

CÔNG TÁC CÁN BỘ TRONG XÂY DỰNG, CHỈNH ĐỐN ĐẢNG VÀ HỆ THỐNG CHÍNH TRỊ HIỆN NAY

TS. CÙ HUY KHANG^(*)

Ngày nhận bài: 22/3/2023

Ngày thẩm định: 02/4/2023

Ngày duyệt đăng: 20/5/2023

Tóm tắt: Công tác cán bộ là khâu then chốt của công tác xây dựng Đảng, quyết định đến chất lượng của đội ngũ cán bộ; năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của Đảng và hiệu quả phương thức lãnh đạo của Đảng đối với hệ thống chính trị. Hiện nay, Đảng đã ban hành nhiều văn bản quy định ngày càng chặt chẽ hơn về từng khâu của công tác cán bộ nhưng vẫn chưa thể ngăn chặn, đẩy lùi được tình trạng “đúng quy trình” nhưng không đúng người, đúng việc, còn tình trạng “chạy chức, chạy quyền” trong công tác cán bộ. Vì vậy, để xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị trước hết phải thực hiện tốt các giải pháp trong công tác cán bộ.

Từ khóa: công tác cán bộ; xây dựng, chỉnh đốn Đảng; hệ thống chính trị

1. Đặt vấn đề
Xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị được Đảng đề ra tại Hội nghị lần thứ tư Ban Chấp hành Trung ương khóa XIII, là sự kế thừa, phát triển quan điểm qua các nhiệm kỳ đại hội. Trước những diễn biến mới, nhiệm vụ cách mạng mới đòi hỏi toàn Đảng và hệ thống chính trị phải xây dựng, tự đổi mới và chỉnh đốn hệ thống tổ chức để lãnh đạo và thực hiện thắng lợi nhiệm vụ cách mạng được giao cấp, nhân dân và dân tộc giao phó. Xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị có nội dung rất rộng, trong đó, nội dung cốt lõi là toàn bộ quá trình xây dựng đội ngũ cán bộ của Đảng, Nhà nước, hệ thống chính trị, các đơn vị sự

nghiệp công lập, doanh nghiệp nhà nước và lực lượng vũ trang đủ phẩm chất, năng lực hoạch định, năng lực cụ thể hóa và năng lực tổ chức thực hiện đường lối, chính sách của Đảng; đẩy lùi, ngăn chặn tình trạng suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”,... trong đội ngũ cán bộ, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp. Vì vậy, Đảng ta xác định “công tác cán bộ” là nhiệm vụ “then chốt” của công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị.

2. Vai trò của công tác cán bộ trong xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị

Một là, công tác cán bộ có vai trò quyết định đối với năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của Đảng và hiệu quả hoạt động của hệ thống chính trị

Chủ tịch Hồ Chí Minh khẳng định: “cán bộ là cái gốc của mọi công việc”⁽¹⁾, “Công việc thành công hoặc thất bại đều do cán bộ tốt hay kém”⁽²⁾. Xuất phát từ vai trò của đội

^(*) Học viện Chính trị khu vực II, Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh

ngũ cán bộ, Đảng Cộng sản Việt Nam nhiều lần khẳng định vai trò của công tác cán bộ. Nghị quyết số 26-NQ/TW ngày 19/5/2018 của Ban Chấp hành Trung ương *Về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ* khẳng định: “Công tác cán bộ là khâu “then chốt” của công tác xây dựng Đảng và hệ thống chính trị. Xây dựng đội ngũ cán bộ, nhất là cán bộ cấp chiến lược là nhiệm vụ quan trọng hàng đầu, là công việc hệ trọng của Đảng, phải được tiên hành thường xuyên, thận trọng, khoa học, chặt chẽ và hiệu quả. Đầu tư xây dựng đội ngũ cán bộ là đầu tư cho phát triển lâu dài, bền vững”⁽³⁾.

Là Đảng duy nhất cầm quyền, thống nhất lãnh đạo công tác cán bộ và quản lý đội ngũ cán bộ vừa là một nguyên tắc vừa là nội dung cầm quyền quan trọng của Đảng. Nội dung công tác cán bộ của Đảng thể hiện ở việc Đảng xác định quan điểm, đường lối xây dựng đội ngũ cán bộ, Đảng giới thiệu, phân công, bố trí những đảng viên có đủ phẩm chất, năng lực, uy tín vào trong các cơ quan, bộ máy nhà nước và các tổ chức của hệ thống chính trị; Đảng lãnh đạo, chỉ đạo Nhà nước thể chế hóa quan điểm, đường lối cán bộ của Đảng thành những quy định trong Hiến pháp, pháp luật, chính sách, đồng thời, chỉ đạo các cấp ủy, tổ chức đảng trực thuộc thực hiện các quy trình, quy định về từng nội dung của công tác cán bộ.

Ở mỗi cơ quan, đơn vị, việc lựa chọn cán bộ lãnh đạo, quản lý luôn bám sát quan điểm của Đảng và yêu cầu thực hiện nhiệm vụ chính trị cụ thể trong từng giai đoạn, đồng thời bảo đảm nghiêm túc, chặt chẽ, đúng quy định, quy trình, qua đó lựa chọn được đội ngũ cán bộ đủ phẩm chất, vì lợi ích của Tổ quốc, của nhân dân; đủ năng lực để hoạch định chiến lược phát triển kinh tế - xã hội, bảo đảm quốc phòng, an ninh, góp phần nâng cao năng lực lãnh đạo của các cấp ủy, tổ chức đảng và hiệu lực, hiệu quả của các

tổ chức, đơn vị trong khu vực công. Ngược lại, nếu không thực hiện tốt công tác cán bộ, không lựa chọn đúng cán bộ để phục vụ cho nhiệm vụ cách mạng trước mắt và lâu dài sẽ ảnh hưởng trực tiếp đến năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của các cấp ủy, tổ chức đảng và chất lượng hoạt động của hệ thống chính trị. Điều này ảnh hưởng trực tiếp đến sự tồn vong của Đảng, của chế độ. V.I. Lênin khẳng định: “Trong lịch sử, chưa hề có một giai cấp nào giành được quyền thống trị nếu nó không đào tạo ra được trong hàng ngũ của mình những lãnh tụ chính trị, những đại biểu tiên phong có đủ khả năng tổ chức và lãnh đạo phong trào”⁽⁴⁾.

Chính vì vậy, chất lượng đội ngũ cán bộ phản ánh kết quả của công tác cán bộ. Thực hiện đúng, trúng từng nội dung của công tác cán bộ trực tiếp tạo ra đội ngũ cán bộ có chất lượng, quyết định đến nâng cao năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của các cấp ủy, tổ chức đảng và hiệu quả hoạt động của hệ thống chính trị. Chất lượng, hiệu quả công tác cán bộ quyết định trực tiếp đến chất lượng của công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị.

Hai là, công tác cán bộ là một phương thức lãnh đạo quan trọng của Đảng đối với hệ thống chính trị, quyết định đến chất lượng hoạt động của hệ thống chính trị

Để giữ vững vị thế, vai trò lãnh đạo, cầm quyền, Đảng Cộng sản Việt Nam lãnh đạo bằng nhiều phương thức khác nhau, trong đó lãnh đạo thông qua đội ngũ cán bộ và bằng công tác cán bộ có vai trò đặc biệt quan trọng. Đội ngũ cán bộ trong sạch, vững mạnh, Đảng sẽ trong sạch, vững mạnh; Đảng trong sạch, vững mạnh sẽ lãnh đạo cả hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh để phục vụ nhân dân, phục vụ mục tiêu chung của cả dân tộc: dân giàu, nước mạnh, dân chủ, công bằng, văn minh.

Hội nghị Ban Chấp hành Trung ương lần thứ bảy, khóa XII của Đảng xác định quan điểm về công tác cán bộ: Đảng thống nhất

lãnh đạo trực tiếp, toàn diện công tác cán bộ và quản lý đội ngũ cán bộ trong hệ thống chính trị; tôn trọng và hành động theo quy luật khách quan, thường xuyên đổi mới công tác cán bộ phù hợp với tình hình thực tiễn. xây dựng đội ngũ cán bộ phải xuất phát từ yêu cầu, nhiệm vụ của thời kỳ mới; quán triệt nguyên tắc về các mối quan hệ đường lối chính trị với đường lối cán bộ,...; xây dựng đội ngũ cán bộ là trách nhiệm của cả hệ thống chính trị... Để nâng cao năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của Đảng thì phải kết hợp hài hòa, chặt chẽ giữa xây dựng, chỉnh đốn Đảng với xây dựng, chỉnh đốn hệ thống chính trị. Không thể có đảng cầm quyền mạnh trong một hệ thống chính trị yếu. Để có hệ thống chính trị mạnh Đảng phải lãnh đạo xây dựng, phát triển đội ngũ cán bộ của hệ thống chính trị đủ phẩm chất, năng lực, uy tín, ngang tầm nhiệm vụ. Nội dung công tác cán bộ của các cấp ủy, tổ chức đảng đối với hệ thống chính trị là lãnh đạo và thực hiện các khâu trong công tác cán bộ: cụ thể hóa tiêu chuẩn cán bộ, xây dựng tiêu chuẩn các chức danh; tuyển chọn cán bộ; quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, luân chuyển, điều động; bố trí, sử dụng; quản lý cán bộ; thực hiện chính sách cán bộ... nghiên cứu, sơ kết, tổng kết công tác cán bộ và tham gia phát triển lý luận về công tác cán bộ (cho từng cấp, từng ngành trong hệ thống chính trị). Khi hệ thống chính trị có đội ngũ cán bộ bảo đảm chất lượng, số lượng, hợp lý về cơ cấu với sự lãnh đạo của Đảng các tổ chức trong hệ thống chính trị sẽ trong sạch, vững mạnh, hoạt động hiệu lực, hiệu quả, hoàn thành tốt các mục tiêu mà Đảng đề ra.

3. Tình hình thực hiện công tác cán bộ

Thông nhất và thực hiện quan điểm công tác cán bộ là khâu then chốt trong công tác xây dựng Đảng và hệ thống chính trị, Đảng, Nhà nước và toàn hệ thống chính trị rất quan tâm đến công tác cán bộ. Kết quả thực hiện công tác cán bộ của Đảng trong thời gian qua góp phần quan trọng trong công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị.

Về thành tựu, Đảng đã ban hành nhiều văn bản lãnh đạo, chỉ đạo toàn diện, thống nhất đối với công tác cán bộ của cả hệ thống chính trị bảo đảm nguyên tắc Đảng thống nhất lãnh đạo trực tiếp, toàn diện công tác cán bộ và quản lý đội ngũ cán bộ của hệ thống chính trị. Công tác cán bộ được đổi mới, có chuyển biến tích cực, bám sát các quan điểm, nguyên tắc của Đảng, ngày càng đi vào nền nếp, đội ngũ cán bộ, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp, các ngành ngày càng đáp ứng tốt yêu cầu, nhiệm vụ trong tình hình mới. Công tác kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ được thực hiện nghiêm túc, chặt chẽ, có sự tham gia của cả hệ thống chính trị và nhân dân góp phần phát hiện và kịp thời xử lý những trường hợp cán bộ vi phạm quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước. Kết quả công tác cán bộ đã góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ trong các cơ quan, đơn vị khu vực công có phẩm chất, năng lực, uy tín, đáp ứng yêu cầu thực hiện nhiệm vụ chính trị

Về hạn chế: Bên cạnh những kết quả nổi bật, công tác cán bộ vẫn còn hạn chế, bất cập. Việc thực hiện một số nội dung trong công tác cán bộ chưa bảo đảm chất lượng, hiệu quả. Đánh giá cán bộ vẫn là khâu yếu, chưa phản ánh đúng thực chất, chưa gắn với kết quả, sản phẩm cụ thể và hiệu quả công tác, không ít trường hợp cảm tính nể nang, dễ dãi hoặc định kiến, “lợi ích nhóm”, “cánh hẩu”, còn tình trạng chạy chức, chạy quyền trong công tác cán bộ. Quy hoạch cán bộ thiếu tính tổng thể, liên thông giữa các cấp, các ngành, các địa phương... Việc bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử có nơi chưa bảo đảm tiêu chuẩn, điều kiện, quy trình, thậm chí, có nơi bố trí người nhà, người thân chưa đủ uy tín. “Kết quả rà soát theo Thông báo kết luận số 43-TB/TW: có 86/128 (chiếm 67,2%) địa phương, cơ quan, đơn vị có một số trường hợp thiếu điều kiện, tiêu chuẩn hoặc sai về quy trình, thủ tục; cả nước có 55.697/2.169.908 trường hợp thiếu tiêu chuẩn, điều kiện, chiếm 2,56% so với tổng số được rà soát và 2.827/2.169.908

trường hợp sai về quy trình, thủ tục, chiếm 0,13% so với tổng số được rà soát⁽⁵⁾. Công tác quản lý cán bộ còn hình thức, lỏng lẻo, chưa kịp thời phát hiện những biểu hiện tiêu cực trong nhận thức và hành động của cán bộ, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý.

Những hạn chế trong công tác cán bộ dẫn đến tình trạng một bộ phận cán bộ, đảng viên, trong đó có cán bộ lãnh đạo, quản lý phai nhạt lý tưởng, giảm sút ý chí; thiếu tu dưỡng, rèn luyện, thoái hóa, biến chất, thiếu tinh thần, trách nhiệm, vô cảm trước những khó khăn của người dân, không làm tròn bổn phận trước Đảng, trước nhân dân,... vi phạm các quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước, bị xử lý kỷ luật. Từ tháng 01/2021 đến tháng 11/2021, Ủy ban Kiểm tra Trung ương đã tập trung kiểm tra, “xử lý kỷ luật và kiến nghị, yêu cầu xử lý kỷ luật 12 tổ chức đảng và 20 đảng viên thuộc diện Bộ Chính trị, Ban Bí thư quản lý..., trong đó có 3 Ủy viên, nguyên Ủy viên Trung ương Đảng, 2 thứ trưởng, 1 nguyên chủ tịch tỉnh, 1 nguyên phó bí thư tỉnh ủy, 13 sĩ quan cấp tướng trong lực lượng vũ trang⁽⁶⁾. Bộ Chính trị cũng đã xem xét, thi hành kỷ luật Ban Thường vụ Tỉnh ủy Đồng Nai các nhiệm kỳ 2010 - 2015, 2015 - 2020; Trung ương đã thi hành kỷ luật đối với Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh Đồng Nai các nhiệm kỳ 2011 - 2016, 2016 - 2021⁽⁷⁾; Ban Cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh Lào Cai nhiệm kỳ 2011 - 2016; đồng thời khai trừ ra khỏi Đảng nhiều cán bộ vi phạm kỷ luật Đảng⁽⁸⁾. Riêng trong năm 2022 đã kỷ luật 47 cán bộ diện Bộ Chính trị, Ban Bí thư quản lý, 539 đảng viên do tham nhũng, cố ý làm trái; cho thôi giữ chức Ủy viên Trung ương Đảng (khóa XII) đối với 5 đồng chí⁽⁹⁾.

Có nhiều nguyên nhân dẫn đến hạn chế trên, trong đó, nguyên nhân cơ bản là do một số cấp ủy, tổ chức đảng chưa nhận thức và thực hiện đầy đủ trách nhiệm trong công tác cán bộ, nhất là trong lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện công tác cán bộ. Công tác kiểm tra, giám sát và kiểm soát quyền

lực trong công tác cán bộ còn hạn chế, chưa đáp ứng yêu cầu. Phân công, phân cấp, phân quyền chưa gắn với ràng buộc trách nhiệm, với tăng cường kiểm tra, giám sát và chưa có cơ chế đủ mạnh để kiểm soát chặt chẽ quyền lực... Hạn chế này ảnh hưởng rất lớn đến chất lượng, hiệu quả lãnh đạo, hoạt động của các cấp ủy, tổ chức đảng và các tổ chức trong hệ thống chính trị, ảnh hưởng nghiêm trọng đến vị thế, uy tín của Đảng cầm quyền.

4. Giải pháp nâng cao chất lượng công tác cán bộ để xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị

Một là, nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cấp ủy, người đứng đầu cấp ủy, cán bộ, đảng viên và cả hệ thống chính trị về vai trò công tác cán bộ trong xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị

Phải nhận thức đúng về vai trò “then chốt” của công tác cán bộ. Công tác cán bộ phải trở thành nhiệm vụ then chốt trong công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị của các cấp, ngành, địa phương, đơn vị. Xây dựng đội ngũ cán bộ là trách nhiệm của cả hệ thống chính trị, trực tiếp là của các cấp ủy, tổ chức đảng và trước hết là người đứng đầu và cơ quan tham mưu của Đảng, trong đó cơ quan tổ chức, cán bộ là nòng cốt. Phát huy mạnh mẽ vai trò của cả hệ thống chính trị và nhân dân trong công tác xây dựng đội ngũ cán bộ. Vì vậy, phải quán triệt quan điểm, đường lối cán bộ của Đảng, các văn bản hướng dẫn công tác cán bộ của các cơ quan có thẩm quyền để các cấp ủy, tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên nhận thức đầy đủ về vai trò, trách nhiệm, thẩm quyền trong công tác cán bộ

Hai là, công khai, minh bạch trong công tác cán bộ

Công khai, minh bạch trong công tác cán bộ có ý nghĩa vô cùng quan trọng giúp cán bộ, đảng viên, quần chúng nhân dân ở địa phương, cơ quan, đơn vị có thể giám sát, góp phần đánh giá về năng lực, đạo đức, sự nỗ lực, tiềm năng... Từ đó, mỗi cán bộ phải

tự mình rèn luyện, tu dưỡng, phấn đấu để xứng đáng với chức vụ, vị trí công việc trong tương lai. Công khai, minh bạch trong công tác cán bộ sẽ góp phần thực hiện tốt nguyên tắc tập trung dân chủ, đoàn kết thống nhất trong Đảng mà trước hết là trong tập thể cấp ủy, ban thường vụ cấp ủy các cấp.

Công khai, minh bạch các quy định về công tác cán bộ, chỉ tiêu, kế hoạch tuyển dụng, đào tạo, bồi dưỡng, quy hoạch cán bộ, kế hoạch luân chuyển, điều động, bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử, đánh giá cán bộ; nâng ngạch, nâng lương,... Cấp ủy các cấp phải nghiêm yết công khai các văn bản liên quan đến công tác cán bộ trong một thời gian nhất định trước trước khi tổ chức thực hiện. Phải rà soát, đánh giá toàn diện nguồn cán bộ trước khi đưa vào danh sách giới thiệu nhân sự quy hoạch, bổ nhiệm, sử dụng... Thực hiện quy trình công tác cán bộ bảo đảm chặt chẽ, dân chủ, khách quan, công bằng, công tâm, công khai, minh bạch, đúng quy trình, thẩm quyền. Không đề xuất, phê duyệt quy hoạch, bổ nhiệm những trường hợp không bảo đảm tiêu chuẩn, điều kiện. Danh sách cán bộ được cấp có thẩm quyền phê duyệt quy hoạch, bổ nhiệm hoặc đưa ra khỏi quy hoạch, không được bổ nhiệm phải được thông báo công khai trong tập thể cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị, cá nhân liên quan biết, quản lý, sử dụng.

Ba là, thực hành dân chủ trong công tác cán bộ

Các chủ trương, chính sách về công tác cán bộ phải được tham khảo ý kiến, đánh giá tác động, bảo đảm tính khoa học, khách quan và phải được đồng thuận khi triển khai, thực hiện. Người đứng đầu không được tạo áp lực để tác động ý chí của mình trong các hội nghị về công tác cán bộ; phải bảo đảm việc thực hiện bỏ phiếu kín khi biểu quyết trong công tác cán bộ; công khai kết quả sau khi kiểm phiếu. Đặc biệt, phải thực hiện đúng nguyên tắc tập trung dân chủ, tránh tình trạng “lách luật” như

bỏ phiếu lại trong nội bộ ban thường vụ trong trường hợp không đúng với ý kiến chủ quan và không thuộc thẩm quyền của ban thường vụ. Khi lựa chọn cán bộ, cấp ủy các cấp phải đặc biệt khách quan trong đánh giá, chú trọng tới đạo đức của người cán bộ.

Đánh giá cán bộ phải khách quan, khoa học, trung thực, thẳng thắn. Đánh giá đúng những ưu điểm, hạn chế của cán bộ; đánh giá hằng năm, đánh giá cả quá trình và phải đánh giá cả chiều hướng phát triển của cán bộ. Để đánh giá đúng, cần phải đánh giá theo tiêu chí, đánh giá bằng sản phẩm cụ thể và đánh giá nhiều chiều: từ cấp trên, cấp dưới, cùng cấp, các cơ quan, tổ chức liên quan và cả quần chúng nhân dân tham gia đánh giá. Phải để đội ngũ cán bộ được thể hiện thông qua công việc cụ thể mới đánh giá đúng năng lực và phẩm chất đạo đức. Để lựa chọn được đội ngũ cán bộ thì cấp ủy, ban thường vụ cấp ủy các cấp dân chủ bàn bạc, thảo luận. Cán bộ được lựa chọn, đánh giá, bổ trí, sử dụng cần được tạo cơ chế cạnh tranh lành mạnh, dân chủ thể hiện qua quá trình công tác cụ thể mới thấy được cả đức và tài của cán bộ.

Bốn là, kiểm tra, giám sát và xử lý trách nhiệm trong công tác cán bộ của cấp ủy, người đứng đầu cấp ủy các cấp

Cấp ủy các cấp phải báo cáo khi thực hiện các nội dung công tác cán bộ như: tuyển dụng, bổ nhiệm, giới thiệu đối với cán bộ có người thân là những cán bộ đang đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu vào các vị trí, chức danh thuộc thẩm quyền lãnh đạo, quản lý trực tiếp của mình đối với cấp ủy cấp trên, với các tổ chức đảng trực thuộc và các tổ chức liên quan. Thực hiện nghiêm chế độ kiểm tra, giám sát thường xuyên, định kỳ đối với công tác cán bộ, chú trọng giám sát việc ban hành các văn bản, quy định về công tác cán bộ và việc thực hiện quy trình nhân sự thuộc diện cấp ủy quản lý. Kiểm tra, giám sát phải thực hiện ngay từ khâu dự thảo các kế hoạch, quy định, quy chế, kết luận về công tác cán bộ

mới đảm bảo được tính khách quan, minh bạch, toàn diện và mới kiểm soát được tận gốc của vấn đề. Nếu chỉ khi có vi phạm, có khiếu nại, tố cáo mới tiến hành kiểm tra, giám sát sẽ không đảm bảo tính hiệu quả của công tác kiểm tra, giám sát.

Thực hiện nghiêm cơ chế giám sát, phản biện của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội các cấp; giám sát, góp ý của nhân dân đối với cán bộ, công tác cán bộ. Khi phát hiện có hành vi vi phạm trong công tác cán bộ, cấp ủy các cấp và các tổ chức có liên quan phải kiểm tra, kết luận, điều tra, xử lý nghiêm theo quy định của Đảng và pháp luật của Nhà nước. Có thực hiện nghiêm kỷ luật của Đảng và pháp luật của Nhà nước thì mới có thể từng bước ngăn ngừa, hạn chế và đẩy lùi tình trạng vi phạm trong công tác cán bộ, lấy lại lòng tin của nhân dân đối với Đảng, phát huy vai trò giám sát, phản biện xã hội của nhân dân trong việc xây dựng đội ngũ cán bộ. Đối với hành vi chạy chức, chạy quyền; các hành vi cố ý sử dụng quyền lực của mình trong công tác cán bộ vì mục đích vụ lợi thì phải xử lý kỷ luật đảng; tùy theo tính chất, mức độ vi phạm, truy cứu trách nhiệm trước pháp luật.

Xây dựng và thực hiện tốt các quy định trong công tác cán bộ sẽ góp phần hạn chế rất lớn việc chạy chức, chạy quyền. Bởi công tác cán bộ là công tác vô cùng nhạy cảm, khó nhận biết việc lợi dụng quyền lực nhưng những chủ thể nắm quyền rất dễ “vận dụng” quy định, quy trình để thực hiện ý đồ mưu lợi cá nhân, “nhóm lợi ích” của mình. Vì vậy, nếu có quy định càng chặt chẽ càng hạn chế việc chạy chức, chạy quyền.

5. Kết luận

Xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị là xây dựng Đảng trong sạch, vững mạnh gắn liền với xây dựng hệ thống chính trị liêm chính, hoạt động hiệu lực, hiệu quả có mối quan hệ biện chứng, tác động qua lại lẫn nhau. Trong đó, xây dựng, chỉnh đốn Đảng là then chốt, công tác cán bộ là công

tác then chốt của công tác xây dựng Đảng tạo động lực thúc đẩy xây dựng, chỉnh đốn hệ thống chính trị. V.I.Lênin đã chỉ ra rằng: “Nghiên cứu con người, tìm những cán bộ có bản lĩnh. Hiện nay đó là then chốt; nếu không thì tất cả mọi mệnh lệnh và quyết định sẽ chỉ là mớ giấy lộn”⁽¹⁰⁾. Vì vậy, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác cán bộ là nhiệm vụ then chốt để xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị □

(1) và (2) Hồ Chí Minh, *Toàn tập*, t.5, Nxb Chính trị quốc gia, Hà Nội, 2011, tr.309 và 313

(3) Đảng Cộng sản Việt Nam, Nghị quyết số 26-NQ/TW ngày 19/5/2018 Nghị quyết Hội nghị lần thứ bảy Ban Chấp hành Trung ương khóa XII *Về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ*.

(4) V.I.Lênin, *Toàn tập*, t.4, Nxb Chính trị quốc gia, Hà Nội, 2005, tr.743

(5) Đảng Cộng sản Việt Nam, *Văn kiện Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII*, t.II, Nxb. Chính trị quốc gia Sự thật, Hà Nội, 2021, tr.194

(6) <https://vov.vn/chinh-tri/dang-vien-sai-pham-lien-tuc-bi-goi-ten-cong-tac-can-bo-van-con-lo-hong-post914022.vov>

(7) <https://ubkttw.vn/danh-muc/tin-tuc-thoi-su/thong-cao-bao-chi-ky-hop-thu-27-cua-uy-ban-kiem-tra-trung-uong.html>

(8) <https://ubkttw.vn/danh-muc/tin-tuc-thoi-su/thong-cao-bao-chi-ky-hop-thu-28-cua-uy-ban-kiem-tra-trung-uong.html>

(9) <https://xaydungchinhhsach.chinhphu.vn/ky-luat-47-can-bo-dien-bo-chinh-tri-ban-bi-thu-quan-ly-cho-thoi-chuc-5-uy-vien-trung-uong-119230112165224511.htm>

(10) V.I.Lênin, *Toàn tập*, t.43, Sđd, tr.109