

MỘT SỐ KẾT QUẢ NỔI BẬT VỀ THỰC HIỆN BA GIẢI PHÁP ĐỘT PHÁ TRONG CÔNG TÁC XÂY DỰNG ĐẢNG CỦA NHIỆM KỲ ĐẠI HỘI LẦN THỨ XIII CỦA ĐẢNG

PGS, TS. NGUYỄN MINH TUẤN^(*)

Ngày nhận bài: 08/10/2024 Ngày thẩm định: 18/10/2024 Ngày duyệt đăng: 28/10/2024

Tóm tắt: Gần 04 năm thực hiện Nghị quyết Đại hội lần thứ XIII, các cấp uỷ, tổ chức đảng đã thực sự coi xây dựng Đảng là nhiệm vụ then chốt, luôn vận dụng và phát triển sáng tạo chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, kiên định mục tiêu độc lập dân tộc gắn liền với chủ nghĩa xã hội và đường lối đổi mới của Đảng, nghiêm túc thực hiện các nguyên tắc xây dựng Đảng. Công tác xây dựng Đảng trong nhiệm kỳ Đại hội lần thứ XIII của Đảng tiếp tục đạt được những kết quả tích cực. Bài viết khẳng định những kết quả nổi bật về thực hiện ba giải pháp đột phá trong công tác xây dựng Đảng của nhiệm kỳ Đại hội lần thứ XIII.

Từ khóa: Đại hội lần thứ XIII; kết quả; giải pháp; xây dựng Đảng

Cùng với việc thực hiện toàn diện, đồng bộ 10 nhóm nhiệm vụ, giải pháp về xây dựng Đảng do Đại hội lần thứ XIII của Đảng đề ra, các cấp uỷ, tổ chức đảng với hành động nhất quán và quyết tâm chính trị cao nhất đã tập trung lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện hiệu quả 03 giải pháp đột phá.

Thứ nhất, tiếp tục hoàn thiện thể chế về công tác xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị, nhất là công tác tổ chức, cán bộ

Có thể khẳng định, trong nhiệm kỳ Đại hội lần thứ XII và Đại hội lần thứ XIII, Đảng đã tiếp tục ban hành, sửa đổi, bổ sung rất nhiều văn bản, góp phần quan trọng làm căn cứ để các cấp uỷ, tổ chức đảng lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ xây dựng Đảng một cách kịp thời, chính xác và đạt hiệu quả cao.

- Đối với công tác xây dựng Đảng về chính trị, tư tưởng, đạo đức, Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII ban hành nhiều văn bản như: Nghị quyết

số 21-NQ/TW ngày 16/6/2022 về tăng cường củng cố xây dựng tổ chức cơ sở đảng và nâng cao chất lượng đội ngũ đảng viên trong giai đoạn mới; Nghị quyết số 28-NQ/TW ngày 17/11/2022 về tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo, cầm quyền của Đảng đối với hệ thống chính trị trong giai đoạn mới; Kết luận số 21-KL/TW ngày 25/10/2021 về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” và Quy định số 37-QĐ/TW ngày 25/10/2021 về những điều đảng viên không được làm.

- Đối với việc hoàn thiện thể chế về công tác tổ chức, cán bộ, nhiều chủ trương, nguyên tắc, giải pháp về công tác cán bộ đã được thể chế hóa, cụ thể hóa bằng các quy định, quy chế, quy trình bảo đảm đồng bộ, dân chủ và chặt chẽ. Bộ Chính trị, Ban Bí thư đã ban hành 29 văn bản về công tác cán bộ và bảo vệ chính trị nội bộ. Vì vậy, công tác cán bộ được tiến hành thuận lợi và hiệu quả hơn.

^(*)Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh

- Đối với hệ thống văn bản về kiểm tra, giám sát, kỷ luật đảng, Đảng đã kịp thời sửa đổi, bổ sung, ban hành các văn bản, bảo đảm đồng bộ, thống nhất và chặt chẽ; xác định rõ nội dung, đối tượng, như Quy định số 22-QĐ/TW ngày 28/7/2021 của Ban Chấp hành Trung ương về công tác kiểm tra, giám sát và kỷ luật của Đảng; Kết luận số 114-QĐ/TW ngày 18/8/2023 của Bộ Chính trị về xin lỗi và phục hồi quyền lợi đối với tổ chức đảng, đảng viên bị kỷ luật oan; Quy định số 131-QĐ/TW ngày 27/10/2023 của Bộ Chính trị về kiểm soát quyền lực, phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác kiểm tra, giám sát, thi hành kỷ luật đảng và trong hoạt động thanh tra, kiểm toán; Quy định số 117-QĐ/TW ngày 18/8/2023 của Bộ Chính trị về xin lỗi và phục hồi quyền lợi của tổ chức đảng, đảng viên bị kỷ luật oan.

- Đối với lĩnh vực phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, Đảng và Nhà nước đã ban hành nhiều quy định, tạo cơ chế phòng ngừa chặt chẽ để “không thể tham nhũng” và “không dám tham nhũng”. Tính đến ngày 30/6/2024, Ban Chấp hành Trung ương, Bộ Chính trị, Ban Bí thư, Ban Chỉ đạo Trung ương về phòng, chống tham nhũng đã ban hành gần 150 văn bản về xây dựng Đảng, hệ thống chính trị và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực. Quốc hội đã thông qua 44 luật, pháp lệnh; Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ đã ban hành 475 nghị định, nghị quyết, 308 quyết định; các bộ, ngành, địa phương đã ban hành 35.462 văn bản để cụ thể hóa, thể chế hóa và triển khai thực hiện các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật về quản lý kinh tế - xã hội và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

- Đối với công tác dân vận, Ban Chấp hành Trung ương đã ban hành Nghị quyết số 43-NQ/TW ngày 24/11/2023 về tiếp tục phát huy truyền thống, sức mạnh đại đoàn kết toàn dân tộc, xây dựng đất nước ta ngày càng phồn vinh, hạnh phúc; Quyết định số 23-QĐ/TW ngày 30/7/2021 của Bộ Chính trị về việc ban hành Quy chế công tác dân vận của hệ thống chính trị; Chỉ thị số 18-CT/TW ngày 26/10/2022 của

Ban Bí thư về phát huy vai trò, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác giám sát, phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội.

Thứ hai, phát huy dân chủ, siết chặt kỷ luật, kỷ cương đi đôi với tạo môi trường đổi mới sáng tạo trong xây dựng đội ngũ cán bộ

- Về phát huy dân chủ, tạo môi trường đổi mới sáng tạo cho đội ngũ cán bộ

Bộ Chính trị, Ban Bí thư đã ban hành quy định về thí điểm chủ trương người đứng đầu lựa chọn, giới thiệu với cấp có thẩm quyền để bầu cử, bổ nhiệm cấp phó; giao quyền cho người đứng đầu bổ nhiệm, miễn nhiệm đối với cấp trưởng, cấp dưới trực tiếp và chịu trách nhiệm với quyết định đó (Quy định số 142-QĐ/TW ngày 23/4/2024 của Bộ Chính trị thí điểm giao quyền, trách nhiệm cho người đứng đầu trong công tác cán bộ; Quy định số 148-QĐ/TW ngày 23/5/2024 của Bộ Chính trị về thẩm quyền của người đứng đầu trong việc tạm đình chỉ công tác đối với cán bộ cấp dưới trong trường hợp cần thiết hoặc khi có dấu hiệu vi phạm nghiêm trọng quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước).

Đặc biệt, trong nhiệm kỳ này, Bộ Chính trị đã ban hành Kết luận số 14-KL/TW ngày 22/9/2021 của Bộ Chính trị về chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo vì lợi ích chung. Theo đó, Chính phủ cụ thể thành Nghị định số 73/2023/NĐ-CP ngày 29/9/2023 về khuyến khích, bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung. Đó là những căn cứ chính trị, pháp lý quan trọng để tạo môi trường đổi mới sáng tạo trong công tác cán bộ và xây dựng đội ngũ cán bộ.

Năm 2023, lần đầu tiên, tất cả cấp ủy cấp tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương đã tự đánh giá, xếp loại các đảng bộ với 53,73% hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, 43,29% hoàn thành tốt nhiệm vụ; 1,49% hoàn thành nhiệm vụ, 1,49% không hoàn thành nhiệm vụ⁽¹⁾.

Công tác quy hoạch cán bộ được thực hiện bài bản, chất lượng, lấy quy hoạch cán bộ cấp dưới làm căn cứ quy hoạch cán bộ cấp trên, gắn

quy hoạch cán bộ với đánh giá, luân chuyển cán bộ theo Quy định số 65-QĐ/TW ngày 28/4/2022 của Bộ Chính trị về *luân chuyển cán bộ* bảo đảm tính kế thừa, chuyển tiếp các thế hệ lãnh đạo.

Công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ theo quy hoạch và theo các quy định của Trung ương ngày càng được đổi mới về nội dung, chương trình, phương pháp và đi vào nền nếp. Trong giai đoạn 2019 - 2024, số lượng cán bộ được đào tạo cao cấp lý luận chính trị là 76.679 người; trung cấp lý luận chính trị là 213.096 người; bồi dưỡng, cập nhật kiến thức cho đối tượng 3 và 4 lần lượt là 14.152 người và 534.641 người; bồi dưỡng cập nhật kiến thức quốc phòng - an ninh cho các đối tượng là 1.021.170 người; bồi dưỡng cán bộ ở nước ngoài bằng ngân sách nhà nước theo Kết luận số 39-KL/TW ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị về *chủ trương bồi dưỡng cán bộ lãnh đạo, quản lý ở nước ngoài bằng ngân sách nhà nước* hiện nay là 1.542 người; bồi dưỡng thông qua kênh hợp tác quốc tế là 482 người. Năm 2023, bồi dưỡng kiến thức cho đối tượng 1 và 2 (ủy viên Ban Chấp hành Trung ương và ủy viên dự khuyết Ban Chấp hành Trung ương, phó bí thư, Chủ tịch Hội đồng nhân dân, Chủ tịch Ủy ban nhân dân là 286 người⁽²⁾).

- *Về siết chặt kỷ luật, kỷ cương trong công tác cán bộ*

Việc miễn nhiệm, từ chức đối với cán bộ vi phạm kỷ luật, suy thoái đạo đức, lối sống, giảm sút uy tín, thiếu trách nhiệm, năng lực yếu kém, không hoàn thành nhiệm vụ, để cán bộ dưới quyền tham nhũng... được các cấp ủy chỉ đạo và thực hiện nghiêm túc, bảo đảm nguyên tắc, đúng thẩm quyền, quy trình, tạo chuyển biến bước đầu trong văn hóa từ chức đối với cán bộ theo Quy định số 41-QĐ/TW ngày 3/11/2021 của Bộ Chính trị về *việc miễn nhiệm, từ chức đối với cán bộ*.

Xử lý nghiêm, đồng bộ giữa kỷ luật của Đảng với xử lý bằng pháp luật đối với cán bộ vi phạm, kể cả khi cán bộ đã chuyển công tác hoặc nghỉ hưu; kịp thời thay thế cán bộ bị xử lý kỷ luật, năng lực hạn chế, uy tín giảm sút, bố trí cán bộ sau khi bị xử lý kỷ luật. Tính đến tháng 6/2024, đã kỷ luật 17.808 công chức, viên chức; cho nghỉ việc, thôi việc

10.880 người; cho từ chức, miễn nhiệm, thôi giữ chức vụ đối với 31 cán bộ diện Trung ương quản lý, trong đó có 07 Ủy viên Bộ Chính trị, 01 Ủy viên Ban Bí thư và 10 Ủy viên Trung ương Đảng, có cả lãnh đạo chủ chốt của Đảng, Nhà nước; 81 ủy viên ban thường vụ, ủy viên ban chấp hành cấp ủy cấp tỉnh⁽³⁾. Với những đổi mới mạnh mẽ trong công tác cán bộ đã bảo đảm nguyên tắc Đảng lãnh đạo thống nhất công tác cán bộ và quản lý đội ngũ cán bộ có bước trưởng thành về nhiều mặt; đa số cán bộ đã thể hiện tinh thần năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung và hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức cơ sở đảng và chất lượng của đội ngũ cán bộ, đảng viên cũng ngày càng nâng cao.

Thứ ba, kiên quyết đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, quan liêu; đẩy mạnh phân cấp, phân quyền đi đôi với tăng cường kiểm tra, giám sát và kiểm soát chặt chẽ quyền lực

Một trong 03 nhiệm vụ cấp bách đặt ra từ Nghị quyết Hội nghị Trung ương 4 khoá XI về *một số vấn đề cấp bách về xây dựng Đảng hiện nay* đã xác định rõ thẩm quyền, trách nhiệm của người đứng đầu cấp ủy, chính quyền trong mối quan hệ với tập thể cấp ủy, cơ quan, đơn vị; tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng. Những năm qua, Ban Chấp hành Trung ương Đảng đã chỉ đạo thể chế hoá thành các quy định của pháp luật về phân cấp, phân quyền gắn với kiểm soát quyền lực trên cơ sở các quy định cụ thể của Đảng, pháp luật của Nhà nước với nguyên tắc một cơ quan thực hiện nhiều việc và một việc chỉ giao cho một cơ quan chủ trì thực hiện và chịu trách nhiệm chính theo Nghị quyết số 18-NQ/TW Hội nghị lần thứ sáu Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về *Một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả*.

Trong công tác cán bộ, Bộ Chính trị đã ban hành Quy định số 80-QĐ/TW ngày 18/8/2022 về *phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử*. Đây là những căn cứ quan trọng để công tác chính đôn Đảng được đẩy

manh, kiểm tra, giám sát, kiểm soát quyền lực, siết chặt kỷ luật, kỷ cương, phòng, chống tham nhũng, tiêu cực có những đột phá mới.

Công tác kiểm tra, giám sát tiếp tục được chú trọng đã góp phần tăng cường tính chủ động trong nhiều vụ việc, công tác kiểm tra đã đi trước, mở đường, mở rộng đối tượng kiểm tra đối với tổ chức đảng và đảng viên, bảo đảm “không có vùng cấm”, “không có ngoại lệ” trên tất cả các lĩnh vực và tất cả các cấp, kể cả các đồng chí Ủy viên Bộ Chính trị, Ủy viên Ban Bí thư, Ủy viên Ban Chấp hành Trung ương. Kết quả công tác kiểm tra, giám sát đạt được khá toàn diện. Từ đầu nhiệm kỳ đến nay, cấp ủy các cấp đã kiểm tra 114.878 tổ chức đảng và 619.030 đảng viên (Bộ Chính trị, Ban Bí thư đã xây dựng, ban hành Chương trình kiểm tra hằng năm và thành lập 31 đoàn kiểm tra do các đồng chí Ủy viên Bộ Chính trị, Bí thư Trung ương Đảng làm trưởng đoàn, kiểm tra 83 tổ chức đảng trực thuộc Trung ương). Qua kiểm tra đã kết luận 5.022 tổ chức và 13.228 đảng viên thực hiện chưa tốt nội dung được kiểm tra, trong đó có 816 tổ chức và 1.932 đảng viên có khuyết điểm vi phạm, phải thi hành kỷ luật 22 tổ chức và 492 đảng viên, đã thi hành kỷ luật 20 tổ chức và 448 đảng viên⁽⁴⁾.

Bên cạnh đó, nhiều vụ việc phức tạp, tồn đọng kéo dài, dư luận đặc biệt quan tâm đã được kiểm tra, kết luận và xử lý nghiêm minh đối với các cán bộ, đảng viên, trong đó có cả những đồng chí giữ cương vị lãnh đạo cấp cao của Đảng, Nhà nước, sĩ quan cao cấp trong các lực lượng vũ trang. Ủy ban kiểm tra các cấp đã kiểm tra khi có dấu hiệu vi phạm 6.873 tổ chức đảng và 20.824 đảng viên (trong đó, có 10.162 cấp ủy viên); kết luận 4.122 tổ chức đảng và 15.692 đảng viên có vi phạm; phải thi hành kỷ luật 582 tổ chức đảng và 7.884 đảng viên. Riêng Ủy ban Kiểm tra Trung ương kiểm tra 99 tổ chức đảng, 297 đảng viên; qua kiểm tra đã thi hành kỷ luật 69 tổ chức đảng và 267 đảng viên; đề nghị Ban Chấp hành Trung ương, Bộ Chính trị, Ban Bí thư thi hành kỷ luật 26 tổ chức đảng và 61 đảng viên (trong đó, có 10 đồng chí Ủy viên Trung ương Đảng, nguyên Ủy viên Trung ương Đảng); yêu cầu tổ chức đảng cấp dưới thi hành kỷ luật 70 tổ chức đảng và 185 đảng viên⁽⁵⁾.

Từ năm 2023, Ủy ban Kiểm tra Trung ương đã kiểm tra, giám sát việc kê khai tài sản, thu nhập đối với 88 cán bộ thuộc diện Bộ Chính trị, Ban Bí thư quản lý, ủy ban kiểm tra các cấp đã kiểm tra, giám sát việc kê khai tài sản, thu nhập 63.244 trường hợp; 5.692 trường hợp được Ủy ban kiểm tra các cấp tiến hành xác minh tài sản, thu nhập. Qua kiểm tra đã phát hiện 182 trường hợp vi phạm, 06 trường hợp vi phạm đến mức phải kỷ luật, đã thi hành kỷ luật 05 trường hợp (có 01 trường hợp thuộc diện Trung ương quản lý)⁽⁶⁾.

Công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực tiếp tục được tập trung lãnh đạo, chỉ đạo quyết liệt, hiệu quả, toàn diện trên cả hai mặt “phòng” và “chống” được nhân dân đồng tình ủng hộ và đánh giá cao nên công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực từng bước được đẩy lùi. Tỉnh ủy, thành ủy trực thuộc Trung ương đã thành lập Ban Chỉ đạo phòng, chống tham nhũng, tiêu cực cấp tỉnh và Trung ương ban hành Quy định số 67-QĐ/TW ngày 02/6/2022 của Ban Bí thư về *chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, tổ chức bộ máy, chế độ làm việc, quan hệ công tác của Ban Chỉ đạo phòng, chống tham nhũng, tiêu cực tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương* đã thể hiện quyết tâm chính trị rất cao của toàn Đảng về mặt trận đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực hiện nay.

Công tác tuyên truyền, giáo dục cho cán bộ, đảng viên và nhân dân về vai trò của công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, đặc biệt là giáo dục văn hóa “liêm chính” đối với sinh mệnh chính trị, vị thế, nguy cơ của Đảng cầm quyền được đẩy mạnh. tạo hiệu ứng tích cực, lan tỏa mạnh mẽ trong xã hội góp phần tăng cường niềm tin của nhân dân đối với quyết tâm phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực của Đảng và Nhà nước.

Hoạt động kiểm tra, giám sát, thanh tra, kiểm toán, điều tra, truy tố, xét xử, thi hành án được chỉ đạo thực hiện đồng bộ, quyết liệt, hiệu quả bằng những quy chế phối hợp chặt chẽ giữa các cơ quan, tổ chức đã chủ động phát hiện, xử lý nghiêm minh, “không có vùng cấm”, “không có ngoại lệ” để “không dám” tham nhũng, tiêu cực. Tính đến hết tháng 6/2024, cấp ủy, ủy ban kiểm tra các cấp

đã thi hành kỷ luật hơn 1.846 đảng viên do tham nhũng, 279 đảng viên do vi phạm về kê khai tài sản, thu nhập; hơn 21.850 đảng viên do suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, vi phạm trách nhiệm nêu gương và những điều đảng viên không được làm. Trong đó, có 136 cán bộ diện Bộ Chính trị, Ban Bí thư quản lý, cả đương chức và đã nghỉ hưu. Qua thanh tra, kiểm toán kiến nghị xử lý, thu hồi gần 470 nghìn tỷ đồng, hơn 1.880 ha đất; kiến nghị xử lý trách nhiệm hơn 14.200 tập thể và hơn 26.500 cá nhân sai phạm; kiến nghị xử lý hơn 2.200 văn bản pháp luật có sơ hở, bất cập⁽⁷⁾.

Xử lý nghiêm trách nhiệm chính trị của người đứng đầu và tập thể lãnh đạo để xảy ra tham nhũng, tiêu cực trên địa bàn, lĩnh vực quản lý, phụ trách, vi phạm trách nhiệm nêu gương và những điều đảng viên không được làm một cách kịp thời, đồng bộ, nhất là đối với cán bộ cấp cao, kể cả đương chức hay đã nghỉ hưu, trong đó, có cán bộ diện Trung ương quản lý. Tính đến hết tháng 7/2024, có 55 cán bộ diện Trung ương quản lý bị xử lý hình sự, gồm: 03 bộ trưởng, nguyên bộ trưởng; 11 bí thư, nguyên bí thư tỉnh ủy; 10 thứ trưởng, nguyên thứ trưởng; 16 chủ tịch, nguyên chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh, thành phố; 03 phó bí thư, nguyên phó bí thư tỉnh ủy; 02 trợ lý phó Thủ tướng Chính phủ; 10 sĩ quan cấp tướng trong lực lượng vũ trang⁽⁸⁾.

Tuy nhiên, công tác xây dựng Đảng xét trên 03 giải pháp đột phá vẫn tồn tại một số khuyết điểm. Cơ chế, chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trên một số lĩnh vực chưa đầy đủ, đồng bộ, chưa kịp thời được bổ sung. Việc cải cách chính sách tiền lương, nhà ở và chế độ phúc lợi khác để cán bộ, công chức, viên chức “không cần tham nhũng” và yên tâm công tác còn chậm. Cơ chế giám sát, kiểm soát quyền lực chưa đầy đủ, đồng bộ, hiệu lực và hiệu quả chưa cao; việc thực hiện các quy định về công khai, minh bạch và trách nhiệm giải trình còn hình thức, nhất là kê khai và công khai tài sản của cán bộ, công chức thuộc đối tượng phải kê khai, công khai. Việc phân công, phân cấp, phân quyền giữa các ngành, các cấp và trong từng cơ quan, tổ chức chưa có chuyển biến mạnh mẽ. Chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, tổ

chức bộ máy, mối quan hệ của một số cơ quan, tổ chức chưa rõ, còn chồng chéo, trùng lặp...

Công tác đánh giá cán bộ ở một số nơi chưa thực chất, còn nể nang, né tránh, ngại va chạm; năng lực của một bộ phận cán bộ, công chức, viên chức chưa đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong tình hình mới. Việc triển khai thí điểm giao quyền, trách nhiệm cho người đứng đầu trong công tác cán bộ, thực hiện về thẩm quyền của người đứng đầu trong việc tạm đình chỉ công tác đối với cán bộ cấp dưới trong trường hợp cần thiết hoặc khi có dấu hiệu vi phạm nghiêm trọng quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước còn chậm và chưa thực sự phát huy tác dụng. Chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo vì lợi ích chung chưa thực sự đi vào cuộc sống. Một bộ phận cán bộ, đảng viên còn tư tưởng trông chờ, ỷ lại, đùn đẩy, sợ trách nhiệm. Tình trạng sợ sai, không thực hiện đúng đắn, đầy đủ thẩm quyền, trách nhiệm của người đứng đầu chưa được khắc phục. Những tấm gương cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung chưa nhiều. Công tác kiểm tra, giám sát ở một số nơi thiếu tính chủ động, chậm khắc phục vi phạm, khuyết điểm sau kết luận kiểm tra, giám sát. Công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực ở một số nơi chưa chuyển biến rõ nét. Việc phát hiện và xử lý sai phạm, kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ còn nhiều khó khăn, hiệu quả thấp.

Tóm lại, nhiệm kỳ Đại hội lần thứ XIII của Đảng đã đạt được những kết quả toàn diện, nổi bật và có bước đột phá trong công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng. Đây là nhân tố quan trọng hàng đầu bảo đảm nâng cao vai trò lãnh đạo, năng lực cầm quyền của Đảng, góp phần quan trọng khẳng định nước ta “chưa bao giờ có được cơ đồ, tiềm lực, vị thế và uy tín quốc tế như ngày nay”, vững bước trên con đường đi lên chủ nghĩa xã hội trong “Kỷ nguyên vươn mình của dân tộc Việt Nam”⁽⁹⁾ □

(1), (2), (3), (4), (5), (6), (7), (8) và (9) Các số liệu trong bài viết được trích từ: “*Tiểu ban Điều lệ Đảng Đại hội XIII, Dự thảo Báo cáo của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII tổng kết công tác xây dựng Đảng và thi hành Điều lệ Đảng tại Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng*” ngày 09/8/2024