

HOÀN THIỆN CƠ CHẾ KIỂM TRA, GIÁM SÁT VIỆC THỰC HIỆN CHÍNH SÁCH, PHÁP LUẬT VỀ PHÒNG, CHỐNG THAM NHŨNG, TIÊU CỰC TRONG CÔNG TÁC CÁN BỘ

TRƯƠNG HỒ HẢI (*)
ĐỖ THỊ HƯỜNG (**)

Tóm tắt: Tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ là một trong những nguy cơ đối với năng lực lãnh đạo, cầm quyền và sức chiến đấu của Đảng ta, làm suy giảm niềm tin của Nhân dân đối với Đảng, Nhà nước và chế độ xã hội chủ nghĩa. Vì vậy, tiếp tục hoàn thiện cơ chế kiểm tra, giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ là nhiệm vụ rất quan trọng, nhằm nâng cao chất lượng xây dựng và chỉnh đốn Đảng, chống suy thoái về tư tưởng, chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong đội ngũ cán bộ, đảng viên ở nước ta.

Từ khóa: Cơ chế kiểm tra, giám sát; công tác cán bộ; chính sách, pháp luật; tham nhũng, tiêu cực.

Abstract: Corruption and negative phenomenon in the personnel operation is one of significant threats to the leadership capacity, power, and combat strength of our Party, which impairs the people’s trust in the Party, State, and socialist regime. Therefore, it is a crucial task to continue improving the mechanism for inspection and supervision of the implementation of policies and laws on preventing and combating corruption and negative phenomenon in personnel operation in order to improve the quality of construction and improvement of the Party, combat against ideological, political, moral, and lifestyle degradation, “self-evolution,” and “self-transformation” problems among cadres and party members in our country.

Keywords: Inspection and supervision mechanism; personnel operation; policies, laws; corruption and negative phenomenon.

Ngày nhận bài: 20/4/2023 Ngày biên tập: 29/11/2023 Ngày duyệt đăng: 15/12/2023

1. Cơ chế kiểm tra, giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ

(*) PGS.TS, Viện trưởng Viện Nhà nước và pháp luật, Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh

(**) TS; Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh

(***) Bài viết trong Kế hoạch tuyên truyền về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ

Cơ chế kiểm tra, giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ là tổng thể các thể chế (các quy định), thiết chế (chủ thể thực hiện kiểm tra, giám sát và khách thể bị kiểm tra, giám sát) và các phương thức do Đảng, Nhà nước và Nhân dân thực hiện nhằm tổ chức triển khai, thực hiện chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ, nhằm đảm bảo công tác cán bộ được thực hiện đúng quy định; lựa chọn, bổ nhiệm đúng người, đúng việc; ngăn



Hội thảo khoa học "Những vấn đề lý luận về kiểm soát quyền lực nhằm phòng, chống tham nhũng".

chặn, xử lý kịp thời tình trạng tiêu cực trong công tác cán bộ.

Có nhiều chủ thể tham gia kiểm tra, giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ, bao gồm kiểm tra, giám sát của Đảng; kiểm tra, giám sát của Nhà nước; kiểm tra, giám sát của Nhân dân và kiểm tra, giám sát của cơ quan thông tấn, báo chí. Khách thể bị kiểm tra, giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ là cấp ủy, tổ chức đảng, người đứng đầu, cán bộ giữ cương vị lãnh đạo, quản lý.

Phương thức kiểm tra, giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ bao gồm: 1) Đảng kiểm tra, giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật về phòng, chống

tham nhũng trong công tác cán bộ thông qua việc cấp ủy các cấp kiểm tra tổ chức đảng, đảng viên; giám sát tổ chức đảng, đảng viên về công tác cán bộ. Qua kiểm tra, giám sát để đánh giá ưu điểm, hạn chế của tổ chức đảng, đảng viên, nhất là người đứng đầu cấp ủy, chính quyền, các cơ quan, đơn vị, địa phương trong thực hiện công tác cán bộ; giúp cấp ủy, ban thường vụ cấp ủy các cấp rút ra những kinh nghiệm, phát hiện những hạn chế, bất cập trong công tác cán bộ, nhất là việc nhận xét, đánh giá, quy hoạch, bố trí, luân chuyển, bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử để khắc phục; 2) Nhà nước kiểm tra, giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng trong công tác cán bộ thông qua việc giám sát của các cơ quan dân cử (Quốc hội, Hội đồng nhân dân); giám sát của Viện kiểm sát nhân dân đối với hoạt động tố tụng

(còn được gọi là chức năng kiểm sát của Viện kiểm sát nhân dân); hoạt động kiểm tra công vụ của cơ quan thanh tra hành chính và thanh tra chuyên ngành; 3) Nhân dân kiểm tra, giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng trong công tác cán bộ thông qua việc thực hiện thẩm quyền khiếu nại, tố cáo đối với những hành vi sai phạm của các cá nhân, tổ chức đối với việc thực hiện chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng trong công tác cán bộ; thực hiện giám sát xã hội của Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị, xã hội; thực hiện thông tin, kiến nghị của các cơ quan truyền thông, báo chí.

Thể chế kiểm tra, giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ là kiểm tra, giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng trong công tác cán bộ, bao gồm các quy định của Đảng, Nhà nước về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ; các quy định về trình tự, thủ tục và hệ quả chính trị, pháp lý của hoạt động kiểm tra, giám sát. Việc vận hành cơ chế này nhằm đảm bảo chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ được thực hiện đúng trong thực tế; kịp thời phát hiện những sai sót trong quá trình thực hiện, cũng như những hạn chế trong chính sách, pháp luật để kịp thời hoàn thiện, bổ sung.

2. Tiếp tục hoàn thiện cơ chế kiểm tra, giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ

Một là, hoàn thiện cơ chế kiểm tra, giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ xuất phát từ vị trí, vai trò của hoạt động kiểm tra, giám sát nói chung và trong công tác phòng, chống tham nhũng nói riêng. Công tác kiểm tra, giám sát là một cấu phần quan trọng của công tác lãnh đạo, quản lý, là một khâu trong quá trình tổ chức thực hiện đường lối, chính sách, pháp luật. Theo Chủ tịch Hồ Chí Minh: “Có kiểm tra mới huy động được tinh thần tích cực và lực lượng to tát của nhân dân, mới biết rõ năng lực và

khuyết điểm của cán bộ, mới sửa chữa và giúp đỡ kịp thời”⁽¹⁾, bởi từ thực tiễn lãnh đạo, quản lý cho thấy “lãnh đạo, quản lý phải có kiểm tra, lãnh đạo, quản lý mà không kiểm tra thì coi như không lãnh đạo, quản lý”.

Tham nhũng, tiêu cực xuất hiện ở nhiều nơi, nhiều lĩnh vực, nhiều cấp, trong đó xuất hiện cả trong công tác cán bộ. Trên thực tế, tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ phổ biến ở các khâu: tuyển dụng và tuyển chọn cán bộ; trong giới thiệu ứng cử, bổ nhiệm, sắp xếp, bố trí cán bộ; trong quy hoạch, đào tạo, luân chuyển, điều động cán bộ; trong đánh giá cán bộ; trong khen thưởng, kỷ luật cán bộ và trong thực hiện chế độ, chính sách đối với cán bộ⁽²⁾. Biểu hiện của hành vi này là người đứng đầu với quyền lực của mình đã đề xuất, vận động, gợi ý, gây sức ép, hướng tập thể lãnh đạo theo ý đồ, thậm chí tự ý quyết định hay áp đặt theo chủ ý cá nhân về công tác cán bộ. Lạm quyền dẫn đến mất dân chủ, độc đoán trong công tác cán bộ. Bằng sự lạm quyền này, họ sẽ thực hiện hành vi “bán chức” cho những kẻ hối lộ hoặc bố trí, bổ nhiệm người thân, người quen, người nhà dù không đủ tiêu chuẩn, điều kiện giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý hoặc bố trí, sắp xếp vào vị trí có nhiều lợi ích.

Vì vậy, Đảng và Nhà nước ta đã và đang triển khai thực hiện chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ. Nghị quyết Hội nghị Trung ương lần thứ bảy, khóa XII “Về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ” đề ra nhiệm vụ quan trọng là phải “ngăn chặn và đẩy lùi có hiệu quả những tiêu cực, tham nhũng trong công tác cán bộ”⁽³⁾. Theo tinh thần Nghị quyết của Đảng và Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018, công tác phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực nói chung và trong công tác cán bộ nói riêng, đặc biệt là kiểm tra, giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực là trách nhiệm của cả hệ thống chính trị và toàn dân, mà trước hết và chủ yếu là của các cấp ủy đảng và người đứng đầu các cấp, các ngành từ Trung ương đến cơ sở.

Hai là, cơ chế kiểm tra, giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ góp phần quan trọng vào công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, nâng cao chất lượng đấu tranh chống “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong đội ngũ cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý. Với quyết tâm mạnh mẽ của Đảng và Nhà nước trong phòng, chống tham nhũng, tiêu cực là: “Không có vùng cấm, không có ngoại lệ, bất kể người đó là ai, không chịu sức ép của bất kỳ cá nhân nào”, “không ngừng, không nghỉ”, phòng, chống tham nhũng, tiêu cực nói chung và trong công tác cán bộ nói riêng không chỉ giúp gia tăng niềm tin của Nhân dân đối với vai trò lãnh đạo của Đảng, vào sự nghiêm minh của Đảng, sự thượng tôn pháp luật, mà còn “góp phần giữ vững ổn định chính trị, thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội, xây dựng Đảng và hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh”⁽⁴⁾.

Cụ thể, từ năm 2012 đến nay, Ban Chấp hành Trung ương, Bộ Chính trị, Ban Bí thư, các cơ quan tham mưu, giúp việc của Trung ương đã ban hành hơn 250 văn bản về xây dựng, chỉnh đốn Đảng, phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, trong đó nhiều chủ trương, quy định thể hiện sự mạnh mẽ, quyết liệt của Đảng, được cán bộ, đảng viên và người dân đồng tình, đánh giá cao, triển khai thực hiện nghiêm túc, đi vào cuộc sống, tạo chuyển biến rõ rệt như Quy định về phòng, chống suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ; Quy định về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên trước hết là Ủy viên Ban Chấp hành Trung ương, Ủy viên Bộ Chính trị, Ủy viên Ban Bí thư, người đứng đầu các cấp, các ngành; Quy định về kiểm tra, giám sát, kỷ luật của Đảng; Quy định về công tác cán bộ, miễn nhiệm, từ chức; Quy định về kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và một số lĩnh vực trọng yếu khác; Quy định về trách nhiệm và thẩm quyền của Ban Chỉ đạo và các cơ quan có chức năng phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; Quy định về cơ chế chỉ đạo phối hợp trong hoạt động kiểm tra, giám sát, thanh tra, kiểm toán, điều tra, truy tố, xét xử, thi hành án; Quy định về phát hiện, điều tra, xử lý các vụ

việc, vụ án tham nhũng; Quy định về bảo vệ người tố giác, đấu tranh chống tham nhũng, tiêu cực... Đặc biệt, ngày 11/7/2023, Bộ Chính trị ban hành Quy định số 114-QĐ/TW về kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ để thay thế Quy định số 205-QĐ/TW ngày 23/9/2019 của Bộ Chính trị về việc kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền, trong đó, xác định rõ hơn về phạm vi điều chỉnh; về hành vi tham nhũng; về trách nhiệm của cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo địa phương, cơ quan, đơn vị.

Các cơ quan có thẩm quyền đã tích cực, chủ động tham mưu xây dựng và ban hành các văn bản quy phạm pháp luật quy định chi tiết, hướng dẫn thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng, tạo ra hệ thống thể chế phòng, chống tham nhũng, tiêu cực cơ bản đồng bộ, thống nhất, công khai, minh bạch, khả thi, tạo hành lang pháp lý ngày càng hoàn thiện, từng bước hình thành cơ chế “bốn không” (không thể, không dám, không muốn, không cần tham nhũng) trong phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

Quốc hội đã đẩy nhanh tiến độ, nâng cao chất lượng xây dựng, hoàn thiện pháp luật, thể chế hóa kịp thời, đúng đắn các chủ trương, chính sách của Đảng về quản lý kinh tế - xã hội và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; từng bước khắc phục những bất cập trong các quy định của pháp luật. Quốc hội, Ủy ban Thường vụ Quốc hội đã thông qua, ban hành, sửa đổi, bổ sung 165 luật, 10 pháp lệnh và 130 nghị quyết về quản lý kinh tế - xã hội và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, trong đó có nhiều đạo luật quan trọng về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực hoặc liên quan đến phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, nhất là Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018. Bộ luật Hình sự năm 2015 (sửa đổi, bổ sung năm 2017), Bộ luật Tố tụng hình sự năm 2015 (sửa đổi, bổ sung năm 2021), Luật Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí năm 2013 (sửa đổi, bổ sung năm 2018), Luật Giám định tư pháp năm 2020, Luật Tố cáo năm 2018, Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Kiểm toán nhà nước năm 2019, Luật Thanh tra năm 2022.

Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ đã ban hành 1.478 nghị định, 966 nghị quyết, 545 quyết định, trong đó có nhiều văn bản quan trọng liên quan đến phòng, chống tham nhũng, tiêu cực. Điển hình là Nghị quyết số 126/NQ-CP ngày 29/11/2017 về Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đến năm 2020; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP hướng dẫn thi hành một số điều của Luật Phòng, chống tham nhũng; Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc; Thủ tướng Chính phủ đã ban hành Công văn số 890/TTg-V.1 ngày 03/10/2022 triển khai nhiệm vụ, giải pháp về công tác phòng, chống tham nhũng trong thời gian tới; Nghị quyết số 168/NQ-CP ngày 11/10/2023 về Chiến lược quốc gia phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đến năm 2030...

Theo tổng kết của Ban Chỉ đạo Trung ương về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực giai đoạn 2012-2022, các bộ, ngành, địa phương đã ban hành hơn 100.000 văn bản liên quan đến công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, để triển khai thực hiện chủ trương, quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực⁽⁵⁾. Đáng chú ý là Viện kiểm sát nhân dân tối cao đã chủ trì, phối hợp với Tòa án nhân dân tối cao, Bộ Công an, Bộ Tư pháp xây dựng, ban hành 04 Thông tư liên tịch; Tòa án nhân dân tối cao đã ban hành Nghị quyết số 02/2018/NQ-HĐTP ngày 15/5/2018 hướng dẫn áp dụng Điều 65 của Bộ luật Hình sự về án treo; Nghị quyết số 03/2019/NQ-HĐTP ngày 24/5/2019 của Hội đồng Thẩm phán Tòa án nhân dân tối cao hướng dẫn áp dụng Điều 324 của Bộ luật Hình sự về tội rửa tiền; Nghị quyết số 03/2020/NQ-HĐTP ngày 30/12/2020 hướng dẫn áp dụng một số quy định của Bộ luật Hình sự trong xét xử tội phạm tham nhũng và tội phạm khác về chức vụ...

Trong 10 năm qua, Ủy ban Kiểm tra các cấp đã thi hành kỷ luật hơn 2.700 tổ chức đảng, gần 168 nghìn đảng viên, trong đó có hơn 7.390 đảng viên bị kỷ luật do tham nhũng. Ban Chấp hành Trung ương, Bộ Chính trị, Ban

Bí thư, Ủy ban Kiểm tra Trung ương đã kỷ luật hơn 170 cán bộ cấp cao diện Trung ương quản lý, trong đó có 33 Ủy viên, nguyên Ủy viên Trung ương Đảng, hơn 50 sĩ quan cấp tướng trong lực lượng vũ trang. Riêng từ đầu nhiệm kỳ Đại hội XIII của Đảng đến nay, đã kỷ luật 50 cán bộ diện Trung ương quản lý, trong đó có 8 Ủy viên, nguyên Ủy viên Trung ương Đảng, 20 sĩ quan cấp tướng trong lực lượng vũ trang⁽⁶⁾.

Ba là, cơ chế kiểm tra, giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ vẫn còn những hạn chế, cần tiếp tục phải hoàn thiện. Bên cạnh những đổi mới, tiến bộ trong thời gian qua, công tác cán bộ vẫn còn nhiều hạn chế, yếu kém, thậm chí tiêu cực, tham nhũng. Tình trạng chạy chức, chạy quyền, chạy tuổi, chạy quy hoạch, chạy luân chuyển, chạy bằng cấp, chạy khen thưởng, chạy danh hiệu, chạy tội... trong đó có cả cán bộ cấp cao, chậm được ngăn chặn, đẩy lùi. Tình trạng bỏ nhiệm cán bộ không đủ tiêu chuẩn, điều kiện, trong đó có cả người nhà, người thân, họ hàng, “cánh hầu” xảy ra ở một số nơi, gây bức xúc trong dư luận xã hội.

Một số cấp ủy, tổ chức đảng, người đứng đầu cấp ủy chưa coi trọng đúng mức công tác kiểm tra, giám sát, chưa kịp thời lãnh đạo, chỉ đạo và đích thân thực hiện nhiệm vụ kiểm tra, giám sát; một số cấp ủy chưa thực sự quan tâm, tạo điều kiện cho ủy ban kiểm tra thực hiện đầy đủ chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn theo quy định của Đảng. Kiểm tra, giám sát đối với cấp ủy viên cùng cấp, người đứng đầu, người có chức vụ, quyền hạn và một số lĩnh vực phòng, chống tham nhũng, tổ chức cán bộ chưa thực sự mạnh mẽ. Công tác kiểm tra, giám sát trong các cơ quan nhà nước chưa được coi trọng đúng mức và còn yếu, kết quả chưa rõ. Vẫn còn một số trường hợp vi phạm pháp luật, tiêu cực, tham nhũng trong cơ quan thanh tra.

3. Một số khuyến nghị hoàn thiện cơ chế kiểm tra, giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ

Thứ nhất, cán bộ, đảng viên, lãnh đạo, người đứng đầu cơ quan, đơn vị, nhất là các cơ quan chuyên trách về phòng, chống

tham nhũng, tiêu cực, các cơ quan làm công tác tổ chức - cán bộ phải gương mẫu, đi đầu trong phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; cán bộ có chức vụ càng cao thì càng phải trong sạch, gương mẫu, tiên phong, đi đầu trong phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

Thứ hai, tiếp tục xây dựng, hoàn thiện đồng bộ thể chế và xây dựng, chỉnh đốn Đảng, phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, kịp thời khắc phục những bất cập, bịt kín những “khoảng trống”, “kẽ hở”, nâng cao hiệu quả tổ chức thực hiện thể chế để “không thể” tham nhũng, tiêu cực⁽⁷⁾, trong đó đặc biệt chú trọng hoàn thiện chính sách, pháp luật về công tác cán bộ; tiếp tục hoàn thiện và thực hiện nghiêm các quy định về công khai, minh bạch, trách nhiệm giải trình trong hoạt động của các cơ quan, tổ chức, đơn vị; kiểm soát có hiệu quả tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn; cải cách hành chính; xây dựng đội ngũ cán bộ có đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ trong giai đoạn mới và tăng cường giám sát việc thực thi quyền lực⁽⁸⁾.

Thứ ba, tiếp tục kiện toàn tổ chức bộ máy; nâng cao năng lực, hiệu quả hoạt động của các cơ quan, đơn vị có chức năng phòng, chống tham nhũng, tiêu cực từ Trung ương đến địa phương; mở rộng và nâng cao hiệu quả hợp tác quốc tế, triển khai có hiệu quả hoạt động phòng, chống tham nhũng, tiêu cực. Công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ phải gắn liền, đồng bộ với công tác cán bộ, chống suy thoái về tư tưởng, đạo đức, lối sống. Nâng cao vai trò, trách nhiệm và hiệu quả hoạt động của Ban Chỉ đạo phòng, chống tham nhũng, tiêu cực các cấp. Xác định rõ phạm vi, trọng tâm chỉ đạo của Ban Chỉ đạo trong thời gian tới là chỉ đạo công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, trọng tâm là vấn đề suy thoái tư tưởng, đạo đức, lối sống trong cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, trước hết là cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp trong hệ thống chính trị.

Thứ tư, thi hành đồng bộ giữa kỷ luật Đảng, kỷ luật hành chính và xử lý hình sự; tập trung xử lý những khâu yếu, việc khó trong công tác cán bộ; đẩy mạnh công tác

thông tin, tuyên truyền về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ.

Thứ năm, hoạt động phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ phải được triển khai toàn diện, đồng bộ, tiến hành kiên quyết, kiên trì, liên tục, “không ngừng”, “không nghỉ” ở tất cả các cấp, các ngành từ Trung ương đến địa phương với quyết tâm cao nhất; tiếp tục phát huy tốt vai trò kiểm tra, giám sát của Quốc hội, Viện kiểm sát nhân dân, Thanh tra Chính phủ, Mặt trận Tổ quốc và đoàn thể nhân dân, cơ quan thông tấn, báo chí đối với việc thực hiện chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ.

Hoàn thiện cơ chế kiểm tra, giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ là công việc hệ trọng, lâu dài, phải kiên trì, đòi hỏi sự quyết tâm rất cao của các ngành, các cấp từ Trung ương đến địa phương. Thông qua đó, từng bước đẩy lùi tham nhũng, tiêu cực, xây dựng Đảng trong sạch, vững mạnh, giữ vững “thanh danh của Đảng”, củng cố niềm tin của Nhân dân vào Đảng, Nhà nước và chế độ xã hội chủ nghĩa./.

Ghi chú:

(1) Hồ Chí Minh, *Toàn tập*, tập 5, Nxb CTQG-ST, H.2002, tr.520-521.

(2) Lê Kim Việt, *Nhận diện những biểu hiện vi phạm trong thực thi quyền lực ở các khâu của công tác cán bộ*, Tạp chí Lý luận chính trị, số 10 năm 2022.

(4) *Kết luận số 12-KL/TW ngày 06/4/2022 của Bộ Chính trị về tiếp tục tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực*.

(5), (6) Xem <https://ubkttw.vn/danh-muc/tin-tuc-thoi-su/hoi-nghi-toan-quoc-tong-ket-10-nam-cong-tac-phong-chong-tham-nhung-tieu-cuc-giai-doan-2012-2022.html>.

(7),(8) Nguyễn Phú Trọng, *Kiên quyết, kiên trì đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, góp phần xây dựng Đảng và Nhà nước ta ngày càng trong sạch, vững mạnh*, Nxb CTQG-ST, H.2023, tr.46, tr.49.