nghèo Quảng Lâm 3 triệu đồng. Đồng thời, hỗ trợ kinh phí cho thương binh phường Cửa Ông 2 triệu đồng, hỗ trợ UBND thành phố Cẩm Phả triển khai dự án mở rộng khu Di tích lịch sử văn hóa Đền Cửa Ông 175 triệu đồng, kinh phí xây dựng phường Cửa Ông 28 triệu đồng, kinh phí tham gia Đại hội Thể dục thể thao cho các phường (Cẩm Thịnh, Cẩm Phú, Quang Hanh, Mông Dương) 10 triệu đồng, hỗ trợ các đơn vị cá nhân gặp khó khăn trên địa bàn nhân dịp Tết Nguyên đán 45 triệu 800 nghìn đồng.

Mỗi hoạt động mang một thông điệp của cuộc sống, một ý nghĩa nhân văn sâu sắc. Những hoạt động cộng đồng của Công ty ngoài mục đích gắn kết yêu thương, san sẻ khó khăn với cộng đồng còn thể hiện tinh thần đoàn kết, tương thân tương ái của những người con trong những chuyến hành trình nhân ái. Trên mỗi chuyến hành trình tình nguyện ấy, tuy những con người Công ty Kho vận và Cảng Cẩm Phả ở những lứa tuổi, cương vị khác nhau, nhưng họ có một điểm chung đem yêu thương để chia sẻ với những mảnh đời khó khăn, bất hạnh.

Những tấm lòng nhân ái chung tay vì cộng đồng đã làm nên nét văn hóa đáng tự hào của Công ty Kho vận và Cảng Cẩm Phả - Vinacomin ■

LÀ MỘT DOANH NGHIỆP CÓ TUỔI ĐỜI RẤT TRẺ SO VỚI CÁC ĐƠN VỊ TRONG TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP THAN - KHOÁNG SẢN VIỆT NAM, SONG BÊN CẠNH NHIỆM VỤ CHUYÊN MÔN LÀ QUẢN LÝ VẬN HÀNH VÀ ĐẦU TƯ XÂY DỰNG CÁC NHÀ MÁY ĐIỆN, BAN LÃNH ĐẠO VÀ CÁC TỔ CHỨC ĐOÀN THỂ TỔNG CÔNG TY ĐIỆN LỰC - VINACOMIN ĐẾN CÁC ĐƠN VỊ THÀNH VIÊN LUÔN QUAN TÂM CÔNG TÁC AN SINH XÃ HỘI, PHÁT TRIỂN CỘNG ĐỒNG, COI ĐÂY LÀ MỤC TIÊU VÀ LÀ ĐỘNG LỰC ĐỂ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG, ỔN ĐỊNH TOÀN TỔNG CÔNG TY.

● XUÂN HIỆP

Trong những năm qua, Tổng công ty và các đơn vị đã xây dựng, triển khai các chương trình hành động nhằm đảm bảo lao động, việc làm, đời sống cho gần 2.600 cán bộ công nhân viên. Tất cả cán bộ công nhân đều được đóng BHXH, BHYT đầy đủ. Những gia đình được hưởng chính sách ngày càng mở rộng với mức hỗ trợ được nâng lên.

Nguồn lực đầu tư của Tổng công ty để phát triển các công trình xã hội ngày càng lớn. Theo đó, Tổng công ty thường xuyên có chính sách trợ giúp các gia đình cán bộ công nhân gặp khó khăn, có người thân bị tai nạn lao động. Công tác giáo dục, đào tạo, y tế, bảo vệ, chăm sóc sức khỏe, chăm lo đời sống tinh thần cho người lao động và con em của họ, cũng như công tác từ thiện của Tổng công ty ngày càng được đẩy mạnh...

Từ ngày mới thành lập cho đến nay, hàng năm Tổng công ty đều tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho 100% người lao động. Cán bộ công nhân còn được tổ chức tham quan nghỉ mát theo chế độ và trung bình mỗi năm có 10% số CBCNV được nghỉ điều dưỡng.