

NÂNG CAO ĐỜI SỐNG CHO CÔNG NHÂN TRONG CÁC KHU CÔNG NGHIỆP TRÊN ĐỊA BÀN TỈNH BẾN TRE

DƯƠNG VĂN CHĂM^(*)
NGUYỄN VĂN ĐIỂN^(**)
HÀ THỊ VIỆT THÚY^(***)

Ngày nhận bài: 09/3/2025 Ngày thẩm định: 15/3/2025 Ngày duyệt đăng: 20/4/2025

Tóm tắt: Nâng cao đời sống vật chất và tinh thần cho công nhân là trách nhiệm của toàn xã hội, trong đó trực tiếp là chủ doanh nghiệp và tổ chức công đoàn các cấp, để tạo động lực cho công nhân tích cực, sáng tạo trong lao động, sản xuất, đóng góp vào sự phát triển của doanh nghiệp nói riêng và sự phát triển kinh tế - xã hội của cả nước nói chung. Bài viết phân tích thực trạng, từ đó đề xuất các giải pháp nâng cao đời sống của công nhân trong các khu công nghiệp trên địa bàn tỉnh Bến Tre trong thời gian tới.

Từ khóa: công nhân; đời sống; khu công nghiệp; tỉnh Bến Tre

1. Đặt vấn đề
Công nhân là lực lượng trực tiếp làm ra của cải vật chất cho xã hội và đóng góp lớn vào sự phát triển của đất nước. Nâng cao đời sống cho công nhân lao động là nhiệm vụ vừa cấp bách, vừa lâu dài, là trách nhiệm của Đảng, cả hệ thống chính trị, tổ chức công đoàn, doanh nhân và công nhân lao động. Ngày 09/01/2016, Ban Bí thư Trung ương Đảng khóa XI đã ban hành Chỉ thị số 52-CT/TW

“về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác nâng cao đời sống tinh thần cho công nhân lao động khu công nghiệp, khu chế xuất”. Trong đó, Chỉ thị xác định “chăm lo đời sống vật chất, tinh thần, nhà ở và phúc lợi xã hội cho công nhân; bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của công nhân”. Chỉ thị số 16/CT-TTg ngày 14/6/2021 của Thủ tướng Chính phủ “về đảm bảo việc làm bền vững, nâng cao mức sống, cải thiện điều kiện làm việc của công nhân lao động” yêu cầu tập trung bố trí, huy động nguồn lực tài chính đầu tư xây dựng hạ tầng xã hội, dịch vụ phục vụ lao động sản xuất, đời sống, sinh hoạt, học tập, giải trí của người lao động và gia đình...⁽¹⁾. Từ chủ trương, chính sách đúng đắn, phù hợp, thời gian qua, đời sống cho

^(*) ThS, Trường Chính trị tỉnh Bến Tre

^(**) TS, Học viện Chính trị khu vực II, Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh

^(***) TS, Học viện Chính trị khu vực II, Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh

công nhân lao động khu công nghiệp, khu chế xuất ở các địa phương trên cả nước đã phần nào được bảo đảm.

Tỉnh Bến Tre hiện có 02 khu công nghiệp, với 47 doanh nghiệp đang hoạt động, thu hút khoảng 33.441 lao động. Ngoài ra, tỉnh có 08 cụm công nghiệp được thành lập, trong đó, diện tích đất công nghiệp là 216,37 ha. Đến nay, có 04 cụm công nghiệp đã đầu tư và đi vào hoạt động, với 29 dự án đăng ký đầu tư, tổng vốn đăng ký đầu tư hơn 8.200 tỷ đồng, giải quyết việc làm cho khoảng 10.053 lao động⁽²⁾. Xác định lực lượng lao động là vốn quý nhất của doanh nghiệp, các doanh nghiệp đã bảo đảm mức lương tối thiểu vùng do Chính phủ quy định, chủ động đầu tư xây dựng các thiết chế văn hóa dành cho người lao động khá quy mô, như ký túc xá, nhà trẻ, siêu thị, khu sinh hoạt văn hóa, nhà thi đấu, sân thể thao..., đáp ứng nhu cầu đời sống cho công nhân. Tuy nhiên, nhiều công nhân làm việc trong điều kiện áp lực lớn, với khối lượng công việc cao và thời gian làm việc kéo dài, dẫn đến căng thẳng và mệt mỏi. Điều kiện cơ sở vật chất, một số khu công nghiệp chưa đầu tư đầy đủ vào cơ sở hạ tầng phục vụ đời sống văn hóa, thể thao, khiến công nhân có ít cơ hội để giải trí và thư giãn sau giờ làm việc. Vì vậy, nâng cao đời sống cho công nhân ở các khu công nghiệp trên địa bàn tỉnh Bến Tre có ý nghĩa quan trọng hiện nay.

2. Thực trạng đời sống của công nhân trong các khu công nghiệp trên địa bàn tỉnh Bến Tre

Một là, đời sống vật chất của công nhân trong các khu công nghiệp trên địa bàn tỉnh Bến Tre

Các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh Bến Tre thực hiện đúng quy định về mức lương tối thiểu vùng, trong đó, thành phố Bến Tre và huyện Châu Thành áp dụng mức lương tối thiểu vùng II với 4.160.000 đồng/người/tháng;

các huyện Ba Tri, Bình Đại và Mỏ Cày Nam áp dụng mức tiền lương tối thiểu vùng III với 3.640.000 đồng/người/tháng; các huyện còn lại: Chợ Lách, Giồng Trôm, Mỏ Cày Nam, Mỏ Cày Bắc và Thạnh Phú áp dụng mức lương tối thiểu vùng IV với 3.250.000 đồng/người/tháng. Qua đó, mức thu nhập bình quân của người lao động trên địa bàn của tỉnh khoảng từ 06 triệu đồng đến 08 triệu đồng/người/tháng, tương đồng với các tỉnh lân cận và trong khu vực, không có trường hợp hưởng lương thấp hơn mức lương tối thiểu vùng do Chính phủ quy định.

Cụ thể hóa Chỉ thị số 16/CT-TTg của Thủ tướng Chính phủ, Ủy ban nhân dân tỉnh Bến Tre đã ban hành Kế hoạch số 3918/KH-UBND ngày 12/7/2021 “về kế hoạch triển khai thực hiện về đảm bảo việc làm bền vững, nâng cao mức sống, cải thiện điều kiện làm việc của công nhân lao động trên địa bàn tỉnh Bến Tre”, với mục đích tạo chuyển biến rõ rệt về nhận thức, hành động của các cấp, các ngành trong hệ thống chính trị từ tỉnh đến cơ sở, nhằm thực hiện nhiệm vụ huy động, phân bổ, sử dụng có hiệu quả các nguồn lực, tạo động lực để các thành phần kinh tế phát triển nhanh và bền vững; bảo đảm liên kết giữa các khu vực, các vùng, các thành phần kinh tế, các loại hình sản xuất, kinh doanh nhằm thúc đẩy, hỗ trợ doanh nghiệp hoạt động và phát triển, bảo đảm việc làm bền vững, nâng cao mức sống, cải thiện điều kiện làm việc của công nhân. Bên cạnh đó, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội đã phối hợp với Liên đoàn Lao động tỉnh, Ban Quản lý các khu công nghiệp tỉnh, các sở, ngành, địa phương khác có liên quan, để triển khai thực hiện các chính sách bảo vệ quyền cho người lao động trên địa bàn toàn tỉnh. Cụ thể, thành lập tổ chức công đoàn trong doanh nghiệp để bảo vệ quyền và lợi ích chính đáng cho người lao động;

thương lượng với người sử dụng lao động để ký kết thỏa ước lao động tập thể theo quy định của Bộ luật Lao động hiện hành và bảo đảm các nội dung thỏa thuận đều cao hơn luật nhưng không trái luật, nhằm để bảo vệ quyền của người lao động, hạn chế xảy ra tình trạng cưỡng bức lao động hay sử dụng lao động trái pháp luật; tham gia đầy đủ các loại hình bảo hiểm, như bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp, để bảo vệ quyền của người lao động khi về hưu hay gặp rủi ro, thất nghiệp, người lao động hoặc khi ốm đau, bệnh tật được hưởng chế độ theo quy định.

Ngoài ra, các doanh nghiệp đầu tư trang thiết bị phù hợp cho người lao động để tham gia sản xuất, như bảo hộ lao động, thực hiện tốt chế độ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp và công tác an toàn vệ sinh lao động, nhằm bảo đảm sự an toàn cho người lao động trong quá trình hoạt động sản xuất, kinh doanh tại các doanh nghiệp.

Năm 2024, Liên đoàn Lao động tỉnh đã chỉ đạo các cấp công đoàn tổ chức các hoạt động chăm lo cho 86.243 đoàn viên, người lao động với tổng kinh phí trên 102 tỷ đồng; trao tặng 28 nhà “Mái ấm công đoàn” với số tiền 1,6 tỷ đồng. Đặc biệt, 100% đoàn viên, người lao động là hộ nghèo, cận nghèo, nằm trong hộ nghèo, cận nghèo, bị bệnh nan y được chăm lo từ nguồn hỗ trợ của Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh và vận động xã hội hóa của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh⁽³⁾.

Như vậy, đời sống vật chất của đông đảo công nhân trong các khu công nghiệp trên địa bàn tỉnh Bến Tre cơ bản được quan tâm, bảo đảm, góp phần ổn định cuộc sống của công nhân lao động, các chính sách bảo vệ quyền của người lao động tại các địa phương trên địa bàn tỉnh, cũng như trong các khu công nghiệp được triển khai thực hiện một cách đồng bộ, đầy đủ đối với người lao động

Tuy nhiên, đời sống của công nhân trong các khu công nghiệp còn nhiều khó khăn. Mức lương trung bình của công nhân trên địa bàn tỉnh Bến Tre chỉ khoảng 4.781.825 đồng/tháng, thấp hơn khoảng 39% so với mức trung bình cả nước⁽⁴⁾, do đó, người công nhân bị hạn chế trong việc nâng cao đời sống vật chất và tinh thần của bản thân và gia đình. Kết quả khảo sát 550 công nhân trong các khu công nghiệp trên địa bàn tỉnh Bến Tre cho thấy, có 77% công nhân chỉ đạt mức sống tối thiểu; nhu cầu thiết thực của công nhân chưa được đáp ứng đầy đủ, 40% công nhân cần hỗ trợ về nhà ở và 30% có nhu cầu về thu nhập⁽⁵⁾.

Hai là, đời sống tinh thần của công nhân trong các khu công nghiệp

Thời gian qua, các tổ chức công đoàn trong tỉnh luôn quan tâm đời sống tinh thần cho người lao động; bảo vệ quyền lợi hợp pháp, chính đáng của họ. Nhiều hoạt động thiết thực, cụ thể, như hỗ trợ sinh kế, tặng quà, xây dựng nhà ở cho đoàn viên công nhân lao động, hộ nghèo, hộ cận nghèo, có hoàn cảnh khó khăn, chương trình chung tay xóa nhà tạm, nhà dột nát tại tỉnh. Năm 2024, các cấp ủy đảng, chính quyền, tổ chức công đoàn đã tổ chức các hoạt động chăm lo đời sống văn hóa tinh thần cho công nhân, với chủ đề “Đoàn kết công nhân - Triển khai Nghị quyết” nhằm tạo động lực mới, khí thế mới để công nhân trong khu công nghiệp có quyết tâm cao, nỗ lực lớn, cùng hành động. Trong đó, các chương trình đã được thực hiện như: diễn đàn “Công nhân vì doanh nghiệp, doanh nghiệp vì công nhân” - đối thoại định kỳ giữa lãnh đạo tỉnh với công nhân liên quan đến Luật Bảo hiểm xã hội năm 2024, Luật Công đoàn năm 2024, đời sống, trật tự an toàn xã hội, ký kết hợp đồng lao động, điều kiện làm việc, khám sức khỏe định kỳ, xây dựng thiết chế văn

hóa phục vụ công nhân lao động, về y tế, giáo dục, văn hóa, thể thao,...; tổ chức các chương trình “Khỏe để lao động, sản xuất”; “Ngày hội văn hóa thể thao trong công nhân lao động”; “Ngày hội chăm sóc sức khỏe”,... Trong các buổi đối thoại với lãnh đạo tỉnh, công nhân đã kiến nghị về nhu cầu xây dựng nhà ở, nhà văn hóa, khu vui chơi giải trí và các tiện ích khác. Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam cũng đã quyết định đầu tư xây dựng một thiết chế Công đoàn tại khu vực gần Khu công nghiệp Giao Long (huyện Châu Thành). Dự án bao gồm các hạng mục, như nhà ở xã hội cho công nhân, nhà văn hóa, khu thể thao, siêu thị công đoàn và các tiện ích công cộng khác. Dự án đang triển khai trong giai đoạn 2024 - 2025, nhằm đáp ứng nhu cầu sinh hoạt và nâng cao đời sống tinh thần cho người lao động. Bên cạnh đó, Liên đoàn Lao động tỉnh Bến Tre tuyên dương 50 đảng viên là công nhân, lao động trong doanh nghiệp lần III, năm 2025. Ban tổ chức trao Bằng khen của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam cho 04 tập thể và 08 cá nhân đã có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua Lao động giỏi và xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh, năm 2024; vinh danh, khen thưởng tập thể, cá nhân trong phong trào “Xanh, sạch, đẹp, an toàn vệ sinh lao động” và phong trào thi đua “Giỏi việc nước - Đảm việc nhà” năm 2024⁽⁶⁾.

Tuy nhiên, kết quả khảo sát về chăm lo đời sống văn hóa tinh thần cho công nhân trong khu công nghiệp cũng cho thấy còn một số bất cập cần cải thiện. Công tác đào tạo nâng cao tay nghề, trình độ chuyên môn kỹ thuật cho người lao động đôi lúc chưa được doanh nghiệp quan tâm đúng mức; một bộ phận công nhân (đặc biệt là lao động phổ thông) chưa ý thức được tầm quan trọng của việc nâng cao tay nghề, trình độ chuyên

môn; một bộ phận người lao động có nhu cầu học tập nhưng mức hỗ trợ đào tạo còn hạn chế. Nhu cầu về đời sống tinh thần của công nhân trong các khu công nghiệp chưa thật được bảo đảm. Có 35% công nhân được hỏi chưa bao giờ được tham gia các hoạt động tham quan, du lịch do doanh nghiệp tổ chức. Điều này cho thấy, một số doanh nghiệp chưa thật sự đáp ứng nhu cầu về các hoạt động văn hóa, thể thao, giải trí. Số lượng doanh nghiệp tổ chức các hoạt động văn hóa, thể thao trong Tháng Công nhân còn ít, chỉ 40% doanh nghiệp⁽⁷⁾. Việc tổ chức các hoạt động văn hóa thiếu tính sáng tạo và không thu hút được sự tham gia của đông đảo công nhân. Chưa đánh giá đầy đủ tác động của các hoạt động đến đời sống văn hóa tinh thần của công nhân, dẫn đến khó khăn trong việc điều chỉnh các chương trình cho phù hợp.

Hạn chế về đời sống của công nhân trong các khu công nghiệp trên địa bàn tỉnh Bến Tre do một số nguyên nhân cụ thể: (i) Các cấp, các ngành, đặc biệt là chủ doanh nghiệp, chưa thật sự quan tâm nâng cao đời sống cho công nhân; (ii) Thông tin về các hoạt động chăm lo cho công nhân trong các khu công nghiệp chưa được tuyên truyền rộng rãi, nhiều công nhân không biết đến các chương trình hỗ trợ về nhà ở, về đào tạo nâng cao trình độ; (iii) Thiết chế công đoàn và các chương trình hỗ trợ cho người lao động còn hạn chế, chưa đáp ứng kịp thời nhu cầu về nhà ở và phúc lợi xã hội cho công nhân. Một số công nhân gặp khó khăn trong việc tiếp cận các hỗ trợ từ chính quyền và công đoàn, đặc biệt là nhóm lao động có hoàn cảnh khó khăn. (iv) Việc tổ chức các cuộc đối thoại giữa người sử dụng lao động và người lao động chưa liên tục, dẫn đến một số tranh chấp lao động vẫn xảy ra, ảnh hưởng đến quyền lợi của người lao động.

3. Giải pháp nâng cao đời sống của công nhân trong các khu công nghiệp trên địa bàn tỉnh Bến Tre

Đề nâng cao đời sống của công nhân trong các khu công nghiệp tại tỉnh Bến Tre đến năm 2030, định hướng đến năm 2045, **cần thực hiện các giải pháp** sau:

Thứ nhất, tăng cường sự chỉ đạo của Tỉnh ủy và Ủy ban nhân dân tỉnh đối với nâng cao đời sống cho công nhân lao động trong khu công nghiệp. Trong đó, cần xác định xây dựng và nâng cao đời sống vật chất và tinh thần cho công nhân trong các khu công nghiệp là một trong những nhiệm vụ trọng tâm thuộc chương trình, kế hoạch, hoạt động thường xuyên của các cấp ủy và các ban, ngành thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh. Đồng thời, rà soát, bố trí quỹ đất và các nguồn vốn do địa phương quản lý để đầu tư xây dựng thiết chế văn hóa, các công trình phúc lợi xã hội, như trường học, bệnh viện, khu vui chơi, giải trí cho công nhân trong các khu công nghiệp.

Thứ hai, cải thiện chính sách tiền lương, thu nhập theo hướng lương tối thiểu phải bảo đảm nhu cầu sống tối thiểu. Hằng năm, vấn đề tiền lương tối thiểu cho người lao động thường xuyên được bàn đến và tiền lương tối thiểu tăng khá đều đặn nhưng không theo kịp mức tăng của giá cả sinh hoạt, do đó không cải thiện đời sống người lao động. Nâng cao trách nhiệm của chính quyền địa phương trong chỉ đạo, thanh tra, kiểm tra chấp hành chính sách, pháp luật có liên quan đến đời sống vật chất và tinh thần của công nhân và người lao động trên địa bàn tỉnh.

Thứ ba, cần có cơ chế chính sách hỗ trợ để nâng cao chất lượng đời sống cho công nhân trong các khu công nghiệp tại tỉnh Bến Tre, cụ thể: (1) Cần có chính sách hỗ trợ tài chính từ ngân sách riêng của tỉnh cho các hoạt động văn hóa,

thể thao phục vụ công nhân. Các doanh nghiệp cũng cần được khuyến khích tham gia đầu tư vào các hoạt động này. Bên cạnh đó, có chính sách hỗ trợ doanh nghiệp với những ưu đãi về thuế hoặc hỗ trợ tài chính cho các doanh nghiệp thực hiện tốt các chương trình phúc lợi cho công nhân; (2) Có quy định về điều kiện làm việc cho công nhân, cần đưa ra các quy định về tiêu chuẩn cơ sở vật chất, yêu cầu các doanh nghiệp phải đảm bảo điều kiện làm việc an toàn và thoải mái cho công nhân. Thực hiện các quy định bắt buộc về chăm sóc sức khỏe cho công nhân, bao gồm khám sức khỏe định kỳ và cung cấp dịch vụ y tế; (3) Có chính sách về văn hóa và thể thao, tạo điều kiện cho các doanh nghiệp tổ chức các sự kiện văn hóa, thể thao và hỗ trợ tổ chức các câu lạc bộ thể thao cho công nhân. Thực hiện các chương trình giao lưu giữa công nhân các công ty và giữa công nhân với cộng đồng để tạo sự gắn kết; (4) Có chương trình đào tạo và phát triển kỹ năng cho công nhân, cung cấp các khóa học về kỹ năng mềm và phát triển bản thân cho công nhân. Thiết lập các chương trình học bổng hoặc hỗ trợ học phí cho con em công nhân để nâng cao trình độ học vấn; (5) Cần tăng cường giám sát và đánh giá, thực hiện các cuộc khảo sát định kỳ để đánh giá mức độ hài lòng của công nhân về đời sống tinh thần và các hoạt động văn hóa - cơ sở để điều chỉnh các chính sách cho phù hợp với nhu cầu thực tế của công nhân.

Thứ tư, tăng cường vai trò của tổ chức công đoàn trong việc đề xuất, tham gia với người sử dụng lao động thực hiện quy chế dân chủ tại nơi làm việc; tập trung tư vấn, hỗ trợ các doanh nghiệp trong quá trình tổ chức đối thoại, nhất là khi phát sinh những vấn đề liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của công nhân.

Thứ năm, phát huy vai trò của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh, các tổ chức chính trị - xã hội, tổ chức xã hội - nghề nghiệp trong việc thực hiện công tác xây dựng và nâng cao đời sống cho công nhân lao động trong các khu công nghiệp. Tuyên truyền, phổ biến các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về xây dựng và nâng cao đời sống cho công nhân trong các khu công nghiệp đến cán bộ, công chức, viên chức, tổ chức công đoàn, người sử dụng lao động, công nhân lao động nhằm tạo sự đồng thuận trong xã hội và thống nhất cao. Đồng thời, nâng cao hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước có liên quan đến công tác xây dựng và nâng cao đời sống cho công nhân trong các khu công nghiệp.

Thứ sáu, cần khuyến khích người công nhân tham gia đào tạo nâng cao trình độ chuyên môn: Xây dựng chương trình đào tạo, bồi dưỡng toàn diện, tăng cường các khóa học nâng cao trình độ chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp, tổ chức các lớp bồi dưỡng kỹ năng mềm, kỹ năng quản lý, lãnh đạo, mở các lớp học tin học, ngoại ngữ phù hợp với nhu cầu; Tạo động lực và tạo điều kiện học tập: chính sách hỗ trợ, khuyến khích công nhân tham gia học tập, bồi dưỡng; cải thiện điều kiện làm việc, tăng cường các trang thiết bị hiện đại; phối hợp với các cơ sở đào tạo để triển khai các khóa học tại khu công nghiệp; Tăng cường tuyên truyền, vận động: thường xuyên tổ chức các hoạt động nâng cao nhận thức về tầm quan trọng của học tập; chia sẻ các câu chuyện thành công của công nhân học tập, nâng cao trình độ; công nhận, khen thưởng những cá nhân, tập thể có thành tích học tập xuất sắc.

Thứ bảy, cần tiếp tục nhân rộng mô hình “nhà trọ văn hóa” và các “hoạt động chăm lo nhân Tết nguyên đán” đa dạng cho

công nhân các khu công nghiệp trên địa bàn tỉnh Bến Tre. Đây là những mô hình thí điểm được công nhân và các cơ quan chức năng đánh giá cao thời gian qua.

Tóm lại, việc nâng cao chất lượng đời sống cho công nhân tại các khu công nghiệp đang là một vấn đề lớn cần được tháo gỡ, cần có sự vào cuộc mạnh mẽ từ phía các cơ quan nhà nước và các tổ chức chính trị - xã hội và các doanh nghiệp. Bên cạnh đó, chính bản thân người công nhân cũng cần chủ động trong việc nâng cao chất lượng đời sống của mình, tích cực tham gia nâng cao trình độ, tham gia các hoạt động do công đoàn, doanh nghiệp tổ chức □

(1) Lê Văn Lân, *Nâng cao đời sống người lao động tại các khu công nghiệp*, <https://www xaydungdang.org.vn>, ngày 29/10/2023

(2) <https://phaata.com/khu-cong-nghiep/khu-cong-nghiep-ben-tre>, ngày 01/02/2025

(3) Hoàng Trung, *Lãnh đạo tỉnh Bến Tre đối thoại với công nhân lao động*, <https://nhandan.vn>, ngày 26/5/2024

(4) <https://vn.indeed.com/career/công-nhân/salaries/Bến-Tre?utm.com>

(5) và (7) Kết quả khảo sát của đề tài năm 2024

(6) Bến Tre tuyên dương đảng viên tiêu biểu là công nhân lao động, <https://bnews.vn>, ngày 19/4/2025