

NÂNG CAO BẢN LĨNH CHÍNH TRỊ CỦA ĐỘI NGŨ CÁN BỘ QUÂN ĐỘI ĐÁP ỨNG YÊU CẦU BẢO VỆ TỔ QUỐC TRONG TÌNH HÌNH MỚI

TRẦN VĂN HOAN (*)

HỒ BÁ TÚ (**)

Tóm tắt: Bản lĩnh chính trị là một trong những yếu tố quan trọng hàng đầu, góp phần làm nên phẩm chất và nhân cách “Bộ đội Cụ Hồ”. Do đó, nâng cao bản lĩnh chính trị cho đội ngũ cán bộ trong Quân đội là nhiệm vụ tiên quyết nhằm xây dựng sức mạnh tổng hợp cho Quân đội nhân dân Việt Nam.

Từ khóa: Bản lĩnh chính trị; cán bộ; đội ngũ cán bộ; nâng cao; Quân đội.

Abstract: Political steadfastness is one of the most fundamental factors shaping the qualities and character of the “Uncle Ho’s soldiers.” Therefore, strengthening the political steadfastness of military cadres is a prerequisite task for building the comprehensive strength of the Vietnam People’s Army.

Keywords: Political steadfastness; cadres; corps of cadres; enhancement; Vietnam People’s Army.

Ngày nhận bài: 20/5/2025

Ngày biên tập: 02/7/2025

Ngày duyệt đăng: 19/8/2025

Xây dựng và bảo vệ vững chắc Tổ quốc Việt Nam xã hội chủ nghĩa là hai nhiệm vụ chiến lược của cách mạng nước ta. Đảng ta xác định: “Củng cố quốc phòng, an ninh, bảo vệ vững chắc Tổ quốc Việt Nam xã hội chủ nghĩa là nhiệm vụ trọng yếu, thường xuyên của Đảng, Nhà nước, hệ thống chính trị và toàn dân, trong đó Quân đội nhân dân và Công an nhân dân là nòng cốt”⁽¹⁾. Để hoàn thành tốt nhiệm vụ bảo vệ Tổ quốc thì xây dựng đội ngũ cán bộ vững mạnh đóng vai trò là khâu “then chốt” của nhiệm vụ “then chốt” trong xây dựng Quân đội, tăng cường quốc phòng, bảo vệ Tổ quốc. Chăm lo nâng cao bản lĩnh chính trị cho đội ngũ cán bộ quân đội để đội ngũ này thực sự có bản lĩnh chính trị vững vàng, tuyệt đối trung thành với Đảng, Tổ quốc, Nhân dân và chế độ xã hội chủ nghĩa, có phẩm chất đạo đức, ý thức

tổ chức kỷ luật tốt, lối sống lành mạnh, tinh thần trách nhiệm cao, đoàn kết khắc phục khó khăn hoàn thành nhiệm vụ trong mọi tình huống... Do vậy, nâng cao bản lĩnh chính trị cho đội ngũ cán bộ quân đội là nhiệm vụ trọng yếu, thường xuyên, nhất là trong bối cảnh hiện nay.

Bản lĩnh chính trị là tổng hợp của lập trường, phẩm chất, năng lực chính trị, biểu hiện ở khả năng vượt qua khó khăn, thử thách; lòng trung thành, niềm tin, sự kiên định, quyết tâm cao; khả năng ứng biến; sự đoàn kết thống nhất để đạt được mục tiêu đã xác định. Khẳng định vấn đề trên, V.I. Lênin chỉ rõ: “Nghiên cứu con người, tìm những cán bộ có bản lĩnh. Hiện nay đó là then chốt; nếu không thế thì tất cả mọi mệnh lệnh và quyết định sẽ chỉ là mớ giấy lộn”⁽²⁾. Tiếp thu sáng tạo lý luận đó vào thực tiễn cách mạng Việt Nam, Chủ tịch Hồ Chí Minh khẳng định: “Riêng về các chú, chính trị biểu hiện ra trong lúc đánh giặc. Học chính cương, chính sách rồi thì phải thực hiện. Nếu thuộc lâu mà không biết đánh giặc

(*) TS; Học viện Hậu cần, Bộ Quốc phòng

(**) TS; Học viện Kỹ thuật quân sự, Bộ Quốc phòng

thì vô dụng”⁽³⁾. Thực tiễn quá trình xây dựng, chiến đấu và trưởng thành của Quân đội ta đã khẳng định bài học kinh nghiệm: vào những thời điểm quyết định hoặc có tính chất bước ngoặt, thắng lợi hay thất bại của mọi trận chiến đấu đều phụ thuộc vào bản lĩnh chính trị của đội ngũ cán bộ, vào tinh thần của người lính. Thực tiễn đơn vị cơ sở hiện nay cũng cho thấy, trong cùng một điều kiện, hoàn cảnh và thực hiện những nhiệm vụ tương đương nhau, cơ quan, đơn vị nào có đội ngũ cán bộ chất lượng tốt hơn, nhất là có bản lĩnh chính trị kiên định, vững vàng hơn thì “ở đấy không hề có tình trạng lỏng lẻo trong quân đội, quân đội giữ được trật tự tốt hơn, và tinh thần của họ cũng cao hơn; ở đấy thu được nhiều thắng lợi hơn”⁽⁴⁾.

Bản lĩnh chính trị của đội ngũ cán bộ quân đội ta thể hiện rõ ở sự kiên định về quan điểm, lập trường giai cấp công nhân; niềm tin vào chủ nghĩa xã hội; ý chí quyết tâm vượt qua mọi tình huống khó khăn, gian khổ, hiểm nghèo, nhất là vào những thời điểm mang tính bước ngoặt của lịch sử; niềm tin tất thắng vào sự nghiệp chính nghĩa và tình cảm cách mạng trong sáng, thủy chung đối với Đảng, Tổ quốc và Nhân dân; tinh thần quyết chiến, quyết thắng, luôn xung kích đi đầu thực hiện tốt chức năng của đội quân chiến đấu, đội quân công tác, đội quân lao động sản xuất; gương mẫu tu dưỡng, rèn luyện phẩm chất “Bộ đội Cụ Hồ” của Quân đội nhân dân Việt Nam. Bản lĩnh chính trị ấy không tự nhiên có được, càng không phải hình thành một lần là xong, đó là kết quả của quá trình tu dưỡng, rèn luyện liên tục, bền bỉ “Cũng như ngọc càng mài càng sáng, vàng càng luyện càng trong”⁽⁵⁾. Đặc biệt, đội ngũ cán bộ quân đội ta hiện nay hầu hết trưởng thành trong thời bình, bản lĩnh chính trị chủ yếu được rèn luyện, thử thách trong nhà trường và trên thao trường, lại phải đối mặt với những khó khăn, thách thức của mặt trái kinh tế thị trường, xu hướng toàn cầu hóa, hội nhập quốc tế, nhất là âm mưu, hoạt động “diễn biến hòa bình”, “phi chính trị hóa” Quân đội nhân dân Việt Nam của các thế lực thù địch và nguy cơ “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ.

Nâng cao bản lĩnh chính trị kiên định, vững vàng cho đội ngũ cán bộ quân đội là

một nhiệm vụ rất quan trọng, đòi hỏi phải tiến hành công phu, nghiêm túc theo một quy trình chặt chẽ, có hệ thống giải pháp phù hợp, sát thực tế huấn luyện, sẵn sàng chiến đấu. Trong đó, cần tập trung vào những vấn đề chủ yếu sau đây:

Một là, tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức, trách nhiệm của cấp ủy, tổ chức đảng, cán bộ chủ trì và tổ chức, lực lượng trong các cơ quan, đơn vị đối với công tác rèn luyện, nâng cao bản lĩnh chính trị của đội ngũ cán bộ quân đội. Bản lĩnh chính trị là tiêu chuẩn hàng đầu đối với đội ngũ cán bộ nói chung, đội ngũ cán bộ quân đội nói riêng. Chưa khi nào Đảng ta lại nhấn mạnh yêu cầu xây dựng bản lĩnh chính trị cho đội ngũ cán bộ như hiện nay. Do đó, cấp ủy, chỉ huy các đơn vị cần đẩy mạnh tuyên truyền, giáo dục sâu rộng yêu cầu, nhiệm vụ này, truyền tải đầy đủ thông điệp trên đến đội ngũ cán bộ, giúp họ hiểu rõ “không có bản lĩnh chính trị kiên định, vững vàng và không tu dưỡng rèn luyện bản lĩnh thường xuyên, thiết thực, hiệu quả sẽ không thể làm cán bộ, nhất là cán bộ chủ trì”. Việc tuyên truyền, giáo dục công khai, thống nhất cả trong nguyên tắc tổ chức đảng, quy trình công tác cán bộ và thực tiễn thi hành, sự nhất quán giữa nói và làm của cán bộ chủ trì các cấp không chỉ củng cố niềm tin của cán bộ mà còn kích thích, động viên họ tu dưỡng, rèn luyện tự nguyện, tự giác.

Hai là, coi trọng lấy phẩm chất chính trị làm căn cứ và tiêu chí cơ bản đánh giá, lựa chọn, bố trí sử dụng cán bộ phù hợp với công việc. Đây là yêu cầu quan trọng hàng đầu trong công tác cán bộ, cơ sở bảo đảm chọn đúng người, giao đúng việc và khuyến khích, động viên cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược. Để xây dựng bản lĩnh chính trị của đội ngũ cán bộ thì cần phải mạnh dạn giao nhiều việc, nhất là việc mới, việc khó để thử thách, rèn luyện cán bộ và chú trọng công tác luân chuyển. Bên cạnh đó, cần chú trọng thử thách cán bộ trong thực tiễn huấn luyện chiến đấu và sẵn sàng chiến đấu với phương châm “thao trường đổ mồ hôi, chiến trường bớt đổ máu”, đặt ra các tình huống éo le, phức tạp, gay cấn,... để thử thách trí lực, nghị lực giúp họ rèn luyện bản lĩnh, ý chí chiến đấu.

Ba là, khuyến khích, bảo vệ cán bộ nêu cao bản lĩnh chính trị theo tinh thần “7 dám” của Đảng. Bản lĩnh chính trị của đội ngũ cán bộ được hình thành trên nền tảng tri thức lý luận và tư duy độc lập, tự chủ, sáng tạo. Đây là thành trì giúp họ “không ngả nghiêng, dao động” trước khó khăn, thử thách, nhất là những cám dỗ vật chất. Nhận thức đầy đủ và thực hiện có kết quả tinh thần “7 dám” (dám nghĩ, dám nói, dám làm, dám chịu trách nhiệm, dám đổi mới, sáng tạo, dám đương đầu với khó khăn, thử thách và dám hành động vì lợi ích chung) chính là quá trình xây dựng bản lĩnh chính trị của đội ngũ cán bộ. Do đó, các cấp ủy, tổ chức đảng, nhất là cán bộ chủ trì các cấp cần tiếp tục cụ thể hóa và thực hiện nghiêm Kết luận số 14-KL/TW ngày 22/9/2021 của Bộ Chính trị khóa XIII “Về chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo vì lợi ích chung”; Nghị định số 73/2023/NĐ-CP quy định về khuyến khích, bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung. Đồng thời, cần quan tâm giải quyết tốt chế độ, chính sách đãi ngộ cán bộ, chính sách hậu phương quân đội để cán bộ yên tâm tu dưỡng, rèn luyện phấn đấu. Mặt khác, khi hệ thống thể chế ngày càng hoàn thiện thì công tác tổ chức thực hiện là yếu tố quyết định hiệu quả thực hiện “7 dám”. Trách nhiệm của các cấp ủy, tổ chức đảng trong thực hiện nhiệm vụ trên là cần tăng cường hiện thực hóa “7 dám” thành kế hoạch, hoạt động của cán bộ; đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính, minh bạch hóa mọi chủ trương, chính sách, tập trung mọi nguồn lực,... coi đây là môi trường thuận lợi để đội ngũ cán bộ quân đội thực hành tu dưỡng, rèn luyện bản lĩnh chính trị.

Bốn là, đề cao trách nhiệm nêu gương của người đứng đầu về bản lĩnh chính trị. Sức mạnh “bách chiến, bách thắng” của Quân đội ta được tạo nên một phần quan trọng bắt nguồn từ việc đề cao trách nhiệm nêu gương của đội ngũ cán bộ. Chủ tịch Hồ Chí Minh chỉ rõ: “Một tấm gương sống còn có giá trị hơn một trăm bài diễn văn tuyên truyền”⁽⁶⁾ và “một đảng viên ở địa vị càng cao, thì càng phải giữ đúng kỷ luật của Đảng, càng phải làm gương dân chủ”⁽⁷⁾. Vì thế, “hành động gương mẫu của người lãnh đạo, chỉ huy là mệnh lệnh không

lời cho cấp dưới noi theo” đã trở thành phương châm, là bài học thành công trong thực hiện chức năng, nhiệm vụ của Quân đội. Cấp ủy, tổ chức đảng phải cụ thể hóa chủ trương, quan điểm của Đảng, Quân ủy Trung ương thành các tiêu chí, quy định về nêu gương của cán bộ chủ trì các cấp trong Quân đội, nhất là nêu gương về bản lĩnh chính trị phù hợp với thực tiễn đơn vị và chức trách, nhiệm vụ của cán bộ từng cấp. Đây là quá trình tạo cơ sở, hành lang pháp lý cho cán bộ chủ trì tự soi, tự sửa, phát huy vai trò nêu gương trong từng hoạt động cụ thể; làm cơ sở để giám sát việc nêu gương của đội ngũ cán bộ, cơ sở trong việc đề bạt, bổ nhiệm, luân chuyển cán bộ chủ trì các cấp; đồng thời là căn cứ để các cấp ủy, cơ quan chức năng và mọi cán bộ, chiến sĩ theo dõi, giúp đỡ và kiểm tra, giám sát cán bộ chủ trì phát huy vai trò nêu gương.

Nâng cao bản lĩnh chính trị cho đội ngũ cán bộ quân đội là nhiệm vụ vừa cấp bách trước mắt, vừa cơ bản, lâu dài nhằm đáp ứng yêu cầu xây dựng Quân đội nhân dân Việt Nam vững mạnh về chính trị hiện nay. Để thực hiện thắng lợi nhiệm vụ ấy, không chỉ cần chủ trương, biện pháp lãnh đạo đúng đắn của các cấp ủy, tổ chức đảng mà quan trọng hơn cả là thái độ, trách nhiệm và quyết tâm tu dưỡng, rèn luyện bản lĩnh chính trị kiên định, vững vàng của đội ngũ cán bộ, coi đó là danh dự của bản thân, là điều thiêng liêng cao quý./.

Ghi chú:

(1) Đảng Cộng sản Việt Nam, *Văn kiện Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII*, tập I, Nxb CTQG-ST, H.2021, tr.156.

(2) V.I.Lênin, *Toàn tập*, tập 44, Nxb CTQG-ST, H.2006, tr.449.

(3) Hồ Chí Minh, *Toàn tập*, tập 7, Nxb CTQG-ST, H.2011, tr.218.

(4) V.I.Lênin, *Toàn tập*, tập 39, Nxb CTQG-ST, H.2006, tr.66.

(5) Hồ Chí Minh, *Toàn tập*, tập 11, Nxb CTQG-ST, H.2011, tr.612.

(6) Hồ Chí Minh, *Toàn tập*, tập 1, Nxb CTQG-ST, H.2011, tr.284.

(7) Hồ Chí Minh, *Toàn tập*, tập 8, Nxb CTQG-ST, H.2011, tr.454.