

NÂNG CAO CHẤT LƯỢNG ĐỘI NGŨ CÁN BỘ, CÔNG CHỨC CẤP XÃ TỈNH BÌNH DƯƠNG^(*)

BÙI PHƯƠNG THẢO^(**)
NGUYỄN MINH HIỆU^(**)

Ngày nhận bài: 07/6/2024

Ngày thẩm định: 10/6/2024

Ngày duyệt đăng: 20/6/2024

Tóm tắt: Cán bộ, công chức cấp xã là những người trực tiếp thực hiện các nhiệm vụ trong hệ thống chính trị ở cơ sở. Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã là nhiệm vụ quan trọng, cần thiết để nâng cao hiệu lực, hiệu quả của hệ thống chính trị. Vì vậy, Đảng, Nhà nước luôn quan tâm đến việc nâng cao chất lượng của đội ngũ cán bộ, công chức nói chung, trong đó có đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã. Bài viết nghiên cứu thực trạng đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã tại tỉnh Bình Dương và đề ra một số giải pháp nhằm góp phần nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã trong thời gian tới.

Từ khóa: cán bộ, công chức cấp xã; đội ngũ cán bộ, công chức; tỉnh Bình Dương

1. Đặt vấn đề

Cán bộ, công chức cấp xã là những người trực tiếp triển khai các chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước ở cơ sở; là những người gần dân nhất, trực tiếp tiếp xúc, giải quyết công việc hằng ngày của nhân dân, nên cùng với sự phát triển của xã hội, yêu cầu và đòi hỏi của người dân đối với đội ngũ này ngày càng cao. Từ hiện trạng đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã tỉnh Bình Dương, cần thực hiện các giải pháp nhằm nâng cao chất lượng đội ngũ này đáp ứng yêu cầu đổi mới và phát triển của tỉnh thời gian tới.

2. Thực trạng đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã tại tỉnh Bình Dương

Thứ nhất, các cấp ủy, chính quyền trên địa bàn tỉnh luôn quan tâm, chú trọng và kịp thời quán triệt, cụ thể hóa, thực hiện các chủ trương, chính sách về nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã. Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh Bình Dương lần thứ XI, nhiệm kỳ 2020 - 2025 nhấn mạnh: "... đặc biệt, chăm lo xây dựng đội ngũ cán bộ có tri thức, trung thành, tận tụy phục vụ nhân dân, đáp ứng yêu cầu của từng thời kỳ, từng giai đoạn phát triển,..."⁽¹⁾. Một trong bốn chương trình đột phá chiến lược mà Nghị quyết đề ra trong 05 năm tới là "Phát triển và nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, đáp ứng yêu cầu xây dựng Bình Dương phát triển bền vững theo hướng đô thị thông minh, văn minh, hiện đại"⁽²⁾. Tỉnh ủy đã ban hành Chương trình hành động số 19-CTr/TU ngày 31/5/2021 về phát triển và nâng cao chất lượng nguồn nhân lực đáp ứng yêu cầu xây dựng Bình Dương phát triển bền vững theo hướng đô thị thông minh,

^(*) Bài viết trong khuôn khổ Đề tài khoa học cấp tỉnh năm 2024: "Giải pháp nâng cao chất lượng bồi dưỡng cán bộ, công chức cấp xã trên địa bàn tỉnh Bình Dương" do ThS. Phan Công Thành làm chủ nhiệm.

^(**) ThS, Học viện Chính trị khu vực II, Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh

^(***) ThS, Văn phòng Ủy ban nhân dân tỉnh Bình Dương

văn minh, hiện đại giai đoạn 2021 - 2025, định hướng đến năm 2030 và tầm nhìn đến năm 2045 và lãnh đạo chính quyền các cấp trên địa bàn tỉnh cụ thể hóa thành kế hoạch tổ chức thực hiện.

Thứ hai, quy trình tuyển dụng công chức cấp xã bảo đảm tính công khai, minh bạch, khách quan, công bằng, có tính cạnh tranh cao để lựa chọn ứng viên có đủ năng lực, phẩm chất đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ đặt ra trong bối cảnh mới. Công tác tổ chức các kỳ thi tuyển, xét tuyển được thực hiện bảo đảm theo đúng trình tự, thủ tục, công khai, minh bạch theo quy định. Ngày 24/11/2022, Ủy ban nhân dân tỉnh Bình Dương ban hành Quyết định số 37/2022/QĐ-UBND ban hành Quy chế tuyển dụng công chức xã, phường, thị trấn trên địa bàn tỉnh Bình Dương. Trong đó, quy định nguyên tắc tuyển dụng: (1) Bảo đảm công khai, minh bạch, khách quan, đúng quy định của pháp luật về tuyển dụng công chức cấp xã, đồng thời bảo đảm phù hợp với điều kiện thực tế trên địa bàn tỉnh; (2) Việc tuyển dụng công chức cấp xã phải căn cứ vào yêu cầu nhiệm vụ, tiêu chuẩn

chức danh và số lượng công chức được Ủy ban nhân dân tỉnh giao; (3) Tuyển dụng đúng thẩm quyền, quy trình, quy định, phù hợp với phương thức tuyển dụng; (4) Đối với các địa phương có số lượng đăng ký dự tuyển dưới 20 người thì có thể phối hợp với các địa phương khác để tổ chức tuyển dụng chung; phương thức, trình tự tổ chức thực hiện phải bảo đảm theo đúng quy định tại Quy chế này và các văn bản pháp luật có liên quan. Thông báo và kết quả tuyển dụng công chức xã, phường, thị trấn đều được đăng tải công khai trên Cổng thông tin điện tử của Sở Nội vụ tỉnh Bình Dương và các cơ quan, đơn vị có liên quan.

Ngày 08/12/2023, Hội đồng nhân dân tỉnh Bình Dương đã ban hành Nghị quyết số 56/NQ-HĐND về việc phê duyệt số lượng cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã trên địa bàn tỉnh Bình Dương năm 2024. Theo đó, tổng số cán bộ, công chức cấp xã ở tỉnh Bình Dương là 2.600 người (bao gồm người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã⁽³⁾ (xem Bảng). Đến cuối

Bảng: Số lượng cán bộ, công chức cấp xã trên địa bàn tỉnh Bình Dương năm 2024

Đơn vị tính: Người

Đơn vị hành chính	Tổng số	Trong đó		
		Theo phân loại đơn vị hành chính	Tăng thêm theo diện tích tự nhiên	Tăng thêm theo quy mô dân số
Thành phố Thủ Dầu Một	390	322	05	63
Thành phố Dĩ An	262	161	01	100
Thành phố Thuận An	381	225	03	153
Thành phố Tân Uyên	367	268	17	82
Thị xã Bến Cát	290	181	18	91
Huyện Dầu Tiếng	277	262	08	07
Huyện Phú Giáo	244	230	06	08
Huyện Bàu Bàng	172	152	06	14
Huyện Bắc Tân Uyên	217	214	02	01
Tổng	2.600	2.015	66	519

Nguồn: Nghị quyết số 56/NQ-HĐND

năm 2023, toàn Tỉnh có 1.824 cán bộ, công chức cấp xã⁽⁴⁾.

Thứ ba, sau gần 05 năm (2019 - 2023) triển khai Nghị quyết số 05/2019/NQ-HĐND ngày 31/7/2019 của Hội đồng nhân dân tỉnh Bình Dương về việc ban hành quy định về chính sách thu hút, chế độ hỗ trợ đào tạo, bồi dưỡng nâng cao chất lượng nguồn nhân lực tỉnh Bình Dương, tỉnh đã cử hơn 49.000 lượt cán bộ, công chức, viên chức đi đào tạo, bồi dưỡng trong nước với kinh phí hỗ trợ hơn 102 tỷ đồng⁽⁵⁾. Năm 2023, tỉnh đã cử 764 lượt đại biểu Hội đồng nhân dân cấp xã đi đào tạo, bồi dưỡng trong nước và cử 01 công chức đi đào tạo nước ngoài. Thực hiện Đề án đào tạo cán bộ quân sự Ban Chỉ huy quân sự cấp xã trình độ cao đẳng, đại học ngành quân sự cơ sở đến năm 2020 và những năm tiếp theo của tỉnh Bình Dương, tỉnh đã cử 28 cán bộ quân sự thuộc Ban Chỉ huy quân sự cấp xã đi học cao đẳng, đại học ngành quân sự cơ sở⁽⁶⁾. Trong năm 2023, tỉnh đã tổ chức các lớp bồi dưỡng cho 1.284 cán bộ, công chức cấp xã⁽⁷⁾.

Tỉnh Bình Dương là một trong các địa phương có số lượng cán bộ có trình độ từ đại học trở lên cao nhất, chiếm 66%⁽⁸⁾. Tính đến cuối năm 2023, có 198 thạc sĩ, 1.565 đại học, 21 cao đẳng, 27 trung cấp và 13 sơ cấp⁽⁹⁾. Về kết quả đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức cấp xã ở trong nước năm 2023: (1) Đối với cán bộ: về trình độ lý luận chính trị: cao cấp: 30 người, trung cấp: 05 người; về quản lý nhà nước: chuyên viên chính: 10 người, chuyên viên: 77 người; về kiến thức, kỹ năng chuyên ngành, vị trí việc làm: 833 người; về kiến thức quốc phòng, an ninh: 154 người; về tin học: 04 người. (2) Đối với công chức: về trình độ lý luận chính trị: cao cấp: 02 người, trung cấp: 26 người, sơ cấp 07 người; về quản lý nhà nước: chuyên viên: 111 người; về chuyên môn: đại học: 01 người; về kiến thức, kỹ năng chuyên ngành, vị trí việc làm: 1.429 người; về kiến thức quốc phòng, an ninh: 98 người; về tin học: 05 người⁽¹⁰⁾.

Thứ tư, công tác đánh giá cán bộ, công chức cấp xã bảo đảm khách quan, công bằng, chính xác; không nể nang, thiên vị, hình thức; bảo đảm đúng thẩm quyền đánh giá cán bộ, công chức. Việc đánh giá, xếp loại chất lượng căn cứ vào chức trách, nhiệm vụ được giao và kết quả thực hiện nhiệm vụ, thể hiện thông qua hiệu quả công việc, sản phẩm cụ thể. Năm 2023, Ban Tổ chức Tỉnh ủy đã quán triệt Quy định số 124-QĐ/TW ngày 04/10/2023 của Bộ Chính trị và Hướng dẫn số 25-HD/BCTTW ngày 10/11/2023 của Ban Tổ chức Trung ương về việc kiểm điểm và đánh giá, xếp loại chất lượng hàng năm đối với tập thể, cá nhân trong hệ thống chính trị. Đồng thời, triển khai Kế hoạch số 121-KH/TU ngày 20/11/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng tổ chức đảng, đảng viên và tập thể, cá nhân cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp năm 2023; Hướng dẫn số 01-HD/TU ngày 20/11/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy hướng dẫn một số vấn đề về việc kiểm điểm và đánh giá, xếp loại chất lượng hàng năm đối với tập thể, cá nhân trong hệ thống chính trị.

Thứ năm, tỉnh Bình Dương đã thực hiện nhiều chính sách nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã. Ngày 31/7/2019, Hội đồng nhân dân tỉnh Bình Dương ban hành Nghị quyết số 05/2019/NQ-HĐND quy định về chính sách thu hút, chế độ hỗ trợ đào tạo, bồi dưỡng nâng cao chất lượng nguồn nhân lực tỉnh Bình Dương. Đồng thời, ngày 05/02/2021, Ủy ban nhân dân tỉnh Bình Dương đã ban hành Quyết định số 377/QĐ-UBND phê duyệt Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Bình Dương giai đoạn 2021 - 2025, trong đó xác định mục tiêu: Đến năm 2025, 98% cán bộ, công chức cấp xã có trình độ chuyên môn từ đại học trở lên; 95% công chức cấp xã có trình độ chuyên môn phù hợp với vị trí đảm nhiệm. Ngày 26/7/2023, Hội đồng nhân dân tỉnh Bình Dương đã ban hành Nghị quyết số 16/2023/NQ-HĐND về quy định chức danh, một số chế độ, chính sách đối với người hoạt động không chuyên trách, người trực tiếp tham gia hoạt động; mức khoán kinh phí, hỗ trợ hoạt động đối với các tổ chức

chính trị - xã hội, tổ chức xã hội ở cấp xã và ấp, khu phố trên địa bàn tỉnh Bình Dương; Nghị quyết số 15/2023/NQ-HĐND quy định một số nội dung chi, mức chi cho công tác tổ chức đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Bình Dương, quy định một số nội dung chi, mức chi cho công tác tổ chức đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức (không bao gồm công tác bồi dưỡng cán bộ lãnh đạo, quản lý để thực hiện các chủ trương của Bộ Chính trị, Ban Bí thư về bồi dưỡng, cập nhật kiến thức đối với cán bộ lãnh đạo quản lý các cấp và Kết luận số 39-KL/TW ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị về chủ trương bồi dưỡng cán bộ lãnh đạo, quản lý ở nước ngoài bằng ngân sách nhà nước được quy định tại Thông tư 42/2023/TT-BTC ngày 12/6/2023 của Bộ Tài chính quy định cơ chế tài chính thực hiện bồi dưỡng cán bộ lãnh đạo, quản lý bằng ngân sách nhà nước).

Tỉnh đã ban hành Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức năm 2023 và Kế hoạch bồi dưỡng cán bộ, công chức và những người hoạt động không chuyên trách cấp xã tỉnh Bình Dương giai đoạn 2023 - 2025; sơ kết Chương trình số 19-CTr/TU ngày 31/5/2021 của Tỉnh ủy về phát triển và nâng cao chất lượng nguồn nhân lực. Ngày 20/5/2024, Ủy ban nhân dân tỉnh Bình Dương ban hành Quyết định số 10/2024/QĐ-UBND quy định ngành đào tạo phù hợp với các chức danh công chức xã, phường, thị trấn trên địa bàn tỉnh Bình Dương, trong đó quy định nguyên tắc xác định ngành đào tạo: Căn cứ chức năng, nhiệm vụ và tiêu chuẩn chuyên môn, nghiệp vụ của chức danh công chức cấp xã. Việc xác định các ngành đào tạo phù hợp với chức danh công chức cấp xã phải căn cứ vào tên ngành đào tạo ghi trên bằng tốt nghiệp chuyên môn, nghiệp vụ. Có thể thấy, thời gian qua, tỉnh Bình Dương ban hành nhiều chính sách liên quan đến công tác nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã đáp ứng nhu cầu ngày cao của công vụ, từng bước chuyển đổi nền hành chính theo hướng phục vụ, hướng trọng tâm vào người dân, doanh

nh nghiệp; từng bước đáp ứng yêu cầu phát triển của quá trình công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước.

Tuy nhiên, bên cạnh kết quả đạt được, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã ở tỉnh Bình Dương **còn một số hạn chế:**

Một là, ngày 05/12/2019, Thanh tra Bộ Nội vụ ban hành Kết luận thanh tra số 612/TB-TTBNV về việc thực hiện quy định của pháp luật về quản lý biên chế, tuyển dụng, nâng ngạch công chức; bổ nhiệm công chức lãnh đạo, quản lý; số lượng cấp phó và việc ký hợp đồng lao động làm công tác chuyên môn, nghiệp vụ trong cơ quan hành chính nhà nước của Ủy ban nhân dân tỉnh Bình Dương, giai đoạn từ ngày 01/01/2017 đến ngày 31/5/2019. Việc xét chuyển cán bộ, công chức cấp xã thành công chức từ cấp huyện trở lên đối với 08 trường hợp cơ bản đã đáp ứng trình tự, thủ tục theo quy định. Tuy nhiên, nội dung một số biên bản kiểm tra, sát hạch hoặc văn bản đề nghị Sở Nội vụ chưa thể hiện đầy đủ nội dung kiểm tra, sát hạch⁽¹¹⁾.

Số biên chế được giao cho tỉnh Bình Dương chưa phù hợp so với quy mô dân số của tỉnh, đồng thời phải giảm hằng năm theo yêu cầu tinh giản biên chế (theo đề án tinh giản biên chế giai đoạn 2015 - 2021, số lượng cán bộ, công chức cấp xã đã tinh giản ở các địa phương: thành phố Thủ Dầu Một: 04 trường hợp; thị xã Thuận An: 164 trường hợp (cấp huyện và xã); thị xã Dĩ An: 10 trường hợp; thị xã Bến Cát: 03 trường hợp; thị xã Tân Uyên: 12 trường hợp,...⁽¹²⁾); trong khi yêu cầu và khối lượng công việc càng tăng, số lượng hồ sơ thủ tục hành chính, dịch vụ công,... mà chính quyền các cấp, các ngành phải giải quyết nhiều hơn. Hiện tại, số biên chế của tỉnh Bình Dương đang có mức thấp nhất so các tỉnh trong vùng Đông Nam Bộ (ít hơn Đồng Nai 1.000 người, Bình Phước khoảng 100 người, Tây Ninh 80 người). Biên chế ít, khối lượng công việc nhiều nên gây áp lực lớn cho đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã khi giải quyết, dẫn đến tình trạng quá tải, chậm trễ, tồn đọng. Trong khi đó, dân số của Bình Dương cao gấp nhiều lần so các địa phương khác (khoảng 2,7 triệu dân)⁽¹³⁾.

Hai là, hiện nay, hầu hết các khóa đào tạo, bồi dưỡng được tổ chức trong giờ hành chính nên một số cơ quan, đơn vị gặp nhiều khó khăn trong việc tạo điều kiện cho cán bộ, công chức cấp xã tham gia đầy đủ các khóa học. Việc xây dựng đề án, dự án, kế hoạch phát triển nguồn nhân lực ở một số lĩnh vực thực hiện còn chậm tiến độ so với kế hoạch đề ra. Một số đơn vị xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng hằng năm chưa sát với thực tế dẫn đến trình trạng phải bổ sung nhiều lần⁽¹⁴⁾. Một số cán bộ, công chức cấp xã chưa phát huy được năng lực, trình độ chuyên môn vào thực tiễn thực hiện nhiệm vụ tương xứng với bằng cấp, chứng chỉ hiện có; nhiều nơi bố trí, sắp xếp cán bộ, công chức cấp xã chưa đúng theo chuyên ngành đào tạo và vị trí việc làm chưa phù hợp; trình độ chuyên môn và nghiệp vụ của cán bộ, công chức cấp xã chưa đồng đều giữa các địa bàn khác nhau trong tỉnh.

Ba là, trong đánh giá cán bộ, công chức cấp xã vẫn còn tình trạng né tránh, mang tính hình thức, chưa kết hợp nhiều nguồn thông tin trong đánh giá cán bộ, công chức cấp xã. Tại một số cơ quan, đơn vị, việc đánh giá, xếp loại cán bộ, công chức cấp xã vẫn còn tình trạng qua loa, đối phó, chưa thực chất, chưa bảo đảm chất lượng, đáp ứng yêu cầu thực tiễn. Sau kết quả đánh giá cán bộ, công chức cấp xã hằng năm, một số cán bộ có khuyết điểm chưa kịp thời khắc phục.

3. Giải pháp nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã trên địa bàn tỉnh Bình Dương thời gian tới

Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh Bình Dương lần thứ XI, nhiệm kỳ 2020 - 2025 xác định nhiệm vụ: Nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của các tổ chức cơ sở đảng và chất lượng của đội ngũ cán bộ, đảng viên,... Tiếp tục thực hiện có hiệu quả công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng để xây dựng đội ngũ cán bộ ngang tầm nhiệm vụ, đáp ứng yêu cầu phát triển của tỉnh⁽¹⁵⁾. Để nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã tỉnh Bình Dương, *cần thực hiện đồng bộ các giải pháp:*

Thứ nhất, tăng cường sự quan tâm, chỉ đạo, lãnh đạo của các cấp ủy, chính quyền, lãnh đạo các cơ quan, đơn vị trong nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã

Các cấp ủy, lãnh đạo cần nhận thức đầy đủ, đúng đắn về vai trò, nội dung nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã. Phối hợp chặt chẽ, bảo đảm thực hiện đúng, kịp thời chủ trương, chính sách nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã. Đẩy mạnh công tác giáo dục, quán triệt các quan điểm của Đảng, nghị quyết cấp ủy các cấp, chính sách của tỉnh Bình Dương bảo đảm nắm vững phương hướng, mục tiêu, yêu cầu trong việc thực hiện các chính sách nhằm nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã trên địa bàn tỉnh Bình Dương.

Thứ hai, đổi mới công tác tuyển dụng cán bộ, công chức cấp xã

Việc tổ chức thi tuyển công chức cấp xã nhằm tuyển chọn, bổ sung những người có đủ tiêu chuẩn, điều kiện, năng lực, phẩm chất, đạo đức vào làm việc tại các cơ quan, đơn vị cấp xã của tỉnh trên cơ sở chỉ tiêu biên chế được giao và đảm bảo lộ trình tỉnh giản biên chế theo chỉ đạo của Trung ương và của tỉnh, góp phần nâng cao chất lượng đội ngũ công chức và hiệu lực, hiệu quả quản lý trên địa bàn tỉnh. Đồng thời, xác định các nguyên tắc trong công tác tuyển dụng, như: bảo đảm công khai, minh bạch, công bằng, khách quan và đúng pháp luật; bảo đảm tính cạnh tranh; tuyển chọn đúng người đáp ứng yêu cầu của vị trí việc làm; ưu tiên người có tài năng,...

Thứ ba, đổi mới chính sách đào tạo, bồi dưỡng nhằm nâng cao trình độ của cán bộ, công chức cấp xã

Công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức cấp xã phải xuất phát từ nhu cầu thực tế để xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cho từng giai đoạn và tổ chức thực hiện có hiệu quả kế hoạch đặt ra. Xác định nhu cầu đào tạo là xác định sự khác nhau, sự chênh lệch giữa năng lực - trình độ kiến thức, kỹ năng, thái độ hiện tại so với yêu cầu năng lực cần có của mỗi vị trí công việc nhằm đưa ra những nội dung và hoạt động đào tạo cần thiết cung cấp cho đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã. Đổi mới

nội dung, chương trình đào tạo về lý luận chính trị, chuyên môn đối với cán bộ, công chức cấp xã theo hướng sát với thực tế, hướng vào các vấn đề thực tiễn đặt ra từ quá trình thực thi công vụ. Thực hiện đổi mới công tác đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã gắn với công tác đánh giá lại kết quả sau đào tạo. Đào tạo phải giúp đội ngũ cán bộ, công chức thực thi nhiệm vụ tốt hơn, giúp tổ chức hình thành các chuẩn mực thực thi nhiệm vụ, giúp tổ chức nâng cao khả năng tiết kiệm nguồn nhân lực thông qua việc đề xuất và thực hiện các sáng kiến, cải tiến trên cơ sở áp dụng kiến thức kỹ năng đã được học, nâng cao hiệu quả làm việc.

Thứ tư, tăng cường công tác đánh giá, xếp loại cán bộ, công chức cấp xã thực chất, hiệu quả...

Thực hiện việc đánh giá, xếp loại cán bộ, công chức cấp xã theo quy định của pháp luật, gắn với các nội dung của công tác cán bộ, công chức, xây dựng khung đánh giá với những tiêu chí khách quan, toàn diện, theo quan điểm lịch sử - cụ thể; trên nhiều phương diện, tiêu chí khác nhau, như: các nhiệm vụ hoàn thành tốt, mức độ hoàn thành nhiệm vụ thông qua những minh chứng cụ thể về công trình, nhiệm vụ, giải pháp; thời gian hoàn thành, tỷ lệ xử lý tình huống; sáng kiến, giải thưởng... được công nhận; bổ sung các tiêu chí đánh giá cán bộ, công chức cấp xã theo hướng xác định các nhiệm vụ cụ thể mà các cán bộ, công chức đảm nhận; bảo đảm lấy yếu tố chất lượng, hiệu quả trong việc hoàn thành nhiệm vụ chính trị được giao làm cơ sở quan trọng để đánh giá cán bộ, công chức cấp xã. Áp dụng công nghệ thông tin, các mô hình, phương pháp, công nghệ hiện đại trong công tác tuyển dụng, nâng ngạch, thăng hạng, đánh giá cán bộ, công chức cấp xã. Xây dựng phương thức đo lường, đánh giá cán bộ theo hướng xuyên suốt, liên tục, đa chiều.

Thứ năm, hoàn thiện chính sách thu hút nhân tài, bổ sung nguồn lực cán bộ, công chức cấp xã

Địa phương cần có chính sách ưu tiên trong tuyển dụng cán bộ, công chức cấp xã là sinh viên xuất sắc, sinh viên giỏi của các trường đại học uy tín trong khu vực; ứng viên có trình độ tiến sĩ, thạc sĩ, được đào tạo ở nước ngoài... Thực hiện tốt các chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà

nước và các chính sách của địa phương về chế độ ưu đãi, chính sách thu hút nhân tài, đãi ngộ đối với các cán bộ, công chức cấp xã có trình độ, chất lượng cao. Có chính sách, chế độ khen thưởng cho cán bộ, công chức cấp xã được cử đi đào tạo, bồi dưỡng đảm bảo đúng tiến độ và sớm hơn tiến độ.

Tóm lại, cán bộ, công chức cấp xã là nhân tố quan trọng đối với sự phát triển kinh tế - xã hội ở tỉnh Bình Dương nói riêng và cả nước nói chung. Vì vậy, các chủ thể trong hệ thống chính trị cần thực hiện có hiệu quả, đồng bộ các giải pháp khác nhau góp phần nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã, đáp ứng yêu cầu xây dựng Nhà nước pháp quyền xã hội chủ nghĩa Việt Nam của nhân dân, do nhân dân, vì nhân dân. □

(1), (2) và (15) Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh Bình Dương lần thứ XI, nhiệm kỳ 2020 - 2025

(3) Nghị quyết số 56/NQ-HĐND ngày 08/12/2023 của Hội đồng nhân dân tỉnh Bình Dương về việc phê duyệt số lượng cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã trên địa bàn tỉnh Bình Dương năm 2024

(4), (7) và (9) <https://baobinhduong.vn/hoi-thao-nang-cao-chat-luong-boi-duong-theo-chuc-danh-can-bo-cong-chuc-cap-xa-o-tinh-binh-duong-a319282.html>, ngày 30/3/2024

(5) <https://baobinhduong.vn/5-nam-ho-tro-hon-102-ty-dong-dao-tao-boi-duong-can-bo-a323546.html>, ngày 31-05-2024

(6), (10) và (14) Báo cáo số 08/BC-UBND ngày 15/01/2024 của Ủy ban nhân dân tỉnh Bình Dương về công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2023 và Kế hoạch năm 2024 trên địa bàn tỉnh Bình Dương

(8) <https://tuyengiao.vn/co-cau-can-bo-cong-chuc-xa-phuong-thi-tran-tai-viet-nam-thuc-trang-va-nhung-van-de-dat-ra-126159>, ngày 10/4/2019

(11) <https://baotintuc.vn/thoi-su/nhieu-cong-chuc-o-binh-duong-duoc-bo-nhiem-chua-dap-ung-day-du-dieu-kien-tieu-chuan-20191206220400357.htm>, 06/12/2019

(12) Báo cáo số 71/BC-ĐGS ngày 22/7/2019 của Đoàn Giám sát Hội đồng nhân dân tỉnh Bình Dương về kết quả giám sát của Đoàn giám sát Hội đồng nhân dân tỉnh về thực hiện Kế hoạch cải cách hành chính nhà nước giai đoạn 2016 - 2020 trên địa bàn tỉnh Bình Dương

(13) <https://nhandan.vn/loi-lo-thieu-nhan-luc-o-binh-duong-post785913.html>, ngày 05/12/2023