

# TĂNG CƯỜNG QUẢN LÝ CÔNG CHỨC CƠ QUAN CHUYÊN MÔN THUỘC ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH BÀ RỊA - VŨNG TÀU

PHẠM THÀNH NHÂN (\*)

**Tóm tắt:** Thời gian qua, Tỉnh ủy, UBND tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu đã sát sao lãnh đạo, chỉ đạo công tác quản lý công chức cơ quan chuyên môn thuộc UBND tỉnh, góp phần phát triển kinh tế - xã hội, ổn định trật tự, trị an; nâng cao đời sống vật chất và tinh thần cho Nhân dân. Bài viết nêu lên thực trạng quản lý công chức cơ quan chuyên môn thuộc UBND tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu hiện nay, chỉ ra những hạn chế, bất cập; từ đó đề xuất một số giải pháp nhằm tăng cường quản lý công chức cơ quan chuyên môn thuộc UBND TP. Hồ Chí Minh sau khi sáp nhập với tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu và tỉnh Bình Dương.

**Từ khóa:** Cán bộ, công chức chuyên môn; Ủy ban nhân dân tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu; tăng cường quản lý.

**Abstract:** In recent years, the Provincial Party Committee and the People's Committee of Ba Ria - Vung Tau province have closely led and directed the management of civil servants working in the specialized agencies under the provincial People's Committee, contributing to socio-economic development, the maintenance of public order and security, and the improvement of people's material and spiritual lives. This article examines the current state of civil servant management in these specialized agencies, identifies existing limitations and shortcomings, and proposes several solutions to strengthen the management of this group within the People's Committee of Ho Chi Minh City following its potential merger with Ba Ria - Vung Tau and Binh Duong provinces.

**Keywords:** Professional civil servants; People's Committee of Ba Ria - Vung Tau province; management enhancement.

Ngày nhận bài: 15/3/2025

Ngày biên tập: 13/5/2025

Ngày duyệt đăng: 19/5/2025

## 1. Thực trạng quản lý công chức cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu

Quán triệt Nghị định số 37/2014/NĐ-CP ngày 05/5/2014 của Chính phủ quy định về tổ chức các cơ quan chuyên môn thuộc UBND huyện, quận, thị xã, thành phố trực thuộc tỉnh; Nghị định số 108/2020/NĐ-CP ngày 14/9/2020 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 37/2014/NĐ-CP ngày 05/5/2014 của Chính phủ quy định tổ chức các cơ quan chuyên môn thuộc UBND huyện, quận, thị xã, thành phố trực thuộc

Trung ương, tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu đã ban hành và tổ chức thực hiện các văn bản quy phạm pháp luật đối với công chức các cơ quan chuyên môn thuộc UBND tỉnh; chỉ đạo các cơ quan chuyên môn xây dựng đề án vị trí việc làm gắn với việc phân cấp quản lý, quy định tiêu chuẩn, chức danh và ngạch bậc trên cơ sở các văn bản quy phạm pháp luật và phân tích, đánh giá tình hình thực tế của cơ quan, đơn vị. Các cơ quan chuyên môn đã xác định danh mục vị trí việc làm, phân loại vị trí việc làm và thống kê mô tả công việc theo 03 nhóm cơ bản: 1) Nhóm công việc lãnh đạo, quản lý, điều hành; 2) Nhóm công việc hoạt động chuyên môn, nghiệp vụ; 3) Nhóm công việc hỗ trợ, phục vụ.

(\*) *ThS; Sở Nội vụ tỉnh Bình Dương*

Bên cạnh đó, UBND tỉnh cũng chú trọng công tác xây dựng kế hoạch quy hoạch công chức nói chung và công chức các cơ quan chuyên môn nói riêng theo quy định của pháp luật và của tỉnh; thường xuyên lãnh đạo, chỉ đạo các cơ quan chuyên môn về công tác quy hoạch cán bộ, công chức theo thẩm quyền, đảm bảo tính khoa học, kế hoạch biên chế được phân bổ hàng năm; công chức đưa vào quy hoạch đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện, cơ cấu hợp lý, quy trình thực hiện công khai, minh bạch; đẩy mạnh công tác đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức. Trong giai đoạn 2021-2023, toàn tỉnh có 27.391 lượt cán bộ, công chức, viên chức tham gia đào tạo, bồi dưỡng các nội dung về lý luận chính trị, kiến thức quản lý nhà nước theo tiêu chuẩn ngạch, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức; kiến thức, kỹ năng lãnh đạo, quản lý; kiến thức, kỹ năng, nghiệp vụ chuyên ngành theo vị trí việc làm, quốc phòng, an ninh...

Hiện nay, việc tuyển dụng công chức các cơ quan chuyên môn thuộc UBND tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu được thực hiện theo quy trình khoa học, tuân thủ đúng quy định của Luật Cán bộ, công chức. Hàng năm, UBND tỉnh căn cứ vào kế hoạch biên chế công chức do Trung ương giao và chức năng, nhiệm vụ, để án vị trí việc làm của mỗi cơ quan, đơn vị để chủ động xây dựng kế hoạch, đăng ký nhu cầu tuyển dụng công chức. Công chức được tuyển dụng phải đáp ứng trình độ chuyên môn, nghiệp vụ của vị trí việc làm, phân công theo đúng quyết định tuyển dụng, đồng thời lựa chọn hợp lý cán bộ có kinh nghiệm hướng dẫn, “dạy việc” trong thời gian tập sự. Công tác điều động, bổ nhiệm công chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý trong đơn vị đều được thực hiện nghiêm túc theo quy định của pháp luật. Ủy ban nhân dân tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu đã ban hành Quyết định số 2665/QĐ-UBND ngày 10/10/2024 về kế hoạch tuyển dụng công chức tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu đợt 1 năm 2024. Theo đó, danh mục chi tiết về chỉ tiêu, vị trí việc làm, ngành, chuyên ngành cần tuyển là 93 chỉ tiêu, trong đó ngạch chuyên viên là 84 chỉ tiêu/77 vị trí việc làm; ngạch

Văn thư viên là 02 chỉ tiêu/02 vị trí việc làm; ngạch Kiểm lâm viên là 03 chỉ tiêu/02 vị trí việc làm; ngạch Kế toán viên là 03 chỉ tiêu/03 vị trí việc làm; ngạch Kiểm ngư viên trung cấp là 01 chỉ tiêu/01 vị trí việc làm.

Ngoài ra, UBND tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu còn đặc biệt quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo, đôn đốc, kiểm tra, hướng dẫn các cơ quan, đơn vị thực hiện nghiêm túc các chính sách, chế độ đãi ngộ cho công chức nói chung và công chức các cơ quan chuyên môn thuộc UBND tỉnh nói riêng theo quy định của Nhà nước; đổi mới công tác khen thưởng, biểu dương đối với những công chức hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ và có nhiều thành tích trong thực thi nhiệm vụ. Định kỳ hàng năm, các cơ quan, đơn vị xây dựng kế hoạch tham mưu, rà soát số lượng công chức đáp ứng điều kiện nâng ngạch, chuyển ngạch để báo cáo Sở Nội vụ, UBND tỉnh tổng hợp và trình Ban Tổ chức Trung ương, Bộ Nội vụ.

Bên cạnh những kết quả đạt được, công tác quản lý công chức cơ quan chuyên môn thuộc UBND tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu còn một số hạn chế như: việc xác định danh mục vị trí việc làm và phân loại các vị trí việc làm chưa phù hợp với đặc điểm, tình hình ở mỗi cơ quan, đơn vị. Thực tế có không ít trường hợp cán bộ lãnh đạo gặp nhiều khó khăn khi thực hiện thống kê, đánh giá vị trí việc làm của từng công chức, dẫn đến chưa xác định đúng danh mục vị trí việc làm để xác định số biên chế phù hợp. Việc tuyển dụng, sử dụng, đánh giá công chức các cơ quan chuyên môn thuộc UBND tỉnh có lúc, có nơi chưa bám sát thực tiễn. Chế độ đãi ngộ đối với công chức các cơ quan chuyên môn ở một số cơ quan, đơn vị chưa thực sự hợp lý. Kết quả công tác thanh tra, kiểm tra đối với cơ quan, tổ chức và công chức các cơ quan chuyên môn đôi khi còn mang tính hình thức, chưa phản ánh hết thực trạng của đơn vị, của đối tượng được thanh tra, kiểm tra...

### **2. Giải pháp tăng cường quản lý công chức cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu**

*Một là, nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cấp ủy, cơ quan, tổ chức trong quản lý công chức cơ quan chuyên môn.*

Đảng ủy UBND tỉnh cần chú trọng tổ chức các buổi hội thảo, trao đổi thông tin chuyên đề có sự tham gia của các công chức giữ vị trí lãnh đạo, quản lý các cơ quan chuyên môn thuộc UBND tỉnh và các chuyên gia trong từng ngành, lĩnh vực phù hợp. Phát huy vai trò nêu gương của cán bộ lãnh đạo, quản lý thông qua công tác đánh giá công chức định kỳ hàng năm. Trên cơ sở đó, UBND tỉnh và các cơ quan, đơn vị có thẩm quyền cần đẩy mạnh vai trò đánh giá, tổng kết, biểu dương gương người tốt, việc tốt, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao. Đây được coi là cơ sở để khích lệ tinh thần cho công chức trong các cơ quan chuyên môn, tạo động lực để họ hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, góp phần vào sự phát triển của cơ quan, đơn vị và của tỉnh.

*Hai là, tăng cường chế độ đãi ngộ công chức các cơ quan chuyên môn.*

Tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW ngày 21/5/2018 của Ban Chấp hành Trung ương về cải cách chính sách tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức, lực lượng vũ trang và người lao động trong doanh nghiệp, UBND tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu cần nghiên cứu, xây dựng chế độ đãi ngộ công chức các cơ quan chuyên môn thuộc UBND tỉnh phù hợp, tuân thủ quy định của pháp luật. Chú trọng xây dựng chính sách đãi ngộ đảm bảo lợi ích vật chất và động viên tinh thần đối với đội ngũ công chức của tỉnh. Đây được coi là cơ sở trong việc thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao vào làm việc trong khối các cơ quan nhà nước nói chung và cơ quan chuyên môn thuộc UBND tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu nói riêng. Chính sách đãi ngộ đối với công chức phải đảm bảo tính công khai, khách quan, minh bạch và dân chủ. Theo đó, UBND tỉnh cần sát sao lãnh đạo, chỉ đạo các cơ quan, đơn vị liên quan, đặc biệt là Sở Nội vụ trong việc xây dựng kế hoạch, đề án về cơ chế, chính sách đãi ngộ đội ngũ công chức. Quá trình xây dựng chính sách, đề xuất nội dung đãi ngộ phải căn cứ vào chức năng, nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị và tính chất đặc thù của công việc mà công chức đảm nhận. Đồng thời nghiên cứu quy định của Trung ương về chính sách thu hút cán bộ,

phù hợp với đặc điểm tình hình thực tế của tỉnh; nghiên cứu, xây dựng kế hoạch ngân sách phù hợp trong thực hiện chính sách đãi ngộ cho công chức; nghiên cứu, xây dựng hệ số lương theo vị trí việc làm, đảm bảo tính công bằng, khách quan.

*Ba là, hoàn thiện cơ chế đánh giá công chức cơ quan chuyên môn.*

Đánh giá công chức nói chung và công chức các cơ quan chuyên môn thuộc UBND tỉnh nói riêng có vai trò đặc biệt quan trọng đối với chiến lược quản lý cán bộ. Kết quả của công tác này tạo cơ sở trong thực hiện quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng và phát huy năng lực, sở trường để công chức hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao. Trên thực tế, các cơ quan, đơn vị cần đánh giá việc chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và các nguyên tắc tổ chức, kỷ luật của Đảng. Chú trọng đánh giá về triển vọng phát triển của mỗi công chức, trong đó cần tập trung vào phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống, ý thức tổ chức kỷ luật của công chức... Trên cơ sở đó, cần nghiên cứu, xây dựng mức lương hóa cụ thể đối với từng đối tượng công chức để thuận lợi cho quá trình đánh giá. Xây dựng quy trình đánh giá công chức bảo đảm tính khách quan, công khai và minh bạch.

Đồng thời, quán triệt nghiêm túc Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương khóa XII một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả. Trên cơ sở đó, xây dựng đề án sắp xếp tổ chức bộ máy tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả gắn với cơ cấu lại đội ngũ công chức và tinh giản biên chế của cả 3 địa phương (TP. Hồ Chí Minh, tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu và tỉnh Bình Dương). Kiên quyết đưa ra khỏi bộ máy những công chức không đủ điều kiện, tiêu chuẩn, chú trọng bố trí đúng người, đúng việc trong sử dụng và quản lý công chức... Trong kết quả đánh giá công chức định kỳ, các cơ quan chuyên môn của UBND TP. Hồ Chí Minh (sau sáp nhập 03 địa phương) cần nghiêm túc, dân chủ, khách quan trong bình xét thi đua,

khen thưởng. Xây dựng quy chế để đánh giá công chức thường xuyên, đặc biệt chú trọng đánh giá công chức thông qua mức độ hài lòng của người dân và doanh nghiệp.

*Bốn là, tăng cường sự phối hợp của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các đoàn thể chính trị - xã hội trong quản lý công chức cơ quan chuyên môn.*

Quán triệt Quyết định số 218-QĐ/TW ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị ban hành quy định về việc Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các đoàn thể chính trị - xã hội và nhân dân tham gia góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền; Quy định số 124-QĐ/TW ngày 02/02/2018 của Ban Bí thư về giám sát Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội và nhân dân đối với việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống của người đứng đầu, cán bộ chủ chốt và cán bộ, đảng viên... qua đó góp phần quan trọng trong công tác xây dựng Đảng, nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của cấp ủy, tổ chức đảng.

Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội cần phát huy vai trò chủ trì phối hợp với các tổ chức thành viên lắng nghe ý kiến của nhân dân, dư luận, báo chí để đề xuất ý kiến với người đứng đầu, cán bộ chủ chốt các cơ quan chuyên môn và UBND tỉnh. Đẩy mạnh sự phối hợp của các tổ chức chính trị - xã hội đối với quản lý công chức các cơ quan chuyên môn thuộc UBND tỉnh. Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội trên địa bàn tỉnh cần đẩy mạnh hoạt động tổ chức phổ biến, quán triệt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về cán bộ, công chức. Tăng cường sự phối hợp, kết hợp giữa hoạt động giám sát của Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội trên địa bàn tỉnh với hoạt động kiểm tra, giám sát của Đảng và hoạt động giám sát của Hội đồng nhân dân cấp tỉnh, cấp xã.

*Năm là, tăng cường công tác tổ chức, kiểm tra, giám sát hoạt động quản lý công chức cơ quan chuyên môn.*

Ủy ban nhân dân TP. Hồ Chí Minh (sau sáp nhập 03 địa phương) và các cơ quan chuyên môn cần đẩy mạnh công tác quán

triệt, tuyên truyền, học tập chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước có liên quan đến đội ngũ cán bộ, công chức. Khi tiến hành công tác kiểm tra, giám sát cần chú trọng, đảm bảo việc đánh giá kết quả quản lý công chức bám sát thực tiễn ở mỗi cơ quan, đơn vị. Phát huy vai trò giám sát, phản biện xã hội của các đoàn thể chính trị xã hội, vai trò giám sát của Nhân dân đối với công chức. Đổi mới hình thức thanh tra, kiểm tra theo hướng bổ sung thêm hình thức thanh tra, kiểm tra đột xuất các cơ quan chuyên môn và công chức có liên quan. Đẩy mạnh việc nghiên cứu, xây dựng chương trình, kế hoạch thanh tra, giám sát việc thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao, nhất là phát huy vai trò nêu gương của người đứng đầu.

Nghiên cứu, rà soát và bổ sung các nội dung thanh tra, kiểm tra nhằm đảm bảo tính toàn diện, đồng bộ trong quá trình đánh giá, quản lý đội ngũ công chức các cơ quan chuyên môn thuộc UBND TP. Hồ Chí Minh (sau sáp nhập 03 địa phương). Phát huy vai trò của quần chúng nhân dân, các phương tiện thông tin đại chúng trong kiểm tra, giám sát việc đánh giá công chức. Kịp thời biểu dương, khen thưởng công chức có thành tích cao, đồng thời, phê bình, uốn nắn công chức có biểu hiện lệch lạc trong thực thi công vụ./.

### **Ghi chú:**

1. Ban Chấp hành Trung ương, *Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả.*

2. Anh Tuấn, *Những chỉ đạo quyết liệt của Tổng Bí thư Tô Lâm về sắp xếp, tinh gọn bộ máy*, <https://baomoi.com/nhung-chi-dao-quyet-liet-cua-tong-bi-thu-to-lam-ve-sap-xep-tinh-gon-bo-may-c50981120.epi>, ngày 14/12/2024.

3. UBND tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu, *Báo cáo số 471/BC-UBND ngày 21/8/2023 đánh giá giữa nhiệm kỳ thực hiện phương hướng, nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, an ninh, quốc phòng 5 năm 2021-2025 tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu.*