

XÂY DỰNG ĐỘI NGŨ CÁN BỘ CHỦ CHỐT BAN CHỈ HUY QUÂN SỰ CẤP HUYỆN - QUA THỰC TIỄN TỈNH BẮC NINH

HÀ CHÍ CHUNG (*)

Tóm tắt: *Đội ngũ cán bộ quân sự địa phương vừa là cán bộ của quân đội, vừa là cán bộ của cấp ủy và chính quyền địa phương. Đội ngũ cán bộ quân sự chủ chốt cấp huyện là lực lượng nòng cốt, nhân tố quyết định không chỉ kết quả hoàn thành nhiệm vụ quân sự, quốc phòng của cơ quan quân sự cấp huyện; mà còn là lực lượng nòng cốt đảm bảo thế trận an ninh, quốc phòng; gắn kết giữa quốc phòng, an ninh với xây dựng, phát triển kinh tế - xã hội trên địa bàn các đơn vị hành chính cấp huyện. Từ thực tiễn tỉnh Bắc Ninh, bài viết đề xuất một số giải pháp xây dựng đội ngũ cán bộ chủ chốt Ban Chỉ huy quân sự ở đơn vị hành chính cấp huyện.*

Từ khóa: *Ban Chỉ huy quân sự cấp huyện; cán bộ chủ chốt; quốc phòng, an ninh.*

Abstract: *The local military force comprises of both officers of the army and officers of the Party Committee and local government. The force of key, district-level military officers serves as the central and decisive force not only in the completion of military and defense tasks of district-level military agencies, but also in ensuring the national security and defense, connecting the national security and defense to the socio-economic development at district-level administrative units. From current practices of Bac Ninh Province, this paper proposes a number of solutions to build up the force of key officers of the Military Command at district-level administrative units.*

Keywords: *District Military Command; Key officers; defence and security.*

Ngày nhận bài: 30/7/2023

Ngày biên tập: 23/8/2023

Ngày duyệt đăng: 18/9/2023

1. Vai trò của đội ngũ cán bộ chủ chốt Ban Chỉ huy quân sự cấp huyện

Đội ngũ cán bộ chủ chốt Ban Chỉ huy quân sự (CHQS) cấp huyện là lực lượng nòng cốt quán triệt và tổ chức thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng; chính sách, pháp luật của Nhà nước về công tác quân sự, quốc phòng địa phương trên địa bàn các đơn vị hành chính cấp huyện. Việc quán triệt và tổ chức thực hiện thắng lợi chủ trương, đường lối, chỉ thị, nghị quyết của Đảng và chính sách, pháp luật của Nhà nước về công tác quân sự, quốc phòng địa phương trên địa bàn các đơn vị hành chính cấp huyện là trách nhiệm của các cấp, các ngành, các tổ chức chính trị, xã hội dưới sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy, chính quyền và đội ngũ cán bộ các cấp của các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương; trong đó chủ yếu và trực tiếp là đội ngũ cán bộ chủ chốt Ban CHQS cấp huyện.

Bên cạnh đó, đội ngũ cán bộ chủ chốt Ban CHQS cấp huyện có vai trò rất quan trọng trong việc xây dựng lực lượng vũ trang địa phương vững mạnh để thực hiện thắng lợi nhiệm vụ được cấp trên giao. Lực lượng vũ trang cấp huyện là lực lượng nòng cốt phối hợp với các lực lượng khác trên địa bàn để xây dựng thế trận quốc phòng toàn dân và thế trận chiến tranh nhân dân, phòng, chống “diễn biến hòa bình”, chống bạo loạn lật đổ, trực tiếp bảo vệ, giữ vững ổn định chính trị, trật tự an toàn xã hội ở địa phương. Việc xây dựng lực lượng vũ trang cấp huyện vững mạnh, thực hiện thắng lợi mọi nhiệm vụ được giao là trách nhiệm của cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền địa phương, trong đó đội ngũ cán bộ chủ chốt Ban CHQS cấp huyện có vai trò, trách nhiệm trực tiếp giáo dục, quản lý, chỉ huy, xây dựng lực lượng vũ trang cấp huyện vững mạnh.

Đội ngũ cán bộ chủ chốt Ban CHQS cấp huyện còn là nguồn cán bộ dự bị dồi dào để cung cấp cán bộ lãnh đạo, chỉ huy cho cơ

(*) *ThS; Học viện Chính trị, Bộ Quốc phòng*

quan quân sự cấp trên và địa phương. Với tư chất, tác phong của quân nhân, đội ngũ cán bộ chủ chốt Ban CHQS cấp huyện có năng lực lãnh đạo, quản lý, phương pháp, tác phong làm việc khoa học, khi được luân chuyển lên cơ quan quân sự cấp trên hoặc chuyển sang công tác khác tại địa phương sẽ thích ứng nhanh với nhiệm vụ mới và có khả năng hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao. Đề cập đến vấn đề này, Chủ tịch Hồ Chí Minh cho rằng, cán bộ chủ chốt cơ sở "... không những là cái khâu liên hệ, mà còn là cái kho dùi dào cho Đảng lấy thêm lực lượng mới. Nếu đội ngũ này phát triển và củng cố thì Đảng sẽ phát triển và củng cố, bằng không, Đảng sẽ khô héo"⁽¹⁾.

Đội ngũ cán bộ chủ chốt Ban CHQS cấp huyện là lực lượng chủ yếu, trực tiếp tham mưu cho cấp ủy, chính quyền địa phương trong thực hiện nhiệm vụ quân sự, quốc phòng và góp phần quan trọng vào sự ổn định chính trị, phát triển kinh tế - xã hội ở địa phương. Họ nắm chắc và hiểu rất rõ đặc điểm, điều kiện, khả năng của cơ quan, đơn vị mình phụ trách và của địa phương; do đó, những ý kiến tham mưu, đề xuất của cán bộ Ban CHQS giúp cấp ủy và chính quyền cấp huyện có cơ sở khoa học để xác định những chủ trương, biện pháp lãnh đạo nhiệm vụ quân sự, quốc phòng địa phương đạt hiệu quả cao. Có thể nói, chất lượng, hiệu quả công tác tham mưu, đề xuất giúp cấp ủy, chính quyền cấp huyện lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ quân sự, quốc phòng có sự đóng góp rất lớn của đội ngũ cán bộ chủ chốt Ban CHQS cấp huyện.

Đội ngũ cán bộ chủ chốt Ban CHQS cấp huyện là lực lượng có trách nhiệm chủ yếu trong xây dựng đảng ủy quân sự cấp huyện trong sạch vững mạnh và xây dựng Ban CHQS cấp huyện vững mạnh toàn diện, đủ năng lực để tham mưu cho cấp ủy, chính quyền địa phương về công tác quân sự, quốc phòng địa phương. Theo quy định tại khoản 4, Điều 27, Điều lệ Đảng Cộng sản Việt Nam, bí thư cấp ủy cấp huyện trực tiếp giữ cương vị bí thư đảng ủy quân sự cấp huyện, chính trị viên và Chỉ huy trưởng Ban CHQS huyện giữ cương vị phó bí thư và thường vụ đảng ủy quân sự cấp huyện.

Chính trị viên và Chỉ huy trưởng Ban CHQS huyện trực tiếp đề xuất với đảng ủy quân sự và cấp ủy, chính quyền cùng cấp những nội dung, biện pháp lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng cấp ủy, tổ chức đảng, đơn vị trong sạch vững mạnh toàn diện, đồng thời họ còn có trách nhiệm trực tiếp giải quyết những công việc hàng ngày của đảng ủy quân sự và Ban CHQS cấp huyện.

2. Một số giải pháp để xây dựng đội ngũ cán bộ chủ chốt Ban Chỉ huy quân sự cấp huyện của tỉnh Bắc Ninh ngày càng vững mạnh

Quán triệt và thực hiện Nghị quyết Đại hội ĐBTQ lần thứ XIII của Đảng về đổi mới, nâng cao hiệu quả, hiệu lực xây dựng đội ngũ cán bộ đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong giai đoạn cách mạng mới, nhiệm vụ bảo vệ Tổ quốc và công tác quân sự, quốc phòng địa phương ở tỉnh Bắc Ninh đã và đang đặt ra yêu cầu phải xây dựng đội ngũ cán bộ và cán bộ chủ chốt Ban CHQS cấp huyện đủ về số lượng, có chất lượng cao, có cơ cấu hợp lý và đồng bộ. Để đạt được nội dung và yêu cầu này, cần thực hiện tốt một số giải pháp sau:

Một là, tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy địa phương trong việc xây dựng đội ngũ cán bộ Ban Chỉ huy quân sự cấp huyện.

Đây là giải pháp quan trọng hàng đầu, quyết định trực tiếp đến chất lượng công tác xây dựng đội ngũ cán bộ chủ chốt Ban CHQS cấp huyện ở tỉnh Bắc Ninh giai đoạn hiện nay. Nghị quyết số 769-NQ/QUTW ngày 21/12/2012 của Quân ủy Trung ương đã xác định: "... Đảng thống nhất lãnh đạo công tác cán bộ và xây dựng đội ngũ cán bộ"⁽²⁾. Theo đó, cấp ủy địa phương, Đảng ủy, Bộ Chỉ huy quân sự tỉnh, các huyện, thị xã, thành phố thuộc tỉnh Bắc Ninh có trách nhiệm lãnh đạo công tác cán bộ và xây dựng đội ngũ cán bộ theo chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn. Để thực hiện được tinh thần đó, đòi hỏi cấp ủy, cán bộ chủ trì và cơ quan chức năng cần phải thực hiện tốt một số nội dung sau:

Ban Thường vụ và đảng ủy cấp huyện có trách nhiệm lãnh đạo, chỉ đạo mọi mặt đối với công tác xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, các ngành ở địa phương, trong đó có xây dựng đội ngũ cán bộ chủ chốt Ban CHQS cấp huyện.

Do đó, Ban Thường vụ và đảng ủy cấp huyện cần nắm chắc tình hình cơ quan quân sự cấp huyện, đặc biệt là công tác cán bộ nhằm quán triệt, cụ thể hóa nghị quyết của Ban Chấp hành Trung ương, Bộ Chính trị, Ban Bí thư và Quân ủy Trung ương... để ban hành và tổ chức thực hiện các nghị quyết chuyên đề về xây dựng đội ngũ cán bộ, trong đó có đội ngũ cán bộ chủ chốt Ban CHQS cấp huyện.

Đảng ủy quân sự tỉnh và Đảng ủy quân sự cấp huyện của tỉnh Bắc Ninh cần tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo các cơ quan thuộc quyền, đặc biệt là cơ quan chính trị phải làm tốt công tác quản lý, giáo dục, rèn luyện và thực hiện tốt các khâu, các bước trong quy trình xây dựng đội ngũ cán bộ chủ chốt Ban CHQS cấp huyện.

Phân công các đảng ủy viên theo dõi, giúp đỡ, chỉ đạo trực tiếp đến từng cơ quan, đơn vị. Tăng cường chỉ đạo cơ quan thuộc quyền phối hợp chặt chẽ với các cơ quan chức năng của Tỉnh ủy, huyện ủy, thành ủy, thị ủy về những vấn đề liên quan đến công tác cán bộ và xây dựng đội ngũ cán bộ chủ chốt Ban CHQS cấp huyện, thông qua đó để cấp ủy địa phương nhận thức rõ và phát huy vai trò, trách nhiệm của các cơ quan, ban, ngành liên quan nhằm xây dựng được đội ngũ cán bộ Ban CHQS cấp huyện của tỉnh thực sự trong sạch, vững mạnh, có cơ cấu hợp lý, chất lượng cao, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong mọi tình huống.

Hai là, nâng cao chất lượng tạo nguồn, quy hoạch đội ngũ cán bộ chủ chốt Ban Chỉ huy quân sự cấp huyện.

Nguồn cán bộ chủ chốt là vấn đề rất cơ bản, ảnh hưởng trực tiếp đến chất lượng đội ngũ cán bộ. Thực tiễn đã chứng minh, muốn xây dựng đội ngũ cán bộ vững mạnh, có chất lượng cao thì phải có nguồn cán bộ tốt, và muốn có nguồn cán bộ tốt phải lựa chọn được những cán bộ có đủ tiêu chuẩn về phẩm chất, năng lực để tiếp tục đào tạo, bồi dưỡng, rèn luyện thử thách, đưa vào quy hoạch làm nguồn cán bộ chủ chốt. Làm tốt công tác tạo



Ban Chỉ huy quân sự huyện Thuận Thành, tỉnh Bắc Ninh triển khai thực hiện công tác chính sách hậu phương quân đội.

nguồn sẽ giúp cho công tác tổ chức, cán bộ chủ động đào tạo, bồi dưỡng, rèn luyện đội ngũ cán bộ chủ chốt Ban CHQS cấp huyện của tỉnh Bắc Ninh có chất lượng cao, khắc phục được tình trạng chấp vá, thiếu hụt, mất cân đối trong công tác cán bộ. Đây là trách nhiệm của các cấp ủy đảng trong và ngoài quân đội ở địa phương, đồng thời là trách nhiệm của cấp ủy và cơ quan chức năng cấp trên của Ban CHQS cấp huyện nhằm lựa chọn được những cán bộ có phẩm chất, năng lực, phương pháp, tác phong công tác, uy tín, sức khỏe, qua đào tạo, trong độ tuổi, phải lựa chọn từ nhiều hướng, nhiều nguồn để sẵn sàng thay thế, bổ sung khi cần thiết.

Về quy hoạch cán bộ, cần nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các cấp ủy, tổ chức đảng, cán bộ chủ trì các cấp, cơ quan chức năng về quy hoạch đội ngũ cán bộ chủ chốt Ban CHQS cấp huyện, thực hiện đúng nguyên tắc tập trung dân chủ trong công tác cán bộ, có quan điểm đổi mới trong xem xét, đánh giá cán bộ đảm bảo thực sự khoa học, khách quan, công tâm, làm cơ sở cho việc quy hoạch cán bộ chủ chốt chính xác, đúng đối tượng. Do đó, quá trình quy hoạch phải gắn liền với việc đào tạo, bồi dưỡng, điều động, bổ nhiệm, đề bạt cán bộ một cách hợp lý.

Ba là, thực hiện tốt công tác đào tạo, bồi dưỡng, bố trí và sử dụng hợp lý cán bộ chủ chốt Ban Chỉ huy quân sự cấp huyện.

Công tác đào tạo, bồi dưỡng là yêu cầu bắt buộc, nhằm trang bị cho cán bộ chủ chốt Ban CHQS cấp huyện hệ thống kiến thức cơ bản, toàn diện phù hợp với cương vị chức trách đảm nhiệm. Đây là cơ sở, điều kiện để xây dựng đội ngũ cán bộ chủ chốt Ban CHQS cấp huyện có bản lĩnh chính trị vững vàng, có trình độ lý luận, nắm chắc bản chất cách mạng, khoa học của chủ nghĩa Mác-Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, kiên định với quan điểm, đường lối của Đảng và chính sách, pháp luật của Nhà nước; có kiến thức về quân sự, quốc phòng và các chuyên ngành cần thiết, có phẩm chất và tác phong công tác khoa học, có khả năng thực hiện nhiệm vụ theo chức trách, nhiệm vụ được giao. Do vậy cấp ủy đảng, cán bộ chủ trì cơ quan quân sự cấp tỉnh, cấp huyện của tỉnh Bắc Ninh cần chủ động lập kế hoạch, đề nghị cấp trên cử cán bộ đi đào tạo ở các học viện, nhà trường trong và quân đội theo đúng chuyên ngành để cán bộ có đủ khả năng hoàn thành nhiệm vụ, chức trách được giao.

Trên cơ sở quy hoạch, bồi dưỡng, kết quả hoàn thành nhiệm vụ của từng cán bộ chủ chốt, cấp ủy đảng, cán bộ chủ trì cơ quan quân sự cấp tỉnh, cấp huyện của tỉnh lập kế hoạch đề nghị cấp có thẩm quyền xem xét, điều động, sắp xếp, bố trí, sử dụng cán bộ chủ chốt phù hợp nhằm phát huy thế mạnh, sở trường, khắc phục được hạn chế, khuyết điểm của từng người, tạo điều kiện cho họ phấn đấu trưởng thành. Do đó, cần đổi mới và thận trọng trong việc điều động, sử dụng cán bộ chủ chốt Ban CHQS cấp huyện, trong bất kỳ điều kiện, hoàn cảnh nào cũng phải đặt yêu cầu nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị lên trên hết.

Bốn là, thực hiện tốt công tác chính sách đối với đội ngũ cán bộ chủ chốt Ban Chỉ huy quân sự cấp huyện.

Nghiên cứu, cụ thể hóa các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, Nhà nước, của Bộ Quốc phòng và của tỉnh Bắc Ninh về chính sách quốc phòng đối với quân đội và hậu phương quân đội để vận dụng đối với đội ngũ cán bộ

chủ chốt Ban CHQS cấp huyện ở tỉnh Bắc Ninh, như chính sách thăng quân hàm, nâng lương, khen thưởng một cách kịp thời để họ yên tâm gắn bó với đơn vị, địa phương, không để thiệt thòi cho cán bộ, khắc phục hiện tượng thực hiện sai hoặc thiếu chính sách.

Chủ động đề nghị cấp ủy và chính quyền cùng cấp căn cứ vào khả năng thực tế của địa phương quan tâm, chăm lo đãi ngộ đối với cán bộ chủ chốt Ban CHQS cấp huyện như: hỗ trợ nhà ở, đảm bảo các chế độ, tiêu chuẩn về đời sống vật chất và tinh thần đối với cán bộ chủ chốt và gia đình cán bộ Ban CHQS cấp huyện. Tăng cường đối thoại và thực hiện tốt quy chế dân chủ cơ sở, qua đó nắm vững tâm tư nguyện vọng của đội ngũ cán bộ, từng bước giải quyết một cách hợp lý và đúng nguyên tắc quy định.

Xây dựng đội ngũ cán bộ chủ chốt Ban CHQS cấp huyện ở tỉnh Bắc Ninh vững mạnh, có số lượng, cơ cấu hợp lý, có phẩm chất, năng lực, phương pháp, tác phong công tác khoa học, hoàn thành tốt chức trách, nhiệm vụ được giao trong giai đoạn hiện nay là vấn đề vừa cấp thiết và lâu dài, quá trình xây dựng có nhiều thuận lợi, song cũng không ít khó khăn trở ngại. Trên cơ sở bám sát mục tiêu, yêu cầu đã được xác định, cần phát huy tốt vai trò, trách nhiệm của các cấp ủy, tổ chức đảng, cán bộ chủ trì, cơ quan chức năng các cấp; thực hiện tốt công tác quy hoạch, tạo nguồn, bồi dưỡng, bố trí sử dụng cán bộ; phát huy tính tích cực, tự giác, tự học, tự rèn luyện; quan tâm làm tốt công tác chính sách đãi ngộ, động viên... Đây là những giải pháp chủ yếu, có mối quan hệ chặt chẽ và cần thực hiện đồng bộ nhằm xây dựng đội ngũ cán bộ chủ chốt Ban CHQS cấp huyện ở tỉnh Bắc Ninh đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong giai đoạn cách mạng hiện nay./.

Ghi chú:

(1) Hồ Chí Minh, *Toàn tập*, tập 8, Nxb CTQG-ST, H. 2011, tr.467.

(2) Quân ủy Trung ương, *Nghị quyết số 769-NQ/QUTW ngày 21/12/2012 “Về xây dựng đội ngũ cán bộ Quân đội giai đoạn 2013-2020 và những năm tiếp theo”*, tr.5.