

CÔNG TÁC PHÁT TRIỂN TỔ CHỨC ĐẢNG TRONG CÁC DOANH NGHIỆP NGOÀI KHU VỰC NHÀ NƯỚC Ở TỈNH TÂY NINH

ĐỖ NGỌC HUY (*)

Tóm tắt: Thời gian qua, dưới sự lãnh đạo, chỉ đạo toàn diện của Tỉnh ủy Tây Ninh, công tác phát triển tổ chức đảng trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước đã đạt được những kết quả quan trọng, góp phần phát triển kinh tế - xã hội, nâng cao đời sống vật chất và tinh thần cho nhân dân. Bài viết đánh giá, phân tích thực trạng công tác phát triển tổ chức đảng trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước, qua đó đề xuất một số giải pháp nhằm tăng cường công tác phát triển tổ chức đảng trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước trên địa bàn tỉnh Tây Ninh trong thời gian tới.

Từ khóa: Doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước; phát triển tổ chức đảng; tỉnh Tây Ninh.

Abstract: Recently, under the comprehensive leadership and direction of Tay Ninh Provincial Party Committee, the development of party organizations in non-state enterprises has achieved important results, contributing to socio-economic development and improving the material and spiritual life of the people. This paper evaluates and analyzes current situation of the development of party organization in non-state enterprises, and proposes a number of solutions to strengthen the development of party organization in non-state enterprises in Tay Ninh Province for the upcoming time.

Keywords: Non-state enterprises; development of party organization; Tay Ninh Province.

Ngày nhận bài: 10/12/2024 Ngày biên tập: 05/3/2025 Ngày duyệt đăng: 19/3/2025

1. Thực trạng công tác phát triển tổ chức đảng trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở tỉnh Tây Ninh

Thời gian qua, Tỉnh ủy Tây Ninh đã ban hành nhiều kế hoạch, chỉ thị, đề án... về chiến lược phát triển tổ chức đảng trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước, như Quyết định số 1016-QĐ/TU ngày 29/8/2016 về chức năng, nhiệm vụ tạm thời của Đảng ủy Khu kinh tế tỉnh; Kế hoạch số 14-KH/TU ngày 21/4/2016 về củng cố, sắp xếp tổ chức đảng, tổ chức chính trị - xã hội ở các loại hình doanh nghiệp; Kế hoạch số 191-KH/TU ngày 18/9/2020 tiếp tục thực hiện Kết luận số 80-KL/TW ngày 29/7/2020 của Ban Bí thư Trung ương Đảng (khóa X) và Chỉ thị số 33-CT/TW ngày 18/3/2019 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về việc tăng cường xây dựng tổ chức đảng trong các đơn vị kinh tế tư nhân;

Thông báo số 152-TB/VPTU ngày 26/3/2021 của Văn phòng Tỉnh ủy thông báo kết luận của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc cho chủ trương tiếp tục thực hiện hợp đồng “cộng tác viên” làm công tác đảng, đoàn thể tại Đảng ủy Khu kinh tế tỉnh; Công văn số 4103-CV/BTCTU ngày 17/4/2024 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy về việc báo cáo những khó khăn vướng mắc và kiến nghị, đề xuất về việc thành lập tổ chức đảng và kết nạp đảng viên trong các doanh nghiệp ngoài nhà nước...

Quán triệt thực hiện Nghị định số 98/2014/NĐ-CP quy định việc thành lập tổ chức chính trị, các tổ chức chính trị - xã hội tại doanh nghiệp thuộc mọi thành phần kinh tế, Tỉnh ủy Tây Ninh đã có nhiều đổi mới trong việc xây dựng, hoàn thiện đề án kết nạp đảng viên, phát triển tổ chức đảng, đoàn thể trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước trên địa bàn tỉnh. Bám sát phương châm: “Thành lập tổ chức Đảng Cộng sản Việt Nam (sau đây

(*) *ThS; Hội Nông dân tỉnh Bình Dương*

viết tắt là tổ chức Đảng); các tổ chức chính trị - xã hội (gồm Công đoàn Việt Nam, Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh, Hội Cựu Chiến binh Việt Nam) tại doanh nghiệp thuộc mọi thành phần kinh tế; trách nhiệm của cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp trong việc tạo điều kiện để người lao động có nhu cầu, hoặc mong muốn được thành lập và tham gia hoạt động tại các tổ chức đó khi đủ điều kiện theo quy định⁽¹⁾, Tỉnh ủy Tây Ninh đã và đang xây dựng, triển khai nhiều kế hoạch, biện pháp nhằm đẩy mạnh công tác phát triển đảng trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước phù hợp với đặc điểm, tình hình của tỉnh và đã đạt nhiều kết quả quan trọng.

Tính đến tháng 6/2024, trên địa bàn tỉnh Tây Ninh có 11 chi bộ loại hình doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước trực thuộc Đảng bộ Khu kinh tế tỉnh Tây Ninh, với tổng số 129 đảng viên trong các doanh nghiệp ngoài nhà nước⁽²⁾. Trên thực tế, hoạt động của các tổ chức cơ sở đảng ngoài nhà nước trên địa bàn tỉnh từng bước đi vào nền nếp, vận dụng linh hoạt thời gian vừa duy trì chế độ sinh hoạt đảng định kỳ theo quy định, vừa đảm bảo kế hoạch sản xuất kinh doanh. Phần lớn đảng viên là người lao động giữ gìn phẩm chất đạo đức, tích cực học tập nâng cao trình độ, chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước. Cấp ủy, bí thư cấp ủy trong các tổ chức cơ sở đảng ở các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước luôn thể hiện vai trò hạt nhân chính trị, góp phần tích cực vào sự phát triển bền vững của doanh nghiệp, được doanh nghiệp tạo điều kiện tốt để hoạt động. Giai đoạn từ năm 2020 đến tháng 12/2023, tỉnh Tây Ninh đã thành lập được 04 chi bộ trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước⁽³⁾.

Trên cơ sở Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ Khối cơ quan và doanh nghiệp tỉnh Tây Ninh lần thứ VIII, nhiệm kỳ 2020-2025 và Kế hoạch số 47-KH/ĐUK ngày 21/6/2021 về xây dựng, củng cố thành lập tổ chức đảng và phát triển đảng viên trong doanh nghiệp ngoài nhà nước, Tỉnh ủy Tây Ninh đã tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo các cơ quan, đơn vị có liên quan đẩy mạnh công tác phát triển tổ chức đảng trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước. Thực hiện có hiệu quả công tác vận

động, tuyên truyền, giáo dục, thuyết phục, tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức và hành động trong toàn thể cán bộ, đảng viên, chủ doanh nghiệp và người lao động về chủ trương, đường lối của Đảng và chính sách, pháp luật của Nhà nước về phát triển kinh tế tư nhân, trở thành động lực quan trọng của nền kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa. Đồng thời, củng cố, nâng cao chất lượng hoạt động của các tổ chức đảng; tích cực xây dựng, phát triển tổ chức đảng, đảng viên trong các doanh nghiệp ngoài nhà nước.

Việc xây dựng tổ chức đảng và phát triển đảng viên trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước được xác định là một trong những nhiệm vụ trọng tâm trong Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Khối cơ quan và doanh nghiệp tỉnh Tây Ninh nhiệm kỳ 2020-2025. Theo đó, hàng năm Ban Thường vụ Đảng ủy Khối ban hành kế hoạch, giao chỉ tiêu phấn đấu thành lập ít nhất 01 chi bộ và 10 quần chúng tại các doanh nghiệp ngoài nhà nước được xét kết nạp đảng. Tính riêng năm 2023, các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước trên địa bàn tỉnh đã kết nạp được 10 đảng viên; trong đó, công ty cổ phần tư nhân kết nạp 01 đồng chí; công ty có vốn đầu tư nước ngoài kết nạp 09 đồng chí⁽⁴⁾. Ngoài ra, Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Tỉnh ủy Tây Ninh luôn chú trọng định kỳ tiến hành hoạt động sơ kết, tổng kết để kịp thời biểu dương, khen thưởng những tập thể, cá nhân có thành tích tốt trong công tác phát triển tổ chức đảng ở các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước...

Tuy nhiên, bên cạnh những kết quả đạt được, công tác phát triển tổ chức đảng trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước trên địa bàn tỉnh Tây Ninh còn một số hạn chế, bất cập, như ở một số doanh nghiệp việc vận động, thuyết phục thành lập tổ chức đảng còn gặp nhiều khó khăn, nhất là sau ảnh hưởng nặng nề của đại dịch Covid-19. Một số chủ doanh nghiệp có tâm lý lo ngại việc thành lập tổ chức đảng sẽ ảnh hưởng đến thời gian, hoạt động sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp nên gây khó khăn cho việc thành lập tổ chức đảng, đoàn thể trong doanh nghiệp. Ở một số doanh nghiệp, các tổ chức đảng được thành lập chỉ duy trì hoạt động cầm chừng, không đạt hiệu quả và không

phát huy được vai trò, vị trí hạt nhân trong doanh nghiệp. Hoạt động của các tổ chức đảng, đảng viên trong nhiều doanh nghiệp vẫn còn mang tính hình thức, chất lượng sinh hoạt chi bộ, đoàn thể chưa cao, ảnh hưởng không nhỏ đến công tác phát triển đảng viên, đoàn viên. Mô hình hoạt động tổ chức đảng tại doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài còn khó khăn, đa phần đảng viên là người lao động không giữ chức danh quản lý nên không tác động nhiều đến công tác lãnh đạo, điều hành của doanh nghiệp.

Công tác tuyên truyền, vận động, thuyết phục chủ doanh nghiệp, người quản lý doanh nghiệp về chủ trương, ý nghĩa của việc thành lập tổ chức đảng, đoàn thể trong doanh nghiệp chưa thực sự hiệu quả. Số lượng tổ chức công đoàn, đoàn thanh niên trong doanh nghiệp chiếm tỷ lệ còn thấp so với tổng số doanh nghiệp đang hoạt động trong khu công nghiệp, khu kinh tế. Vai trò của tổ chức đảng, đảng viên trong các doanh nghiệp còn mờ nhạt. Nội dung và phương thức hoạt động còn mang tính hình thức, chất lượng sinh hoạt còn hạn chế. Nhiều đảng viên chưa phát huy được tính tiên phong, gương mẫu, chưa tạo được niềm tin cho chủ doanh nghiệp và giúp cho người lao động xác định mục tiêu phấn đấu được đứng trong hàng ngũ của Đảng.

2. Giải pháp tăng cường công tác phát triển tổ chức đảng trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở tỉnh Tây Ninh thời gian tới

Một là, nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cấp ủy, chủ doanh nghiệp, đảng viên, người lao động về vị trí, vai trò của công tác phát triển tổ chức đảng.

Trên cơ sở nhận thức đúng đắn về vai trò, tầm quan trọng của việc thành lập tổ chức đảng trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước sẽ tạo cơ sở xác định trách nhiệm để thực hiện đúng và trúng mục tiêu đề ra. Trước hết, cần nâng cao nhận thức và trách nhiệm của cấp ủy các cấp và đảng viên về tầm quan trọng của công tác phát triển tổ chức đảng trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước. Mặt khác, cần chú trọng nâng cao nhận thức và trách nhiệm của các tổ chức trong hệ thống chính trị, chủ doanh nghiệp và người lao động. Nâng cao vai trò,

trách nhiệm của cấp ủy, lãnh đạo các tổ chức đoàn thể trong doanh nghiệp, phát huy vai trò nêu gương của người đứng đầu. Mặt khác, đổi mới nội dung, phương thức hoạt động của các tổ chức đoàn thể theo hướng ngày càng nâng cao chất lượng; xây dựng mô hình doanh nghiệp với vai trò chủ đạo là đội ngũ công nhân, người lao động giàu lòng yêu nước, có ý thức tổ chức, tuân thủ kỷ luật cao.

Hai là, hoàn thiện quy định phát triển tổ chức đảng trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước phù hợp với hoạt động của từng loại hình doanh nghiệp.

Trên cơ sở thực tế ở địa phương và trong mỗi doanh nghiệp, các cấp ủy, tổ chức đoàn thể đề xuất kế hoạch xây dựng chương trình, phát triển đảng viên định kỳ theo quý và hàng năm. Đặc biệt, cần chú trọng xây dựng chỉ tiêu, định mức cụ thể để có kế hoạch phân công nhiệm vụ cho từng cơ quan, đơn vị triển khai trong thực tế. Các cấp ủy, tổ chức đảng cần chú trọng công tác bồi dưỡng, tạo nguồn kết nạp đảng viên, nhất là các thành viên trong bộ máy quản lý và ban chấp hành các đoàn thể trong các đơn vị kinh tế tư nhân. Tăng cường củng cố, nâng cao chất lượng hoạt động của các tổ chức công đoàn, đoàn thanh niên trong các doanh nghiệp tư nhân; phát huy vai trò của các đoàn thể trong việc giới thiệu đoàn viên, quần chúng ưu tú để xem xét, kết nạp vào Đảng.

Ba là, thành lập và duy trì hoạt động của tổ chức đảng trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước chưa có tổ chức đảng.

Cần quán triệt Chỉ thị số 07-CT/TW ngày 23/11/1996 của Bộ Chính trị về tăng cường công tác xây dựng Đảng, các đoàn thể nhân dân trong doanh nghiệp tư nhân, công ty trách nhiệm hữu hạn, công ty cổ phần tư nhân và doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài; Kết luận số 80-KL/TW ngày 29/7/2010 của Ban Bí thư về việc tiếp tục đẩy mạnh thực hiện Chỉ thị số 07-CT/TW của Bộ Chính trị trong tình hình mới; Chỉ thị số 33-CT/TW ngày 18/3/2019 của Ban Bí thư về tăng cường xây dựng tổ chức đảng trong các đơn vị kinh tế tư nhân; Hướng dẫn số 08-HD/BTCTW ngày 27/9/2021 của Ban Tổ chức Trung ương về việc kết nạp chủ doanh nghiệp tư nhân vào Đảng...; các văn bản của Tỉnh ủy Tây Ninh

về thực hiện các chỉ thị, kết luận của Trung ương bằng nhiều hình thức phù hợp. Trên cơ sở đó, giúp cán bộ, đảng viên, chủ doanh nghiệp, người lao động nhận thức rõ chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và tầm quan trọng của việc nâng cao công tác thành lập và duy trì hoạt động của tổ chức đảng trong các doanh nghiệp ngoài nhà nước.

Bên cạnh đó, Đảng ủy Khối doanh nghiệp tỉnh, cấp ủy cấp huyện cần tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo việc xác định và thực hiện các giải pháp thành lập tổ chức đảng trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước chưa có tổ chức đảng. Đồng thời, kiện toàn tổ chức và duy trì hoạt động của các tổ chức đảng mới thành lập. Phát huy vai trò của các tổ chức trong hệ thống chính trị địa phương tham gia vào việc thành lập và duy trì hoạt động của tổ chức đảng được thành lập trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước.

Bốn là, phát huy vai trò của Công đoàn và các tổ chức chính trị - xã hội trong công tác phát triển tổ chức đảng ở các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước.

Trong công tác phát triển tổ chức đảng ở các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước, Công đoàn và các tổ chức chính trị - xã hội đóng vai trò là cầu nối, tạo dựng mối liên kết giữa chủ doanh nghiệp và người lao động. Tuy nhiên, không phải doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước nào cũng thành lập các tổ chức này, vì vậy, cần chú ý vào thực tế hoạt động, đặc biệt là ở những doanh nghiệp chưa có tổ chức đoàn thể thì Công đoàn, Đoàn Thanh niên, Hội Liên hiệp Phụ nữ cấp trên cần sát sao chỉ đạo, xây dựng phương án cụ thể để sớm thành lập tổ chức Công đoàn, Đoàn Thanh niên hoặc Hội Liên hiệp thanh niên, Hội Phụ nữ phù hợp với mỗi doanh nghiệp. Bên cạnh đó, Công đoàn và các tổ chức chính trị - xã hội cần phối hợp với Công đoàn Khu kinh tế tỉnh chỉ đạo các công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp thường xuyên phát động phong trào thi đua yêu nước để qua đó lựa chọn những quần chúng ưu tú giới thiệu cho Đảng bồi dưỡng, xem xét kết nạp. Tăng cường sự gắn kết tổ chức đảng, đoàn thể và đảng viên với doanh nghiệp, chủ doanh nghiệp thông qua các mối quan tâm, mục tiêu và lợi ích chung của người

lao động. Đồng thời, đổi mới nội dung, phương thức hoạt động của các tổ chức đoàn thể phù hợp với điều kiện của từng loại hình doanh nghiệp. Xây dựng quy chế đồng hành cùng doanh nghiệp, tích cực tham gia vào hoạt động của doanh nghiệp, đem lại lợi ích, góp phần làm cho doanh nghiệp ổn định, phát triển.

Năm là, tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo, kiểm tra, giám sát của cấp ủy cấp trên, nhất là cấp ủy cấp trên trực tiếp về công tác phát triển tổ chức đảng trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước.

Đẩy mạnh công tác kiểm tra, giám sát của Đảng, quan tâm giải quyết kịp thời những vấn đề có liên quan đến công tác phát triển tổ chức đảng trong mỗi doanh nghiệp. Thực hiện tốt việc phân công công tác cho cấp ủy viên, đảng viên, bảo đảm mọi cấp ủy viên, đảng viên đều được phân công nhiệm vụ phù hợp. Đẩy mạnh hoạt động kiểm tra, giám sát việc thực hiện chức năng, nhiệm vụ đối với tổ chức đảng, tổ chức đoàn thể trong các doanh nghiệp theo đúng quy định.

Rà soát, kiện toàn Ban Chỉ đạo xây dựng phát triển tổ chức đảng và đảng viên, tổ chức chính trị - xã hội. Thường xuyên kiểm tra, giám sát và định kỳ sơ kết, tổng kết, rút kinh nghiệm; xây dựng các giải pháp thiết thực để chỉ đạo thực hiện công tác này. Kịp thời phát hiện, biểu dương, khen thưởng, nhân rộng các gương điển hình tiêu biểu trong công tác phát triển tổ chức đảng và đảng viên; đồng thời, phê bình, xử lý nghiêm tổ chức đảng, đảng viên vi phạm. Tăng cường hướng dẫn của cấp ủy cấp trên đối với những nội dung mới, cần thiết cho tổ chức cơ sở đảng và thường xuyên kiểm tra, giám sát việc sinh hoạt chi bộ ở các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước./.

Ghi chú:

(1) Chính phủ, *Nghị định số 98/2014/NĐ-CP quy định việc thành lập tổ chức chính trị, các tổ chức chính trị - xã hội tại doanh nghiệp thuộc mọi thành phần kinh tế.*

(2), (3), (4) Đảng ủy Khối cơ quan và doanh nghiệp tỉnh Tây Ninh, *Báo cáo số 435-BC/ĐUK ngày 07/6/2024 về công tác xây dựng tổ chức đảng, đảng viên trong các doanh nghiệp ngoài nhà nước từ đầu nhiệm kỳ 2020-2025 đến nay.*