

NÂNG CAO CHẤT LƯỢNG PHÁT TRIỂN ĐẢNG VIÊN TRONG CÁC DOANH NGHIỆP NGOÀI KHU VỰC NHÀ NƯỚC Ở TỈNH BÌNH DƯƠNG^(*)

NGUYỄN THỊ TRÂM^(**)

Ngày nhận bài: 11/6/2024

Ngày thẩm định: 16/6/2024

Ngày duyệt đăng: 20/6/2024

Tóm tắt: Phát triển đảng viên trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước là chủ trương đúng đắn và nhiệm vụ quan trọng của các cấp ủy đảng nhằm giữ vững và tăng cường sự lãnh đạo của Đảng, quản lý của Nhà nước đối với thành phần kinh tế tư nhân. Từ những vấn đề lý luận và thực tiễn về chất lượng phát triển đảng viên trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước, bài viết đề xuất những giải pháp chủ yếu nhằm nâng cao chất lượng phát triển đảng viên trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở tỉnh Bình Dương hiện nay.

Từ khóa: doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước; phát triển đảng viên; Bình Dương

1. Đặt vấn đề
Bình Dương là tỉnh công nghiệp, nằm trong vùng kinh tế trọng điểm phía Nam, là điểm sáng về phát triển kinh tế, với 66,399 doanh nghiệp hoạt động trong các ngành, nghề, lĩnh vực⁽¹⁾, đóng góp quan trọng vào sự phát triển kinh tế - xã hội của địa phương nói riêng và cả nước nói chung. Trong những năm qua, để bảo đảm sự lãnh đạo của Đảng đối với

thành phần kinh tế tư nhân, các cấp ủy đảng ở tỉnh Bình Dương đã quan tâm phát triển tổ chức đảng, đảng viên trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước. Vì vậy, nâng cao chất lượng phát triển đảng viên trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước tiếp tục là nhiệm vụ trọng tâm của các cấp ủy đảng cần dựa trên cơ sở lý luận và thực tiễn để xây dựng và thực hiện các giải pháp phù hợp, hiệu quả.

2. Chất lượng phát triển đảng viên trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở tỉnh Bình Dương - từ lý luận đến thực tiễn

Chất lượng phát triển đảng viên trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước là tổng hợp chất lượng hoạt động của các chủ thể, đối tượng và các lực lượng tham gia phát triển đảng viên tạo nên số lượng,

^(*) Bài viết trong khuôn khổ Đề tài khoa học cấp tỉnh năm 2024 “Nâng cao chất lượng công tác phát triển Đảng viên trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước trên địa bàn tỉnh Bình Dương” do ThS. Nguyễn Thị Thủy làm chủ nhiệm

^{(**) TS, Học viện Chính trị khu vực II, Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh}

chất lượng đảng viên trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước. Theo đó, đánh giá chất lượng phát triển đảng viên trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước dựa trên 05 tiêu chí: (1) Chất lượng lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy đảng về phát triển đảng viên trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước; (2) Chất lượng công tác tuyên truyền, vận động, thuyết phục, tạo sự thống nhất về phát triển đảng viên trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước; (3) Chất lượng công tác tạo nguồn, bồi dưỡng quần chúng ưu tú và kết nạp đảng viên trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước; (4) Chất lượng tham gia của các đoàn thể, chủ doanh nghiệp và quần chúng ưu tú đối với công tác phát triển đảng viên trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước; (5) Chất lượng công tác kiểm tra, giám sát, sơ kết, tổng kết công tác phát triển đảng viên trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước.

Những năm qua, chất lượng phát triển đảng viên trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở tỉnh Bình Dương thể hiện ở **một số điểm nổi bật** sau:

Một là, các cấp ủy, tổ chức đảng ở tỉnh Bình Dương chú trọng nâng cao chất lượng lãnh đạo, chỉ đạo phát triển đảng viên trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước

Các cấp ủy, tổ chức đảng đã nghiêm túc quán triệt chủ trương của Đảng, xây dựng và ban hành các văn bản về phát triển đảng viên trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước để kịp thời lãnh đạo, chỉ đạo cả hệ thống chính trị tổ chức thực hiện.

Quán triệt quan điểm của Đảng tại Đại hội lần thứ XIII: “coi trọng công tác phát triển đảng viên, bảo đảm số lượng, chất lượng. Đẩy mạnh công tác phát triển đảng viên trong công nhân trực tiếp sản xuất, trí thức và doanh nhân”⁽²⁾, Ban Thường vụ Tỉnh ủy Bình Dương đã ban hành chương

trình, kế hoạch, đề án tổ chức thực hiện, như Kế hoạch số 18-KH/TU ngày 22/4/2021 về thực hiện công tác phát triển đảng viên nhiệm kỳ 2020 - 2025; Chương trình số 25-CTr/TU ngày 07/7/2021 về phát triển đảng viên trong công nhân lao động, giai đoạn 2021 - 2025; Đề án số 03-ĐA/TU ngày 12/01/2022 về việc hỗ trợ nguồn lực thực hiện công tác xây dựng, phát triển tổ chức đảng, tổ chức chính trị - xã hội trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước trên địa bàn tỉnh Bình Dương, giai đoạn 2022 - 2025. Từ đó, các huyện ủy, thành ủy, Đảng ủy Khối các Cơ quan và Doanh nghiệp tỉnh, Liên đoàn Lao động tỉnh, Tỉnh Đoàn đều ban hành kế hoạch triển khai và tổ chức thực hiện, như Liên đoàn Lao động tỉnh Bình Dương ban hành Kế hoạch số 40/KH-LĐLĐ ngày 25/5/2022 về công tác tạo nguồn, phát triển đảng viên là công nhân lao động trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước giai đoạn 2021 - 2025. Việc lãnh đạo, chỉ đạo sâu sát, kịp thời của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và các cấp ủy đảng trực thuộc đã tạo nhận thức đúng đắn và sự thống nhất hành động của cán bộ, đảng viên và cả hệ thống chính trị với sự tham gia của giới chủ, vì vậy, quyết định trực tiếp đến chất lượng công tác phát triển đảng viên trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước.

Hai là, công tác tuyên truyền, vận động, thuyết phục được đổi mới thường xuyên, tạo sự thống nhất, trong nhận thức và hành động đối với phát triển đảng viên trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước

Thực hiện chủ trương của Đảng, pháp luật của Nhà nước, các cấp ủy, tổ chức đảng và hệ thống chính trị ở tỉnh Bình Dương đã tổ chức tuyên truyền sâu rộng trong cán bộ, đảng viên, nhân dân, nhất là giới chủ và người lao động trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước. Đa dạng các hình thức tuyên truyền như tổ chức hội thảo, tọa đàm,... thu hút đông đảo cán bộ, đảng viên, đoàn viên tham dự⁽³⁾. Ban

Thường vụ Tỉnh ủy thành lập các đoàn công tác làm việc với các cấp ủy, ban thường vụ cấp ủy trực thuộc để đôn đốc, nắm bắt, định hướng kịp thời, động viên, phát huy các lực lượng tham gia phát triển đảng viên. Đảng ủy Khối các Cơ quan và Doanh nghiệp tỉnh tổ chức các buổi gặp gỡ đối thoại giữa cấp ủy đảng với các hiệp hội doanh nghiệp, các đảng viên là công nhân, người lao động, chủ doanh nghiệp,... Qua đó, không chỉ giúp các cấp ủy đảng nắm bắt tình hình, nâng cao nhận thức của chủ doanh nghiệp, người lao động, mà còn tạo thống nhất trong cả hệ thống chính trị về các biện pháp tháo gỡ khó khăn, vướng mắc đối với công tác phát triển đảng viên trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước. Chủ doanh nghiệp, người quản lý doanh nghiệp và công nhân, người lao động cũng nhận thức được vai trò, ý nghĩa của việc phát triển đảng viên trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước đối với sự phát triển kinh tế, xã hội tại địa phương và sự phát triển của doanh nghiệp.

Ba là, công tác tạo nguồn, bồi dưỡng quần chúng ưu tú và kết nạp đảng viên trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước bảo đảm chặt chẽ, nghiêm túc

Chương trình hành động số 25-CTr/TU và Đề án 03-ĐA/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy xác định rõ các đối tượng tạo nguồn kết nạp đảng là nữ, đoàn viên thanh niên, đoàn viên công đoàn; đội ngũ trí thức, học sinh, sinh viên, viên chức trong các đơn vị sự nghiệp, công nhân lao động và chủ doanh nghiệp,... Ban Thường vụ Tỉnh ủy chỉ đạo sử dụng và phát huy hiệu quả đội ngũ cán bộ thực hiện Đề án số 03-ĐA/TU trong công tác tiếp cận, tuyên truyền, vận động quần chúng ưu tú là công nhân lao động, cán bộ quản lý, chủ doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước để phát triển đảng.

Quy trình tạo nguồn quần chúng ưu tú để giới thiệu cho Đảng được thực hiện

chặt chẽ, nghiêm túc, bảo đảm chất lượng. Tất cả quần chúng được giới thiệu phải thông qua quá trình đánh giá kết quả phấn đấu và thành tích trong công tác, học tập, tham gia phong trào lao động sản xuất, kinh doanh như “Lao động giỏi”, “Lao động sáng tạo”, “75 nghìn sáng kiến vượt khó, phát triển”. Với đặc điểm là tỉnh có 56% lao động nhập cư, khoảng 1,3 triệu người làm việc trong các doanh nghiệp, các tổ chức công đoàn đã phát huy vai trò trong công tác tạo nguồn quần chúng ưu tú là đoàn viên công đoàn. Những năm qua, các tổ chức công đoàn đã giới thiệu 11.844 đoàn viên công đoàn ưu tú cho Đảng⁽⁴⁾. Đối với các doanh nghiệp có tổ chức đoàn thanh niên, công tác tạo nguồn quần chúng ưu tú là đoàn viên thanh niên bảo đảm tiêu chuẩn, quy trình, thủ tục theo hướng dẫn liên tịch giữa Ban Tổ chức Tỉnh ủy và Tỉnh Đoàn góp phần nâng cao chất lượng quần chúng ưu tú.

Công tác bồi dưỡng quần chúng ưu tú được thực hiện nghiêm túc, bảo đảm về chất lượng. Hằng năm, căn cứ nguồn quần chúng ưu tú, các cấp ủy cấp huyện chỉ đạo tổ chức các lớp cảm tình Đảng. Nội dung bồi dưỡng bám sát chương trình, kế hoạch, chú trọng giáo dục lịch sử truyền thống, mục tiêu, lý tưởng và vai trò lãnh đạo của Đảng, vai trò, nhiệm vụ, quyền của đảng viên, đồng thời, căn cứ vào đặc điểm của quần chúng ưu tú, các cấp ủy biên soạn lại tài liệu theo hướng thiết thực, phù hợp, giảm thời gian học tập trung,... Từ đầu nhiệm kỳ đến tháng 9/2023, các cấp ủy đảng đã tổ chức 115 lớp nhận thức về Đảng cho 11.117 quần chúng ưu tú tham gia, trong đó, có 3.479 đoàn viên công đoàn, chiếm 31,3%⁽⁵⁾. Hình thức bồi dưỡng quần chúng ưu tú phù hợp, hiệu quả. Đặc biệt, căn cứ vào điều kiện lao động của quần chúng ưu tú là công nhân trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước, các cấp ủy linh hoạt

đổi mới nội dung, hình thức bồi dưỡng, như tổ chức học ngoài giờ, ngày nghỉ, gửi tài liệu thông qua mạng xã hội. Các cấp ủy đảng đã thí điểm tổ chức 19 lớp nhận thức về Đảng theo hình thức trực tuyến cho 2796 quần chúng ưu tú, trong đó có 05 lớp tổ chức cho 277 quần chúng ưu tú là công nhân lao động trong các doanh nghiệp⁽⁶⁾. Việc tổ chức các lớp bồi dưỡng nhận thức về Đảng được thực hiện linh động, bảo đảm đúng quy định, không ảnh hưởng đến thời gian lao động của công nhân là quần chúng ưu tú trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước.

Công tác kết nạp đảng viên được thực hiện chặt chẽ, đúng quy trình, quy định. Các cấp ủy cấp huyện, Đảng Đoàn Liên đoàn Lao động tỉnh, Ban Thường vụ Tỉnh Đoàn phân công các tổ chức, cá nhân chịu trách nhiệm xây dựng nguồn lực bảo đảm phát triển đảng viên trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước, như thành lập các tổ chức đảng, tổ chức công đoàn, đoàn thanh niên. Từ năm 2021 đến năm 2023, các cấp ủy đảng ở tỉnh đã thành lập được 08 chi bộ cơ sở, 55 chi bộ trực thuộc đảng ủy cơ sở trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước⁽⁷⁾. Liên đoàn Lao động tỉnh đã thành lập 12 văn phòng đại diện các khu công nghiệp; Tỉnh Đoàn đã thành lập được 46 tổ chức đoàn thanh niên⁽⁸⁾. Trên cơ sở đó, chỉ đạo các tổ chức đảng, công đoàn, đoàn thanh niên phân công đảng viên chính thức theo dõi, giúp đỡ quần chúng ưu tú là công nhân trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước. Đối với các doanh nghiệp chưa có tổ chức đảng, chưa có đảng viên chính thức giúp đỡ, các cấp ủy đã kịp thời hướng dẫn phân công đảng viên chính thức đang sinh hoạt ở khu dân cư hoặc tổ chức công đoàn lân cận theo dõi, giúp đỡ bảo đảm không ảnh hưởng thời gian phấn đấu và tiến độ thực hiện quy trình kết nạp. Vì vậy, quần chúng ưu tú là công nhân trong các doanh nghiệp

ngoài khu vực nhà nước đáp ứng đủ điều kiện, tiêu chuẩn kết nạp. Từ đó, công tác kết nạp đảng viên mới luôn bảo đảm mục tiêu, yêu cầu đề ra. Giai đoạn 2020 - 2023, các cấp ủy đảng ở tỉnh Bình Dương đã kết nạp được 868 đảng viên trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước, 22 chủ doanh nghiệp⁽⁹⁾. Tỷ lệ đảng viên mới được kết nạp trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước chiếm 13,2%, đảng viên là chủ doanh nghiệp tư nhân chiếm 0,33% (vượt chỉ tiêu lần lượt là 10,7% và 0,3%)⁽¹⁰⁾ góp phần tạo nên cơ cấu đảng viên được kết nạp mới phù hợp.

Bên cạnh đó, để bảo đảm chất lượng kết nạp đảng viên trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước, các cấp ủy đảng chú trọng bồi dưỡng, giáo dục đảng viên dự bị đủ điều kiện trở thành đảng viên chính thức. Các lớp bồi dưỡng đảng viên mới được tổ chức nghiêm túc, linh hoạt với từng đối tượng, không ảnh hưởng đến thời gian lao động của công nhân và hoạt động sản xuất của doanh nghiệp. Các đảng viên mới là thanh niên công nhân tiếp tục được rèn luyện, thử thách và phải báo cáo với tổ chức đảng về việc hoàn thành nhiệm vụ trong thời gian dự bị⁽¹¹⁾.

Bốn là, các đoàn thể chính trị - xã hội, chủ doanh nghiệp và quần chúng ưu tú chủ động, tích cực tham gia phát triển đảng viên trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước

Thông qua những cách làm sáng tạo, hiệu quả, như mô hình “căn phòng vươn lên - thấp sáng ước mơ cho thanh niên công nhân và lao động trẻ”, “tuổi trẻ chào Xuân”, “lễ kết nạp đoàn viên mẫu”,... các tổ chức chính trị - xã hội đã kết nối, hỗ trợ thanh niên trong các khu công nghiệp.

Đối với doanh nghiệp chưa có tổ chức đảng, chủ doanh nghiệp tạo điều kiện thuận lợi, ủng hộ thành lập các tổ chức đảng. Một số chủ doanh nghiệp còn nỗ lực phấn đấu, sẵn sàng, chủ động viết đơn

xin được kết nạp Đảng. Chẳng hạn, Tổng Giám đốc Công ty cổ phần Sáng Ban Mai tại Thị xã Bến Cát là tấm gương sáng trong việc nỗ lực phấn đấu, viết đơn xin vào Đảng và tạo điều kiện thành lập tổ chức đảng trong doanh nghiệp. Giám đốc Công ty TNHH Trường Xuân ở phường Phú Hòa, thành phố Thủ Dầu Một cũng tự nguyện viết đơn xin vào Đảng, góp phần xây dựng chi bộ công ty vững mạnh để lãnh đạo doanh nghiệp phát triển. Chi bộ Công ty TNHH FRAMAS có 18 đảng viên đều là người quản lý, phụ trách những bộ phận quan trọng, từ đó thúc đẩy việc tạo nguồn nhân lực ưu tú trong công nhân. Một số chủ doanh nghiệp là bí thư chi bộ đã thực hiện tốt trách nhiệm phát triển đảng viên trong doanh nghiệp,...

Bên cạnh đó, quần chúng ưu tú trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước phải chủ động, tích cực lao động, sản xuất, tạo sự tin tưởng của người quản lý, chủ doanh nghiệp, đồng thời chủ động học tập, nâng cao trình độ, kỹ năng lao động mang lại hiệu quả kinh tế cho doanh nghiệp và nâng cao thu nhập cho bản thân. Sẵn sàng tham gia các phong trào thi đua do công đoàn, đoàn thanh niên tổ chức; tự giáo dục, bồi dưỡng nâng cao nhận thức chính trị; xác định đúng động cơ vào Đảng; thực hiện đúng các quy định, hướng dẫn của các cấp ủy, tổ chức đảng, như viết đơn xin vào Đảng, chuẩn bị hồ sơ kết nạp đảng trung thực, đúng quy định. Số lượng quần chúng ưu tú trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước được kết nạp vào Đảng ngày càng tăng.

Năm là, công tác kiểm tra, giám sát, sơ kết, tổng kết phát triển đảng viên trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước được thực hiện thường xuyên, phản ánh đúng thực chất

Để nâng cao chất lượng công tác phát triển đảng viên trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước trên địa bàn tỉnh

Bình Dương, các cấp ủy đảng đã thực hiện nghiêm túc chương trình, kế hoạch giám sát, qua đó, kịp thời nắm bắt tình hình, hướng dẫn tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc trong quá trình tổ chức thực hiện. Sơ kết, tổng kết công tác phát triển đảng viên trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước được thực hiện định kỳ để đánh giá kết quả, hạn chế và xác định nhiệm vụ trong thời gian tiếp theo. Thời gian qua, các cấp ủy đảng ở tỉnh Bình Dương đã sơ kết, tổng kết việc thực hiện các nghị quyết chuyên đề, chương trình kế hoạch theo định kỳ hằng năm, nửa nhiệm kỳ, như sơ kết việc thực hiện Kế hoạch số 18-KH/TU, Chương trình hành động số 25-CTr/TU và Đề án số 03-ĐA/TU.

Nội dung báo cáo sơ kết, tổng kết thể hiện đầy đủ hoạt động lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện và kết quả đạt được, hạn chế, khó khăn, vướng mắc; chỉ rõ nguyên nhân và đề xuất phương hướng giải quyết. Đặc biệt, báo cáo sơ kết, tổng kết cho thấy mô hình hay, cách làm mới, hiệu quả của công tác phát triển đảng viên trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước, là kinh nghiệm để các địa phương khác tham khảo. Từ đó, các cấp ủy, tổ chức đảng kịp thời khen thưởng những tổ chức và cá nhân nhằm tạo động lực khuyến khích đảng viên, quần chúng ưu tú chủ động, sáng tạo và tích cực tham gia vào công tác phát triển đảng viên trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước.

Bên cạnh những kết quả nổi bật, từ thực tiễn tỉnh Bình Dương cho thấy, việc nâng cao chất lượng phát triển đảng viên trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước trên địa bàn tỉnh đang đứng trước **một số khó khăn, thách thức**.

Công tác tuyên truyền, nâng cao nhận thức cho chủ doanh nghiệp và công nhân trong doanh nghiệp nhà nước chưa thật hiệu quả: “Công tác lãnh đạo, chỉ đạo, phối hợp của các cấp ủy và tổ chức chính

trị, xã hội ở một số cơ sở có nơi, có lúc chưa sâu sát, chưa phát huy vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu⁽¹²⁾, chưa tạo chuyển biến tích cực trong nhận thức của chủ doanh nghiệp và người lao động về công tác phát triển đảng viên. Mặc dù, các cấp ủy đảng trong toàn Đảng bộ tỉnh đã ban hành các nghị quyết, chương trình, kế hoạch cụ thể, song việc triển khai tổ chức thực hiện chưa quyết liệt. Một số chủ doanh nghiệp chưa ủng hộ việc thành lập tổ chức đảng trong doanh nghiệp, chưa tạo điều kiện thời gian để quần chúng ưu tú là công nhân trong doanh nghiệp tham gia các hoạt động sinh hoạt đảng, đoàn thể chính trị - xã hội.

Việc thực hiện quy trình, thủ tục kết nạp đảng viên còn khó khăn, mất nhiều thời gian do người lao động chủ yếu đến từ nhiều địa phương trong cả nước. Thậm chí, một số trường hợp sai sót trong thực hiện quy trình, thủ tục kết nạp. Số lượng quần chúng ưu tú được xem xét, kết nạp chỉ chiếm 59,9% quần chúng ưu tú đã được học lớp cảm tình Đảng⁽¹³⁾. Tỷ lệ đảng viên được kết nạp trong nửa nhiệm kỳ còn thấp, chỉ chiếm 34,7%⁽¹⁴⁾. Số lượng đảng viên trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước chưa tương xứng với nguồn lao động và chỉ chiếm 5,4% tổng số đảng viên của Đảng bộ tỉnh với 2,963 đảng viên⁽¹⁵⁾,...

3. Giải pháp nâng cao chất lượng phát triển đảng viên trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở tỉnh Bình Dương hiện nay

Phát triển đảng viên trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước là một chủ trương đúng đắn của Đảng. Trong nhiều văn kiện, Đảng đều khẳng định nhất quán quan điểm: “Chú trọng phát triển đảng viên, xây dựng tổ chức đảng trong doanh nghiệp,... quan tâm phát triển đảng viên trong công nhân, cán bộ quản lý trong doanh nghiệp, khu vực ngoài nhà nước”⁽¹⁶⁾. Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh Bình

Dương lần thứ XI xác định: “Đẩy mạnh và nâng cao chất lượng công tác phát triển đảng viên, nhất là trong khu vực doanh nghiệp và các đơn vị sự nghiệp; chú trọng chất lượng, quan tâm lực lượng lao động nữ, đoàn viên thanh niên, công nhân, đội ngũ trí thức, học sinh, sinh viên...”⁽¹⁷⁾. Do đó, quán triệt chủ trương của Đảng, pháp luật của Nhà nước, bám sát thực tiễn tỉnh Bình Dương để nâng cao chất lượng công tác phát triển đảng viên trong các doanh nghiệp ngoài nhà nước cần **thực hiện các giải pháp** sau:

Một là, các cấp ủy, tổ chức đảng thực hiện tốt trách nhiệm, thẩm quyền đối với công tác phát triển đảng viên trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước

Phát triển đảng viên trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở tỉnh Bình Dương là một trong bốn chương trình đột phá được Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XI xác định, tập trung thực hiện với sự quyết tâm của cả hệ thống chính trị. Vì vậy, các chủ thể phải thực hiện tốt trách nhiệm, thẩm quyền trong công tác phát triển đảng viên.

Các cấp ủy đảng phải nhận thức và thực hiện tốt trách nhiệm lãnh đạo, chỉ đạo công tác phát triển đảng viên trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước. Nghiêm túc quán triệt chủ trương, quan điểm của Đảng, cấp ủy cấp trên về phát triển đảng viên trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước. Triển khai thực hiện hiệu quả Nghị quyết số 41-NQ/TW ngày 10/10/2023 của Bộ Chính trị về *xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ doanh nhân Việt Nam trong thời kỳ mới*, trong đó nhấn mạnh: “Đẩy mạnh thực hiện chủ trương kết nạp đảng viên là chủ doanh nghiệp tư nhân đủ tiêu chuẩn, điều kiện”⁽¹⁸⁾. Xây dựng và ban hành chương trình, kế hoạch phù hợp với thực tiễn địa phương trên cơ sở khảo sát, đánh giá kết quả và nhận diện những khó khăn, vướng

mắc. Nội dung chương trình, kế hoạch phải cụ thể, phân công rõ trách nhiệm phát triển đảng viên cho các tổ chức, cá nhân. Chỉ đạo các tổ chức đảng trực thuộc, các tổ chức chính trị - xã hội đổi mới nội dung, phương thức tuyên truyền, nâng cao nhận thức cho chủ doanh nghiệp, công nhân lao động trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước, nhất là nhận thức về lợi ích từ việc phát triển tổ chức đảng, đảng viên trong doanh nghiệp. Đa dạng các hình thức gặp gỡ, trao đổi, đối thoại với chủ doanh nghiệp để nắm bắt khó khăn, vướng mắc trong hoạt động sản xuất, kinh doanh và định hướng biện pháp tháo gỡ để chủ doanh nghiệp ủng hộ, tạo điều kiện phát triển đảng viên trong doanh nghiệp. Chủ động khảo sát, nắm bắt nhu cầu, động cơ vào Đảng của người lao động trong doanh nghiệp để tạo nguồn phát triển vào Đảng. Làm tốt công tác bồi dưỡng quần chúng ưu tú. Bám sát quy định, hướng dẫn thực hiện quy trình, thủ tục kết nạp đảng viên, đồng thời, chủ động, linh hoạt, sáng tạo trong tổ chức thực hiện bảo đảm phù hợp với từng đối tượng. Thường xuyên kiểm tra, giám sát, đánh giá kết quả thực hiện các chỉ tiêu phát triển đảng viên theo từng quý, từng năm, từng nhiệm kỳ, coi đó là tiêu chí đánh giá chất lượng tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên, nhất là những người được giao phụ trách. Cấp ủy cấp trên cần thường xuyên đánh giá kết quả thực hiện thẩm quyền, trách nhiệm của các tổ chức đảng cấp dưới, lấy đó là tiêu chí đánh giá chất lượng hàng năm đối với tập thể và cá nhân trong hệ thống chính trị.

Hai là, phối hợp tạo nguồn quần chúng ưu tú trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước

Nguồn kết nạp đảng viên trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước trên địa bàn tỉnh Bình Dương rất đông

đảo với hơn 01 triệu người làm việc trong các loại hình doanh nghiệp. Vì vậy, cần quan tâm tạo nguồn quần chúng ưu tú từ chủ doanh nghiệp, cán bộ quản lý, điều hành doanh nghiệp và công nhân lao động. Mỗi đối tượng quần chúng trong doanh nghiệp, cần có cách thức, biện pháp tạo nguồn, phối hợp khác nhau giữa các tổ chức, lực lượng. Bám sát sự lãnh đạo của các cấp ủy đảng, cần nâng cao hiệu quả tuyên truyền, vận động chủ doanh nghiệp tạo điều kiện thành lập tổ chức đảng và phát triển đảng viên trong doanh nghiệp. Công đoàn, đoàn thanh niên cần đổi mới hình thức tổ chức các phong trào thi đua để tập hợp đoàn viên, thanh niên nhằm tuyên truyền, giáo dục, nâng cao nhận thức cho người lao động về công tác phát triển đảng viên. Phối hợp với chủ doanh nghiệp rà soát, nắm bắt nhu cầu, nguyện vọng của người lao động, phát hiện kịp thời những quần chúng tích cực, ưu tú để giới thiệu kết nạp đảng. Chủ động tham mưu cho các cấp ủy đảng kế hoạch phát triển đảng viên là đoàn viên, thanh niên.

Ba là, phát huy vai trò, sự đồng thuận của giới chủ, tính tích cực, chủ động của quần chúng ưu tú và đảng viên trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước

Bình Dương là địa phương có số lượng lớn doanh nghiệp đang hoạt động. Tuy nhiên, số lượng tổ chức đảng, đảng viên trong doanh nghiệp, chủ doanh nghiệp được kết nạp đảng chưa tương xứng với tiềm năng, lợi thế của Tỉnh. Có nhiều nguyên nhân, trong đó, có nguyên nhân từ phía giới chủ, người lao động. Vì vậy, cần phát huy vai trò, sự đồng thuận của giới chủ và tính tích cực, chủ động của quần chúng ưu tú trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước.

Giới chủ có vai trò đặc biệt quan trọng trong công tác phát triển đảng viên trong doanh nghiệp. Sự đồng thuận và ủng hộ của

chủ doanh nghiệp quyết định kết quả phát triển đảng viên trong doanh nghiệp. Do đó, để phát huy vai trò và sự đồng thuận của giới chủ, các cấp ủy, tổ chức chính trị - xã hội, đảng viên trong doanh nghiệp, ... cần thường xuyên tuyên truyền, kiên trì tiếp xúc, tăng cường đối thoại, trao đổi để nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của doanh nghiệp, cùng doanh nghiệp tháo gỡ vướng mắc trong sản xuất, kinh doanh. Làm tốt điều này, doanh nghiệp sẽ tin tưởng, đồng thuận với cấp ủy, chính quyền địa phương thúc đẩy doanh nghiệp phát triển và tạo điều kiện, ủng hộ thành lập tổ chức đảng, phát triển đảng viên trong doanh nghiệp.

Tính tích cực, chủ động của quần chúng ưu tú và đảng viên trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước cũng là yếu tố quyết định chất lượng phát triển đảng viên trong doanh nghiệp. Mặc dù, nguồn quần chúng ưu tú trong doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh Bình Dương khá đông đảo, nhưng số lượng quần chúng ưu tú được kết nạp vào Đảng rất ít. Điều đó cho thấy, các cấp ủy đảng chưa phát huy hiệu quả nguồn kết nạp vào Đảng. Một bộ phận quần chúng ưu tú chưa chủ động, tích cực, sẵn sàng, mong muốn được kết nạp vào Đảng. Vì vậy, các tổ chức đảng, đảng viên, công đoàn, đoàn thanh niên trong doanh nghiệp cần nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của quần chúng để nâng cao đời sống vật chất và tinh thần cho người lao động, từ đó định hướng, giới thiệu phát triển đảng.

Tóm lại, nâng cao chất lượng phát triển đảng viên trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở tỉnh Bình Dương là nhiệm vụ quan trọng, có tính đột phá để thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội tỉnh. Vì vậy, mỗi chủ thể, đối tượng của công tác phát triển đảng viên và các lực lượng xã hội cần nhận thức và thực hiện tốt các giải pháp cụ thể để nâng cao chất lượng công tác phát triển đảng viên trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở tỉnh Bình Dương trong tình hình mới □

(1) Bình Dương, *Doanh nghiệp đăng ký kinh doanh mới tăng 57,2%* (congthuong.vn)

(2) Đảng Cộng sản Việt Nam, *Văn kiện Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII*, t.I, Nxb Chính trị quốc gia Sự thật, Hà Nội, 2021, tr.186

(3) Hội thảo “Giải pháp đẩy mạnh công tác phát triển đảng viên trẻ trong công nhân lao động trên địa bàn tỉnh Bình Dương” do Ban Thường vụ Tỉnh ủy Bình Dương tổ chức (tháng 4/2021); Hội thảo cấp tỉnh “Những vấn đề đặt ra nhằm nâng cao chất lượng phát triển đảng viên trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước trên địa bàn tỉnh Bình Dương hiện nay” do Trường Chính trị tổ chức (năm 2023); Tọa đàm “Nâng cao chất lượng công tác phát triển đảng trong học sinh, sinh viên, thanh niên công nhân tỉnh Bình Dương” do Tỉnh Đoàn Bình Dương phối hợp với Đại học Thủ Dầu Một tổ chức (năm 2024);...

(4) Nghị quyết Đại hội Công đoàn tỉnh Bình Dương lần thứ XI, nhiệm kỳ 2023 - 2028

(5), (6), (7), (8), (9), (10), (12), (13) và (15) Tỉnh ủy Bình Dương, Báo cáo số 347-BC/TU ngày 16/10/2023 về “Sơ kết 03 năm thực hiện công tác phát triển đảng viên và hỗ trợ nguồn lực thực hiện công tác xây dựng, phát triển tổ chức đảng, tổ chức chính trị - xã hội trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước trên địa bàn tỉnh giai đoạn 2020-2023”, tr.3, 3, 6, 6, 6, 5, 9, 4 và 1

(11) Tỉnh Đoàn Bình Dương, Báo cáo số 30-BC/BCĐ-ĐACN ngày 28/10/2020 về mô hình hay, cách làm hiệu quả được triển khai nhân rộng Đề án “Đoàn kết, tập hợp thanh niên công nhân tỉnh Bình Dương giai đoạn 2016 - 2020

(14) Báo cáo số 99-BC/BTCTU ngày 22/3/2023 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy về kết quả công tác phát triển đảng viên 03 tháng đầu năm 2023

(16) Nghị quyết số 21-NQ/TW ngày 16/6/2022 Hội nghị lần thứ năm Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về tăng cường củng cố, xây dựng tổ chức cơ sở đảng và nâng cao chất lượng đảng viên trong giai đoạn mới

(17) Tỉnh ủy Bình Dương, Báo cáo chính trị của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh khóa X trình Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh khóa XI, nhiệm kỳ 2020 - 2025, tr.43

(18) Nghị quyết số 41-NQ/TW ngày 10/10/2023 của Bộ Chính trị về xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ doanh nhân Việt Nam trong thời kỳ mới