

THU HÚT, TRỌNG DỤNG NHÂN TÀI PHỤC VỤ TRONG LỰC LƯỢNG VŨ TRANG ĐÁP ỨNG NHIỆM VỤ XÂY DỰNG VÀ BẢO VỆ TỔ QUỐC TRONG TÌNH HÌNH MỚI

LÊ VĂN NAM (*)

Tóm tắt: Cuộc Cách mạng công nghiệp lần thứ tư đang diễn ra mạnh mẽ có tác động sâu sắc nhiều mặt đến sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc, đòi hỏi Đảng, Nhà nước ta cần có những chủ trương, chính sách đúng đắn, phù hợp nhằm thu hút, trọng dụng nhân tài phục vụ trong lực lượng vũ trang. Thu hút, trọng dụng nhân tài phục vụ trong lực lượng vũ trang là vấn đề mang tính chiến lược đặc biệt quan trọng, trực tiếp nâng cao sức mạnh tổng hợp và khả năng sẵn sàng chiến đấu của lực lượng vũ trang, góp phần xây dựng thành công và bảo vệ vững chắc Tổ quốc Việt Nam xã hội chủ nghĩa trong tình hình mới.

Từ khóa: Bảo vệ Tổ quốc; chính sách thu hút nhân tài; lực lượng vũ trang; trọng dụng nhân tài.

Abstract: The Fourth Industrial Revolution is taking place strongly, having a profound impact on many aspects in building and defending the Fatherland, and requiring our Party and State to adopt correct and appropriate policies and strategies to attract and utilize talents for service in the armed forces. Attracting and utilizing talents for service in the armed forces is a task of particularly strategic importance, which directly improves the overall strength and combat readiness of the armed forces, contributing to the successful construction and firm protection of the Socialist Republic of Vietnam under new circumstances.

Keywords: Protecting the Fatherland; policies to attract talents; armed forces; utilizing talents.

Ngày nhận bài: 15/5/2024

Ngày biên tập: 26/6/2024

Ngày duyệt đăng: 27/8/2024

Hiện nay, cuộc Cách mạng công nghiệp lần thứ tư đang tác động sâu sắc, toàn diện đến nhiều lĩnh vực, bên cạnh thời cơ cũng có không ít khó khăn, thách thức, đặt ra yêu cầu ngày càng cao đối với sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc. Đảng ta đã dự báo trong những năm tới, tình hình thế giới và khu vực tiếp tục có nhiều biến động, diễn biến nhanh chóng, phức tạp, khó lường. Hòa bình, hợp tác và phát triển vẫn là xu thế lớn nhưng cũng đứng trước nhiều trở ngại, khó khăn. Cục diện thế giới đa cực, đa trung tâm hình thành rõ nét hơn, cạnh tranh chiến lược giữa các nước lớn ngày càng quyết liệt, thậm chí dẫn đến xung đột. Vấn đề tranh chấp chủ quyền lãnh thổ, chủ quyền biển, đảo diễn ra căng thẳng, phức tạp, quyết liệt hơn, tiềm ẩn nhiều nguy cơ xung đột, tác động

đến an ninh, an toàn hàng hải, hàng không. Ở trong nước, sự nghiệp đổi mới, xây dựng và bảo vệ Tổ quốc, bên cạnh những thành tựu quan trọng vẫn còn không ít hạn chế, xuất hiện những vấn đề phức tạp mới. Các thế lực thù địch, phản động, cơ hội chính trị ở trong nước và nước ngoài câu kết với nhau tăng cường chống phá công khai và trực diện, với âm mưu, thủ đoạn ngày càng tinh vi.

Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng nêu rõ: “Củng cố, tăng cường thế trận quốc phòng toàn dân gắn với thế trận an ninh nhân dân vững chắc; tiếp tục xây dựng Quân đội nhân dân, Công an nhân dân cách mạng, chính quy, tinh nhuệ, từng bước hiện đại, ưu tiên hiện đại hóa một số quân chủng, binh chủng, lực lượng: hải quân, phòng không - không quân, tác chiến điện tử, trinh sát kỹ thuật, cảnh sát biển, tình báo, cơ yếu, an ninh, cảnh sát cơ động, kỹ thuật nghiệp vụ, an ninh mạng và đấu tranh phòng, chống tội phạm công nghệ cao, tạo tiền đề vững chắc, phấn đấu

(*) ThS; Học viện Kỹ thuật quân sự, Bộ Quốc phòng

đến năm 2030, xây dựng Quân đội nhân dân, Công an nhân dân cách mạng, chính quy, tinh nhuệ, hiện đại, vững mạnh về chính trị, nâng cao chất lượng tổng hợp và sức chiến đấu, tuyệt đối trung thành với Tổ quốc, với Đảng, Nhà nước và nhân dân, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong mọi tình huống”⁽¹⁾. Để thực hiện được mục tiêu này, cấp ủy, chỉ huy các cơ quan, đơn vị trong lực lượng vũ trang cần tiến hành đồng bộ nhiều nội dung, biện pháp, trong đó phải quán triệt và thực hiện nghiêm chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước ta về thu hút, trọng dụng nhân tài phục vụ trong lực lượng vũ trang, đồng thời tập trung thực hiện tốt một số giải pháp cơ bản sau:

Một là, tuyên truyền phổ biến sâu rộng chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài phục vụ trong lực lượng vũ trang.

Các cơ quan, đơn vị cần quán triệt chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về thu hút, trọng dụng nhân tài; đẩy mạnh tuyên truyền giúp cho các lực lượng trong xã hội, nhất là học sinh, sinh viên, đội ngũ trí thức, nhà khoa học trẻ biết đến lực lượng vũ trang, hiểu rõ vị trí, vai trò của lực lượng vũ trang trong sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc, đặc biệt biết đến chính sách thu hút nhân tài vào phục vụ trong lực lượng vũ trang và niềm vinh dự, tự hào khi được đứng trong lực lượng vũ trang. Hiện nay, lực lượng vũ trang nhân dân Việt Nam bao gồm 03 lực lượng là Quân đội nhân dân, Công an nhân dân và Dân quân tự vệ, luôn tuyệt đối trung thành với Tổ quốc, Nhân dân, Đảng và Nhà nước; có nhiệm vụ sẵn sàng chiến đấu, chiến đấu, phục vụ chiến đấu, bảo vệ độc lập, chủ quyền, thống nhất, toàn vẹn lãnh thổ của Tổ quốc, an ninh quốc gia, trật tự, an toàn xã hội; bảo vệ Nhân dân, Đảng, Nhà nước, chế độ xã hội chủ nghĩa, thành quả cách mạng; cùng toàn dân xây dựng đất nước và thực hiện nghĩa vụ quốc tế.

Cần đa dạng hóa nội dung và hình thức tuyên truyền về chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài vào phục vụ trong lực lượng vũ trang đến đông đảo các tầng lớp nhân dân, nhất là đội ngũ trí thức, nhà khoa học trẻ, học sinh, sinh viên các trường đại học. Đẩy mạnh tuyên truyền trên các phương tiện thông tin đại chúng và trên các nền tảng mạng xã hội;

tuyên truyền thông qua hoạt động tuyển sinh vào các học viện, nhà trường của quân đội và công an; tuyên truyền về công tác tuyển chọn, gọi công dân nhập ngũ và thực hiện nghĩa vụ tham gia Công an nhân dân; tuyên truyền hướng nghiệp cho các đối tượng trong xã hội... Đặc biệt, cần tăng cường tuyên truyền về truyền thống hào hùng vẻ vang của lực lượng vũ trang nhân dân Việt Nam, về phương hướng, mục tiêu xây dựng lực lượng vũ trang.

Hai là, xây dựng, ban hành tiêu chí xác định nhân tài để thu hút vào phục vụ trong lực lượng vũ trang.

Các cơ quan, đơn vị, nhất là các cơ quan tham mưu chiến lược của Bộ Quốc phòng và Bộ Công an cần bám sát Chiến lược quốc gia về thu hút, trọng dụng nhân tài đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050 (ban hành theo Quyết định số 899/QĐ-TTg ngày 31/7/2023 của Thủ tướng Chính phủ) để xây dựng và trình cấp có thẩm quyền ban hành tiêu chí cụ thể hóa việc xác định nhân tài trong lực lượng vũ trang đáp ứng các điều kiện về sức khỏe, phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống, đồng thời có những thành tích, kết quả nổi trội trên lĩnh vực hoạt động chuyên môn. Trong xác định tiêu chí nhân tài trong lực lượng vũ trang, cần xây dựng bộ tiêu chí chung và căn cứ vào đặc thù của từng lĩnh vực cụ thể như lĩnh vực quân sự, an ninh, cảnh sát biển, tham mưu, chính trị, hậu cần, khoa học kỹ thuật và y học... để xác định cho phù hợp từng lĩnh vực.

Cần sửa đổi Luật Sĩ quan Quân đội nhân dân Việt Nam theo hướng cụ thể hóa tiêu chí xác định và thu hút, tuyển dụng, tiếp nhận nhân tài vào làm việc trong lực lượng vũ trang theo từng nhóm đối tượng cụ thể như: đối với học sinh, sinh viên và đội ngũ cán bộ khoa học trẻ: có thành tích học tập, tốt nghiệp loại giỏi, loại xuất sắc, có tố chất, năng khiếu nổi trội từ các cơ sở giáo dục, đào tạo. Cán bộ khoa học trẻ, nhà khoa học tài năng có những phát minh, sáng chế, có công trình công bố trên các tạp chí khoa học quốc tế uy tín hàng đầu; có những nội dung nghiên cứu được ứng dụng trong thực tiễn; được trao giải thưởng khoa học - công nghệ có uy tín do các tổ chức khoa học quốc tế và trong nước trao tặng. Đối với những người có học vị thạc sĩ, tiến sĩ; học hàm giáo sư, phó giáo sư, phải có các công

trình nghiên cứu được công nhận và ứng dụng hiệu quả cao vào đời sống thực tiễn.

Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động đang công tác tại cơ quan, tổ chức, đơn vị của Đảng, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội muốn được tiếp nhận vào Quân đội phải có năng lực nổi trội, luôn hoàn thành tốt hoặc xuất sắc nhiệm vụ, công vụ; có vốn hiểu biết sâu rộng, am hiểu lĩnh vực quân sự, quốc phòng, nhạy bén về chính trị, có khả năng nắm bắt tình hình kinh tế, chính trị trong nước, khu vực và thế giới. Những người có trình độ, năng lực vượt trội và kinh nghiệm thực tiễn đang làm việc ở các lĩnh vực, khu vực, địa bàn khác kể cả trong và ngoài nước. Đối với nhóm đối tượng này, điều kiện cần có là chuẩn mực về đạo đức, lối sống; có tinh thần yêu nước; có niềm tin, khát vọng nghề nghiệp và khát khao được cống hiến cho sự nghiệp xây dựng, phát triển đất nước; có tư duy, năng lực sáng tạo vượt trội và tinh thần đổi mới; am hiểu sâu sắc chuyên môn; có khả năng tiếp thu, kế thừa, phát huy tinh hoa của dân tộc và nhân loại.

Thứ ba, hoàn thiện cơ chế, chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài.

Bộ Quốc phòng, Bộ Công an và các cơ quan tham mưu chiến lược của Đảng, Nhà nước cần nghiên cứu lý luận, tổng kết thực tiễn, tham mưu đề xuất với Đảng, Quốc hội, Chính phủ ban hành hệ thống các văn bản quy định, hướng dẫn về việc thực hiện cơ chế, chính sách nhằm thu hút, trọng dụng nhân tài trong lực lượng vũ trang. Các cơ quan, đơn vị cần phối hợp chặt chẽ trong việc xây dựng cơ chế, chính sách, điều kiện cụ thể để thu hút, tuyển chọn, đào tạo, sử dụng và theo dõi, quản lý nhân tài trong lực lượng vũ trang một cách khoa học, phù hợp với đặc điểm của từng cơ quan, đơn vị và phù hợp với sự phát triển của sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc trong tình hình mới. Quy định khung cơ chế, chính sách ưu đãi để phát hiện, thu hút, trọng dụng nhân tài có trọng tâm, trọng điểm, nhất là các ngành, lĩnh vực mũi nhọn phục vụ cho hiện đại hóa Quân đội nhân dân và Công an nhân dân; phân cấp, phân quyền cho các cơ quan, đơn vị trong việc xây dựng cơ chế thu hút, sử dụng và đãi ngộ nhân tài phù hợp với yêu cầu của từng ngành, nghề,

lĩnh vực, nhu cầu phát triển của từng cơ quan, đơn vị. Tập trung nghiên cứu, cải cách chính sách tiền lương, chế độ phụ cấp đối với cán bộ, chiến sĩ, nhất là cán bộ quản lý, nhà khoa học, chuyên gia giỏi trong lực lượng vũ trang theo hướng đồng bộ, phù hợp với đặc điểm, tính chất công tác của từng cơ quan, đơn vị và bảo đảm tính công bằng, thực sự là động lực thúc đẩy cán bộ, chiến sĩ hăng hái thi đua hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

Thứ tư, tăng cường kiểm tra, giám sát việc thực hiện chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài.

Cần đổi mới công tác kiểm tra, giám sát của Đảng về công tác cán bộ nói chung, việc thực hiện chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài vào phục vụ trong lực lượng vũ trang nói riêng bảo đảm thiết thực, có trọng tâm, trọng điểm, không dàn trải, tránh hình thức. Nâng cao chất lượng công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện quy định của cấp ủy, tổ chức đảng các cấp về chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài. Tăng cường kiểm tra, giám sát việc thực hiện các khâu trong công tác cán bộ, gắn với phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ, kịp thời phát hiện, chấn chỉnh, xử lý các khâu thực hiện chưa tốt, không đúng quy trình làm ảnh hưởng đến các khâu khác và kết quả chung của công tác cán bộ.

Đẩy mạnh công tác kiểm tra, giám sát, thanh tra định kỳ, đột xuất trong công tác cán bộ, xây dựng và thực hiện chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài; coi trọng cả cảnh báo, phòng ngừa và xử lý nghiêm minh sai phạm. Nâng cao ý thức trách nhiệm tự phê bình và phê bình của tập thể (tổ chức đảng, cấp ủy, lãnh đạo cơ quan, đơn vị, tổ chức) và của cá nhân cán bộ, đảng viên trong việc thực hiện chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài. Đặc biệt, khi đã chọn được nhân tài, cấp ủy, chỉ huy các cơ quan, đơn vị trong lực lượng vũ trang cần nghiên cứu xây dựng nội dung, chương trình, quy trình bồi dưỡng, đào tạo, bố trí, sắp xếp công việc phù hợp với sở trường và chuyên môn nghiệp vụ./.

Ghi chú:

(1) Đảng Cộng sản Việt Nam, Văn kiện Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII, tập I, Nxb CTQG-ST, H.2021, tr.276-277.