

# XÂY DỰNG ĐỘI NGŨ CÁN BỘ LÃNH ĐẠO, CHỈ HUY CÁC CẤP TRONG LỰC LƯỢNG CÔNG AN NHÂN DÂN ĐÁP ỨNG YÊU CẦU, NHIỆM VỤ BẢO VỆ AN NINH, TRẬT TỰ TRONG TÌNH HÌNH MỚI

HÀ VĂN LUYẾN<sup>(\*)</sup>  
HÀN ANH TUẤN<sup>(\*\*)</sup>

Ngày nhận bài: 18/11/2024 Ngày thẩm định: 22/11/2024 Ngày duyệt đăng: 20/12/2024

**Tóm tắt:** *Đội ngũ cán bộ lãnh đạo, chỉ huy là thành phần ưu tú của đội ngũ cấp chiến lược của lực lượng công an nhân dân, có vai trò quan trọng trong sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc. Bài viết phân tích những vấn đề lý luận và thực tiễn về xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, chỉ huy trong công an nhân dân, từ đó đề xuất một số giải pháp tiếp tục xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, chỉ huy các cấp đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ bảo vệ an ninh, trật tự và xây dựng lực lượng công an nhân dân trong tình hình mới.*

**Từ khóa:** *bảo vệ an ninh, trật tự; cán bộ lãnh đạo, chỉ huy; công an nhân dân*

## 1. Đặt vấn đề

Công an nhân dân là “lá chắn”, “thanh bảo kiếm” bảo vệ nhân dân, bảo vệ Đảng, Nhà nước và chế độ xã hội chủ nghĩa. Xây dựng lực lượng công an nhân dân nói chung và đội ngũ cán bộ lãnh đạo, chỉ huy các cấp trong lực lượng công an nhân dân nói riêng thật sự trong sạch, vững mạnh, tuyệt đối trung thành với Đảng, với Tổ quốc và nhân dân là nhiệm vụ được đặt lên hàng đầu, có tính nguyên tắc và là yêu cầu cấp thiết, góp phần xây dựng và bảo vệ vững chắc Tổ quốc Việt Nam xã hội chủ nghĩa trong tình hình mới.

## 2. Một số vấn đề lý luận và thực tiễn về xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, chỉ huy trong lực lượng công an nhân dân

*- Một số vấn đề lý luận về xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, chỉ huy trong lực lượng công an nhân dân*

Đội ngũ cán bộ lãnh đạo, chỉ huy là thành phần ưu tú trong lực lượng công an nhân dân, được tuyển chọn, bồi dưỡng, rèn luyện từ thực tiễn công tác, chiến đấu; có tư duy đổi mới, năng động, sáng tạo; có ý thức xây dựng tập thể, đoàn kết nội bộ; luôn khắc phục mọi khó khăn, thử thách, huy động trí tuệ, sức mạnh tập thể để hoàn thành xuất sắc trọng trách, nhiệm vụ được giao. Đội ngũ cán bộ lãnh đạo, chỉ huy các cấp trong lực lượng công an nhân dân là những người định hướng và tổ chức hoạt động cho tập thể công an các đơn vị, địa phương; đồng thời, đề ra phương hướng hoạt động trước mắt cũng như lâu dài cho đơn vị

<sup>(\*)</sup> TS, Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh

<sup>(\*\*)</sup> Công an tỉnh Thanh Hóa

mà mình phụ trách. Bên cạnh đó, đội ngũ cán bộ lãnh đạo, chỉ huy các cấp trong lực lượng công an nhân dân còn là người quán triệt yêu cầu, nhiệm vụ của cấp trên, tổ chức chỉ đạo và giám sát cán bộ, chiến sĩ của đơn vị mình từng bước thực hiện các nhiệm vụ. Trong quá trình tổ chức thực hiện, người lãnh đạo, chỉ huy luôn thể hiện tinh thần quyết tâm, tính sáng tạo, mưu trí, linh hoạt cũng như bản lĩnh kiên định, quyết đoán để hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ được giao.

Đội ngũ cán bộ lãnh đạo, chỉ huy các cấp trong lực lượng công an nhân dân là nguồn nhân sự bổ sung quan trọng cho đội ngũ cán bộ cấp chiến lược, được tin nhiệm bầu, bổ nhiệm giữ các vị trí quan trọng trong các cơ quan, đơn vị, tổ chức của Đảng, Nhà nước từ Trung ương tới địa phương. Đây là đội ngũ ưu tú nhất của lực lượng công an nhân dân, là hạt nhân tiêu biểu cho sự đoàn kết, thống nhất của công an các đơn vị, địa phương. Trong mọi hoàn cảnh, đội ngũ cán bộ lãnh đạo, chỉ huy các cấp trong lực lượng công an nhân dân luôn gương mẫu đi đầu trong các mặt công tác; thể hiện rõ năng lực chỉ đạo, điều hành, nghiên cứu, tham mưu, hoạch định và tổ chức thực hiện các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về bảo vệ an ninh quốc gia, bảo đảm trật tự, an toàn xã hội và xây dựng lực lượng công an nhân dân thật sự trong sạch, vững mạnh, chính quy, tinh nhuệ, hiện đại.

Hoạt động của đội ngũ cán bộ lãnh đạo, chỉ huy các cấp trong lực lượng công an nhân dân mang tính chiến đấu cao, thường xuyên, liên tục phải giải quyết những nhiệm vụ mang tính khẩn trương, đòi hỏi sự mưu trí, sáng tạo và có độ mạo hiểm nhất định. Đặc điểm trên đòi hỏi người cán bộ lãnh đạo, chỉ huy phải có sự nhanh nhạy, quyết đoán, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm về các quyết định của mình, có tư duy sáng tạo và có thực tiễn kinh nghiệm phong phú về lĩnh vực, nhiệm vụ được phân công phụ trách.

Xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, chỉ huy trong lực lượng công an nhân dân là tổng thể hoạt động của Đảng ủy Công an Trung ương,

tỉnh ủy, thành ủy, đảng ủy công an tỉnh, thành phố, với những nội dung, hình thức, biện pháp cụ thể, từ đề ra phương hướng, nhiệm vụ đến triển khai các khâu trong công tác cán bộ, phối hợp các lực lượng..., nhằm tạo nên đội ngũ cán bộ lãnh đạo, chỉ huy đủ về số lượng, cơ cấu hợp lý, chất lượng tốt, đáp ứng được yêu cầu, nhiệm vụ bảo vệ an ninh quốc gia, bảo đảm trật tự, an toàn xã hội và xây dựng lực lượng công an nhân dân thật sự trong sạch, vững mạnh, chính quy, tinh nhuệ, hiện đại trong tình hình mới.

Xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, chỉ huy trong lực lượng công an nhân dân phải tiến hành toàn diện trên tất cả các mặt, trong đó cần tập trung vào các nội dung chủ yếu sau: xây dựng tiêu chuẩn cán bộ lãnh đạo, chỉ huy; thực hiện các nội dung của công tác cán bộ (công tác quy hoạch, điều động, luân chuyển, bổ nhiệm, đánh giá, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí sử dụng, thi đua, khen thưởng,...)

**- Thực tiễn xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, chỉ huy trong lực lượng công an nhân dân**

Xuất phát từ vị trí, vai trò đặc biệt quan trọng của công tác cán bộ, quán triệt quan điểm của Đảng, cùng với những nội dung, biện pháp xây dựng đội ngũ cán bộ công an các cấp, Đảng ủy Công an Trung ương, lãnh đạo Bộ Công an đã tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức triển khai đồng bộ, thống nhất các chủ trương, quy định, quy chế, quy trình nhằm đào tạo, bồi dưỡng, rèn luyện, tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, chỉ huy công an các cấp, nhất là người đứng đầu công an các đơn vị, địa phương ưu tú, gương mẫu về mọi mặt, đáp ứng yêu cầu lãnh đạo, chỉ huy, công tác, chiến đấu và xây dựng lực lượng công an nhân dân thật sự trong sạch, vững mạnh, chính quy, tinh nhuệ, hiện đại. Từ những phương diện đó, có thể khái quát **một số kết quả nổi bật** như sau:

*Thứ nhất*, công tác nghiên cứu, xây dựng hoàn thiện quy định về tiêu chuẩn cán bộ lãnh đạo, chỉ huy các cấp trong lực lượng công an nhân dân được triển khai thường xuyên, phù hợp với yêu cầu công tác cán bộ trong từng thời kỳ. Bên cạnh yêu cầu về phẩm chất chính trị, đạo

đức, lối sống, trình độ, năng lực, uy tín, đối với từng chức danh theo từng cấp, từng hệ lực lượng, đơn vị có các tiêu chuẩn, điều kiện cụ thể phù hợp yêu cầu, nhiệm vụ nhằm lựa chọn, bổ nhiệm cán bộ lãnh đạo, chỉ huy ưu tú nhất. Để gắn với xây dựng đội ngũ cán bộ cấp chiến lược của Đảng, Nhà nước, tiêu chuẩn chức vụ Thứ trưởng, Bộ trưởng Bộ Công an được thực hiện theo quy định về khung tiêu chuẩn chức danh, tiêu chí đánh giá cán bộ thuộc diện Ban Chấp hành Trung ương, Bộ Chính trị, Ban Bí thư quản lý. Bên cạnh đó, để tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, chỉ huy đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện trong tình hình mới, Bộ Công an đã nghiên cứu và hoàn thiện giáo trình giảng dạy về khoa học lãnh đạo, chỉ huy trong các nhà trường thuộc Bộ Công an, chương trình bồi dưỡng quy hoạch, tiêu chuẩn chức danh nhằm kịp thời huấn luyện, bồi dưỡng chuyên sâu về kiến thức, kỹ năng, chuyên môn, nghiệp vụ,... theo từng cấp chức danh lãnh đạo đáp ứng yêu cầu công tác.

*Thứ hai*, công tác quy hoạch các chức danh lãnh đạo, chỉ huy các cấp trong lực lượng công an nhân dân được thực hiện bài bản, lấy quy hoạch cấp dưới làm cơ sở cho quy hoạch cấp trên, lấy quy hoạch cấp trên để thúc đẩy quy hoạch cấp dưới. Quy hoạch cán bộ được xây dựng theo giai đoạn của nhiệm kỳ hiện tại và tiếp theo; chú trọng cơ cấu quy hoạch cán bộ nữ, cán bộ là người dân tộc thiểu số, theo lĩnh vực và theo 03 độ tuổi được công an các cấp chú trọng nhằm nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, chỉ huy trong diện quy hoạch, đáp ứng yêu cầu đào tạo, bồi dưỡng tạo nguồn cán bộ trước mắt và lâu dài, bảo đảm sự chủ động và chuyển tiếp vững vàng giữa các thế hệ cán bộ lãnh đạo. Căn cứ đặc điểm, tình hình, tổ chức bộ máy và yêu cầu lãnh đạo, chỉ huy của lực lượng công an nhân dân, đồng chí bí thư cấp ủy đồng thời là thủ trưởng đơn vị, Đảng ủy Công an Trung ương, Bộ công an thống nhất không triển khai quy hoạch cấp ủy, thực hiện nhất quán quy hoạch các chức danh lãnh đạo, chỉ huy công an các cấp nhằm nhất thể hóa trong công tác quy hoạch cán bộ. Bên cạnh đó, chú trọng rà

soát, phát hiện cán bộ trẻ, nổi trội để giới thiệu quy hoạch, tạo nguồn từ nơi khác giữa các đơn vị trong Công an nhân dân và giới thiệu quy hoạch chức danh lãnh đạo các bộ, ban ngành Trung ương và chính quyền địa phương các cấp, bảo đảm phương châm “động” và “mở”. Các chương trình bồi dưỡng, tập huấn, bố trí, điều động, phân công công tác, nhất là luân chuyển, được chú trọng và triển khai thường xuyên nhằm đào tạo toàn diện và tạo điều kiện cho cán bộ thuộc diện quy hoạch được rèn luyện, thử thách trong thực tiễn công tác, tích lũy kinh nghiệm, tiếp cận dần với vị trí công tác của chức danh quy hoạch để khi có nhu cầu có thể xem xét bổ nhiệm ngay.

*Thứ ba*, công tác luân chuyển cán bộ lãnh đạo, chỉ huy trong lực lượng công an nhân dân được tập trung triển khai nghiêm túc, bài bản. Chương trình, kế hoạch luân chuyển được xây dựng cụ thể, có lộ trình, được chuẩn bị kỹ lưỡng; địa bàn, đơn vị, phân công nhiệm vụ khi luân chuyển được tính toán khoa học, hợp lý, để vừa phát huy tối đa năng lực, trình độ của cán bộ, vừa tạo môi trường rèn luyện, thử thách và đào tạo toàn diện cán bộ. Trong từng thời điểm, Bộ Công an đã tích cực, chủ động, thường xuyên phối hợp với chính quyền địa phương nhận xét, đánh giá và quản lý chặt chẽ đội ngũ cán bộ luân chuyển tại công an địa phương để nâng cao chất lượng xây dựng đội ngũ cán bộ. Công tác luân chuyển cán bộ của lực lượng công an nhân dân được kết hợp với yêu cầu xây dựng đội ngũ cán bộ cấp chiến lược của Đảng, Nhà nước; với chủ trương bố trí giám đốc công an cấp tỉnh, trưởng công an cấp huyện không là người địa phương; với công tác nhân sự phục vụ đại hội đảng bộ các cấp; đồng thời, kết hợp để tăng cường, bổ sung cán bộ tại các đơn vị, địa bàn cần thiết, nhất là vùng sâu, vùng xa, khó khăn, phức tạp về an ninh, trật tự. Thông qua công tác luân chuyển, đã chủ động bồi dưỡng đội ngũ cán bộ kế cận khi có nhu cầu bổ sung, thay thế; đồng thời, khắc phục tình trạng cục bộ địa phương, khép kín trong công tác cán bộ và góp phần kiểm soát quyền lực, phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ.

*Thứ tư*, công tác điều động, bổ nhiệm cán bộ lãnh đạo, chỉ huy được đặc biệt chú trọng. Cùng với việc làm tốt quy hoạch, luân chuyển, rèn luyện, thử thách cán bộ, Bộ Công an đã chỉ đạo công an các đơn vị, địa phương tập trung đánh giá toàn diện về đức và tài của cán bộ, căn cứ kết quả công tác thực tế và uy tín để làm cơ sở điều động, bổ nhiệm. Bên cạnh đó, với mục đích thử thách cán bộ, nhiều trường hợp được giao quyền, giao phụ trách để có điều kiện đánh giá thực tế trước khi bổ nhiệm chính thức, bảo đảm thận trọng và phù hợp với bố trí cán bộ theo hướng chuyên sâu. Quy trình điều động, bổ nhiệm cán bộ lãnh đạo, chỉ huy ngày càng được hoàn thiện, bảo đảm chặt chẽ, công khai, minh bạch, dân chủ; dựa trên kết quả tín nhiệm của tập thể và đội ngũ cán bộ, được thẩm định, nhận xét đánh giá thận trọng, kỹ lưỡng của lãnh đạo cùng cấp và cấp trên, cấp ủy, chính quyền địa phương và cấp ủy nơi cán bộ đang cư trú; được kiểm tra, xác minh và lấy ý kiến tham gia của các đơn vị nghiệp vụ có liên quan đối với một số lĩnh vực đặc thù;... nhằm bảo đảm lựa chọn đúng cán bộ, đáp ứng yêu cầu chỉ huy, điều hành và xây dựng đơn vị đoàn kết, vững mạnh toàn diện. Đội ngũ cán bộ lãnh đạo, chỉ huy được bổ nhiệm tuân tự từ dưới lên trên, kết hợp với điều động giữ chức vụ tương đương nhằm bảo đảm yêu cầu ổn định trong lãnh đạo, chỉ huy.

*Thứ năm*, xây dựng đội ngũ cán bộ là người đứng đầu đơn vị gắn với công tác nhân sự từng nhiệm kỳ đại hội đảng bộ các cấp trong Công an nhân dân được chú trọng, triển khai thường xuyên với nhiều nội dung, hình thức, biện pháp, trong đó, đặc biệt chú trọng trong công tác đánh giá, lựa chọn nhân tố trẻ, nổi trội, phát triển để luân chuyển hoặc điều động đến các địa bàn khó khăn, phức tạp về an ninh trật tự để rèn luyện, thử thách nhằm đào tạo toàn diện cán bộ trong môi trường thực tiễn, tạo nguồn trước mắt và lâu dài. Bên cạnh đó, nhiều đồng chí lãnh đạo Bộ Công an được giới thiệu và trúng cử các chức danh lãnh đạo Đảng, Nhà nước; các đồng chí quy hoạch lãnh đạo Bộ Công an được giới thiệu bầu vào Ban Chấp hành Trung ương,... Tại các địa

phương, nhiều đồng chí giám đốc công an tỉnh, thành phố được tín nhiệm giới thiệu quy hoạch và được bầu vào ban chấp hành đảng bộ và ban thường vụ tỉnh, thành ủy trực thuộc Trung ương. Với những kết quả đạt được, có thể xác định cán bộ lãnh đạo, chỉ huy trong lực lượng công an nhân dân là nguồn bổ sung vô cùng quan trọng cho đội ngũ cán bộ cấp chiến lược của Đảng, Nhà nước.

Tuy nhiên, bên cạnh những kết quả đạt được, xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, chỉ huy các cấp trong lực lượng công an vẫn còn một số hạn chế, cụ thể: 1) Chương trình, nội dung đào tạo, bồi dưỡng, quy hoạch chức danh lãnh đạo, chỉ huy có mặt còn bất cập, chậm đổi mới, chất lượng chưa bảo đảm với mục tiêu đề ra; tiêu chuẩn các chức danh lãnh đạo, chỉ huy về năng lực, trình độ chuyên môn công tác chưa được lượng hóa nên khó đánh giá. 2) Công tác quy hoạch còn mang tính hình thức, khép kín trong từng đơn vị, địa phương và chú trọng nhiều về số lượng; chưa có kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, thử thách cán bộ sau khi được phê duyệt quy hoạch. 3) Tỷ lệ cán bộ lãnh đạo, chỉ huy nữ, cán bộ là người dân tộc thiểu số tại một số công an đơn vị, địa phương chưa bảo đảm so với yêu cầu, nhiệm vụ chính trị. 4) Một số công an đơn vị, địa phương không xây dựng nội dung, biện pháp, kế hoạch khi luân chuyển cán bộ; có nơi, có lúc thực hiện không theo kế hoạch, ảnh hưởng đến bố trí, sắp xếp cán bộ khi hết thời hạn luân chuyển. 5) Luân chuyển cán bộ giữ chức vụ tương đương theo hướng hoán đổi vị trí chưa nhiều, trong khi nhiều trường hợp luân chuyển, bổ nhiệm giữ chức vụ cao tại một số đơn vị dẫn đến tăng số lượng cán bộ lãnh đạo, chỉ huy. 6) Một số trường hợp sau khi được bổ nhiệm không đáp ứng được yêu cầu chức vụ đảm nhiệm, nhưng chưa được xem xét, đánh giá để cho thôi giữ chức vụ hoặc bố trí công tác khác. 7) Công tác bổ nhiệm cán bộ chưa được chú trọng, cá biệt có những đơn vị cán bộ giữ chức vụ lãnh đạo, chỉ huy vượt quá thời hạn nhiều năm nhưng không thực hiện quy trình bổ nhiệm lại; việc thực hiện quy định về miễn nhiệm, từ chức đối với cán bộ lãnh đạo, chỉ huy chưa đạt được nhiều kết quả.

### **3. Giải pháp tiếp tục xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, chỉ huy các cấp đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ bảo vệ an ninh, trật tự và xây dựng dựng lực lượng công an nhân dân trong tình hình mới**

*Một là*, tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo tuyệt đối, trực tiếp về mọi mặt của Đảng ủy Công an Trung ương, lãnh đạo Bộ Công an, cấp ủy, thủ trưởng công an các đơn vị, địa phương đối với công tác xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, chỉ huy các cấp trong lực lượng công an nhân dân

Trong mọi giai đoạn cách mạng, cấp ủy đảng, lãnh đạo công an các cấp cần nhận thức đúng về vị trí, tầm quan trọng của đội ngũ cán bộ lãnh đạo, chỉ huy, nhất là người đứng đầu công an các cấp. Bởi đây là lực lượng cán bộ có vị trí, vai trò hết sức quan trọng, là cấp truyền tải và trực tiếp triển khai thực hiện các chủ trương, giải pháp, biện pháp, kế hoạch của Đảng ủy Công an Trung ương và lãnh đạo Bộ Công an đối với các mặt công tác đến với đội ngũ cán bộ, chiến sĩ. Nếu đội ngũ này trong sạch, vững mạnh, phát huy trách nhiệm nêu gương sẽ có tác động tích cực trong việc xây dựng được đội ngũ cán bộ các cấp đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ bảo vệ an ninh, trật tự. Thực tế đã minh chứng, nếu công tác cán bộ được xác định là khâu “then chốt” của nhiệm vụ “then chốt” thì việc xây dựng đội ngũ cán bộ cấp chiến lược, đội ngũ cán bộ lãnh đạo, chỉ huy chủ chốt là “cốt lõi” của nhiệm vụ “then chốt”. Vì thế, nhận thức đúng về vị trí, vai trò của đội ngũ cán bộ lãnh đạo, chỉ huy sẽ giúp cấp ủy, lãnh đạo công an các cấp có kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng và cơ chế, chính sách phù hợp để xây dựng, bố trí, sử dụng đáp ứng được đòi hỏi, yêu cầu nhiệm vụ chính trị và thực tiễn công tác, chiến đấu đặt ra.

*Hai là*, nghiên cứu, hoàn thiện quy định về tiêu chuẩn, quy trình bổ nhiệm, bố trí công tác đối với cán bộ lãnh đạo, chỉ huy trong lực lượng công an nhân dân

Thời gian tới, Bộ Công an cần tập trung chỉ đạo cơ quan chuyên trách về công tác tổ chức, cán bộ nghiên cứu, hoàn thiện quy định về tiêu chuẩn các chức danh cán bộ lãnh đạo, chỉ huy

cụ thể, chi tiết theo từng cấp, từng lực lượng đáp ứng yêu cầu trong tình hình mới. Trong đó, coi trọng năng lực, trình độ và kết quả công tác thực tiễn gắn với trách nhiệm nêu gương; yêu cầu phải có trình độ đại học chuyên ngành công an trở lên, người đứng đầu đơn vị cơ bản phải được đào tạo chuyên sâu và có kinh nghiệm về lĩnh vực công tác theo chức năng, nhiệm vụ của từng đơn vị. Đặc biệt, xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, chỉ huy các cấp phải được đặt trong bối cảnh tổng thể, thực hiện liên thông, đồng bộ các đề án, dự án xây dựng lực lượng công an nhân dân do Đảng ủy Công an Trung ương đang tập trung chỉ đạo nghiên cứu, xây dựng, lấy Đề án “Xây dựng lực lượng công an nhân dân đến năm 2030 cách mạng, chính quy, hiện đại” làm trung tâm. Đổi mới quy trình theo hướng nhân sự phải trình bày đề án hoặc chương trình hành động khi xem xét bổ nhiệm chức vụ cao hơn; thực hiện thí điểm hình thức thi tuyển để bổ nhiệm đối với các chức vụ lãnh đạo tại một số doanh nghiệp thuộc Bộ Công an, đơn vị thuộc lĩnh vực khoa học - công nghệ, kỹ thuật, nghiên cứu lý luận, các trường công an nhân dân, bệnh viện trực thuộc Bộ Công an. Nâng cao chất lượng công tác bổ nhiệm lại, lấy tiêu chí kết quả công tác, sản phẩm cụ thể trong nhiệm kỳ để xem xét bổ nhiệm lại chức vụ lãnh đạo, chỉ huy. Tập trung xây dựng, hoàn thiện và kiểm soát chặt chẽ việc thực hiện quy định về bổ nhiệm đối với các trường hợp đặc biệt có phẩm chất, năng lực vượt trội. Có cơ chế rà soát, phát hiện, giới thiệu nhân sự nổi trội, đạt thành tích đặc biệt xuất sắc trong công tác, chiến đấu,... để kịp thời xem xét quy hoạch, luân chuyển, bổ nhiệm, tạo nguồn cán bộ lãnh đạo, chỉ huy kế cận, thật sự tiêu biểu, xuất sắc.

*Ba là*, đổi mới công tác giới thiệu nhân sự quy hoạch; đẩy mạnh công tác luân chuyển, đào tạo, bồi dưỡng, phát hiện tạo nguồn cán bộ lãnh đạo, chỉ huy trong lực lượng công an nhân dân

Thực hiện nhất quán xây dựng quy hoạch các chức vụ lãnh đạo, chỉ huy trong Công an nhân dân nhằm bảo đảm nguyên tắc bí thư cấp ủy đồng thời là thủ trưởng đơn vị theo Nghị

quyết số 22-NQ/TW ngày 15/3/2018 của Bộ Chính trị “về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy Bộ Công an tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả”; gắn xây dựng quy hoạch cán bộ lãnh đạo Bộ Công an liên thông, đồng bộ với công tác quy hoạch cán bộ cấp chiến lược, quy hoạch Ban Chấp hành Trung ương và các chức danh lãnh đạo chủ chốt của Đảng, Nhà nước; kết hợp chặt chẽ công tác quy hoạch cán bộ lãnh đạo, chỉ huy thuộc công an cấp tỉnh, cấp huyện, cấp xã với quy hoạch lãnh đạo cấp ủy, chính quyền địa phương. Đổi mới, nâng cao chất lượng công tác giới thiệu, lựa chọn nhân sự quy hoạch, bảo đảm giãn cách giữa các độ tuổi, trong đó, quy hoạch cấp phó cần xem xét về cơ cấu, tiêu chí đối với từng lĩnh vực công tác của đơn vị. Xây dựng kế hoạch, biện pháp đào tạo, bồi dưỡng cán bộ trong quy hoạch để rèn luyện, thử thách, đồng thời lấy kết quả công tác trong thời gian quy hoạch làm tiêu chí chính để xem xét bổ nhiệm chức vụ cao hơn. Bên cạnh đó, cần thực hiện có hiệu quả phương châm “động và mở” trong công tác quy hoạch cán bộ lãnh đạo, chỉ huy trong lực lượng công an nhân dân nhằm tạo nguồn cán bộ kế cận dồi dào, có thể đáp ứng được ngay khi có nhu cầu. Chú trọng luân chuyển cán bộ theo hướng hoán đổi giữ vị trí, chức vụ tương đương nhằm mục tiêu xây dựng tập thể lãnh đạo cấp cục, lãnh đạo cấp phòng thuộc cơ quan Bộ Công an có nhân sự trưởng thành từ địa phương và tập thể lãnh đạo công an tỉnh, lãnh đạo công an cấp huyện có nhân sự được điều động, tăng cường từ cơ quan Bộ Công an. Duy trì, tăng cường phối hợp chặt chẽ với các cơ quan, bộ, ngành Trung ương trong việc cử cán bộ tham gia các lớp dự nguồn cán bộ cao cấp do Trung ương tổ chức để chủ động giới thiệu nhân sự, xây dựng nguồn cán bộ cấp chiến lược trong Công an nhân dân.

*Bốn là*, nâng cao chất lượng điều động, bổ nhiệm cán bộ lãnh đạo, chỉ huy các cấp trong lực lượng công an nhân dân

Tiến hành công khai, minh bạch, dân chủ, khách quan trong thực hiện quy trình điều động,

bổ nhiệm, bổ nhiệm lại cán bộ lãnh đạo, chỉ huy gắn với trách nhiệm báo cáo, giải trình của tập thể cấp ủy, nhất là người đứng đầu đơn vị; chỉ xem xét bổ nhiệm chức vụ cao hơn khi bảo đảm cả về đức và tài. Kết hợp công tác điều động, bổ nhiệm cán bộ lãnh đạo, chỉ huy gắn với công tác chuẩn bị nhân sự cấp ủy nhiệm kỳ tiếp theo nhằm mục tiêu xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, chỉ huy theo 03 cấp: đương nhiệm, kế cận và kế tiếp, bảo đảm sự chuyển tiếp vững vàng giữa các thế hệ. Thực hiện chế độ tập sự lãnh đạo đối với một số trường hợp cần thiết bằng hình thức giao quyền, giao phụ trách đơn vị để thử thách, rèn luyện cán bộ, làm cơ sở đánh giá chính xác năng lực, trình độ, uy tín của cán bộ trước khi xem xét bổ nhiệm. Tiếp tục triển khai có hiệu quả chủ trương bố trí giám đốc công an cấp tỉnh, trưởng công an cấp huyện không phải là người địa phương; nghiên cứu, mở rộng thực hiện đối với chức danh thủ trưởng cơ quan cảnh sát điều tra cấp tỉnh, trưởng công an xã, phường, thị trấn; nghiên cứu, triển khai việc bố trí người đứng đầu đơn vị không quá 02 nhiệm kỳ công tác và 01 nhiệm kỳ công tác đối với một số vị trí công tác đặc thù. Thực hiện tốt công tác nhân sự đại hội đảng các cấp trong Công an nhân dân; chú trọng đẩy mạnh giới thiệu nhân sự ứng cử, tham gia cấp ủy, lãnh đạo chính quyền địa phương và lãnh đạo, quản lý các cơ quan, đơn vị ngoài Bộ Công an.

*Năm là*, tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, chỉ huy các cấp trong lực lượng công an nhân dân đủ năng lực làm việc trong môi trường quốc tế

Nghiên cứu xây dựng chương trình đào tạo, bồi dưỡng cán bộ lãnh đạo, chỉ huy các cấp trong lực lượng công an nhân dân đáp ứng yêu cầu thời kỳ đẩy mạnh toàn diện công cuộc đổi mới, công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước và tích cực, chủ động hội nhập quốc tế toàn diện, sâu rộng. Tăng cường đào tạo, bồi dưỡng, cập nhật kiến thức, nâng cao trình độ chuyên môn, năng lực lãnh đạo, điều hành cho cán bộ lãnh đạo, chỉ huy các cấp trong lực lượng công an nhân dân. Tập trung đào tạo, bồi dưỡng nâng cao

khả năng sử dụng thành thạo ngoại ngữ trong giao tiếp và công việc; vận dụng tối đa ưu thế khoa học - công nghệ để nâng cao hiệu quả, chất lượng công tác. Đồng thời, chú trọng đổi mới tư duy, phương pháp làm việc khoa học, hiện đại, chuyên nghiệp, năng động, sáng tạo, thích ứng với môi trường làm việc quốc tế; rèn luyện năng lực giải quyết vấn đề, tình huống thực tế; kỹ năng giao tiếp, ứng xử và các kỹ năng mềm theo tiêu chuẩn và tương ứng chức năng của đội ngũ lãnh đạo, chỉ huy các cấp, nhất là đội ngũ chỉ huy cấp cơ sở.

Sáu là, tiếp tục đẩy mạnh thực hiện tự phê bình và phê bình, nêu cao tính tiên phong, gương mẫu của người đứng đầu đơn vị, lãnh đạo cấp cục và tương đương trở lên

Nâng cao chất lượng kiểm điểm hằng năm đối với tập thể và từng cá nhân đồng chí lãnh đạo; đề cao ý thức, trách nhiệm tự giác tu dưỡng, rèn luyện đạo đức của đội ngũ cán bộ lãnh đạo, chỉ huy, người đứng đầu đơn vị với tinh thần “nói đi đôi với làm”, “rèn luyện suốt đời”, thường xuyên “tự soi, tự sửa”; thực hiện nghiêm trách nhiệm nêu gương bằng những việc làm, hành động cụ thể với phương châm “trên trước, dưới sau”, “trong trước, ngoài sau”, “học tập đi đôi với làm theo”. Phát biểu chỉ đạo tại Hội nghị toàn quốc quán triệt và triển khai thực hiện Nghị quyết số 12-NQ/TW ngày 16/3/2022 của Bộ Chính trị “về đẩy mạnh xây dựng lực lượng công an nhân dân thật sự trong sạch, vững mạnh, chính quy, tinh nhuệ, hiện đại, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong tình hình mới”, Tổng Bí thư Nguyễn Phú Trọng nhấn mạnh: “mỗi cán bộ, chiến sĩ công an phải thường xuyên tu dưỡng, rèn luyện để nêu cao ý chí chiến đấu; thường xuyên tự soi, tự sửa, tự tu dưỡng, rèn luyện theo 6 điều Bác Hồ đã dạy lực lượng công an nhân dân. Phải coi đây là việc làm thường xuyên, rất hệ trọng, trở thành tiềm thức trong trái tim, khối óc và hành động thực tế trong công tác, chiến đấu hằng ngày của mình; luôn luôn giữ mình cho thật trong sạch, thật vững vàng, không bị sa ngã trước bất cứ sự mua chuộc, lôi kéo nào của các phần tử xấu, “lợi ích nhóm”; không bị cám dỗ bởi những danh lợi

tầm thường; không lợi dụng cương vị công tác của mình để làm những việc ty tiện, đón hèn, làm phương hại đến lợi ích chung của Đảng, Nhà nước và lợi ích chính đáng của nhân dân. Có như thế mới bảo vệ được uy tín, danh dự thiêng liêng và phát huy được truyền thống anh hùng, cách mạng vẻ vang của lực lượng công an nhân dân”<sup>(1)</sup>. Trong mọi hoàn cảnh lực lượng công an nhân dân luôn thấm nhuần lời dạy của Chủ tịch Hồ Chí Minh: “giàu sang không thể quỵên rũ, nghèo khó không thể chuyển lay, uy lực không thể khuất phục”<sup>(2)</sup>.

Thường xuyên rà soát, đánh giá kết quả công tác theo cam kết khi bổ nhiệm, về trách nhiệm nêu gương, trách nhiệm đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ trong đơn vị và cán bộ kế cận,... đối với cán bộ lãnh đạo, chỉ huy, làm căn cứ để xếp loại cán bộ và thực hiện các nội dung công tác cán bộ; khuyến khích cán bộ từ chức khi có khuyết điểm; kiên quyết sàng lọc, miễn nhiệm, cho từ chức, thay thế đối với các trường hợp hạn chế, yếu kém về phẩm chất chính trị, đạo đức lối sống, năng lực, trình độ, tín nhiệm thấp mà không chờ hết nhiệm kỳ, hết tuổi công tác; kiên trì thực hiện “có vào, có ra, có lên, có xuống” trong công tác cán bộ.

Tóm lại, xây dựng đội ngũ cán bộ nói chung và đội ngũ cán bộ lãnh đạo, chỉ huy các cấp trong lực lượng công an nhân dân nói riêng là nhiệm vụ đặc biệt quan trọng, có ý nghĩa quyết định sự thành bại của sự nghiệp bảo vệ an ninh quốc gia, bảo đảm trật tự, an toàn xã hội, góp phần quan trọng vào thực hiện thắng lợi Nghị quyết số 12-NQ/TW ngày 16/3/2022 của Bộ Chính trị □

<sup>(1)</sup> Nguyễn Hồng Điệp - Trần Xuân, *Tổng Bí thư Nguyễn Phú Trọng: Xây dựng lực lượng công an nhân dân đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong tình hình mới*, <https://www.bocong.gov.vn/> ngày 17/6/2022

<sup>(2)</sup> Hồ Chí Minh, *Toàn tập*, t.7, Nxb Chính trị quốc gia, Hà Nội, 2011, tr.50