

MẤY VẤN ĐỀ VỀ ĐỜI SỐNG CÔNG NHÂN TRONG THỜI KÌ CÔNG NGHIỆP HÓA, HIỆN ĐẠI HÓA QUA THỰC TIỄN TỈNH BÌNH DƯƠNG

Đỗ Minh Tứ

Trường Đại học Kinh tế thành phố Hồ Chí Minh

TÓM TẮT

Thông qua việc khảo sát về sự phát triển số lượng, đời sống vật chất, đời sống tinh thần của công nhân công nghiệp ở tỉnh Bình Dương trong quá trình công nghiệp hóa hiện đại hóa, bài báo của chúng tôi nêu lên một số đề cần khắc trong việc chăm lo phát triển đội ngũ công nhân. Những vấn đề nêu ra trong bài báo là cơ sở để các cấp Đảng bộ, chính quyền tỉnh Bình Dương hoạch định chính sách đối với đội ngũ công nhân hướng đến mục tiêu phát triển kinh tế – xã hội bền vững.

Từ khóa: công nhân, đời sống, công nghiệp

1. Đặt vấn đề

Tỉnh Bình Dương được tái lập năm 1997. Trong 15 năm (1997-2012), giá trị sản xuất công nghiệp của Bình Dương tăng bình quân 28%/năm (năm 2011, đạt 123.201 tỉ đồng, gấp 31 lần so năm 1997 và chiếm khoảng 12% giá trị sản xuất công nghiệp của cả nước, chiếm 62,2% GDP của tỉnh) và trở thành ngành kinh tế đóng góp nhiều nhất vào mức tăng trưởng kinh tế, thu hút vốn đầu tư cũng như giải quyết việc làm của tỉnh. Sự phát triển công nghiệp đã tác động làm chuyển dịch cơ cấu lao động, công nhân trở thành lực lượng lao động chủ lực trong sự phát triển kinh tế của Bình Dương. Điều đó đặt ra cho Đảng bộ, chính quyền tỉnh nhiều vấn đề cần phải giải quyết, trong đó có việc chăm lo đời sống công nhân. Sớm nhận thức được vấn đề này, Đảng bộ, chính quyền tỉnh Bình Dương đã có những chính sách chăm lo đến đời sống công nhân và đạt những kết quả đáng ghi nhận. Tuy nhiên, những chính

sách đó đã giải quyết được đến đâu những nhu cầu về đời sống của công nhân và còn những hạn chế nào trong việc chăm lo đời sống lao động công nghiệp của tỉnh? Trong khuôn khổ bài viết này, chúng tôi cố gắng đi tìm câu trả lời cho vấn đề trên.

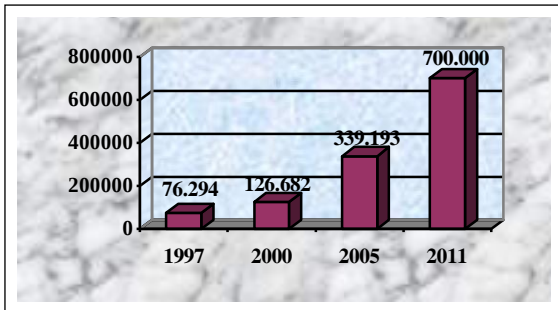
2. Sự phát triển đội ngũ công nhân ở tỉnh Bình Dương (1997 – 2012)

Năm 1997, khi tỉnh Bình Dương được tái lập, số lao động công nghiệp đã có sự gia tăng đáng kể từ 65.380 người (1996) lên 76.294 người, chiếm 24% tổng số lao động của tỉnh. Đến năm 2000, số lao động công nghiệp Bình Dương tăng lên nhanh chóng đạt 126.682 người, tăng 166% so với năm 1997, chiếm 34% tổng số lao động của tỉnh. Tuy vậy, số lao động công nghiệp vẫn chưa vượt qua được số lao động trong lĩnh vực nông – lâm - nghiệp - thủy sản.

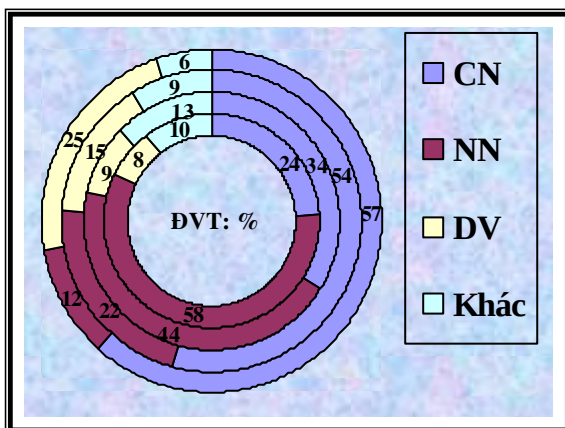
Từ năm 2001 trở đi, cùng với sự phát triển mạnh của công nghiệp, số lao động công nghiệp của tỉnh Bình Dương cũng tăng lên mạnh mẽ. Cơ cấu lao động của Bình

Dương tiếp tục có sự chuyển dịch theo hướng tăng mạnh lao động trong lĩnh vực công nghiệp, dịch vụ, giảm lao động trong lĩnh vực nông, lâm nghiệp, thủy sản. Đến năm 2002, lao động công nghiệp bắt đầu vượt qua số lao động nông, lâm nghiệp, thủy sản, chiếm 44,2%, tương đương với 203.741 người, đến năm 2003, thì số lao động công nghiệp đã vươn lên chiếm hơn 1/2 (51,3%) số lao động của tỉnh Bình Dương với 269.985 người, năm 2005, tăng lên 54%. Năm 2011 số lao động công nghiệp Bình Dương tăng lên 700.000 người, chiếm khoảng 47% dân số của tỉnh.

Biểu đồ 2.1: Lao động công nghiệp ở Bình Dương 1997 – 2011 (người)



Biểu đồ 2.2. Cơ cấu lao động Bình Dương 1997 – 2011, theo ngành kinh tế (từ trong ra ngoài: 1997, 2000, 2005, 2011).



Nguồn: Cục thống kê Bình Dương, Niên giám thống kê 2000, tr. 23; Niên giám thống kê 2004, tr. 21; Niên giám thống kê 2011, tr. 29.

Sự chuyển dịch này là hợp lý và hoàn toàn phù hợp với tốc độ phát triển công nghiệp cũng như tỷ lệ đóng góp của công nghiệp vào cơ cấu kinh tế của Bình Dương. Tuy nhiên, nó cũng đặt ra những vấn đề đòi hỏi Đảng bộ, chính quyền tỉnh Bình Dương phải có những chính sách hợp lý, nhằm không chỉ thu hút mà còn giữ chân công nhân, để họ gắn bó với Bình Dương, tiếp tục đóng góp vào sự phát triển của tỉnh nhà. Nhận thức được điều đó, ngay từ rất sớm Đảng bộ, chính quyền tỉnh đã đề ra và thực thi nhiều chính sách góp phần làm cho công nhân gắn bó với tỉnh, thúc đẩy sự phát triển của kinh tế cũng như công nghiệp, đó cũng là nhân tố khiến cho công nghiệp Bình Dương phát triển nhanh và ổn định trong những năm vừa qua.

3. Đời sống vật chất của công nhân ở Bình Dương

Đời sống công nhân Bình Dương trong những năm qua có sự thay đổi rõ rệt, trên các lĩnh vực chủ yếu: tiền lương, hợp đồng lao động, nhà ở, bảo hiểm...

Về tiền lương: Bình Dương luôn khuyến khích các doanh nghiệp trả lương cho công nhân cao hơn mức lương tối thiểu theo quy định của nhà nước. Năm 1997, mức lương bình quân của công nhân tại các khu công nghiệp tỉnh Bình Dương đã đạt từ 400.000 đến 600.000 đồng/người/tháng, đến năm 2001, đạt từ 490.000 đến 650.000 đồng/người/tháng. Bên cạnh đó, các doanh nghiệp còn hỗ trợ tiền ăn, tiền phòng trọ, tiền đi lại, tăng ca... nên tổng thu nhập bình quân hàng tháng của công nhân tại các khu công nghiệp đạt từ 700.000 đến 850.000 đồng/người/tháng và tăng lên 750.000 đến 880.000 đồng/người/tháng vào năm 2003.

Trong đó khu vực kinh tế FDI đạt từ 490.000 đến 950.000 đồng/ người/ tháng, khu vực kinh tế trong nước là 350.000 đến 800.000 đồng/người/tháng. Đến năm 2009, mức lương trung bình của công nhân lao động doanh nghiệp vốn trong nước đạt mức từ 1,2 – 1,5 triệu đồng/ người/ tháng, doanh nghiệp nhà nước từ 2 – 2,5 triệu đồng/người/tháng, doanh nghiệp vốn FDI từ 1,3 – 1,7 triệu đồng/người/tháng. Ngoài tiền lương, các doanh nghiệp còn thực hiện chế độ thưởng chuyên cần, phụ cấp tiền xe, tiền nhà ở, phụ cấp trách nhiệm, kĩ thuật, độc hại... Do đó, thu nhập trung bình của công nhân trên địa bàn tỉnh Bình Dương tính đến tháng 5/2011 đạt từ 2 – 3 triệu đồng/người/tháng. So với mức lương ở Bà Rịa – Vũng Tàu và Thành phố Hồ Chí Minh, mức lương trung bình của công nhân ở Bình Dương thấp hơn, nhưng đổi lại, giá cả sinh hoạt ở Bình Dương cũng thấp hơn.

Về việc thực hiện hợp đồng và thỏa ước lao động: Số công nhân được kí hợp đồng lao động, cấp sổ lao động, số doanh nghiệp có thỏa ước tập thể không ngừng tăng lên nên quyền lợi của người lao động ngày càng được đảm bảo. Năm 1997 có 135 đơn vị kí thỏa ước lao động tập thể và 112 đơn vị xây dựng được nội quy lao động, việc kí hợp đồng lao động tại các khu công nghiệp đạt 90%. Năm 2000, có thêm 23.521 người được kí hợp đồng lao động, 55 bản nội quy lao động được chấp thuận, 11.036 người được cấp sổ lao động, tăng 6.384 sổ so với năm 1999. Đến hết năm 2005, toàn tỉnh Bình Dương có 145.878 người lao động được cấp sổ lao động, chiếm 46% tổng số lao động đang làm việc tại các doanh nghiệp. Năm 2006, cấp thêm 30.967 sổ lao động, nâng số lao động được cấp sổ lên 176.845 người, chiếm 48% số

lao động đang làm việc tại các doanh nghiệp, trong đó có 35.132 lao động ở 159 đơn vị tại các khu công nghiệp được cấp sổ, 318 đơn vị có nội quy lao động được thừa nhận, 58 doanh nghiệp thực hiện kí thỏa ước lao động tập thể, chiếm 25% so với các doanh nghiệp có tổ chức công đoàn, có 94 doanh nghiệp thành lập được hội đồng hòa giải cơ sở.

Về nhà ở cho công nhân: được coi là vấn đề khó giải quyết nhất không chỉ ở Bình Dương mà tất cả các tỉnh, thành phố đang đẩy mạnh phát triển công nghiệp. Đến năm 2001, tỉnh Bình Dương đã quy hoạch được 14 dự án nhà ở cho công nhân và người có thu nhập thấp, trong đó có 7 dự án đã được triển khai xây dựng. Bên cạnh những dự án do tỉnh Bình Dương đầu tư, chính quyền tỉnh cũng huy động, tạo điều kiện cho các hộ dân, các doanh nghiệp tham gia xây dựng nhà ở cho công nhân, giảm áp lực về nhà ở đồng thời đáp ứng nhu cầu thiết yếu của người lao động. Năm 2004, có 77 doanh nghiệp tham gia xây dựng nhà ở cho công nhân với 1.529 phòng cho 6.096 lao động ở miễn phí, năm 2010, số doanh nghiệp tham gia xây dựng nhà ở cho công nhân là 180 doanh nghiệp, đáp ứng 60.000 chỗ ở cho công nhân. Các doanh nghiệp không có điều kiện xây nhà trọ cho công nhân thì có chính sách hỗ trợ công nhân tiền thuê nhà trọ với mức từ 50.000 đến 100.000 đồng/người/tháng. Ngoài ra, còn có 74.000 phòng trọ được các hộ gia đình xây mới năm 2004, với 181.200 chỗ trọ. Tỉnh Bình Dương cũng có chính sách hỗ trợ một phần kinh phí cho các hộ dân xây dựng nhà trọ cho công nhân thuê.

Năm 2006, UBND tỉnh Bình Dương đã lập “Đề án thí điểm xây dựng nhà ở xã hội”

trình Chính phủ phê duyệt. Năm 2007, UBND tỉnh Bình Dương đã chỉ đạo Sở Xây dựng lập “Đề án Chương trình phát triển nhà ở xã hội cho công nhân và người có thu nhập thấp tỉnh Bình Dương đến năm 2010 và 2020”. Đề án đã được Ban Thường vụ Tỉnh ủy thông qua ngày 3/5/2007. Đề án vạch ra lộ trình xây dựng 113 chung cư giành cho công nhân và người có thu nhập thấp, với tổng diện tích cho thuê, mua là 589.860m². Giá thuê được xác định từ khoảng 105.000 đến 143.000 đồng/ người/ tháng, giá thuê mua từ 15.000 đến 20.600 đồng/m²/tháng tùy theo số tầng. Ngoài ra, năm 2011, Dự án nhà ở xã hội tỉnh Bình Dương giai đoạn 2011-2015 do Becamex IDC làm chủ đầu tư đã khởi động, ước tính sẽ có khoảng 64.700 căn hộ, phục vụ cho khoảng 164.000 người được xây dựng tại 37 vị trí thí điểm ở Thủ Dầu Một, Thuận An, Dĩ An, Tân Uyên và Bến Cát, với tổng kinh phí đầu tư 10.830 tỷ đồng. Giá bán mỗi căn hộ chỉ từ 90 triệu đồng/căn 30m². Như vậy, sẽ đáp ứng được phần nào nhu cầu nhà ở của công nhân.

Về đóng bảo hiểm cho người lao động cũng được Đảng bộ, chính quyền quan tâm chỉ đạo các sở, ban ngành liên quan thực hiện việc đôn đốc, kiểm tra, việc đóng bảo hiểm cho người lao động, xử lý các doanh nghiệp nợ đọng bảo hiểm. Nhờ vậy mà, đến năm 1998, đã có 660 đơn vị thực hiện nghĩa vụ đóng bảo hiểm cho người lao động, với hơn 64.000 lao động được đóng bảo hiểm. Trong đó lao động trong các khu công nghiệp được đóng bảo hiểm y tế là 8.811 người, chiếm 76%, bảo hiểm xã hội là 8.079 người, chiếm 62%. Năm 2000, có thêm 73 đơn vị thực hiện đóng bảo hiểm xã hội và 70 đơn vị đóng bảo hiểm y tế cho người lao động.

Từ năm 2001, số lao động công nghiệp được tham gia bảo hiểm ngày càng tăng. Đến hết năm 2005, trong 370 doanh nghiệp hoạt động tại 9 khu công nghiệp của tỉnh Bình Dương, có 286 doanh nghiệp đóng bảo hiểm cho người lao động. Số lao động được đóng bảo hiểm cả hai loại hình bảo hiểm xã hội và bảo hiểm y tế là 85.482/114.864 người lao động, chiếm 74,4%. Đến hết năm 2006, có 83,8% số doanh nghiệp trong các khu công nghiệp tham gia đóng bảo hiểm, tổng số lao động tại các khu công nghiệp được tham gia bảo hiểm là 106.946 người, chiếm 77,92% tổng số lao động tại các khu công nghiệp.

4. Đời sống tinh thần cho công nhân

Các hoạt động chăm lo đời sống văn hóa, tinh thần cho công nhân cũng được quan tâm thực hiện. Nhiều hoạt động thiết thực như: tháng công nhân; tổ chức đón tết cho thanh niên công nhân xa quê; biểu diễn văn nghệ vòng quanh các khu công nghiệp; phiên chợ vui; bán hàng giảm giá; các hoạt động văn hóa văn nghệ, thể dục thể thao; tư vấn sức khỏe sinh sản; tư vấn pháp luật trong các khu nhà trọ; tuyên truyền về các chủ trương, đường lối, chính sách của Đảng, và Nhà nước; tạo điều kiện cho công nhân tham gia các sự kiện chính trị trọng đại của tỉnh và đất nước; tổ chức hội thi “Duyên dáng công nhân lao động”(2012)... Đặc biệt là từ năm 2006 Đoàn thanh niên đã phối hợp với Đài Phát thanh và Truyền hình Bình Dương lập “Quỹ hỗ trợ thanh niên công nhân xa quê có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn”, dành riêng cho thanh niên công nhân từ nơi khác đến Bình Dương làm việc. Từ khi ra đời đến nay, Quỹ đã nhận được sự ủng hộ của các cơ quan, doanh nghiệp với số

tiền hơn 600.000.000 đồng, nhờ đó quỹ đã hỗ trợ cho 335 thanh niên công nhân có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn với tổng số tiền là gần 200.000.000 đồng. Ngoài ra, Đoàn Thanh niên tỉnh Bình Dương cũng đã tham mưu chính cho UBND tỉnh Bình Dương và phối hợp cùng các sở, ban, ngành tổ chức thường niên “Tuần lễ thanh niên công nhân Bình Dương”, với mục đích tạo nên một tuần lễ chăm lo thiết thực đời sống cho công nhân; “Ngày hội thanh niên công nhân”; Tổ chức cuộc thi “Nét đẹp nữ thanh niên công nhân qua ảnh”; phát hành tờ tin Thanh niên Công nhân; xây dựng Bảng tin thanh niên tại các khu ở trọ; tranh thủ các dự án như: dự án bạn gái và những vấn đề xã hội, nâng cao khả năng tiếp cận các nguồn lực cộng đồng cho Thanh niên công nhân (care), dự án UNFPA VIE 01/P18... tạo điều kiện cho thanh niên công nhân vui chơi, giải trí, giao lưu, học hỏi và nâng cao trình độ, đáp ứng phần nào nhu cầu đời sống văn hóa tinh thần của công nhân.

Bên cạnh đó, Tỉnh Đoàn Bình Dương còn phối hợp với Liên đoàn Lao động tỉnh kí chương trình liên tịch giai đoạn 2009 - 2012, với 3 nội dung: phối hợp thực hiện chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho công nhân và lao động trẻ; phối hợp đoàn kết, tập hợp thanh niên công nhân, xây dựng tổ chức Đoàn - Hội trong các doanh nghiệp ngoài quốc doanh; tăng cường công tác phối hợp giữa Công đoàn - Đoàn Thanh niên các cấp... Kết quả, đến nay trên địa bàn tỉnh Bình Dương đã thành lập được 25 tổ chức đoàn thanh niên và 33 chi hội trong các doanh nghiệp ngoài quốc doanh với 563 đoàn viên; xây dựng được 569 chi hội thanh niên công nhân nhà trọ với 21.060

hội viên và 420 chi hội câu lạc bộ nữ công nhân nhà trọ với 13.253 hội viên.

Tóm lại, trong 15 năm kể từ khi tái lập tỉnh (1997-2011), Đảng bộ và chính quyền tỉnh Bình Dương luôn tích cực chăm lo đời sống của công nhân và cũng đạt được những kết quả nhất định, đáp ứng phần nào đời sống văn hóa của công nhân trong tỉnh. Tuy nhiên, do sự phát triển quá nóng của công nghiệp Bình Dương trong những năm vừa qua, nên việc chăm lo đời sống công nhân của tỉnh cũng có những hạn chế nhất định, cần được khắc phục nhằm chăm lo tốt hơn đến đời sống của công nhân, tương xứng với những đóng góp của công nhân đối với sự phát triển công nghiệp cũng như kinh tế - xã hội của tỉnh, để công nhân yên tâm gắn bó với tỉnh, với doanh nghiệp, chung tay xây dựng Bình Dương ngày càng giàu đẹp.

5. Một số vấn đề đặt ra đối với việc xây dựng đời sống công nhân hướng tới sự phát triển bền vững

Tính đến hết năm 2011, số lao động công nghiệp của tỉnh là 700.000 người, chiếm khoảng 47% dân số của tỉnh nhưng cuộc sống của họ vẫn chưa tương xứng với vai trò, vị trí và những gì họ đã đóng góp. Phần lớn trong số họ là những lao động ngoại tỉnh (85%), xa quê, xa nhà nên cuộc sống vật chất, tinh thần có nhiều thiếu thốn.

Thứ nhất, với mức thu nhập trung bình là 2-3 triệu đồng/người/tháng hiện nay thì đồng lương đó cũng chỉ ở mức đủ sống, tích lũy ít, không có điều kiện để ổn định cuộc sống, mua đất, mua nhà để có một nơi định cư ổn định mà gần đó, làm việc lâu dài.

Thứ hai, trong khi đồng lương khá khiêm tốn, giá cả sinh hoạt đắt đỏ nên công nhân phải sống trong những căn nhà trọ

chặt trội, phải chi tiêu khá tiết kiệm mới đủ trang trải. Trung bình hàng tháng mỗi công nhân phải chi phí từ 10 đến 20% lương cơ bản trả tiền nhà trọ, điện, nước...(tùy khu vực, tùy số người/1 phòng trọ). Muốn có thêm tiền chi tiêu, tích lũy hay gửi về giúp đỡ gia đình buộc công nhân phải tăng ca và như vậy, họ không có thời gian cho giải trí, nghỉ ngơi để tái sản xuất sức lao động cũng như học tập để nâng cao trình độ và thu nhập.

Thứ ba, vấn đề nhà ở là một nhu cầu có thực và khá bức thiết của công nhân ở Bình Dương hiện nay nhưng điểm lại trong quy hoạch sử dụng đất của 28 khu công nghiệp, 10 cụm công nghiệp của Bình Dương, hầu như không có đất giành cho việc xây dựng nhà ở công nhân.

Đề án xây dựng nhà ở công nhân và người có thu nhập thấp được thông qua năm 2007 cũng chưa giải quyết hết được nhu cầu về nhà ở. Theo tính toán của đề án, sẽ có 113 chung cư được xây dựng từ nay đến năm 2020, với diện tích sử dụng mỗi chung cư là 5.220m². Khi đề án hoàn thành sẽ có 589.860m² nhà ở cho công nhân và người có thu nhập thấp. Nhưng cũng theo tính toán của đề án, nhu cầu nhà ở đến năm 2020 là 4.415.545m², riêng công nhân là 4.231.825m². Như vậy, nếu có hoàn thành thì đề án cũng chỉ đáp ứng được khoảng trên 13% nhu cầu nhà ở cho đến năm 2020. Vấn đề nhà ở công nhân vẫn là bài toán chưa có lời giải của Đảng bộ, chính quyền tỉnh Bình Dương.

Thứ tư, việc kí kết hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể, thực hiện các nghĩa vụ đối với người lao động còn chậm và không được các doanh nghiệp quan tâm, coi

đó là một nhân tố phát triển bền vững cho doanh nghiệp. Do đó, các vụ tranh chấp lao động, đình công liên tục nổ ra gần đây, ngày càng có chiều hướng gia tăng và diễn biến phức tạp.

Riêng năm 2007, tỉnh Bình Dương có 185 vụ đình công và tranh chấp lao động, tăng 39 vụ so với năm 2006 và chỉ trong 11 tháng của năm 2010 đã xảy ra 95 vụ đình công có sự tham gia của hơn 64.000 công nhân. Số vụ tranh chấp tập thể lên đến 73 vụ với hơn 22.000 người tham gia. So với cả năm 2009, số vụ đình công đã tăng hơn 100%. Nguyên nhân chủ yếu của các vụ đình công là do doanh nghiệp không đóng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế cho công nhân; thưởng cho công nhân, chất lượng bữa ăn không đảm bảo...

Thứ năm, bên cạnh đời sống vật chất khó khăn, đời sống tinh thần của công nhân công nghiệp cũng còn nhiều thiếu thốn, họ ít có cơ hội học hành nâng cao trình độ, ít có cơ hội tham gia các hoạt động văn hóa – thể thao và thiếu thốn thông tin. Những hoạt động văn hóa, thể thao mà tỉnh Bình Dương tổ chức là một sự nỗ lực lớn, đáng ghi nhận, thể hiện sự quan tâm của Đảng bộ, chính quyền tỉnh đối với công nhân nhưng cũng mới chỉ đáp ứng được phần nhỏ nhu cầu đời sống tinh thần của công nhân. Trong khi đó, quy hoạch sử dụng đất của 27 KCN, 10 cụm công nghiệp của Bình Dương, cũng không có đất giành cho việc xây dựng các khu vui chơi, giải trí, nhà trẻ... khiến cho công nhân gặp rất nhiều khó khăn khi bệnh tật, sinh con ... dẫn đến nhiều nữ công nhân sau khi sinh con phải nghỉ làm để ở nhà trông con, trong đó số nữ công nhân chiếm tới 70% nên đời sống lại càng khó khăn.

Cùng với sự phát triển công nghiệp, số lao động công nghiệp trên địa bàn tỉnh Bình Dương cũng không ngừng tăng lên, trở thành lực lượng lao động chủ lực trong nền kinh tế Bình Dương. Nhận thức được điều đó, Đảng bộ và chính quyền tỉnh Bình Dương cũng đã có những chính sách tích cực nhằm chăm lo đời sống cho giai cấp công nhân và cũng đạt được những kết quả đáng ghi nhận. Tuy nhiên, những kết quả đó chưa tương xứng với những đóng góp của công nhân đối với sự phát triển của công nghiệp cũng như kinh tế - xã hội của Bình Dương. Do nhiều nguyên nhân chủ quan, khách quan khác nhau nên nhiều vấn đề thuộc đời sống vật chất và tinh thần của công nhân

chưa được chăm lo đúng mức đã dẫn tới những hiện tượng đáng báo động như: đình công, tranh chấp lao động diễn ra thường xuyên và ngày càng phức tạp; làn sóng “di cư ngược” của công nhân ngoại tỉnh ở Bình Dương ngày càng phổ biến dẫn tới tình trạng thiếu hụt lao động trong mấy năm trở lại đây; những tệ nạn xã hội như trộm cắp tại các khu nhà trọ ngày một tăng...đòi hỏi Đảng bộ và chính quyền tỉnh Bình Dương cần có những chính sách thiết thực, quyết liệt và hiệu quả hơn nữa để chăm lo đời sống công nhân, giữ chân họ lại với Bình Dương nhằm hướng tới sự phát triển bền vững của công nghiệp cũng như kinh tế - xã hội tỉnh nhà trong giai đoạn tiếp theo.

*

SOME MATTERS OF WORKERS' LIVES IN THE TIME OF INDUSTRIALIZATION AND MODERNIZATION IN BINH DUONG'S PRACTICE

Đo Minh Tu

University Of Economics Ho Chi Minh City

ABSTRACT

Through survey on the development of material and spiritual life of industrial workers in Binh Duong province in the process of industrialization and modernization, our paper raises a number of issues that must be addressed in developing the workforce. The issues raised in this paper are the basis for various levels of the Party and Binh Duong's provincial authority to create policy for the workforce aiming towards sustainable socio-economic development...

Keywords: *workers, life, industry*

TÀI LIỆU THAM KHẢO

- [1]. Ban Quản lý các KCN Bình Dương, *Báo cáo tổng kết hoạt động các KCN – Phương hướng nhiệm vụ từ năm 1997 đến 2011*.
- [2]. Cục Thống kê Bình Dương, *Niên giám thống kê các năm 2000 - 2011*, Cục Thống kê Bình Dương.
- [3]. Phan Thị Kim Phương (2004), “Lao động nhập cư trong các KCN ở Bình Dương: Thực trạng và giải pháp”, *Tạp chí Lao động và Xã hội*, (Số 252, ngày 15/12).
- [4]. Quách Lắm (2011), “*Bình Dương phải quan tâm công tác đào tạo nghề*”, Báo điện tử Vietnam⁺, cập nhập ngày 13/10/2011.
- [5]. Sở Xây dựng (2007), *Báo cáo tóm tắt Chương trình phát triển nhà ở xã hội cho công nhân và người có thu nhập thấp tỉnh Bình Dương đến năm 2010 và 2020*.
- [6]. UBND tỉnh Bình Dương, *Báo cáo tình hình kinh tế - xã hội, quốc phòng - an ninh và phương hướng nhiệm vụ các năm từ 1997 – 2010*.