

THÀNH PHỐ ĐÀ NẴNG VẬN HÀNH MÔ HÌNH CHÍNH QUYỀN ĐỊA PHƯƠNG 02 CẤP SAU SÁP NHẬP - THÁCH THỨC VÀ CƠ HỘI

NGUYỄN ĐỨC DŨNG (*)

Tóm tắt: Mô hình tổ chức chính quyền địa phương 02 cấp là một thay đổi lớn về tư duy tổ chức, đặt ra yêu cầu nâng cao năng lực điều phối ở cấp tỉnh và thẩm quyền giải quyết tại cơ sở, từ đó tạo điều kiện cho chính quyền phân cấp mạnh mẽ, tăng tính chủ động, linh hoạt trong điều hành kinh tế - xã hội, bảo đảm đồng bộ trong quy hoạch và đầu tư vùng. Với riêng thành phố Đà Nẵng - đây cũng là tiền đề để xây dựng bộ máy chính quyền tinh gọn, minh bạch, hiệu quả, thực sự gần dân, vì dân, góp phần hiện thực hóa khát vọng đưa Đà Nẵng trở thành thành phố sinh thái, hiện đại, thông minh và đáng sống.

Từ khóa: Chính quyền địa phương 02 cấp; cơ hội; Đà Nẵng; thách thức.

Abstract: The two-tier local government model represents a significant change in organizational thinking, requiring enhanced coordination capacity at the provincial level and greater decision-making authority at the grassroots level. This creates favorable conditions for stronger decentralization, increased proactiveness and flexibility in socio-economic governance and consistency in regional planning and investment. For Da Nang in particular, this serves as a foundation for building a streamlined, transparent and efficient government apparatus that is truly close to and for the people, contributing to realizing the aspiration of transforming Da Nang into an ecological, modern, smart and livable city.

Keywords: Two-tier local government; Da Nang; opportunities; challenges.

Ngày nhận bài: 06/9/2025 Ngày biên tập: 16/9/2025 Ngày duyệt đăng: 19/9/2025

Ngày 12/6/2025, Quốc hội khóa XV đã thông qua Nghị quyết số 202/2025/QH15 về việc sắp xếp đơn vị hành chính cấp tỉnh, theo đó, quyết định sáp nhập thành phố Đà Nẵng với tỉnh Quảng Nam. Trước bối cảnh kinh tế - xã hội của miền Trung - Tây Nguyên đang hội nhập sâu rộng, việc sáp nhập Đà Nẵng - Quảng Nam không chỉ là điều chỉnh địa giới hành chính mà còn là chiến lược nâng cao năng lực quản trị vùng, kết hợp sức mạnh đô thị hiện đại với tiềm năng tự nhiên và văn hóa của vùng nông thôn - miền núi.

Với thành phố Đà Nẵng (cũ), có hơn 04 năm triển khai thí điểm mô hình chính quyền đô thị theo Nghị quyết số 119/2020/QH14 của

Quốc hội, từng bước khẳng định ưu điểm của bộ máy mới với cơ cấu gọn nhẹ, cơ chế ra quyết định nhanh chóng, đi cùng những bước tiến đáng kể trong chuyển đổi số. Tuy nhiên, quá trình vận hành cũng bộc lộ hạn chế khi không gian phát triển của thành phố bị giới hạn bởi địa giới hành chính nhỏ hẹp; trong khi đó, nhu cầu bứt phá để mở rộng không gian kinh tế - xã hội, vươn ra ngoài phạm vi đô thị hiện hữu ngày càng trở nên cấp thiết. Trong khi đó, Quảng Nam được xem là một trong những địa phương có tiềm năng phát triển đa dạng, với diện tích rộng, dư địa về đất đai, quỹ đất công nghiệp và không gian phát triển vùng còn lớn, cho phép mở rộng không chỉ về quy mô sản xuất mà cả về định hướng phát triển đô thị, dịch vụ và công nghiệp hỗ trợ. Mặc dù vậy, sự phát triển chưa đồng đều giữa các tiểu vùng vẫn là thách thức lớn, khu vực đồng bằng,

(*) **Phó Bí thư Thành ủy, Chủ tịch Hội đồng nhân dân thành phố Đà Nẵng**

ven biển có tốc độ tăng trưởng nhanh hơn hẳn, trong khi trung du, miền núi còn khó khăn, hạ tầng thiếu đồng bộ, dịch vụ công hạn chế, nguy cơ tạo ra khoảng cách phát triển nội vùng và những thách thức này có thể nhận diện ở các khía cạnh sau:

Thứ nhất, sau khi sáp nhập địa giới hành chính, trong giai đoạn đầu, hệ thống thể chế, văn bản quy phạm pháp luật và các quy chế phối hợp giữa cấp thành phố và cấp xã chưa hoàn toàn đồng bộ, gây lúng túng nhất định trong việc phân định thẩm quyền, trách nhiệm.

Thứ hai, yếu tố đa dạng về địa lý - xã hội trở thành một thách thức lớn, địa bàn trải dài từ đồng bằng ven biển, trung du, miền núi đến biên giới, hải đảo, mỗi khu vực có đặc thù kinh tế - xã hội và nhu cầu dịch vụ công khác nhau. Đồng bằng - đô thị cần hạ tầng giao thông hiện đại, dịch vụ công trực tuyến nhanh chóng; miền núi lại yêu cầu cao về an sinh xã hội, y tế cơ sở, phổ cập giáo dục; còn xã đảo đòi hỏi ưu tiên bảo đảm quốc phòng - an ninh gắn với phát triển sinh kế ngư dân. Sự khác biệt này, nếu không có cơ chế điều tiết, phân bổ nguồn lực công bằng và hợp lý, rất dễ dẫn đến bất cân xứng đầu tư: khu vực đô thị - đồng bằng phát triển nhanh, trong khi miền núi, biên giới và hải đảo bị bỏ lại phía sau. Vì vậy, vấn đề đặt ra không chỉ là tinh gọn tổ chức bộ máy chính quyền, mà còn phải xây dựng cơ chế điều phối đủ mạnh, bảo đảm sự hài hòa trong phát triển giữa các vùng, để việc sáp nhập thực sự mang lại lợi ích đồng đều cho toàn bộ cộng đồng dân cư.

Thứ ba, việc chuyển đổi cán bộ, quy trình và dữ liệu, hợp nhất các cơ quan chuyên môn đòi hỏi phải rà soát, sắp xếp lại chức năng, nhiệm vụ để tránh chồng chéo, đồng thời bố trí, điều chuyển cán bộ bảo đảm công bằng, minh bạch. Bên cạnh đó, quá trình hợp nhất hệ thống dữ liệu và thủ tục hành chính giữa hai địa phương là bước then chốt, nếu tiến hành chậm hoặc thiếu đồng bộ sẽ dễ gây “ngẽn” dịch vụ công, làm gián đoạn phục vụ



Trung tâm Phục vụ hành chính công sẵn sàng chính thức vận hành từ ngày 01/7/2025 - Ảnh: VGP/Lưu Hương.

người dân và doanh nghiệp. Áp lực càng lớn khi Đà Nẵng (cũ) vốn đã đi trước trong chuyển đổi số, trong khi nhiều khu vực của Quảng Nam còn hạn chế về hạ tầng số.

Từ những phát sinh của thực tiễn và nhận diện sớm cả cơ hội lẫn thách thức trong quá trình triển khai mô hình chính quyền địa phương 02 cấp sau sáp nhập, ngay từ những ngày đầu, thành phố Đà Nẵng đã chủ động triển khai quyết liệt và đồng bộ các giải pháp, bước đầu bảo đảm hiệu quả vận hành của bộ máy mới, cụ thể như sau:

Một là, thành phố thường xuyên chú trọng đến công tác tuyên truyền, phổ biến, quán triệt các chủ trương, quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước; thực hiện tốt công tác chính trị, tư tưởng, tạo sự thống nhất cao trong Đảng, trong hệ thống chính trị và sự đồng thuận trong Nhân dân về chủ trương sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy, đảm bảo hiệu năng, hiệu lực, hiệu quả hoạt động của các cơ quan, đơn vị, tổ chức trong hệ thống chính trị.

Hai là, khẩn trương thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy cấp thành phố, cấp phường, xã. Kỳ họp thứ nhất HĐND thành phố Đà Nẵng ngày 01/7/2025 đã xem xét, thông qua các nghị quyết về thành lập các Ban của HĐND thành phố, thành lập Văn phòng Đoàn ĐBQH và HĐND thành phố, thành lập 14 cơ quan chuyên môn, tổ chức hành chính khác thuộc UBND thành phố và nghị quyết về biên chế của thành phố Đà Nẵng năm 2025, tạo cơ sở

bước đầu để chính quyền thành phố đi vào hoạt động trong giai đoạn mới. Cùng với đó, UBND thành phố đã thành lập, tổ chức, sắp xếp lại, quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, cơ cấu tổ chức của các cơ quan, đơn vị trực thuộc; khẩn trương chỉ đạo kiện toàn và ổn định tổ chức bộ máy cấp phường, xã, đáp ứng yêu cầu thực hiện nhiệm vụ quản lý nhà nước ở địa phương.

Ba là, thường trực HĐND thành phố đã tổ chức tập huấn những nội dung cơ bản của Luật Tổ chức chính quyền địa phương năm 2025; tổ chức, hoạt động của HĐND cấp xã; nhiệm vụ, quyền hạn của HĐND, Thường trực HĐND, các Ban của HĐND, các Tổ đại biểu và đại biểu HĐND cấp xã cho 94 phường, xã, đặc khu nhằm góp phần nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của HĐND cấp xã. Ủy ban nhân dân thành phố triển khai tổ chức các lớp bồi dưỡng chuyên sâu, các lớp tập huấn về công tác quản lý cơ sở dữ liệu cán bộ, công chức, viên chức dành cho đội ngũ cán bộ chủ chốt và công chức, viên chức công tác tại các phường, xã, đặc khu trên địa bàn thành phố... Thực hiện rà soát nhu cầu bổ sung nhân lực chuyên ngành công nghệ thông tin tại các phường, xã, đặc khu để kịp thời hỗ trợ các địa phương trong giai đoạn đầu vận hành chính quyền 02 cấp, đã chỉ đạo các sở, ngành làm việc với các trường đại học trên địa bàn có chuyên ngành công nghệ thông tin để tiếp nhận các sinh viên năm cuối về hỗ trợ các địa phương, nhất là các địa phương ở vùng sâu, vùng xa khi không tuyển được hợp đồng lao động để hỗ trợ công tác chuyển đổi, vận hành chính quyền điện tử, đặc biệt là trong giai đoạn kết nối về Cổng Dịch vụ công quốc gia và các hệ thống liên quan theo quy định tại Nghị định số 173/NĐ-CP ngày 30/6/2025 của Chính phủ.

Bốn là, tiến hành rà soát, sắp xếp lại quỹ nhà, đất công, ưu tiên bố trí trụ sở hành chính ở những vị trí thuận tiện, đồng thời tận dụng cơ sở vật chất sẵn có để tránh lãng phí. Nhờ vậy, đến nay, phần lớn UBND phường, xã đã ổn định nơi làm việc, bảo đảm điều kiện tiếp nhận và giải quyết thủ tục hành chính cho người dân. Một số trụ sở dư thừa sau sáp nhập được tính toán chuyển đổi công năng

phục vụ nhu cầu văn hóa, sinh hoạt cộng đồng, góp phần nâng cao hiệu quả sử dụng tài sản công. Đồng thời, thành phố đã thực hiện phê duyệt nhiệm vụ và dự toán kinh phí mua sắm máy phát điện và nâng cấp, cải tạo mạng LAN cho UBND 45 phường, xã với kinh phí 300 triệu đồng/phường, xã.

Năm là, chỉ đạo rà soát, kịp thời giải quyết chế độ, chính sách cho cán bộ, công chức, viên chức nghỉ việc theo Nghị định số 178/2024/NĐ-CP, Nghị định số 67/2025/NĐ-CP và Nghị định số 154/2025/NĐ-CP của Chính phủ; đảm bảo tiến độ, yêu cầu theo tinh thần chỉ đạo của Bộ Chính trị, Ban Bí thư tại Kết luận số 183-KL/TW ngày 01/8/2025. Đối với người hoạt động không chuyên trách cấp xã có nguyện vọng được tiếp tục công tác, thành phố đã chỉ đạo các địa phương thực hiện rà soát, bố trí vào các vị trí hỗ trợ công việc cho hoạt động của hệ thống chính trị của đơn vị.

Thời gian tới, thành phố Đà Nẵng tiếp tục nhận diện những cơ hội, đề ra các giải pháp đồng bộ, khắc phục hạn chế trong giai đoạn đầu vận hành, phát huy ưu thế, tính ưu việt của mô hình chính quyền địa phương 02 cấp, hướng đến xây dựng bộ máy chính quyền tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả, gần dân và vì dân. Trong đó, chú trọng các giải pháp sau:

Thứ nhất, xem công tác tuyên truyền là nhiệm vụ then chốt để bảo đảm sự đồng thuận xã hội đối với mô hình chính quyền địa phương 02 cấp; thường xuyên tổ chức quán triệt, phổ biến sâu rộng các chủ trương, quy định mới của Trung ương, Thành ủy, Ban Thường vụ Thành ủy để giúp cán bộ, công chức, viên chức và Nhân dân hiểu rõ mục tiêu, lợi ích cũng như những đổi mới trong tổ chức bộ máy chính quyền sau sáp nhập.

Đa dạng hóa phương thức truyền thông, kết hợp tuyên truyền trực tiếp với ứng dụng công nghệ số, hệ thống chính quyền điện tử, mạng xã hội, nhằm bảo đảm thông tin đến nhanh, chính xác và phù hợp với từng nhóm đối tượng. Phát huy vai trò của Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội trong việc nắm bắt dư luận, phản ánh tâm tư, nguyện vọng của Nhân dân, đồng thời tham gia giám sát, phản biện các chính sách sau sắp xếp.

Thứ hai, hoàn thiện hệ thống thể chế, bảo

đảm tính thống nhất, đồng bộ và phù hợp với thực tiễn; đẩy mạnh phân cấp, ủy quyền theo hướng rõ người, rõ việc, rõ trách nhiệm, rõ hiệu quả, tạo điều kiện cho chính quyền cơ sở phát huy vai trò, nâng cao hiệu quả quản lý nhà nước trong bối cảnh mới.

Thường xuyên rà soát, kiến nghị sửa đổi, bổ sung các văn bản quy phạm pháp luật; rà soát, xây dựng, ban hành các quy chế phối hợp, các cơ chế, chính sách đặc thù để kịp thời đáp ứng trong công tác quản lý nhà nước. Việc này giúp các sở, ban, ngành và UBND phường, xã có căn cứ rõ ràng trong thực hiện nhiệm vụ, giúp hạn chế tình trạng đùn đẩy trách nhiệm hoặc xử lý chông chéo.

Đẩy mạnh phân cấp, ủy quyền, bảo đảm rõ trách nhiệm và quyền hạn của từng cấp chính quyền; tiếp tục rà soát, trao quyền chủ động nhiều hơn cho cấp xã, nhất là trong các lĩnh vực gần gũi, tác động trực tiếp đến đời sống người dân như quản lý trật tự đô thị, an sinh xã hội, cung ứng dịch vụ công cơ bản. Bên cạnh đó, cấp thành phố cần tập trung vào những nhiệm vụ mang tính chiến lược và điều phối vĩ mô, như xây dựng quy hoạch tổng thể phát triển đô thị, thu hút và phân bổ nguồn lực, hoạch định chính sách phát triển bền vững. Cách làm này vừa giúp thành phố phát huy vai trò trung tâm chỉ đạo, vừa giảm tải áp lực cho bộ máy cơ sở, bảo đảm các quyết sách lớn được triển khai nhất quán, đồng bộ.

Thứ ba, xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, tạo nền tảng lâu dài cho quá trình xây dựng chính quyền đô thị hiện đại tại thành phố Đà Nẵng. Tập trung vào việc tiếp tục sắp xếp, tinh gọn đội ngũ công chức, viên chức theo hướng “một việc - một đầu mối chịu trách nhiệm”. Đây là giải pháp then chốt nhằm nâng cao tính hiệu lực, hiệu quả hoạt động, đồng thời khắc phục tình trạng chông chéo, phân tán nguồn lực mà một số địa phương đã gặp phải trong giai đoạn đầu sau sắp xếp. Tăng cường đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, công chức theo hướng chuyên nghiệp, hiện đại, đặc biệt là các kỹ năng quản lý đô thị, quản trị số và giải quyết thủ tục hành chính gắn với mô hình chính quyền điện tử, thành phố thông minh. Bên cạnh đó, thành phố cần thực hiện luân chuyển, bố trí cán bộ,

công chức, viên chức một cách hợp lý giữa cấp thành phố và cơ sở.

Thứ tư, triển khai đồng bộ hệ thống chính quyền điện tử và chính quyền số từ cấp thành phố đến phường, xã, đặc khu, bảo đảm kết nối thống nhất, dữ liệu thông suốt. Nâng cao hiệu quả cung ứng dịch vụ công, đơn giản hóa thủ tục hành chính, tạo dựng nền hành chính chuyên nghiệp, hiện đại, lấy sự hài lòng của người dân và doanh nghiệp làm thước đo.

Ứng dụng công nghệ số và chuyển đổi số không chỉ là xu hướng tất yếu mà còn là giải pháp chiến lược để thành phố Đà Nẵng hiện thực hóa mục tiêu xây dựng chính quyền đô thị thông minh, khắc phục tình trạng phân tán thông tin, vốn dễ phát sinh khi mở rộng địa bàn quản lý sau sắp xếp đơn vị hành chính, phục vụ tốt nhất nhu cầu của người dân và doanh nghiệp. Thành phố Đà Nẵng cần xây dựng và hoàn thiện các nền tảng dịch vụ công trực tuyến, hướng đến mục tiêu 100% thủ tục hành chính đủ điều kiện được cung cấp trực tuyến mức độ 4; thực hiện mở rộng các ứng dụng di động, cổng dịch vụ công thân thiện, dễ sử dụng sẽ giúp người dân tiếp cận thuận lợi hơn, hạn chế tình trạng phải đi lại nhiều lần; tích hợp và khai thác hiệu quả các cơ sở dữ liệu dùng chung như dân cư, đất đai, doanh nghiệp, hộ tịch, các lĩnh vực như an sinh xã hội, y tế, giáo dục để hỗ trợ quá trình ra quyết định nhanh, chính xác, giúp rút ngắn thời gian giải quyết thủ tục hành chính, giảm phiền hà cho người dân.

Chuẩn hóa quy trình tiếp nhận, xử lý và trả kết quả thủ tục hành chính theo hướng minh bạch, rõ ràng và dễ tiếp cận, giúp giảm thiểu sai sót, chậm trễ, tạo điều kiện để các cơ quan, đơn vị thống nhất trong triển khai trên toàn thành phố; mở rộng mô hình “một cửa, một cửa liên thông” hiện đại, gắn chặt với các nền tảng dịch vụ công trực tuyến, giúp người dân rút ngắn thời gian giải quyết thủ tục hành chính, nhất là trong lĩnh vực đất đai, hộ tịch, đăng ký kinh doanh.

Thứ năm, bảo đảm nguồn lực và cơ chế tài chính theo hướng ưu tiên cho cơ sở, huy động xã hội hóa gắn với quản lý minh bạch sẽ là giải pháp hiệu quả, nâng cao chất lượng quản lý nhà nước, phát huy sức mạnh tổng hợp

trong giai đoạn phát triển mới sau sáp nhập. Xây dựng cơ chế phân bổ ngân sách hợp lý, ưu tiên cho cấp cơ sở, nơi trực tiếp giải quyết công việc liên quan đến đời sống hàng ngày của người dân. Điều này giúp chính quyền phường, xã, đặc khu có đủ nguồn lực triển khai kịp thời các nhiệm vụ về an sinh xã hội, chỉnh trang đô thị, quản lý trật tự, từ đó nâng cao hiệu quả phục vụ.

Cùng với phân bổ ngân sách, thành phố cần đẩy mạnh xã hội hóa, huy động nguồn lực từ doanh nghiệp và cộng đồng trong các lĩnh vực dịch vụ công, phúc lợi xã hội, văn hóa - thể thao như Chương trình “5 không”, “3 có”, “4 an” trước đây đã thành công nhờ có sự tham gia, đóng góp mạnh mẽ từ doanh nghiệp và người dân. Nghiên cứu mở rộng cơ chế đối tác công - tư (PPP) trong đầu tư hạ tầng y tế, giáo dục, giao thông thông minh gắn với tăng cường ứng dụng công nghệ số nhằm quản lý chặt chẽ, minh bạch và công khai ngân sách ở cả cấp thành phố và cấp cơ sở, góp phần giảm áp lực cho ngân sách nhà nước.

Thứ sáu, tiếp tục xác định công tác kiểm tra, giám sát là giải pháp then chốt để nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động của chính quyền địa phương 02 cấp sau sắp xếp, trọng tâm là phát huy vai trò giám sát của cơ quan dân cử; đồng thời đẩy mạnh công tác kiểm tra nội bộ nhằm kịp thời phát hiện, chấn chỉnh sai sót; tạo điều kiện để người dân và cộng đồng cùng tham gia giám sát. Sự kết hợp đồng bộ ba kênh giám sát này sẽ góp phần xây dựng bộ máy chính quyền minh bạch, liêm chính và gần dân hơn.

Trước hết, HĐND thành phố và HĐND cấp xã phải phát huy mạnh mẽ vai trò giám sát, phản biện, tập trung vào những vấn đề trực tiếp liên quan đến quyền lợi của người dân như quản lý đất đai, đầu tư công, dịch vụ đô thị. Thực tiễn cho thấy, các phiên chất vấn tại HĐND thành phố Đà Nẵng thời gian qua đã tạo diễn đàn dân chủ, góp phần buộc các cơ quan quản lý phải giải trình, khắc phục những hạn chế còn tồn tại. Song song với giám sát của cơ quan dân cử, các cơ quan hành chính cần tăng cường kiểm tra nội bộ, tự giám sát trong quá trình thực thi công vụ, kịp thời phát hiện, xử lý sai phạm ngay từ cơ sở.

Việc áp dụng hệ thống đánh giá, chấm điểm trách nhiệm của công chức, viên chức theo kết quả công việc như mô hình thí điểm tại một số sở, ngành của thành phố Đà Nẵng là kinh nghiệm có thể nhân rộng để nâng cao kỷ luật, kỷ cương hành chính.

Bên cạnh đó, thành phố cần đẩy mạnh công khai, minh bạch hoạt động của bộ máy chính quyền, tạo điều kiện để người dân và Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội, tổ chức xã hội tham gia giám sát. Việc công khai quy hoạch, kế hoạch sử dụng đất, các dự án đầu tư hay kết quả giải quyết thủ tục hành chính trên Cổng Thông tin điện tử của thành phố đã từng giúp giảm đáng kể phản ánh tiêu cực, đồng thời nâng cao sự đồng thuận xã hội. Trong giai đoạn tới, thành phố Đà Nẵng có thể mở rộng việc ứng dụng công nghệ số trong công khai thông tin, đồng thời xây dựng các kênh tiếp nhận phản ánh trực tuyến để người dân dễ dàng tham gia giám sát.

Thứ bảy, mở rộng các kênh tiếp nhận phản ánh, kiến nghị của người dân, từ các hình thức truyền thống như tiếp dân định kỳ, đường dây nóng đến các kênh hiện đại như ứng dụng trực tuyến, cổng góp ý điện tử. Hội đồng nhân dân thành phố cần tập trung giám sát các vấn đề chiến lược, chính sách lớn và việc triển khai các chương trình, dự án trọng điểm. Thường trực HĐND phát huy vai trò điều hòa, phối hợp, xử lý kịp thời các vấn đề phát sinh giữa hai kỳ họp. Các Ban của HĐND tăng cường giám sát chuyên đề, bám sát từng lĩnh vực cụ thể như kinh tế - ngân sách, văn hóa - xã hội, pháp chế, đô thị...

Đại biểu HĐND thành phố và cấp xã với lợi thế gần dân, cần thường xuyên tiếp xúc cử tri, kịp thời phản ánh tâm tư, nguyện vọng và giám sát việc giải quyết kiến nghị của nhân dân. Qua đó, hoạt động giám sát của HĐND không chỉ bảo đảm tính tuân thủ pháp luật, mà còn góp phần nâng cao hiệu lực, hiệu quả, tính công khai, minh bạch của bộ máy chính quyền địa phương 02 cấp. Đồng thời, tiếp tục phát huy vai trò của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội trong hoạt động giám sát, phản biện xã hội, đặc biệt đối với các chính sách, dự án ảnh hưởng trực tiếp đến đời sống của người dân./.