

XÂY DỰNG VÀ THỰC HIỆN CHUẨN MỰC VĂN HÓA CHÍNH TRỊ CỦA CÁN BỘ LÃNH ĐẠO, QUẢN LÝ TRONG TÌNH HÌNH HIỆN NAY

LÊ THỊ ANH ĐÀO^(*)
PHAN ANH TUẤN^(**)

Ngày nhận bài: 27/12/2024 Ngày thẩm định: 03/01/2025 Ngày duyệt đăng: 18/01/2025

Tóm tắt: Xây dựng và thực hiện chuẩn mực văn hóa chính trị của cán bộ lãnh đạo, quản lý có vai trò quan trọng trong việc định hướng nhận thức, hành động của cán bộ lãnh đạo, quản lý, góp phần xây dựng Đảng và hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh. Hiện nay, để hiện thực hóa mục tiêu xây dựng và phát triển đất nước, cần tập trung phát huy các nguồn lực, trong đó có nguồn lực nội sinh - các giá trị chuẩn mực văn hóa chính trị của cán bộ, đảng viên nói chung và cán bộ lãnh đạo, quản lý nói riêng. Từ những quan điểm của Đảng, bài viết phân tích một số nội dung cần thực hiện để xây dựng và thực hiện chuẩn mực văn hóa chính trị của cán bộ lãnh đạo, quản lý trong tình hình hiện nay.

Từ khóa: cán bộ lãnh đạo, quản lý; chuẩn mực văn hóa chính trị; xây dựng và thực hiện

Chuẩn mực văn hóa chính trị của cán bộ lãnh đạo, quản lý là bộ phận cấu thành trong tổng thể cấu trúc văn hóa chính trị của Đảng. Trong điều kiện Đảng Cộng sản Việt Nam duy nhất cầm quyền, xây dựng và thực hiện chuẩn mực văn hóa chính trị của cán bộ lãnh đạo, quản lý được xác định là một trong những yêu cầu cấp thiết để xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị. Nghị quyết Đại hội lần thứ XIII của Đảng Cộng sản Việt Nam đã xác định: “Nâng cao năng lực lãnh đạo,

năng lực cầm quyền và sức chiến đấu của Đảng; xây dựng Đảng và hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh toàn diện;... đẩy mạnh toàn diện, đồng bộ công cuộc đổi mới, công nghiệp hóa, hiện đại hóa; xây dựng và bảo vệ vững chắc Tổ quốc, giữ vững môi trường hòa bình, ổn định; phấn đấu đến giữa thế kỷ XXI, nước ta trở thành một nước phát triển, theo định hướng xã hội chủ nghĩa”⁽¹⁾. Để đạt được mục tiêu này, phải phát huy hiệu quả tổng thể các nguồn lực, trong đó xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp, nhất là cấp chiến lược ngang tầm nhiệm vụ được Đảng xác định là một trong những nhiệm vụ trọng tâm trong công tác xây dựng Đảng và hệ thống chính trị. Chất lượng cán bộ lãnh đạo, quản lý là cơ sở, là yếu tố quan

^(*) TS, Học viện Chính trị khu vực II, Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh

^(**) TS, Trường Đại học Luật Thành phố Hồ Chí Minh

trọng góp phần quyết định việc hiện thực hóa mục tiêu nhiệm kỳ mà Đảng đã đề ra. Trong đó, chuẩn mực văn hóa chính trị của cán bộ lãnh đạo, quản lý và kết quả thực hiện các chuẩn mực này là thước đo đánh giá chất lượng đội ngũ lãnh đạo, quản lý trong công tác chính trị thực tiễn; là điều kiện tiên quyết đáp ứng yêu cầu của công tác cán bộ trong tình hình mới hiện nay.

Văn hóa chính trị được tiếp cận nghiên cứu là một phương diện của văn hóa trong đời sống chính trị. Văn hóa chính trị là những giá trị, chuẩn mực định hướng cho hoạt động chính trị của các chủ thể. Theo quan điểm của chủ nghĩa Mác - Lênin, văn hóa chính trị là sự thâm thấu giá trị văn hóa trong các nội dung cốt lõi của đời sống chính trị: vấn đề đấu tranh giành quyền lực, tổ chức quyền lực chính trị của nhân dân, do nhân dân và vì nhân dân; vấn đề xây dựng con người xã hội chủ nghĩa, xây dựng xã hội xã hội chủ nghĩa... Nghiên cứu về văn hóa chính trị, GS.TS. Nguyễn Văn Huyền nêu rõ: “Văn hóa chính trị là một phương diện của văn hóa, ở đó kết tinh toàn bộ các giá trị, phẩm chất, trình độ, năng lực chính trị được hình thành trên một nền chính trị nhất định, nhằm thực hiện lợi ích giai cấp, dân tộc, cộng đồng phù hợp với xu hướng phát triển - tiến bộ của xã hội loài người”⁽²⁾.

Trong đời sống chính trị thực tiễn, văn hóa chính trị được xác định và đo lường bằng kết quả hoạt động chính trị của các chủ thể trên nhiều phương diện, như ban hành quyết định chính trị đúng đắn và phù hợp; tổ chức thực hiện quyền lực chính trị hiệu quả; ý thức, hành vi, hoạt động trong các quá trình chính trị thể hiện năng lực, bản lĩnh chính trị; niềm tin, lý tưởng được khẳng định và lan tỏa; kết quả vận hành của thể chế chính trị,... Văn hóa chính trị biểu hiện gắn liền với hoạt động chính trị thực tiễn của các chủ thể, trước hết là người lãnh đạo, quản lý, người đứng đầu tổ chức,

thiết chế chính trị. Cán bộ lãnh đạo, quản lý bao giờ cũng gắn với tổ chức, thuộc về tổ chức và không đứng trên hay nằm ngoài tổ chức. Vì vậy, văn hóa chính trị của cán bộ lãnh đạo, quản lý là yếu tố quan trọng tạo nên chất lượng, trình độ văn hóa chính trị của tổ chức, hệ thống chính trị.

Gần 40 năm đổi mới đất nước, Đảng Cộng sản Việt Nam nhận thức sâu sắc về vị trí và vai trò quan trọng của văn hóa chính trị trong điều kiện đảng cầm quyền đối với sự phát triển của quốc gia, dân tộc. Văn hóa chính trị với biểu hiện cụ thể ở nhiều phương diện là cơ sở tạo nên đạo đức, văn minh, trí tuệ, năng lực, uy tín và bản lĩnh của đảng cầm quyền để lãnh đạo cách mạng Việt Nam qua các thời kỳ, nhất là trong bối cảnh hiện nay có nhiều thời cơ nhưng cũng không ít thách thức. Đảng đã quan tâm xây dựng văn hóa trong chính trị, bao gồm văn hóa của tổ chức, văn hóa của cá nhân chủ thể chính trị trong công cuộc đổi mới đất nước. Đảng lãnh đạo xây dựng văn hóa chính trị trong Đảng, trong các cơ quan nhà nước và đoàn thể; lãnh đạo xây dựng văn hóa chính trị của cán bộ, đảng viên, cán bộ lãnh đạo, quản lý, người đứng đầu cơ quan, tổ chức. Theo đó, những chuẩn mực văn hóa chính trị của tổ chức bao hàm những quy định về nguyên tắc tổ chức và hoạt động; quy định về phạm vi thẩm quyền; trách nhiệm thực hiện chức năng, nhiệm vụ của các tổ chức, cơ quan được phân cấp, phân công thực thi quyền lực chính trị, quyền lực nhà nước trong hệ thống chính trị. Cùng với đó, những chuẩn mực văn hóa chính trị của cán bộ, đảng viên nói chung, cán bộ lãnh đạo, quản lý nói riêng là hệ thống quy định của Đảng nhằm điều chỉnh đạo đức, lối sống, trách nhiệm chính trị; quy định về những điều cần làm, không được phép làm; quy định về phòng ngừa, đấu tranh, xử lý cán bộ sai phạm, vi phạm,... hướng tới mục tiêu trọng tâm là xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên,

đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý, người đứng đầu phụng sự Tổ quốc, phục vụ nhân dân hiệu quả. Theo đó, xây dựng và thực hiện chuẩn mực văn hóa chính trị của cán bộ lãnh đạo, quản lý là việc xác lập những giá trị văn hóa trong chính trị thông qua các quy định phù hợp với vị trí, vai trò, chức năng, nhiệm vụ của cán bộ lãnh đạo, quản lý trên các phương diện tri thức, đạo đức cách mạng, năng lực chính trị thực tiễn... và việc triển khai các quy định đáp ứng yêu cầu trong hoạt động chính trị vì lợi ích quốc gia, dân tộc. Xây dựng và thực hiện chuẩn mực văn hóa chính trị của cán bộ lãnh đạo, quản lý là phương thức quan trọng để thực hiện các mục tiêu phát triển đất nước.

Quan điểm của Đảng về định hướng xây dựng và phát triển văn hóa chính trị được đề cập trong nhiều quyết sách chính trị quan trọng. Từ Nghị quyết số 03-NQ/TW ngày 16/7/1998 Hội nghị lần thứ năm Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa VIII “về xây dựng và phát triển nền văn hóa Việt Nam tiên tiến, đậm đà bản sắc dân tộc”, Đảng đã khẳng định: “Đề xây dựng và phát triển văn hóa trong xã hội, trước hết “phải xây dựng văn hóa từ trong Đảng, trong bộ máy nhà nước... Văn hóa đạo đức và lối sống lành mạnh phải được thể hiện trước hết trong mọi tổ chức đảng, nhà nước, đoàn thể, trong cán bộ, viên chức nhà nước, trong từng đảng viên”⁽³⁾. Nghị quyết số 33-NQ/TW ngày 09/6/2014 Hội nghị lần thứ chín Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XI “về xây dựng và phát triển văn hóa, con người Việt Nam đáp ứng yêu cầu phát triển bền vững đất nước”, Đảng nhấn mạnh: “Chú trọng chăm lo xây dựng văn hóa trong Đảng, trong các cơ quan nhà nước và các đoàn thể; coi đây là nhân tố quan trọng để xây dựng hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh”⁽⁴⁾. Văn kiện Đại hội lần thứ XII của Đảng tiếp tục khẳng định: “Xây dựng văn hóa trong chính trị và kinh tế. Chăm lo xây

dựng văn hóa trong Đảng, trong các cơ quan nhà nước và các đoàn thể, coi đây là nhân tố quan trọng để xây dựng hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh”⁽⁵⁾. Đến Đại hội lần thứ XIII, Đảng xác định cụ thể: “Xây dựng và thực hiện các chuẩn mực văn hóa trong lãnh đạo, quản lý. Chú trọng xây dựng môi trường văn hóa công sở lành mạnh, dân chủ, đoàn kết, nhân văn; đẩy lùi bệnh quan liêu, bè phái, mất đoàn kết, chủ nghĩa cơ hội và thực dụng”⁽⁶⁾. Trong nhiệm kỳ 2020 - 2025, Đảng đã ban hành nhiều văn bản quan trọng với những nội dung khác nhau, qua đó trực tiếp hoặc gián tiếp xác lập, quy định những chuẩn mực, yêu cầu phù hợp với vị trí, vai trò, trách nhiệm của cán bộ, đảng viên trong việc thực hiện chức trách, nhiệm vụ cũng như trong ứng xử cuộc sống. Kết luận số 21-KL/TW ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII “về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” nhấn mạnh: công tác xây dựng hệ thống chính trị theo tinh thần Nghị quyết Đại hội lần thứ XIII của Đảng; cùng với ngăn chặn, đẩy lùi thì phải chủ động phòng ngừa, kiên quyết đấu tranh, xử lý nghiêm các trường hợp suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống và những hành vi tham nhũng, tiêu cực; đặc biệt phải bổ sung, làm rõ những biểu hiện của sự suy thoái về tư tưởng chính trị và đạo đức, lối sống “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong bối cảnh hiện nay. Quy định số 37-QĐ/TW ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương “về những điều đảng viên không được làm” quy định những vấn đề cốt lõi, quan trọng về rèn luyện tư tưởng chính trị, phẩm chất đạo đức, lối sống của cán bộ, đảng viên theo tinh thần Nghị quyết Đại hội lần thứ XIII của Đảng. Từ việc đánh giá khách quan, toàn diện tình hình

đội ngũ cán bộ, đảng viên thời gian qua, Nghị quyết số 21-NQ/TW ngày 16/6/2022 của Ban Chấp hành Trung ương “về tăng cường củng cố, xây dựng tổ chức cơ sở đảng và nâng cao chất lượng đội ngũ đảng viên trong giai đoạn mới” xác định rõ quan điểm, giải pháp nâng cao chất lượng đội ngũ đảng viên trong tình hình mới. Nghị quyết số 28-NQ/TW ngày 17/11/2022 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng “về tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo, cầm quyền của Đảng đối với hệ thống chính trị trong giai đoạn mới” là cơ sở tạo chuyển biến mạnh mẽ trong đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng đối với hệ thống chính trị, đáp ứng yêu cầu lãnh đạo toàn diện của Đảng trong bối cảnh hiện nay. Cùng với hệ thống quyết sách chính trị trong nhiệm kỳ, Quy định số 144-QĐ/TW ngày 09/5/2024 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng “về quy định chuẩn mực đạo đức cách mạng của cán bộ, đảng viên trong giai đoạn mới” là cơ sở để xác định các chuẩn mực văn hóa chính trị trong lãnh đạo, quản lý một cách cụ thể, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

Văn hóa chính trị của cán bộ lãnh đạo, quản lý hiện nay chịu sự tác động trực tiếp hoặc gián tiếp của những yếu tố chủ quan, khách quan, những yếu tố bên trong, bên ngoài, như giá trị truyền thống dân tộc, chủ nghĩa yêu nước, xu thế toàn cầu hóa và hội nhập quốc tế,... Những tác động của các yếu tố này đến văn hóa chính trị của cán bộ lãnh đạo, quản lý - chủ thể rường cột của hệ thống chính trị Việt Nam sẽ đem lại nhiều cơ hội để các chủ thể thể hiện năng lực, bản lĩnh, kỹ năng lãnh đạo, quản lý, nhưng đồng thời cũng đem đến những thách thức, khó khăn đối với các chủ thể văn hóa chính trị trong quá trình thực hiện chức năng, nhiệm vụ.

Trong bối cảnh hiện nay, để đáp ứng yêu cầu xây dựng và phát triển đất nước cần tập trung phát huy các nguồn lực, trong

đó, những nguồn lực nội sinh - các giá trị, chuẩn mực văn hóa chính trị của cán bộ lãnh đạo, quản lý là những phương thức quan trọng để hiện thực hóa mục tiêu. Do đó, để xây dựng và thực hiện chuẩn mực văn hóa chính trị của cán bộ lãnh đạo, quản lý hiện nay, ***cần thực hiện tốt những nội dung*** sau:

Thứ nhất, nâng cao nhận thức của cán bộ lãnh đạo, quản lý về xây dựng và thực hiện các chuẩn mực văn hóa chính trị

Chuẩn mực văn hóa chính trị của cán bộ lãnh đạo, quản lý vừa là sản phẩm kết tinh của nhiều thành tố, trải qua quá trình lịch sử lâu dài, vừa là cơ sở, nền tảng, bản sắc, diện mạo của mỗi quốc gia, tổ chức, cá nhân trong hệ thống chính trị. Chuẩn mực văn hóa được phát huy sẽ tạo ra sức mạnh nội sinh, trở thành động lực, mục tiêu để mỗi cán bộ lãnh đạo, quản lý tự tin, yên tâm, nỗ lực phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao; mặt khác, chuẩn mực văn hóa cũng là chất xúc tác, nguồn cảm hứng để cán bộ lãnh đạo, quản lý sáng tạo trong công việc, từ đó thúc đẩy tổ chức, đơn vị, địa phương phát triển đột phá, mạnh mẽ.

Chuẩn mực văn hóa chính trị với vai trò định hướng quan trọng cần quán triệt sâu sắc đến cán bộ, đảng viên nói chung, cán bộ lãnh đạo, quản lý nói riêng sự hiểu biết sâu sắc, toàn diện và thấm nhuần về trách nhiệm của các chủ thể trong việc đóng góp xây dựng và thực hiện các chuẩn mực trong tổ chức, hoạt động thực tiễn và cả trong đời sống hàng ngày. Đồng thời, là cơ sở quan trọng tạo nên sự thống nhất để cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý không chỉ tự giác thực hiện quy định, mà còn có trách nhiệm giữ gìn, phát huy, sáng tạo, bổ sung, lan tỏa các giá trị chuẩn mực văn hóa chính trị trong tổ chức. Điều này góp phần quan trọng để đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý, người đứng đầu ý thức sâu sắc về trách nhiệm nêu gương, tiên phong, đi đầu, mặt khác, nhắc nhở cán

bộ, đảng viên nói chung thực hiện nguyên tắc tự phê bình và phê bình, đặc biệt đối với cấp trên đúng chuẩn mực, thực chất nhằm xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên trong hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh.

Thứ hai, cần xây dựng các chuẩn mực văn hóa chính trị gắn liền với từng vị trí công tác lãnh đạo, quản lý trong hệ thống chính trị

Chuẩn mực văn hóa chính trị trong hoạt động lãnh đạo, quản lý là những giá trị văn hóa trong chính trị được thể chế hóa thông qua quyết sách chính trị của đảng cầm quyền và hệ thống chính trị. Văn hóa là hình thái ý thức xã hội, ngoài các giá trị chung, phổ quát còn mang tính đặc thù, phụ thuộc vào từng chủ thể, không gian và thời gian. Do đó, cần xây dựng các chuẩn mực văn hóa chính trị gắn với từng vị trí công tác lãnh đạo, quản lý trong hệ thống chính trị. Các chuẩn mực quy định về thẩm quyền, trách nhiệm, những điều được phép hoặc không được phép làm là cơ sở xác lập giới hạn, phạm vi, tránh nhiệm của cán bộ lãnh đạo, quản lý trong quá trình thực hiện chức trách lãnh đạo, chỉ đạo hay thực thi công vụ. Hệ thống chuẩn mực văn hóa chính trị còn là cơ sở, tiêu chí, căn cứ đánh giá trình độ, năng lực, phẩm chất của mỗi cán bộ lãnh đạo, quản lý, từ đó các chủ thể có thẩm quyền sử dụng, bố trí cán bộ phù hợp về năng lực, kỹ năng, kinh nghiệm công tác,... với yêu cầu, nhiệm vụ của từng cơ quan, đơn vị trong từng giai đoạn nhất định. Xây dựng chuẩn mực văn hóa chính trị đối với từng vị trí công tác lãnh đạo, quản lý trong hệ thống chính trị còn góp phần khắc phục tình trạng đánh giá cán bộ lãnh đạo, quản lý mang tính chung chung, cào bằng, cảm tính đang tồn tại trong thực tiễn hiện nay.

Thứ ba, nâng cao trình độ, kỹ năng, năng lực của cán bộ lãnh đạo, quản lý trong hệ thống chính trị

Yêu cầu xây dựng và thực hiện chuẩn mực văn hóa chính trị trong tổ chức đối

với cán bộ lãnh đạo, quản lý không phải là bất biến, mà luôn được cập nhật, điều chỉnh dựa trên những giá trị chung và sự phù hợp với điều kiện thực tiễn. Chính vì vậy, để xây dựng và tăng cường chất lượng thực hiện chuẩn mực văn hóa chính trị của cán bộ lãnh đạo, quản lý cần nâng cao trình độ, năng lực, kỹ năng của cán bộ lãnh đạo, quản lý trong hệ thống chính trị. Trong đó, trước hết cần nâng cao chất lượng học tập, nghiên cứu chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước - nền tảng tư tưởng, kim chỉ nam cho hành động của Đảng Cộng sản Việt Nam. Việc học tập, nghiên cứu không chỉ góp phần trang bị thế giới quan khoa học, mà còn bồi đắp nhân sinh quan cách mạng cho mỗi cán bộ lãnh đạo, quản lý. Để xây dựng và thực hiện hiệu quả chuẩn mực văn hóa chính trị của đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý trong hệ thống chính trị, bên cạnh các giải pháp mang tính khách quan cần phát huy vai trò chủ quan, đó là tinh thần tự giác tu dưỡng, rèn luyện, học tập suốt đời của mỗi người cán bộ, đảng viên. Theo đó, mỗi cán bộ, đảng viên cần tích cực tự giác tu dưỡng, rèn luyện bản lĩnh chính trị, phẩm chất đạo đức trong công tác cũng như trong sinh hoạt; có sức đề kháng, miễn dịch trước thói hư tật xấu, trước sự lôi kéo, cám dỗ vật chất tầm thường; hình thành lối sống cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư. Tích cực tuyên truyền, vận động gia đình, người thân chấp hành tốt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

Trong tình hình hiện nay, mỗi cán bộ lãnh đạo, quản lý phải không ngừng học tập để củng cố, gia tăng và làm giàu thêm tri thức, năng lực, trình độ, kỹ năng để đáp ứng yêu cầu ngày càng cao của công việc. Sinh thời V.I.Lênin đã chỉ rõ: “Người ta chỉ có thể trở thành người cộng sản khi biết làm giàu trí óc của mình bằng sự hiểu biết

tất cả những kho tàng tri thức mà nhân loại đã tạo ra”⁽⁷⁾. Do đó, con đường để nâng cao văn hóa chính trị của mỗi cán bộ lãnh đạo, quản lý bên cạnh sự tác động tích cực của tổ chức, địa phương, đòi hỏi mỗi cán bộ, đảng viên phải ra sức tu dưỡng, rèn luyện, học tập suốt đời để hoàn thành tốt nhiệm vụ mà Đảng, Nhà nước và nhân dân đã tin tưởng giao phó. Trong bối cảnh đổi mới đất nước, cán bộ lãnh đạo, quản lý, người đứng đầu cơ quan, đơn vị phải đáp ứng yêu cầu nắm vững lý luận chính trị, bám sát thực tiễn để kiểm chứng lý luận và phát hiện, bổ sung, đúc kết, xây dựng lý luận mới. Người cán bộ lãnh đạo, quản lý phải được cơ quan, tổ chức quan tâm và tự mình nâng cao trình độ, kỹ năng, năng lực để bắt kịp yêu cầu mới của thời đại, thích ứng với hội nhập quốc tế, chủ động, sáng tạo, đột phá trong công việc gắn với vị trí, vai trò thực hiện chức trách, nhiệm vụ của mình. Điều này góp phần quyết định việc nâng cao văn hóa chính trị của cán bộ lãnh đạo, quản lý trong tình hình hiện nay.

Thứ tư, cần tạo điều kiện về chính sách phù hợp để cán bộ lãnh đạo, quản lý thực hiện tốt chuẩn mực văn hóa chính trị

Để thúc đẩy việc thực hiện chuẩn mực văn hóa chính trị của cán bộ lãnh đạo, quản lý cần thiết phải có các điều kiện hỗ trợ. Trước hết, điều kiện làm việc phải được trang bị các phương tiện, thiết bị đầy đủ, hiện đại để cán bộ lãnh đạo, quản lý thuận lợi trong quá trình công tác. Bên cạnh đó, điều kiện để thử thách, sử dụng, bố trí cán bộ phù hợp, mạnh dạn, tin tưởng giao cho cán bộ lãnh đạo, quản lý, nhất là cán bộ trẻ những công việc khó, nhận nhiệm vụ ở những nơi có điều kiện kinh tế - xã hội khó khăn để họ có môi trường rèn luyện, thử thách, từ đó đúc rút thêm kinh nghiệm quý giá trong quá trình công tác; mặt khác, còn là điều kiện để cán bộ bộc lộ, phát huy năng lực sáng tạo, ý chí tự lực, tự cường của mình.

Bên cạnh đó, cần có chính sách tiền lương, chế độ đãi ngộ hợp lý để cán bộ lãnh đạo, quản lý yên tâm công tác. Một chính sách tiền lương phù hợp không chỉ ngăn chặn tình trạng “chảy máu chất xám” ở khu vực công, tiêu cực phát sinh trong quá trình công tác của cán bộ lãnh đạo, quản lý, mà còn là sức hút để giữ chân, thu hút nhiều người tài giỏi có trình độ và năng lực cao ngoài xã hội vào làm việc trong hệ thống chính trị. Ngoài đãi ngộ về mặt vật chất, cần có chính sách tuyên dương, khen thưởng kịp thời nhằm động viên, khuyến khích, ghi nhận những cán bộ lãnh đạo, quản lý hăng say, tích cực, năng động, có nhiều sáng tạo, đóng góp giá trị đối với địa phương, đơn vị công tác. Đồng thời, cần có chính sách đào tạo, tuyển dụng phù hợp để xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý đủ về số lượng, cao về chất lượng, hợp lý về cơ cấu nhằm đáp ứng các yêu cầu, nhiệm vụ đặt ra □

(1) và (6) Đảng Cộng sản Việt Nam, *Văn kiện Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII*, t.I, Nxb Chính trị quốc gia Sự thật, Hà Nội, 2021, tr.35-36 và 144

(2) Nguyễn Văn Huyền, *Văn hóa và văn hóa chính trị từ cách tiếp cận của triết học chính trị mácxít*, Tạp chí Triết học, số 5 (168), tháng 5/2005

(3) Nghị quyết số 03-NQ/TW ngày 16/7/1998 Hội nghị lần thứ năm Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa VIII về xây dựng và phát triển nền văn hóa Việt Nam tiên tiến, đậm đà bản sắc dân tộc

(4) Nghị quyết số 31-NQ/TW ngày 14/5/2012 Hội nghị lần thứ chín Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XI về xây dựng và phát triển văn hóa, con người Việt Nam đáp ứng yêu cầu phát triển bền vững đất nước

(5) Đảng Cộng sản Việt Nam, *Văn kiện Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XII*, Nxb Chính trị quốc gia, Hà Nội 2016, tr.128

(7) V.I.Lênin, *Toàn tập*, tập 41, Nxb Chính trị quốc gia, Hà Nội, 2005, tr.362