

XÂY DỰNG VÀ HOÀN THIỆN TIÊU CHUẨN CÁN BỘ NGÀNH TỔ CHỨC XÂY DỰNG ĐẢNG VÙNG ĐỒNG BẰNG SÔNG HỒNG ĐÁP ỨNG YÊU CẦU NHIỆM VỤ MỚI

TRƯƠNG THỊ DUYỀN (*)

Tóm tắt: *Đội ngũ cán bộ ngành Tổ chức xây dựng Đảng là bộ phận trọng yếu của toàn bộ hệ thống chính trị, giữ vai trò trực tiếp tham mưu cho cấp ủy về các chủ trương, nghị quyết trong công tác xây dựng và chỉnh đốn Đảng, trực tiếp thực hiện nhiệm vụ liên quan đến tổ chức bộ máy, công tác cán bộ, đảng viên và bảo vệ chính trị nội bộ. Việc xây dựng và hoàn thiện tiêu chuẩn cán bộ ngành Tổ chức xây dựng Đảng tại vùng Đồng bằng sông Hồng - vùng kinh tế, chính trị, văn hóa trọng điểm của Việt Nam - có vai trò và ý nghĩa đặc biệt quan trọng trong sự phát triển toàn diện của đất nước.*

Từ khóa: *Đồng bằng sông Hồng; ngành Tổ chức xây dựng Đảng; tiêu chuẩn cán bộ; xây dựng Đảng.*

Abstract: *The contingent of cadres in the Party Organization and Building sector constitutes a vital component of the entire political system, playing a direct advisory role for Party committees on guidelines and resolutions concerning Party building and rectification. They are also directly responsible for tasks related to organizational structure, personnel affairs, Party membership, and internal political protection. Developing and improving the standards for cadres in this sector in the Red River Delta region, a key economic, political, and cultural hub of Vietnam, holds special significance for the country's comprehensive development.*

Keywords: *Red River Delta; Party Organization and Building sector; cadre standards; Party building.*

Ngày nhận bài: 19/8/2025

Ngày biên tập: 14/10/2025

Ngày duyệt đăng: 19/10/2025

1. Tầm quan trọng của việc xây dựng và hoàn thiện tiêu chuẩn cán bộ ngành Tổ chức xây dựng Đảng vùng Đồng bằng sông Hồng

Sinh thời, Chủ tịch Hồ Chí Minh đặc biệt quan tâm tới công tác cán bộ, coi đó là “cái gốc của mọi công việc”⁽¹⁾ và khẳng định rằng “công việc thành công hoặc thất bại đều do cán bộ tốt hay kém”⁽²⁾. Nhận thức sâu sắc tư tưởng đó, Đảng ta luôn xem công tác cán bộ là khâu “then chốt của then chốt”, có ý nghĩa quyết định đối với năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của tổ chức đảng

cũng như hiệu lực, hiệu quả hoạt động của bộ máy nhà nước.

Nghị quyết Hội nghị Trung ương 3 khóa VIII về Chiến lược cán bộ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước đã xác định một trong những nhiệm vụ trọng tâm là đổi mới và chỉnh đốn tổ chức bộ máy làm công tác cán bộ. Nghị quyết xác định đổi mới và kiện toàn tổ chức bộ máy, chú trọng xây dựng đội ngũ cán bộ có bản lĩnh chính trị, phẩm chất đạo đức, năng lực chuyên môn và uy tín trong nhân dân; đồng thời nêu rõ tiêu chuẩn cán bộ thời kỳ mới là “vừa hồng, vừa chuyên”, gắn bó mật thiết với nhân dân

(*) *ThS; Học viện Báo chí và Tuyên truyền*



Thủ tướng Chính phủ Phạm Minh Chính chủ trì Hội nghị Hội đồng điều phối vùng Đồng bằng sông Hồng lần thứ sáu

và được nhân dân tín nhiệm. Tiếp đó, Kết luận số 37-KL/TW ngày 02/02/2009 của Bộ Chính trị về tiếp tục đẩy mạnh thực hiện Chiến lược cán bộ đến năm 2020 nhấn mạnh nhiệm vụ: đẩy mạnh công tác nghiên cứu khoa học, xây dựng tổ chức và con người làm công tác tổ chức, cán bộ, đồng thời tăng cường giáo dục ý thức trách nhiệm, năng lực, phẩm chất và đạo đức của đội ngũ cán bộ ngành này. Kế thừa và phát triển tinh thần trên, Nghị quyết số 26-NQ/TW ngày 19/5/2018 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII tiếp tục khẳng định tầm quan trọng của việc xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ. Nghị quyết đặt ra yêu cầu củng cố cơ quan tham mưu, chuyên nghiệp hóa công tác tổ chức - cán bộ, coi trọng lựa chọn, đào tạo và bồi dưỡng người đứng đầu, đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước trong giai đoạn mới⁽³⁾.

Như vậy, xuyên suốt tiến trình phát triển của đất nước, một dòng tư tưởng liên tục đã được hình thành, đó là xác lập tiêu chuẩn cán bộ phù hợp với yêu cầu phát triển, hoàn thiện thể chế công tác cán bộ. Sự tiếp nối này vừa thể hiện tính lịch sử trong nhận thức của Đảng, vừa là cơ sở chính trị - pháp lý để định hướng các giải pháp nâng cao chất lượng đội ngũ, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý cơ sở trong bối cảnh triển khai mô hình chính quyền địa phương 02 cấp.

Tiêu chuẩn cán bộ hiện nay được quy định tại Quy định số 365-QĐ/TW ngày 30/8/2025 của Bộ Chính trị về tiêu chuẩn chức danh cán bộ thuộc diện Ban Chấp hành Trung ương Đảng, Bộ Chính trị, Ban Bí thư quản lý và khung tiêu chuẩn chức danh cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp, bao gồm các tiêu chuẩn về đức và tài có quan hệ mật thiết với nhau. Cán bộ ngành Tổ chức xây dựng Đảng là những người tham mưu cho cấp ủy về công tác tổ chức bộ máy, cán bộ, cơ

sở đảng, đảng viên, bảo vệ chính trị nội bộ. Đội ngũ này, trước hết phải có đầy đủ các tiêu chuẩn trên, đồng thời phải có những tiêu chuẩn đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ của cơ quan tham mưu. Đây là những lĩnh vực quan trọng, là khâu “then chốt” của công tác xây dựng Đảng và hệ thống chính trị. Chất lượng đội ngũ cán bộ của ngành ảnh hưởng trực tiếp đến năng lực, trình độ, hiệu quả lãnh đạo của Đảng. Nếu không có tiêu chuẩn rõ ràng, thống nhất, công tác lựa chọn, đào tạo và bố trí cán bộ sẽ thiếu căn cứ khoa học, dẫn đến chất lượng không đồng đều, làm giảm hiệu quả lãnh đạo của Đảng. Việc xác lập tiêu chuẩn cán bộ ngành Tổ chức xây dựng Đảng chính là khâu “đầu vào” quan trọng để hình thành đội ngũ đủ phẩm chất, năng lực và uy tín. Đây cũng là cơ sở để quy hoạch, đào tạo, luân chuyển, bổ nhiệm và kiểm tra, giám sát cán bộ. Không có tiêu chuẩn, việc đánh giá cán bộ sẽ chủ quan, thiếu minh bạch; nếu có tiêu chuẩn rõ, việc đánh giá trở nên khách quan, công bằng, qua đó củng cố niềm tin của đảng viên và quần chúng nhân dân vào hệ thống chính trị.

Công tác tổ chức xây dựng Đảng là lĩnh vực đặc biệt nhạy cảm, liên quan trực tiếp đến công tác cán bộ - “công việc gốc của Đảng”. Nếu cán bộ thiếu chuẩn mực, thiếu uy tín, sẽ khó bảo đảm tính công tâm, minh bạch trong tham mưu, dễ dẫn tới sai lầm, khuyết điểm

và mất lòng tin trong xã hội. Do đó, việc xây dựng và hoàn thiện tiêu chuẩn cán bộ ngành Tổ chức xây dựng Đảng không chỉ là yêu cầu nội bộ của Đảng, mà còn là vấn đề then chốt để củng cố niềm tin của nhân dân đối với hệ thống chính trị cả nước nói chung, ở vùng Đồng bằng sông Hồng nói riêng.

2. Xây dựng và hoàn thiện tiêu chuẩn cán bộ ngành Tổ chức xây dựng Đảng vùng Đồng bằng sông Hồng đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ mới

Việc xác định tiêu chuẩn và không ngừng nâng cao chất lượng cán bộ ngành Tổ chức xây dựng Đảng là yêu cầu nội tại, đòi hỏi khách quan của thời kỳ mới. Ngoài tiêu chuẩn cán bộ nói chung, cán bộ ngành Tổ chức xây dựng Đảng vùng Đồng bằng sông Hồng cần có những tiêu chuẩn sau:

Một là, phẩm chất đạo đức, lối sống trong sáng - nền tảng của uy tín và niềm tin. Cán bộ ngành Tổ chức xây dựng Đảng cần có bản lĩnh chính trị vững vàng, quan điểm và chính kiến thẳng thắn, rõ ràng, đồng thời có lòng vị tha, nhân ái, tận tụy với công việc và không bị chi phối bởi động cơ vụ lợi cá nhân. Đây không chỉ là chuẩn mực đạo đức đơn thuần, mà còn là “lá chắn” để cán bộ đứng vững trước những tác động phức tạp của kinh tế thị trường, của quan hệ cá nhân, lợi ích nhóm. Bởi công tác cán bộ vốn nhạy cảm, tác động đến nhiều con người, nhiều tổ chức, nên chỉ những cán bộ liêm chính, vô tư, trong sáng mới có thể củng cố niềm tin của tổ chức đảng và nhân dân.

Hai là, có trình độ, kiến thức và kỹ năng chuyên sâu, có tư duy biện chứng, tầm nhìn chiến lược và hiểu biết sâu sắc về công tác tổ chức xây dựng Đảng. Trong đó, các lĩnh vực trọng tâm gồm tổ chức bộ máy, công tác cán bộ, xây dựng tổ chức cơ sở đảng, quản lý đảng viên và công tác bảo vệ chính trị nội bộ. Đây chính là “nền tảng khoa học” để cán bộ tham mưu cho cấp ủy ra những quyết định chuẩn xác. Trong thời kỳ hội nhập, khối lượng và tính chất công việc ngày càng phức tạp, đa chiều, nếu cán bộ không tự nâng cao trình độ thì khó có thể bắt kịp yêu cầu mới. Một cán bộ có tầm nhìn chiến lược sẽ không chỉ dừng lại

ở việc xử lý sự vụ, mà còn chủ động dự báo, đề xuất giải pháp mang tính dài hạn.

Ba là, nắm vững nội dung, nguyên tắc, quy trình, phương pháp và cách thức tham mưu về sắp xếp tổ chức bộ máy; đánh giá, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, luân chuyển, bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử; kỷ luật và thực hiện chính sách cán bộ. Công tác cán bộ vốn có tính hệ thống và pháp quy cao, vì vậy việc tuân thủ quy trình, nguyên tắc vừa giúp tránh sai sót, vừa thể hiện tính công bằng, khách quan. Cán bộ nắm chắc phương pháp tham mưu sẽ giúp cấp ủy có đầy đủ cơ sở khoa học để ra quyết định, hạn chế tình trạng cảm tính hoặc bị chi phối bởi các yếu tố chủ quan. Đây cũng là tiêu chuẩn giúp ngành Tổ chức xây dựng Đảng thực hiện được vai trò “gác cổng” trong quản lý và phát triển đội ngũ cán bộ.

Bốn là, đáp ứng yêu cầu về kiến thức và kinh nghiệm thực tiễn, có ý chí và khát vọng vươn lên. Một cán bộ chỉ giỏi lý thuyết mà thiếu thực tiễn thì khó có thể tham mưu sát thực tế. Ngược lại, cán bộ giàu trải nghiệm thực tiễn nhưng không biết tổng kết, khái quát thì cũng khó nâng tầm tham mưu. Do đó, sự kết hợp giữa nghiên cứu lý luận và tổng kết thực tiễn là yếu tố quyết định nâng cao chất lượng tham mưu của ngành Tổ chức xây dựng Đảng. Cán bộ cần có tinh thần học hỏi, dám thử nghiệm cái mới, không ngại khó khăn để nâng cao trình độ và khả năng xử lý tình huống.

Năm là, uy tín, phong cách làm việc khoa học là yêu cầu quan trọng của đội ngũ cán bộ thường xuyên tiếp xúc trực tiếp với cán bộ, đảng viên. Uy tín và phương pháp, phong cách làm việc đều là “vốn chính trị” quan trọng nhất của cán bộ ngành Tổ chức xây dựng Đảng để làm tròn vai trò tham mưu, “gác cổng”, đồng thời giúp kiến tạo môi trường đoàn kết nội bộ, góp phần nâng cao hiệu quả phối hợp giữa các cấp, các ngành.

Sáu là, năng động, sáng tạo, quyết tâm đổi mới, thích ứng với cuộc Cách mạng công nghiệp 4.0. Sự phát triển của công nghệ thông tin, dữ liệu lớn, trí tuệ nhân tạo đang làm thay đổi cách thức quản lý, điều hành, trong đó có công tác cán bộ, đòi hỏi cán bộ ngành Tổ chức

xây dựng Đảng phải năng động, sáng tạo, quyết tâm đổi mới và tiếp cận nhanh, kịp thời với các thành tựu khoa học - công nghệ để phục vụ có hiệu quả cho nhiệm vụ tham mưu. Họ cần làm chủ các công cụ mới, phương thức mới để vừa nâng cao hiệu suất công việc, vừa đáp ứng yêu cầu hiện đại hóa quản lý đảng viên, hồ sơ cán bộ, quy hoạch và bổ nhiệm. Đây là tiêu chuẩn thể hiện khả năng thích ứng - yếu tố sống còn của một ngành “đầu não” trong hệ thống chính trị.

Trong quá trình thực hiện nhất quán chủ trương của Đảng, các cấp ủy đảng vùng Đồng bằng sông Hồng luôn chú trọng chăm lo xây dựng đội ngũ cán bộ ngành Tổ chức xây dựng Đảng. Những tiêu chuẩn trên không chỉ là “thước đo” mà còn là định hướng chiến lược cho công tác đào tạo, bồi dưỡng, quy hoạch đội ngũ cán bộ trong thời kỳ mới. Đội ngũ cán bộ đã được rèn luyện qua nhiều thử thách lịch sử, cơ sở và thực tiễn công tác, hình thành bản lĩnh chính trị vững vàng, trung thành, trung thực với lý tưởng cách mạng của Đảng. Cán bộ ngành Tổ chức xây dựng Đảng luôn giữ gìn tư cách, lối sống và rèn luyện đạo đức cách mạng; đồng thời thể hiện ý chí, nghị lực vượt qua khó khăn, gian khổ, phấn đấu hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ được giao. Những thành tựu này tạo nền tảng vững chắc cho công tác tổ chức và xây dựng Đảng trong vùng, góp phần củng cố niềm tin của cán bộ, đảng viên và quần chúng đối với ngành Tổ chức xây dựng Đảng. Sự trưởng thành về phẩm chất chính trị và năng lực thực tiễn của đội ngũ cán bộ giúp nâng cao hiệu quả công tác quy hoạch, bố trí và quản lý cán bộ, đảm bảo các tổ chức đảng hoạt động ổn định, đồng bộ và minh bạch.

Mặc dù đạt được những thành tựu quan trọng, đội ngũ cán bộ ngành Tổ chức xây dựng Đảng ở vùng Đồng bằng sông Hồng vẫn còn có những hạn chế, như phẩm chất và năng lực của một số cán bộ chưa đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ. Vẫn còn một bộ phận cán bộ thiếu bản lĩnh, chưa đủ chính kiến trong tham mưu và đề xuất về sắp xếp tổ chức bộ máy, bố trí cán bộ, làm giảm hiệu quả công tác lãnh đạo, quản lý; trình độ chuyên môn, năng lực

lý luận và kinh nghiệm thực tiễn của một số cán bộ còn hạn chế; một số cán bộ chưa được đào tạo bài bản về nghiệp vụ tổ chức xây dựng Đảng, chưa có kinh nghiệm xử lý các tình huống phức tạp tại cơ sở, dẫn đến phong cách làm việc chưa khoa học, thiếu chuyên nghiệp; vẫn còn tồn tại một bộ phận cán bộ vi phạm nguyên tắc, kỷ cương của Đảng, ảnh hưởng tiêu cực đến uy tín ngành và niềm tin của quần chúng. Việc xử lý các vi phạm này đôi khi chưa kịp thời, chưa đủ minh bạch hoặc xử lý chưa nghiêm, gây tâm lý bất bình và thiếu đồng thuận trong cơ quan, đơn vị.

Từ thực trạng nêu trên và trước yêu cầu xây dựng, chỉnh đốn Đảng trong tình hình mới, việc tiếp tục xây dựng và hoàn thiện tiêu chuẩn cán bộ ngành Tổ chức xây dựng Đảng trở thành nhiệm vụ cấp bách và quan trọng. Việc xây dựng đội ngũ cán bộ ngành Tổ chức xây dựng Đảng cần hướng tới mục tiêu: đủ đức, đủ tâm, đủ trí tuệ, đủ ý chí và sức lực để hoàn thành tốt mọi trọng trách được giao, không ngừng rèn luyện, tu dưỡng và phấn đấu, đáp ứng các yêu cầu cơ bản: có tấm lòng trong sáng, bản lĩnh kiên trung, đôi tai chuẩn mực và đôi mắt tinh tường, sẵn sàng xử lý các tình huống phức tạp, nhạy cảm, bảo đảm công tâm, khách quan trong quá trình tham mưu và thực thi nhiệm vụ. Tiêu chuẩn này không chỉ là cơ sở để đánh giá, nhận xét cán bộ, mà còn là thước đo cho sự rèn luyện, tu dưỡng và phấn đấu của từng cán bộ, góp phần nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ ngành Tổ chức xây dựng Đảng nói riêng, đồng thời củng cố chất lượng đội ngũ cán bộ toàn hệ thống chính trị.

3. Giải pháp xây dựng và hoàn thiện tiêu chuẩn cán bộ ngành Tổ chức xây dựng Đảng vùng Đồng bằng sông Hồng

Để thực hiện tốt yêu cầu, nhiệm vụ trong công tác xây dựng Đảng, xây dựng đội ngũ cán bộ tham mưu nói chung và cán bộ tham mưu ngành Tổ chức xây dựng Đảng nói riêng, thời gian tới, cần tiếp tục hoàn thiện tiêu chuẩn cụ thể làm căn cứ đánh giá, tuyển dụng, bố trí sắp xếp, bổ nhiệm, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ ngành Tổ chức xây dựng Đảng vùng Đồng bằng sông Hồng, góp phần xây dựng

ngành Tổ chức xây dựng Đảng cả nước thực sự trong sạch, vững mạnh. Theo đó, cần tập trung một số giải pháp sau:

Thứ nhất, hoàn thiện hệ thống tiêu chuẩn pháp lý và quy định cụ thể. Cần cụ thể hóa các nhóm tiêu chuẩn về phẩm chất chính trị, đạo đức lối sống, năng lực chuyên môn, kỹ năng tham mưu, uy tín và năng lực đổi mới sáng tạo. Việc lượng hóa các tiêu chuẩn thành chỉ số đánh giá cụ thể sẽ giúp quá trình tuyển chọn, bố trí, đề bạt cán bộ minh bạch, khách quan, giảm tối đa sự chi phối của quan hệ cá nhân, đồng thời làm cơ sở cho công tác kiểm tra, giám sát sau này.

Thứ hai, đổi mới công tác tuyển chọn, đánh giá và sử dụng cán bộ. Hiện nay, việc tuyển dụng cán bộ ngành Tổ chức xây dựng Đảng vẫn còn áp dụng chung với cán bộ các lĩnh vực khác, thiếu sự đặc thù. Do đó, cần ban hành cơ chế tuyển chọn riêng, dựa trên các tiêu chuẩn đặc thù của ngành, ưu tiên cán bộ có kinh nghiệm thực tiễn cơ sở, có lập trường, chính kiến vững vàng. Công tác đánh giá cán bộ phải được đổi mới theo hướng định lượng hóa, áp dụng công cụ quản lý nhân sự hiện đại, kết hợp đánh giá từ tập thể, lãnh đạo, đồng nghiệp và đối tượng phục vụ, qua đó phản ánh khách quan hơn năng lực thực tiễn.

Thứ ba, nâng cao chất lượng đào tạo, bồi dưỡng và luân chuyển cán bộ. Một giải pháp mang tính nền tảng là xây dựng chương trình đào tạo, bồi dưỡng riêng cho cán bộ ngành Tổ chức xây dựng Đảng vùng Đồng bằng sông Hồng. Chương trình cần kết hợp giữa trang bị lý luận chính trị và nghiệp vụ tổ chức xây dựng Đảng với kỹ năng quản trị hiện đại, công nghệ số, ngoại ngữ, kỹ năng mềm. Đồng thời, tăng cường luân chuyển cán bộ giữa các cấp, các lĩnh vực trong vùng để tích lũy kinh nghiệm thực tiễn, nhất là ở cơ sở, nơi phát sinh nhiều vấn đề nhạy cảm về tổ chức, cán bộ. Đây là điều kiện quan trọng để nâng cao bản lĩnh, tư duy chiến lược và năng lực tham mưu.

Thứ tư, phát huy yếu tố nêu gương và cơ chế kiểm tra, giám sát. Cần xây dựng văn hóa nêu gương trong toàn ngành Tổ chức xây dựng Đảng vùng Đồng bằng sông Hồng, nhất là ở

cấp lãnh đạo. Cán bộ càng ở vị trí cao càng phải gương mẫu về phẩm chất, lối sống, tinh thần công tâm, khách quan, chống bè phái, cục bộ. Đồng thời, hoàn thiện cơ chế kiểm tra, giám sát, kịp thời phát hiện và xử lý vi phạm, bảo đảm kỷ luật, kỷ cương của Đảng. Cơ chế này phải đủ sức răn đe, minh bạch và công bằng, tránh tình trạng “vùng cấm” hoặc “nhẹ tay” với cán bộ làm công tác tổ chức.

Thứ năm, ứng dụng mạnh mẽ công nghệ số và đổi mới phương pháp làm việc. Để bắt kịp yêu cầu của thời kỳ Cách mạng công nghiệp 4.0, cần xây dựng cơ sở dữ liệu tập trung về cán bộ trong vùng, liên thông giữa các tỉnh, thành phố trong vùng Đồng bằng sông Hồng, qua đó giúp cho công tác quy hoạch, bổ nhiệm, điều động cán bộ sẽ nhanh hơn, chính xác hơn, nâng cao tính minh bạch. Ngoài ra, khuyến khích cán bộ ngành Tổ chức xây dựng Đảng đổi mới phương pháp làm việc, sử dụng thành thạo công cụ quản lý hiện đại, xây dựng văn hóa hành chính chuyên nghiệp, khoa học, kịp thời đáp ứng yêu cầu tham mưu.

Tóm lại, việc xây dựng và hoàn thiện tiêu chuẩn cán bộ ngành Tổ chức xây dựng Đảng vùng Đồng bằng sông Hồng không chỉ là yêu cầu cấp thiết trong giai đoạn hiện nay, mà còn là giải pháp chiến lược nhằm nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu và tính chuyên nghiệp của Đảng. Thực hiện tốt nhiệm vụ này sẽ góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ ngành Tổ chức xây dựng Đảng vững vàng, đáp ứng yêu cầu đổi mới và phát triển, qua đó thúc đẩy sự phát triển toàn diện của vùng và đóng góp tích cực vào sự nghiệp xây dựng, chỉnh đốn Đảng cũng như phát triển đất nước trong thời kỳ mới./.

Ghi chú:

(1), (2) Hồ Chí Minh, *Toàn tập*, tập 5, Nxb CTQG-ST, H.2011, tr.309, tr.313.

(3) Ban Chấp hành Trung ương, *Nghị quyết số 26-NQ/TW ngày 19/5/2018 Hội nghị Trung ương lần thứ bảy (khóa XII) về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ*.