

TĂNG CƯỜNG SỰ LÃNH ĐẠO CỦA CẤP ỦY ĐỊA PHƯƠNG TRONG XÂY DỰNG ĐỘI NGŨ CÁN BỘ CƠ QUAN CHÍNH TRỊ Ở BỘ CHỈ HUY QUÂN SỰ TỈNH TRÊN ĐỊA BÀN MIỀN NÚI PHÍA BẮC

HÀ XUÂN NAM (*)

Tóm tắt: *Đội ngũ cán bộ cơ quan chính trị ở Bộ Chỉ huy quân sự tỉnh trên địa bàn miền núi phía Bắc giữ vai trò nòng cốt trong tham mưu cho cấp ủy địa phương; đảng ủy quân sự địa phương về chủ trương, biện pháp lãnh đạo và trực tiếp tiến hành công tác đảng, công tác chính trị trong thực hiện nhiệm vụ quân sự, quốc phòng địa phương. Bài viết phân tích thực trạng và đề xuất một số giải pháp tăng cường sự lãnh đạo của cấp ủy địa phương đối với công tác xây dựng đội ngũ cán bộ cơ quan chính trị ở Bộ Chỉ huy quân sự tỉnh khu vực miền núi phía Bắc.*

Từ khóa: *Bộ Chỉ huy quân sự; cấp ủy địa phương; cơ quan chính trị; đội ngũ cán bộ; miền núi phía Bắc.*

Abstract: *The cadre team of political organs at the Provincial military command in the northern mountainous region plays a core role in advising local party committees and local military party committees on leadership guidelines and measures, as well as directly conducting party and political work in the implementation of local military and defense tasks. The article analyzes the current situation and proposes a number of solutions to strengthen the leadership of local party committees in building the cadre team of political organs at provincial military commands in the northern mountainous region.*

Keywords: *Provincial military command; local party committee; political organ; cadre team; northern mountainous region.*

Ngày nhận bài: 05/6/2025

Ngày biên tập: 10/9/2025

Ngày duyệt đăng: 19/9/2025

Sinh thời, Chủ tịch Hồ Chí Minh đã khẳng định: “*cán bộ là gốc của mọi công việc*”; “*Công việc thành công hoặc thất bại đều do cán bộ tốt hay kém*”. Vì vậy, trong những năm qua, cùng với lãnh đạo phát triển kinh tế - xã hội, xây dựng hệ thống chính trị vững mạnh, các cấp ủy địa phương trên địa bàn miền núi phía Bắc luôn quan tâm đến công tác cán bộ, nhất là công tác xây dựng đội ngũ cán bộ cơ quan chính trị ở Bộ Chỉ huy quân sự (BCHQS) tỉnh. Đặc biệt, cả nước đang thực hiện mô hình tổ chức

chính quyền địa phương 02 cấp, nhằm nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý và gần dân hơn, theo đó vai trò của đội ngũ cán bộ cơ quan chính trị ở BCHQS tỉnh ngày càng tăng lên, đòi hỏi phải chăm lo xây dựng đội ngũ này vững mạnh.

1. Thực trạng công tác lãnh đạo của cấp ủy địa phương đối với xây dựng đội ngũ cán bộ cơ quan chính trị ở Bộ Chỉ huy quân sự tỉnh trên địa bàn miền núi phía Bắc

Hiện nay, công tác quân sự, quốc phòng địa phương luôn chịu sự lãnh đạo, quản lý, chỉ huy song song của hai hệ thống lãnh đạo, quản lý, chỉ huy trong và ngoài quân đội, đó

(*) *ThS; Học viện Chính trị, Bộ Quốc phòng*

là sự lãnh đạo, quản lý, điều hành trực tiếp về mọi mặt của hệ thống cấp ủy, chính quyền địa phương; sự chỉ đạo, chỉ huy trực tiếp theo ngành dọc quân sự, quốc phòng của hệ thống đảng ủy và cơ quan quân sự cấp trên. Theo đó, việc xây dựng đội ngũ cán bộ cơ quan chính trị ở BCHQS tỉnh trên địa bàn miền núi phía Bắc đặt dưới sự lãnh đạo trực tiếp về mọi mặt của hệ thống cấp ủy, chính quyền địa phương; sự lãnh đạo, chỉ đạo trực tiếp theo ngành dọc quân sự, quốc phòng của hệ thống đảng ủy và cơ quan quân sự cấp trên.

Thời gian qua, các cấp ủy địa phương trên địa bàn miền núi phía Bắc luôn quan tâm công tác xây dựng đội ngũ cán bộ cơ quan chính trị ở BCHQS tỉnh, góp phần hình thành đủ về số lượng, cơ cấu hợp lý, chất lượng ngày càng cao... Kịp thời lãnh đạo cơ quan quân sự địa phương kiện toàn, sắp xếp cán bộ cơ quan chính trị ở BCHQS tỉnh theo yêu cầu biên chế; đồng thời chủ động chỉ đạo xây dựng kế hoạch bồi dưỡng, rèn luyện nhằm nâng cao phẩm chất chính trị, trình độ chuyên môn, năng lực công tác cho đội ngũ này, đáp ứng yêu cầu của nhiệm vụ quân sự, quốc phòng địa phương trong tình hình mới.

Đặc biệt, đối với đội ngũ cán bộ cơ quan chính trị có xuất thân từ các dân tộc thiểu số ở vùng sâu, vùng xa, địa bàn có đông đồng bào dân tộc sinh sống thì công tác quản lý, giáo dục cán bộ được tăng cường hơn vai trò trách nhiệm của các tổ chức đảng, cơ quan tham mưu chuyên trách và người chỉ huy được đề cao, phát huy hiệu quả trong quản lý, giáo dục cán bộ thuộc quyền. Việc thực hiện nghiêm quy chế công tác cán bộ góp phần bảo đảm sự thống nhất trong công tác quản lý giữa cấp ủy địa phương và cơ quan có thẩm quyền trong quân đội, nâng cao hiệu quả công tác cán bộ trong điều kiện đặc thù của khu vực miền núi phía Bắc.

Bên cạnh những kết quả đạt được, công tác xây dựng đội ngũ cán bộ cơ quan chính trị ở BCHQS tỉnh trên địa bàn miền núi phía Bắc vẫn còn một số hạn chế, như việc thực hiện các khâu, các bước trong quy trình xây dựng đội ngũ này còn thiếu chặt chẽ, chưa bảo đảm đầy đủ về số lượng và hợp lý về cơ cấu; chất lượng đội ngũ cán bộ ở một số cơ quan chính

trị chưa đáp ứng yêu cầu, còn hiện tượng chắp vá, thiếu ổn định, ảnh hưởng đến hiệu quả công tác chính trị trong lực lượng vũ trang địa phương... Những vấn đề này xuất phát từ nhiều nguyên nhân, trong đó một phần do sự thiếu quyết liệt của cấp ủy địa phương trên địa bàn miền núi phía Bắc đối với công tác quân sự, quốc phòng địa phương.

2. Một số giải pháp tăng cường sự lãnh đạo của cấp ủy địa phương đối với xây dựng đội ngũ cán bộ cơ quan chính trị ở Bộ Chỉ huy quân sự tỉnh trên địa bàn miền núi phía Bắc thời kỳ mới

Để đội ngũ cán bộ cơ quan chính trị ở BCHQS tỉnh trên địa bàn miền núi phía Bắc thực sự là lực lượng nòng cốt trong giữ vững phương hướng chính trị của Đảng, đảm bảo cho chủ trương, đường lối chính trị, quân sự của Đảng được quán triệt và thực hiện sáng tạo, đúng đắn trong lực lượng vũ trang trên phạm vi địa bàn các tỉnh cần có những giải pháp đồng bộ, cụ thể là:

Một là, tăng cường quán triệt các quan điểm, nguyên tắc của Đảng về công tác cán bộ và xây dựng đội ngũ cán bộ cho các chủ thể, lực lượng tham gia xây dựng đội ngũ cán bộ cơ quan chính trị ở BCHQS tỉnh trên địa bàn miền núi phía Bắc trong thời kỳ mới.

Công tác cán bộ là công tác của cấp ủy, do vậy để việc xây dựng đội ngũ cán bộ chính trị ở BCHQS tỉnh trên địa bàn miền núi phía Bắc có số lượng đủ, cơ cấu hợp lý, chất lượng ngày càng cao đòi hỏi phải thường xuyên tăng cường sự lãnh đạo trực tiếp, toàn diện của cấp ủy địa phương theo phạm vi chức năng, quyền hạn quy định cho từng cấp, không ỷ lại, đùn đẩy trách nhiệm giữa các cấp, các ngành. Theo phân cấp quản lý cán bộ, cấp ủy địa phương trên địa bàn có trách nhiệm chỉ đạo đảng ủy quân sự địa phương, bàn bạc, trao đổi thống nhất những nội dung có liên quan đến xây dựng đội ngũ cán bộ cơ quan chính trị theo phạm vi thẩm quyền, kịp thời giải quyết những vấn đề nảy sinh, chưa thống nhất giữa đảng ủy quân sự với cấp ủy địa phương. Đồng thời, cấp ủy địa phương cần chỉ đạo các cơ quan chức năng của cấp ủy địa phương làm tốt việc hướng dẫn, trao đổi, phối hợp với đảng ủy quân sự địa phương trong

quá trình xây dựng đội ngũ cán bộ chính trị ở BCHQS tỉnh trên địa bàn miền núi phía Bắc; cần quán triệt sâu sắc quan điểm, đường lối của Đảng về công tác cán bộ, xuất phát từ yêu cầu nhiệm vụ xây dựng quân đội, bảo vệ Tổ quốc và nhiệm vụ chính trị của địa phương trong từng giai đoạn cách mạng để xác định rõ phương hướng, phương châm, nguyên tắc, nội dung và biện pháp xây dựng đội ngũ cán bộ cơ quan chính trị ở BCHQS tỉnh một cách phù hợp, hiệu quả.

Hai là, giữ vững nguyên tắc, tổ chức thực hiện theo đúng phạm vi chức năng, nội dung quyền hạn quy định trong lãnh đạo của cấp ủy địa phương đối với xây dựng đội ngũ cán bộ cơ quan chính trị ở BCHQS tỉnh trên địa bàn miền núi phía Bắc hiện nay.

Đội ngũ cán bộ cơ quan chính trị ở BCHQS tỉnh trên địa bàn miền núi phía Bắc là lực lượng nòng cốt đề xuất, giúp đảng ủy quân sự địa phương thực hiện tốt chức năng tham mưu cho cấp ủy địa phương cùng cấp lãnh đạo, chỉ đạo công tác quân sự, quốc phòng địa phương; đồng thời cũng là lực lượng trực tiếp xây dựng kế hoạch, phối hợp, hiệp đồng, hướng dẫn, giúp đỡ, kiểm tra đôn đốc các cơ quan, đơn vị lực lượng vũ trang địa phương tiến hành công tác đảng, công tác chính trị, đảm bảo cho việc tiến hành công tác đảng, công tác chính trị trong lực lượng vũ trang địa phương luôn đúng hướng và đạt hiệu quả cao. Vì vậy, việc xây dựng đội ngũ cán bộ cơ quan chính trị ở BCHQS tỉnh trên địa bàn miền núi phía Bắc phải đặt dưới sự lãnh đạo trực tiếp, toàn diện của cấp ủy địa phương theo đúng phạm vi chức năng, nội dung, quyền hạn quy định cho từng cấp, nhất là trong việc tạo nguồn, tuyển chọn; quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, sử dụng, thực hiện chính sách đối với cán bộ.

Trên cơ sở chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, mối quan hệ công tác của mình, các chủ thể xây dựng đội ngũ cán bộ cơ quan chính trị ở BCHQS tỉnh trên địa bàn miền núi phía Bắc cần làm tốt công tác phối hợp, hiệp đồng chặt chẽ để giải quyết hài hòa những vấn đề nảy sinh trong quá trình xây dựng đội ngũ cán bộ, nhất là việc luân chuyển, đề bạt, bổ nhiệm, không để xảy ra những biểu hiện không thống

nhất của cơ quan quân sự cấp trên với cấp ủy địa phương cùng cấp... trong việc điều động, bổ nhiệm, luân chuyển cán bộ chủ trì về chính trị ở cơ quan quân sự địa phương.

Ba là, cấp ủy địa phương lãnh đạo, chỉ đạo chặt chẽ, thực hiện các chủ trương, biện pháp lãnh đạo đồng bộ, đúng quy trình công tác cán bộ, quy trình xây dựng đội ngũ cán bộ cơ quan chính trị ở BCHQS tỉnh trên địa bàn miền núi phía Bắc hiện nay.

Công tác cán bộ bao gồm nhiều khâu, từ tuyển chọn, nhận xét, đánh giá cán bộ đến quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, luân chuyển, bố trí, sử dụng, bổ nhiệm, miễn nhiệm và thực hiện chế độ, chính sách; mỗi khâu có vai trò quan trọng khác nhau. Vì vậy, xây dựng đội ngũ cán bộ cơ quan chính trị phải được tiến hành chặt chẽ, đồng bộ và thường xuyên, liên tục, đặt dưới sự lãnh đạo trực tiếp chặt chẽ của cấp ủy địa phương; các khâu, các bước xây dựng phải được tiến hành đúng nguyên tắc, theo quy trình và quy chế thống nhất.

Mặt khác, xây dựng đội ngũ cán bộ cơ quan chính trị ở BCHQS tỉnh trên địa bàn miền núi phía Bắc là nhiệm vụ cơ bản, thường xuyên của cấp ủy, tổ chức đảng, cán bộ chủ trì, cơ quan chức năng, đồng thời liên quan đến trách nhiệm, quyền hạn của nhiều cấp, nhiều ngành, nhiều tổ chức, lực lượng. Do vậy, phải được tiến hành chặt chẽ, đồng bộ, theo đúng quy trình, kiên quyết khắc phục hiện tượng vì lợi ích cá nhân, cục bộ mà vi phạm nguyên tắc tập trung dân chủ, không nắm chắc nội dung, quy trình xây dựng, làm ảnh hưởng đến chất lượng của đội ngũ cán bộ cơ quan chính trị ở BCHQS tỉnh trên địa bàn miền núi phía Bắc; khắc phục biểu hiện tùy tiện, bớt xén nội dung, hình thức, biện pháp của các khâu, các bước trong quy trình xây dựng, cũng như của công tác cán bộ dẫn đến hiện tượng bổ nhiệm, đề bạt, điều động, luân chuyển cán bộ không đúng đối tượng, không đủ điều kiện, tiêu chuẩn, vi phạm nguyên tắc nhưng “vẫn đúng quy trình” đang diễn ra ở nhiều địa phương hiện nay.

Bên cạnh việc quán triệt đầy đủ quan điểm, đường lối của Đảng về công tác cán bộ và xây dựng đội ngũ cán bộ, cần chú trọng tăng cường phối hợp giữa Đảng ủy Quân khu,

Cục Chính trị Quân khu với cấp ủy và các ban, ngành địa phương trong xây dựng đội ngũ cán bộ cơ quan chính trị ở BCHQS tỉnh trên địa bàn miền núi phía Bắc. Theo chức năng, nhiệm vụ được phân công, Đảng ủy, Cục Chính trị Quân khu là cơ quan chỉ đạo, hướng dẫn về mặt chuyên môn, nghiệp vụ công tác cán bộ và xây dựng đội ngũ cán bộ nói chung, đội ngũ cán bộ cơ quan chính trị ở các BCHQS tỉnh nói riêng. Trong khi đó, cấp ủy địa phương là chủ thể lãnh đạo trực tiếp, toàn diện công tác xây dựng đội ngũ cán bộ, trong đó có cán bộ cơ quan chính trị của cơ quan quân sự địa phương. Các ban, ngành địa phương là lực lượng phối hợp, tham mưu và hỗ trợ triển khai thực hiện. Do đó, việc tăng cường mối quan hệ phối hợp giữa các chủ thể nêu trên cần được đặt trong khuôn khổ nguyên tắc lãnh đạo của cấp ủy địa phương đối với công tác cán bộ, bảo đảm sự thống nhất về chủ trương, đồng bộ trong chỉ đạo và hiệu quả trong tổ chức thực hiện. Qua đó, từng bước phát huy tốt vai trò, trách nhiệm của các cấp, các ngành; tạo sức mạnh tổng hợp trong xây dựng đội ngũ cán bộ cơ quan chính trị ở các BCHQS tỉnh trên địa bàn miền núi phía Bắc.

Bốn là, phát huy sức mạnh tổng hợp của các tổ chức, lực lượng và sự phấn đấu của đội ngũ cán bộ cơ quan chính trị ở BCHQS tỉnh trên địa bàn miền núi phía Bắc hiện nay.

Phát huy sức mạnh tổng hợp trong xây dựng đội ngũ cán bộ cơ quan chính trị ở BCHQS tỉnh trên địa bàn miền núi phía Bắc nhằm khai thác, huy động, phát huy hết vai trò, trách nhiệm của các cấp, các ngành, mọi tổ chức, lực lượng tham gia một cách có hiệu quả vào xây dựng đội ngũ cán bộ cơ quan chính trị theo chức năng, quyền hạn của mình, từ tạo nguồn, tuyển chọn, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng đến sử dụng, thực hiện chính sách đối với cán bộ theo phạm vi chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn. Đó là phát huy vai trò, trách nhiệm của Đảng ủy Quân khu, cơ quan chính trị Quân khu, cơ quan quân sự địa phương, cấp ủy địa phương, các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc của cấp ủy địa phương, các tổ chức quần chúng, hội đồng quân nhân ở các cơ quan, đơn vị bộ đội địa phương...

tham gia vào quá trình xây dựng đội ngũ cán bộ cơ quan chính trị ở BCHQS tỉnh trên địa bàn miền núi phía Bắc, khắc phục tình trạng khép kín, biệt lập, khoán trắng cho đảng ủy quân sự địa phương, cơ quan chính trị thuộc cơ quan quân sự địa phương.

Sự lãnh đạo của Đảng Cộng sản Việt Nam, mà trực tiếp là cấp ủy địa phương luôn là nhân tố cơ bản hàng đầu quyết định mọi thắng lợi của công tác quân sự, quốc phòng địa phương. Từ cơ sở lý luận và thực tiễn trên, khẳng định rằng, tăng cường sự lãnh đạo của cấp ủy địa phương đối với xây dựng đội ngũ cán bộ cơ quan chính trị ở BCHQS tỉnh trên địa bàn miền núi phía Bắc không những là vấn đề tất yếu khách quan, mà còn là yêu cầu cấp thiết đặt ra hiện nay. Vì vậy, cấp ủy địa phương cần quán triệt tốt các quan điểm, đường lối của Đảng về công tác cán bộ, có biện pháp lãnh đạo sát đúng, thường xuyên kiểm tra, giám sát chặt chẽ để xây dựng và bồi dưỡng cho cán bộ quân sự địa phương, trong đó có đội ngũ cán bộ cơ quan chính trị ở BCHQS tỉnh trên địa bàn miền núi phía Bắc có đủ phẩm chất, năng lực, phương pháp, tác phong công tác đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới./.

Tài liệu tham khảo:

1. Đảng Cộng sản Việt Nam, *Văn kiện Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII*, tập I, tập II, Nxb CTQG-ST, H.2021.
2. Quân ủy Trung ương, *Nghị quyết số 109-NQ/QUTW ngày 10/02/2019 về xây dựng đội ngũ cán bộ quân đội, nhất là cấp chiến dịch, chiến lược đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới*.
3. Nguyễn Phú Trọng, *Một số vấn đề về đường lối quân sự, chiến lược quốc phòng trong sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc Việt Nam xã hội chủ nghĩa thời kỳ mới*, Nxb CTQG-ST, H.2023.
4. Bộ Chính trị, *Quy định số 332-QĐ/TW ngày 24/6/2025 về tổ chức đảng trong Quân đội nhân dân Việt Nam*, H.2025.
5. Ban Chấp hành Trung ương, *Quy định số 334-QĐ/TW ngày 27/6/2025 về tổ chức cơ quan chính trị trong Quân đội nhân dân Việt Nam*, H.2025.