

# BỒI DƯỠNG NĂNG LỰC CÔNG TÁC CHO CÁN BỘ CHÍNH TRỊ Ở CÁC ĐƠN VỊ CƠ SỞ TRONG QUÂN ĐỘI

## ĐOÀN THANH THỦY (\*)

**Tóm tắt:** *Đội ngũ cán bộ chính trị ở đơn vị cơ sở trong Quân đội là người chủ trì về chính trị, trực tiếp đảm nhiệm tiến hành hoạt động công tác đảng, công tác chính trị, góp phần xây dựng đơn vị vững mạnh về chính trị, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao. Với vai trò rất quan trọng đó, cần chú trọng bồi dưỡng năng lực công tác cho đội ngũ cán bộ chính trị ở đơn vị cơ sở, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong giai đoạn hiện nay của Quân đội nhân dân Việt Nam.*

**Từ khóa:** *Bồi dưỡng; cán bộ chính trị; đơn vị cơ sở; năng lực công tác; Quân đội.*

**Abstract:** *Political officers at grassroots units in the Army are political leaders that are directly responsible for conducting the Party and political tasks, contributing to building up a politically strong staff and successfully completing the assigned tasks. With this very important role, it is necessary to focus on fostering the working capacity of political officers in grassroots units, meeting the requirements and tasks in the current period of the Vietnam People's Army.*

**Keywords:** *Fostering; political officials; grassroots units; working capacity; Army.*

Ngày nhận bài: 15/4/2024

Ngày biên tập: 8/5/2024

Ngày duyệt đăng: 24/5/2024

Đội ngũ cán bộ chính trị ở các đơn vị cơ sở trong Quân đội là sĩ quan Quân đội nhân dân Việt Nam, được biên chế vào các cương vị chỉ huy đơn vị, trợ lý cơ quan chính trị. Bồi dưỡng năng lực công tác của cán bộ chính trị ở các đơn vị cơ sở trong Quân đội là tổng thể những chủ trương, cách thức của các chủ thể và sự phấn đấu, rèn luyện của đội ngũ cán bộ nhằm củng cố, bổ sung, phát triển, hoàn thiện tri thức, kỹ năng, kinh nghiệm công tác đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ ở các đơn vị cơ sở... một mặt trực tiếp nâng cao chất lượng cán bộ chính trị đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ của các đơn vị cơ sở; mặt khác góp phần xây dựng, quy hoạch đội ngũ cán bộ, kiện toàn, xây dựng tổ chức ở các đơn vị cơ sở trong sạch, vững mạnh. Năng lực công tác của cán bộ chính trị ở các đơn vị cơ sở là tổng thể tri thức, kỹ năng thành thạo trong huấn luyện, chỉ huy, quản lý, điều hành; năng lực công tác đảng, công tác chính trị; năng lực chuyên môn, nghiệp vụ quản lý, duy trì, kiểm

tra, đánh giá chất lượng thực hiện các mặt công tác khác đáp ứng yêu cầu của các chức danh, đảm bảo cho đội ngũ này hoàn thành tốt nhiệm vụ, chức trách được giao.

Thực tiễn ở các đơn vị cơ sở trong Quân đội những năm qua cho thấy, cấp ủy, tổ chức đảng, lãnh đạo, chỉ huy các cấp ở các đơn vị cơ sở đã thường xuyên bồi dưỡng năng lực công tác cho đội ngũ cán bộ chính trị. Phần lớn các cấp ủy, tổ chức đảng, người chỉ huy, cơ quan chức năng đã có nhận thức đúng đắn và có trách nhiệm trong bồi dưỡng năng lực công tác của cán bộ chính trị ở các đơn vị cơ sở. Đội ngũ cán bộ lãnh đạo, chỉ huy, cơ quan chức năng đã thực hiện nhiều nội dung, hình thức, biện pháp bồi dưỡng năng lực công tác cho cán bộ chính trị, trong đó chú trọng bồi dưỡng năng lực tiến hành hoạt động công tác đảng, công tác chính trị và năng lực chỉ huy, quản lý đơn vị. Nhờ đó, năng lực công tác của cán bộ chính trị ở các đơn vị cơ sở đã có những chuyển biến rõ nét, vai trò của lực lượng này trong thực hiện các mặt công tác của đơn vị ngày càng được nâng lên; góp

(\*) *ThS; Học viện Chính trị*

phần quan trọng vào kết quả hoàn thành nhiệm vụ của các đơn vị cơ sở.

Tuy nhiên, việc bồi dưỡng năng lực công tác cho đội ngũ cán bộ chính trị ở các đơn vị cơ sở vẫn còn những hạn chế. Đó là, tổ chức đảng, cán bộ chủ trì và cơ quan chức năng ở một số đơn vị cơ sở chưa nhận thức đầy đủ về tầm quan trọng của việc bồi dưỡng năng lực công tác cho cán bộ chính trị; nội dung, hình thức, biện pháp bồi dưỡng ở một số nơi chưa phù hợp, chưa sát với đối tượng; năng lực công tác của một bộ phận cán bộ chính trị có mặt còn hạn chế, chuyển biến chậm so với yêu cầu nhiệm vụ; chất lượng, hiệu quả hoàn thành nhiệm vụ của một số cán bộ chính trị còn hạn chế.

Để khắc phục những hạn chế nêu trên, cần phải có những giải pháp phù hợp, hiệu quả trong bồi dưỡng năng lực công tác đối với cán bộ chính trị ở các đơn vị cơ sở trong thời gian tới.

*Một là, nâng cao trách nhiệm của các chủ thể đối với việc bồi dưỡng năng lực công tác của cán bộ chính trị.*

Năng lực thực tiễn đặc biệt cần thiết đối với đội ngũ cán bộ chính trị, nhất là cán bộ trẻ. Do đó, cấp ủy, tổ chức đảng các cấp cần quán triệt thực hiện triển khai nghiêm túc chỉ thị, nghị quyết của Đảng, của Quân ủy Trung ương và Bộ Quốc phòng; kế hoạch, hướng dẫn của Tổng cục Chính trị về xây dựng đội ngũ cán bộ, trọng tâm là tinh thần nội dung Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng và Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Quân đội lần thứ XI, Nghị quyết số 109-NQ/QUTW ngày 11/02/2019 của Quân ủy Trung ương về xây dựng đội ngũ cán bộ quân đội, nhất là cấp chiến dịch, chiến lược đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong tình hình mới; Nghị quyết số 05-NQ/TW ngày 17/01/2022 của Bộ Chính trị (khóa XIII) và Nghị quyết số 230-NQ/QUTW ngày 02/4/2022 của Quân ủy Trung ương về lãnh đạo tổ chức Quân đội nhân dân Việt Nam giai đoạn 2021-2030 và những năm tiếp theo...

Trên cơ sở đó, các cơ quan, đơn vị xác định chủ trương, biện pháp bồi dưỡng năng lực nói chung, năng lực công tác nói riêng cho cán bộ chính trị ở đơn vị cơ sở phù hợp,



**Cán bộ, chiến sĩ Sư đoàn 346 hành quân diễn tập.**

**Ảnh: Bùi Hiệp**

sát với thực tế; gắn năng lực công tác của cán bộ chính trị với đánh giá kết quả lãnh đạo của cấp ủy, tổ chức đảng, đánh giá và xếp loại chất lượng đảng viên; đáp ứng yêu cầu xây dựng đội ngũ cán bộ chính trị có trình độ, năng lực, uy tín tương xứng với vị thế, cương vị, chức vụ đảm nhiệm. Xây dựng kế hoạch bồi dưỡng phát triển năng lực công tác của cán bộ chính trị một cách khoa học, trên cơ sở đánh giá, xếp loại chính xác chất lượng đội ngũ và căn cứ vào tiêu chuẩn của chức danh cán bộ chính trị, cần định hướng và xác định rõ về mục tiêu đào tạo, bồi dưỡng đối với từng chức danh cụ thể... Trên cơ sở đó, cấp ủy đề xuất và xây dựng kế hoạch đề nghị đưa cán bộ chính trị đi đào tạo, bồi dưỡng bảo đảm khoa học, chính xác, hiệu quả.

Lãnh đạo, chỉ huy các cấp cần thường xuyên kiểm tra việc thực hiện nội dung, hình thức, biện pháp bồi dưỡng, nâng cao năng lực công tác của cán bộ chính trị thuộc quyền quản lý của đơn vị mình, kịp thời phát hiện và biểu dương những cán bộ chính trị có ý thức trách nhiệm cao trong tự bồi dưỡng, đồng thời nhắc nhở, uốn nắn những hạn chế về nhận thức, trình độ, năng lực của cán bộ chính trị trẻ. Các cơ quan chức năng cần kịp thời phản ánh và đề xuất với cấp ủy, lãnh đạo, chỉ huy những chủ trương, biện pháp lãnh đạo, chỉ đạo hoạt động bồi dưỡng, nâng cao năng lực công tác một cách đúng đắn, có sự điều chỉnh,

bổ sung phù hợp với từng đối tượng, điều kiện cụ thể. Thường xuyên theo dõi, kiểm tra các hoạt động, tiến hành sơ kết, tổng kết, rút kinh nghiệm, kịp thời phổ biến những kinh nghiệm hay, cách làm sáng tạo, đồng thời đề xuất khen thưởng, biểu dương những tập thể, cá nhân tiêu biểu, điển hình.

*Hai là, đổi mới nội dung, đa dạng hóa các hình thức, phương pháp bồi dưỡng năng lực công tác cho cán bộ chính trị.*

Năng lực của đội ngũ cán bộ chính trị được hình thành, phát triển ngay trong quá trình đào tạo, bồi dưỡng tại các học viện, nhà trường. Do đó, cần tiếp tục đổi mới chương trình, nội dung đào tạo, bồi dưỡng theo hướng gắn nhà trường với đơn vị, “Chất lượng đào tạo của nhà trường là khả năng sẵn sàng chiến đấu của đơn vị”, “Dạy thực chất, học thực chất và đánh giá kết quả thực chất”. Trên cơ sở mục tiêu, mô hình đã xác định, xây dựng cấu trúc chương trình, nội dung đào tạo, bồi dưỡng theo hướng chuẩn hóa, hiện đại, cơ bản, toàn diện, có hệ thống và chuyên sâu. Nội dung đào tạo, bồi dưỡng phải toàn diện, cả trình độ lý luận, kiến thức, trình độ chuyên môn chuyên ngành, kỹ năng nghiệp vụ công tác đảng, công tác chính trị, cả về năng lực chỉ huy, quản lý, điều hành, kinh nghiệm, trình độ tổ chức thực tiễn.

Hình thức, phương pháp đào tạo, bồi dưỡng cần đa dạng, phù hợp với từng đối tượng, chức vụ cụ thể, tăng cường gắn kết giữa lý luận với thực tiễn, coi trọng thực hành, thực tập, thực tế để nâng cao trình độ, kỹ năng, kinh nghiệm công tác cho cán bộ chính trị. Chú trọng rèn luyện, bồi dưỡng năng lực công tác cho cán bộ chính trị thông qua thực tiễn hoạt động công tác đảng, công tác chính trị ở các cơ quan, đơn vị trong toàn quân. Đảng ta khẳng định: xây dựng đội ngũ cán bộ phải thông qua hoạt động thực tiễn. Vì vậy, cần tổ chức và duy trì hoạt động công tác đảng, công tác chính trị trong toàn quân một cách có nền nếp, thực chất, có chất lượng và hiệu quả cao, tránh hình thức. Đổi mới, nâng cao hiệu quả công tác đảng, công tác chính trị trong thực hiện các nhiệm vụ, nhất là trong sẵn sàng chiến đấu, huấn luyện, diễn tập, chống âm mưu “diễn biến hòa bình”, bạo loạn lật đổ, xây dựng khu vực phòng thủ, hội thi, hội thao, công tác quốc phòng, quân sự

địa phương; thực hiện công tác dân vận; thực hiện “Năm triển khai kế hoạch điều chỉnh lực lượng”; xây dựng chính quy, chấp hành kỷ luật; phòng, chống thiên tai, cứu hộ, cứu nạn... để bồi dưỡng, rèn luyện phẩm chất, năng lực công tác cho đội ngũ cán bộ chính trị. Trọng tâm là mạnh dạn giao cho cán bộ chính trị, nhất là cán bộ trẻ những nhiệm vụ khó khăn, gian khổ, phức tạp để họ không ngừng rèn luyện, nâng cao phẩm chất đạo đức, lối sống và năng lực hoạt động công tác đảng, công tác chính trị trong thực tiễn. Kiên quyết đấu tranh với những tư tưởng ỷ lại, ngại gian khổ, ngại rèn luyện khi được giao nhiệm vụ trong điều kiện khó khăn.

*Ba là, xây dựng môi trường văn hóa quân sự, tạo điều kiện thuận lợi để bồi dưỡng năng lực công tác của cán bộ chính trị.*

Cấp ủy, chính ủy, chính trị viên, người chỉ huy, cơ quan chính trị các cấp cần tập trung nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác giáo dục chính trị, nắm bắt kịp thời tư tưởng của cán bộ, chiến sĩ; thực hiện tốt công tác thông tin, tuyên truyền, định hướng tư tưởng, dư luận; tăng cường bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch; đẩy mạnh phong trào “Thi đua - Quyết thắng” ở các cơ quan, đơn vị; hoạt động văn hóa, văn học - nghệ thuật; xây dựng môi trường văn hóa trong sạch, lành mạnh. Tiếp tục thực hiện hiệu quả Nghị quyết Hội nghị Trung ương lần thứ tư khóa XII gắn với Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị; Chỉ thị số 87-CT/QUTW của Thường vụ Quân ủy Trung ương về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” và Chỉ thị số 855-CT/QUTW ngày 12/8/2019 của Quân ủy Trung ương về “Đẩy mạnh thực hiện Cuộc vận động phát huy truyền thống, cống hiến tài năng, xứng danh “Bộ đội Cụ Hồ” thời kỳ mới”.

Tập trung xây dựng cấp ủy, tổ chức đảng các cấp trong sạch, vững mạnh tiêu biểu; chấp hành nghiêm nguyên tắc tổ chức, sinh hoạt đảng và nâng cao chất lượng đội ngũ đảng viên. Tăng cường công tác quản lý, giáo dục, rèn luyện đảng viên, nhất là về tư tưởng, các mối quan hệ xã hội, giữ mối liên hệ với tổ chức đảng và thực hiện nghĩa vụ công dân nơi cư trú; chủ động nắm tình

hình, phát hiện sớm dấu hiệu vi phạm của tổ chức đảng và đảng viên để kiểm tra, phòng ngừa vi phạm. Tổ chức thực hiện tốt các chế độ, chính sách đối với Quân đội, hậu phương quân đội, nhất là chính sách phục vụ quá trình điều chỉnh tổ chức lực lượng quân đội. Xây dựng các tổ chức quần chúng vững mạnh, hoạt động đúng chức năng, nhiệm vụ, góp phần xây dựng tổ chức đảng trong sạch, vững mạnh tiêu biểu, cơ quan, đơn vị vững mạnh toàn diện “Mẫu mực, tiêu biểu”.

*Bốn là, đề cao tính tích cực, chủ động, sáng tạo của cán bộ chính trị trong tự bồi dưỡng năng lực công tác.*

Cán bộ chính trị cần có kiến thức toàn diện cả về chính trị, quân sự, văn hóa, khoa học - nghệ thuật quân sự... Đặc biệt, phải được trang bị trình độ lý luận chủ nghĩa Mác-Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, nắm vững đường lối, nhiệm vụ chính trị, đường lối nhiệm vụ quân sự của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, phương hướng nhiệm vụ công tác chính trị; phải có trình độ nghiệp vụ và năng lực chuyên sâu về công tác đảng, công tác chính trị; phải thường xuyên tích lũy kinh nghiệm; có năng lực tư duy lý luận, có khả năng tổng kết thực tiễn cũng như vận dụng lý luận vào thực tiễn, chủ động, sáng tạo giải quyết tốt những vấn đề do thực tiễn công tác đặt ra. Quá trình tự bồi dưỡng, tự rèn luyện, mỗi cán bộ chính trị cần thực hiện theo phương châm yếu cái gì, thiếu cái gì thì rèn luyện cái đó, phấn đấu đạt chất lượng, hiệu quả công tác tốt nhất. Không ngừng nỗ lực vươn lên trau dồi kiến thức, rèn luyện phẩm chất, năng lực, tác phong công tác, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác để đáp ứng với yêu cầu nhiệm vụ trong giai đoạn mới.

Mỗi cán bộ chính trị cần xây dựng chương trình, kế hoạch để tự đào tạo, bồi dưỡng, rèn luyện một cách khoa học. Phát huy tính tích cực chủ động của đội ngũ cán bộ chính trị trong tự học, tự nghiên cứu, nâng cao trình độ kiến thức, năng lực tuyên truyền, vận động, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ. Mục tiêu đề ra phải sát thực, có cơ sở khoa học, chỉ tiêu phấn đấu không quá cao hoặc quá thấp; nội dung bồi dưỡng toàn diện, cả phẩm chất, năng lực, kinh nghiệm tuyên truyền... Phát triển năng lực công tác của cán bộ chính trị

bên cạnh việc đề cao vai trò, trách nhiệm của các lực lượng, cần nâng cao trách nhiệm của mỗi cán bộ chính trị trong tự học tập, tự bồi dưỡng. Kết hợp chặt chẽ giữa giáo dục, bồi dưỡng nâng cao trình độ nhận thức, khả năng tư duy khoa học, năng lực công tác với rèn luyện phẩm chất đạo đức cách mạng.

Bồi dưỡng năng lực công tác cho đội ngũ cán bộ chính trị ở các đơn vị cơ sở trong Quân đội liên quan đến chức trách, nhiệm vụ, quyền hạn của nhiều tổ chức, lực lượng, chịu sự tác động rất mạnh mẽ của tình hình quốc tế, trong nước và nhiệm vụ của Quân đội. Các lực lượng tham gia vào quá trình bồi dưỡng năng lực công tác của cán bộ chính trị cần nhận thức đúng những yếu tố tác động, quán triệt tốt yêu cầu và tiến hành đồng bộ một số giải pháp cơ bản bồi dưỡng năng lực công tác của cán bộ chính trị đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong giai đoạn cách mạng mới. Mỗi giải pháp bồi dưỡng năng lực công tác chuyên môn của cán bộ chính trị có vị trí, vai trò riêng, nằm trong một chỉnh thể có mối quan hệ mật thiết hữu cơ với nhau, vì vậy, trong thực tiễn phải được tiến hành đồng bộ, không tuyệt đối hóa, hoặc xem nhẹ giải pháp nào. Cần vận dụng linh hoạt, sáng tạo các hình thức, biện pháp trong từng giải pháp để hoạt động bồi dưỡng năng lực công tác của cán bộ chính trị đạt hiệu quả thiết thực./.

#### **Tài liệu tham khảo:**

1. Nguyễn Tiến Quốc (chủ biên), *Nâng cao phẩm chất, năng lực của đội ngũ chính ủy, chính trị viên trong Quân đội nhân dân Việt Nam hiện nay*, Nxb Quân đội Nhân dân, H.2011.

2. Lương Cường, *Xây dựng đội ngũ cán bộ quân đội vững mạnh, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới*, Tạp chí Quốc phòng toàn dân điện tử, tháng 11/2017.

3. Ban Chấp hành Trung ương Đảng, *Nghị quyết số 26-NQ/TW ngày 19/5/2018 về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược đầy đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ*.

4. Quân ủy Trung ương, *Nghị quyết số 230-NQ/QUTW ngày 02/4/2022 về tổ chức Quân đội nhân dân Việt Nam giai đoạn 2021-2030 và những năm tiếp theo*.