

CHỦ TRƯỞNG SẮP XẾP ĐƠN VỊ HÀNH CHÍNH, XÂY DỰNG CHÍNH QUYỀN ĐỊA PHƯƠNG 02 CẤP - CƠ HỘI VÀ NHỮNG VẤN ĐỀ ĐẶT RA

NGÔ THÀNH CAN (*)

Tóm tắt: Việc sáp nhập đơn vị hành chính cấp tỉnh, không tổ chức cấp huyện, mở rộng cấp xã, xây dựng mô hình tổ chức chính quyền địa phương 02 cấp là yêu cầu cấp thiết, đang được Đảng và Nhà nước chỉ đạo quyết liệt cùng các cấp, các ngành triển khai, thực hiện một cách khoa học, bảo đảm hướng đến sự phát triển chung của đất nước, nâng cao đời sống của Nhân dân, đảm bảo bộ máy nhà nước tinh gọn, mạnh, hoạt động hiệu năng, hiệu lực, hiệu quả. Vì vậy, cần có những giải pháp cơ bản nhằm thực hiện hiệu quả việc sắp xếp đơn vị hành chính, xây dựng mô hình tổ chức chính quyền địa phương 02 cấp tinh gọn, hiệu năng, hiệu lực, hiệu quả.

Từ khóa: Chính quyền địa phương; cơ hội; đơn vị hành chính; vấn đề đặt ra.

Abstract: The merger of administrative units at the provincial level, the elimination of district-level administrative units, the expansion of the commune level, and the establishment of a two-tier local government model are urgent requirements, which are being decisively directed by the Party and State, along with the implementation of these measures by various levels and sectors in a scientific manner. This aims to contribute to the general development of the country, improve the living standards of the people, and ensure that the state apparatus is streamlined, robust, and operates efficiently, effectively, and with strong governance. Therefore, fundamental solutions must be implemented to effectively reorganize administrative units and build a streamlined, efficient, and high-performing two-tier local government model.

Keywords: Local government; opportunities; administrative units; emerging issues.

Ngày nhận bài: 10/4/2025

Ngày biên tập: 04/6/2025

Ngày duyệt đăng: 18/6/2025

1. Chủ trương, chính sách sáp nhập đơn vị hành chính và xây dựng mô hình tổ chức chính quyền địa phương 02 cấp ở Việt Nam

Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Hội nghị lần thứ sáu Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả, đã nhấn mạnh mục tiêu tổng quát: tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy

của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả và phù hợp với thể chế kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa nhằm tăng cường vai trò lãnh đạo của Đảng; nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý của Nhà nước và chất lượng hoạt động của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các đoàn thể chính trị - xã hội; phát huy quyền làm chủ của Nhân dân. Tinh giản biên chế gắn với cơ cấu lại, nâng cao chất lượng, sử dụng hiệu quả đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; giảm chi thường xuyên và góp phần cải cách chính sách tiền lương⁽¹⁾.

Kết luận số 127-KL/TW ngày 28/02/2025 của Bộ Chính trị, Ban Bí thư về triển khai nghiên cứu, đề xuất tiếp tục sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị, cụ thể giao Đảng ủy Chính phủ chủ trì, phối hợp với Ban Tổ chức Trung ương, Đảng ủy Quốc

(*) PGS.TS; nguyên Giảng viên cao cấp, Học viện Hành chính Quốc gia

(**) Bài viết trong Kế hoạch tuyên truyền chủ trương của Đảng, Nhà nước về việc sắp xếp đơn vị hành chính các cấp, xây dựng mô hình tổ chức chính quyền địa phương 02 cấp

hội, Đảng ủy Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể Trung ương và các cơ quan liên quan chỉ đạo nghiên cứu, xây dựng đề án, tờ trình Bộ Chính trị về sáp nhập một số đơn vị hành chính cấp tỉnh, không tổ chức cấp huyện, tiếp tục sáp nhập đơn vị hành chính cấp xã. Đối với cấp tỉnh, ngoài căn cứ về quy mô dân số, diện tích, cần nghiên cứu kỹ quy hoạch tổng thể quốc gia, quy hoạch vùng, quy hoạch địa phương, chiến lược phát triển kinh tế - xã hội, phát triển ngành, mở rộng không gian phát triển, phát huy lợi thế so sánh, đáp ứng yêu cầu phát triển đối với từng địa phương và yêu cầu, định hướng phát triển của giai đoạn mới... làm cơ sở, căn cứ khoa học trong sắp xếp. Đối với cấp xã, cần xác định rõ các mô hình chính quyền địa phương cấp xã đối với khu vực đô thị, nông thôn, miền núi, đồng bằng, hải đảo, quy mô dân số, diện tích, lịch sử, văn hóa, các vấn đề về kinh tế - xã hội, quốc phòng, an ninh, dân tộc, tôn giáo...

Xây dựng chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, tổ chức bộ máy, định biên của chính quyền địa phương cấp xã. Làm rõ mối quan hệ công tác giữa các cấp chính quyền địa phương (giữa cấp tỉnh và cấp xã); mối quan hệ công tác theo ngành dọc từ Trung ương đến cấp xã (giữa bộ, ngành Trung ương, các sở chuyên ngành và đơn vị, cá nhân phụ trách theo lĩnh vực), bảo đảm hoạt động thuận lợi, đồng bộ, liên thông, hiệu lực, hiệu quả; xác định rõ các điều kiện bảo đảm để chính quyền cấp xã hoạt động hiệu quả trước, trong và sau khi sắp xếp⁽²⁾. Nghị quyết số 60-NQ/TW ngày 12/4/2025 Hội nghị lần thứ 11 Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII đã thống nhất Đề án về phương án sáp nhập đơn vị hành chính cấp tỉnh, không tổ chức cấp huyện, sáp nhập cấp xã và xây dựng mô hình tổ chức chính quyền địa phương 02 cấp; sắp xếp các tổ chức chính trị - xã hội, các hội quần chúng được Đảng và Nhà nước giao nhiệm vụ vào Mặt trận Tổ quốc Việt Nam; sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy Tòa án nhân dân, Viện kiểm sát nhân dân; xây dựng hệ thống tổ chức đảng ở địa phương; chủ trương sửa đổi, bổ sung một số điều của Hiến pháp năm 2013. Về tổ chức bộ máy chính quyền địa phương 02 cấp: Cấp tỉnh (tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương), cấp

xã (xã, phường, đặc khu trực thuộc tỉnh, thành phố); kết thúc hoạt động của đơn vị hành chính cấp huyện từ ngày 01/7/2025 sau khi Nghị quyết sửa đổi, bổ sung một số điều của Hiến pháp năm 2013 và Luật Tổ chức chính quyền địa phương năm 2025 (sửa đổi) có hiệu lực thi hành. Số lượng đơn vị hành chính cấp tỉnh sau sáp nhập là 34 tỉnh, thành phố (28 tỉnh và 06 thành phố trực thuộc Trung ương); sau sáp nhập đơn vị hành chính cấp xã bảo đảm cả nước giảm khoảng 60 - 70% số lượng đơn vị hành chính cấp xã so với hiện nay⁽³⁾.

Nghị quyết số 76/NQ-CP ngày 15/7/2021 của Chính phủ ban hành Chương trình tổng thể cải cách hành chính nhà nước giai đoạn 2021-2030, đã đưa ra mục tiêu: tiếp tục rà soát chức năng, nhiệm vụ của các cơ quan hành chính nhà nước các cấp, định rõ việc của cơ quan hành chính nhà nước; phân định rõ mô hình tổ chức chính quyền nông thôn, đô thị, hải đảo và đơn vị hành chính - kinh tế đặc biệt. Tăng cường đổi mới, cải tiến phương thức làm việc nhằm nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động quản lý nhà nước và sắp xếp, tinh gọn hệ thống tổ chức cơ quan hành chính nhà nước các cấp theo quy định. Đẩy mạnh phân cấp quản lý nhà nước; tăng cường rà soát, sắp xếp lại hệ thống các đơn vị sự nghiệp công lập theo hướng tinh gọn, có cơ cấu hợp lý và nâng cao hiệu quả hoạt động.

2. Những cơ hội và thách thức đối với Việt Nam trong giai đoạn hiện nay

2.1. Về cơ hội

Giai đoạn 2025-2030 là thời kỳ chiến lược quan trọng, giai đoạn nước rút của cách mạng Việt Nam để đạt mục tiêu chiến lược 100 năm dưới sự lãnh đạo của Đảng Cộng sản Việt Nam; tạo tiền đề vững chắc đạt mục tiêu 100 năm thành lập nước Việt Nam Dân chủ Cộng hòa, nay là nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam. Chúng ta đang đứng trước thời điểm lịch sử mới, đưa đất nước bước vào kỷ nguyên phát triển - kỷ nguyên vươn mình của dân tộc. Điều này cũng đặt ra yêu cầu cấp bách trong thực hiện cuộc cách mạng xây dựng hệ thống chính trị thật sự tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; hoàn thiện mô hình tổ chức, hoạt động của bộ máy nhà nước; sáp nhập

đơn vị hành chính, xây dựng chính quyền địa phương 02 cấp, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong giai đoạn cách mạng mới.

Các cơ quan có thẩm quyền đã và đang khẩn trương hoàn thiện thể chế theo tinh thần “vừa chạy, vừa xếp hàng” để nhanh chóng đưa chủ trương của Đảng ta đi vào thực tiễn cuộc sống. Kỳ họp thứ 9, Quốc hội khóa XV đã thông qua Nghị quyết sửa đổi, bổ sung một số điều của Hiến pháp năm 2013; Nghị quyết về sắp xếp đơn vị hành chính cấp tỉnh; Luật Tổ chức chính quyền địa phương (sửa đổi); Chính phủ đã ban hành 28 nghị định quy định về phân cấp, phân quyền trên các lĩnh vực quản lý nhà nước ở nhiều lĩnh vực. Bên cạnh đó, công tác tinh gọn tổ chức bộ máy nhà nước gắn với cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đủ phẩm chất, năng lực ngang tầm nhiệm vụ; có số lượng biên chế hợp lý, chuẩn hóa chức danh nghề nghiệp, vị trí việc làm cũng đang được đẩy mạnh. Từng bước xây dựng đội ngũ nhân sự khu vực công có năng lực thực thi công vụ, có phẩm chất đạo đức tốt phù hợp với yêu cầu ngày càng cao của nền công vụ.

2.2. Về những thách thức

Thứ nhất, thách thức về mặt tổ chức là một trong những vấn đề khó khăn nhất. Sáp nhập đơn vị hành chính, xây dựng chính quyền địa phương 02 cấp đặt ra những thách thức to lớn về công tác tổ chức; tổ chức sáp nhập đơn vị hành chính cấp tỉnh, cấp xã, tổ chức bộ máy bên trong của các đơn vị hành chính. Việc tổ chức lại các đơn vị hành chính hướng đến sự phát triển chung của đất nước, nâng cao đời sống của nhân dân, đáp ứng yêu cầu cho công cuộc đổi mới cũng như nguyện vọng chính đáng của nhân dân. Việc sắp xếp lại cơ cấu tổ chức, tinh gọn bộ máy, phân định rõ ràng chức năng, nhiệm vụ là yêu cầu bắt buộc, phải được thực hiện một cách khoa học, bài bản và hợp lý, bảo đảm không bỏ sót nhiệm vụ quan trọng, đồng thời kiên quyết chấm dứt tình trạng trùng lặp, lãng phí. Tuy nhiên, điều này đòi hỏi sự quyết tâm cao, vượt qua lợi ích cục bộ, lợi ích nhóm, bởi việc sáp nhập cấp tỉnh, mở rộng cấp xã, phân công lại chức năng thường gặp phải sự phản ứng từ các cơ quan liên quan, đặc biệt là những đơn vị, cá nhân có nguy cơ bị ảnh hưởng đến lợi ích.

Thứ hai, sáp nhập đơn vị hành chính, xây dựng chính quyền địa phương 02 cấp, tinh gọn bộ máy liên quan đến nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, đến việc cắt giảm biên chế và sắp xếp lại đội ngũ nhân sự. Đây là vấn đề nhạy cảm, ảnh hưởng trực tiếp, tác động đến công việc, tâm tư và quyền lợi của cán bộ, công chức. Cần chú trọng đến xây dựng, hoàn thiện các cơ chế, chính sách hợp lý, giải quyết thỏa đáng, vì việc sáp nhập đơn vị hành chính, tinh giản biên chế có thể dẫn đến tình trạng bất mãn, mất niềm tin vào chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước, thậm chí ảnh hưởng đến an ninh, trật tự xã hội, gây khó khăn lớn trong quá trình thực hiện cuộc cải cách, đổi mới. Do đó, cần có các chính sách hỗ trợ thích hợp về tài chính, đào tạo, chuyển đổi nghề nghiệp, bố trí công tác phù hợp để cán bộ, công chức an tâm công tác, cống hiến.

Thứ ba, thách thức về mặt văn hóa và tư duy, với tâm lý ngại thay đổi, tư duy “an phận”, sợ khó, né tránh trách nhiệm, thiếu tinh thần đổi mới, sáng tạo vẫn còn là một hiện tượng phổ biến. Tinh gọn bộ máy không chỉ đòi hỏi phải thay đổi về cơ cấu tổ chức, mà còn là cuộc cách mạng về tư duy, nhận thức quản lý, từ chỗ coi trọng số lượng sang tập trung vào chất lượng và hiệu quả công việc. Vì vậy, cần đẩy mạnh công tác tuyên truyền, nâng cao nhận thức, thay đổi tư duy cho cán bộ, công chức, đồng thời kiên quyết đấu tranh với những biểu hiện tiêu cực, cản trở quá trình tinh gọn bộ máy.

Thứ tư, những thách thức trong việc phát triển cơ sở hạ tầng, trang thiết bị phục vụ hoạt động công vụ, áp dụng mạnh mẽ công nghệ thông tin, công nghệ số vào hoạt động công vụ. Đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức nâng cao năng lực thực thi công vụ, áp dụng thành thạo các quy trình mới trong môi trường số, hoạt động với năng suất cao.

3. Những vấn đề tiếp tục đặt ra sau khi sáp nhập đơn vị hành chính, xây dựng mô hình tổ chức chính quyền địa phương 02 cấp

Một là, vấn đề phát triển kinh tế - xã hội: sáp nhập đơn vị hành chính, xây dựng chính quyền địa phương phải được đặt vào đúng vị trí vai trò tạo động lực mạnh mẽ cho sự phát

triển, giải phóng toàn bộ lực lượng sản xuất xã hội, phát triển lực lượng sản xuất, tạo đà cho đất nước tiến hành cải cách toàn diện trên mọi lĩnh vực, thúc đẩy kinh tế phát triển theo hướng hiệu quả, công bằng, bền vững hơn để phục vụ lợi ích chung của quốc gia, của Nhân dân. Các đơn vị hành chính, chính quyền địa phương được tổ chức tốt nâng cao hiệu quả hoạt động của hệ thống chính trị, các cơ quan nhà nước, từ đó hỗ trợ đắc lực cho những cuộc cải cách lớn trong các lĩnh vực như kinh tế, giáo dục, y tế, văn hóa và môi trường. Đây là con đường tất yếu để xây dựng một nhà nước, một nền hành chính hiện đại, thích ứng với xu thế phát triển của thế giới, đáp ứng tốt hơn các nhu cầu và kỳ vọng của Nhân dân.

Hai là, vấn đề lý luận khoa học: sáp nhập đơn vị hành chính, xây dựng chính quyền địa phương, tinh gọn tổ chức bộ máy nhà nước xuất phát từ cơ sở lý luận khoa học, phải đáp ứng quy luật phát triển khách quan, bảo đảm sự phù hợp với bối cảnh kinh tế - xã hội hiện đại. Thiết kế lại các đơn vị hành chính, chính quyền địa phương phù hợp, hiệu quả được coi là điều kiện tiên quyết để thúc đẩy tăng trưởng kinh tế, nâng cao đời sống Nhân dân và thực hiện công bằng xã hội. Khi bộ máy nhà nước sau sáp nhập đơn vị hành chính được tổ chức một cách khoa học, hợp lý và vận hành hiệu quả, các nguồn lực sẽ được phân bổ tối ưu, các chính sách sẽ được triển khai đồng bộ và đạt hiệu quả thực chất hơn. Đây chính là nền tảng để bảo đảm rằng đất nước phát triển bền vững và toàn diện, phù hợp với các quy luật khách quan của thời đại.

Ba là, vấn đề của thực tiễn và xu thế thời đại: sáp nhập đơn vị hành chính, xây dựng mô hình tổ chức chính quyền địa phương 02 cấp, tinh gọn tổ chức bộ máy nhà nước xuất phát từ đòi hỏi của thực tiễn Việt Nam và xu thế của thời đại. Thế giới đang diễn ra những thay đổi to lớn, tạo ra những kỳ tích phát triển trong các lĩnh vực kinh tế, xã hội, khoa học và công nghệ. Các quốc gia phát triển đều có những cải cách về tổ chức bộ máy nhà nước, đổi mới quản trị quốc gia, thực hiện Chính phủ nhỏ - xã hội lớn. Đảng, Nhà nước ta đã ban hành nhiều nghị quyết, kết luận, các văn bản quy phạm pháp luật để lãnh đạo, tổ

chức thực hiện chủ trương đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh, gọn, mạnh, hiệu năng, hiệu lực, hiệu quả.

Bốn là, vấn đề kế thừa và chọn lọc: sáp nhập đơn vị hành chính, xây dựng chính quyền địa phương 02 cấp, tinh gọn tổ chức bộ máy nhà nước phải đảm bảo sự kế thừa có chọn lọc những thành công từ các cuộc cải cách, là sự tiếp nối sáng tạo truyền thống văn hóa dân tộc trong bối cảnh mới, phần củng cố và nâng cao niềm tin của Nhân dân vào Đảng và Nhà nước. Các đơn vị hành chính, bộ máy hành chính nhà nước được thiết kế khoa học, tinh, gọn, minh bạch, hiệu quả giảm bớt những bất cập trong quản lý và khẳng định tinh thần trách nhiệm, sự tận tụy và năng lực điều hành của đội ngũ cán bộ, công chức. Sự minh bạch và hiệu quả trong quá trình này sẽ tạo ra sự đồng thuận trong xã hội, khơi dậy tinh thần trách nhiệm và lòng tin yêu của Nhân dân đối với Đảng và Nhà nước. Đây chính là yếu tố quan trọng để tạo ra sự đoàn kết, đồng lòng trong toàn dân tộc, từ đó xây dựng một xã hội ổn định và vững mạnh hơn.

Năm là, vấn đề những tâm tư trong công tác nhân sự: quá trình thực hiện sáp nhập đơn vị hành chính, xây dựng mô hình tổ chức chính quyền địa phương 2 cấp, tinh gọn bộ máy nhà nước cần nghiên cứu, nhận diện những ý kiến đóng góp của các đối tượng khác nhau, cả những ý kiến có tinh thần xây dựng chưa cao, cũng như những hiện tượng tâm tư, tình cảm của một số người bị ảnh hưởng trực tiếp của việc sáp nhập các đơn vị hành chính, của việc sắp xếp nhân sự.

4. Giải pháp thực hiện Nghị quyết về sắp xếp đơn vị hành chính cấp tỉnh, xây dựng mô hình tổ chức chính quyền địa phương 02 cấp đạt hiệu quả

Một là, tiến hành đổi mới, cải cách mạnh mẽ về thể chế: để thực hiện cải cách thể chế một cách hiệu quả, cần tập trung xây dựng và hoàn thiện cơ chế chính sách hỗ trợ tái cơ cấu tổ chức, bảo đảm sự rõ ràng, minh bạch, đồng bộ và khả thi. Trọng tâm là, rà soát, đánh giá tổng thể những vấn đề liên quan đến các đơn vị hành chính, những vấn đề lý luận và thực tiễn. Xem xét hoạt động của chính quyền địa phương, cũng như chức năng, nhiệm vụ của

các cấp đơn vị hành chính, các cơ quan, đơn vị nhằm loại bỏ tình trạng chồng chéo, trùng lặp và phân bổ lại nhiệm vụ một cách khoa học. Xây dựng mô hình chung về tổ chức bộ máy nhà nước, đảm bảo phù hợp giữa lý thuyết, thực tiễn và xu thế phát triển của tổ chức bộ máy trên thế giới. Xác định rõ chức năng của từng cấp, từng ngành, tránh tình trạng nhiều cơ quan cùng đảm nhiệm một nhiệm vụ hoặc bỏ sót nhiệm vụ quan trọng. Tiếp tục xây dựng các cơ chế khuyến khích, hỗ trợ đối với các tổ chức, cá nhân bị ảnh hưởng bởi quá trình tinh gọn, bao gồm các chính sách tái đào tạo, chuyển đổi vị trí việc làm và bảo đảm quyền lợi chính đáng của cán bộ, công chức, viên chức. Việc cải cách thể chế cần được thực hiện một cách đồng bộ từ Trung ương đến địa phương, với sự phối hợp chặt chẽ giữa các cấp, các ngành để tạo ra môi trường thuận lợi cho quá trình sắp xếp, tinh gọn bộ máy nhà nước.

Hai là, chú trọng phát triển nguồn nhân lực khu vực công: trong bối cảnh mới, yêu cầu đối với đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có trình độ chuyên môn phù hợp vị trí việc làm, có khả năng thích ứng với môi trường làm việc hiện đại, ứng dụng chuyển đổi số và đổi mới sáng tạo. Nâng cao năng lực thực thi công vụ của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức cần tập trung vào công tác đào tạo, bồi dưỡng nâng cao năng lực, nâng cao trình độ chuyên môn hóa, đáp ứng các yêu cầu công việc của vị trí việc làm. Bên cạnh đó, cần tập trung nghiên cứu hoàn thiện công tác đánh giá, phân loại cán bộ, công chức, viên chức một cách khách quan, công khai, dựa trên kết quả làm việc và đóng góp thực tế. Triển khai ứng dụng đánh giá khu vực công theo chỉ số thực thi công vụ chính - KPI. Đồng thời, phát triển nguồn nhân lực luôn chú trọng công tác xây dựng chính sách đãi ngộ hợp lý, khuyến khích hiệu suất công vụ, năng lực giải quyết vấn đề.

Ba là, đẩy mạnh ứng dụng chuyển đổi số trong hoạt động công vụ: trong bối cảnh chuyển đổi số đang diễn ra mạnh mẽ trên toàn cầu, việc đẩy mạnh ứng dụng chuyển đổi số vào hoạt động quản lý, điều hành là giải pháp quan trọng để giảm tải công việc hành chính và tinh giản biên chế. Việc xây dựng các mô hình quản trị thông minh, như

chính phủ điện tử và thành phố thông minh, tạo điều kiện để người dân và doanh nghiệp tiếp cận các dịch vụ công một cách thuận lợi, đồng thời nâng cao tính minh bạch và trách nhiệm giải trình của bộ máy hành chính. Ứng dụng chuyển đổi số cần được chú trọng đầu tư vào hạ tầng công nghệ thông tin, đồng thời nâng cao kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức giúp họ có thể làm chủ công nghệ, thích ứng với môi trường làm việc số.

Bốn là, chú trọng công tác thông tin, tuyên truyền: công tác này đảm bảo mọi người dân hiểu rõ, tin tưởng vào chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về sáp nhập đơn vị hành chính, xây dựng mô hình tổ chức chính quyền địa phương 02 cấp, tinh gọn bộ máy nhà nước, họ sẽ sẵn sàng ủng hộ, hợp tác và tham gia vào quá trình này. Bảo đảm sự đồng thuận xã hội giúp quá trình đổi mới, cải cách diễn ra thuận lợi và đạt được kết quả bền vững. Để có sự đồng thuận và ủng hộ của toàn xã hội, cần đẩy mạnh công tác truyền thông, tuyên truyền để người dân, cán bộ, công chức hiểu rõ mục tiêu, ý nghĩa, lợi ích của quá trình đổi mới cải cách. Từng bước xây dựng, hoàn thiện các cơ chế tiếp nhận và giải quyết kịp thời những phản hồi, ý kiến đóng góp của người dân và tổ chức, bảo đảm quyền lợi chính đáng cho các cán bộ, công chức, viên chức bị ảnh hưởng trong quá trình tinh gọn bộ máy. Sự đồng thuận từ xã hội, hệ thống chính trị sẽ tạo ra động lực mạnh mẽ để quá trình tinh gọn bộ máy diễn ra thuận lợi, bảo đảm sự ổn định và phát triển bền vững của đất nước./.

Ghi chú:

(1) Đảng Cộng sản Việt Nam, *Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả.*

(2) *Kết luận số 127-KL/TW ngày 28/02/2025 của Bộ Chính trị, Ban Bí thư về triển khai nghiên cứu, đề xuất tiếp tục sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị.*

(3) Đảng Cộng sản Việt Nam, *Nghị quyết số 60-NQ/TW ngày 12/4/2025 Hội nghị lần thứ 11 Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII.*