

GIẢI PHÁP QUẢN LÝ NHÀ NƯỚC VỀ LAO ĐỘNG TẠI TỈNH BÌNH DƯƠNG

ThS. NGUYỄN THỊ NGỌC XUÂN^(*)

Ngày nhận bài: 15/8/2023

Ngày thẩm định: 24/8/2023

Ngày duyệt đăng: 22/9/2023

Tóm tắt: Người lao động có vai trò quan trọng trong nền sản xuất xã hội của mỗi quốc gia và mỗi địa phương. Họ tham gia trực tiếp vào quá trình sản xuất, tạo ra sản phẩm phục vụ nhu cầu sinh hoạt, sản xuất và là đối tượng thụ hưởng chính của xã hội. Bối cảnh trong nước và thế giới hiện nay có nhiều cơ hội, thách thức, đặt ra yêu cầu cấp thiết đối với việc quản lý nhà nước về lao động. Với đặc thù phát triển công nghiệp, dịch vụ gắn với xây dựng thành phố thông minh, bài viết tập trung phân tích thực trạng và đề xuất giải pháp nâng cao hiệu quả quản lý nhà nước về lao động trên địa bàn tỉnh Bình Dương.

Từ khóa: quản lý nhà nước; lao động; Bình Dương

1. Đặt vấn đề

Lao động có năng suất, chất lượng và hiệu quả cao là nhân tố quyết định sự phát triển của mỗi quốc gia, khu vực và địa phương. Quản lý nhà nước là “một dạng quản lý xã hội đặc biệt, mang tính quyền lực nhà nước và sử dụng pháp luật nhà nước để điều chỉnh hành vi hoạt động của con người trên tất cả các lĩnh vực của đời sống xã hội do các cơ quan trong bộ máy nhà nước thực hiện, nhằm thỏa mãn nhu cầu hợp pháp của con người, duy trì sự ổn định và phát triển của xã hội”⁽¹⁾. Trong lĩnh vực lao động, thông qua bộ máy nhà nước và chủ yếu sử dụng pháp luật điều chỉnh, tác động, định hướng người lao động, doanh nghiệp và các chủ thể khác có liên quan Nhà nước điều chỉnh hành vi của các chủ thể theo mục tiêu của Nhà nước. Mặc dù không tạo ra quan hệ lao động nhưng quản lý nhà nước tạo ra hành lang pháp lý cho

quan hệ lao động vận hành - trong đó hình thức và phương pháp được thiết kế theo các tiêu chuẩn phù hợp với pháp luật và các lợi ích xã hội. Quản lý nhà nước về lao động hiệu quả sẽ giúp việc điều chỉnh cơ cấu lao động, phát huy tối đa nguồn lực con người trong phát triển kinh tế - xã hội địa phương.

Tỉnh Bình Dương có diện tích tự nhiên là 2.694,43 km², dân số trung bình năm 2022 của Tỉnh là 2.763.124 người. Hiện nay, tỉnh có 29 khu công nghiệp (28 khu công nghiệp đã đi vào hoạt động), 12 cụm công nghiệp với hơn 62.000 doanh nghiệp. Tổng số lao động người Việt Nam đang làm việc trong các doanh nghiệp với hơn 1,2 triệu lao động⁽²⁾. Những năm qua, công tác quản lý nhà nước về lao động tại tỉnh Bình Dương đã được các cấp ủy đảng, chính quyền đặc biệt quan tâm, việc triển khai thực hiện có nhiều đổi mới, góp phần tích cực vào việc giữ vững ổn định chính trị, kinh tế và xã hội tại địa phương nói riêng và cả nước nói chung, thúc đẩy kinh tế - xã hội phát triển.

^(*) Đoàn đại biểu Quốc hội tỉnh Bình Dương

2. Thực trạng công tác quản lý nhà nước về lao động tại tỉnh Bình Dương

Tận dụng lợi thế phát triển công nghiệp và tác động của Cuộc cách mạng công nghiệp lần thứ tư, tỉnh Bình Dương đổi mới mạnh mẽ mô hình tăng trưởng kinh tế gắn với bảo vệ môi trường, xây dựng thành phố thông minh và thực hiện đột phá chiến lược phát triển và nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, đáp ứng yêu cầu xây dựng tỉnh Bình Dương phát triển bền vững theo hướng đô thị thông minh, văn minh, hiện đại.

Thời gian qua, tỉnh Bình Dương đã tập trung tuyên truyền, hướng dẫn, quán triệt triển khai thực hiện Bộ luật Lao động năm 2019, các văn bản pháp luật có liên quan đến chế độ chính sách và đời sống của người lao động... Trong đó, tập trung vào các quy định về: chính sách lao động, tiền lương, bảo hiểm xã hội, giải quyết tranh chấp lao động tập thể, đình công, điều chỉnh tiền lương tối thiểu vùng, thời gian làm việc, thời gian nghỉ ngơi, hoạt động của hòa giải viên lao động cho người lao động và người sử dụng lao động. Tỉnh đã ban hành nhiều chính sách nổi bật để chăm lo thiết thực cho người lao động, như Chương trình “xây dựng, phát triển tổ chức đảng, đoàn thể trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước giai đoạn 2011 - 2015”; Chương trình “phát triển nhà ở xã hội giai đoạn 2011-2015”, sau đó là giai đoạn 2015 - 2020, giai đoạn 2021 - 2030... Ngoài ra, tỉnh đã ban hành các chính sách hỗ trợ người lao động, người sử dụng lao động gặp khó khăn, hỗ trợ tiền thuê nhà, hỗ trợ người dân gặp khó khăn do dịch bệnh COVID-19 với tổng số tiền là 4.655,75 tỷ đồng⁽³⁾.

Bên cạnh đó, tỉnh Bình Dương đã kiện toàn bộ máy, quy chế hoạt động và phân công trách nhiệm cụ thể trong quản lý nhà nước về lao động, ủy quyền quản lý mạnh mẽ của Ủy ban nhân dân tỉnh, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội, Ủy ban nhân dân cấp huyện cho Ban Quản lý các Khu công

ng nghiệp Bình Dương quản lý lao động trong khu công nghiệp; thành lập, kiện toàn Ban chỉ đạo giải quyết tranh chấp lao động tập thể và đình công không đúng pháp luật; ban hành quy chế hoạt động, chủ động nắm chắc tình hình doanh nghiệp và người lao động, kịp thời giải quyết các vụ đình công trên địa bàn. Công tác tuyên truyền pháp luật được thực hiện có chiều sâu với nhiều nội dung, hình thức đa dạng. Từ năm 2019 đến năm 2022, trung bình hằng năm đã triển khai, hướng dẫn cho hơn 5.000 doanh nghiệp, cấp phát đến người lao động và người sử dụng lao động 13.900 sổ tay pháp luật các loại, gần 258.000 tờ rơi tuyên truyền pháp luật lao động, nhiều tin bài tuyên truyền trên báo chí. Trong 03 năm (từ năm 2010 đến năm 2012) đã xảy ra 747 vụ tranh chấp lao động tập thể - đình công với 383.530 lao động tham gia, bình quân 249 vụ/năm). Sau 06 năm (từ năm 2013 đến năm 2018), số vụ tranh chấp lao động tập thể - đình công là 411 vụ với 175.197 người tham gia (thời gian tăng gấp 02 lần nhưng số vụ giảm gần một nửa, bình quân 69 vụ/năm), từ năm 2019 đến năm 2022, có 83 vụ tranh chấp lao động tập thể - đình công với 44.048 người tham gia, bình quân 21 vụ/năm⁽⁴⁾. Ngoài ra, các ngành chức năng đã thường xuyên kiểm tra, giám sát, kịp thời giải quyết các vụ tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể và đình công nhằm bảo vệ quyền và lợi ích của người lao động. Việc thanh, kiểm tra tập trung vào những doanh nghiệp có nhiều lao động, nguy cơ cao về tai nạn lao động. Khi tiến hành thanh, kiểm tra kết hợp với hướng dẫn cho doanh nghiệp các quy định cụ thể về chính sách lao động, an toàn, vệ sinh lao động và thực hiện các quy định pháp luật. Kết quả, đa số doanh nghiệp chấp hành tốt các quy định pháp luật. Cụ thể, đối thoại tại nơi làm việc theo Bộ luật Lao động năm 2019 được thực hiện tốt (năm 2020 có 2.348 doanh nghiệp, năm 2021 có 2554 doanh nghiệp; năm 2022

có 2773 doanh nghiệp tổ chức đối thoại; ngoài ra, số lượng thỏa ước lao động tập thể được ký kết tăng hằng năm (năm 2020 ký kết 2.256 bản; năm 2021 ký kết 2428 bản, năm 2022 ký kết 2.413 bản⁽⁵⁾). Bên cạnh đó, tỉnh đã duy trì tốt việc đối thoại chính sách giữa chính quyền các cấp với doanh nghiệp và người lao động, thể hiện sự quyết tâm cao của chính quyền tỉnh Bình Dương trong việc thực hiện đồng bộ các giải pháp xây dựng quan hệ hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp.

Tỉnh Bình Dương xác định mục tiêu xuyên suốt công nghiệp hóa, đô thị hóa phải đi đôi với ổn định an sinh xã hội, bảo đảm đời sống vật chất và tinh thần cho người lao động. Do đó, tỉnh đã ban hành nhiều chương trình, kế hoạch phát triển nhà ở xã hội và thực hiện chính sách xã hội hóa việc xây dựng nhà ở để bán và cho thuê đối với người có thu nhập thấp. “Đến năm 2020, tỉnh đã kêu gọi, thu hút các nhà đầu tư xây dựng, đưa vào khai thác 1,8 triệu m² sàn nhà ở. Ủy ban nhân dân tỉnh đã ban hành chỉ thị khuyến khích các hộ gia đình, cá nhân tham gia phát triển phân khúc nhà ở cho thuê theo tiêu chuẩn nhà ở xã hội. Đến nay, có 600.000 phòng trọ cho thuê đã góp phần giải quyết nhu cầu về nhà ở cho 1,5 triệu người”⁽⁶⁾. Bên cạnh đó, tỉnh xác định rõ đầu tư, chăm lo giáo dục cho con em người lao động và đào tạo người lao động là giải pháp an sinh xã hội lâu dài. Vì vậy, ngành giáo dục đã được đầu tư theo hướng đồng bộ, hiện đại, chuẩn hóa: “Đến năm 2020, toàn Tỉnh đã xây dựng 455 trường mầm non, tăng 2,4 lần so với năm 2010 và 266 trường phổ thông, tăng 33 trường so với năm 2010. Hiện nay, trên địa bàn tỉnh có 08 trường đại học, 07 trường cao đẳng, 16 trường trung cấp, 46 trung tâm và cơ sở dạy nghề, 50 trung tâm ngoại ngữ tin học với khả năng đào tạo khoảng 80.000 đến 85.000 học viên/năm, phục vụ nguồn nhân lực cho phát triển kinh tế - xã hội của địa phương”⁽⁷⁾. Song song đó,

công tác chăm lo sức khỏe cho người lao động được tỉnh Bình Dương đặc biệt quan tâm. Bình Dương đã nỗ lực rất lớn để người dân được tiếp cận với dịch vụ y tế thông qua mạng lưới y tế rộng khắp trong tỉnh. “Trên địa bàn tỉnh có 03 bệnh viện công lập tuyến tỉnh, 09 trung tâm y tế tuyến huyện, 19 phòng khám đa khoa khu vực, 91 trạm y tế, 02 bệnh viện theo hệ thống y tế ngành. Mạng lưới y tế ngoài công lập có 14 bệnh viện tư nhân, 50 phòng khám đa khoa tư nhân, 20 trạm y tế doanh nghiệp, 658 phòng khám chuyên khoa tư nhân và 2.585 cơ sở hành nghề y - dược⁽⁸⁾. Các cơ sở y tế đều tập trung ở nơi có nhiều khu công nghiệp, đông công nhân lao động. Nhiều bệnh viện, phòng khám tư nhân được Bảo hiểm xã hội đồng ý cho tham gia khám Bảo hiểm y tế nên đã đáp ứng nhu cầu khám, chữa bệnh của người lao động.

Công tác phát triển đoàn viên, thành lập và nâng cao chất lượng hoạt động của tổ chức công đoàn là nhiệm vụ trọng tâm được các cấp công đoàn tỉnh tập trung thực hiện. 95% đơn vị, doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước có 30 lao động trở lên có tổ chức công đoàn. Đến nay, toàn tỉnh có 4.124 công đoàn cơ sở, 810.339 đoàn viên công đoàn, trong đó, khu vực doanh nghiệp ngoài nhà nước có 3.355 công đoàn cơ sở (chiếm tỷ lệ 81,3%) với 770.785 đoàn viên công đoàn (chiếm tỷ lệ 93,4%)⁽⁹⁾. Công tác chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên và người lao động được quan tâm thường xuyên. Từ thời điểm dịch COVID-19 đến nay, Bình Dương đã hỗ trợ tiền ăn và tiền thuê trọ khoảng 1,51 triệu lượt người lao động, tương ứng với kinh phí hỗ trợ hơn 1.000 tỷ đồng; chi gần 156 tỷ hỗ trợ bữa ăn cho đoàn viên, người lao động thực hiện “3 tại chỗ”, hỗ trợ trên 90.000 phòng trọ với khoảng 190.000 người thụ hưởng, chi hỗ trợ 639.000 đoàn viên với tổng số tiền là 191 tỷ đồng, chi hỗ trợ cho 22.654 đoàn viên, người lao động bị giảm việc làm với tổng số tiền 34,5 tỷ đồng, và chi 7,2 tỷ đồng hỗ trợ gần 100 trường hợp bệnh hiểm nghèo, tai nạn lao động⁽¹⁰⁾.

Như vậy, Ủy ban nhân dân tỉnh đã từng bước đưa công tác quản lý nhà nước về lao động đi vào nền nếp, ổn định, tạo điều kiện thuận lợi cho các doanh nghiệp hoạt động, bảo vệ quyền và lợi ích chính đáng, hợp pháp của người lao động. Tuy nhiên, trên thực tế, nhất là sau đại dịch COVID-19, công tác quản lý nhà nước về lao động vẫn còn nhiều khó khăn, hạn chế cần tập trung giải quyết. Cụ thể: tình trạng công nhân lao động bị giãn việc, mất việc tăng do doanh nghiệp khó khăn, không có đơn hàng. Từ năm 2020 đến năm 2022, Bình Dương đã giải quyết cho 207.536 người hưởng bảo hiểm thất nghiệp (năm 2020: 83.818 người; năm 2021: 45.330 người; năm 2022: 78.388 người)⁽¹¹⁾. Trong đó, ngành dệt may, da giày, chế biến gỗ có số lao động bị mất việc, ngừng việc, tạm hoãn hợp đồng nhiều nhất. Việc phân cấp, ủy quyền quản lý nhà nước về lao động chưa đồng bộ, hoàn thiện, chưa gắn với phân bổ nguồn lực và các điều kiện bảo đảm để quản lý lao động ở một tỉnh công nghiệp phát triển mạnh; đội ngũ cán bộ, công chức quản lý nhà nước về lao động các cấp còn quá mỏng so với yêu cầu, nhiệm vụ và so với tốc độ phát triển các doanh nghiệp; công tác kiểm tra, giám sát có thực hiện định kỳ nhưng ý thức chấp hành pháp luật của một số doanh nghiệp chưa cao, tình trạng vi phạm pháp luật lao động, tranh chấp lao động còn diễn ra ở nhiều nơi, quyền và lợi ích của người lao động bị xâm phạm; công tác phối hợp giải quyết các vấn đề bảo hiểm xã hội, y tế, giáo dục, đào tạo nghề, nhà ở xã hội cho người lao động... có nơi chưa được giải quyết tốt; cung - cầu lao động cho các doanh nghiệp vẫn còn hạn chế, mang tính tự phát, chưa đáp ứng nhu cầu nguồn nhân lực chất lượng cao cho các doanh nghiệp.

3. Giải pháp nâng cao hiệu quả công tác quản lý nhà nước về lao động tại tỉnh Bình Dương

Trải qua 25 năm, với chiến lược “trải thảm đỏ” mời gọi, thu hút đầu tư trong và ngoài nước, thúc đẩy công nghiệp, thương mại - dịch vụ, tỉnh Bình Dương đã thoát

khỏi nền kinh tế nông nghiệp lạc hậu, trở thành địa phương có nền kinh tế phát triển, đặc biệt là công nghiệp, thương mại - dịch vụ. Bước vào giai đoạn mới, cụ thể hóa mục tiêu Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XI đề ra, tỉnh Bình Dương thực hiện chiến lược phát triển mới dựa trên nền tảng khoa học công nghệ, kinh tế tri thức, chuyển đổi số trên tất cả các lĩnh vực. Theo đó, một trong các đột phá chiến lược là phát triển và nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, đáp ứng yêu cầu xây dựng tỉnh Bình Dương phát triển bền vững theo hướng đô thị thông minh, văn minh, hiện đại. Phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao, đẩy mạnh giáo dục, đào tạo, đổi mới sáng tạo môi trường nghiên cứu và ứng dụng khoa học là yêu cầu quan trọng nhất trong thu hút đầu tư công nghệ cao, đóng vai trò quyết định tạo tiền đề bứt phá cho Bình Dương chuyển dịch sang kinh tế tri thức, kinh tế số đáp ứng yêu cầu mới trong kỷ nguyên 4.0⁽¹²⁾. Vì vậy, việc hoàn thiện, nâng cao hiệu quả quản lý nhà nước về lao động ở tỉnh Bình Dương cần đặt trong bối cảnh toàn cầu hóa, hội nhập sâu rộng với thế giới, trong nước và đặc thù của địa phương là rất cần thiết. Bên cạnh việc tôn trọng các nguyên tắc, đặc điểm, quy luật khách quan của kinh tế thị trường, các giải pháp quản lý nhà nước về lao động phải có lộ trình, bước đi đột phá phù hợp, hoàn thiện, thực hiện tốt thể chế, chính sách pháp luật về lao động, chăm lo, phát triển nguồn nhân lực chất lượng, nên *cần lưu ý các giải pháp* sau:

Thứ nhất, chính quyền các cấp cần chuyển đổi số mạnh mẽ trong quản lý, tổ chức và hoạt động tiến tới xây dựng chính quyền số phục vụ, kiến tạo sự phát triển, tạo cơ chế phát triển toàn diện cho người lao động và đồng hành cùng doanh nghiệp. Trong đó, đổi mới mạnh mẽ nội dung, phương pháp và cách thức quản lý, tương tác, kết nối, tuyên truyền phù hợp với đặc điểm của công nhân lao động và từng loại hình doanh nghiệp,

giúp các chủ thể có hành động ứng xử thích hợp trong quan hệ lao động. Ủy ban nhân dân các cấp cần rà soát cải cách thủ tục hành chính, số hóa, tích hợp công tác quản lý doanh nghiệp và lao động, hoàn thiện, phân cấp, phân quyền gắn liền với phân bổ nguồn lực mạnh mẽ cho quản lý nhà nước về lao động, thực hiện đồng bộ các giải pháp hỗ trợ phát triển thị trường lao động theo hướng liên kết vùng và cả nước; có cơ chế chặt chẽ để doanh nghiệp tự kiểm tra, giám sát, báo cáo thường xuyên gắn với kiểm tra, giám sát định kỳ, trực tiếp, trực tuyến của cơ quan nhà nước. Triển khai đồng bộ các chính sách, giải pháp hỗ trợ doanh nghiệp ổn định và mở rộng sản xuất, kinh doanh; đa dạng hóa nguồn vốn, chính sách hỗ trợ doanh nghiệp ứng dụng khoa học công nghệ vào sản xuất, thúc đẩy tạo việc làm mới, sáng tạo, chất lượng cao. Nâng cao chất lượng đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn về pháp luật, nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ, công chức làm công tác quản lý nhà nước về lao động, hòa giải viên lao động, đào tạo cả về pháp luật, ngoại ngữ và văn hóa; rà soát thể chế liên quan đến lao động, kịp thời kiến nghị các cơ quan có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung hoặc ban hành mới chính sách, pháp luật phù hợp với tình hình thực tiễn.

Thứ hai, xây dựng tỉnh Bình Dương sớm trở thành trung tâm đào tạo nguồn nhân lực chất lượng cao của vùng và cả nước bằng cách tạo chuyển biến mạnh mẽ chất lượng đào tạo, nghiên cứu khoa học và chuyển giao công nghệ, có chương trình chiến lược đào tạo nguồn nhân lực chất lượng cao, nhất là các ngành: công nghiệp hỗ trợ, phát triển đô thị, dịch vụ tài chính, công nghệ thông tin, thương mại điện tử, giáo dục, y tế, ngoại ngữ, trí tuệ nhân tạo, khoa học dữ liệu, dữ liệu lớn, internet vạn vật...; xây dựng và cập nhật dữ liệu về lao động có kỹ năng nghề theo từng lĩnh vực, ngành nghề, trình độ đào tạo⁽¹³⁾; gắn kết

chặt chẽ 3 “Nhà”: Nhà nước - Nhà trường - Nhà doanh nghiệp trong hoạt động giáo dục nghề nghiệp, nâng cao chất lượng đào tạo tại trường đại học, cao đẳng trong tỉnh⁽¹⁴⁾. Ngoài ra, triển khai hiệu quả hợp tác toàn diện với Đại học Quốc gia Thành phố Hồ Chí Minh giai đoạn 2022 - 2027, chú trọng mở rộng hợp tác quốc tế, tăng hình thức giáo dục trực tuyến, hỗ trợ tối đa đào tạo và đào tạo lại cho người lao động.

Thứ ba, giải quyết bài toán nhà ở cho người lao động là nhiệm vụ rất quan trọng vì thực tiễn lao động ngoài tỉnh chiếm 85%. Vì vậy, chính quyền Bình Dương cần ưu tiên quỹ đất, quy hoạch, chính sách phát triển nhà ở cho công nhân, nhà ở an sinh xã hội; kiến nghị Chính phủ, Bộ Xây dựng và các cơ quan Trung ương xem xét, tạo điều kiện phân bổ nguồn vốn hoặc cho tỉnh vay từ nguồn vốn trung ương để cùng các nguồn vốn khác của tỉnh triển khai hiệu quả kế hoạch này. Đồng thời, chính quyền tỉnh phải tiếp tục chủ động ban hành, thực hiện theo thẩm quyền các chính sách phát triển văn hóa, y tế, giáo dục và hạ tầng xã hội khác cho người lao động, chăm lo tốt nhất cho công nhân lao động để “Bình Dương thật sự là quê hương thứ hai của người lao động nhập cư”; là nơi đáng sống, đáng học tập, đáng đầu tư và gắn bó lâu dài của người dân và doanh nghiệp.

Thứ tư, cần hoàn thiện, chuẩn hóa cơ chế đối thoại chính sách với doanh nghiệp và người lao động, đặt doanh nghiệp và người lao động ở vị trí trung tâm của sự phát triển. Bình Dương đang chuyển đổi mô hình sản xuất công nghiệp dựa trên nền tảng phát triển khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo, giảm các ngành thâm dụng lao động, từng bước chuyển đổi sản xuất công nghiệp theo hướng ứng dụng công nghệ cao, thân thiện môi trường, có hàm lượng giá trị gia tăng cao. Vì vậy, phải cơ cấu lại nền kinh tế, phát triển khu công

ng nghiệp gắn với phân bổ lại dân cư hợp lý, có kế hoạch khảo sát bài bản, vận động người lao động tích cực học tập, nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp, ngoại ngữ... thích ứng kịp thời với thực tiễn. Hoàn thiện quy chế phối hợp đồng bộ giữa các cấp, các ngành, địa phương, kịp thời giải quyết các vấn đề phát sinh trong quan hệ lao động tại các doanh nghiệp, hạn chế tối đa tình trạng tranh chấp lao động tập thể, đình công trái pháp luật, ổn định môi trường đầu tư, bảo đảm phát triển bền vững.

Thứ năm, đổi mới nội dung, phương thức, nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn các cấp, giáo dục nâng cao ý thức giai cấp công nhân, ý thức nghề nghiệp, tác phong, văn hóa cho người lao động trong tình hình mới, xây dựng công đoàn vững mạnh, xứng đáng là chỗ dựa tin cậy của người lao động, tiếp tục phát triển mạnh mẽ đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước; chủ động đề xuất, phối hợp với chính quyền trong đối thoại với các hiệp hội doanh nghiệp, người sử dụng lao động, tích cực chăm lo, hỗ trợ cho người lao động.

4. Kết luận

Tình hình trong nước và thế giới thay đổi liên tục, xu thế hội nhập và toàn cầu hóa cho phép lao động dịch chuyển dễ dàng hơn giữa các vùng miền, các quốc gia, đồng thời cuộc Cách mạng công nghiệp lần thứ tư phát triển mạnh mẽ tác động trực tiếp đến người lao động, người sử dụng lao động và các cơ quan quản lý nhà nước. Trên cơ sở nhất quán quan điểm của Đảng, Nhà nước trong quá trình phát triển coi con người là yếu tố trung tâm, chủ thể, động lực, mục tiêu của sự phát triển, gắn với định hướng xây dựng tỉnh Bình Dương trở thành trung tâm công nghiệp phát triển, đô thị thông minh, văn minh, hiện đại, Bình Dương cần thực hiện tổng thể các giải pháp trong quản lý nhà nước về lao động góp phần nâng cao năng lực cạnh tranh của tỉnh, đóng góp tích cực vào sự phát triển của vùng và cả nước. □

(1) Bộ Nội vụ, *Tài liệu bồi dưỡng Quản lý nhà nước chuyên viên chính*, Nxb Khoa học và Kỹ thuật, Hà Nội, 2011, tr.7

(2) Ban Quản lý các Khu công nghiệp Bình Dương, *Báo cáo kết quả thực hiện công tác 06 tháng đầu năm 2023 và nhiệm vụ trọng tâm 06 tháng cuối năm 2023*, Bình Dương, 2023, tr.5

(3) Đoàn Đại biểu Quốc hội tỉnh Bình Dương, *Báo cáo kết quả giám sát “Việc huy động, quản lý, sử dụng các nguồn lực phục vụ công tác phòng, chống dịch COVID-19; việc thực hiện chính sách, pháp luật về y tế cơ sở, y tế dự phòng trên địa bàn tỉnh Bình Dương”*, 2023, tr.10

(4) Sở Lao động - Thương Binh và Xã hội tỉnh Bình Dương, *Báo cáo kết quả thực hiện nhiệm vụ năm 2019, 2020, 2021, 2022*

(5) Liên đoàn Lao động tỉnh Bình Dương, *Báo cáo tình hình kết quả hoạt động công đoàn năm 2020, 2021, 2022*

(6) Phương Lê Hà Khánh, *Bình Dương - Điểm sáng phát triển nhà ở xã hội*, <https://m.baobinhduong.vn>, ngày 13/8/2023

(7) Phương Chi, *Bình Dương 25 năm xây dựng và phát triển: Chất lượng Giáo dục và Đào tạo luôn được chú trọng*, <https://www.binhduong.gov.vn>, ngày 13/8/2023

(8) Phương Chi, *Ngành Y tế Bình Dương: 25 năm chuyển mình mạnh mẽ và vượt qua thách thức*, <https://www.binhduong.gov.vn>, ngày 13/8/2023

(9) Liên đoàn Lao động tỉnh Bình Dương, *Báo cáo tình hình hoạt động công đoàn 06 tháng đầu năm 2023; phương hướng, nhiệm vụ 06 tháng cuối năm 2023*, tr.4

(10) Đình Văn, *Ấn tượng những hoạt động chăm lo cho công nhân lao động của Liên đoàn lao động tỉnh Bình Dương*, <https://laodong.vn>, ngày 13/8/2023

(11) Sở Lao động - Thương Binh và Xã hội tỉnh Bình Dương, *Báo cáo kết quả thực hiện nhiệm vụ năm 2020, 2021, 2022*, tr.2

(12) Nguyen Viet Long. (2020). *Strategic Planning Vision and Some Key Directions for Economic Breakthroughs during 2021-2025 Period: A Study of Binh Duong-Vietnam and Smart City Program*. *Journal of Architecture and Planning (Taiwan)*, 20 (1)

(13) Nguyễn Văn Hiệp, Nguyễn Việt Long, *Thành phố thông minh: những vấn đề lý thuyết và thực tiễn*, Nxb Đại học quốc gia Thành phố Hồ Chí Minh, 2021, tr.62 - 71

(14) Nguyễn Việt Long, Nguyễn Thị Thu Hà, *Mô hình Ba Nhà: Chìa khóa cho đổi mới sáng tạo, khoa học - công nghệ, phát triển xã hội và kinh tế tri thức*, Tạp chí Khoa học chính trị, số 01/2020