

CHÍNH SÁCH TẠO ĐỘNG LỰC KHUYẾN KHÍCH CÁN BỘ DÁM NGHĨ, DÁM LÀM, DÁM CHỊU TRÁCH NHIỆM VÌ LỢI ÍCH CHUNG

NGUYỄN THẾ THẮNG (*)

Tóm tắt: Bài viết phân tích, làm rõ hơn quan điểm chỉ đạo của Đảng về nhu cầu thực tiễn, khách quan của chính sách khuyến khích, bảo vệ cán bộ dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung. Đồng thời đưa ra một số định hướng để góp phần thực hiện thành công Nghị định số 73/2023/NĐ-CP quy định về khuyến khích, bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung.

Từ khóa: Cán bộ năng động; dám nghĩ; dám làm; dám chịu trách nhiệm; đổi mới sáng tạo.

Abstract: This paper analyzes and clarifies the Party's guiding viewpoints on the practical and objective necessity of the policy to encourage and protect cadres that dare to think, act, and take responsibilities for the common interests. Also, this paper discusses a number of orientations to contribute to the successful implementation of Decree No. 73/2023/ND-CP on encouragement and protection of dynamic and creative cadres that dare to think, act, and take responsibilities for the common interests.

Keywords: Dynamic cadres; dare to think, act, and take responsibilities; creative.

Ngày nhận bài: 13/5/2024

Ngày biên tập: 26/9/2024

Ngày duyệt đăng: 23/12/2024

1. Nhu cầu thực tiễn, khách quan của chính sách khuyến khích, bảo vệ cán bộ dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung

Đổi mới là cái vốn có của mọi vận động và phát triển trong tự nhiên, xã hội cũng như trong tư duy. Chủ tịch Hồ Chí Minh chỉ rõ: “Mọi vật không bao giờ ngừng lại, mà luôn luôn vận động, biến hóa, đổi mới, phát triển. Luôn luôn có cái đang sinh nở và phát triển; có cái đang suy đồi và chết đi”⁽¹⁾. Người cũng khẳng định đổi mới là bản chất của cách mạng, “cách mệnh là phá cái cũ đổi ra cái mới, phá cái xấu đổi ra cái tốt”⁽²⁾.

Công cuộc đổi mới là vấn đề chiến lược lâu dài trong quá trình xây dựng chủ nghĩa xã

hội và bảo vệ Tổ quốc; bao quát và toàn diện, không trừ lĩnh vực nào của quá trình đó. Chủ tịch Hồ Chí Minh khẳng định: đó là công việc “rất to lớn, nặng nề, và phức tạp, mà cũng là rất vẻ vang. Đây là một cuộc chiến đấu chống lại những gì đã cũ kỹ, hư hỏng, để tạo ra những cái mới mẻ, tốt tươi. Để giành lấy thắng lợi trong cuộc chiến đấu khổng lồ này cần phải động viên toàn dân, tổ chức và giáo dục toàn dân, dựa vào lực lượng vĩ đại của toàn dân”⁽³⁾. Trong quá trình lãnh đạo cách mạng, Chủ tịch Hồ Chí Minh và Đảng ta luôn quan tâm khuyến khích tư duy đổi mới, sáng tạo trong Nhân dân; đồng thời, động viên, khích lệ cán bộ dám nghĩ, dám làm, dám đột phá, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung để tạo sức mạnh lớn, góp phần vào thắng lợi của công cuộc xây dựng và bảo vệ Tổ quốc.

Gần 40 năm thực hiện công cuộc đổi mới đất nước, Việt Nam đã đạt được nhiều thành tựu quan trọng, nhưng cũng cho thấy còn nhiều hạn chế, rào cản đối với sự phát triển. Đó là hệ thống chính sách, pháp luật vẫn còn nhiều

(*) PGS.TS. NGUYỄN THẾ THẮNG; Học viện Chính trị khu vực I, Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh

(**) Bài viết trong Kế hoạch tuyên truyền chính sách, pháp luật khuyến khích, bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung

vấn đề chưa được quy định rõ, hoặc trùng lặp, không thống nhất; việc tổ chức thực hiện vẫn là khâu yếu. Đồng thời, sự vận động và phát triển không ngừng của đời sống kinh tế - xã hội đã và đang đặt ra nhiều thách thức mới, chưa có tiền lệ đối với sự nghiệp đổi mới. Trước thực trạng này, việc triển khai những giải pháp để giải quyết, tháo gỡ những nút thắt nghẽn có thể tiềm ẩn rủi ro, dễ dẫn đến sai sót trong việc triển khai thực hiện. Việc giải quyết, tháo gỡ những điểm nghẽn, khó khăn, vướng mắc trong thực tiễn đòi hỏi đội ngũ cán bộ, công chức phải có quyết tâm, bản lĩnh chính trị vững vàng để đương đầu với những hậu quả, thách thức phát sinh, góp phần xóa bỏ tình trạng trì trệ, lúng túng trong giải quyết công việc tại các địa phương, cơ quan, đơn vị. Song, “vi rút sợ trách nhiệm” vẫn đang âm thầm lây lan trong một bộ phận đội ngũ cán bộ các cấp. Từ những hạn chế nêu trên, đòi hỏi Đảng và Nhà nước ta phải có chủ trương, chính sách tạo động lực khuyến khích, bảo vệ cán bộ dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung.

Chính sách của Nhà nước là định hướng hành động được Nhà nước lựa chọn, phù hợp với đường lối chính trị của Đảng để giải quyết những vấn đề chung của xã hội trong một thời kỳ nhất định. Chính sách có vai trò to lớn trong hoạt động quản lý xã hội của Nhà nước. Hơn bao giờ hết, thực tiễn khách quan hiện nay đòi hỏi Nhà nước ta phải ban hành chính sách tạo động lực, khuyến khích, bảo vệ cán bộ dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung.

2. Vận dụng và phát triển sáng tạo tư tưởng Hồ Chí Minh trong triển khai thực hiện chính sách, pháp luật về khuyến khích, bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung

Kiên định vận dụng và phát triển sáng tạo tư tưởng Hồ Chí Minh, Đảng Cộng sản Việt Nam đã ban hành nhiều nghị quyết, chỉ thị, kết luận về việc khuyến khích, bảo vệ cán bộ dám nghĩ, dám làm vì lợi ích chung. Nghị quyết Đại hội ĐBTV lần thứ XIII của Đảng khẳng định: Cần “có cơ chế lựa chọn, đào tạo, thu hút, trọng dụng nhân tài, khuyến khích, bảo vệ cán bộ dám nghĩ, dám nói, dám làm, dám đột phá, dám chịu trách nhiệm, dám đổi mới sáng

tạo, dám đương đầu với khó khăn, thử thách và quyết liệt trong hành động vì lợi ích chung”. Tiếp tục cụ thể hóa chủ trương nói trên, Kết luận số 14-KL/TW ngày 22/9/2021 về chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo vì lợi ích chung nhấn mạnh cần: “Nâng cao nhận thức, tăng cường trách nhiệm của cấp ủy, tổ chức đảng, nhất là người đứng đầu, tạo sự thống nhất cao trong toàn Đảng và đồng thuận trong xã hội về chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám đột phá vì lợi ích chung; khơi dậy mạnh mẽ ý thức trách nhiệm, khát vọng cống hiến, tinh thần đổi mới, hết lòng, hết sức vì nhân dân phục vụ của đội ngũ cán bộ”⁽⁴⁾. Kết luận số 14-KL/TW cũng đã nêu lên nguyên tắc, cách đề xuất, thực hiện các ý tưởng đổi mới, sáng tạo một cách bài bản, an toàn cho cán bộ. Đó là: cán bộ có đề xuất đổi mới, sáng tạo cần phải báo cáo với người đứng đầu cấp ủy, chính quyền, cơ quan, đơn vị nơi công tác; được cơ quan có thẩm quyền xem xét, quyết định cho thực hiện hoặc thực hiện thí điểm, bảo đảm không trái với Hiến pháp và Điều lệ Đảng. Các cấp ủy, tổ chức đảng, người đứng đầu, tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị quan tâm hỗ trợ nguồn lực, tạo điều kiện thuận lợi để cán bộ triển khai thực hiện.

Để tạo lập an toàn về chính trị và pháp lý, việc đổi mới, sáng tạo gắn với dám nghĩ, dám làm, dám đột phá của cán bộ phải được đặt dưới sự lãnh đạo của Đảng, sự quản lý của Nhà nước. Từ khi đề xuất ý tưởng cho đến triển khai thực hiện và hoàn thành công việc, cán bộ cần tuân thủ các nguyên tắc của Đảng, quy định của Nhà nước. Bởi đổi mới, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám đột phá là những việc mới, khó, chưa có tiền lệ, vì thế cần có quy trình xem xét, đánh giá của cấp ủy, tổ chức đảng với các cơ quan chuyên môn để hạn chế những rủi ro, sai sót hoặc ngăn chặn việc nhân danh đổi mới, sáng tạo cố ý vi phạm quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước để trục lợi. Hơn nữa, dưới sự lãnh đạo của cấp ủy, tổ chức đảng, cán bộ mới có đủ nguồn lực, huy động được sức mạnh và trí tuệ tập thể để biến ý tưởng đổi mới, sáng tạo thành hiện thực.

Những người đứng đầu, các cán bộ lãnh đạo, quản lý có trách nhiệm thường xuyên theo dõi, kiểm tra, giám sát quá trình triển khai



Ngày 24/9/2024, Học viện Chính trị khu vực IV tổ chức Hội thảo khoa học: Xây dựng đội ngũ cán bộ "Dám nghĩ, dám nói, dám làm, dám chịu trách nhiệm, dám đổi mới sáng tạo, dám đương đầu với khó khăn, thử thách và quyết liệt trong hành động vì lợi ích chung" ở Đồng bằng sông Cửu Long tại TP Cần Thơ. Nguồn Cổng TTĐT Học viện Chính trị khu vực IV

thực hiện thí điểm các đề xuất đổi mới, sáng tạo. Chủ động phát hiện những vấn đề nảy sinh, kịp thời động viên, hỗ trợ, tháo gỡ khó khăn, vướng mắc hoặc xem xét, điều chỉnh, có quyết định phù hợp với tình hình thực tế. Phát hiện sớm và kịp thời uốn nắn, chấn chỉnh sai sót, vi phạm... nhằm phòng, chống rủi ro từ xa, hoặc ngăn chặn rủi ro tiến triển từ khi mới xuất hiện, để không gây tổn thất cho cán bộ. Kết luận số 14-KL/TW của Bộ Chính trị đã chỉ ra phương hướng xử lý rủi ro một cách sáng suốt, công minh để bảo vệ được cán bộ dám nghĩ, dám làm vì lợi ích của Nhân dân và đất nước, chứ không phải vì lợi ích cá nhân hoặc lợi ích nhóm. Khi cán bộ thực hiện thí điểm đổi mới mà kết quả không đạt, hoặc chỉ đạt được một phần mục tiêu đề ra, hoặc gặp rủi ro, xảy ra thiệt hại thì cấp có thẩm quyền phải kịp thời xác định rõ nguyên nhân khách quan, chủ quan, đánh giá công tâm để xem xét, xử lý phù hợp. Nếu thực hiện đúng chủ trương, có động cơ trong sáng, vì lợi ích chung thì được xem xét miễn hoặc giảm nhẹ trách nhiệm. Định hướng đó tạo chỗ dựa cho cán bộ vững tin hơn, yên tâm, dám nghĩ, dám triển khai những ý tưởng mới mẻ và hành động đột phá. Việc lợi dụng chủ trương khuyến khích, bảo vệ cán bộ để thực hiện hoặc bao che hành vi vụ lợi, tham nhũng, tiêu cực, vi phạm kỷ luật của Đảng và pháp luật của Nhà nước phải bị xử lý nghiêm.

Sau khi Kết luận số 14-KL/TW về chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo vì lợi ích chung của Bộ Chính trị, cán bộ, đảng viên và Nhân dân cả nước hoan nghênh, ủng hộ, đồng thời có nhiều kiến nghị Đảng, Nhà nước ta cần tiếp tục cụ thể hóa, thể chế hóa chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo vì lợi ích chung, để những chủ trương này được triển khai có bài bản, đồng bộ trong cả

nước. Trên cơ sở định hướng của Kết luận số 14-KL/TW, ngày 29/9/2023, Chính phủ đã ban hành Nghị định số 73/2023/NĐ-CP quy định về khuyến khích, bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung. Nghị định số 73/2023/NĐ-CP chỉ rõ, khuyến khích là sự khích lệ, tin tưởng, tôn trọng, ghi nhận, động viên, tạo động lực, nguồn lực, điều kiện và môi trường để cán bộ phát huy tính năng động, sáng tạo. Bảo vệ là việc áp dụng các biện pháp cần thiết, kịp thời, hiệu quả, phù hợp với quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước và thực tiễn triển khai để bảo đảm quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của cán bộ và cơ quan, tổ chức, cá nhân có liên quan. Nghị định cũng khẳng định: "Cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm là cán bộ, công chức lãnh đạo, quản lý, viên chức quản lý, người giữ chức danh, chức vụ và người đại diện phần vốn nhà nước tại doanh nghiệp theo quy định của Chính phủ có tư duy đổi mới, sáng tạo, dám làm, dám chịu trách nhiệm trong quá trình thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao, xuất phát từ yêu cầu, đòi hỏi cấp thiết của thực tiễn nhằm tháo gỡ, giải quyết những điểm nghẽn, nút thắt trong cơ chế, chính sách chưa được quy định trong văn bản quy phạm pháp luật của Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ, các bộ, cơ quan ngang bộ, địa phương, mang lại giá trị,

hiệu quả thiết thực, tạo được chuyển biến mạnh mẽ, đóng góp tích cực vào sự phát triển chung”⁽⁵⁾.

Đồng thời, Nghị định số 73/2023/NĐ-CP đã xác định rõ những nguyên tắc cơ bản trong khuyến khích và bảo vệ cán bộ, đó là cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung phải được khuyến khích, bảo vệ. Khuyến khích, bảo vệ cán bộ có đề xuất đổi mới, sáng tạo được cơ quan sử dụng cán bộ xem xét, quyết định cho thực hiện trong phạm vi thẩm quyền quyết định theo quy định của pháp luật, bảo đảm không trái quy định của Đảng, văn bản quy phạm pháp luật của Quốc hội, Ủy ban Thường vụ Quốc hội, cơ quan nhà nước cấp trên và Điều ước quốc tế. Cán bộ có đề xuất đổi mới, sáng tạo được cơ quan sử dụng cán bộ xem xét, quyết định cho thực hiện, có kết quả đóng góp vào công cuộc xây dựng, phát triển đất nước, của ngành, lĩnh vực, địa phương, cơ quan, đơn vị được ghi nhận, tôn vinh, khen thưởng xứng đáng. Cơ quan sử dụng cán bộ báo cáo, xin ý kiến cấp ủy, tổ chức đảng cùng cấp trước khi phê duyệt và đánh giá kết quả thực hiện đề xuất đổi mới, sáng tạo. Việc khuyến khích và bảo vệ cán bộ phải được thực hiện kịp thời, dân chủ, công khai, minh bạch; đúng đối tượng, trình tự, thủ tục theo quy định tại Nghị định và pháp luật có liên quan. Cơ quan, người có thẩm quyền phải kịp thời xem xét, đánh giá kết quả thực hiện, xác định rõ các nguyên nhân khách quan, chủ quan, đánh giá khách quan, toàn diện đối với việc đề xuất và thực hiện đề xuất đổi mới, sáng tạo. Cán bộ năng động, sáng tạo vì lợi ích chung có thể không bị xử lý trách nhiệm, được loại trừ, miễn hoặc giảm nhẹ trách nhiệm theo quy định tại các khoản 1, 2 và 3 Điều 11 Nghị định số 73/2023/NĐ-CP.

Để cán bộ, đảng viên, công chức, người đứng đầu các cơ quan, tổ chức thực hiện tốt việc khuyến khích, bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm, Nghị định số 73/2023/NĐ-CP của Chính phủ đã nêu rõ những điều kiện áp dụng chính sách khuyến khích bảo vệ cán bộ. Đặc biệt là chỉ rõ những việc cơ quan, tổ chức, cán bộ và cá nhân không được làm trong khuyến khích, bảo vệ cán bộ. Đó là: lợi dụng chính sách, biện pháp khuyến khích, bảo vệ cán bộ

để thực hiện hoặc bao che hành vi tham nhũng, tiêu cực, trục lợi, vi phạm kỷ luật của Đảng và pháp luật của Nhà nước hoặc làm ảnh hưởng đến việc thực hiện nhiệm vụ chính trị, tác động tiêu cực đến đời sống Nhân dân, hoạt động sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp. Cản trở, gây khó khăn, xúc phạm danh dự, nhân phẩm cán bộ năng động, sáng tạo, cơ quan, tổ chức và cá nhân có liên quan trong quá trình đề xuất, thực hiện, hoàn thành đề xuất vì lợi ích chung. Né tránh, dùn đẩy trách nhiệm trong trình tự, thủ tục phê duyệt và triển khai thực hiện các đề xuất đổi mới, sáng tạo. Không chấp hành sự phân công của cơ quan, tổ chức về việc giao thực hiện đề xuất; thực hiện không đúng đề xuất được cơ quan sử dụng cán bộ quyết định cho thực hiện; không chấp hành chỉ đạo của cơ quan sử dụng cán bộ về việc tiếp tục, dừng hoặc chấm dứt thực hiện đề xuất; lợi dụng việc thực hiện đề xuất để né tránh, dùn đẩy, thiếu trách nhiệm khi thực hiện chức trách, nhiệm vụ khác được giao theo quy định của pháp luật, nội quy, quy chế của cơ quan. Xử lý trách nhiệm đối với cán bộ năng động, sáng tạo, cơ quan, tổ chức và cá nhân có liên quan trong quá trình đề xuất, thực hiện đề xuất đã được đánh giá là hoàn thành quy định tại Điều 18 của Nghị định.

Để cán bộ, công chức lãnh đạo, quản lý trong các cơ quan, tổ chức hành chính nhà nước; viên chức lãnh đạo, quản lý trong các đơn vị sự nghiệp công lập; người giữ chức danh, chức vụ và người đại diện phần vốn nhà nước tại doanh nghiệp theo quy định của Chính phủ thực hiện đúng chính sách khuyến khích, bảo vệ cán bộ của Đảng và Nhà nước, Nghị định số 73/2023/NĐ-CP đã nêu rõ trình tự, thủ tục đề xuất và phê duyệt đề xuất đổi mới, sáng tạo; chính sách cụ thể trong khuyến khích và các biện pháp bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung. Ví dụ như: cán bộ thực hiện đề xuất đổi mới, sáng tạo mà không hoàn thành hoặc chỉ hoàn thành một phần mục tiêu đề ra nhưng được cơ quan sử dụng cán bộ xem xét, đánh giá đã thực hiện đúng chủ trương, có động cơ trong sáng, vì lợi ích chung quy định tại điểm b, khoản 2, Điều 5 của Nghị định thì được loại trừ trách nhiệm theo quy định của pháp luật có liên quan.

Để tránh rủi ro cho các cán bộ, cơ quan trong đề xuất và thực hiện đề xuất, Nghị định số 73/2023/NĐ-CP đã chỉ rõ: trách nhiệm của cán bộ đề xuất đổi mới, sáng tạo và cá nhân, tổ chức thực hiện đề xuất đổi mới, sáng tạo và trách nhiệm của cơ quan sử dụng cán bộ có đề xuất và thực hiện đề xuất. Ví dụ như trách nhiệm của cơ quan sử dụng cán bộ là: kịp thời xem xét, phê duyệt đề xuất đổi mới, sáng tạo theo quy định tại Điều 8 của Nghị định. Chịu trách nhiệm về việc phê duyệt đề xuất; về việc không theo dõi, kiểm tra quá trình thực hiện đề xuất hoặc theo dõi, kiểm tra quá trình thực hiện đề xuất không kịp thời, đánh giá việc thực hiện đề xuất chưa toàn diện, khách quan mà không yêu cầu tạm dừng hoặc chấm dứt thực hiện đề xuất, để xảy ra thiệt hại. Nghị định số 73/2023/NĐ-CP đã nêu rõ trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan sử dụng cán bộ, các cơ quan, tổ chức khác có liên quan trong phạm vi chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn được giao có trách nhiệm phối hợp chặt chẽ, tạo điều kiện để cán bộ, cá nhân, tổ chức thực hiện đề xuất có hiệu quả.

3. Tiếp tục triển khai thực hiện thành công Nghị định số 73/2023/NĐ-CP trong thời gian tới

Để tiếp tục triển khai thực hiện có hiệu quả Nghị định số 73/2023/NĐ-CP, Bộ Nội vụ và các bộ, cơ quan ngang bộ, cơ quan thuộc Chính phủ và Ủy ban nhân dân các cấp cần quan tâm các nội dung chính như sau:

Bộ Nội vụ tiếp tục hướng dẫn, đôn đốc, thanh tra, kiểm tra các bộ, cơ quan ngang bộ, cơ quan thuộc Chính phủ, Ủy ban nhân dân cấp tỉnh trong việc khuyến khích, bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo. Tham mưu cho Chính phủ tuyên dương, biểu dương, khen thưởng tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến trong việc đề xuất và hoàn thành đề xuất đổi mới, sáng tạo định kỳ 02 lần/05 năm và các trường hợp đột xuất (nếu có). Chủ trì sơ kết, tổng kết Nghị định số 73/2023/NĐ-CP theo yêu cầu của Chính phủ⁽⁶⁾.

Trách nhiệm của các bộ, cơ quan ngang bộ, cơ quan thuộc Chính phủ và Ủy ban nhân dân các cấp là: tổ chức thực hiện việc khuyến khích, bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm

với nội dung và hình thức phù hợp với từng đối tượng cụ thể theo thẩm quyền. Thực hiện hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra các cơ quan, đơn vị thuộc thẩm quyền trong việc khuyến khích, bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo. Phối hợp với các cơ quan, tổ chức có liên quan trong việc khuyến khích, bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo. Thực hiện sơ kết, tổng kết Nghị định số 73/2023/NĐ-CP trong phạm vi quản lý theo yêu cầu của Chính phủ.

Kinh phí thực hiện cho việc khuyến khích, bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo và thực hiện đổi mới, sáng tạo được bố trí từ kinh phí ngân sách nhà nước của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập theo phân cấp hiện hành, kinh phí của cơ quan sử dụng cán bộ; kinh phí tài trợ của tổ chức, cá nhân trong và ngoài nước theo quy định của pháp luật. Các cơ quan, tổ chức, đơn vị quy định tại Nghị định số 73/2023/NĐ-CP được huy động nguồn lực theo quy định của pháp luật để thực hiện khuyến khích, bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo và tổ chức thực hiện đổi mới, sáng tạo.

Các bộ, ngành, địa phương tiếp tục cụ thể hóa Nghị định số 73/2023/NĐ-CP thành các kế hoạch, chương trình, dự án, công việc cụ thể để triển khai thực hiện. Sau khi thực hiện phải đánh giá tổng kết, rút kinh nghiệm. Trên cơ sở kết quả được đánh giá, các cơ quan nhà nước có thể đưa ra những đề xuất, kiến nghị bổ khuyết Nghị định nếu thấy cần thiết./.

Ghi chú:

(1) Hồ Chí Minh, *Toàn tập*, tập 7, Nxb CTQG-ST, H.2011, tr. 560.

(2) Hồ Chí Minh, *Toàn tập*, tập 2, Nxb CTQG-ST, H.2011, tr. 284.

(3) Hồ Chí Minh, *Toàn tập*, tập 15, Nxb CTQG-ST, H.2011, tr.617.

(4) <https://tulieuvankien.dangcongsan.vn/he-thong-van-ban/van-ban-cua-dang/ket-luan-so-14-kltw-ngay-2292021-cua-bo-chinh-tri-ve-chu-truong-khuyen-khich-va-bao-ve-can-bo-nang-dong-sang-tao-vi-7831>.

(5) <https://moha.gov.vn/tintuc/Pages/listbnv.aspx?Cat=943&ItemID=555855>

(6) <https://moha.gov.vn/tintuc/Pages/listbnv.aspx?Cat=943&ItemID=55585>.