

XÂY DỰNG ĐỘI NGŨ CÁN BỘ, CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC ĐỦ PHẨM CHẤT, NĂNG LỰC, ĐÁP ỨNG YÊU CẦU XÂY DỰNG NHÀ NƯỚC PHÁP QUYỀN XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

TRẦN NGHỊ (*)
PHẠM THỊ HỒNG (**)

Tóm tắt: Tiếp tục xây dựng và hoàn thiện Nhà nước pháp quyền xã hội chủ nghĩa Việt Nam trong giai đoạn mới là nhiệm vụ rất quan trọng được khẳng định và nhấn mạnh trong Nghị quyết số 27-NQ/TW Hội nghị Trung ương lần thứ sáu, khóa XIII. Bài viết phân tích quan điểm của Đảng và gợi mở một số giải pháp tiếp tục xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đủ phẩm chất, năng lực, chuyên nghiệp, liêm chính, chí công vô tư, đáp ứng yêu cầu xây dựng và hoàn thiện Nhà nước pháp quyền xã hội chủ nghĩa Việt Nam theo tinh thần Nghị quyết số 27-NQ/TW Hội nghị Trung ương lần thứ sáu, khóa XIII.

Từ khóa: Cán bộ, công chức, viên chức; đáp ứng yêu cầu; Nhà nước pháp quyền xã hội chủ nghĩa Việt Nam.

Abstract: Continuing building and improving the socialist rule-by-law state of Vietnam under new circumstances is a very important task affirmed and emphasized in Resolution No. 27-NQ/TW of the 6th plenary session of the 13rd Central Conference. This paper analyzes the Party's viewpoint and suggests a number of solutions to continue building a team of cadres, civil servants, and public employees with sufficient qualities, qualifications, professionalism, integrity, and impartiality, meeting the requirements on building and completing the Socialist rule-by-law state of Vietnam in the spirit of Resolution No. 27-NQ/TW of the 13th tenure of 6th Central Conference.

Keywords: Cadres, civil servants, and public employees; meeting the requirements; Socialist rule-by-law state of Vietnam.

Ngày nhận bài: 10/12/2023 Ngày biên tập: 13/11/2024 Ngày duyệt đăng: 23/12/2024

1. Quan điểm chỉ đạo của Đảng về công tác cán bộ

Một trong những nội dung quan trọng cấu thành mục tiêu tổng quát của Nghị quyết số 27-NQ/TW ngày 09/11/2022 Hội nghị Trung

ương lần thứ sáu, khóa XIII về tiếp tục xây dựng và hoàn thiện Nhà nước pháp quyền xã hội chủ nghĩa Việt Nam trong giai đoạn mới là phải có đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức (CBCCVC) đủ phẩm chất, năng lực, thực sự chuyên nghiệp, liêm chính. Theo đó, một trong những mục tiêu cụ thể đến năm 2030 cần đạt được là tổ chức bộ máy nhà nước cơ bản tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; đội ngũ CBCCVC có đủ phẩm chất, năng lực, chuyên nghiệp, liêm chính, chí công vô tư. Để hoàn thành mục tiêu tổng quát và mục tiêu cụ thể nêu trên, cần đến sự vào cuộc triển khai quyết liệt của cả hệ thống chính trị từ Trung ương đến cơ sở.

(*) TS; Tổng Biên tập Tạp chí Tổ chức nhà nước, Bộ Nội vụ

(**) TS; Phó Trưởng ban Ban Dân chủ, giám sát và phản biện xã hội, Ủy ban Trung ương Mặt trận Tổ quốc Việt Nam

(***) Bài viết trong Kế hoạch tuyên truyền về xây dựng Nhà nước pháp quyền và nền hành chính nhà nước theo tinh thần Nghị quyết số 27-NQ/TW Hội nghị Trung ương lần thứ sáu, khóa XIII

Trong suốt quá trình lãnh đạo cách mạng Việt Nam, từ lúc còn hoạt động bí mật cho đến khi trở thành đảng cầm quyền, Đảng ta luôn chú trọng xây dựng, phát triển đội ngũ cán bộ, đảng viên có phẩm chất và năng lực lãnh đạo, quản lý ngang tầm nhiệm vụ. Bước vào thời kỳ đổi mới đất nước (từ năm 1986), Nghị quyết Đại hội ĐBTQ lần thứ VI của Đảng nêu rõ quan điểm chỉ đạo: “Đổi mới đội ngũ cán bộ có nghĩa là đánh giá, lựa chọn, bố trí lại, di dời với đào tạo, bồi dưỡng để có một đội ngũ cán bộ có đủ những tiêu chuẩn về phẩm chất và năng lực lãnh đạo, quản lý, ngang tầm nhiệm vụ”. Nghị quyết Đại hội ĐBTQ lần thứ VII khẳng định mục tiêu và yêu cầu: “Tiếp tục đổi mới cán bộ và công tác cán bộ, xây dựng cho được một đội ngũ cán bộ vững mạnh và đồng bộ, bao gồm cán bộ lãnh đạo chính trị, cán bộ quản lý nhà nước, cán bộ kinh doanh, chuyên gia trên các lĩnh vực, đáp ứng được yêu cầu của sự nghiệp đổi mới, thực hiện được sự chuyển tiếp vững vàng các thế hệ cán bộ”.

Đặc biệt, Nghị quyết Hội nghị Trung ương lần thứ ba, khóa VIII (tháng 6/1997) về “Chiến lược cán bộ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước” là văn bản đầu tiên thể hiện tầm nhìn dài hạn và tư duy chiến lược của Đảng ta về công tác cán bộ, dưới hình thức một nghị quyết chuyên đề của Trung ương Đảng. Nghị quyết đã yêu cầu toàn hệ thống chính trị từ Trung ương đến cơ sở phải xây dựng cho được đội ngũ CBCC có phẩm chất và năng lực, có bản lĩnh chính trị vững vàng, đủ về số lượng, đồng bộ về cơ cấu, đảm bảo sự chuyển tiếp liên tục và vững vàng giữa các thế hệ cán bộ nhằm thực hiện thắng lợi nhiệm vụ công nghiệp hóa, hiện đại hóa, giữ vững độc lập tự chủ, đi lên chủ nghĩa xã hội.

Nghị quyết Đại hội ĐBTQ lần thứ X của Đảng tiếp tục khẳng định giữ vững mục tiêu xây dựng đội ngũ CBCC các cấp của hệ thống chính trị có bản lĩnh chính trị vững vàng, có đạo đức và lối sống lành mạnh, không quan liêu, tham nhũng, lãng phí, kiên quyết đấu tranh chống quan liêu, tham nhũng, lãng phí, có tư duy đổi mới, sáng tạo, có kiến thức chuyên môn nghiệp vụ, đáp ứng yêu cầu của

thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa; có tinh thần đoàn kết, hợp tác, ý thức tổ chức kỷ luật cao và phong cách làm việc khoa học. Nghị quyết Đại hội ĐBTQ lần thứ XI của Đảng chỉ rõ, từ thực tiễn lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện Nghị quyết Đại hội X, có thể rút ra một số kinh nghiệm, trong đó có kinh nghiệm về xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên vững vàng về chính trị, tư tưởng, trong sáng về đạo đức, lối sống, có sức chiến đấu cao, giỏi về chuyên môn, nghiệp vụ; phát huy hiệu lực, hiệu quả quản lý của Nhà nước, tính tích cực, chủ động, sáng tạo của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các đoàn thể nhân dân.

Nghị quyết Đại hội ĐBTQ lần thứ XII đã làm rõ hơn vai trò lãnh đạo của Đảng đối với công tác cán bộ: “Đảng tập trung lãnh đạo về đường lối, chủ trương xây dựng tiêu chí, tiêu chuẩn, cơ chế, chính sách về cán bộ, công chức. Đẩy mạnh dân chủ hóa công tác cán bộ, quy định rõ trách nhiệm, thẩm quyền của mỗi tổ chức, mỗi cấp trong xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức có bản lĩnh chính trị vững vàng, phẩm chất đạo đức trong sáng, có trình độ, năng lực chuyên môn phù hợp, đáp ứng yêu cầu giai đoạn mới”. Trong nhiệm kỳ này, Ban Chấp hành Trung ương khóa XII đã ban hành Nghị quyết số 26-NQ/TW ngày 19/5/2018 về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ, đây là nghị quyết chuyên đề tiếp theo thể hiện tầm nhìn dài hạn và tư duy chiến lược của Đảng ta về công tác cán bộ. Tuy nhiên, bên cạnh những kết quả đã đạt được, vẫn còn một số hạn chế, khuyết điểm, như việc thể chế hóa, cụ thể hóa chủ trương của Đảng về một số nội dung trong công tác cán bộ còn chậm; một số nội dung chưa thống nhất giữa pháp luật của Nhà nước với quy định của Đảng; một bộ phận cán bộ, đảng viên chưa tiên phong, gương mẫu; tình trạng suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ vẫn còn diễn biến phức tạp; tự phê bình và phê bình ở nhiều nơi còn hình thức; thực hiện trách nhiệm nêu gương, nhất là của người đứng đầu chưa tạo được sự lan tỏa sâu rộng...

Nghị quyết Đại hội ĐBTQ lần thứ XIII của Đảng xác định rõ hơn các mục tiêu, yêu cầu cụ thể đối với công tác cán bộ, gắn với các mục tiêu dài hạn đến năm 2030 và tầm nhìn đến năm 2045, đó là: “Tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức có đủ phẩm chất, năng lực, uy tín, phục vụ nhân dân và sự phát triển đất nước. Tăng cường kỷ luật, kỷ cương đi đôi với cải cách tiền lương, chế độ, chính sách đãi ngộ, tạo môi trường, điều kiện làm việc để thúc đẩy đổi mới sáng tạo, phục vụ phát triển; có cơ chế lựa chọn, đào tạo, thu hút, trọng dụng nhân tài, khuyến khích bảo vệ cán bộ dám nghĩ, dám nói, dám làm, dám chịu trách nhiệm, dám đổi mới sáng tạo, dám đương đầu với khó khăn thử thách và quyết liệt trong hành động vì lợi ích chung”.

Có thể khẳng định, hệ thống các văn bản của Đảng về công tác cán bộ, nhất là từ thời kỳ đổi mới đến nay đã rất rõ ràng về tư duy và tầm nhìn chiến lược; cụ thể và chi tiết từng nội dung trọng tâm của công tác cán bộ... cùng với hệ thống văn bản quy phạm pháp luật của Nhà nước đã tạo lập cơ sở chính trị, pháp lý đồng bộ cho việc tiếp tục xây dựng đội ngũ CBCCVC có đủ phẩm chất, năng lực, chuyên nghiệp, liêm chính, chí công vô tư, đáp ứng mục tiêu, yêu cầu của Nghị quyết số 27-NQ/TW đề ra: “Tăng cường lãnh đạo xây dựng tổ chức bộ máy, xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức các cấp đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ xây dựng và hoàn thiện Nhà nước pháp quyền xã hội chủ nghĩa Việt Nam”.

2. Tiếp tục xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đủ phẩm chất, năng lực, chuyên nghiệp, liêm chính, chí công vô tư, đáp ứng yêu cầu xây dựng Nhà nước pháp quyền xã hội chủ nghĩa Việt Nam

Một là, quán triệt thấu đáo, tạo sự thống nhất nhận thức về quan điểm chỉ đạo của Đảng ta để đổi mới quyết liệt và mạnh mẽ công tác cán bộ, gắn với đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy hệ thống chính trị tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả. Cơ quan tham mưu về công tác cán bộ của Đảng và Nhà nước cần tập trung nghiên cứu, đề xuất giải pháp đột phá để đổi mới công tác cán bộ đối với những khâu, những việc làm mới, khó khăn, phức

tạp, trọng yếu, như mô hình tổng thể hệ thống chính trị ở Việt Nam; khung danh mục vị trí việc làm của CBCCVC trong bộ máy hệ thống chính trị từ Trung ương đến cơ sở...; hoặc những khâu, những nội dung còn nhiều hạn chế, bất cập, gây cản trở cho công tác cán bộ, như tiêu chí, tiêu chuẩn, chức danh CBCCVC sao cho vừa đảm bảo yêu cầu chung, vừa đảm bảo tính hợp lý với các địa bàn, lĩnh vực cụ thể; cơ chế, thể chế, đánh giá CBCC phải rõ hơn về đảm bảo nguyên tắc tập trung dân chủ với phát huy vai trò, trách nhiệm và thẩm quyền của người đứng đầu cơ quan, đơn vị; nội dung đánh giá phải định lượng nhiều hơn là định tính, chú trọng hiệu quả thực hiện nhiệm vụ với sản phẩm cụ thể nhiều hơn là lấy kết quả. Tiếp tục nghiên cứu, tham mưu về công tác luân chuyển cán bộ, đặc biệt là vấn đề bố trí, sử dụng sau khi kết thúc luân chuyển...; hoàn thiện cơ chế kiểm soát việc thực hiện quyền lực, chống tiêu cực, “chạy chức, chạy quyền”, suy thoái, tham nhũng, tiêu cực, lãng phí, thu hút và quản lý, sử dụng hiệu quả nhân tài vào làm việc trong khu vực công.

Đẩy mạnh rà soát, bổ sung, sửa đổi, hoàn thiện hệ thống thể chế, pháp luật; đổi mới công tác cán bộ gắn với sắp xếp tổ chức bộ máy đồng bộ, liên thông giữa bộ máy của Đảng với bộ máy nhà nước, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội như Tổng Bí thư, Chủ tịch nước Tô Lâm đã chỉ rõ trong bài viết “Tiếp tục đổi mới mạnh mẽ phương thức lãnh đạo, cầm quyền của Đảng, yêu cầu cấp bách của giai đoạn cách mạng mới”, đó là tập trung tinh gọn bộ máy, tổ chức các cơ quan của Đảng, thực sự là hạt nhân trí tuệ, là “bộ tổng tham mưu”, đội tiên phong lãnh đạo cơ quan nhà nước. Xây dựng các cơ quan tham mưu của cấp ủy thực sự tinh gọn; cán bộ tham mưu có phẩm chất chính trị, có năng lực, trình độ chuyên môn giỏi, tinh thông nghề nghiệp, trách nhiệm và thông thạo công việc. Thực hiện nghiêm việc bố trí, lựa chọn cán bộ, công chức thực đức, thực tài gắn với sàng lọc, đưa ra khỏi bộ máy những người làm việc kém hiệu quả trong quá trình hợp nhất một số cơ quan tham mưu, giúp việc của Đảng, Quốc hội;

các bộ, cơ quan ngang bộ, cơ quan thuộc Chính phủ, kết thúc mô hình tổ chức tổng cục; sắp xếp, hợp nhất các cơ quan trong hệ thống chính trị ở địa phương theo đúng quan điểm chỉ đạo của Đảng. Đổi mới mạnh mẽ tác phong, lề lối làm việc theo hướng khoa học, chuyên nghiệp, với phương châm “đúng vai, thuộc bài”.

Hai là, nâng cao trách nhiệm của các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị, trước hết là người đứng đầu cấp ủy và cơ quan, đơn vị để thực hiện nghiêm, đồng bộ, quyết liệt, có hiệu quả các chủ trương, nghị quyết, quy định của Đảng về xây dựng đội ngũ CBCCVC đủ phẩm chất, năng lực, chuyên nghiệp, liêm chính, chí công vô tư, đáp ứng yêu cầu xây dựng Nhà nước pháp quyền xã hội chủ nghĩa Việt Nam. Theo đó, các cấp ủy và tổ chức đảng cần tiếp tục tập trung lãnh đạo, chỉ đạo triển khai đồng bộ, có hiệu quả các chủ trương, đường lối, quy định, quy chế của Đảng về công tác cán bộ; chính quyền các cấp kịp thời cụ thể hóa, thể chế hóa các văn bản chỉ đạo của Đảng về công tác tổ chức và cán bộ theo hướng bảo đảm đồng bộ, liên thông, nhất quán trong toàn hệ thống chính trị và sát với tình hình thực tế của mỗi cơ quan, tổ chức, đơn vị, địa phương. Trong quá trình triển khai, phải kết hợp chặt chẽ giữa xây dựng tổ chức bộ máy, xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược và người đứng đầu các cấp có đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ với đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, các biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ.

Ba là, tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả gắn với hoàn thiện phương thức lãnh đạo, cầm quyền của Đảng theo tinh thần Nghị quyết số 28-NQ/TW ngày 17/11/2022 Hội nghị Trung ương 6 khóa XIII về tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo, cầm quyền của Đảng đối với hệ thống chính trị trong giai đoạn mới. Thực hiện có hiệu quả Kết luận số 50-KL/TW ngày 28/02/2023 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 của

Ban Chấp hành Trung ương khóa XII về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả, phấn đấu hoàn thành các mục tiêu đề ra gắn với thực hiện Nghị quyết Đại hội ĐBTQ lần thứ XIII của Đảng; chú trọng tổng kết, đánh giá để làm rõ kết quả thực hiện các chỉ tiêu, yêu cầu, nhiệm vụ đặt ra đối với công tác cán bộ trong nhiệm kỳ 2020-2025.

Tiếp tục đẩy mạnh phân cấp, phân quyền hợp lý giữa Trung ương và địa phương, giữa cấp trên và cấp dưới, gắn quyền hạn với trách nhiệm trong công tác cán bộ theo tinh thần, phương châm: “Địa phương quyết, địa phương làm, địa phương chịu trách nhiệm, địa phương thụ hưởng”. Thực hiện nghiêm các quy định và kết luận của Bộ Chính trị khóa XII về quản lý biên chế của hệ thống chính trị; về nâng cao hiệu quả công tác quản lý biên chế của hệ thống chính trị giai đoạn 2022-2026. Gắn hoàn thiện mô hình tổng thể hệ thống chính trị với hoàn thiện danh mục vị trí việc làm của CBCCVC, khung năng lực và bản mô tả vị trí việc làm của CBCCVC trong toàn hệ thống chính trị để làm cơ sở xác định biên chế của từng cơ quan, đơn vị phù hợp với chức năng, nhiệm vụ và thực tiễn, gắn với đánh giá thực chất, xếp loại chính xác đối với CBCCVC.

Bốn là, tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác cán bộ, xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ. Thực hiện nghiêm nguyên tắc Đảng thống nhất lãnh đạo công tác cán bộ và quản lý đội ngũ CBCCVC trong hệ thống chính trị. Công tác đào tạo, bồi dưỡng cần quan tâm hơn nữa việc kết hợp đào tạo, bồi dưỡng, cập nhật kiến thức lý luận với nghiên cứu, khảo sát thực tiễn, học đi đôi với hành; chú trọng phương pháp tư duy, kỹ năng lãnh đạo, quản lý, điều hành, cập nhật kiến thức, kỹ năng, phương pháp làm việc mới đáp ứng yêu cầu hội nhập quốc tế và cuộc Cách mạng công nghiệp lần thứ tư, chuyển đổi số. Gắn quy hoạch với đào tạo, bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh và thực hiện luân chuyển cán bộ lãnh đạo, quản lý để rèn luyện qua thực tiễn ở các lĩnh vực, địa bàn khác nhau; chỉ tiếp tục bố trí hoặc

bố trí ở vị trí cao hơn những người được thực tiễn kiểm nghiệm, chứng minh làm việc có hiệu quả với những công việc, sản phẩm cụ thể (nhất là những nơi triển khai tốt Kết luận số 14-KL/TW của Bộ Chính trị về chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo vì lợi ích chung và Nghị định số 73/2023/NĐ-CP về khuyến khích, bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung). Tiếp tục đổi mới công tác bổ nhiệm, bố trí, sử dụng CBCCVC đảm bảo dân chủ, công khai, minh bạch. Đẩy nhanh việc ban hành danh mục vị trí việc làm của cả hệ thống chính trị để làm cơ sở rà soát, sắp xếp lại đội ngũ cán bộ các cấp, các ngành theo vị trí việc làm, tiêu chuẩn chức danh và khung năng lực, bảo đảm đúng người, đúng việc, nâng cao chất lượng, cơ cấu hợp lý. Xây dựng cơ chế phát hiện, quy hoạch, đào tạo, bố trí, sử dụng những CBCCVC có bản lĩnh, năng lực nổi trội và CBCCVC trẻ có triển vọng phát triển vào các vị trí lãnh đạo, quản lý. Hoàn thiện, bổ sung và triển khai thực hiện cơ chế, chính sách về thu hút, trọng dụng nhân tài vào làm việc trong các cơ quan của Đảng, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức thành viên, trước hết là các đơn vị tham mưu xây dựng thể chế; không bỏ sót, bỏ lọt nhân tài ở trong nước hay học tập ở nước ngoài.

Năm là, tăng cường công tác quản lý CBCCVC, gắn việc kiểm soát quyền lực trong quá trình thực thi công vụ, thực hiện hoạt động nghề nghiệp với nâng cao hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát của tổ chức đảng, báo chí truyền thông và các cơ quan, tổ chức khác. Đây là một trong những yêu cầu thể hiện đặc trưng bản chất của Nhà nước pháp quyền xã hội chủ nghĩa Việt Nam, CBCCVC có nghĩa vụ chấp hành, “thượng tôn” pháp luật. Tăng cường trách nhiệm của cấp ủy, tổ chức đảng và chính quyền các cấp trong quản lý chặt chẽ đội ngũ CBCCVC theo phân cấp, phân quyền. Tập thể lãnh đạo, người đứng đầu các cơ quan, đơn vị quản lý, sử dụng CBCCVC cần rà soát, hoàn thiện các quy định, quy chế nội bộ để quản lý chặt chẽ. Tiếp tục siết chặt kỷ luật, kỷ cương hành chính, trách nhiệm

thực thi nhiệm vụ, công vụ và trách nhiệm giải trình; phân định rõ thẩm quyền và trách nhiệm của tập thể, cá nhân và có chế tài xử lý nghiêm những CBCCVC vi phạm kỷ luật của Đảng và pháp luật của Nhà nước.

Ủy ban Kiểm tra Trung ương, Thanh tra Chính phủ và cơ quan kiểm tra, thanh tra các cấp, ngành cần đẩy mạnh kiểm tra, giám sát công tác tổ chức và công tác cán bộ, công tác bảo vệ chính trị nội bộ, khắc phục tình trạng CBCCVC vi phạm nguyên tắc, quy định của Đảng và Nhà nước, nhất là nguyên tắc tập trung dân chủ. Gắn việc triển khai Nghị quyết số 35-NQ/TW của Bộ Chính trị khóa XII về tăng cường bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch trong tình hình mới với tăng cường kiểm tra, giám sát về tư tưởng chính trị, động cơ, thái độ, năng lực công tác, phẩm chất đạo đức, lối sống của CBCCVC; trong đó chú trọng kiểm tra, kịp thời đấu tranh có hiệu quả với các hành vi sai trái, các biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống.

Kiểm tra, giám sát, kiểm soát quyền lực, phòng, chống tiêu cực trong công tác cán bộ cần được các cấp, các ngành, cơ quan, đơn vị, địa phương thực hiện đồng bộ, toàn diện về nội dung và biện pháp, vừa xây dựng vừa phòng chống, trong đó xây dựng là cốt yếu, chiến lược; kết hợp biện pháp giáo dục, thuyết phục với các biện pháp hành chính, chính trị, kinh tế, pháp chế, kỷ luật, kỷ cương, dư luận xã hội, như Tổng Bí thư Tô Lâm nhấn mạnh là kết hợp giữa “đức trị” với “pháp trị”. Đổi mới và tăng cường hơn nữa công tác giáo dục chính trị tư tưởng, đạo đức, lối sống gắn với tăng cường trách nhiệm thông qua việc nêu gương của cán bộ lãnh đạo, quản lý, nhất là người đứng đầu tổ chức, làm cho mỗi CBCCVC luôn tu dưỡng bản lĩnh, phẩm chất, năng lực, đạo đức, lối sống, thích ứng trong mọi hoàn cảnh khó khăn, thách thức; không chỉ phòng, chống được tác động tiêu cực, sự cám dỗ của vật chất, danh vọng; mà còn là biểu hiện cao đẹp và sự trân trọng, tôn vinh của Nhân dân dành cho đội ngũ CBCCVC của Nhà nước pháp quyền xã hội chủ nghĩa Việt Nam./.