

# PHÁT TRIỂN NGUỒN NHÂN LỰC HẬU CẦN CHẤT LƯỢNG CAO TRONG QUÂN ĐỘI HIỆN NAY

TRẦN VĂN HOAN (\*)

**Tóm tắt:** Nguồn nhân lực hậu cần chất lượng cao trong Quân đội là một bộ phận quan trọng của nguồn nhân lực quân sự. Phát triển nguồn nhân lực hậu cần chất lượng cao đã và đang đặt ra yêu cầu cấp thiết, cần phải tiếp tục giải quyết nhiều mặt về số lượng, chất lượng, cơ cấu đội ngũ cán bộ hậu cần để đáp ứng với yêu cầu, nhiệm vụ công tác hậu cần, xây dựng ngành Hậu cần quân đội chính quy, tinh, gọn, tiến lên hiện đại.

**Từ khóa:** Đào tạo, bồi dưỡng; nguồn nhân lực chất lượng cao; nhân lực hậu cần trong Quân đội.

**Abstract:** High-quality military logistics human resources are an important part of the military staff. Developing high-quality logistics human resources has been an urgent requirement, and it is necessary to continue addressing these aspects in terms of quantity, quality, and structure of logistics staff to meet the requirements on and tasks of building a regular, streamlined, and modern military logistics industry.

**Keywords:** Training and fostering; high-quality human resources; military logistics human resources

Ngày nhận bài: 02/02/2024 Ngày biên tập: 02/5/2024 Ngày duyệt đăng: 24/5/2024

## 1. Đào tạo, bồi dưỡng nguồn nhân lực hậu cần chất lượng cao trong Quân đội

Nguồn nhân lực hậu cần chất lượng cao là những cán bộ, nhân viên hậu cần được đào tạo cơ bản, chuyên sâu, có phẩm chất tiêu biểu, năng lực chuyên môn tốt, có năng lực sáng tạo, nhạy bén và triển vọng phát triển tốt; là lực lượng nòng cốt trong tổ chức thực hiện các mặt công tác hậu cần, góp phần xây dựng ngành Hậu cần quân đội vững mạnh toàn diện. Phát triển nguồn nhân lực hậu cần chất lượng cao là một trong những khâu quan trọng, có ý nghĩa quyết định đối với sức mạnh chiến đấu và kết quả hoàn thành chức năng, nhiệm vụ của các cơ quan, đơn vị trong toàn quân.

Vì vậy, trong những năm qua Quân ủy Trung ương, Bộ Quốc phòng, trực tiếp là Đảng ủy Tổng cục Hậu cần đã thường xuyên quan tâm đào tạo, bồi dưỡng nguồn nhân lực hậu cần chất lượng cao. Đặc biệt, sau 15 năm thực hiện Nghị quyết số 86/NQ-ĐUQSTW ngày 29/10/2007 của Đảng ủy Quân sự Trung ương (nay là Quân ủy Trung ương) về công tác giáo dục và đào tạo

trong tình hình mới; 10 năm thực hiện Nghị quyết số 765-NQ/QUTW ngày 20/12/2012 của Quân ủy Trung ương về nâng cao chất lượng huấn luyện giai đoạn 2012-2020 và những năm tiếp theo, việc đào tạo, bồi dưỡng nguồn nhân lực hậu cần chất lượng cao đã có sự đổi mới toàn diện, mạnh mẽ, đạt được nhiều kết quả quan trọng. Hệ thống nhà trường quân đội được tổ chức, sắp xếp từng bước tinh, gọn theo hướng chuẩn hóa, hiện đại hóa. Chương trình, nội dung đào tạo, bồi dưỡng bảo đảm cơ bản, toàn diện, hệ thống, thiết thực. Phương pháp dạy học, hình thức bồi dưỡng có nhiều đổi mới. Đội ngũ nhà giáo, cán bộ quản lý giáo dục thường xuyên được kiện toàn đủ về số lượng, bảo đảm chất lượng và từng bước được chuẩn hóa. Cơ sở vật chất, trang thiết bị được đầu tư ngày càng hiện đại. Nhờ đó, cán bộ, nhân viên hậu cần có sự phát triển toàn diện cả về số lượng, chất lượng, từng bước được chuẩn hóa theo vị trí, chức danh công tác; năng lực, trình độ chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp, tác phong công tác được nâng lên...

Dự báo trong những năm tới, tình hình thế giới, khu vực và trong nước sẽ có diễn biến nhanh chóng, phức tạp khó lường. Bên cạnh

(\*) TS; Học viện Hậu cần, Bộ Quốc phòng

đó, cuộc Cách mạng công nghiệp lần thứ tư đang phát triển mạnh mẽ, tạo đột phá trên nhiều lĩnh vực, trong đó có hậu cần quân sự. Vì vậy, sức mạnh tổng hợp của đất nước ngày càng được củng cố, nâng cao, tạo tiền đề quan trọng cho sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc. Tuy nhiên, đất nước ta còn phải đối mặt với những khó khăn, thách thức, nhất là các thế lực thù địch tiếp tục đẩy mạnh chiến lược “diễn biến hòa bình” chống phá Đảng, Nhà nước và Quân đội ta. Vì vậy, cần phải tiếp tục xây dựng Quân đội nhân dân Việt Nam ngày càng chính quy, tinh huệ, hiện đại. Điều này đã được thể hiện trong Nghị quyết số 44-NQ/TW Hội nghị Trung ương lần thứ 8, khóa XIII ngày 24/11/2023 về Chiến lược bảo vệ Tổ quốc trong tình hình mới, đó là: “phấn đấu đến năm 2030 xây dựng Quân đội nhân dân, Công an nhân dân cách mạng, chính quy, tinh huệ, hiện đại”<sup>(1)</sup>.

## **2. Những vấn đề đặt ra đối với phát triển nguồn nhân lực hậu cần chất lượng cao trong Quân đội**

*Một là, tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy đảng, chỉ huy các cấp đối với việc xây dựng, phát triển nguồn nhân lực hậu cần chất lượng cao.*

Cấp ủy đảng, chỉ huy các cấp cần xác định rõ xây dựng, phát triển nguồn nhân lực hậu cần chất lượng cao là nhiệm vụ chính trị thường xuyên, là nhiệm vụ quan trọng của công tác cán bộ. Tập trung quán triệt sâu sắc đường lối, quan điểm của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, các chỉ thị, nghị quyết, kết luận, quy định của Quân ủy Trung ương, Bộ Quốc phòng, của Đảng ủy Tổng cục Hậu cần về cán bộ và công tác cán bộ; về giáo dục và đào tạo... Trên cơ sở đó, cụ thể hóa, triển khai thực hiện bằng nhiều hình thức, biện pháp, tạo chuyển biến về nhận thức, trách nhiệm của cán bộ, đảng viên, cán bộ chủ trì các cấp đối với việc xây dựng, phát triển nguồn nhân lực hậu cần quân đội chất lượng cao.

*Hai là, đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ hậu cần các cấp có phẩm chất, năng lực, phương pháp công tác tốt.*

Các học viện, nhà trường trong Quân đội cần triển khai thực hiện nghiêm túc Đề án “Đổi mới quy trình, chương trình đào tạo

cán bộ các cấp trong Quân đội đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới”. Tiếp tục chuẩn hóa chương trình đào tạo, bồi dưỡng bảo đảm tính khoa học, liên tục, kế thừa, sát với thực tiễn, nhận thức của từng đối tượng; đào tạo một số chuyên ngành chất lượng cao, chuyên sâu, mũi nhọn, đặc thù. Xây dựng chuẩn đầu ra nhất quán với mục tiêu của chương trình đào tạo và liên thông với chuẩn đầu vào của trình độ cao hơn, liên thông giữa chương trình đào tạo cùng trình độ, cùng nhóm ngành. Đặc biệt, trong điều kiện một số quân chủng, binh chủng, lực lượng tiến lên hiện đại, chương trình đào tạo, bồi dưỡng phải phù hợp với sự phát triển của khoa học và công nghệ, vận dụng những thành tựu, sự phát triển mới của khoa học hậu cần quân sự... đáp ứng yêu cầu phát triển nguồn nhân lực hậu cần chất lượng cao trong tình hình mới.

Tiếp tục tinh chỉnh nội dung đào tạo, bồi dưỡng bảo đảm tính khả thi, cơ bản, toàn diện, thiết thực, hiệu quả, có hệ thống, từng bước hiện đại và cập nhật thường xuyên phù hợp với đặc điểm, nhiệm vụ bảo đảm hậu cần, nâng cao trình độ, năng lực chỉ huy, chỉ đạo, quản lý, tổ chức bảo đảm hậu cần; coi trọng giáo dục chính trị tư tưởng, truyền thụ kinh nghiệm chiến đấu, giáo dục truyền thống của Quân đội và ngành Hậu cần, rèn luyện phẩm chất đạo đức... Ngoài ra, cần cập nhật những kiến thức mới về khoa học và công nghệ, tham khảo kinh nghiệm công tác hậu cần của các quốc gia, những vấn đề mới nảy sinh trong thực tiễn bảo đảm hậu cần của các đơn vị; tăng cường những nội dung về ngoại ngữ, tin học, kỹ năng số, an toàn thông tin, an ninh mạng cho cán bộ, nhân viên hậu cần để thúc đẩy việc ứng dụng khoa học và công nghệ, chuyển đổi số trong công tác hậu cần.

Kết hợp chặt chẽ nhà trường với đơn vị trong phát triển, nâng cao chất lượng đào tạo, bồi dưỡng nguồn nhân lực hậu cần chất lượng cao. Tổ chức cho cán bộ, giảng viên đi tham quan, nghiên cứu thực tế tại đơn vị và cho học viên đi tham quan, học tập, thực tế ở đơn vị cơ sở. Tổ chức mời lãnh đạo, chỉ huy các cơ quan, đơn vị tham gia giảng

dạy, thông tin chuyên đề, truyền thụ kinh nghiệm thực tiễn cho cán bộ, giảng viên và học viên. Đối với đơn vị, phải tạo điều kiện cho sĩ quan, nhân viên hậu cần đi đào tạo, bồi dưỡng tại các nhà trường, học viên thực tập được tham gia trực tiếp vào các hoạt động của đơn vị...

*Ba là, nâng cao chất lượng công tác quy hoạch, kế hoạch xây dựng nguồn nhân lực hậu cần quân đội chất lượng cao bảo đảm đáp ứng nhu cầu trước mắt và sử dụng lâu dài.*

Cấp ủy, chỉ huy, cơ quan chức năng các cấp cần quán triệt, thực hiện nghiêm các nghị quyết, chỉ thị, quy chế, quy định của Trung ương, của Quân ủy Trung ương, Bộ Quốc phòng và hướng dẫn của Tổng cục Chính trị về công tác quy hoạch cán bộ. Tập trung xây dựng, hoàn thiện tiêu chí nguồn lực cán bộ hậu cần quân đội chất lượng cao, làm cơ sở xem xét, đánh giá, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, đề bạt, bổ nhiệm cán bộ một cách chính xác. Các tiêu chí phải cụ thể, coi trọng “đức” và “tài”, phẩm chất, năng lực và phương pháp, tác phong công tác gắn với nhiệm vụ, vị trí công việc được giao, sát với yêu cầu, đặc điểm của cơ quan, đơn vị. Các quân khu, quân đoàn, quân chủng, binh chủng... cần tiến hành rà soát, đánh giá cụ thể chất lượng nguồn nhân lực hiện có, xác định nhu cầu về số lượng, quy mô nguồn lực cán bộ hậu cần chất lượng cao của đơn vị để đưa vào quy hoạch và có kế hoạch đào tạo, đào tạo lại, bồi dưỡng, huấn luyện nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ hậu cần quân đội.

Trong quy hoạch cán bộ hậu cần các cấp phải bám sát yêu cầu nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị và thực tiễn đội ngũ cán bộ. Công tác quy hoạch, kế hoạch phải xác định rõ phương hướng, mục tiêu, lộ trình xây dựng nguồn nhân lực hậu cần chất lượng cao; quy mô, số lượng, cơ cấu từng loại nhân lực, từng chuyên ngành. Chú trọng xây dựng đội ngũ cán bộ hậu cần có số lượng và cơ cấu hợp lý, ưu tiên quy hoạch xây dựng đội ngũ chuyên gia đầu ngành, nhân viên chuyên môn giỏi ở các lĩnh vực; kịp thời điều chỉnh, bổ sung và thực hiện tốt quy hoạch cán bộ hậu cần các cấp, bảo đảm sự kế thừa, phát triển vững chắc, có nhiều nguồn, nhiều độ tuổi; kế thừa

quy hoạch của nhiệm kỳ trước, lấy quy hoạch của cấp dưới làm cơ sở xây dựng của quy hoạch cấp trên, bảo đảm sự kế thừa, liên thông, có tính khả thi cao.

Quá trình thực hiện quy hoạch phải chú trọng đổi mới công tác đánh giá cán bộ, gắn đánh giá, xếp loại cá nhân với tập thể và kết quả thực hiện nhiệm vụ của cơ quan, phân đội hậu cần; gắn đào tạo, bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh với việc điều động, luân chuyển cán bộ đảm nhiệm các chức vụ chỉ huy, quản lý ở các cơ quan, đơn vị, nâng cao năng lực thực tiễn và tích lũy kinh nghiệm công tác. Kiên quyết chống tình trạng chạy chức, chạy quyền, không để những người cơ hội, vụ lợi, yếu kém về phẩm chất, năng lực lọt vào quy hoạch và đưa ra khỏi quy hoạch những cán bộ hậu cần không hoàn thành nhiệm vụ, suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, vi phạm kỷ luật, pháp luật.

*Bốn là, chăm lo thực hiện các chế độ, chính sách nhằm thu hút, trọng dụng, phát triển nguồn lực cán bộ hậu cần quân đội.*

Các cơ quan chức năng của Bộ Quốc phòng cần nghiên cứu, tham mưu cho Bộ Quốc phòng đề xuất với Đảng, Nhà nước ban hành chế độ, chính sách nhằm phát triển, thu hút, tạo nguồn phong phú, dồi dào để xây dựng nguồn lực cán bộ hậu cần quân đội chất lượng cao. Xây dựng các điều kiện, tiêu chí cụ thể và theo dõi, quản lý nguồn nhân lực hậu cần quân đội một cách khoa học, phù hợp với sự phát triển của sự nghiệp xây dựng ngành Hậu cần quân đội trong giai đoạn mới. Nghiên cứu, đề xuất kéo dài thời gian phục vụ của số cán bộ hậu cần chất lượng cao, các nhà khoa học, các chuyên gia đầu ngành, nhà giáo có học hàm, học vị, chức danh khoa học, cán bộ hậu cần có kinh nghiệm chiến đấu, quản lý giỏi nhằm giữ gìn nguồn lực cán bộ hậu cần chất lượng cao trong Quân đội./

#### **Ghi chú:**

(1) Ban Tuyên giáo Trung ương, *Tài liệu học tập các văn kiện Hội nghị lần thứ tám Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII*, Nxb CTQG-ST, H.2023, tr.128.